



Drivkraft for omstilling

Integrert årsrapport 2023

Posten Bring

Integrert årsrapport 2023

Dette er Posten Brings integrert årsrapport for 2023. Den er utarbeidet i henhold til det internasjonale rammeverket for integrert rapportering. Rapporten gir en helhetlig forklaring på konsernets strategi, forretningsmodell og verdiskaping.

Høsten 2023 gjennomførte vi en ny dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med GRI Standards og kommende krav i EUs bærekraftsdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Rapporten viser hvordan vi har skapt verdier i 2023 innenfor de vesentlige temaene for områdene **E** (Environment), **S** (Social) og **G** (Governance). Fra 2024 vil Posten Bring rapportere fullt ut etter CSRD.

I tillegg til denne rapporten finner du et eget faktahefte: «Bærekraft i Posten Bring» som svarer opp kravene fra GRI Standards, samt de selvstendige rapportene «Lederlønnrapport 2023» og «Grønne obligasjoner».

Innhold

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet	5
Dette er Posten Bring	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023	18
Viktige hendelser i 2023	19

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment).....	21
Klimaendringer	22
Forurensning	30
Biomangfold og økosystemer	32
Klimarisiko.....	37
Taksonomi	43
S Mennesker (Social)	51
Egne ansatte.....	52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven	59
Sluttbrukere	70
G Selskapsledelse (Governance)	74
Forretningsetikk.....	75
Informasjonssikkerhet	77

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring.....	80
Styrets årsberetning.....	81
Eierstyring og selskapsledelse	89
Risikostyring.....	95
Risikostyring og internkontroll.....	96
Risikoanalyse	97

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål.....	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Rammeverket for integrert rapportering

Et internasjonalt anerkjent rammeverk som bygger bro mellom finansiell og ikke-finansiell rapportering. Rammeverket er nå en del av organisasjonen for internasjonale regnskapsstandarder, IFRS Foundation. <https://www.integratedreporting.org>

GRI Standards

Posten og Bring rapporterer i tråd med standarder fra Global Reporting Initiative (GRI). Standardene er utformet for å forbedre sammenlignbarhet over landegrensener og sikre kvaliteten på informasjon om de påvirkningene virksomhetene har på omgivelsene. Dette vil igjen muliggjøre større åpenhet og ansvarliggjøring for virksomheter. <https://www.globalreporting.org>



Del 1

Om oss

Strategien gir en tydelig retning og et fundament for å lykkes.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

► Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Nøkkeltall	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Driftsinntekter mill. kroner	24 394	23 429	24 716	23 996	24 212	23 894
Justert driftsresultat mill. kroner	716	406	1 525	1 423	808	531
Justert driftsmargin prosent	2,9 %	1,7 %	6,2 %	5,9 %	3,3 %	2,2 %
Driftsresultat (EBIT) mill. kroner	599	(143)	1 462	1 485	162	415
Resultat før skatt mill. kroner	314	(343)	1 352	1 344	21	366
Avkastning på investert kapital (ROIC) prosent ¹	6,1 %	3,8 %	16,4 %	14,1 %	7,4 %	7,3 %
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	1 760	1 384	1 963	2 711	2 290	623
Egenkapital mill. kroner ²	5 876	5 715	7 273	7 367	6 363	6 481
Totalkapital mill. kroner ²	19 625	19 143	18 342	19 643	19 867	16 071
Avkastning på egenkapital etter skatt (ROE), prosent	3,1 %	(4,3 %)	14,5 %	16,4 %	0,2 %	3,9 %
Egenkapitalandel prosent	29,9 %	29,9 %	39,7 %	37,5 %	32,0 %	40,3 %
Gjeldsgrad	1,1	0,9	0,3	0,1	0,6	0,0
Antall ansatte	12 649	12 750	12 561	12 919	14 270	15 021
Sykefravær prosent	6,7 %	6,9 %	6,0 %	6,0 %	5,9 %	6,0 %
H2-skader frekvens ³	6,4	7,0	9,3	7,0	7,8	8,7
Andel kvinnelige ledere prosent	31 %	29 %	30 %	28 %	27 %	28 %
Medarbeideres ambassadørvilje	5,6	5,6	5,6	5,4	-	-
NHHs sosial innovasjonsindeks score	52	51	52	52	52	-
NPS (Kundebarometer) ⁴	54	54	51	48	39	36
CO2e-utslipp aggregert reduksjon per år prosent, baseår 2012 ⁵	62 %	57 %	52 %	46 %	39 %	37 %
CO2e-utslipp per omsatt krone gram ⁵	11,0	13,1	13,7	15,9	18,0	18,6
Antall kjøretøy på fossilfrie energikilder ⁶	2 972	2 529	2 249	1 577	1 451	1 242
Pakker antall i tusen ⁷	101 190	94 703	90 085	77 838	59 945	53 649
Brev antall adressert i tusen	302 563	346 024	388 795	438 148	542 793	602 764



I tråd med IFRS 16 Leieavtaler er regnskapstallene for 2018 og tidligere år ikke omarbeidet.

For beskrivelse av alternative resultatmål benyttet i årsrapporten, se «Alternative resultatmål» på side 2.

¹ Beregnet på justert driftsresultat.

² Tallene er hentet fra avlagte årsregnskap. Tallene er ikke omarbeidet i forhold til gjennomførte prinsippendringer eller andre omarbeidelser.

³ Frekvensen av arbeidsrelaterte skader per millioner arbeidstimer.

⁴ 2017-2019 er sammenlignbare. 2020-2021 Ny baseline, hele Servicenett inkludert.

⁵ Historisk utvikling og utslipp per omsatt krone er basert på scope 1 og 2 samt kategori 3, 4, 5, 6, 7 av Scope 3. Regnskapet for 2022 har blitt korrigert for en feilrapportering fra et område, dermed er reduksjonen høyere enn fremstilt i fjorårets rapport. Fra neste år vil vi rapportere historiske utslipp fra ny baseline, som inkluderer alle kategorier av Scope 3, i tråd med oppdatert SBT-mål.

⁶ Inkluderer egeieid og kjøpt transport.

⁷ Pakker til privat- og bedriftsmarkedet i Norden.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
► Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Konsernsjefen har ordet

En drivkraft for omstilling

Takket være solid innsats fra alle våre medarbeidere, har Posten Bring i 2023 igjen bevist at vi kan levere og være en drivkraft for fremtidig suksess.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
► Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vi har oppnådd mye i løpet av året. Vi har vokst i et krevende marked, levert kvalitet og positiv resultatutvikling. Dette er en prestasjon vi kan være stolte av, og det er takket være innsatsen fra våre over 12 600 medarbeidere som står på hver dag.

Vi har navigert gjennom tøffe økonomiske tider. Året har vært preget av markedsur, høy inflasjon og økte renter, noe som har dempet forbruket i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Posten Bring har likevel hatt god vekst spesielt innen pakker fra netthandel, og kan viser til økte inntekter og bedre resultater enn året før.

Kundene våre er fornøyde med oss. Til tross for utfordringene med stormen Hans og en hard vinter klarte vi å opprettholde et kvalitetsnivå som kundene våre var godt fornøyd med. I Ipsos om-dømmemåling 2023 hadde både Posten og Bring fremgang på godt totalintrykk. Posten-merkevaren kom på 10. plass blant de best likte store norske bedriftene, mens Bring-merkevaren kom på 23. plass.

Forretningsstrategi for fremtiden

I løpet av året har vi revidert konsernstrategien vår. Vi har beholdt visjonen om å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for kundene våre. Vi har tydeliggjort et mål om å være en ledende nordisk logistikkaktør. Det betyr at vi skal fortsette å vokse og ta lønnsomme

nordiske markedsposisjoner, med kostnadseffektivitet som et viktig fundament for å sikre konkurransedyktige marginer. Vi har i 2023 også endret selskapsnavnet til Posten Bring AS for å synliggjøre helheten i konsernets virksomhet og fremheve den viktige rollen logistikkvirksomheten spiller. Merkevarene Posten og Bring består uforandret.

Innovasjon og vår evne til å ta i bruk ny teknologi, som for eksempel kunstig intelligens, er avgjørende for at vi skal forbli relevante og konkurransedyktige også i fremtiden. I 2023 har vi gjennomført et viktig teknologiskifte i våre kjerne-systemer. To utdaterte og kostbare stor-maskinsystemer er erstattet med et nytt og moderne skybasert produksjonssystem; Parcel Hub, som styrer hele vår automatiske pakkeproduksjon. Det nye systemet gir mulighet for raskere produkt- og tjenesteutvikling, samtidig som det gir mer stabil drift og lavere teknologikostnader.

Et eksempel på nye tjenester som gjør hverdagen enklere for kundene våre er pakkebokser – automatiske, døgnåpne utleveringsbokser for pakker. Vi har i 2023 startet utplassering av et pakkeboksnettverk i Sverige, som innen sommeren 2024 vil bestå av 600 lokasjoner. I Norge består pakkeboksnettverket av cirka 2 000 lokasjoner og det er lansert en rekke nye tjenester i 2023 som for eksempel mulighet til å

sende og returnere pakker fra pakkeboks og mulighet til å velge plassering av luke.

Forretningsområdet Shelfless tilbyr automatiserte lager- og logistikk-løsninger for nettbutikker. I året som har gått åpnet vi nytt Shelfless-anlegg i Køge i Danmark som kan tilby samme-dag-levering til to millioner dansker. Vi åpnet allerede i 2022 et stort Shelfless lager utenfor Stockholm, og i 2024 tas også et nytt stort Shelfless-lager tilknyttet Østlandsterminalen i Lørenskog i bruk. Vi startet i 2023 byggingen av en ny stor pakketerminal i Jönköping i Sverige for å

håndtere forventet fremtidig vekst i våre svenske pakkevolumer. Denne skal stå klar i 2025.

I januar 2024 oppnevnte regjeringen et ekspertutvalg som skal se på fremtidens posttjenester og om Posten Bring skal få nye oppgaver i fremtiden for å dekke andre samfunnsbehov enn postdistribusjon alene. Utvalget skal levere sin innstilling i løpet av ett år. Vi vil i 2024 fortsette å teste ulike alternativer for fremtidens leveringsplikt, blant annet testes toveiskommunikasjon gjennom ukentlige dørterskelbesøk i samarbeid med kommune-

- I løpet av året har vi revidert konsernstrategien vår. Vi har beholdt visjonen om å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for kundene våre.

Vi har tydeliggjort et mål om å være en ledende nordisk logistikkaktør.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
► Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

- Kontinuerlig omstilling er nødvendig i vår omskiftelige tid.

Det krever engasjement og entusiasme hos våre medarbeidere for å lykkes, og det krever at vi klarer å tiltrekke oss og beholde nødvendig kompetanse og talent.

sektorens organisasjon KS. Samarbeidet med KS er et eksempel på innovasjon med mål om å finne nye løsninger og forretningsmodeller, som både gir samfunnsøkonomisk nytte og lønnsomhet for konsernet.

Jeg er glad for å kunne konstatere at Posten Bring har bygget betydelig innovasjonskapasitet og med det er godt rustet for fremtiden. Innovasjon er et sentralt virkemiddel for å nå våre hovedmål og det er også nøkkelen til å løse de bærekraftsutfordringene både vi som virksomhet og samfunnet står overfor.

Hever ambisjonene innen bærekraft

I Posten Bring har vi lang tradisjon for omstilling. Gjennom vår snart 380 år lange historie har det vært helt nødvendig å være fremsynt og tidlig ute med å ta i bruk ny teknologi og utvikle både arbeidsprosesser og tjenester.

I tredje kvartal i 2023 passerte vi en viktig milepæl med utslippsfri post- og pakkelevering til over halvparten av Norges husstander. Det er gledelig å se at dette arbeidet legges merke til og anerkjennes. I 2023 ble vi nummer to i Sustainable Brand Index rangering av selskaper som nordmenn oppfatter

som mest bærekraftig. Vi har kommet langt, men vi er ikke i mål.

Om vi skal nå målet vårt om å være best på bærekraftig verdiskaping og en drivkraft i omstillingen til et lavutslipps-samfunn, må vi øke vårt ambisjonsnivå. I 2023 besluttet vi derfor å søke om nytt klimamål i tråd med Science Based Targets Net Zero standard. Målet innebærer at alle våre egne kjøretøy skal gå på elektrisitet eller biogass innen 2030, og vi skal også bidra til utslippskutt hos våre leverandører. Innen 2040 skal Posten Bring ha netto null utslipp. Dette innebærer betydelige investeringer i blant annet elektriske lastebiler og ladeinfrastruktur de neste årene. Det innebærer også et betydelig behov for samarbeid med både myndigheter og andre industrielle aktører.

Sosial bærekraft blir stadig viktigere. Vi er opptatt av et organisert arbeidsliv og jobber systematisk for å sikre at ansatte hos våre leverandører har anstendige arbeidsforhold, på nivå med de høye standardene vi setter for egen virksomhet.

Mest attraktive arbeidsplass

Kontinuerlig omstilling er nødvendig i vår omskiftelige tid. Det krever engasjement og entusiasme hos våre medarbeidere for å lykkes, og det krever at vi klarer å tiltrekke oss og beholde nødvendig kompetanse og talent.

Vi har derfor satt oss et nytt hovedmål i år om å være den mest attraktive arbeidsplassen. Som en stor nordisk arbeidsgiver med et mangfold av ansatte har vi et ansvar for å skape et arbeidsmiljø hvor alle ansatte trives og føler seg trygge og verdsatt. Gode ledere er avgjørende for å skape og opprettholde en slik kultur. Ledere i vår organisasjon har en viktig rolle i å fremme vårt medarbeiderløfte om å være «alltid i utvikling». Det handler om å bygge en læringskultur som tiltrekker og engasjerer nåværende og potensielle medarbeidere.

Takk

Jeg vil gjerne takke våre kunder, partnere, leverandører og tillitsvalgte for et godt samarbeid og alle medarbeidere for god innsats i året som har gått!

Etter over syv år som konsernsjef og 17 år i selskapet, har jeg informert styret om at jeg vil forlate Posten Bring i løpet av 2024. Jeg er glad for at styret nå har funnet en god etterfølger som vil ta over stafettspinnen til høsten!

Tone Wille, konsernsjef

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
► Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Posten Bring er et nordisk post- og logistikkonsern.

Vår visjon er «Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre».

Posten er vårt tilbud til det norske folk.

Posten leverer pakker og brev til privatpersoner i hele Norge.



Ingen kjenner Norge bedre

Bring er vårt tilbud til det nordiske markedet.

Bring tilbyr løsninger for bedriftskunder i det nordiske markedet og til privatkunder utenfor Norge.



Finding New Ways

Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler på 39 steder i Norge, Sverige, Danmark og Finland. Vi er også tilstede i en rekke land utenfor Norden for å tilby et helhetlig verdiforslag til våre kunder.

...med en klar ambisjon om å være en

ledende nordisk logistikkaktør

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

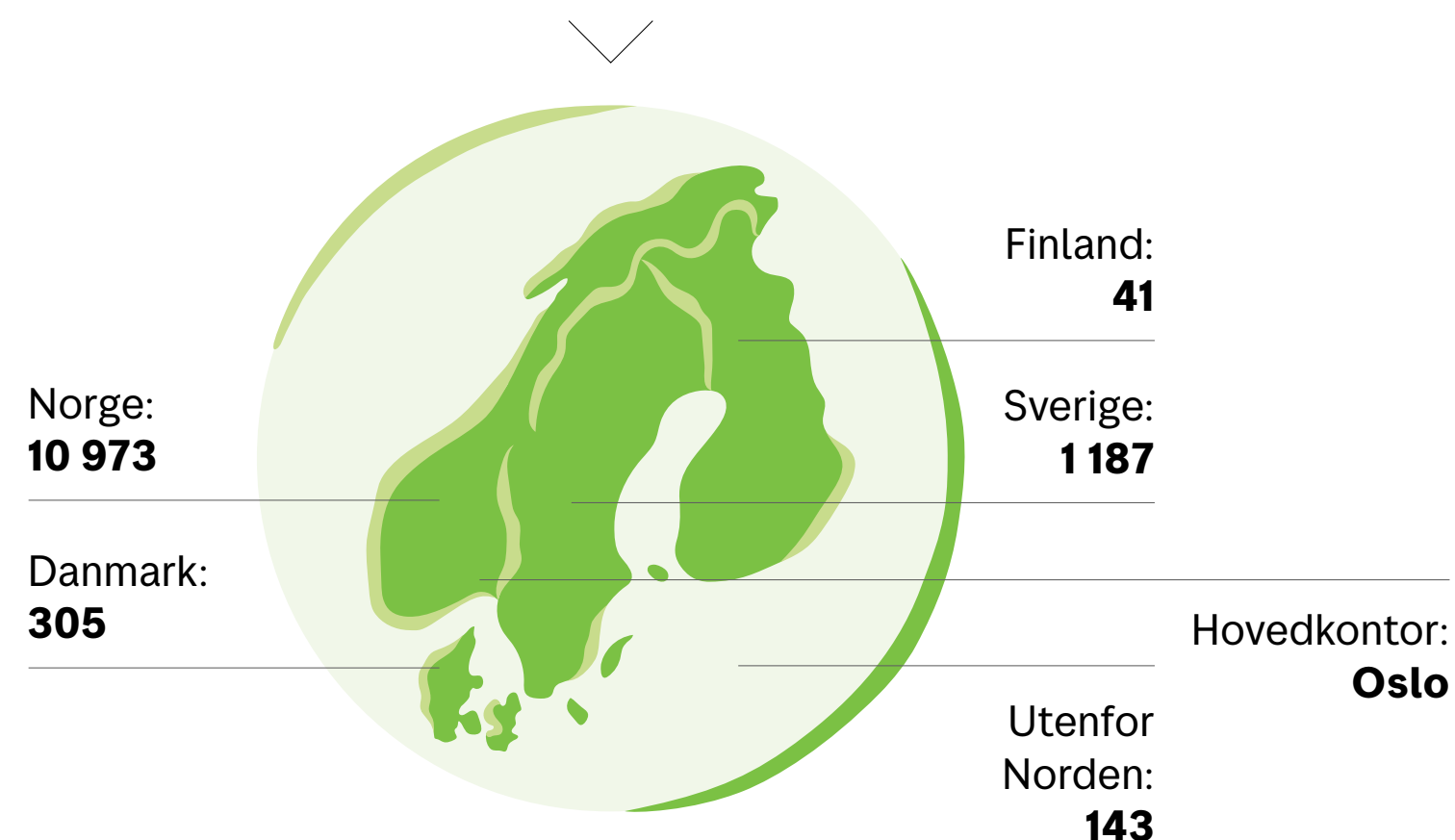
Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
► Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

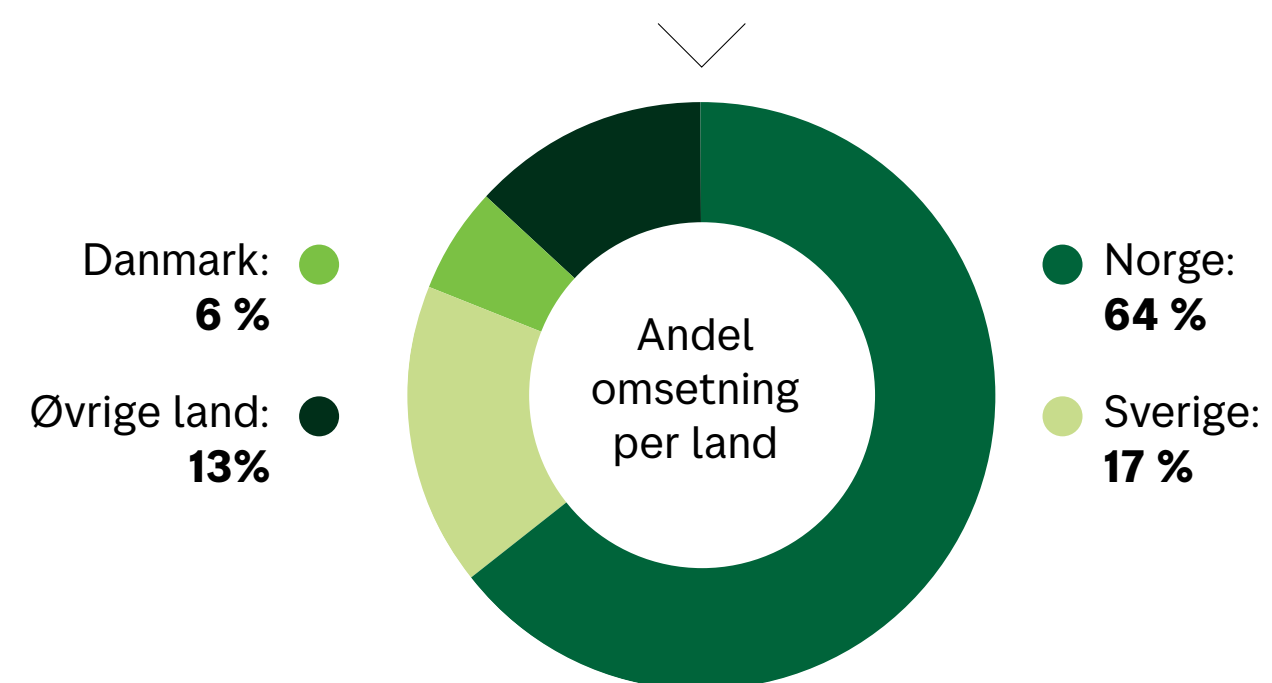
3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

68 % < 12 649 > 32 %
menn ansatte kvinner



Omsetning:
78 % < 24 394 > 22 %
logistikk MNOK post



50 %
av våre kjøretøy benytter
fossilfrie energikilder

I 2023 reduserte konsernet
klimagassutslippene fra
veitransport med

17 %

Vi har for første
gang levert over
100 mill.
pakker på et år



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

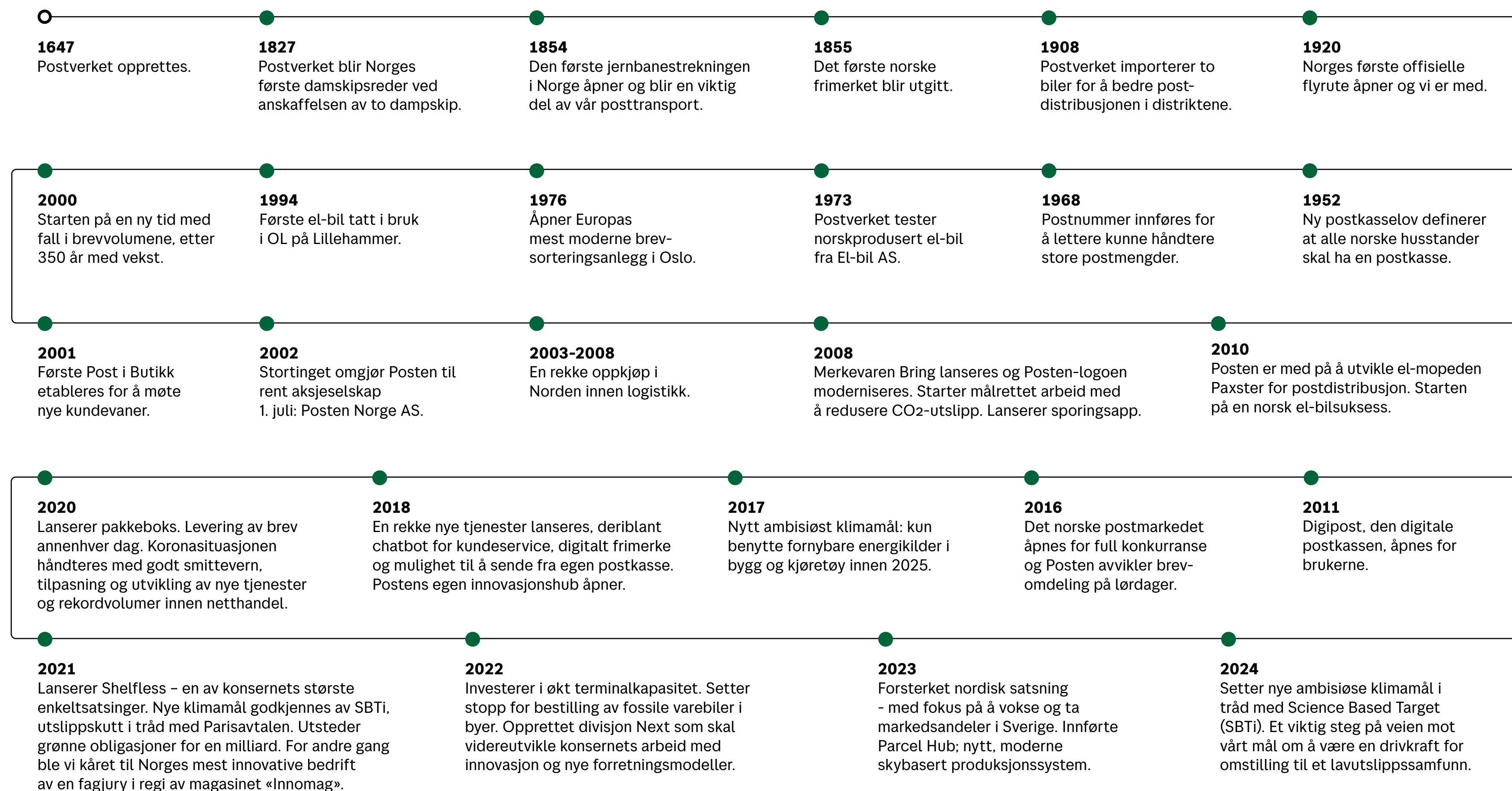
Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
► Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Viktige milepæler i vår historie



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
► Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Konsernledelsen i Posten Bring har det strategiske og operative resultatansvaret for sine områder

Posten Bring AS er et statlig, heleid aksjeselskap og morselskap i konsernet. Ansvar for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet. Statens begrunnelse for eierskapet er å opprettholde et landsdekkende tilbud av leveringspliktige posttjenester i Norge.

Innenfor rammen av vedtektene er målet til eier høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Bærekraft handler om langsiktig verdiskaping som ikke er til skade for miljø, mennesker og samfunn.

Leveringspliktige posttjenester er regulert gjennom postloven, som ligger innunder Samferdselsdepartementet.

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i segmentene Logistikk og Post.

Konsernstabene er faglige pådrivere som utfordrer og støtter forretningsdivisjonene. Stabene har en særskilt oppgave når det gjelder å bidra til samhandling på tvers i konsernet og til å utvikle retningslinjer og beste praksis.



Tone Wille
KONSERNSJEF
(CEO)
(siden oktober 2016)

Enkelte fagfunksjoner er sentralisert på konsernnivå og leverer tjenester til divisjoner og forretningsområder.



Morten Støde
DIGITAL
TEKNOLOGI
OG SIKKERHET
(siden oktober 2016)



Ulf Aass
ØKONOMI OG
FINANS (CFO)
(konstituert siden januar 2024)



Silje Skogstad
STRATEGI,
BÆREKRAFT OG
KOMMUNIKASJON
(siden september 2022)



Nina Christin
Yttervik
MENNESKER OG
ORGANISASJON
(siden mars 2020)

Divisjonene er sentrale enheter i styringen av konsernet. De utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor sine virksomhetsområder, som støtter opp om konsernets strategi.



Thomas Støkken
E-HANDEL OG
LOGISTIKK
(siden august 2022)

Standardiserte pakke- og godstjenester til netthandels- og bedriftskunder i Norden.



Christian Brandt
POST
(siden oktober 2019)

Brevtjenester (adresserte og uadresserte) til privatkunder og bedrifter, og pakker mellom privatpersoner i Norge, samt Digipost.



Hans-Øyvind Ryen
NETTVERK NORDEN
(siden august 2020)

Kostnadseffektiv drift av terminaler, frakt og distribusjon av brev, pakker og gods.



Erik Roth
INTERNASJONAL
LOGISTIKK
(siden oktober 2018)

Kundespesifikke løsninger for offshoresegmentet, store industrikunder og internasjonal spedisjon i Norden.



Thomas Tscherning
NEXT
(siden oktober 2019)

Innovasjon og utvikling av nye forretningsmodeller og markeder.

SE CV'ER TIL KONSERNLEDELSEN HER

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
► Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Ledende nordisk logistikkaktør

Vår strategi er utviklet ut fra ambisjonen om å være en ledende logistikkaktør i Norden. Den gir retning for konsernets utvikling og beskriver vår posisjonering i markedet.



Det nordiske logistikkmarkedet domineres av de tidligere nasjonale postselskapene og tre internasjonale konsern. Disse fem aktørene står for til sammen over 50 prosent av det nordiske logistikkmarkedet. I tillegg til de store, finnes det en rekke små og mellomstore aktører som kjemper om å ta markedsandeler i ulike deler av verdikjeden. Veksten i e-handelslogistikk har gitt økt konkurranse, med flere nye teknologidrevne aktører. Mange av disse velger å fokusere på storby-områdene. Den sterke konkurransen øker kravene til tempo på utvikling av nye og forbedrede tjenester – og gjennomføringskraft for å rulle ut disse i markedet. Premissene for prisnivå, konkurransedynamikk og kundekrav endrer seg stadig. Gjennom kontinuerlig utvikling og innovasjon ruster vi oss for å møte et marked i endring.

Vår strategiske plattform fungerer som et rammeverk for beslutninger og handling, gjennom å si hva vi skal oppnå og hvordan vi skal nå våre mål.

Visjonen

Vår visjon - *Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre* - er vår ledestjerne og den vi strekker oss etter hver dag.

Forretningsmålet

Ledende nordisk logistikkaktør – beskriver hvem vi skal være og hva vi driver med.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
► Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Hovedmålene

Kundens førstevalg. Ledende på teknologi og innovasjon. Best på bærekraftig verdiskaping. Mest attraktive arbeidsplass – sier hva vi må oppnå for å realisere strategien. Hovedmålene er kritiske for vår suksess.

Kundens førstevalg:

Det betyr at vi skal ha den beste kundeopplevelsen med høy kvalitet og tillit. Kundereisen skal være sømløs digitalt og fysisk. Vi skal også tilby helhetlige logistikk-løsninger og verdiforlag.

Ledende på teknologi og innovasjon:

Det betyr at vi skal være den mest innovative logistikkaktøren. Vi skal bruke data og teknologi som driver for økt konkurransekraft. Data, digitale verktøy og automatisering skal brukes på en sikker og etisk måte.

Best på bærekraftig verdiskaping:

Det betyr at vi skal være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver. Vi skal være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn. Samtidig skal vi sikre en høyest mulig økonomisk avkastning over tid, innenfor bærekraftige rammer.

Mest attraktive arbeidsplass:

Det betyr at vi skal ha en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet. Arbeidsmiljøet skal være helsefremmende og inkluderende. Våre medarbeidere skal alltid være i utvikling.

Verdiene

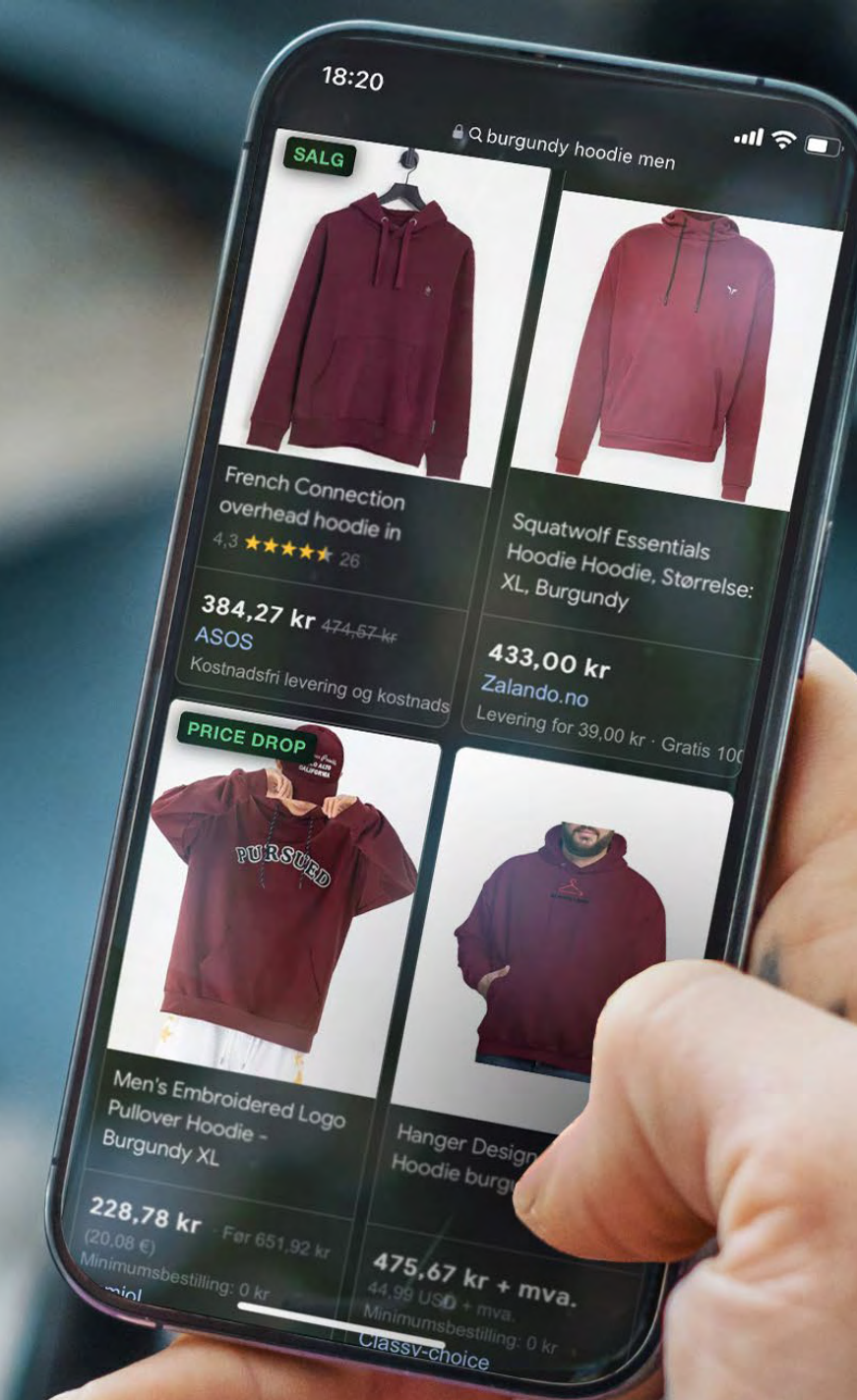
Tar ansvar - Spiller på lag - Vil mer - gjenspeiler et konsern som er til å stole på og som vi er stolte av å arbeide i. Verdiene er med på å bygge vår felles kultur, og er en rettesnor for alle beslutninger. De beskriver hva som skal kjenne-tegne hvordan vi arbeider og hvordan vi opptrer overfor hverandre, våre kunder og samarbeidspartnere.

Vår markedsituasjon

Corona-pandemien førte til en ekstraordinær vekst i hjemlevering og nett-handel. I etterkant har volumene normalisert seg. Samtidig har inflasjon og renteøkninger påvirket konsumentenes kjøpekraft negativt. Konsumet er vridt fra dyre kapitalvarer til rimeligere forbruksvarer. Dette, sammen med flere uforutsette hendelser det siste året, har ført til at mange virksomheter på kort tid har vært nødt til å tilpasse sine logistikksystemer. Ny teknologi gir også en rekke muligheter til å skape mer effektiv og fleksibel logistikk. Effektiv transport og infrastruktur har blitt en kritisk muliggjør, noe som skaper nye muligheter for oss som logistikkaktør.

Posttjenester og brevvolum

Brevmarkedet i Norge, og Europa for øvrig, er preget av fallende volum som følge av generell digitalisering og overgang til andre kommunikasjonskanaler enn fysiske brev. I Norge falt brevvolumene med 12,4 prosent i 2023 og



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
► Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

er i sum ned over 80 prosent siden toppåret i 1999.

Posten Bring er leveringspliktig tilbyder av posttjenester i Norge, noe som betyr at vi leverer landsdekkende posttjenester i tråd med lov og forskrift definert av Stortinget gjennom Postloven. Vi har tilpasset oss volumfallet gjennom høy grad av automatisering, generelle effektiviseringstiltak og gjennom ulike regulatoriske endringer av rammebetingelsene. Regjeringen har høsten 2023 varslet at de vil sette ned et ekspertutvalg som skal vurdere og anbefale eventuelle nye endringer i leveringsplikten og øvrige rammebetingelser.

Global- og nordisk økonomi

I 2023 fikk vi et markant og brått negativt skift i økonomisk vekst fra året før. En rekke rentehevinger presset husholdningenes kjøpekraft og førte til at økonomien bremses opp. Dette har fått konsekvenser for logistikkbransjen, siden veksten i denne sektoren er tett knyttet til varekonsum og utviklingen i samfunnsøkonomien. Rentehevingene har senket inflasjonstakten, men samtidig også senket forventningene til utviklingen i 2024. Det er stor usikkerhet knyttet til inflasjon, renteutvikling og økonomisk vekst de neste årene. Denne usikkerheten gjør seg også gjeldende for vår bransje.

Netthandel

Etter at Covid-restriksjonene ble opphevet i 2022 avtok e-handelsveksten som et resultat av gjenåpningen av nedstengte samfunn, tilbakevending til fysiske butikker, samt dreining av forbruket tilbake mot et normalt tjenestekonsum. I 2023 ser vi at netthandelen er på vei mot samme veksttakt som før pandemien. De underliggende trendene som har drevet netthandelen det siste tiåret gjør seg fortsatt gjeldende. Vi observerer også økende bruk av 3PL (tredjepartslogistikk- og lager). Dette skjer fordi selskaper med logistikkbehov retter fokuset mot sin egen kjernevirksomhet og ønsker tredjepartshåndtering av logistikk og varelager.

Klima- og miljø

Økte krav til ESG¹, både fra kunder, bransjen og samfunnet for øvrig, tvinger frem innovative bærekraftige løsninger. Særlig endret forbrukeradferd, økt bevissthet rundt kjøps- og transportvalg og strengere reguleringer og krav knyttet til utslippskutt og transparens i verdikjeden har satt fart på omstillingen. Det arbeides systematisk med å utvikle flere lavutslippstjenester, investere i ny teknologi og omstille nettverket til fossilfrie transport, inngå partnerskap og påvirke rammebetingelser. I 2023 har vi også startet kartlegging og økt kompetansen vår om hvilken påvirkning Posten Bring har på naturen.



Flere logistikkaktører har, i likhet med oss, satt mål om utslippsreduksjoner i henhold til Parisavtalen (godkjent av Science Based Targets initiative, SBTi). Strategien sier at vi skal være en drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet. Det forplikter. Konsernet har i 2023 revidert og besluttet å søke om nytt ambisiøst klimamål i tråd med SBT's Net Zero standard. Videre har konsernet et mål om netto nullutslipp innen 2040.

Innovasjon

Det nordiske logistikkmarkedet er preget av høy innovasjonsgrad. Fokus på kostnadseffektivitet og teknologiske fremskritt har drevet frem innovative løsninger på tvers av verdikjedene. Utviklingen innen sorteringsteknologi har de siste tre til fire årene vært

sterkere enn på mange år og er preget av kunstig intelligens og robotisering.

Stadig flere kjøretøysprodusenter investerer i utvikling av elektriske og autonome kjøretøy. Flere av disse har blitt testet på ulike veistrekninger. Utviklingen byr på en rekke muligheter for økt effektivitet i gods- og pakke-transport, og samtidig sørge for betydelige utslippsreduksjoner. Små autonome kjøretøy og roboter blir testet ut ved innhenting av varer og plukk på lager, for å utforske realisering av effektivitetsgevinster i ulike ledd.

I 2023 har det vært stor oppmerksomhet knyttet til generativ kunstig intelligens. Denne teknologien har et betydelig potensial også i vår bransje.

¹ ESG står for «Environmental, Social and Governance», eller «Miljø-, Sosiale- og Forretningssetiske forhold» på norsk, og representerer en helhetlig tilnærming til bærekraft.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
► Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Hvordan vi skaper verdi - våre ressurser

Vår verdiskaping avhenger av våre ressurser:



HUMAN-KAPITAL

Våre ansatte

Våre 12 649 ansatte bidrar hver dag med sin kompetanse, engasjement og endringsevne. Medarbeidere som alltid er i utvikling.



MATERIELL KAPITAL

Våre eiendeler

Vår kjøretøypark, samt vårt distribusjonsnettverk med terminaler på 39 steder og over 6 900 aktive utleveringspunkter i Norden.



INTELLEKTUELL KAPITAL

Vår innovasjonskraft

Vårt fokus på å være den mest innovative logistikkleverandøren og en datadrevet virksomhet som innoverer gjennom innsikt og teknologi.



SOSIAL-KAPITAL

Våre forretningsforhold

Vår unike bredde, dybde og kvalitet på samarbeid med nasjonale og lokale interessenter, blant annet våre eiere, lokalsamfunn og leverandører.



MILJØ-KAPITAL

Våre miljøhensyn

Vår evne til å redusere negativ påvirkning på miljøet. Vi vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippssamfunn.



FINANSIELL KAPITAL

Vår økonomiske bæreevne

Vår finansielle handlefrihet og mulighet til å investere i Posten Brings virksomhet.

Vi forvalter våre ressurser gjennom vår verdikjede, våre hovedmål og vesentlige temaer:

Hente ► frakte ► lagre ► levere



Vår påvirkning på omgivelsene

Omgivelsenes påvirkning på oss

Og vi sikter mot følgende resultat for:

E Miljø

Reduserte klimagassutslipp og bedre naturhensyn styrker vår og våre kunders konkurransekraft. Ved å sette ambisiøse mål og teste og ta i bruk innovative løsninger og ny teknologi, blir vi en drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet.

S Mennesker

En stolt, dedikert og effektiv arbeidsstyrke preget av mangfold og engasjement. En kundeopplevelse med kvalitet og nøyaktighet på alle steder hvor vi befinner oss. Sterke, veletablerte og gjensidige samarbeid som bidrar til å styrke vårt positive bidrag på alle plasser hvor vi har en tilstedeværelse.

G Selskapsledelse

Økt lønnsomhet, bærekraftig verdiskaping og finansiell kapital for fremtidige investeringer og utvikling av egen verdiskapingsevne. En god forretningskultur som bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
► Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Våre vesentlige temaer

Vi har en ledende posisjon innen bærekraft som vi ønsker å beholde. Skal vi fortsette å være ledende må vi forstå hele vår bærekraftskontekst og tørre å utfordre oss selv.

Et av grunnprinsippene i GRI Standards er at selskaper skal utforme sin bærekraftsrapportering basert på de bærekraftstemaene som er mest vesentlige for selskapet. Et vesentlig tema er definert som «et tema som reflekterer organisasjonens mest signifikante påvirkninger på økonomien, miljøet og mennesker, inkludert påvirkninger på menneskerettigheter.

Høsten 2023 har vi gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse som tilfredsstiller kravene i GRI-rammeverket, men også kravene i EUs bærekraftsdirektiv CSRD. Til forskjell fra tidligere vesentlighetsanalyser, er det større fokus på det finansielle perspektivet og kvantifisering av dette.

Analysen hjelper oss med å identifisere og prioritere de mest relevante bærekraftstemaene for Posten Bring. En dobbel vesentlighetsanalyse innebærer å vurdere hvilke bærekraftstema som er spesielt viktig for vår virksomhet fra to perspektiver:

- **Vesentlig påvirkning:** aktuell eller mulig negativ og positiv påvirkning virksomheten har på mennesker og miljø.
- **Finansiell vesentlighet:** bærekraftstema som har, eller kan ha, sannsynlig påvirkning på virksomhetens kontantstrømmer, utvikling, resultat og posisjon.

Et tema kan være vesentlig dersom det scorer høyt enten fra et påvirknings-



perspektiv, et finansielt perspektiv, eller begge.

For å komme frem til hvilke temaer som er mest vesentlige for Posten Bring har vi jobbet gjennom en fire-steps-prosess:

1. Forstå egne aktiviteter og verdikjede

- Dokumentanalyse
- Verdikjedekartlegging
- Introduksjon for konsernledelsen

2. Identifisere påvirkninger, risikoer og muligheter

- 23 interne intervjuer
- Dialog med eksterne fageksperter
- Workshop med interne fagmiljøer

3. Vurdere konsekvens og sannsynlighet

- Møter og workshops for scoring av tema
- Intervju med konsernledelsen

4. Beslutte hvilke temaer som er vesentlige og ikke

- Ti eksterne intervjuer
- Fem intervjuer med styre-representanter
- Tilpasning og kalibrering
- Sette grenseverdier
- Beslutning av konsernledelsen

Vi har gjennomført eksterne intervjuer med representanter fra våre viktigste interessentgrupper: kunder, kapitalmarked, eier, interesseorganisasjoner, ansatte, leverandører og lokalsamfunn, i tillegg til representanter fra styret. Vesentlige temaer ble besluttet av konsernledelsen og deretter behandlet av revisjonsutvalget og styret. Intervjuene har bidratt med viktige innspill og bekrefter grunnlaget fra analysearbeidet.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

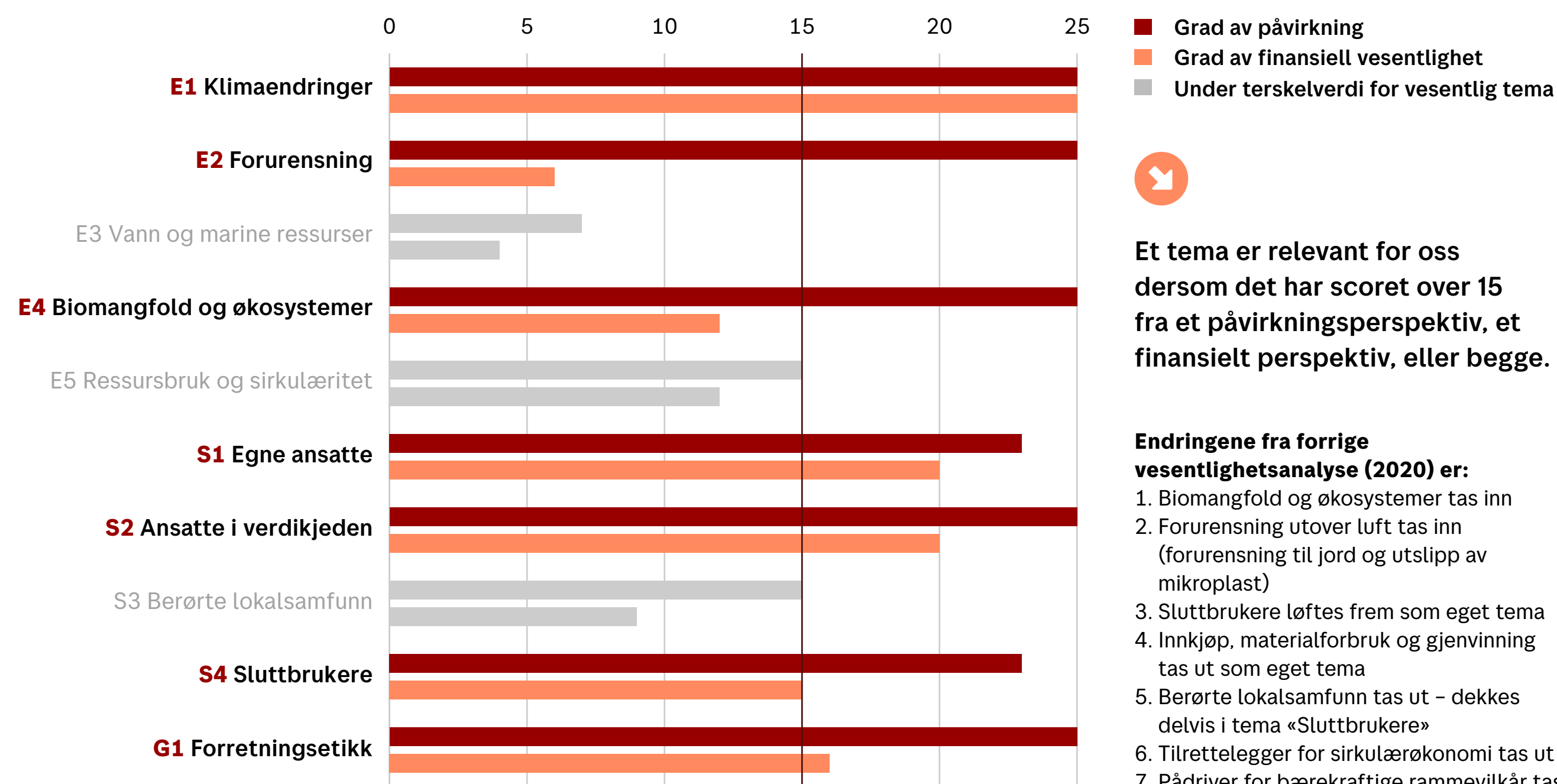
Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
► Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Resultatet av analysen viser at disse temaene er mest vesentlige for Posten Bring:



Et tema er relevant for oss dersom det har scoret over 15 fra et påvirkningsperspektiv, et finansielt perspektiv, eller begge.

Endringene fra forrige vesentlighetsanalyse (2020) er:

1. Biomangfold og økosystemer tas inn
2. Forurensning utover luft tas inn (forurensning til jord og utslipp av mikroplast)
3. Sluttbrukere løftes frem som eget tema
4. Innkjøp, materialforbruk og gjenvinning tas ut som eget tema
5. Berørte lokalsamfunn tas ut – dekkes delvis i tema «Sluttbrukere»
6. Tilrettelegger for sirkulærøkonomi tas ut
7. Pådriver for bærekraftige rammevilkår tas ut

Undertemaer:

Vi benytter temainndelingen fra EUs standarder til bærekrafts-direktivet CSRD. Standardene består av ti bærekrafts-temaer fordelt på E, S og G med tilhørende undertemaer.

- Redusere klimaendringer
- Tilpasning til klimaendringer
- Energi

E1

- Arbeidsforhold
- Likebehandling og like muligheter for alle

S1

- Forretningskultur
- Beskyttelse av varslere
- Håndtering av relasjoner med leverandører og betalingspraksis (NY)
- Korrupsjon og bestikkelser
- Informasjonssikkerhet
- Konkurranserett

G1

- Forurensning av luft
- Forurensning av jord (NY)
- Mikroplast (NY)

E2

- Arbeidsforhold
- Andre arbeidsrelaterte rettigheter

S2

- Direkte påvirkning på drivere for tap av biomangfold (NY)
- Påvirkninger på økosystemers tilstand og utstrekning (NY)

E4

- Informasjonsrelaterte påvirkninger
- Personlig sikkerhet
- Sosial inkludering

S4

At et bærekrafttema er vesentlig betyr at vi må håndtere temaet i både strategi- og styringsprosesser. Temaene inkorporeres i strategi, og måloppnåelse følges opp. Det skal etableres gode styrings- og rapporteringsrutiner og vi må sikre at ledelsen har kunnskap om temaene og har disse på ledelsesagendaen. Noen av temaene har vi jobbet lenge med og noen temaer er helt nye. Det neste året vil vi bruke til å forstå de nye temaene bedre og konkretisere hvordan Posten Bring skal jobbe for å redusere negativ påvirkning og øke sitt positive bidrag.

Resultatene fra vesentlighetsanalysen danner grunnlaget for denne rapporten. I kapittel to og i faktaheftet «Bærekraft i Posten Bring» rapporterer vi om handlingsplaner, oppfølging, mål og indikatorer for hvert enkelt tema.

Vesentlighetsanalysen er et viktig verktøy for å sikre at vi jobber med de riktige og mest vesentlige områdene for våre interessenter, for konsernets langsiktige verdiskaping og der Posten Bring har størst påvirkningskraft.



At noe ikke er vesentlig betyr ikke at det ikke er viktig.

Vi har gjort en prioritering, men skal fortsatt følge opp øvrige temaer, og opplyse om enkelte tema i Integrert årsrapport.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
► Resultater 2023.....	18
Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vi skaper resultater for miljø, mennesker og samfunn

	Strategi	Ressurser	Måles igjennom						Mål	Status	Mål	Mål	Amb.
				2019	2020	2021	2022	2023	2023	2023	2024	2025	2030
Forretningsmål	Ledende nordisk logistikkaktør	Vår økonomiske bæreevne	Avkastning på egenkapital	0,2 %	16,4 %	14,5 %	(4,3 %)	3,1 %	> 10 %		> 10 %	> 10 %	> 10 %
	Kundens førstevalg	Våre forretningsforhold Våre eiendeler	NPS ¹ (Kundebarmeter)	39	48	51	54	54	55		55	56	60
Hovedmål	Ledende på teknologi og innovasjon	Vår innovasjonskraft	NHHs sosial innovasjonsindeks ²	52	52	52	51	52	> 52		> 52	> 52	> 52
	Best på bærekraftig verdiskaping	Våre miljøhensyn	Andel kjøretøy på fossilfrie energikilder ³	-	26 %	37 %	44 %	50 %	49 %		56 %	59 %	86 %
	Mest attraktive arbeidsplass	Våre ansatte	Sykefravær	5,9 %	6,0 %	6,0 %	6,9 %	6,7 %	6,8 %		6,7 %	6,5 %	6,2 %
			H2-skadefrekvens	7,8	7,0	9,3	7,0	6,4	6,4		6,1	5,3	5,0
Andel kvinnelige ledere alle nivåer ⁴			-	-	-	-	31 %	32 %		-	35 %	40 %	
		Andel kvinnelige ledere nivå 1-3 ⁴	-	-	-	-	NA	NA		39 %	-	-	
		Medarbeidernes ambassadørvilje ⁵	-	5,4	5,6	5,6	5,6	NA		5,7	5,8	5,9	

¹ 2017-2019 er sammenlignbare. 2020-2023: Ny baseline, hele Servicenett inkludert. Skalaen er fra -100 til 100.

² Sosial innovasjonsindeks viser score, ikke plassering som tidligere.

³ Inkluderer scope 1 (egne kjøretøy) og deler av scope 3 (underleverandører)

⁴ Nytt mål med økte ambisjoner gjør at målet for 2024 ikke er sammenlignbart med historiske tall eller nye måltall mot 2030.

Målet for 2024 gjelder ledernivå 1-3, mens målet for 2025 og 2030 er for alle ledernivåer.

⁵ Nytt mål.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

Nøkkeltall	4
Konsernsjefen har ordet.....	5
Dette er Posten Bring.....	8
Vår historie	10
Konsernstruktur- og ledelse.....	11
Vår strategi.....	12
Vår verdiskaping.....	15
Våre vesentlige temaer	16
Resultater 2023	18
► Viktige hendelser i 2023.....	19

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Viktige hendelser i 2023

Q1

- Vi har økt pakkevolumene i Danmark med over 50 prosent siden 2019.
- Bring kan nå levere pakker med fossilfritt drivstoff til 6,1 millioner svensker.
- Bring satser på sirkulærhandel og inngår samarbeid med Nordens største markeds plass for bruktvaresalg, Tradera.
- De første pakkeboksene i Sverige ble utplassert i Stockholm, Göteborg og Malmö. I løpet av året ble det plassert ut cirka 300 pakkebokser fra Bring i Sverige.



Q2

- Lanserte ny tjeneste hvor kundene kan sende og returnere fra pakkeboks. Over 20 000 pakker ble sendt med den nye løsningen i løpet av året og kundene gir gode tilbakemeldinger.
- Planene for nytt terminalanlegg på Kokstad utenfor Bergen ble stanset av Statsforvalteren med begrunnelsen at Bergen kommune ikke hadde ivaretatt prinsippene i naturmangfoldloven da de godkjente planene.
- Posten Norge AS endret navn til Posten Bring AS.
- Startet byggingen av ny terminal i Jönköping. Terminalen blir mer enn dobbelt så stor som den nåværende og den nest største terminalen i konsernet. Den skal stå ferdig i starten av 2025.

Q3

- Ekstremværet Hans. Store nedbørmengder, stengte vei- og jernbaneforbindelser og en nedrast bru, skapte store utfordringer for leveranser av post og pakker.
- For tredje år på rad var vi med å toppe PWCs klimaindeks.
- Leverer post og pakker til halvparten av Norges innbyggere med elkjøretøy.
- Åpnet nytt shelflesslager i Køge i Danmark. Kan levere pakker til to millioner dansker samme dag som bestilling.
- Lanserte ny konsernstrategi.
- Installerer 34 nye ladepunkter i Danmark på to terminaler. Vi kan nå levere med eldrevne kjøretøy til 1,4 millioner dansker.

Q4

- Tone Wille varslet at hun slutter som konsernsjef i Posten Bring etter sju år i stillingen. Hun fortsetter til etterfølger er på plass.
- Lanserer nasjonalt ladenettverk for tyngre kjøretøy.
- Stanser Facebook-annonsering etter svindelkampanje.
- Digipost passerte tre millioner brukere. Omtrent to av tre innbyggere over 15 år har nå en sikker digital postkasse, og tilliten til tjenesten er høy.
- Innførte Parcel Hub; et nytt, moderne skybasert produksjonssystem.
- Vedtar nye ambisiøse klimamål i tråd med Science Based Target.
- I 2023 passerte vi for første gang 100 millioner pakker.

Del 2

Vår verdiskaping

Bærekraft handler om langsiktig verdiskaping som ikke er til skade for miljø, mennesker og samfunn.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

► E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.

E Miljø

Som en stor transport- og logistikkaktør er vi en del av utslippsproblemet – og en del av løsningen. Vi har høye ambisjoner og vil være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn.

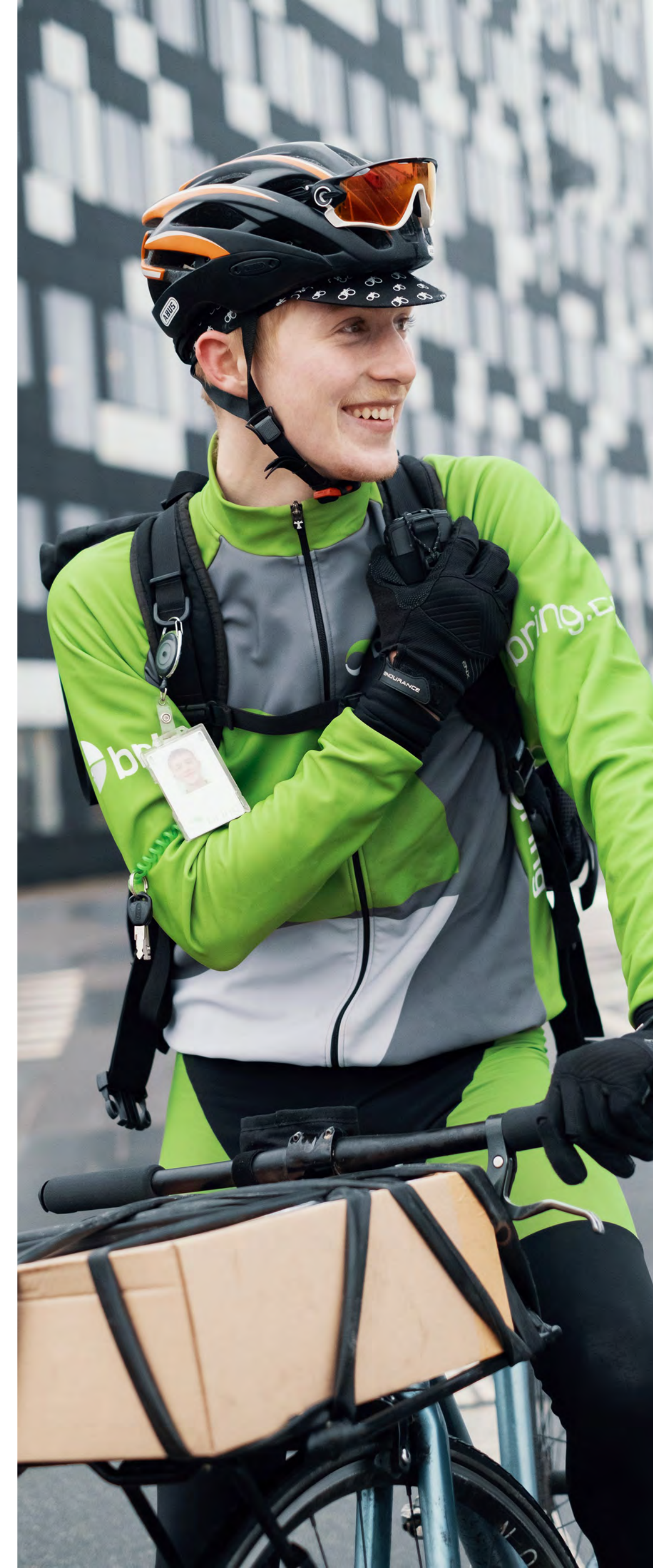


Konsernets klima- og miljøstrategi har satt vitenskapsbaserte, kvantitative mål for utslippskutt i tråd med Parisavtalen. Vi har iverksatt en rekke tiltak for CO₂-kutt på veien mot netto nullutslipp i hele konsernet fra 2040. I tillegg jobber vi for å redusere forurensning til jord og utslipp av mikroplast. Vi har startet kartlegging

og øker kunnskapen vår om naturpåvirkning og vår naturrisiko. Målet om å være best på bærekraftig verdiskaping innebærer også å gjennomføre tiltak som ingen andre har gjort tidligere. Vi tror konkrete og ambisiøse mål skaper både energi og tempo i klima- og miljøarbeidet.



Våre vesentlige områder innen **Miljø** kan kobles mot FNs bærekraftsmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4, FNs bærekraftsmål 11 «Bærekraftige byer og samfunn», FNs bærekraftsmål 13 «Stoppe klimaendringene», delmål 13.3, samt bærekraftsmål 17 «Samarbeid for å nå målene», delmål 17.17.



Tilknytning til vår strategi:

- Best på bærekraftig verdiskaping
- En drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn

Måles gjennom:

- Andelen kjøretøy på fornybare energikilder

Våre interesser mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:

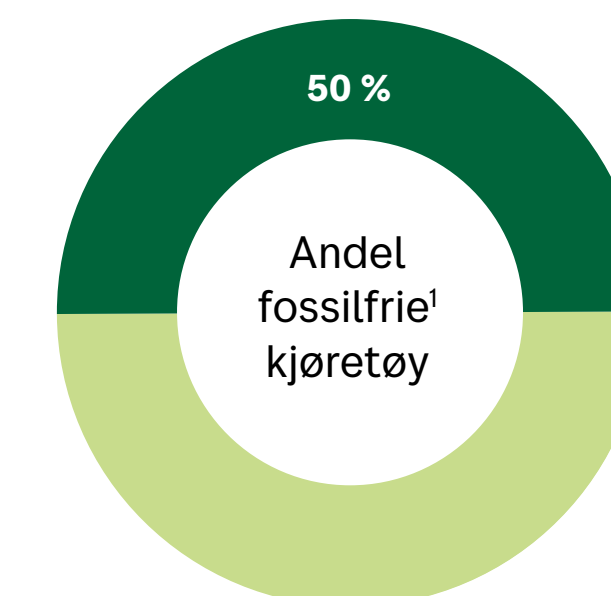
- Klimaendringer
- Forurensning
- Biomangfold og økosystemer

Resultat:

Reduserte klimagassutslipp og bedre naturhensyn styrker vår og våre kunders konkurransekraft.

Hvordan etterlever vi målene:

Mål 2023: 49 % ●
Mål 2024: 56 % ●



¹Kjøretøy som benytter fossilfrie energikilder

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Klimaendringer



Påvirkning, risiko og muligheter

Klimakrisen er en av vår tids største utfordringer. Om vi, som en stor transport- og logistikkaktør ikke kutter utslippene våre, vil vi ikke nå klimamålene. Vi kan også tape kunder og omdømme om vi ikke klarer å tilby gode løsninger. Posten Bring har både mulighet og en forpliktelse til å gå foran i arbeidet med utslippskutt. Ved å ha ambisiøse mål og investere i ny teknologi, både på kjøretøy og infrastruktur, kan vi bidra til å opprettholde det nødvendige tempoet i omstillingen til et lavutslippssamfunn.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

I 2023 lanserte konsernet en ny ambisiøs strategi der vi fastslår/uttrykker en ambisjon om å være en «drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet». Dette forplikter oss til å aktivt redusere vår negative påvirkning på klimagassutslipp og energiforbruk gjennom en rekke tiltak. I 2023 reduserte konsernet klimagassutslippene fra veitransport med 17 prosent fra 2022, som er baseline for konsernets oppdaterte klimamål. Dette tilsvarer gjennomsnittsutslippet til 721 dieseldrevne store lastebiler. I 2023 var konsernets totale forbruk

av strøm og fjernvarme 105 573 Mwh, som er en økning på 11 prosent fra 2022. Dette skyldes etablering av nye lade-punkter og terminaler. På de neste sidene beskriver vi hvordan vi jobber for å redusere direkte utslipp fra vår egen virksomhet (scope 1), indirekte utslipp fra strøm og fjernvarme (scope 2) og andre indirekte utslipp (scope 3)

Scope 1 - direkte utslipp fra egen virksomhet

Direkte klimagassutslipp fra egen virksomhet var 42 746 tonn CO₂-ekvivalenter

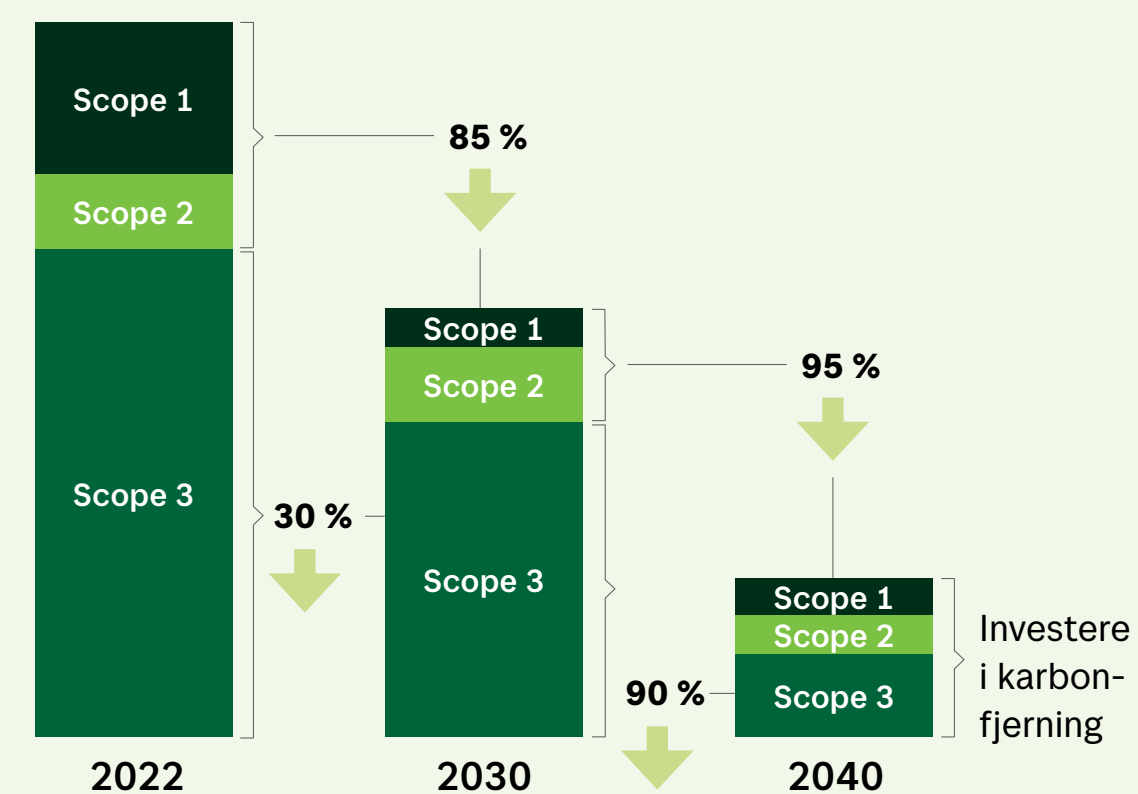
i 2023, som er en reduksjon på 15 prosent fra 2022. Dette er resultat av en dedikert omstilling av egen kjøretøysflåte siden utrulling av første elektriske kjøretøy i 1994. Posten leaser 4 234 kjøretøy gjennom Leaseplan og konsernet eier ytterligere 59 kjøretøy i Bring Intermodal. Innen utgangen av 2023 gikk 52 prosent av disse kjøretøyene på fossile energikilder, 2 162 på el og 71 på biogass.

Posten Bring har kjøpt inn 538 elektriske varebiler i 2023. Ved å sammenstille disse og etablere sentrumsnære hub-

løsninger har sju kommuner distribusjon av pakker og brev med elektriske varebiler. I 2023 mottok Oslo sin elektriske varebil nummer 183. Det var den siste brikken som skulle på plass for å kunne erklære hovedstaden for helelektrisk på post- og pakkelevering. I tillegg har kommunene Skien, Porsgrunn, Asker, Bærum, Hamar, Tønsberg og Longyearbyen erstattet alle sine fossile varebiler med elektriske alternativer. Til sammen leverer vi brev og pakker med elkjøretøy til 2,7 millioner nordmenn, som tilsvarer 50 prosent av Norges befolkning.

Våre klimamål

Konsernet har vedtatt nye, ambisiøse utslippsreduksjonsmål i tråd med Science Based Targets initiative (SBTi):



Innen 2030:

- **85 prosent** reduksjon av direkte utslipp fra drivstoff- og strømforbruk (scope 1 og 2)
- **30 prosent** reduksjon av utslipp fra kjøpt transport og kjøpte varer og tjenester (scope 3)



Mål om netto-null-utslipp i 2040

Investere i karbonfjerning

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer22

Forurensning30

Biomangfold og økosystemer32

Klimarisiko37

Taksonomi43

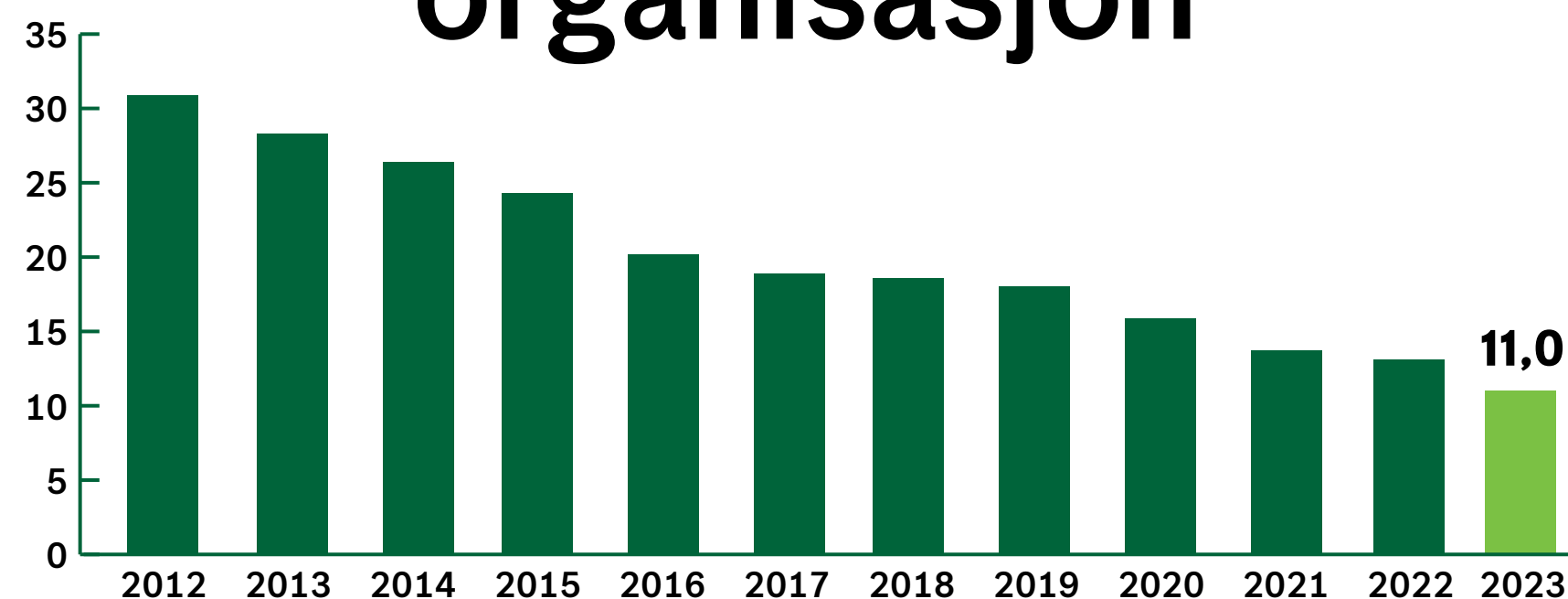
S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

En synkende utslippsintensitet⁶ tyder på en **mer utslippseffektiv organisasjon**



⁶ CO₂-utslipp målt i gram per omsatt krone, basert på scope 1 og 2 samt kategori 3, 4, 5, 6, 7 av Scope 3.

Vi har også startet omstillingen av våre tyngre kjøretøy. I Norge har vi 71 el-lastebiler og 68 biogasslastebiler i drift, dette er en økning på totalt 88 siden slutten av 2022. Ytterligere 28 elektriske lastebiler kommer i 2024.

Det er bestilt flere titalls elektriske lastebiler som kan kjøre med henger og vogntogvekt på inntil 60 tonn. Kortere strekninger med linjetrafikk kan derfor kjøre med nullutslippskjøretøy og bidrar til å redusere konsernets direkte klimagassutslipp.

Siden 2020 har Posten Bring plassert ut pakkebokser på over 1 960 steder, fra Svalbard i nord til Lindesnes i sør. Høy dekningsgrad gjør at kundene kan hente pakkene sine uten å benytte bil, og i Oslo har 59 prosent av befolkningen under 500 meter til sin nærmeste pakkeboks. Dette bidrar til mindreklimagassutslipp fra husholdninger som ellers ville kjørt for å hente pakker. I tillegg blir 80 prosent av alle pakkene som leveres til pakkebokser håndtert ved hjelp av elektriske kjøretøy.



Vi har startet omstillingen av våre tyngre kjøretøy, og i Norge har vi
**71 el-lastebiler og
68 biogasslastebiler i drift**

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- E Miljø (Environment)..... 21**
- Klimaendringer 22
- Forurensning 30
- Biomangfold og økosystemer 32
- Klimarisiko 37
- Taksonomi 43
- S Mennesker (Social) 51**
- G Selskapsledelse (Governance) 74**
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Klimaregnskap (GRI 305-1/2/3) i tonn



	Basisår 2022	2022	2023	Endring i % siste år
Scope 1 GHG utslipp				
Brutto Scope 1 GHG utslipp (tCO ₂ eq)	50 539	50 539	42 746	-15,4 %
Scope 2 GHG utslipp				
Brutto lokasjons-basert Scope 2 GHG utslipp (tCO ₂ eq)	3 634	3 634	3 311	-8,9 %
Scope 3 GHG utslipp				
Total Scope 3	253 530	253 530	222 736	-12,1 %
01/02 Kjøpte varer og tjenester	-	-	-	-
03 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	14 615	14 615	12 621	-13,6 %
04 Oppstrøms transport og distribusjon	224 080	224 080	194 528	-13,2 %
05 Avfall	258	258	286	10,8 %
06 Forretningsreiser	2 228	2 228	1 993	-10,5 %
07 Pendling	12 350	12 350	13 307	7,8 %
15 Investeringer	-	-	-	-
Totale GHG utslipp				
Total lokasjons-basert GHG utslipp (tCO ₂ eq)	307 704	307 704	268 793	-12,6 %
Total marked-basert GHG utslipp (tCO ₂ eq)	306 199	306 199	303 534	-0,9 %
Biogene utslipp ¹		57 033	43 914	-23,0 %
Totale GHG utslipp med utvidet scope				
Total lokasjons-basert GHG utslipp (tCO ₂ eq)			398 641	
Total marked-basert GHG utslipp (tCO ₂ eq)			433 381	

¹ Biogene utslipp er den direkte CO₂-effekten av forbrenning av biodrivstoff. Utslippene absorberes raskt av bioenergi kilder i løpet av levetiden. Biogene utslipp er inkludert for å sikre helhetlig regnskap for de utslipp som oppstår ved forbrenning av biodrivstoff.

Generelle fotnoter

-CO₂e-gasser som er inkludert i regnskapet er CO₂ (karbondioksid), N₂O (lystgass) og CH₄ (metan). Dette fanger opp alle utslipp fra kilder definert i Greenhouse Gas (GHG) protokollen. -Kildene til utslippsfaktorer er basert på faktorsett av DEFRA, justert for nasjonale variasjoner i omsetningkrav til biodrivstoff i diesel. For «lokasjonsbasert elektrisitet» er det benyttet faktor fra IEA og NVE for forbruk i Norge. GWP rater benyttet for å beregne CO₂e er basert på IPCC AR5 over en 100-års

periode. Utslippsfaktorer er Well-to-Wheel (WTW). WTT-utslipp av Scope 1 og 2 kategoriseres i Scope 3 i tråd med GHG-protokollen.

-Regnskapet er konsolidert i henhold til GHG-protokollens tilnærming operasjonell kontroll og ved benyttelse av system GHG123 av Emisoft i tråd med finansielt regnskap. Les mer om hva som inngår under «Generell informasjon» på side 108. Scope 3-kategorier som ikke er inkludert, er vurdert som ikke relevant etter screening av alle kategorier.

-Base year er satt til 2022 i samsvar med konsernets oppdaterte SBT-mål. Det ble oppdaget en feil ved et datapunkt i 2022 regnskapet som har medført en rekalkulering av totale utslipp i 2022. I tillegg er WTT fra pendling inkludert i 2022-regnskapet for å få et komplett WTW-regnskap. Samlet utgjør nevnte justeringer en reduksjon på 11 211,76 t CO₂e.

	Basisår 2022	2022	2023
Scope 3 GHG utslipp			
Total Scope 3	253 530	253 530	352 583
01/02 Kjøpte varer og tjenester	-	-	129 619
03 Drivstoff- og energirelaterte aktiviteter	14 615	14 615	12 621
04 Oppstrøms transport og distribusjon	224 080	224 080	194 528
05 Avfall	258	258	286
06 Forretningsreiser	2 228	2 228	1 993
07 Pendling	12 350	12 350	13 307
15 Investeringer	-	-	228



Utvidelse av konsernets Scope 3-rapportering

I forbindelse med arbeid med å oppdatere konsernets SBT-mål har vi utvidet konsernets Scope 3 rapportering til å også inkludere utslipp oppstått som følge av kjøpte varer og tjenester og investeringer. Dette innebærer at vi vil ha et fullstendig Scope 3 regnskap. For å sikre sammenlignbarhet og transparens i rapporten har vi fremstilt 2023 regnskapet ved to tabeller. Samlet resultat er basert på opprinnelig rapportering, mens Scope 3 tabellen inkluderer nevnte to nye kategorier. For neste års rapport vil vi kunne sammenligne historiske utslipp over alle kategorier av regnskapet.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



Scope 2 – indirekte utslipp fra strøm og fjernvarme

Strøm- og fjernvarmeforbruket kommer i hovedsak fra våre største terminaler samt noe mindre forbruk fra distribusjonspunkt, kontor og huber. Konsernets investering i solceller på terminaler har en positiv påvirkning ved at presset på kraftkapasiteten blir mindre. Ved utgangen av 2023 hadde vi installert solceller ved 13 terminaler og har startet installasjonen på ytterligere to terminaler i Norge.

Enova lanserte i 2023 et støtteprogram for å etablere bedriftsintern ladeinfrastruktur for tyngre kjøretøy. Konsernet har fått innvilget støtte til 22 ulike lokasjoner med 18 måneders frist på å etablere ladeinfrastruktur. Posten Bring har bygget ut ladeinfrastruktur ved åtte terminaler i Norge fra Kristiansand i sør, Stavanger i vest og Bjerkvik i nord. Konsernet har inngått avtale med to leverandører av DC-ladere, og har etablert 96 hurtigladere for lastebiler. Laderne og powerkabinettene har en effekt på 120kw til 480kw. Installasjon av ladeinfrastruktur fortsetter i 2024.

I 2023 er det gjennomført flere tiltak for å øke produksjonen av fornybar energi og redusere avhengigheten av fossilt brensel ved postterminalen i Stokke. Terminalen har installert solceller og energibrønner som utnytter jordens naturlige varme for å danne energi.

Brønnene bidrar til å senke energiforbruket, og dermed også klimagassutslippet. I tillegg satser Posten i Stokke på å oppnå en Breeam Nor 6.0 very good-sertifisering som stiller krav til energiforsyning og energi-effektivisering.

Konsernet har økt produksjonen av solenergi på terminalen i Vantaa i Finland, og planlagt installasjon av solceller på terminalen i Taulov i Danmark. Økt egenproduksjon av fornybar kraft er vesentlig for å sikre elektrifisering av veitransporten. I 2023 har vi utarbeidet en business case på etablering av en 600 kWh batteriløsning på terminalen i Greve i Danmark, der produksjon av solenergi skal lagres for deretter å benyttes til å lade kjøretøy. I Sverige og Danmark er behovet for batterier i elektrisitets-systemet allerede etterspurt, og vil batteriløsninger gi større fleksibilitet i utviklingen av ladeinfrastruktur.

I 2023 har vi inngått samarbeid med tre aktører som leverer løsninger tilknyttet smartstyring for depotlading av elektriske kjøretøy. Hensikten er å sikre at bilene har nok energi til å klare kjøreoppdragene, prioritering av kjøretøy, sikre at energiforbruket på en terminal ikke overgår maksimal kapasitet, samt redusere kostnader ved å optimere energiforbruket i forhold til strømpriser.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Paxster kjøper tilbake mange av de leverte kjøretøyene til Posten Bring, stripper de helt ned, og bygger de opp igjen med

en gjenbruksgrad på 95 prosent



Scope 3 – andre indirekte utslipp

Kategori 1 og 2. Kjøpte varer og tjenester og kapitalvarer

Posten Bring er en stor innkjøper og anerkjenner at vi har en stor påvirkningsmulighet. Klimagassutslipp som følge av kjøpte varer og tjenester er for første gang inkludert i klimaregnskapet og er beregnet ved hjelp av et sett med faktorer og en kategorisering av artskontoer fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Vi vil jobbe videre med å forstå hvordan vi kan sikre at alle anskaffelser er i tråd med vår ambisjon om å være en «drivkraft i omstillingen til lavutslippssamfunnet» og arbeide for å innhente data direkte fra leverandører. Følgelig vil vi først fra neste års rapport kunne sammenligne utviklingen fra nytt basisår.

Konsernet har i løpet av 2023 satt produksjonsordrer på uniformer med bruk av resirkulert polyester. Omtrent 70 500 plagg/tilbehør har kommet inn på lager i løpet av året, og cirka 49 600 av disse plaggene inneholder resirkulert polyester (det vil si mellom 10,5-100 prosent resirkulert polyester per plagg. Noen plagg er blandingsprodukter med overvekt av bomull). Estimert antall brukte PEP-flasker som har blitt resirkulert til uniformer i årets produksjonsordre utgjør cirka 0,5 million flasker. Dette utgjør cirka 13,4 tonn resirkulert polyester.

I tillegg er det gjennomført en pilot på T-skjorter produsert i 100 prosent tencel, der sertifiserte biobaserte fibre er produsert i en lukket prosess hvor kjemikalier og vann gjenbrukes. Ved å sikre lenger levetid på materialene kan vi redusere indirekte klimagassutslipp.

Det er også gjennomført ny anskaffelse på avtaler for frokost og kantine. Kantinene som forvaltes av Posten Bring vil ha målrettede tiltak for å redusere matsvinn. Det inkluderer daglig sortering og veiing av matsvinn i to perioder på 14 dager i løpet av året. Leverandørene vil beregne klimagassutslippene per rett, synliggjøre dette overfor forbrukere, og innføre tiltak for å sikre at gjestene velger retter med lavest utslippsprofil.

Vi kjøper eiendomstjenester og investerer i tomter, tomteopparbeidelse og bygninger. I 2023 anskaffet Posten Bring Eiendom systemet CO2pilot for utarbeidelse av prosjektspesifikk data på klimagassutslipp gjennom alle faser av utbyggingsprosjektene. Prosjektmaal lages med bakgrunn i konsernets klimamål og evalueres opp mot bransjegjennomsnitt. Dette for å sikre at eiendomsprosjektene gjennomføres med lavest mulig klimagassutslipp.

Konsernet har hatt samarbeid med Paxster siden oppstart i 2014, et samarbeid som har fortsatt i 2023. Posten Bring har totalt fått levert rundt 750

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer	22
Forurensning	30
Biomangfold og økosystemer	32
Klimarisiko	37
Taksonomi	43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Paxstere. Paxster kjøper tilbake mange, stripper de helt ned, og bygger de opp igjen med en gjenbruksgrad på 95 prosent. Dette bidrar til økt levetid på materialene som inngår i kjøretøyene.

Kategori 3. Produksjon av drivstoff og energi

Well-to-tank (WTT)⁷ utslipp fra kjøretøy reduseres i takt med omstillingen av kjøretøyparken, fra å gå på fossile energikilder til kjøretøy på lav- og nullutslippsteknologi. Dette stod for tre prosent av Posten Brings samlede klimagassutslipp i 2023 og er forventet å reduseres årlig med konsernets ambisiøse omstillingsplan og mål for 2030.

Kategori 4. Oppstrøms transport og distribusjon⁸

Oppstrøms transport og distribusjon står for 49 prosent av Posten Brings klimagassutslipp og er med det vår største utslippskilde. Som en stor nordisk transport- og logistikkleverandør er konsernet stor innkjøper av vei-, maritim-, jernbane- og luftfartstransport.

I 2023 lanserte vi konsernets storsatsing på ladeinfrastrukturnettverk for tunge elektriske kjøretøy, hvor det tilrettelegges for at eksterne transportører kan bruke laderne på flere av terminalene. Dette blir den kraftigste ladeinfrastrukturen i Norge og er avgjørende for å sikre utslippsreduksjoner nasjonalt.

I tillegg har vi installert flere AC- og DC-ladepunkter i Ørebro, Jönköping, og Göteborg, som tilrettelegger for elektrifisering også i Sverige. Bring i Sverige har i 2023 innført stopp for kjøp av fossile varebiler i Stockholm, Göteborg og Malmø og besluttet at 50 prosent av de lette kjøretøyene skal være elektriske allerede i juli 2024. Dette får til blant annet ved at konsernet stiller økonomisk sikkerhet for underleverandører.

Bring har i 2023 installert 34 ladepunkter i Danmark og besluttet at alle varebilene i København skal være elektriske i april 2024. I Finland går alle kjøretøy som brukes til leveranser på biodrivstoff, i tillegg har tre elektriske kjøretøy blitt levert til Helsinki.

I 2023 har vi inngått avtale med ny leverandør på togtransport på strekningen Almhult - Jönköping - Oslo. Det vil gå tur-retur seks dager i uken med en kapasitet på 68 TEU-containerer⁹. Med de nye moderne lokomotivene vil dette redusere det årlige forbruket på 3,1 GWh. I 2023 transporterte konsernet 197 290 TEUs på tog, som tilsvarer 98 645 færre lastebiler på veien i løpet av året. 90 prosent av kjørte tonn kilometere drives på elektriske lokomotiv.

Posten Bring inngikk avtale med flyselskapet Sprintair S.A. fra mai 2023. Det er estimert å gi en årlig utslippsreduksjon på cirka 1 360 tonn CO₂e,

hovedsakelig på grunn av overgang fra jet-til turbopropellfly. Avtalen inkluderer også at det kan benyttes inntil 50 prosent Sustainable Aviation Fuel (SAF)¹⁰. SAF er i dag lite brukt på norske luft- havner, men det forventes å bli mer konkurransedyktig i fremtiden. Konsernet jobber aktivt med å redusere bruken av fraktfly, Bring Cargo AS reduserte antall chartrede fraktfly fra 27 til fem i 2023.

Kategori 5. Avfall

Avfall oppstår i størst grad på terminaler der forbruk av papir, papp og kartong står for over halvparten. I 2023 genererte vi 21 715 tonn avfall. Konsernet har Miljøfyrtårn-sertifisert 14 enheter som innebærer at enhver enhet har utarbeidet avfallsplan og tilrettelagt for kilde-

sortering. Samlet over alle avfalls- kategorier var sorteringsgraden på 79 prosent i 2023. Dette bidrar til at en vesentlig mengde av avfallet som skapes blir gjenvunnet.

Kategori 6. Forretningsreiser

Posten Bring har over 12 600 ansatte med kontorer spredt over sju land. Dette medfører noe reisevirksomhet. Konsernet har handlingsregel og policy for reisevirksomhet. Reglene skal bidra til at reiser begrenses til det nødvendige ut fra forretningsmessige vurderinger, slik at klima- og miljøpåvirkningen reduseres til et minimum. Teknologiske løsninger, aktiv samordning og planlegging bidrar til å begrense denne aktiviteten.

Kjøpt transport og distribusjon står for 49 prosent av Posten Brings klimagassutslipp og er med det vår største utslippskilde.



⁷ WTT er utslipp forbundet med produksjon av drivstoffet som benyttes i kjøretøyene.

⁸ Kjøpt transport og distribusjon

⁹ 1 TEU = 1x 25 fot container

¹⁰ Biodrivstoff

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Kategori 7. Pendling

Konsernet ønsker å tilrettelegge for at det skal være tilgang på effektiv kollektivtransport til og fra fast arbeidssted. I 2023 utarbeidet vi en haleundersøkelse til årlig medarbeiderundersøkelse som inkluderte spørsmål tilknyttet ansattes reisevaner til og fra jobb, som har økt datakvaliteten i denne kategorien. Data fra undersøkelsen muliggjorde mer nøyaktig beregning av klimagassutslipp fra pendling, der vi i 2023 også har med WTT-utslipp, på lik linje med resten av klimaregnskapet.

Kategori 15. Investeringer

For første gang rapporterer vi på indirekte klimagassutslipp fra direkteinvesteringer Bring Ventures gjør i oppstartselskaper som driver innovasjon relevant for konsernet. Dette innebærer Scope 1 og 2-utslipp til tolv porteføljeselskap der vi har > 1 prosent eierskap. Beregningen er basert på et estimat, ambisjonen er å motta data direkte fra selskapene innen neste års rapportering. Bring Ventures har pilotert et system som kan støtte porteføljeselskapene i bærekrafts rapportering, herunder klimaregnskap. Dette bistår oppstartselskapene i å kartlegge egen påvirkning og å iverksette effektive tiltak for utslippsreduksjon. Arbeidet vil fortsette i 2024. Følgelig vil vi først fra neste års rapport kunne sammenligne utviklingen over tid.

PwCs klimaindeks i 2023 viste nok en gang at vi var ett av kun få selskaper som reduserer klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen.

KONTAKT MED INTERESSENER

Høsten 2023 har det blitt gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med CSRD-rammeverket. Konsernet har en bred interessentgruppe som består av blant annet kunder, eiere, forbrukere, lokalsamfunn og medarbeidere. Klimaendringer ble trukket frem av samtlige interessenter som et vesentlig område for Posten Bring. Konsernet har stor påvirkning på både tilpasning til og reduksjon av klimaendringer. Det er viktig for konsernet at interessenter har ambisiøse forventninger til at vi skal redusere og tilpasse oss klimaendringene. Posten Bring støtter engasjementet blant våre interessenter som underbygger at vår ambisjon om å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslippsamfunn er i samsvar med forventningene deres.

Som en stor nordisk transport- og logistikkaktør har vi mulighet til å redusere våre direkte og indirekte klimagassutslipp, men også å redusere våre kunders indirekte klimagassutslipp som følge av transportaktiviteter. Noen av konsernets største kunder stiller de mest krevende

kravene til utslippsreduksjoner og kjøretøy på lav- og nullutslippsteknologi. I 2023 har vi eksempelvis pilotert et samarbeid i Sverige med Systembolaget og Energifabrikken der Systembolaget kjøper en større andel fornybart drivstoff benyttet av Bring-åkerier. I tillegg er vi i kontinuerlig dialog med våre leverandører for å sikre at de er med på konsernets omstillingsreise.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Konsernets arbeid med å redusere klimagassutslipp og tilpasse oss klimaendringene mottar anerkjennelse både nasjonalt og internasjonalt. I 2023 fikk vi NHO LTs miljøpris for arbeidet med elektrifiseringen av kjøretøyflåten og tilhørende investeringer i ladeinfrastruktur og solcellepaneler. Posten-merkevaren havnet øverst i vår bransje på Ipsos' omdømmeundersøkelse når det gjelder miljøbevissthet, og Bring-merkevaren havnet på femteplass. Vi har hatt en positiv utvikling i undersøkelsen fra oppstart i 2011 til 2023. PwCs klimaindeks i 2023 viste nok en gang at vi er ett av kun få selskaper som reduserer

klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen. Sustainable Brand Index gjennomførte i 2023 en undersøkelse blant forbrukere om hvordan de oppfatter virksomheter når det gjelder bærekraft, og Posten i Norge havnet på andreplass, like bak Finn.no.

Internt blir effekt av iverksatte tiltak målt gjennom konsernets klimaregnskap. Alle vesentlige direkte og indirekte klimagassutslipp rapporteres årlig i henhold til GHG-protokollen gjennom et rapporteringssystem. De attesteres av eksternt tredjepart som en del av attestasjon av bærekraftinformasjon i tråd med GRI-rammeverket. Regnskapet er utarbeidet basert på faktorer fra anerkjente kilder som DEFRA¹¹, NVE¹², og IEA¹³. Gjennom vårt samarbeid i International Postal Cooperation (IPC) blir regnskapet i tillegg jevnlig attestert av PwC i Brussel.

Konsernet har i tillegg en konsernfelles KPI¹⁴ som måler andel kjøretøy på fornybare og fossilfrie energikilder. KPIen består av både egneide kjøretøy og utvalgte, faste leverandører. Ved innføring i 2020 målte det 23 prosent kjøretøy på fornybare og fossilfrie energikilder. Ved utgangen av 2023 var andelen økt til 50 prosent. Målet for året var 49 prosent og i 2024 hever vi ambisjonsnivået ytterligere med et mål om 56 prosent andel kjøretøy på fornybare- og fossilfrie energikilder.

¹¹ DEFRA: Det britiske departementet for miljøvern, matproduksjon, jordbruk, fiske og landsbygda.

¹² NVE: Norges vassdrags- og energidirektorat.

¹³ IEA: Det internasjonale energibyrået.

¹⁴ KPI = Key performance indicators.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► Klimaendringer	22
Forurensning	30
Biomangfold og økosystemer	32
Klimarisiko	37
Taksonomi	43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



TILRETTELEGGER FOR SIRKULÆRØKONOMI

Logistikk er en nøkkel til sirkulær ressursflyt og Posten Bring kan bidra til å frakte det meste mellom noen som har noe til overs og noen som mangler det samme. Det gjør det enklere å la produkter leve videre. På kort sikt er det viktigst for oss å legge til rette for brukthandel, deling, utleie, reparasjon og gjenbruk for privatpersoner, siden dette er en viktig og fungerende del av økonomien. Samtidig arbeider vi med kundene våre og samarbeidspartnere for å bidra til sirkulære forretningsmodeller og verdikjeder på industrielt nivå.

En sirkulær økonomi er viktig for å redusere overforbruk, ødeleggelse av økosystemer, reduksjon av biomangfold, forurensning og klimagassutslipp fra globale verdikjeder. Det vil i tillegg redusere produksjon av nye varer, som er en sentral del av våre fraktvolumer. Derfor er dette både en mulighet og en utfordring for Posten Bring. Vi har iverksatt flere initiativer innen sirkulærøkonomi på tvers av konsernet. Alle divisjoner er involvert og har identifisert områder hvor det finnes kommersielle, sirkulære muligheter. Vi jobber også for å gjøre våre egne ressursstrømmer mer sirkulære.

Posten Bring er medlem av Nordic Circular Hotspot, et faglig nettverk for selskaper som ønsker å jobbe for å akselerere overgangen til en sirkulær økonomi i Norden. Konsernet deltok på Nordic Circular Summit på Island i 2023.

Dette har vi gjort i 2023

Tjenester som tilrettelegger for brukthandel, deling, utleie og gjenbruk

Vi jobber med å tilpasse tjenestene våre til flere typer sirkulære markeder for privatpersoner, og med å legge til rette for at de er effektive, enkle og lette å bruke. Slik gjør vi det enklere å velge noe annet enn lineær handel og forbruk. Samarbeid med plattformene Finn, Tise og Fretex er viktige eksempler på hvordan vi arbeider med dette. Nytt av året er lansering av en pakketjeneste i Sverige og Danmark som lar forbrukere selge varer seg imellom på samme måte som med Norgespakken i Norge.

Logistikk for reparasjon

I 2023 utviklet og testet vi en sendings-tjeneste som skal gjøre det lettere for privatpersoner å få produkter reparert. Sending fra privatpersoner til en reparatør, og tilbake igjen kan være tidkrevende, særlig for reparatøren. Effektiv frakt vil kunne bidra til å senke terskelen for å reparere. Tjenesten vil bli ytterligere testet og videreutviklet i 2024.

3D-printing

3D-printing reduserer behov for lagerplass, utslipp fra globale forsyningskjeder og overproduksjon. Vi jobber derfor med å 3D-printe erstatningsdeler til utstyr og maskiner ved våre terminaler, og vi printet over 500 deler i 2023. Når delene tegnes og printes lokalt kan de også forbedres fra gang til gang, så de fungerer bedre og holder lenger. Prosjektet er svært vellykket, fordi det reduserer nedetid og sparer kostnader. Disse produktene benytter resirkulert plast, og kan etter bruk gjenbrukes til nye produkter. I fremtiden håper vi dette i praksis kan bety at deler som må byttes ut kan smeltes om og bli til nye reservedeler.

Logistikk for produsentansvarsordningene

En viktig del av sirkulærøkonomien er å sikre at materialer samles inn og brukes på nytt. Posten Bring bistår aktører i flere bransjer med ordninger for produsentansvar, transport og logistikk. Blant annet for større sirkulære aktører som Grønt Punkt og Infinitum.

Vi har siden 2014 samarbeidet med Nespresso for retur av kaffekapsler. Ved å gjenvinne aluminiumskapslene kan man spare 95 prosent av energien som kreves for å utvinne nytt aluminium. Vi henter nå gjenvinningsposer fra Nespresso over hele landet, både hos privatpersoner, bedrifter og butikker.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

► Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

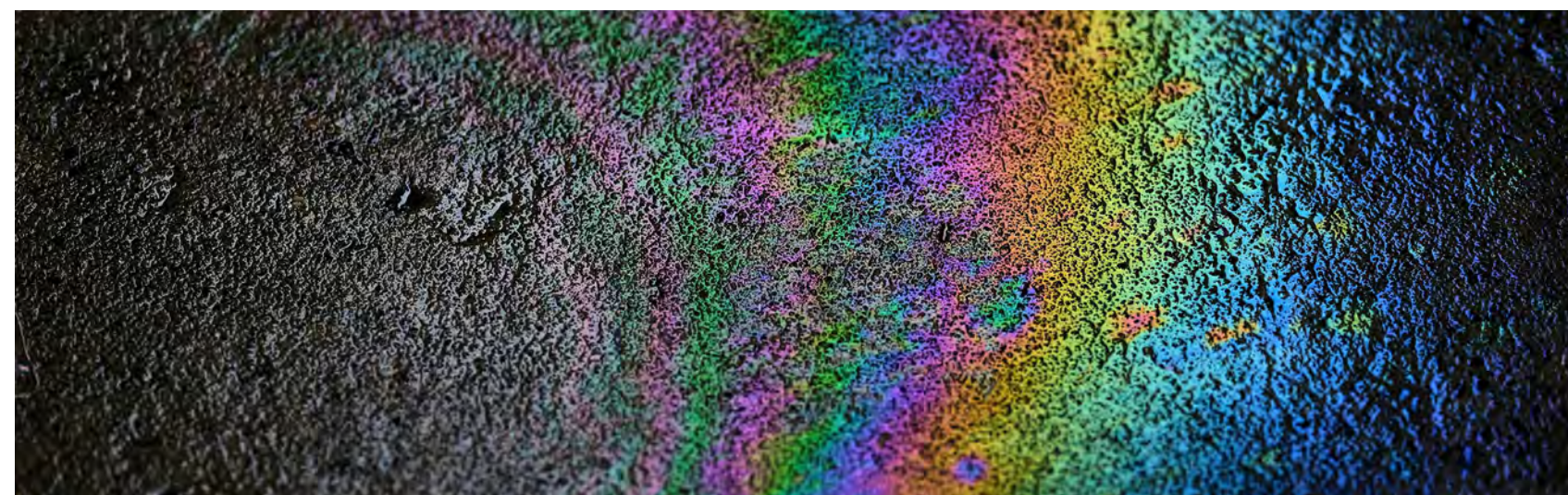
S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Forurensning



Påvirkning, risiko og muligheter

Posten Brings virksomhet bidrar til ulike former for forurensning til luft og jord og utslipp av mikroplast. Vei-, sjø- og flytransport er kilder til forurensning av luft. Dette jobber vi aktivt med å redusere. Forurensning til jord og utslipp av mikroplast er områder som vi jobber med å øke vår kunnskap om. Dekkslitasje er den største kilden til mikroplastutslipp på land og Posten Bring spiller en betydelig rolle i dette.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Utslipp til luft

Forurensning til luft oppstår i stor grad som følge av transportaktiviteten i konsernet. I 2023 var nitrogenoksid (NOx)-utslippene på 1 137 tonn, svoveloksid (SOx) på 513 tonn, og svevestøv (PM) på 194 tonn. Dette er reduksjoner på henholdsvis 0,3 prosent, 1,6 prosent, og 5,7 prosent fra 2022. Konsernets ambisiøse omstilling av fossile kjøretøy til kjøretøy på nullutslippsteknologi bidrar til å redusere forurensning til luft. Per 2023 har vi erstattet alle fossile varebiler i

kommunene Oslo, Skien, Porsgrunn, Asker, Bærum, Hamar, Tønsberg og Longyearbyen med elektriske alternativer. Dette bidrar til å redusere lokal luftforurensning og støy i tettbygde strøk. I tillegg bidrar vår ambisiøse utrulling av Pakkeboks, der sluttkunde kan gå til hentested, til redusert forurensning til luft fra privatbilsegmentet.

Videre stiller vi krav til benyttelse av nyeste Euroklasse (VI)-teknologi i motorene og systematisk opplæring av sjåførere i klima- og miljøeffektiv kjøring, både for egne sjåførere og overfor vei-

transportleverandører. Nyeste Euro-klasse bidrar til å redusere forurensning til luft gjennom renseteknologi i kjøretøyene. Klima- og miljøeffektiv kjøring måles på ulike parametere, som tomgang og overhastighet, som bidrar til økt fokus på kjøreatferd og redusert utslipp til luft.

Ruteoptimalisering, fyllingsgrad og samlastning er kjernevirksomhet i Posten

Bring. Det sikrer effektiv benyttelse av kjøretøyene og reduserer følgelig transportaktiviteten. Disse tiltakene bidrar generelt til redusert forurensning til luft, men spesielt positiv effekt har det på den lokale luftforurensningen i byer.

Kjøpt sjø-, fly-, og togtransport bidrar også til forurensning til luft. Vi jobber aktivt med å benytte elektrisk jernbane i størst mulig grad, og redusert bruk



Halvparten av landets innbyggere får nå levert post og pakker med elkjøretøy

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

► Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

av flyfrakt. Teknologien innen sjø- og flyfrakt er mindre moden enn veitransporten, som vanskeliggjør tiltak, men gjennom klima- og miljøkrav i anskaffelser sikrer vi ivaretagelse av klima- og miljøhensyn overfor hele vår leverandørportefølje.

Utslipp til jord

Vi har fortsatt et arbeid å gjøre med å forstå og konkretisere hvordan våre aktiviteter bidrar til forurensning til jord og utslipp av mikroplast, men har lenge jobbet med å redusere påvirkning på miljø ved terminaler og i øvrige driftsaktiviteter.

HMS-arbeid er høyt prioritert ved våre terminaler, og rutiner er etablert for å hindre søl og lekkasjer av farlige stoffer, drivstoff og i forbindelse med vask av kjøretøy. Kun tre terminaler har egne tankanlegg som driftes av Circle K. Strenge miljøkrav rettes til oss for å tillate leveranser av drivstoff til egne terminaler. Det varsles ved eventuelle feil eller mangler, noe som krever rask oppfølging for at leverandøren tillater fortsatt bruk av pumpene. Alle anleggene har olje-/bensinutskiller og serviceavtale på utstyr og pumper som følges opp jevnlig.

Ni av våre terminaler har egne vaskeanlegg for større biler. Alle anlegg er bygget etter gjeldende forskrifter med olje og slam-avskiller, og møter Miljø-

fyrstårn-krav. Ved tre av anleggene er det installert system for resirkulering av vann slik at vannforbruket reduseres med 50-75 prosent per vask. Ved eksterne vaskehaller har vi de samme miljøkrav til bruk av kjemikalier og rensing av vann som ved egne vaskehaller. For å sikre at vår virksomhet bidrar minimalt til forurensning stiller vi strenge krav til våre leverandører for dokumentasjon på vask og kjemikalier. Både internt og eksternt brukes kun svanemerke vaskemidler. Lastebilsjåfører får opplæring i forsvarlig og miljøvennlig kjøring for å sikre trygge forhold for sjåfører og andre bilister, i tillegg til å redusere dekkslitasje og utslipp av mikroplast. Økokjøring måles gjennom ECO drive-system montert i lastebilene.

I 2023 fikk vi montert på 1 273 regummierte dekk i stedet for nye. Å bruke regummierte dekk i stedet for et nytt dekk sparer miljøet for 50 kilo råmateriale, primært stål, gummi og olje. Totalt sparer dette miljøet for 63 tonn råmateriale basert på volumet i 2023.

Et arbeid etableres i 2024 for å bedre forstå helheten av forurensning og hvilke handlinger som kan bidra til reduksjon av denne type utslipp. Utslipp av mikroplast er et helt nytt fokusområde for konsernet, noe som krever økt kunnskap, bedre data og en koordinert tilnærming fra flere av divisjonene. Vi ser frem til å forstå denne utfordringen

bedre for å redusere forurensning fra våre aktiviteter til jord og vann.

KONTAKT MED INTERESSENER

Temaet forurensning løftes av våre interessenter gjennom intervju. Spesielt viktig er det for lokalsamfunnene hvor vi er til stede, fordi luftkvalitet, forurensning av jord og utslipp av mikroplast blir en lokal utfordring. Det forventes at Posten Bring tar sin del av ansvaret. Intervju med interessenter som del av vesentlighetsanalysen bidro til å løfte forurensning utover luft til et vesentlig tema.

I forbindelse med vesentlighetsanalysen har vi også vært i kontakt med forskningsmiljø for å belyse våre blindsoner knyttet til ulike kilder til forurensning. Vi vil fortsette denne dialogen i 2024 for å lære mer om hvilken påvirkning vi har og hvordan vi jobber for å minimere denne.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Utslipp til luft blir målt gjennom konsernets klimaregnskap. Aktivitetsdata innrapportert omgjøres til nitrogenoksid (NOx), svoveloksid (SOx), og svevestøv (PM) basert på utslippsfaktorer fra DEFRA¹ og HBEFA². Regnskapet, inkludert utslipp til luft, blir attestert av revisor årlig som del av attestasjon av bærekraftinformasjon i tråd med GRI-rammeverket. Gjennom vårt samarbeid i International Postal Cooperation (IPC) blir regnskapet i tillegg jevnlig attestert av PwC i Brussel.

Reduksjon av klimagasser og omstilling til elbiler er tiltak for å redusere utslipp til luft. Våre vitenskapsbaserte klimamål (SBT-mål) er indirekte mål på redusert forurensning til luft. Konsernfelles KPI³ som årlig måler andel kjøretøy på fornybare- og fossilfrie energikilder bidrar til redusert luftforurensning ved utskifting av fossile forbrenningsmotorer til lav- og nullutslippsteknologi. KPlen består av både egneide kjøretøy og utvalgte faste leverandører, og er som følge et indirekte mål og indikator på redusert forurensning til luft fra veitransporten.

Forurensning utover utslipp til luft ble inkludert som vesentlig tema i forbindelse med ny dobbel vesentlighetsanalyse. Vi har derfor ikke enda etablert eller overvåket tiltak spesifikt for disse nye temaene. I 2024 skal vår klima- og miljøavdeling etablere en handlingsplan for å øke kunnskap og håndtere utslipp til jord og mikroplast.

¹ DEFRA: Department for Environment, Food and Rural Affairs.

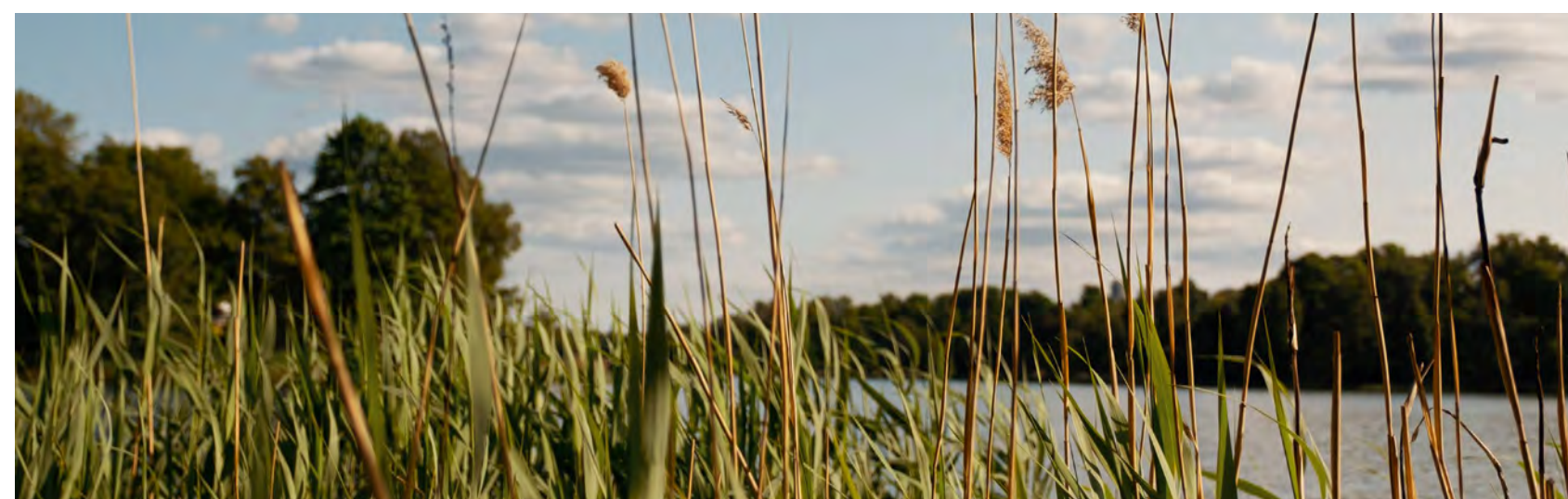
² HBEFA: Handbook Emission Factors for Road Transport.

³ KPI = Key performance Indicators.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- E Miljø (Environment)..... 21**
 - Klimaendringer 22
 - Forurensning 30
 - Biomangfold og økosystemer 32
 - Klimarisiko 37
 - Taksonomi 43
- S Mennesker (Social) 51
- G Selskapsledelse (Governance) 74
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

► Biomangfold og økosystemer



Påvirkning, risiko og muligheter

Det er flere områder hvor Posten Bring både påvirker og er avhengig av naturen. Våre terminaler krever store arealer og har krevd nedbygging av ulike naturtyper og forurensning av naturområder. Utbygging av ladeinfrastruktur, mer fornybar energi og bruk av råmaterialer i våre kjøretøy og produkter, truer også naturen. Vi har startet kartleggingsarbeid for å øke vår kunnskap om hvilken påvirkning vi har på biomangfold og økosystemer, og hvilken finansiell risiko vi står overfor på bakgrunn av naturhensyn.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Vi har startet et arbeid med naturrisikovurderinger for å øke bevisstheten rundt hvordan selskapet påvirkes av naturendringer både strategisk og finansielt. Vi benytter «LEAP» metoden fra Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) i kartleggingen av vår påvirkning, risiko og muligheter, og avhengigheter. Arbeidet er i første omgang begrenset til våre største eide og leide terminaler, i tillegg til nye bygg under utvikling.

Første steg i LEAP-metoden består av å kartlegge interaksjon med natur.

Med bruk av verktøy fra Science Based Targets Network (SBTN) har vi gjennomført en overordnet vesentlighetsvurdering av viktigste påvirkningene våre aktiviteter har på naturen.

Hva påvirkningene i analysen består av og hvordan dette er kategorisert i Posten Brings kontekst er illustrert i figuren over.

De viktigste påvirkningene våre aktiviteter har på naturen:

Aktivitetskategori ¹	Prosess	Press for å vurdere
Eiendomsvirksomhet	Konstruksjon	5
	Forvaltning av eiendom	3
Budvirksomhet	Distribusjon	2
Postvirksomhet	Distribusjon	2
Transport via hav og kyst	Marin transport	4
Transport via jernbane	Jernbanetransport	2

- 5 Høy
- 4 Middels høy
- 3 Middel
- 2 Middels lav
- 1 Lav

Områder vi må følge opp ²	Eiendom	Logistikk	Oppstrøms
Arealbruk	✓		
Ferskvann			
Bruk av marine ressurser			✓
Materialbruk	✓		✓
Vannbruk	✓		
Klimagassutslipp	✓	✓	✓
Forurensning til vann	✓		✓
Forurensning til jord	✓	✓	✓
Avfall	✓		
Biologiske forstyrrelser	✓	✓	✓
Biologiske endringer	✓	✓	✓

¹ Evaluert gjennom vesentlighetsverktøy «SBTN Materiality Screening Tool» fra Science Based Targets Network (SBTN).

² En bransje- og aktivitetsbasert vesentlighetvurdering fra SBTN gir oss en indikasjon på områdene vi må følge opp.

Denne analysen bidro til at vi prioriterer fokus på eiendomsvirksomheten, som har størst påvirkning på naturen.

Gjennom den nye doble vesentlighetsanalysen har vi også begynt å opparbeide innsikt i naturpåvirkning og avhengigheter i vår verdikjede. Dette arbeidet vil vi bygge videre på i 2024.

Egne terminaler

Posten Bring har eiendommer i Norge, Sverige og Danmark tillegg til Stor-

britannia og Nederland. I første del av arbeidet har vi evaluert våre eiendommer og utbyggingsprosjekter i Norge og viser på neste side evaluering av hva som klassifiseres som terminaler. Oversikten inkluderer våre 19 norske terminaler og to utbyggingsprosjekter. Kartleggingsarbeidet vil øke i omfang i 2024. I første kvartal 2024, starter kartleggingsarbeidet for terminaler i Sverige.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

► Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



TROMSØ
Bruttoareal: 8 424 m²
Landskapstype: Skjermet indre slakt til småkupert kystlettelandskap med tett bebyggelse
Natursystem: Ikke tilgjengelig
Historisk tilstand: Før 1952, marine vannmasser
Rødlista arter observert: 2
Verneområder: Ingen > 9 km

LONGYEARBYEN
Bruttoareal: 797 m²
Landskapstype: Åpent kystletteandskap Tett nærhet til marint området med særlig stor forvaltningsinteresse.
Natursystem: Ikke tilgjengelig
Historisk tilstand: Ikke tilgjengelig
Rødlista arter observert: 14
Verneområder: Ingen > 20 km

FAUSKE
Bruttoareal: 4 387 m²
Landskapstype: Skjermet indre kystlettelandskap med tett bebyggelse
Natursystem: Nærhet til fastmarkssystem; utmark med våtmarkssystemer; myr
Historisk tilstand: Ikke tilgjengelig
Rødlista arter observert: 5
Verneområder: Ingen > 5 km

HELGELAND
Bruttoareal: 3 060 m²
Landskapstype: Relativt åpent fjordlandskap med tett bebyggelse
Natursystem: Ikke tilgjengelig
Historisk tilstand: Ikke tilgjengelig
Rødlista arter observert: 8
Verneområde: Naturreservat Engasjyen 2,2 km

ÅLESUND
Bruttoareal: 8 261 m²
Landskapstype: Relativt åpent fjordlandskap med bebygde område
Natursystem: Ikke tilgjengelig
Historisk tilstand: Før 2008, Skog, myr og tjern
Rødlista arter observert: 4
Verneområder: Nærhet til naturreservat Ørnanakken og Skinstadretet cirka 1 km

ALTA
Bruttoareal: 2 450 m²
Landskapstype: Eksponert ytre kystlettelandskap med bratte åser, restfjell, klipper og stup med tett bebyggelse
Natursystem: Nærhet til fastmarkssystem; skog og marine vannmasser
Historisk tilstand: Før 2000, utmark
Rødlista arter observert: 2
Verneområder: Ingen > 5 km

FØRDE
Bruttoareal: 4 438 m²
Landskapstype: Nedskåret dallandskap under skoggrensen med innsjø og bebygde områder
Natursystem: Nærhet til fastmarkssystem; skog og limniske vannmasser; elvevannmasser
Historisk tilstand: Før 2015, skog
Rødlista arter observert: 3, før utbygging
Verneområder: Ingen > 14 km

NARVIK
Bruttoareal: 8 704 m²
Landskapstype: Åpent fjordlandskap med bebygde områder
Natursystem: Nærhet til limniske vannmasser; elvevannmasser og fastmarkssystem; skog
Historisk tilstand: Ikke tilgjengelig, skog på areal utvidet mellom 2015 - 2021
Rødlista arter observert: 3
Verneområder: Ingen

TRONDHEIM
Bruttoareal: 26 000 m²
Landskapstype: Grunne daler i ås- og fjellandskap under skoggrensen med bebygde områder og jordbruksdominans
Natursystem: Fastmarkssystemer:
 -Treplantasje
 -Åker
Historisk tilstand: Før 2010, Åker; jordbruk
Rødlista arter observert: 2
Verneområder: Nærhet til naturreservat Bjørnmyr cirka 1,5 km

STAVANGER
Bruttoareal: 16 696 m²
Landskapstype: Kystnært innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbruksdominans
Natursystem: Nærhet til:
 Ferskvannbunnsystemer: ferskvann og fastmarkssystemer: Åker og eng
Historisk tilstand: Før 2019 Åker; jordbruk
Rødlista arter observert: 5
Verneområder: Nærhet til naturreservat Stokkalandsvannet og Lonavatnet cirka 1 km

LSO ALNABRU
Bruttoareal: 42 280 + 28 771 m²
Landskapstype: Innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse. Tydelig preget av intensiv arealbruk.
Natursystem:
 - Sterkt endret, varig fastmark med intensivt hevdpreg.
 - Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
 - Ny fastemark på sterkt modifisert og syntetisk substrateer
Historisk tilstand: 1956, åker; Jordbruk
Rødlista arter observert: 10
Verneområder: Ingen

HAMAR
Bruttoareal: 11 650 m²
Landskapstype: Innlandsslettelandskap under skoggrensen med bebygde områder og jordbruksdominans
Natursystem: Nærhet til Fastmarkssystemer:
 - Oppdyrket varig eng
 - Flomskogmark
Historisk tilstand: Før 1997, åker; jordbruk og skog
Rødlista arter observert: 3
Verneområder: Nærhet til Åkersvika naturreservat cirka 2 km

DRAMMEN
Bruttoareal: 21 875 m²
Landskapstype: Åpent fjordlandskap med tett bebyggelse
Natursystem:
 - Sterkt endret varig fastmark med intensivt hevdpreg
 - Ny fastmark på sterkt modifiserte og syntetiske substrater
Historisk tilstand: Før 1963, marine vannmasser
Rødlista arter observert: 4
Verneområder: Nærhet til Linnestranda naturreservat < 2 km

HAUGESUND
Bruttoareal: 11 465 m²
Landskapstype Innlandslandskap: Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbruksdominans.
Natursystem: Nærhet til fastmarkssystemer; skog
Historisk tilstand: Før 2010, eng/mark
Rødlista arter observert: Ikke registrert
Verneområder: Ingen

► Se videre oversikt på neste side

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

► Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

FREDRIKSTAD

Bruttoareal: 9 738 m²

Landskapstype: Kystnært innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse

Natursystem:

- Sterkt endret, varig fastmark med intesivt hevdpreg,
- Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
- Ny fastmark på sterkt modifisert og syntetisk substrater

Historisk tilstand: Før 2001, åker; jordbruk

Rødlista arter observert: 4

Verneområder: Ingen > 2,5 km

KRISTIANSAND

Bruttoareal: 9 257 m²

Landskapstype: Innlandskystlandskap: Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen

Natursystem: Nærhet til ferskvannbunnsystemer og fastmarkssystemer; skog

Historisk tilstand: Før 2008, Skog

Rødlista arter observert: Ikke registrert

Verneområder: Nærhet til naturreservat Toreheia < 1 km

STOKKE

Bruttoareal: 12 461 + 9 752 m²

Landskapstype: Kystnært innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse og jordbruksdominans

Natursystem: Nærhet til Fastmarksskogsmark treplantasje

Historisk tilstand: Før 2007, skog

Rødlista arter observert: 17

Verneområder: Ingen > 4 km

TANA

Bruttoareal: 906 m²

Landskapstype: Åpent dallandskap under skoggrensen med tett bebyggelse

Natursystem: Nærhet til fastmarkssystem; skog

Historisk tilstand: Sist flyfoto tilgjengelig 1971, skog

Rødlista arter observert: Nær arter av forvaltningsinteresse, Lakseelven, Tanaelven

Verneområder: Ingen > 8 km

ØSTLANDSTERMINALEN, LØRENSKOG

Bruttoareal: 76.013,00 m²

Landskapstype: Innlandsslettelandskap under skoggrensen med tett bebyggelse

Natursystem: Nærhet til Fastmarksskogsmark

Historisk tilstand: Før 2007, Åker, dyrket mark

Rødlista arter observert: 8, nærhet til område av særlig stor forvaltningsinteresse

Verneområder: Ingen > 7 km

MOSS

Bruttoareal: 140 mål

Landskapstype: Skjermet indre slakt til småkupert kystslettelandskap med tett bebyggelse

Natursystem:

- Sterkt endret fastmark med løsmasse dekke
- Nærhet til fastmarksskogsmark og dyrket mark

Historisk tilstand: Før 1950; skog - etter 2007, skog hogd og myr grøftet

Rødlista arter observert: 10

Verneområder: Ingen > 3 km

KOKSTAD

Bruttoareal: m²

Landskapstype:

- Skjermet indre kystslettelandskap
- Slakt til småkupert ås- og fjellandskap under skoggrensen med tett bebyggelse

Natursystem:

- Fastmarkssystemer; skog
- Våtmarkssystemer; myr

Historisk tilstand: 2023, Skogsområder nedkuttet

Rødlista arter observert: 7

Verneområder: Ingen



I arbeidet med å forstå vår naturpåvirkning ved eiendommene våre, har vi benyttet Artsdatabankens Natur-i-Norge (NiN)-verktøy og Miljødirektoratets Naturbase-kart, samt økologirapporter i forbindelse med BREEAM sertifiseringer og Norsk Geologisk Undersøkelse. Over er en oppsummering av kartleggingen, hvor vi har sett på:

- **Landskapstype:** definert som «større geografisk område med enhetlig visuelt preg, skapt av enhetlig dominans av store landformer og kjennetegnet ved karakteristisk fordeling av landformer, natursystemkomplekser, natursystemer og andre landskapselementer.»³
- **Natursystem:** definert som «Den økologiske variasjonen vi finner på økosystemnivået i naturen(...) Natursystem deles opp i økosystemer i sjøen, i ferskvann og på land.» Typeinndelingen i natursystem er basert på variasjon i artssammensetning, som i stor grad avhenger av miljøforholdene på stedet.⁴
- **Historisk tilstand:** Historiske flyfoto benyttes for å undersøke tilstanden til arealet før utbyggingsaktiviteter.
- **Observasjon av rødlista arter:** Registrerte observasjoner av arter på Artsdatabankens 2021 Rødliste på og i nærhet til eiendommen.
- **Verneområder:** Verneområder er områder hvor det er bestemt at naturen skal vernes mot inngrep og

forstyrrelser. Verneformer er for eksempel nasjonalpark, landskapsvern, naturreservat og marint verneområde.

Kartleggingen gir oss en indikasjon på hvilken type natur vi er til stede i, men gir oss ikke et fullstendig bilde av arealendringenes påvirkning på biomangfold og økosystemer over tid. Tilgang til pålitelig data, systemer og kunnskap for å tolke naturverdi er utfordringer som gjør det krevende å konkludere på nøyaktig hvilken effekt våre utbyggingsaktiviteter har forårsaket. Likevel gir arbeidet et tydelig bilde av at Posten Bring benytter seg av store arealer og har bidratt til nedbygging av natur. Vi har dermed et ansvar for å redusere vårt fotavtrykk, og vi er glade for å øke kunnskapen om vår påvirkning slik at vi kan utforme gode tiltak.

Grunnleggende tiltak for å redusere påvirkning og risiko innenfor eiendom ble presentert til konsernledelsen høsten 2023. I 2024 vil vi jobbe med å implementere disse i våre prosesser:

- Utarbeide bærekraftpolicy for eiendom som dekker klima, natur og sosiale forhold
- Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter.
- Innføre bruk av tiltakshierarki i utbyggingsprosesser.

³ <https://naturinorge.artsdatabanken.no/Landskap>

⁴ <https://naturinorge.artsdatabanken.no/Natursystem>

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

► Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Kokstad:

Et planlagt utbyggingsprosjekt på Kokstad i Bergen har bidratt til å øke vår kunnskap om påvirkning på natur. Arealet på Kokstad var ferdig områderegulert og avsatt til næring da Posten Bring kjøpte tomten til sin nye terminal i Bergen, i 2016. Eksisterende terminaler på Minde og Jekteviken ble solgt til Bergen Kommune i 2017, i tråd med konsernets planer om å samlokalisere post- og logistikk-senteret på Kokstad. Den nye terminalen skulle etter planen være driftsklar i 2025.

Etter klage, blant annet fra Forum for natur og friluftsliv (FNF) Hordaland i

mai 2023, opphevet Statsforvalter i Vestland Bergen bystyrets reguleringsvedtekt fra juni 2022. Bakgrunnen for klagen var mangelfulle vurderinger etter Naturmangfoldsløven i kommunens vedtak.

Vi har lært mye fra denne saken, noe som har satt i gang interne prosesser for å bedre forstå, vurdere risiko og redusere påvirkning på natur. Situasjonen ved Kokstad er fortsatt uavklart. Nye naturvurderinger og alternative lokasjoner vurderes på bakgrunn av fremdrift, økonomisk risiko og klima- og miljøhensyn.

- Øke kompetanse på klima og natur innenfor Eiendom.

Vi har startet arbeidet med å utarbeide en bærekraftpolicy for eiendom for å ivareta hensyn til klima og natur. Policyen ferdigstilles i Q1 2024, og vil inneholde nye krav til arealplanlegging som skal sikre økt hensyn til biomangfold og økosystem. For alle nye utbyggingsprosjekter skal naturvurderinger gjennomføres på lik linje

med vurdering av klimaeffekter og klimarisiko.

Arbeidet med å forstå og øke kunnskap om naturpåvirkning, risiko og muligheter videreføres og forbedres i 2024. Neste steg er å fortsette kartlegging av våre eiendommer i Sverige, Danmark, Nederland og Storbritannia.

Verdikjede

Den doble vesentlighetsanalysen har

gitt oss grunnleggende innsikt i ulike naturpåvirkninger, risiko og muligheter i vår verdikjede. Spesielt har råmaterialer som inngår i produktene vi kjøper konsekvenser for naturen. Som beskrevet i kapittelet «Klimaendringer» har elbiler mange fordeler for miljøet, men de har også noen ulemper. For å lage batterier kreves store mengder råmaterialer, som nikkel, litium, kobolt, kobber og sjeldne jordmetaller. Disse må utvinnes, bearbejdes og raffineres. Utvinningen av materialene kan knyttes til forurensning, vannmangel, avskoging og tap av biologisk mangfold. Nikkelutvinning i regnskogene fører til ødeleggelse av habitat for mange arter. Litiumutvinning i Sør-Amerika truer lokalsamfunn, våtmarker og fugleliv. Koboltutvinning utsetter arbeidere og dyr for farlige kjemikalier og forstyrrer økosystemene.

Naturarbeidet så langt har bestått av å se nærmere på natur i forbindelse med vår eiendomsvirksomhet. Likevel er det flere elementer i vår verdikjede vi må kjenne til. I 2024 skal vi dykke dypere i dette perspektivet for å konkretisere hvordan vi kan bidra positivt også i vår verdikjede.

Naturrisiko:

Styring

Biomangfold og økosystemer er først blitt løftet som et av konsernets vesentlige tema som del av ny dobbel vesentlighetsanalyse. Det har derfor

ikke blitt etablert styringsrutiner og internkontroll for temaet enda. Naturrisiko skal innlemmes i etablert arbeid med klimarisiko og vil følge samme styringsstruktur. Fremover vil derfor styret ha ansvar for å aktivt følge opp konsernets arbeid med klima, klimarisiko og natur. Direktør for bærekraft har det overordnede ansvaret for konsolidering av hele klima- og naturarbeidet.

Forutsetninger

Vi har startet et arbeid med naturrisikovurderinger for å øke bevisstheten rundt hvordan selskapet påvirkes av naturendringer både strategisk og finansielt. Første steg i arbeidet besto av å gjennomgå et bredt omfang av veiledning for virksomheter som prøver å forstå naturrisiko, som innhold fra TNFD, SBTN og Capitals Coalition. Vi har gjennomført en initial naturpåvirkningsanalyse i henhold til retningslinjer fra TNFD beskrevet over, i tillegg har vesentlighetsanalysen fra 2023 bidratt til å identifisere finansiell risiko for konsernet.

I arbeidet med naturkartlegging, er identifiserte fysiske risikoer naturforhold og naturhendelser som påvirker våre eiendommer direkte. Eksempelvis jordskred, overvann og andre hendelser som ødelegger selve eiendommen. Slike hendelser er konsekvenser av klimaendringer og inngår derfor i vår klimarisikoanalyse.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- E Miljø (Environment)..... 21**
 - Klimaendringer 22
 - Forurensning 30
 - Biomangfold og økosystemer 32
 - Klimarisiko 37
 - Taksonomi 43
- S Mennesker (Social) 51**
- G Selskapsledelse (Governance) 74**
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse



I likhet med klimarisikoanalysen ser vi for natur det brede risikobildet, identifiserer risikofaktorer og prioriterer disse etter vesentlighet til en begrenset liste. For alle prioriterte risikofaktorer vurderer vi tre elementer:

- Faktorens utvikling
- Sannsynlighet
- Konsekvens (økonomisk)

Denne vurderingen gjøres på kort, mellomlang og lang sikt. Scenario-analyse har ikke blitt benyttet.

- **Kort sikt:** 1-5 år
- **Mellomlang sikt:** 5-15 år
- **Lang sikt:** 15-30 år

Nedenfor er et sammendrag av identifiserte overgangsrisikoer for eiendom, som har vært vårt fokus i 2023. Overgangsrisiko vil si risiko som oppstår i arbeidet med å stoppe og redusere tapet av natur og økosystemer

Viktigste overgangsrisiko		
	Økte krav til naturvurderinger i utbyggingsprosjekter	Risiko for strandede eiendeler
Beskrivelse	Med økende fokus og kunnskap om natur i kommunene forventes det at utbygger pålegges økte krav for å verne natur i forbindelse med arealplanlegging	Mangelfulle vurderinger av naturverdier utgjør en risiko for at kjøpte tomter ikke kan bebygges og at eiendommen taper verdi.
Horisont	K	K M
Sannsynlighet	Høy	Middels
Konsekvens	Økte krav til arealplanlegging gjør utbyggingsprosjekter mer kostbare og langtrukne.	Mangel på tilstrekkelige naturvurderinger kan øke saksomkostninger og stanse fremdrift Økt risiko for strandede assets hvis eiendommer kjøpt ikke kan benyttes eller selges på bakgrunn av mangelfulle vurderinger
Tiltak	Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter. Innføre bruk av tiltakshierarki i utbyggingsplaner.	Inkludere krav om naturvurdering i business case for alle nye utbyggingsprosjekter
Grunnlag for vurdering	Kunnskap om regulatoriske endringer og dialog om natur og naturrisiko med interessenter.	Innsikt fra pågående utbyggingsprosjekter.

K Kort sikt 1-5 år **M** Mellomlang sikt 5-15 år **L** Lang sikt 15-30 år

KONTAKT MED INTERESSETER

Natur er viktig for flere av våre interessenter. Dette belyses gjennom eksterne intervjuer gjennomført i sammenheng med den doble vesentlighetsanalysen. Lokalsamfunn, kapitalmarkedet og interesseorganisasjoner er spesielt opptatt av vårt arbeid med natur. Vår eier har satt søkelys på natur gjennom eierskapsmeldingen med tydelige forventinger om å kartlegge naturrisiko og påvirkning, og etablere handlinger for å minimere negativ påvirkning.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Med innsikten vi har opparbeidet oss har vi følgende punkter på agendaen i 2024:

1. Utarbeide bærekraftpolicy og innføre tiltak innenfor eiendom som skal sikre bedre rutiner for vurdering av natur- og klimarisiko og redusere direkte tap av biomangfold (innen Q1 2024)
2. Fortsette kartlegging av våre eiendommer.
3. Konkretisere naturpåvirkning, avhengigheter, risiko og muligheter i verdikjeden og identifisere mulige tiltak (innen Q2 2024).
4. Etablere systemstøtte og struktur for klima- og naturrisikoanalyse for å forbedre arbeidet.

Med bakgrunn i dette har vi som mål å utarbeide og fastsette en ambisjon for vårt arbeid med natur før sommeren 2024.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

► Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Klimarisiko

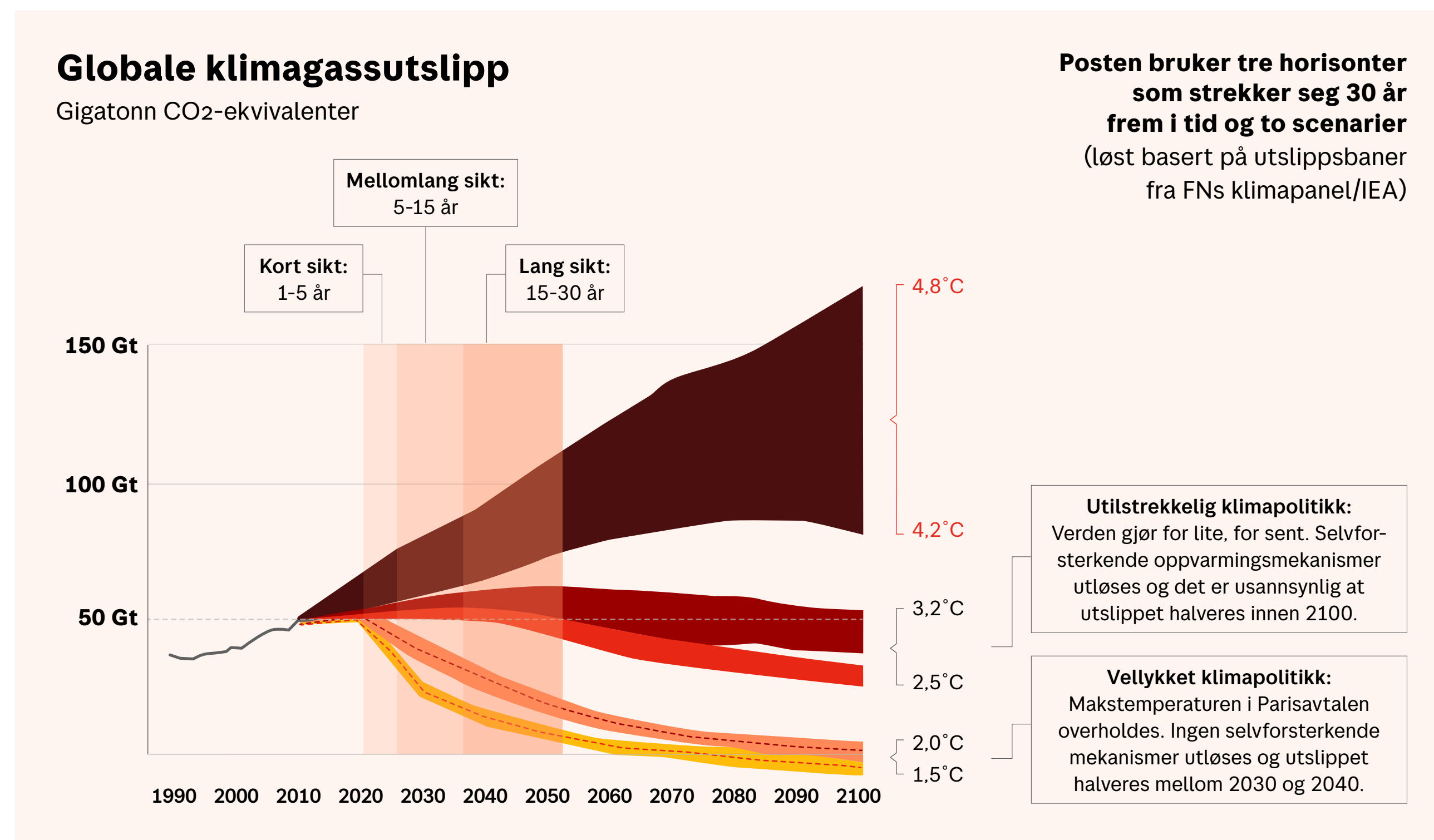
Vi overvåker og vurderer hvilken risiko klimakrisen utgjør for selskapet, for å forstå hvordan vi kan gjøre strategiske valg og treffe tiltak som demper risikoen.

Styringsstruktur for klimarisiko

Styret har ansvar for å følge opp konsernets arbeid med klima og klimarisiko, mens direktør for bærekraft har det overordnede ansvaret for konsolidering av klimarisiko og -muligheter. Klimarisiko drøftes med konsernledelsen i flere sammenhenger gjennom året. For en nærmere beskrivelse av styringsstrukturen for klimarisiko se «Risikostyring» på side 95 og «Klimaendringer» i Faktaheftet på side 5.

Metode og forsetninger

For å vurdere klimarelatert risiko utføres en top-down+bottom-up klimarisiko-analyse i tråd med anbefalingene i TCFD (Taskforce on Climate-related Financial Disclosures). Vi ser på det brede risikobildet, identifiserer risikofaktorer og prioriterer disse etter vesentlighet til en begrenset liste. For alle prioriterte risikofaktorer vurderer vi tre elementer:



- Faktorens utvikling (inkludert sannsynlighet)
- Strategisk betydning
- Økonomisk konsekvens.

Denne vurderingen gjøres for to scenarier, på kort, mellomlang og lang sikt.

- **Kort sikt:** 1-5 år
- **Mellomlang sikt:** 5-15 år
- **Lang sikt:** 15-30 år

Scenarier

Vi bruker to scenarier for å vurdere klimarisiko:

- **Vellykket klimapolitikk:** Klimapolitikken forsterkes vesentlig, i tråd med det som forutsettes i Parisavtalen. Global temperatur i 2100 holdes under 2°C oppvarming. Utslipet halveres mellom 2030 og 2040 og ingen selvfosterkende mekanismer utløses.

- **Utilstrekkelig klimapolitikk:** Klimapolitikken forsterkes ikke vesentlig, men følger dagens lovnader fra verdens stater og selskaper, på en linje som ikke møter forutsetningene i Parisavtalen. Selvfosterkende mekanismer utløses og det er usannsynlig at utslippet holdes under 2°C oppvarming innen 2100.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

► Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Å bomme på målene i Parisavtalen er negativt for samfunnet, og for næringslivet. Derfor er «vellykket klimapolitikk» grunnsценariet i vår klimarisikovurdering og i presentasjonen av den her. Vi kan i fremtiden legge til et tredje scenario med høyere global oppvarming i 2100 enn scenariet «utilstrekkelig klimapolitikk» ved behov.

Grunnlag for scenarier

Scenariene oppdateres ut fra samfunnsutviklingen og nasjoners mål om utslippsreduksjon.

Scenariet «vellykket klimapolitikk» favner om scenarier fra International Energy Agency's (IEAs) Net Zero Emissions by 2050 og Announced Pledges Scenario. «Utilstrekkelig klimapolitikk» favner om IEAs Stated Policies Scenario. Vurderinger av fysisk risiko er blant annet basert på informasjon om utvikling under IPCCs klimareport, Climate Impact Explorer og Klimarisikoutvalgets og Kimautvalgets vurderinger. Vurderinger av overgangsrisiko er basert på Norges forpliktelser under Parisavtalen, EU Green Deal og EUs klimapakke «Fit for 55», Posten Brings klimamål (2030/2040/2050), og interne analyser.

Fysisk risiko

Vår fysiske klimarisiko kan forenklet deles i to: den som treffer våre eiendommer og terminaler, og den som

treffer infrastrukturen vi er avhengige av. Kort fortalt er vår fysiske risiko begrenset, sett i forhold til vår overgangsrisiko og selskapets omsetning.

De akutte risikofaktorene vil utløses oftere og uforutsigbart, men konsekvensen er relativt liten. For eksempel kan vær og ras stenge en vei eller en jernbanestrekning, men det finnes ofte flere alternative ruter og problemet varer gjerne dager eller uker.

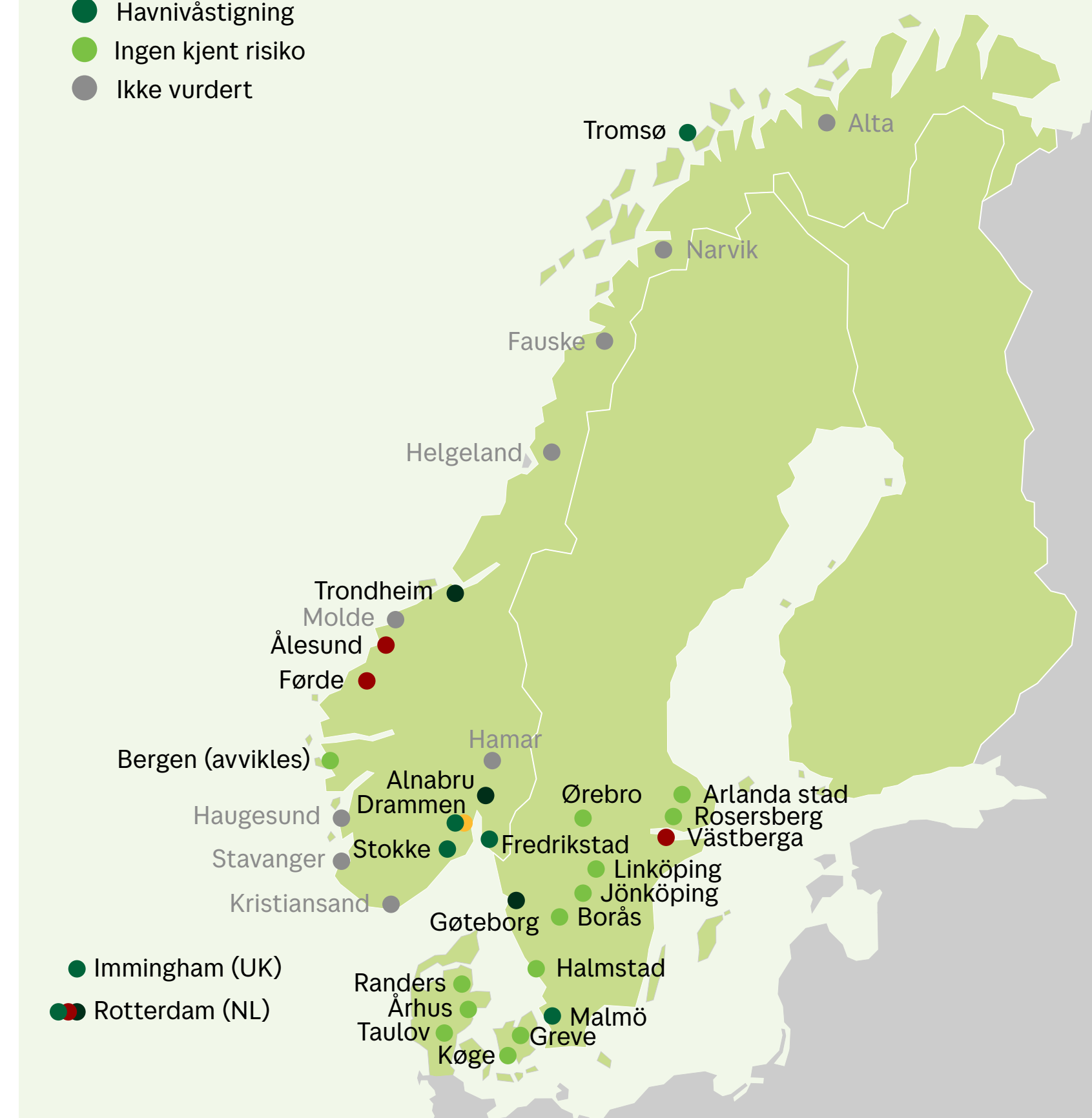
De kroniske risikofaktorene har høy konsekvens, men er tiltagende og langt mer forutsigbare. For eksempel kan økt havnivå og økte ekstremvannstander bli problematisk på noen av våre terminaler, men problemet vil trolig være størst på lang sikt. Det gjør at vi kan drive bedre klimatilpasning og forebygging og ta valg som hensyntar den risikoen, som å selge en eiendom.

Fysisk risiko for våre terminaler.

En vesentlig del av disse er leid, og risikoen for verdien av dem som eiedeler er derfor langt lavere enn for driftsverdien de utgjør.

Terminaler eksponert for fysisk klimarisiko

- Ras og skred
- Flom og overvann
- Grunnforhold
- Havnivåstigning
- Ingen kjent risiko
- Ikke vurdert
- Longyearbyen



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment) 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

► Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

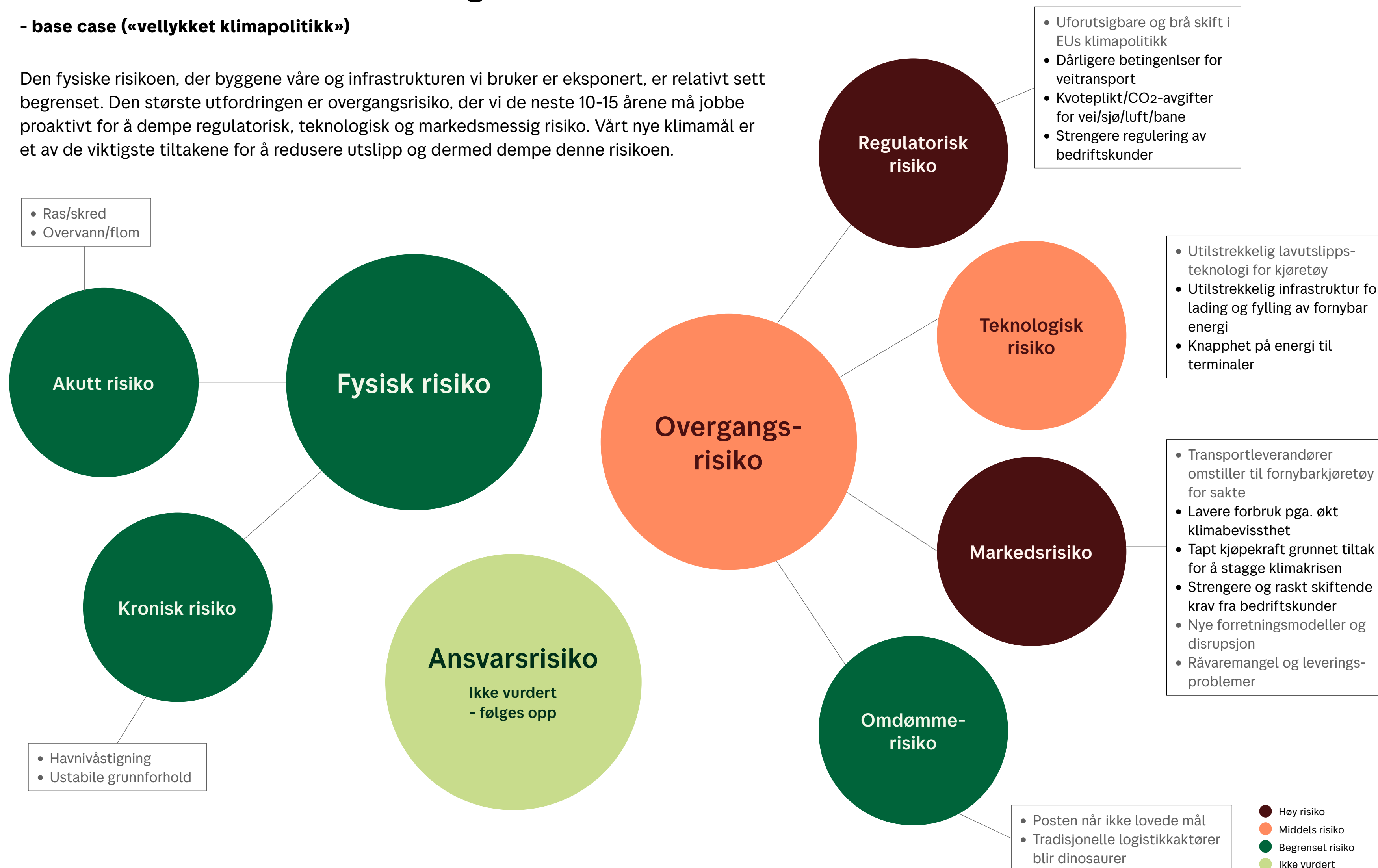
3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Risikobilde for Posten Bring

- base case («vellykket klimapolitikk»)

Den fysiske risikoen, der byggene våre og infrastrukturen vi bruker er eksponert, er relativt sett begrenset. Den største utfordringen er overgangsrisiko, der vi de neste 10-15 årene må jobbe proaktivt for å dempe regulatorisk, teknologisk og markedsmessig risiko. Vårt nye klimamål er et av de viktigste tiltakene for å redusere utslipp og dermed dempe denne risikoen.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss	
2 Vår verdiskaping	
E Miljø (Environment)	21
Klimaendringer	22
Forurensning	30
Biomangfold og økosystemer	32
► Klimarisiko	37
Taksonomi	43
S Mennesker (Social)	51
G Selskapsledelse (Governance)	74
3 Styrets arbeid	
4 Finansiell redegjørelse	

Overgangsrisiko - viktigste risikofaktorer oppsummert

- med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk

På denne og de neste sidene oppsummerer vi de viktigste faktorene for vår overgangsrisiko. Disse er delvis sammenstillinger av flere risikofaktorer og muligheter. Videre vises våre viktige muligheter.

Regulatorisk risiko			
	Kvoteplikt/CO ₂ -avgift for alle transportformer og eskalerende pris per tonn CO ₂	Redusert volum grunnet strengere regulering av Posten Brings bedriftskunder	Brått endrede og dårligere betingelser for veitransport
Beskrivelse	Luftfart er allerede kvotebelagt i EU (intra-EU) . Det samme skjer for sjøfarten i 2024 og veitransport i 2027. Vi må anta at en lignende utvikling kommer i Norge, om med noe etterslep. Videre må vi anta at kvotepris/CO ₂ -avgift kan bli vesentlig høyere enn dagens antagelser.	En vesentlig andel av konsernets volum er kommersiell handel. Mange produkter og deres innsatsfaktorer treffes av strengere lover og regler, i hovedsak fra EU. Vi må anta at denne reguleringen vil tilta.	Enova-støtte faller bort i takt med teknologiutvikling, men uforutsigbart. Bompengavgifter for fossilfrie kjøretøy vil trolig øke, og det er uforutsigbart hvordan disse utvikler seg. På samme måte må vi forvente nullutslippsoner i og rundt byene, som kan oppstå raskt og komplisere drift.
Horisont	K M L	K M	K M
Sannsynlighet	Svært høy	Høy	Svært høy
Konsekvens	Vesentlig økte driftskostnader ved kvoteplikt/karbonpris. Konkurransfordel om Posten Bring har lavere utslipp enn konkurrenter.	Redusert godsvolum, i takt med økte produksjonskostnader, tilsvarende utsalgspriser og påfølgende negang i forbruk. Både B2B og B2C.	Økt investeringsbehov og høyere driftskostnader ved reduserte støtteordninger. Utfordringer knyttet til ruteplanlegging, redusert fleksibilitet i nettverket og økte driftskostnader i nullutslippsoner.
Endring i scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk»	Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens.	Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens.	Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens.
Tiltak	Omstilling av kjøretøy til el/biogass. Gods fra vei til bane. Volum vekk fra fly. Styrket klimamål i tråd med Science Based Targets' Net Zero-rammeverk vedtatt desember 2023.	Løpende vurderinger av situasjon og kartlegging av regulatorisk landskap. Dialog og samarbeid med kunder. Arbeid med retur- og reparasjonstjenester for forbrukervarekunder.	Dialog med myndigheter.
Grunnlag for vurdering	Vurdering av kommende politikk i EU og Norge. Prognoser for godsvolum og utslipp til 2030. Prognoser og vurderinger av kjøretøysteknologimodenhet. Prognoser for kvotepriser fra Klima- og miljødepartementet og andre.	Screening av utsatte bransjer og kunder. Vurdering av volumer tilknyttet disse. Vurdering av kommende politikk i EU og Norge.	Nåverdi av tapt Enova-støtte. Vurdering av politisk utvikling nasjonalt og lokalt.

K Kort sikt 1-5 år **M** Mellomlang sikt 5-15 år **L** Lang sikt 15-30 år

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

► Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

	Teknologisk risiko		Markedsrisiko	
	Utilstrekkelig strømtilførsel til terminaler	Utilstrekkelig infrastruktur for lading og fylling av fornybar energi	Strengere og raskt skiftende krav fra bedriftskunder	Lavere forbruk og kjøpekraft grunnet økt klimabevissthet hos privatpersoner
Beskrivelse	Om lag halvparten av konsernets kjøretøy går på fornybar energi. I hovedsak el. Dette vil øke kraftig mot 2030. Disse lades i hovedsak på egne terminaler/eiendommer. Økt elektrifisering i samfunnet øker kravene til strømmettet. Vi må anta at kapasitetsutfordringer og vedlikeholdsetterslep kan gjøre tilførselen av strøm utilstrekkelig.	Utilstrekkelig infrastruktur og kapasitet langs veiene for lading (og i langt mindre omfang fylling av biogass). Det ser ut som tilstrekkelig infrastruktur for rask lading av tunge kjøretøy kan komme senere enn økningen i kjøretøy.	Kunder stiller strengere krav som endrer seg i høy takt. Med en stor fysisk infrastruktur er det utfordrende å tilpasse seg disse i samme tempo. Videre vil det komme konkurrenter som løser kundens behov på andre måter, med mindre infrastruktur. Det er utfordrende å takle krav til egen verdikjede, på produkter der konsernet har liten påvirkningskraft.	Økt klimabevissthet og målrettede tiltak for å senke forbruk kan føre til redusert privat forbruk, som reduserer inntektsgrunnlaget til bedriftskunder og behovet for Postens tjenester. Samtidig kan kjøpekraften reduseres som følge av tiltak for å få bukt med klimakrisen.
Horisont	K M	K M	K M	M L
Sannsynlighet	Middels	Middels	Høy	Høy
Konsekvens	Vesentlige driftsproblemer. Kan føre til større forsinkelser og økonomiske tap i perioder med utilstrekkelig tilførsel. Kan kreve større investeringer som i dag ikke er tatt høyde for.	Driftsproblemer og redusert fleksibilitet i nettverket. Økte kostnader og tapte inntekter.	Konsernet har en svært solid posisjon, med betydelig utslippsreduksjon og en seriøs tilnærming til klima og miljø. Samtidig kan konkurrenter tangere oss på geografiske områder eller spesifikke krav. Kan føre til tapt volum og inntekt.	Tapte inntekter grunnet redusert forbruk og kjøpekraft.
Endring i scenariet «Utilstrekkelig klimapolitikk»	Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens.	Høyere sannsynlighet og lik konsekvens.	Lavere sannsynlighet og konsekvens.	Lavere sannsynlighet og lavere konsekvens.
Tiltak	Dialog med nettselskaper. Investering i kraftigere tilførsel og systemer som regulerer bruksmønstre. Solcelleanlegg på syv terminaler.	Stor investering i egen ladeinfrastruktur. Samarbeid om mulig private lade-plasser på sentrale steder. Dialog og samarbeid med Enova og andre om offentlig tilgjengelige lade-plasser	Kontinuerlig dialog med kunder og utvikling av tjenestetilbudet. Langsiktig satsing på bærekraft for å ligge i forkant av krav. Vedtatt mer ambisiøse klimamål i desember 2023. Innovasjon og nye tjenester.	Oppbygging av tjenester innen sirkulærøkonomien, gjennom samarbeid, investeringer og oppkjøp. Samarbeid med kunder om sirkulære verdiforslag.
Grunnlag for vurdering	Gjennomgang av energibehov og -tilførsel til terminaler. Prognoser for distribusjon- og lokalnettene.	Prognoser for energibehov til 2030. Analyse av korridorer og plassering av ladere. Vurdering av nåværende planer og resultater for utbygging av ladere (Enova med fler).	Vurdering av endret kjøpsatferd hos eksisterende kunder samt trender i logistikkmarkedet. Disruptjon er per definisjon ikke mulig å forutsi.	Nåværende forbrukereksponeerte inntekter (særlig varehandel) er utgangspunkt for vurdering av inntektstap. Vurderer makroøkonomiske effekter av redusert kjøpekraft.

K Kort sikt 1-5 år M Mellomlang sikt 5-15 år L Lang sikt 15-30 år

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

► Klimarisiko 37

Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Viktigste muligheter

- med utgangspunkt i scenariet vellykket klimapolitikk

Produkter og tjenester				Energikilder
	Logistikk for sirkulære løsninger	Samarbeid og investeringer	Klimadata og digitalisering som verdiøkende tilbud	Elektrifisering og energistyring
Beskrivelse	Reparasjons-, utleie- og gjenbruk-tjenester, vil trenge effektive logistikk-løsninger for å øke bruken fra kunder. Med kjernekompetanse innen logistikk, ligger det et stort potensial for Posten Bring i å videreutvikle sirkulære løsninger.	Lavutslippssamfunnet vil kreve og skape nye løsninger. Posten Bring bør samarbeide eller investere i selskaper som skaper nye løsninger. Videre kan samarbeid om logistikk, som samlasting og samlevering, bidra til økt effektivitet og reduserte utslipp.	I tillegg til lave utslipp fra selskaper, vil kunder kreve reelle utslippsdata som gir verdi i deres systemer. God utslippsdata er sentralt i arbeidet med å få ned utslippene ytterligere, og dermed igjen dempe risiko-eksponering og styrke konkurranse-kraften.	Energi er en sentral knapp ressurs i industrien i lavutslippssamfunnet. Ved å ha rett mengde av rett type energi til rett tid, og være svært god til å utnytte den, kan Posten Bring skape konkurransefortrinn. Elektrifisering av kjøretøy og andre deler av driften, gir nye muligheter for energi-effektivitet. Egenforsyning og lagring og smart styring av energi.
Horisont	K M	K M	K M	K M L
Konsekvens	Svært stor. Betydelige deler av verdien i den lineære økonomien vil skifte til den sirkulære økonomien. Dette kan utgjøre voksende inntekter for konsernet.	Stor. Tilgang til kunnskap og teknologi er viktig for drift og omstilling, mens oppbygging av nye inntektsstrømmer er viktig for finansiell bærekraft.	Stor. Data som en sentral del av verdiforslaget vil være viktig for konkurransekraften, og dermed økte inntekter for konsernet.	Stor. Energieffektivitet blir en kritisk konkurransefaktor. Videre kan konsernet få vesentlig lavere energi-kostnader og økt finansiell forutsig-barhet.
Tiltak for å lykkes	Videreutvikler samarbeid med kunder og på tvers av konsernet.	Samarbeid og investeringer vurderes løpende.	Fangst og samling av data fra hele verdikjeden, og integrering av både egne systemer samt leverandørers.	Investeringer i tilførsel, produksjon, lagring, styring og bruk av energi, samt elektriske kjøretøy.

K Kort sikt 1-5 år M Mellomlang sikt 5-15 år L Lang sikt 15-30 år

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Taksonomi

EUs taksonomi er et klassifiseringssystem som definerer bærekraftige aktiviteter i bedriften. Hensikten er å styre kapitalstrømmene mot investeringer som er bedre for klima og miljø.

I 2021 vedtok Stortinget en ny lov om bærekraftig finans som gjennomfører taksonomiforordningen (EU) 2020/852 i norsk rett. Denne trådte i kraft 1. januar 2023, og gjelder fra og med regnskapsåret 2023. Som et selskap underlagt krav om ikke-finansiell rapportering, er konsernet pliktig til å rapportere på taksonomien. Tekniske screeningkriterier for miljømål 1 og 2 er fastsatt i EUs delegerte kommisjonsforordning 2021/2139 og ble vedtatt i norsk lov i 2022, med ikrafttredelse fra januar 2023. Kriterier for miljømål 3 til 6 er definert i EUs «Environmental Delegated Act», datert til juni 2023, og innført i norsk rett gjeldende fra 5 februar 2024 gjennom en ny forskrift fra Finansdepartementet til lov om bærekraftig finans.

Bakgrunn for regulering

Hensikten med taksonomien er å gjøre det enklere å sammenligne investeringsmuligheter på tvers av land for å be-

skytte investorer fra grønnvasking, samt bygge en felles forståelse av investeringenes miljømessige bærekraft. EU-kommisjonen har utarbeidet en liste over økonomiske aktiviteter som skal omfattes av taksonomien (eligibility), og krav som må oppfylles for at disse skal bli ansett som miljømessig bærekraftige (alignment). Videre i rapporten vil de engelske begrepene benyttes.

Taksonomireguleringen har etablert seks miljømål:

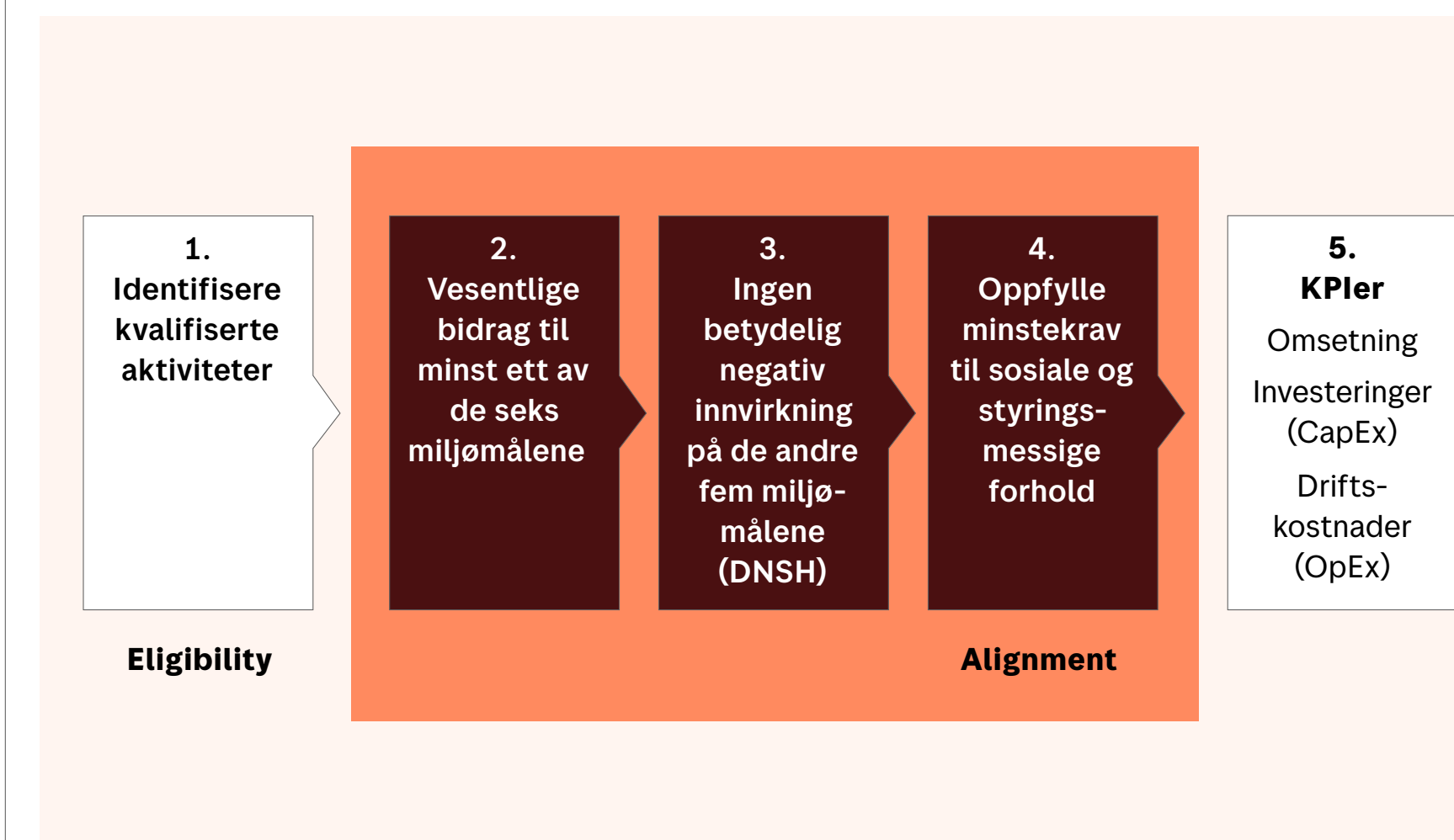
1. Begrensning av klimaendringer
2. Tilpasning til klimaendringer
3. Bærekraftig bruk og beskyttelse av vann- og havressurser
4. Omstilling til en sirkulær økonomi
5. Forebygging og begrensning av forurensning
6. Beskyttelse og restaurering av biologisk mangfold og økosystemer

For å anses som miljømessig bærekraftig skal en økonomisk aktivitet bidra vesentlig til et eller flere av miljømålene, og samtidig ikke ha betydelig negativ innvirkning¹ på noen av de andre miljømålene. En aktivitet vil også anses som miljømessig bærekraftig dersom den muliggjør vesentlig bidrag til ett eller flere miljømål for en annen aktivitet. Kravene er fastsatt gjennom tekniske screeningkriterier i delegerte rettsakter. De økonomiske aktivitetene må i tillegg oppfylle minstekrav til sosiale og styringsmessige forhold.

I arbeidet med årets rapportering har vi gjort en vurdering av våre aktiviteter opp mot tekniske screeningkriteriene

for alle seks miljømål. Vi har imidlertid ikke funnet noen relevante aktiviteter i vår taksonomi-rapportering som naturlig kan knyttes til miljømål 3 til 6. Årest rapportering vil dermed fortsatt fokusere på miljømål 1 og 2, likt som i fjorårets rapport.

For å oppfylle kravene i taksonomiens første definerte miljømål, «Begrensning av klimaendringer», må den økonomiske aktiviteten ha en vesentlig positiv påvirkning på drivhusgassutslipp, enten ved utslippsreduksjon, eller ved forbedring av fjerning av drivhusgasser. Disse kravene er spesifisert i artikkel 10 av taksonomiforordningen.



¹ Omtalt som Do No Significant Harm («DNSH»).

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Det andre definerte miljømålet, «Tilpasning til klimaendringer», krever vesentlig bidrag til reduksjon av negative konsekvenser av dagens og framtidens forventede klima, eventuelt vesentlig bidrag til reduksjon av risikoen for slike negative konsekvenser, i samsvar med artikkel 11 av taksonomi-forordningen.

Posten Brings tilnærming og arbeidsprosess

I 2022 rapporterte Posten Bring på taksonomiklassifiseringen for Posten Bring AS (mor) for 2022. I årets rapportering er alle relevante selskaper i konsernet inkludert. Endringen fra rapportering for morselskap til hele konsernet har økt kompleksiteten og omfanget i rapporteringen. Der hvor det har skjedd signifikante endringer i vurderinger for en indikator, som følge av at hele konsernet er inkludert, vil det beskrives under respektive parametre.

Utover endringen i selskapsomfang, samt tilpasning til ny delegert forordning, er metodikken fra fjorårets rapportering i all hovedsak videreført. Konsernets virksomhet er kategorisert inn i ulike aktivitetsområder. Økonomiske aktiviteter, som i sin helhet ikke omfattes av taksonomien, er sortert ut i egne kategorier.

Som illustrert i tabellen til høyre, er økonomiske aktiviteter overordnet

vurdert likt som i 2022-rapporteringen. Administrative aktiviteter, som toll-behandling og kundeservice, er vurdert til å ikke omfattes av taksonomien. I tillegg er flytransport heller ikke inkludert i årets rapportering, selv om aktiviteten gjennom tidligere nevnte «Climate Delegated Act» kan inkluderes. Denne vurderingen er gjort med bakgrunn i at estimert «taksonomi-bidrag» fra flytransport er vurdert som marginal, gitt konsernets begrensede bruk av flytransport. Vi har også gjort en vurdering av vår sjøtransport opp mot de aktuelle økonomiske aktivitetene i taksonomien. Gitt at vår sjøtransport i all hovedsak baseres på bruk av underleverandører, med begrenset påvirkning på hvordan de utfører aktiviteten, så vurderer vi aktiviteten som ikke omfattet i taksonomien. Dette er i tråd med Europakommisjonens retningslinjer fra 19. desember 2022.

Økonomiske aktiviteter som ligger an til å oppfylle kravene til å være miljømessig bærekraftig er også skilt ut i separate kategorier. Eksempelvis har vi skilt mellom innhenting og distribusjon som er utslippsfri og ikke. Dette fordi taksonomien har en binær tilnærming, hvilket betyr at vi ikke vil klare å oppfylle miljømessig bærekraftighet dersom deler av aktiviteten innenfor en kategori ikke oppfyller kravene.

Aktivitetsnummer	EU-taksonomiens aktivitetsbeskrivelse	Postens tilhørende aktiviteter	Omfattet i KPI		
			O	I	DK
6.2	Freight rail transport	Innleid transport på jernbane	x		
6.4	Operation of personal mobility devices, cycle logistics	Distribusjon og innhenting av post og pakker med tralle eller sykkel	x	x	x
6.5	Transport by motor-bikes, passenger cars and light commercial vehicles	Distribusjon og innhenting av post og pakker med EU-klassifiserte L-kjøretøy ² (Paxter)	x	x	x
6.6	Freight transport services by road	Linjetrafikk, distribusjon og innhenting av post og pakker med EU-klassifiserte N1, N2 og N3-kjøretøy ³ , samt innhentings- og utleveringspunkter (PiB, postkasse, pakkeboks og postkontor)	x	x	x
6.15	Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport	Infrastruktur som legger til rette for lasting, lossing og transport av gods. Dette inkluderer ladestruktur til kjøretøysflåte og sortering på Postens eide eller leide eiendommer.	x	x	x
7.6	Installation, maintenance and repair of renewable energy technologies	Produksjon og lagring av strøm til eget forbruk, samt energi-effektiviserende tiltak ved terminaler		x	x

O: Omsetning **I:** Investeringer **DK:** Driftskostander

Konsernets økonomiske aktiviteter har, i samsvar med de tekniske screening-kriteriene, blitt knyttet opp til de definerte aktivitetene i taksonomien. Alle aktiviteter med screeningkriterier er definert i delegert rettsakt 2021/2139. Der det ikke har vært tilstrekkelig aktivitetsbeskrivelse i de tekniske screeningkriteriene, har vi benyttet støttende

NACE-koder for å gjøre en riktig evaluering av hvor aktiviteten hører til.

I arbeidet med å vurdere hvorvidt våre aktiviteter oppfyller Taksonomiens krav (se tabell på side 43) er det benyttet programvare fra en tredjeparts leverandør, som har vært oppdatert med til enhver tid gjeldende taksonomikrav.

² Med kjøretøy i gruppe L menes alle to- eller trehjulede kjøretøy og quadrisyklar.

³ N1 varebil (totalvekt maks 3 500 kilo), N2 lastebil (totalvekt maks 12 000 kilo), N3 lastebil (totalvekt over 12 000 kilo).

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vi har strukturert våre hovedaktiviteter opp mot relevante taksonomiaktiviteter, og gjort en vurdering av hvorvidt de ulike kravene er oppfylt eller ikke.

Der det har vært usikkerhet i vurderingene har det blitt konferert med eksterne eksperter, samt sett til lignende selskaps rapporteringer.

Taksonomiens indikatorer

Taksonomien rapporteres gjennom de tre KPlene omsetning, investeringsutgifter og driftsutgifter, hvor vi vurderer både hva som er omfattet (eligibility) og hva som er i samsvar med (alignment) taksonomien. For KPI-beregningen har omsetning hovedsakelig blitt allokert på bakgrunn av tilhørende kostnader per aktivitet, mens investeringer og driftskostnader baserer seg på faktiske utgifter. Det er i årets rapportering ikke identifisert noen utgifter som knytter seg til muliggjørende aktiviteter eller investeringsplan (CapEx-plan)⁴. Det vil si investeringer gjort gjennom året for enten å muliggjøre at omfattede aktiviteter kan oppfylle kriteriene for å anses som miljømessig bærekraftige, eller for å utvide allerede miljømessig bærekraftige aktiviteter.

Omsetning

Den totale omsetningen som andel beregnes ut fra, tilsvarer netto omsetning i konsernregnskapet for Posten Bring. Omsetning fra tilpasningsaktiviteter som kvalifiserer til vesentlig bidrag

gjennom å være en muliggjørende aktivitet skal inkluderes, mens omsetning som knytter seg til rene tilpasningsaktiviteter ekskluderes.

I 2023 er 81 prosent av omsetning omfattet av taksonomien. Omsetning tilknyttet fly- og sjøtransport og administrative aktiviteter anses, som tidligere nevnt, som ikke omfattet av taksonomien. Også deler av omsetningen fra enkelte datterselskap, eksempelvis selskap som spesialisere seg innen IT og kommunikasjon, vurdert som ikke omfattet. Til sammen er 19 prosent av konsernets omsetning vurdert som ikke-omfattet. I EU-taksonomien er all omsetning gjenstand for rapportering, hvilket betyr at total omsetning inkludert i taksonomi er lik netto omsetning for konsernet. Omsetning for konsernet i 2023 er hovedsakelig fordelt på økonomiske aktiviteter basert på faktiske tjenestekostnader i post- og logistikksegmentet. Omsetningen fordeles til aktivitet 6.2, 6.4, 6.5, 6.6, og 6.15 med utgangspunkt i at det er disse aktivitetene som skaper kundeomsetning for selskapet. Eiendomsrelatert omsetning, som eksempelvis sortering på terminal og lagervirksomhet, inngår i aktivitet 6.15. Av den omfattede omsetningen er størst andel tilknyttet aktivitet 6.6 (veitransport) og nevnte 6.15.

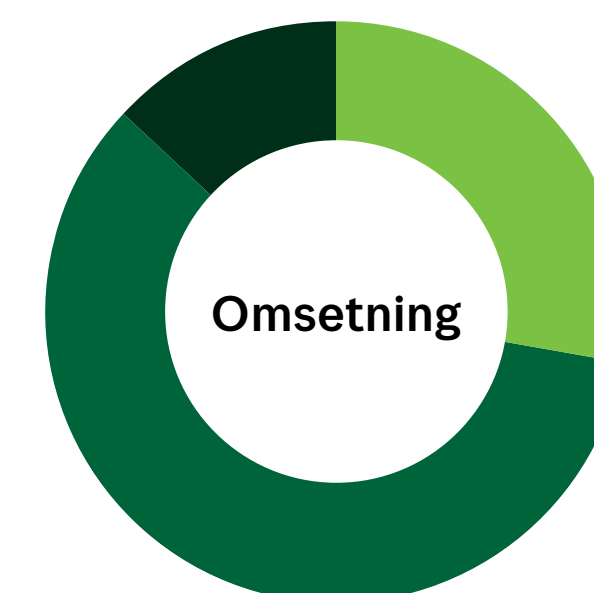
Vurdering av omsetning fra aktiviteter tilknyttet bruk av underleverandører har vært spesielt relevant i år, da flere av

datterselskapene inkludert i årets rapport, har utstrakt bruk av underleverandører. I henhold til EUs «Second Commission Note» datert 20.10.2023 er denne type omsetning inkludert i rapporteringen.

Arbeidet med å vurdere «alignment» for konsernets omsetning har vært lærerikt, men også tidvis utfordrende. Å sikre «rett» tolkning av taksonomikriteriene, i en logistikk-kontekst, har som forventet vært en tidkrevende førstegangsoppgave. I tillegg har det spesielt for omsetning relatert til underleverandører tidvis vært utfordrende å fremskaffe tilstrekkelig dokumentasjon for enkelte kriterier. I årets rapportering har vi generelt lagt oss på en konservativ linje i våre vurderinger, både for å unngå «overrapportering», samt legge grunnlaget for mer robust rapportering fremover.

I årets vurdering av omsetning har det vært enkelte kriterier som har hatt særskilt stor effekt, spesielt helt spesifikke krav knyttet til dekk for aktivitet 6.6 (veitransport). For denne aktiviteten har dekkkravet at bidratt til at tilnærmet all omsetning i år har blitt vurdert til «non-aligned», selv om konsernet har en betydelig andel lavutslippskjøretøy.

Samlet er 28 prosent av konsernets omsetning vurdert å være «aligned», mens 59 prosent er vurdert som «eligible, not aligned».



- 28 % - Eligible, aligned
- 59 % - Eligible, not aligned
- 13 % - Not eligible

Se tilhørende tabell på side 47

Investeringer

Investeringer som skal inkluderes er i henhold til følgende regnskapsprinsipper:

IAS 16: Varige driftsmidler

IAS 38: Immaterielle eiendeler

IFRS 16: Leieforpliktelser

Vi har heller ikke i år vurdert at det er relevante beløp som kan knyttes til investeringsplan, så ingen beløp er allokert her.

85 prosent av de inkluderte investeringen er ansett å være omfattet av taksonomien, og fordeler seg på alle Postens aktiviteter inkludert i taksonomirapporteringen, med unntak av trans-

⁴ Investeringer som er gjort i rapporteringsåret for enten å muliggjøre at omfattede aktiviteter kan oppfylle kriterier for å anses som miljømessig bærekraftige, eller for å utvide allerede miljømessig bærekraftige aktiviteter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

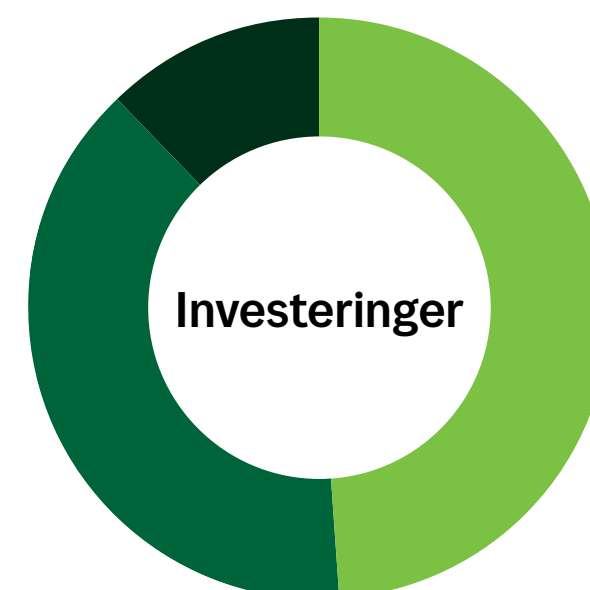
4 Finansiell redegjørelse

port på jernbane. Dette er utelukkende en innleid tjeneste, hvilket betyr at det ikke er noen relevante investeringsutgifter å rapportere på for denne aktiviteten.

Postens investeringer i varige driftsmidler er fordelt på alle definerte økonomiske aktiviteter nevnt i avsnittet over. Investeringer knyttet til leasing av kjøretøy, bygg og maskiner er fordelt på alle de samme aktivitetene, med unntak av 6.5. Dette på grunn av at alle Paxtere som inngår i aktiviteten er egeide. Når det kommer til investeringer i immaterielle eiendeler er alle utgifter knyttet til IT-utvikling relatert til eksempelvis sorteringsmaskin, ladeinfrastruktur og energiproduksjon, og allokeres i all hovedsak til aktivitet 6.6 og 6.15.

Investeringer i IT-strukturer for administrative formål, samt avsetninger, er allokert til ikke omfattede aktiviteter. En del av investeringer knyttet til våre terminaler og kontorer som ikke er direkte knyttet til definerte taksonomiaktiviteter, som eksempelvis møbler, lys og sikkerhet, er også vurdert som ikke omfattet.

Likt som i vår omsetning er også majoriteten av våre investeringer tilknyttet aktivitet 6.6 og 6.15. Totalt er 49 prosent av investeringene vurdert som «aligned», 39 prosent «eligible, not aligned» og 12 prosent ikke omfattet, 46.



- 49 % - Eligible, aligned
- 39 % - Eligible, not aligned
- 12 % - Not eligible

Se tilhørende tabell på side 48

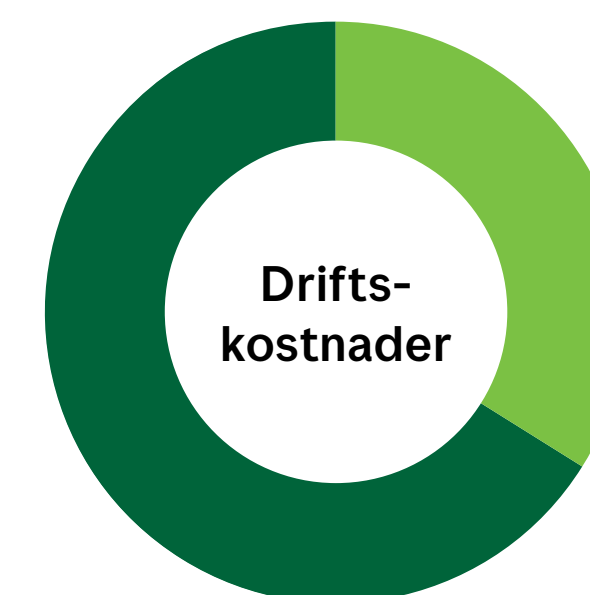
Driftskostnader

Totale driftskostnader skal kun knytte seg til ikke-kapitaliserte kostnader som er relatert til forsknings- og utviklingsaktiviteter, renovasjon av bygninger, korttidsleie, vedlikehold og reparasjon og andre direkte kostnader relatert til daglig funksjon av eiendom og eiendeler. Andelen driftsutgifter som inkluderes i beregningene skal være nevnte kostnader tilhørende de aktivitetene som henholdsvis kvalifiserer til å være omfattede og miljømessig bærekraftige.

Andelen driftskostnader som er gjenstand for taksonomi-rapportering utgjør seks prosent av total driftskostnad i Posten Bring. Alle kostnader knyttet til innkjøp av kontorutstyr samt deler av

IT-utstyr er ekskludert fra denne andelen. Store poster som ikke er inkludert er eksempelvis lønn, samt av- og nedskrivning. Alle driftskostnader inkludert, er vurdert til å være omfattet av taksonomien. Driftskostnadene fordeler seg på alle aktiviteter unntatt transport på jernbane og kontor, og inneholder vedlikehold av kjøretøypark, terminal og IT-struktur. IT-struktur som er omfattet av taksonomien gjelder den som er nødvendig for vedlikehold, og er fordelt ut på sortering ved terminal, ladeinfrastruktur og energiproduksjon og -effektivisering.

34 prosent av omfattede driftskostnader er vurdert som «aligned» og stammer i helhet fra utgifter relatert til aktivitet 6.15. Resterende utgifter er tilknyttet 6.6 og vurdert som «eligible, not aligned»



- 34 % - Eligible, aligned
- 66 % - Eligible, not aligned

Se tilhørende tabell på side 49

Konklusjon og veien videre

Utvidelsen til rapportering på konsernnivå har vært et viktig steg for å gi en mer rettmessig rapportering, men har også tilført rapporteringen ytterligere kompleksitet. Gitt konsernets størrelse og varierte operasjonelle struktur, har det for enkelte områder vært krevende å utføre taksonomivurderingene.

Spesielt for våre datterselskap med komplekse verdikjeder og utstrakt bruk av underleverandører. Vi har bevisst valgt en konservativ tilnærming og stilt strenge krav til dokumentering, spesielt opp mot «alignment». Kvalitet på dekk opp mot «Do no significant harm»-krav er et eksempel på dette, som har slått betydelig ut i årets rapportering. Frem mot neste års rapportering vil vi jobbe videre med dokumentasjon, samt se på hvordan vi eventuelt kan tilpasse oss kriteriene som har hatt størst utslag i årets vurdering. Taksonomien er fortsatt under utvikling, og vi må forvente at det fortsatt vil komme omformuleringer, oppklaringer og mest sannsynlig mer sektorspesifikke reguleringer etter hvert. Omklassifiseringer, oppdaterte feil og andre endringer siden forrige rapportering vil oppdateres og oppklares i neste rapport.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Andel av omsetning tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

2023		Substantial Contribution Criteria								DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')									
Economic Activities (1)	Code (2)	Turnover (3)	Proportion of Turnover year N (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) turnover, year N-1 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
Text		NOK	%	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
6.2. Freight rail transport	CCM+6.2	935 640 099	3.84%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.4. Operation of personal mobility devices, cycle logistics	CCM+6.4	2 862 205	0.01%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.5. Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles	CCM+6.5	64 710 721	0.27%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6,	172 923 712	0.71%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport	CCM+6.15	5 642 585 686	23.14%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Turnover of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		6 818 722 423	27.97%	27.97%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		5 642 585 686	23.14%	23.14%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL										
6.2. Freight rail transport	CCM+6.2	169 612 529	0.70%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6	14 247 145 957	58.44%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
Turnover of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		14 416 758 486	59.14%																
Turnover of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		21 235 480 909	87.10%																
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
Turnover of Taxonomy-non-eligible activities		3 143 869 176	12.90%																
Total (A+B)		24 379 350 085	100.00%																

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
 - E Miljø (Environment)**..... 21
 - Klimaendringer22
 - Forurensning30
 - Biomangfold og økosystemer32
 - Klimarisiko 37
 - Taksonomi43
- S Mennesker (Social)** 51
- G Selskapsledelse (Governance)**74
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Andel av investeringer tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

2023		Substantial Contribution Criteria								DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')							Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) CapEx, year N-1 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
Economic Activities (1)	Code (2)	CapEx (3)	Proportion of CapEx year N (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution(14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)			
Text		NOK	%	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
6.4. Operation of personal mobility devices, cycle logistics	CCM+6.4,	34 299	0.00%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.5. Transport by motorbikes, passenger cars and light commercial vehicles	CCM+6.5	11 513 989	0.43%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6	12 626 305	0.47%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport	CCM+6.15	1 287 526 691	48.08%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
CapEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		1 311 701 284	48.98%	48.98%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		1 287 526 691	48.08%	48.08%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL : N/ EL	EL : N/ EL	EL : N/ EL	EL : N/ EL	EL : N/ EL	EL : N/ EL										
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6	1 044 923 247	39.02%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
CapEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		1 044 923 247	39.02%																
CapEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		2 356 624 531	88.00%																
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
CapEx of Taxonomy-non-eligible activities		321 239 393	12.00%																
Total (A+B)		2 677 863 924	100.00%																

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Andel av driftskostnader tilknyttet Taxonomy-aligned økonomiske aktiviteter

2023		Substantial Contribution Criteria								DNSH criteria ('Does Not Significantly Harm')							Proportion of Taxonomy-aligned (A.1.) or -eligible (A.2.) OpEx, year N-1 (18)	Category enabling activity (19)	Category transitional activity (20)
Economic Activities (1)	Code (2)	OpEx (3)	Proportion of OpEx year N (4)	Climate Change Mitigation (5)	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)			
Text		NOK	%	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y ; N ; N/EL	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	Y/N	%	E	T
A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)																			
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6	11 140 876	0.80%	Y	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
6.15. Infrastructure enabling low-carbon road transport and public transport	CCM+6.15	457 665 325	32.91%	Y	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		468 806 201	33.71%	33.71%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Of which enabling		457 665 325	32.91%	32.91%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		E	
Of which transitional		0	0.00%	0.00%						Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			T
A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)																			
				EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL	EL : N/EL										
6.6. Freight transport services by road	CCM+6.6	921 992 677	66.29%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		921 992 677	66.29%																
OpEx of Taxonomy-eligible activities (A.1+A.2)		1 390 798 878	100.00%																
B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES																			
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities		0	0.00%																
Total (A+B)		1 390 798 878	100.00%																

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

Klimaendringer 22

Forurensning 30

Biomangfold og økosystemer 32

Klimarisiko 37

► Taksonomi 43

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Oppsummeringstabeller for taksonomien

Andel av omsetning

	Proportion of turnover / Total turnover	
	Taxonomy-aligned per objective	Taxonomy-eligible by objective
CCM	27.97%	87.10%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Andel av investeringsutgifter

	Proportion of CapEx / Total CapEx	
	Taxonomy-aligned per objective	Taxonomy-eligible by objective
CCM	48.98%	88.00%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Andel av driftsutgifter

	Proportion of OpEx / Total OpEx	
	Taxonomy-aligned per objective	Taxonomy-eligible by objective
CCM	33.71%	100.00%
CCA	0.00%	0.00%
WTR	0.00%	0.00%
CE	0.00%	0.00%
PPC	0.00%	0.00%
BIO	0.00%	0.00%

Atom- og gassenergiaktiviteter

Row	Nuclear energy related activities	
1.	The undertaking carries out, funds or has exposures to research, development, demonstration and deployment of innovative electricity generation facilities that produce energy from nuclear processes with minimal waste from the fuel cycle.	NO
2.	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction and safe operation of new nuclear installations to produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production, as well as their safety upgrades, using best available technologies.	NO
3.	The undertaking carries out, funds or has exposures to safe operation of existing nuclear installations that produce electricity or process heat, including for the purposes of district heating or industrial processes such as hydrogen production from nuclear energy, as well as their safety upgrades.	NO
Fossil gas related activities		
4.	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction or operation of electricity generation facilities that produce electricity using fossil gaseous fuels.	NO
5.	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment, and operation of combined heat/cool and power generation facilities using fossil gaseous fuels.	NO
6.	The undertaking carries out, funds or has exposures to construction, refurbishment and operation of heat generation facilities that produce heat/cool using fossil gaseous fuels.	NO

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

► S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

S Mennesker

Som en stor nordisk logistikkaktør og arbeidsgiver har vi et ansvar for å ta vare på menneskene rundt oss. Det ansvaret tar vi på alvor.



HUMAN-KAPITAL



MATERIELL KAPITAL



SOSIAL-KAPITAL

Menneskene er nøkkelen til å lykkes. Enten det gjelder våre 12 649 ansatte, de som jobber i leverandørkjeden vår, eller kunder og lokalsamfunnet som på ulike måter blir påvirket av vår drift. Vi ønsker å utvikle våre medarbeidere gjennom å gi dem mulighet til å rigge seg for fremtiden. De skal ha riktige rammer til å gjøre en god jobb, de skal føle seg inkludert og ha like muligheter.

Vi arbeider strukturert og målrettet med å sikre ansvarlige og bærekraftige leverandørkjeder. Det betyr at arbeidsforhold, miljø og etikk skal håndteres på en ansvarlig måte hos våre leverandører. Vi vil være i forkant innen teknologi, innovasjon og bærekraft for å kunne tilby de beste løsningene for våre kunder.



Våre vesentlige områder innen **Mennesker** kan kobles mot FNs bærekraftsmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.5 og 8.8, FNs bærekraftsmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4, FNs bærekraftsmål 11 «Bærekraftige byer og samfunn», samt bærekraftsmål 17 «Samarbeid for å nå målene», delmål 17.17.



I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.



Tilknytning til vår strategi:

- Mest attraktive arbeidsplass
- Best på bærekraftig verdiskaping
- Kundens førstevalg

Måles gjennom:

- Sykefravær
- H2-skadefrekvens
- Andel kvinnelige ledere
- Medarbeidernes ambassadørvilje
- NPS (Kundebarmeter)

Våre interesser mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:

- S1 Egne ansatte
- S2 Ansatte i verdikjeden
- S4 Sluttbrukere

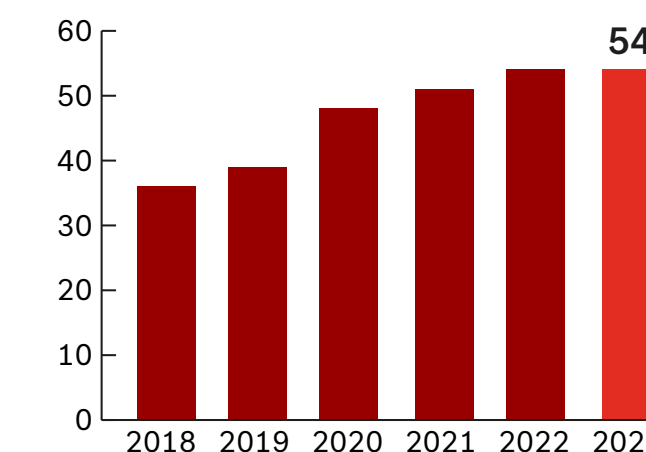
Resultat:

En kundeopplevelse med kvalitet og nøyaktighet på alle steder hvor vi befinner oss, samtidig som vi deler innsikt og kunnskap med våre kunder.

Hvordan etterlever vi målene:

NPS (Net Promoter Score)

Mål 2023: 55 ● Mål 2024: 55 ●



Målet er at andelen lojale kunder skal være større enn andelen som opplever et forbedringspotensial i våre tjenester.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► **Egne ansatte**..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Egne ansatte



Påvirkning, risiko og muligheter

Et arbeidsmiljø som er trygt og helsefremmende vil bidra til lavere sykefravær, lavere turnover, færre skader og leveranser av høy kvalitet. Risikoen ligger i et stramt arbeidsmarked, og hvorvidt vi som konsern er i stand til å tiltrekke, utvikle og beholde nøkkelkompetanse. Vedvarende knapphet på driftskompetanse vil svekke kapasiteten og produktiviteten i nettverket vårt. Er vi i stand til å videreutvikle og rekruttere nødvendig nøkkelkompetanse er vi godt rustet til å levere kvalitet og produktivitet, samt utvikle nye tjenester i tråd med kundenes forventning. Dette vil kunne gi varige konkurransefortrinn. Arbeidstakere som opplever å bli inkludert og høre til, trives bedre og er mer engasjerte. Engasjerte medarbeidere er viktig for innovasjon og verdiskaping for våre kunder.

Arbeidsforhold

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Våre medarbeidere er konsernets viktigste ressurs. Skal vi lykkes med våre mål og strategier, er vi avhengig av å trygge og utvikle våre medarbeidere gjennom et kontinuerlig fokus på sikkerhet, engasjement og trivsel på arbeidsplassen. Vi gjennomfører jevnlig tiltak for å forebygge og ivareta sikkerheten, øke

kompetansen og endringsevnen til medarbeiderne slik at de kan ta gode valg i løpet av arbeidsdagen. Dette gjøres primært gjennom dialog mellom medarbeidere og leder i det daglige arbeidet, men også gjennom kompetanse tiltak som kurs, fagspesifikke kompetanseprogrammer og digital læring.

Vi har et mål om at ingen skal bli syke eller skadet av å arbeide i konsernet.

Sikkerhet, utvikling og trivsel for medarbeidere kan kobles mot FNs bærekraftsmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», undermål 8.8.

Helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø

I konsernstrategien, revidert i september 2023, ble målet om å være den mest attraktive arbeidsplassen inkludert i arbeidet for å gjøre Posten Bring til en ledende nordisk logistikkaktør.

Tiltak som styrker medarbeidernes engasjement, sikrer gode relasjoner mellom medarbeider og leder, fremmer kompetanseutvikling og skaper åpne og inkluderende arbeidsmiljø og vil bidra til å skape helsefremmende og attraktive arbeidsplasser for våre ansatte.

I dette arbeidet er våre ledere helt sentrale.

På veien mot å bli den mest attraktive arbeidsplassen vil det for leder være avgjørende å kjenne sine ansattes styrker, interesser, ønsker og utviklingsbehov. Dette krever en interesse for medarbeidernes perspektiv og en vilje til å tilpasse sin oppfølging til den enkelte medarbeider.

Viktige verktøy i dette arbeidet er medarbeidersamtaler, spesifikke tilbakemeldinger og tiltak som bidrar til psykologisk trygghet på arbeidsplassen.

Kontinuerlig sykefraværarbeid

Fundamentet for være en attraktiv arbeidsplass er å sikre at vårt arbeids-



På veien mot å bli den mest attraktive arbeidsplassen vil det for leder være avgjørende å kjenne sine ansattes styrker, interesser, ønsker og utviklingsbehov.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

miljø er forsvarlig og helsefremmende. I vårt arbeid med sykefravær innebærer dette systematisk arbeid med helsefremmende og forebyggende strategier, samtidig som vi jobber godt med sykefraværsoppfølging på individnivå.

I det reaktive arbeidet benytter vi Posten Brings egen modell for sykefraværsoppfølging. Modellen sørger for at vi jobber målrettet, løsningsorientert og ivaretagende med oppfølging av sykefravær. Vi benytter flere tiltak og ressurser for å hjelpe sykmeldte komme raskt tilbake i jobb. Eksempler er oppfølgingssamtaler, tilretteleggingstiltak, bistand fra BHT og samarbeid med NAV. I november 2023 ble Posten Brings personalsystem (Myplace) oppdatert, for å sikre et mer ensartet oppfølgingsarbeid i organisasjonen ved sykefravær. Systemet gir lederne veiledning under oppfølging av medarbeideres sykefravær, og sikrer at alle faser ivaretas i tråd med lovkrav og interne prosedyrer. Myplace er nå integrert med Altinn, som gir en enklere kommunikasjon med NAV og sykemelder.

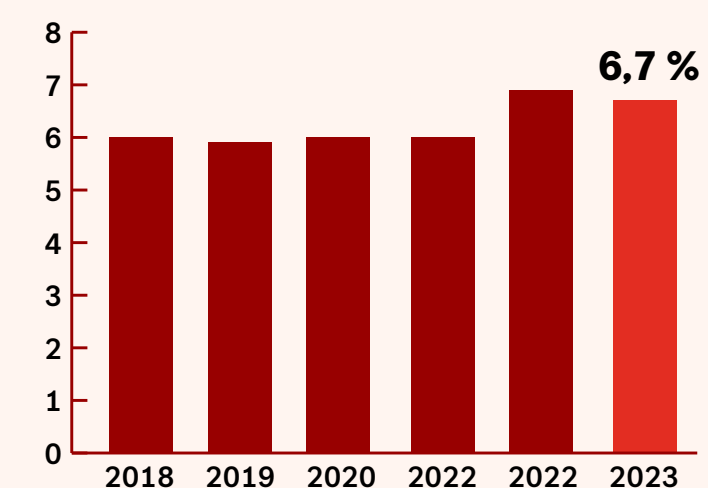
Arbeidsmiljø og opplevelser på jobb kan bidra til uhelse og skader. Vi gjennomfører derfor årlig organisasjonsundersøkelse, vernerunder og evaluering av arbeidsmiljø etter vår sikkerhetsstandard. Disse og andre supplerende kartlegginger er sentrale i vårt analysearbeid, og avgjørende for våre priorite-

ringer i det forebyggende arbeidet. Eksempler på forebyggende tiltak er bistand til ledere og medarbeidere fra BHT, undervisning om seksuell trakassering for ledergrupper levert av Norsk Folkehjelp og resultater fra organisasjonsundersøkelsen som leder til tiltak på alle nivå.

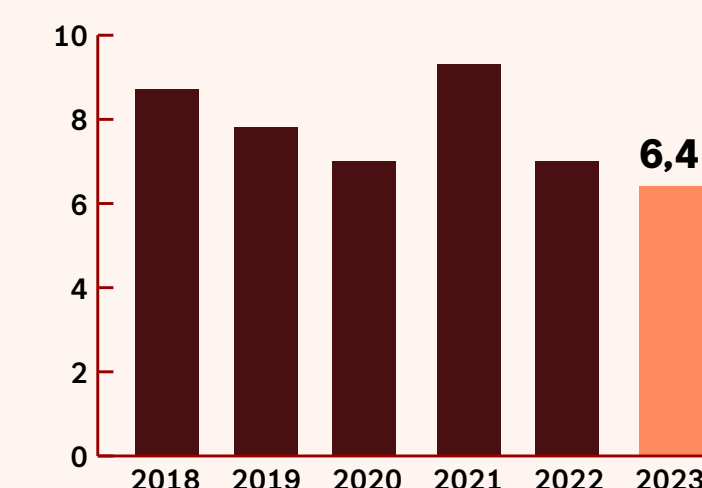
I 2023 har vi videreført fokus fra HMS-lederopplæringen i 2022 hvor temaet var psykisk helse, og jobbet videre med faktorer som fremmer psykisk helse på arbeidsplassen. Sentralt er psykologisk trygghet, opplevelse av autonomi, kompetanseutvikling og engasjement. Et helsefremmende arbeidsmiljø kan forebygge sykefravær, og bidra til at sykmeldte kommer raskere tilbake i jobb.

I 2023 har vi jobbet videre med tiltak og verktøy for oppfølging av medarbeidere med høyt og gjentakende fravær, med bistand fra bedriftshelsetjenesten. Sykefraværet endte på 6,7 prosent, fra 6,9 prosent året før. Bakgrunnen for nedgangen skyldes i hovedsak en normalisering etter 2022 som var preget av koronapandemi og andre luftveissykdommer. Fra august har sykefraværet vært høyere enn i 2022. Dette speiler sykefravær generelt i samfunnet, og FHI oppgir tidlig influensaseson og mulige ettervirkninger av koronapandemien som mulige forklaringer. Posten Bring følger med på risikovurderinger og ut-

Utvikling av sykefravær, prosent



Utvikling i personskader (H2), frekvens



bredelse av både influensa, covid-19 og andre luftveissykdommer gjennom FHI.

Systematisk sikkerhetsarbeid

Personskadefrekvensen til konsernet hadde en positiv utvikling i 2022. Denne utviklingen har fortsatt gjennom 2023. Vi endte på totalt 130 personskader, elleve personskader færre enn 2022. Dette er det laveste antall personskader vi har hatt i Posten Bring siden 2012. Dette ga Posten Bring en H2-verdi på 6,4, noe som tilsvarer en reduksjon på åtte prosent fra 2022. Konsernmålet for H2 i 2023 var 6,4.

Vi hadde flest skader i februar og mars, mens desember for første gang på mange år var en av månedene med færrest personskader gjennom hele året.

Fallskader dominerer fortsatt som hendelsestype.

Det har de siste årene vært store endringer i medarbeidernes arbeidshverdag; et postbud som tidligere kun leverte brev i postkassen, skal nå levere ulike produkter, bruke digitale hjelpemidler, gå forskjellige ruter og levere både i postkassen, på døren og i putekassen. Denne endringen har økt behovet for bevisstgjøring hos den enkelte medarbeider rundt risiko i egen arbeidshverdag. Resultatene vi oppnådde gjennom 2023 viser at det jobbes godt med systematisk og forebyggende HMS-arbeid og risikomestring i alle deler av vår organisasjon.

I tillegg er de øvrige virkemidlene i sikkerhetsarbeidet videreført, som

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

gransking av de alvorligste hendelsene, årlige sikkerhetssamtaler og registrering av nestenulykker. Alle virkemidlene som skal benyttes i det skadeforebyggende arbeidet er samlet i en «Beste praksis»-presentasjon rettet mot HR/HMS-rådgivere og ledere på alle nivåer i hele konsernet.

Ved våre terminaler benyttes i noen grad innleid personell og underleverandører som utfører arbeid under vår ledelse. Gjennom revisjoner av vår «Sikkerhetsstandard HMS» og egen-evalueringer, blir nødvendig opplæring fulgt opp.

KONTAKT MED INTERESSETER

I forbindelse med vesentlighetsanalysen som ble gjennomført høsten 2023, ble det gjennomført intervjuer med både interne og eksterne interessenter. Mange trekker frem ansatte og ansattes arbeidsforhold som et viktig tema. Det pekes på at Posten Bring som en stor arbeidsgiver har et ansvar og en mulighet for å gå foran som et godt eksempel og skape en attraktiv arbeidsplass. Det er behov for mye arbeidskraft i tiden som kommer og Posten Bring må fremstå som attraktiv for å tiltrekke seg og beholde ansatte. Stadig utskifting av ansatte er dyrt. Ansatte ønsker mulighet til å utvikle seg innad i Posten Bring, samtidig som arbeidsplassen må oppleves som trygg, med gode arbeidsvilkår og et sted man er stolt av å jobbe.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Målrettet arbeid med å forebygge sykefravær og skader er fundamentet i vårt daglige HMS-arbeid, og berører hele organisasjonen. De siste årene har HMS-lederopplæringen hatt relevante tema som understøtter dette.

Som en del av vårt forebyggende arbeid med psykososialt arbeidsmiljø vil vi prioritere arbeidet med initiativer knyttet til uønsket seksuell oppmerksomhet og trakassering.

Vi har gjennom mange år hatt høy andel av muskel- og skjelettplager. Dette har vært den hyppigste årsaken til sykefravær i norsk arbeidsliv. I 2023 har psykiske lidelser økt mer enn muskel-skjelettplager, og vil også for Posten Bring være et viktig innsatsområde fremover. Arbeidet med å se sammenhengen mellom muskel- og skjelettplager og det psykososiale arbeidsmiljøet videreføres. På sikt vil dette kunne gi gevinst i form av reduserte sykefraværskostnader og bedre arbeidsmiljø.

Ved å sette helsefremmende arbeidsplass på agendaen, ønsker vi å trygge og styrke våre ledere i arbeidet med å både forebygge og håndtere psykiske helseutfordringer også gjennom 2024, og samtidig fremme faktorer som bidrar til helse, trivsel og nærvær.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vi ser en stadig forbedring i personskadeutviklingen i konsernet. Det blir viktig å vedlikeholde gode resultater og samtidig fortsette det holdnings- skapende arbeidet hvor den enkelte medarbeider forstår risiko og tar trygge valg i arbeidshverdagen.

Likebehandling og like muligheter for alle

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Posten Bring er et stort nordisk konsern med et mangfold av ansatte. Dette ser vi på som et sterkt konkurransefortrinn. Vi har tro på at mangfold og inkludering lønner seg, både for økt innovasjon og bedre verdiskaping. Mangfolds- og inkluderingsarbeidet er sterkt forankret i Posten Brings toppledelse og vi jobber dedikert med å fremme likestilling, mangfold og inkludering gjennom en rekke tiltak og aktiviteter. Vi ønsker ikke bare å følge vår plikt, men også være en positiv pådriver i samfunnet.

Vårt overordnede mål er at mangfoldet i konsernet skal speile mangfoldet i samfunnet.

Vi tenker bredt når vi snakker om mangfold og vi ønsker å være en attraktiv arbeidsgiver for medarbeidere med ulike kjønn og kjønnsidentiteter, seksuelle orienteringer, nasjonaliteter og etnisiteter, funksjonsevner og aldre. I våre

rekrutteringsprosesser skal kandidater med forskjellige bakgrunner oppfordres til å søke, og søkere skal ha like muligheter for ansettelse. Med over 12 600 medarbeidere i konsernet representerer vi en stor del av samfunnet, og det er viktig for oss at alle skal føle seg velkomne og trygge. Vi ønsker at våre ansatte opplever at deres forskjellighet er en styrke og at de kan ta med hele seg på jobb. Vi utfører ulike aktiviteter og tiltak som har som mål å spre kunnskap og forståelse for våre likheter og forskjeller.

Gjennom arbeidet med likebehandling og like muligheter for alle bidrar konsernet til FNs bærekraftsmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst».

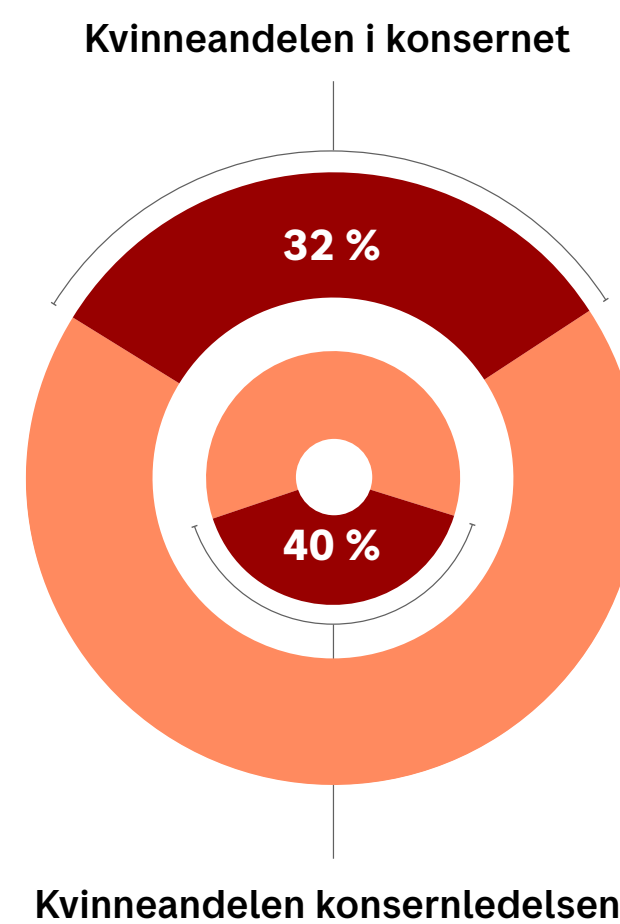
I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten jobber vi systematisk for å hindre diskriminering og for å fremme likestilling. Se detaljerte beskrivelser av aktiviteter og faktisk likestillingstilstand i Faktaheftet på side 15.

Utvalgte aktiviteter og initiativer fra 2023

Kjønnsbalanse

Ved utgangen av 2023 var kvinneandelen i Posten Bring AS 33 prosent, uforandret fra 2022. Kvinneandelen totalt i konsernet er 32 prosent, med 31 prosent kvinnelige ledere. Andelen kvinnelige ledere har økt fra 29 prosent i fjor.

Konsernledelsen har i 2023 bestått av 40 prosent kvinner. I styret var kvinneandelen 60 prosent. Både i konsernledelsen og i styret er 20 prosent mellom 30-50 år, og 80 prosent over 50 år.



Vi har satt oss et ambisiøst mål om å øke andelen kvinnelige ledere til 40 prosent innen 2030 og vi jobber målrettet med ulike tiltak for å nå målet. Eksempelvis vektlegges kjønnsbalanse ved nominering til lederprogram, samt i etterfølgerplanlegging.

Vi har også fokus på å synliggjøre kvinnelige ledere i interne kanaler. Vi har oppdatert vår konsernhandlingsregel for rekruttering og ansettelse, med enda større fokus på mangfold og kjønnsba-

lanse. Ved rekruttering til lederstillinger skal det etterstrebtes at begge kjønn er representert blant finalekandidatene.

Et annet tiltak er at mesteparten av konsernet har fått et nytt HR-system, som skal gjøre det enda enklere for oss å få viktig statistikk over kjønnsbalansen både blant våre ansatte og blant våre ledere. Fremover vil vi jobbe med ulike KPIer på divisjonsnivå.

I mars markerte vi den internasjonale kvinnedagen med interne nyhetssaker om noen av våre kvinnelige ledere som jobber i mer mannsdominerte felt, samt et intervju med vår første kvinnelige styreleder.

I september hadde vi en åpen søknad på intranettet der alle våre kvinnelige ansatte kunne søke til den kommende runden av FiftyFifty, som er et lederutviklingskurs i regi av AFF. Målet med programmet er øke andelen kvinnelige ledere i næringslivet. Etter en utvelgelsesprosess ble ti deltakere valgt ut til å starte på programmet i november. Programmet vil løpe frem til september 2024.

Hvert år deltar vi i en ekstern måling gjennom SHE Index for å kunne sammenligne kjønnsbalansen blant ledere og ansatte i konsernet med andre selskaper. I år kom vi i på 20. plass av 85 selskaper. Det er 25 plasser opp

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance) 74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

fra i fjor, da vi ble rangert på plass 45 av 84 selskaper.

Nordic CEOs og leverandørkrav

Et viktig ledd i vårt arbeid med mangfold og inkludering er å utfordre våre leverandører til å jobbe med det samme. I 2023 har vi revidert etisk standard for leverandørene våre. Dette er i tråd med ambisjonene vi har utviklet i samarbeid med «Nordic CEOs for a Sustainable Future» om å øke bevissthet og utfordre til konkrete tiltak for mangfold og inkludering hos våre leverandører. Videre forplikter samarbeidet oss til systematisk arbeid for kjønnsbalanse, likelønn og kompetanseheving.

Kjønns- og seksualitetsmangfold

For andre år på rad var vi i år «Stolt Partner» av Oslo Pride. Dette er vi for å feire menneskeverdet og retten til å være seg selv. Det er også en viktig del i arbeidet for at våre medarbeidere skal føle seg velkomne, inkluderte og trygge, uavhengig av deres identitet eller hvem de elsker.

I år var første gang vi deltok i paraden, da den ble tragisk avlyst i 2022 på grunn av terrorangrepet 25. juni. Nærmere 90 ansatte med venner og familie deltok på førfesten vi arrangerte, samt i selve paraden, hvor vi deltok med egen flåte. Arrangementet ble en stor suksess og mange ansatte viste glede og stolthet over partnerskapet og vår deltagelse i



For andre år på rad er vi
«Stolt partner» av Oslo Pride

paraden. Seks ansatte var også til stede på Oslo Pride Business Forum. Vi markerte Pride-feiringen i de andre nordiske landene vi opererer i, gjennom oppmerksomhet på vårt intranett. Som «Stolt Partner» har vi også forpliktet oss til å jobbe med kompetanse-

heving på kjønns- og seksualitetsmangfold på arbeidsplassen. I juni, i forbindelse med Pride, hadde vi et webinar for alle ansatte med tema «Hvordan du kan opptre inkluderende i din arbeidshverdag» ledet av FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Sammen med FRI tilbyr vi våre ledere og ansatte kurs i Rosa Kompetanse som handler om hvordan man på arbeidsplassen kan opptre trygt og inkluderende med tanke på seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► **Egne ansatte**..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



Fremover planlegger vi å jobbe videre med kompetanseheving innen kjønns- og seksualitetsmangfold og vi vil være «Stolt Partner» av Oslo Pride også i 2024.

Vi har etablert et internt «Regnbue-nettverk», som er en sosial møteplass for skeive og allierte som drives av engasjerte medarbeidere med støtte fra fagansvarlig for mangfold og inkludering.

Inkluderende design og universell utforming

Vi har inkluderende design og universell utforming høyt på agendaen. I 2023 har vi jobbet med bevisstgjøring hos våre tjenesteteteam ved at fagansvarlig for inkluderende design har hospitert for å gi teamene kunnskap og verktøy til å drive universell utforming på egenhånd. I tillegg har vi opprettet interne policyer for universell utforming som sikrer at vi leverer inkluderende tjenester eksternt, men også internt for våre ansatte. Vi

fortsetter å sparre med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon, Blndeforbundet, Norsk Handikapforbund og flere. Gjennom disse fora etterstreber vi å ta beslutninger basert på innsikt, for å sikre at Posten og Brings tjenester er tilgjengelig for alle.

Merkedager

I 2023 har vi blant annet markert Eid, Movember, Pride, Kvinnedagen, Diwali og Global Accessibility Awareness Day (GAAD) med digitale og fysiske samlinger eller med artikler på intranett. Formålet med slike markeringer er å feire vårt mangfold, skape tilhørighet i organisasjonen og øke engasjementet.

Vi har gjennomført flere andre tiltak på temaet mangfold og inkludering. Les mer om dette i vår likestillingsredegjørelse i Faktaheftet på side 15.

Kompetanseheving og utvikling

Skal vi lykkes med å oppnå våre mål og strategier, er vi avhengig av å utvikle eksisterende medarbeidere og tiltrekke oss den kompetansen vi trenger i dag og i fremtiden. Konsernet jobber kontinuerlig med å utvikle kompetansen og endrings- evnen til medarbeiderne og lederne våre. Dette gjøres primært gjennom dialog mellom ansatte og leder i det daglige arbeidet, men også gjennom kompetansetiltak som kurs, fag- spesifikke kompetanseprogrammer og digital læring.

Tilgjengeliggjøre læring

I 2023 har vi videreutviklet vår digitale læringsapp hvor vi utvikler og tilgjengeliggjør engasjerende og tilpasset digital læring for alle våre medarbeidere. Nytt i år er at alle våre medarbeidere som ikke har sitt daglige virke på PC, også har tilgang til digital læring via «ansattappen». Via ansattappen får alle tilgang til konsernfelles kurs slik som pHMS, personvern, fysisk og digital sikkerhet, men også kurs som lages lokalt for enkelte områder i konsernet. Vi har jobbet målrettet for å lære opp redaktører i pedagogisk metode slik at utvikling av læringsinnhold kan gjøres tettere på medarbeideres behov og driftskritiske områder.

Tiltrekke

I Employer Branding-strategien har Posten Bring vedtatt et nytt medarbeiderløfte: «Alltid i utvikling». Vi lager kommunikasjon som knytter denne mot våre identifiserte målgrupper og aktiverer løftet gjennom intern opplæring og eksternt eksponering. Samtidig profesjonaliserer vi rekrutteringsprosessene våre med nye metoder, systemer, verktøy og plattformer. Vi tilbyr lærlingeplasser og traineeprogram. Læringer tilfører oppdatert fagkompetanse til driften. Målet med traineeprogrammet er å tiltrekke og utvikle talenter med kritisk kompetanse, som kan påta seg leder- og fagspesialistroller tidlig i karrieren.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

▶ **Egne ansatte**..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Gode læringsprosesser

Vi er opptatt av gode læringsprosesser fra før en medarbeider tiltrer sin stilling hos oss. Vi har i 2023 jobbet med å profesjonalisere vår onboardingsreise for å gjøre det enkelt for nye medarbeidere, ledere og støttefunksjoner å sørge for en god introduksjon til Posten Bring. Denne prosessen består av digitale kurs i ansattappen, lederstøtte, informasjon og deling av beste praksis.

Fag- og interessenettverk

For å være tettere på forretning og kundene våre opprettet vi tverrfaglige team og egne fagnettverk for alle fagaksene i 2022. I 2023 har vi utvidet med flere nye fagnettverk, for eksempel «fagnettverk for prosjektledelse». Nettverkene utvikler vi for å tilrettelegge for en læringskultur hvor vi også kan spisse faglig kompetanse. Alle våre medarbeidere i fagnettverkene kan bruke ti prosent av tiden sin til faglig utvikling. Nettverkene vil muliggjøre et faglig fellesskap med fokus på økt samarbeid, sparring og læring.

I tillegg til de faglige nettverkene har vi startet ulike interessenettverk for å muliggjøre kompetanseutvikling på tvers av interesser i konsernet. Eksempler på interessenettverk vi har etablert er «AI i Posten Bring». Vi tror på nettverk som en mer uformell måte å drive kompetanseutvikling på.

Lederne våre er viktige for utvikling av læringskultur

Vi har i 2023 lansert en ny strategi med et mål om «å ha bransjens beste ledere». For å støtte dette målet har vi lansert et konsernfelles lederprogram vi kaller «ledermoduler». Dette er kortere fysiske eller digitale moduler med fagområder alle våre ledere trenger som «ny som leder», «friksjon og konflikt» og «hybrid ledelse».

Oversikt over programmer og omfang (404-2 a)

Program	Antall deltakere
Digital læring	22 250 ¹
Læringer	57
Traineeprogram	18
Ledermoduler	86
Fagnettverk	280
Stipend	38

Støtte ved omstillingsprosesser

Ved omstillingsprosesser, forsøker vi å tilpasse støtte til hver enkelt situasjon. Det vanligste er former for sluttvederlag for å sikre den enkeltes inntekt i mellomperioden mellom to jobber. Ved større omstillingsprosesser kjøper vi outplacement-tjenester eksternt. Det er alt fra timer med hjelp til å skrive søknader og sette opp CV til større programmer inkludert coaching og karriereveiledning.

I 2023 hadde vi ingen større omstillingsprosesser.

KONTAKT MED INTERESSENER

I prosessen med ny dobbel vesentlighetsanalyse høsten 2023, ble en rekke interessenter intervjuet. Flere av interessentene trekker frem at Posten Bring, som en stor aktør og arbeidsgiver har en nøkkelrolle i å skape en mangfoldig og inkluderende arbeidsplass. Kapitalmarkedet er opptatt av at vi sørger for god kjønnsbalanse og likelønn for de ansatte. Interesseorganisasjoner peker på at det i dag er kritisk mangel på sjåførere og at Posten Bring må jobbe for å gjøre bransjen mer attraktiv.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Oppfølging av medarbeidere og arbeidsmiljø

Gjennom vår årlige organisasjonsundersøkelse kartlegger vi forhold knyttet til det å være ansatt i Posten Bring. Undersøkelsen bidrar blant annet til å måle engasjement, trivsel og rammer for å gjøre en god jobb. I 2023 ble undersøkelsen gjennomført av 9 466 medarbeidere (andel besvart var 79 prosent). Undersøkelsen viser høy score på faktoren engasjement med 5,9, på en skala fra 1-7. På faktoren kompetanse var scoren 5,7, opp 0,1 fra 2022. God dialog med ansattrepresentanter er et viktig bidrag i arbeidet. 97 prosent av medarbeiderne i Posten Bring jobber i

virksomhet med tariffavtale. Medarbeidersamtaler gjennomføres en til to ganger i året. Formålet med samtalen er oppfølging og videreutvikling av medarbeidere. For ledere og medarbeidere med egen pc på jobb, gjennomføres samtalen med digital støtte. 81 prosent av disse medarbeiderne gjennomførte medarbeidersamtaler i 2023. I 2023 har vi jobbet videre med en ny prosess for medarbeidersamtaler i forbindelse med nytt HR-system, og i løpet av 2024 vil vi lansere et nytt system for dette.

Det videre arbeidet med mangfold og inkludering

Gjennom våre målinger og rapporteringer ser vi at tiltakene og vår oppmerksomhet på mangfold gir resultater. Når det er sagt må vi fortsatt jobbe med kjønnsbalanse på alle nivåer og jobbe for å øke andelen av ansatte med flerkulturell bakgrunn i både ledelse og stab.

I løpet av 2024 ønsker vi blant annet å jobbe med å videreutvikle vår konsernovergripende strategi for mangfold og inkludering, med enda tydeligere målsettinger for arbeidet. Vi undersøker også muligheten for å inkludere et større fokus på mangfoldsledelse i våre konsernfelles lederprogram.

¹ Antall kurs.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Ansatte i verdikjeden



Påvirkning, risiko og muligheter

Utfordringer med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. Dette gjelder spesielt arbeidere hos transport-selskaper vi kjøper tjenester fra. Brudd på arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden er en betydelig omdømmerisiko for Posten Bring. Vi jobber systematisk for å bidra til at ansatte i verdikjeden får trygge og anstendige arbeidsvilkår og at mennesker ikke opplever at deres grunnleggende menneskerettigheter blir truet.

Redegjørelse etter åpenhetsloven

INTRODUKSJON

Posten Bring har som uttalt mål å ta en ledende rolle når det gjelder å følge opp samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver. Vi rapporterer i henhold til åpenhetslovens krav. Vi ønsker å fortelle hvordan vi arbeider for å hindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og i våre leverandørkjeder.

Dette er også forventningen vi opplever fra våre interessenter. Bedriftskundene våre krever og sjekker at vi har et systematisk arbeid for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en «Etisk standard for leverandører» og at vi følger opp og kontrollerer leverandørenes etterlevelse av denne.

Staten som eier forventer at vi er ledende innen vår bransje med tanke på arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og i leverandørkjeden.



Posten Bring har et uttalt mål å ta en ledende rolle når det gjelder å følge opp samfunnsansvar i leverandørkjeden og
å være en ansvarlig arbeidsgiver

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Det gjelder spesielt medarbeidere hos transportselskaper vi kjøper tjenester fra. I denne redegjørelsen forteller vi om hvilke risikoer vi kjenner til, hva slags brudd vi har avdekket og hvordan vi jobber for å unngå at slikt skjer.

Utfordringene med arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er store og komplekse innenfor mange leverandørkjeder. Vi har tro på at dette arbeidet nytter og bidrar til trygge og anstendige arbeidsvilkår og at mennesker ikke opplever at deres grunnleggende menneskerettigheter blir truet.

Redegjørelsens innhold og omfang

Det er en konsernfelles redegjørelse med Posten Bring AS som morselskap. Om ikke annet er spesifisert gjelder innholdet konsernet som helhet. Denne delen omhandler konsernets arbeid med leverandørkjeder. Konsernets arbeid overfor egne medarbeidere er beskrevet under «Egne ansatte» på side 52.

Datterselskaper med en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre i henhold til åpenhetsloven, gjør dette separat. Det gjelder følgende selskap:

- Bring Cargo AS
- Bring Intermodal AS
- Bring Equipment AS

- Bring Cargo International Norge AS
- Bring Linehaul Bildrift AS
- Posten Eiendom Robsrud AS
- Posten Eiendom Alnabru AS
- Posten Bring Bildrift AS
- Bring Home Delivery Norge AS
- Bring Før7 AS
- Bas Kommunikasjon AS
- Netlife Design AS
- Bring Courier og Express Norge AS
- Bring Warehousing AS

Kort om selskapet og bruk av underleverandører

Norden er vårt hjemmemarked og vi har terminaler i Norge, Sverige, Danmark og Finland, i tillegg til i Nederland og Storbritannia. Vi har også ansatte i Polen, Hellas, Tyskland, Belgia og Hong Kong. Vi opererer globalt og har samarbeidspartnere i de fleste deler av verden. Konsernets forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne medarbeidere og bruk av leverandører. Vi kjøper ulike tjenester fra om lag 16 600 leverandører globalt. Omtrent 2 600 av disse er eksterne transportleverandører¹. Som innkjøper av varer og tjenester har Posten Bring stor innflytelse innenfor enkelte deler av vår leverandørkjede, spesielt innen kjøp av transporttjenester.

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Forankring: Konsernets arbeid er forankret i selskapets strategi og styringsdokumenter. Disse gjelder for hele

konsernet og er besluttet av konsernledelsen og overordnede strategier er også vedtatt i styret. Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden» med tilhørende prosessbeskrivelse. Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på våre nettsider.

Roller og ansvar: Ansvaret for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i innkjøpsarbeidet i ulike deler av konsernet. Det vil si at det er avtaleeiere i divisjonene og konsernstabene som selv har dette ansvaret. Konsernstab innkjøp inngår konsernfelles avtaler. Leverandører med konsernfelles avtaler skal følges opp av avtaleeier. Oppfølging av transportleverandørene i divisjonene skjer i et samarbeid mellom fagansvarlig i divisjonsstabene og de operative enhetene. Organiseringen av dette vil variere mellom ulike divisjoner og selskap. Konsernstabens eget fagteam for etikk i leverandørkjeden har det overordnede faglige og koordinerende ansvaret. Teamet utvikler styringsdokumenter, verktøy og bistår konsernstaber og divisjoner. Teamet skal også se til at konsernet og våre selskaper

har et styringssystem for leverandørstyring med hensyn til etisk standard for leverandører. De skal også kontrollere intern etterlevelse av handlingsregelen. Divisjonenes arbeid støttes ellers av andre konsernfunksjoner som Konsernadvokatene og HR.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Risiko innen leverandørkjeden for transporttjenester

Kategorien «Transporttjenester» vurderes å ha størst risiko for brudd på bestemmelsene om lønns- og arbeidsforhold. For transporttjenester i Norden vet vi i de fleste tilfeller hvilke andre selskap som er involvert i et fraktoppdrag.

Leverandørkjedene innen landtransport kan deles inn i tre hovedområder; varetransport, tungtransport innenlands og tungtransport internasjonalt. Risiko knyttet til disse er listet under. Med risiko menes forhold som vi nødvendigvis ikke selv har avdekket, men som er kjente utfordringer for bransjen som helhet.

- **Varebiltransport:** Varebilbransjen har store utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på innkvarteringsregelverket, brudd på arbeidstids-

¹Hvor det brukes mer enn 70 000 NOK.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

bestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. I Norge er varebilbransjen ikke regulert slik som tungtransporten, og slik det er gjort i Sverige og Danmark. Det finnes ingen nedre grense for hva det er tillatt å betale sjåfører. Alle konsernets egne sjåfører har imidlertid tariffestet lønn. Funn gjort blant eksterne transportører er omtalt senere i redegjørelsen.

- **Tungtransport Norge/innenlands:** Risikoområder: Arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører. Transportører innen tungtransport i Norge (kjøretøy over 3,5 tonn) har gjennomgående lavere risiko når det gjelder lønns- og arbeidsforhold enn innen varebilsegmentet. Tungtransporten i Norge er regulert med tarifflønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.
- **Tungtransport internasjonalt:** Arbeidstid og kjøretid er regulert gjennom kjøre- og hviletidsbestemmelser. Lønn, spesielt i forbindelse med kabotasjekjøring, det vil si transport av personer og gods mellom steder i et annet land enn der transportøren hører hjemme. Innkvarteringsforhold, overnatting og utstasjonering for sjåfører er regulert gjennom EUs nye mobilitetspakke.

Tiltak og oppfølging knyttet til transportvirksomheten følger senere i dokumentet.

Risiko, tiltak og oppfølging innen andre høyrisikokategorier enn transport

Ifølge Lov om offentlige anskaffelser skal vi som en offentlig oppdragsgiver ha «egne rutiner for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter ved offentlige anskaffelser der det er risiko for brudd på slike rettigheter». Vi har gjennomgått alle våre innkjøpskategorier og identifisert de kategoriene med høyest risiko. Disse omtales i tabellene på de neste sidene.

Global produksjon og globale leverandørkjeder gir risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for de fleste selskaper. Som andre selskaper med komplekse leverandørkjeder har også Posten Bring risiko på dette området.

Vår kartlegging er ikke basert på risikoen for den enkelte leverandørkjede for Posten Bring, men på et generelt risikobilde innen hver kategori. Her er det på globalt nivå dokumentert høy risiko for brudd på menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner; forbud mot barnarbeid, tvangsarbeid, diskriminering eller rett til faglig organisering.

Utfordringene vi beskriver gjelder ofte hele bransjer, og er ikke spesifikt knyttet



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

til Posten Bring. Det finnes ingen rask løsning for noe enkeltsekskap. Å arbeide med disse risikoene er et langsiktig arbeid og som mange andre selskaper, har vi fortsatt en lang vei å gå. Posten Bring har tradisjon for å ta hensyn til ansvarlighet i leverandørkjeden og har jobbet med dette i en årrekke. «Etisk Standard for Leverandører» er signert av våre leverandører og etiske krav er gjort til kontraktsvilkår der det er relevant.

I flere anskaffelser er det utarbeidet særskilte kvalifikasjonskrav for å møte kategorispesifikke risikoer. Fremover skal vi jobbe med å sikre at avtalte kontraktsvilkår faktisk følges med hensyn til menneske- og arbeidstakerrettigheter. Under hver kategori beskriver vi hvilke tiltak vi har iverksatt så langt.

Risikovurderingen per innkjøpskategori er gjort ved å identifisere potensielt negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Slik kan vi som oppdragsgiver ta hensyn til dette ved gjennomføring av anskaffelser og i kontraktsoppfølging med våre leverandører.

Kategori	Beskrivelse av kategori og risiko
Reklame og markedsføring/ profileringsartikler	<p>Kategorien omfatter profileringsartikler som kulepenner, t-skjorter, drikkeflasker med mer. Generelt er risikoen knyttet til produksjonen, som i hovedsak skjer i asiatiske land der risiko er vurdert som høy (lav lønn og urimelig bruk av overtid). Ved forrige anskaffelse av profileringsartikler måtte alle leverandører som deltok dokumentere egen etterlevelse av vår «Etiske standard for leverandører» gjennom en omfattende egevaluering. Enkelte selskap møtte ikke våre krav og kom ikke videre i konkurransen.</p> <p>Planlagte tiltak: Videre oppfølging av leverandøren vil skje i henhold til planer som utarbeides av kategoriteamet.</p>
Arbeidsklær og verneutstyr	<p>Uniformer, arbeidsklær og vernesko hører til i denne kategorien, og er som oftest produsert i lavkostland. Generell risiko er inntektsnivåer under levelønn, og barnearbeid. Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem.</p> <p>Gjennomførte tiltak: Ved forrige anskaffelse måtte alle leverandører som deltok dokumentere egen etterlevelse av Postens «Etiske standard for leverandører» gjennom en omfattende egevaluering. Enkelte selskap møtte ikke våre krav og kom ikke videre i konkurransen.</p> <p>Planlagte tiltak: Dagens leverandør følges tettere opp for etterlevelse av etisk standard i egen leverandørkjede.</p>
Inventar og utstyr bygg	<p>Produkter som solcellepaneler, møbler og reoler hører til i denne kategorien. Risiko er vurdert som høy fordi dette hovedsakelig produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterialer og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneskerettigheter i form av barnearbeid og tvangsarbeid. Tiltak i denne kategorien er at vi har gjennomført aktsomhetsvurderinger hos våre leverandører.</p> <p>Planlagte tiltak: Vi har iverksatt et eget prosjekt for anskaffelse av solcellepaneler, fordi det er dokumentert tvangsarbeid i leverandørkjeden, spesielt i Xinjiangprovinsen i Kina. Prosjektet har som mandat å utarbeide strategi for å identifisere leverandørkjeder fri for tvangsarbeid.</p>
Entreprenørtjenester	<p>Entreprenørtjenester omfatter oppføring av terminalbygninger. En generell risiko i kategorien er manglende etterlevelse av krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de ansatte i entreprenørselskaper og deres underleverandører. Dette kan dreie seg om manglende sikkerhetstiltak på arbeidsplassen, og brudd på anstendige lønns- og arbeidsforhold.</p> <p>Tiltak: Leverandørene har signert «Etisk Standard for leverandører». I tillegg følger våre HMS-koordinatorer opp arbeidsforhold gjennom kontroller på våre byggeplasser, inkludert kontroller av lønns- og arbeidsforhold. I mai ble det gjennomført seriøsitetstest (påseplikt-aktivitet) for våre to pågående byggeprosjekter; Stokke- og Østlandsterminalen (ØT). Ingen avvik funnet.</p> <p>Planlagte tiltak: følge opp pågående byggeprosjekter og gjennomføre påseplikt-aktiviteter.</p>

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Kategori	Beskrivelse av kategori og risiko
Renholdstjenester og artikler	<p>Renhold av Posten Brings lokasjoner ligger i denne kategorien. En generell risiko er at renholdsleverandører ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine medarbeidere. Det er en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier og at personskader kan oppstå.</p> <p>Vår tilnærming er at våre rammeavtaleleverandører har signert Postens «Ethiske standard for leverandører». Det ble gjennomført påseplikt-aktivitet i februar 2023. Ingen avvik funnet. Vi har en pågående anskaffelse om rammeavtaler for renhold hvor det stilles særskilte krav.</p> <p>Planlagte tiltak: Følge opp valgte renholdsleverandør etter kontraktssignering for å implementere rutiner for kontraktsoppfølging og gjennomføre en påseplikt-aktivitet.</p>
Bemanning og rekruttering	<p>«Bemanningstjenester» er inkludert i denne kategorien. Den klassifiseres som en høyrisikokategori fordi en generell risiko er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv, som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har vi inngått rammeavtaler med flere leverandører.</p> <p>Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens «Ethiske standard for leverandører». Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse utgjør en del av kontrakten med leverandørene. I mars 2023 gjennomførte vi stikkprøvekontroll hos to av våre bemanningsleverandører etter metode for påseplikt-kontroll. Hensikten er å kontrollere at Posten Brings vikarbyråer følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv og sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med egne ansatte. Ingen avvik funnet.</p> <p>Planlagte tiltak: Ytterligere oppfølging av leverandører for å sikre at bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv ivaretas.</p>

Kategori	Beskrivelse av kategori og risiko
Kontorrekvisita	<p>Kontorrekvisita omfatter en rekke ulike produkter som består av ulike materialer. Dette er en høyrisikokategori fordi produktene hovedsakelig fremstilles i lavkostland. På et generelt nivå er risiko knyttet til både montering og produksjon av komponenter, og til utvinning av råvarer. Produksjonen skjer i hovedsak i Kina og andre asiatiske land med risiko for dårlige lønns- og arbeidsforhold. Det er nylig inngått ny rammeavtale i regi av innkjøps-samarbeidet i Tradebroker.</p> <p>Planlagte tiltak: Oppfølging og implementering av rutine for kontraktsoppfølging.</p>
Data hardware og mobile klienter (telefoner o.l.):	<p>Dette vurderes som en høyrisikokategori fordi dette produseres i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er dokumentert problemer med arbeidstakerrettigheter i fabrikkene, som for eksempel lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av studenter som arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Menneskerettighetsrisikoene antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter. Såkalte konfliktminerale som gull og kobolt inngår i flere produkter i disse kategoriene. Utvinning av mineralene innebærer høy risiko for brudd på menneskerettigheter. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier, som benyttes i PC-er, nettbrett og mobiltelefoner.</p> <p>Postens leverandører har signert «Etisk Standard for leverandører». Dette er en kategori med globale leverandører og vår påvirkningsmulighet som enkeltstående kunde er begrenset. Likevel er det grunn til å følge opp hva leverandørene gjennomfører av tiltak i egen leverandørkjede som kontroller, aktsomhetsvurderinger og sertifiseringsordninger.</p> <p>Planlagte tiltak: Det skal gjennomføres en anskaffelse i 2024 for PC-er hvor det stilles særskilte krav.</p>
Containere	<p>Kategorien omfatter containere og vekselsbeholdere. Vurderes som en høyrisikokategori fordi det produseres hovedsakelig i lavkostland. Risikoen er knyttet til anstendige lønns- og arbeidsforhold for ansatte, samt risiko for farlige arbeidsforhold i produksjonen.</p> <p>Planlagte tiltak: Det gjennomføres ny anskaffelse i 2024, hvor det skal stilles særskilte krav.</p>

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Kategori	Beskrivelse av kategori og risiko
Service og reparasjon av transportmateriell	<p>Kategorien omfatter service og reparasjon av transportmateriell tilhørende andre kategorier som containere, biler og tilhengere. Risikoen er knyttet til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de som utfører tjenestene samt ulovlig bruk av overtid. En del av aktivitetene i kategorien dekkes gjennom serviceavtaler med leverandørene av produktene.</p> <p>Planlagte tiltak: Planer for kategorien utarbeides i samarbeid med kategoriteamet.</p>
Dekk	<p>Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks. Produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden, med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljødeleggelse. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens «Etske standard for leverandører».</p> <p>Planlagte tiltak: Planer for kategorien utarbeides i samarbeid med kategoriteamet.</p>
Diverse drifts- og serviceoppgaver (Facility Management)	<p>Kategorien omfatter kantinetjenester til våre terminaler og vaktmestertjenester som måking, strøing og lignende. En generell risiko i kategorien er at leverandører ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse samt ulovlig bruk av overtid. Dagens konsernavtaleleverandør av kantinetjenester har signert Postens «Etske standard for leverandører». Vi har stilt særskilte krav tilpasset utfordringene i kategorien, i avtale med ny rammeavtaleleverandør.</p> <p>Planlagte tiltak: Følge opp valgte leverandør innen kantine-tjenester i form av etterlevelse av krav stilt i anskaffelsen, kontraktsvilkår samt gjennomføre påsepliktaktivitet.</p>

Kategori	Beskrivelse av kategori og risiko
Sjøtransport	<p>Kategorien omfatter avtaler med fergeselskaper. En generell risiko er å sikre anstendige lønns- og arbeidsforhold for mannskapet ombord på transportskipene. Så langt har vi gjennomført bakgrunnssjekker overfor leverandører for sjøtransport i henhold til konsernets prosess for etikk i leverandørkjeden.</p> <p>Planlagte tiltak: Gjennomgang av avtaler med fergeselskaper for å følge opp etterlevelse av etisk standard.</p>
Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy	<p>Dette kategoriseres som høyrisikokategorier fordi produksjon skjer gjennom globale og kompliserte verdikjeder, og risiko knyttet til el-kjøretøyenes batterier. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter, og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere sine aktsomhetsvurderinger.</p> <p>Batterier i kjøretøy: Posten Bring satser på elektriske kjøretøy. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier i elektriske kjøretøy. Utvinning av råmaterialet til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyproducentenes verdikjede med høy risiko for brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnearbeid, korrupsjon, og miljødeleggelse. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd.</p> <p>Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede med hensyn til brudd på grunnleggende menneskerettigheter. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» når de skaffer råmaterialer. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier. Det blir i 2024 avsluttet en rammeavtaleprosess for kjøp av lastebiler hvor det stilles etiske krav.</p> <p>Planlagte tiltak: Følge opp leverandørenes etterlevelse av etisk standard med et særskilt fokus på leverandørkjeden for batterier.</p>

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
 - E Miljø (Environment)..... 21**
 - S Mennesker (Social) 51**
 - Egne ansatte..... 52
 - Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59
 - Sluttbrukere 70
- G Selskapsledelse (Governance)74**
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Tabell: oppsummering av gjennomførte tiltak pr høyrisikokategori

KATEGORI	ANSKAFSELSPROSESSEN				OPPFØLGING I AVTALEPERIODEN		
	Etisk standard for leverandører signert	Særskilte kvalifikasjonskrav	Særskilte evalueringskrav	Særskilte kontraktsvilkår	Egen-evaluering	Revisjon	Andre kontrolltiltak (eks. påseplikt)
Reklame og markedsføring (profileringsartikler)	✓	✓	✓	✓	✓		
Arbeidsklær og verneutstyr	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Inventar og utstyr bygg	✓			✓			✓
Entreprenørtjenester	✓						✓
Renholdstjenester og artikler	✓	✓	✓				✓
Bemanning og rekruttering	✓	✓	✓	✓			✓
Kontorrekvisita	✓	✓	✓	✓			
Data maskinvare og mobile klienter (telefoner o.l.)	✓						
Containere	✓	✓	✓	✓			
Service og reparasjon av transportmateriell	Ingen anskaffelser i 2023						
Dekk	✓						
Diverse drifts- og serviceoppgaver	✓	✓	✓	✓			✓
Sjøtransport							
Trucker, varebiler, lastebiler og enmannskjøretøy	✓	✓	✓	✓			✓

Oppsummering av tiltak innen andre høyrisikokategorier enn transport

I 2023 har tiltakene innen andre høyrisikokategorier for det meste vært knyttet til anskaffelsesfasen. Utover dette er det gjennomført kontrolltiltak som for eksempel kontroll av lønns- og arbeidsforhold (påsepliktkontroller) og oppfølging av leverandører med hensyn til deres egne aktsomhetsvurderinger. Tabellen over viser hvilke typer aktiviteter som er gjennomført i 2023 innen de ulike innkjøpskategoriene.

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVEN-SER SOM ER AVDEKKET (GRI 414-2)

Gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner og lignende har vi avdekket avvik i arbeidstakerrettigheter hos transportleverandører. Vanlige avvik er knyttet til arbeidstid, overtidsbetaling, mangler ved arbeidsavtaler og HMS-systemer. Innen varebilsegmentet er det også avdekket underbetalte arbeidstakere, arbeidstakere uten kontrakt, svart arbeid og brudd på arbeidstid. Det betyr ikke at det er slike avvik hos alle

leverandører, men at dette forekommer. Alle transportører med avvik følges opp. Avtaler med transportører som viser seg å være useriøse avvikles.

TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Tall og fakta om kontrolltiltak i leverandørkjeden (GRI 414-1)

Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for

leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet og så videre. Utover dette vil tilnærmingen variere i henhold til innkjøpskategori og risiko. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretagelse av menneskerettigheter. Disse vilkårene ble oppdatert januar 2023 for å ivareta bestemmelser i Åpenhetsloven.

Kontrollhandlinger overfor transportører:

- 547 bakgrunnssjekker
- 142 fullførte egnevalueringer
- 92 revisjoner som følges opp slik at leverandørene lukker eventuelle avvik.
- 307 kjøretøy med sjåfører ble kontrollert.

Evalueringer av nye leverandører (GRI 414-1)

De to hovedkategoriene av leverandører konsernet jobber med er transportører og «andre» innkjøpskategorier. Vurdering av transportører for sosiale kriterier skjer både for nye og for eksisterende. De fleste av transportørene er eksisterende leverandører og vi fører ikke statistikk for dette. Alle nye transportører skal imidlertid vurderes i henhold til retningslinjer for bakgrunnssjekker.

70 prosent av de nye leverandørene i strategiske innkjøp ble vurdert for sosiale kriterier gjennom særskilte kvalifiseringskrav, evalueringskrav eller

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

kontraktsvilkår. Dette ble gjort gjennom 18 anskaffelser i regi av Konserninnekjøp. 100 prosent av disse nye leverandører signerte «Etisk standard for leverandører».

Evalueringer av leverandørmassen som helhet (GRI 414-2)

- A. Antall leverandører vurdert for sosiale påvirkninger:
- 16 000 leverandører er kategorisert etter industririsiko. Vi kategoriserer omtrent alle leverandører i henhold til iboende risiko for uanstendige arbeidsforhold og menneskerettsbrudd knyttet til bransje/innkjøpskategori.
 - Antall leverandører identifisert som har betydelige faktiske eller potensielle negative sosiale påvirkninger: 2 100 leverandører er kategorisert som høyrisiko – basert på bransjen/innkjøpskategorien de tilhører.
- B. Betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser identifisert i leverandørkjeden. Se forrige side under «Faktiske negative konsekvenser som er avdekket (GRI 414-2)».
- C. Prosentandel av leverandører identifisert å ha betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser som det ble avtalt forbedringer med som et resultat av vurdering:
- 22 prosent av transportørene er evaluert gjennom revisjoner eller egenevalueringer

- 19 prosent av samtlige høyrisiko-leverandører (innen alle bransjer) er evaluert gjennom egenevalueringer eller revisjoner de to siste årene.

- Forbedringer og lukking av avvik: I evalueringsaktivitetene finner vi både vesentlige og mindre vesentlige avvik hos transportørene. I tilfeller hvor det er avvik følger vi opp transportørene for å sikre at de nødvendige forbedringene gjennomføres.

D. Prosentandel av leverandører identifisert å ha betydelige faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser som forholdet ble avsluttet

2,8 prosent av evaluerte leverandører (11 av 395 evaluerte leverandører) ble avvirket på grunn av manglende etterlevelse av «Etisk standard for leverandører». Dette utgjør 0,52 prosent av de 2 100 leverandørene med iboende høy risiko. Grunnen til at en leverandøraftale avvikes er ofte sammensatt. En leverandør vurderes utfra ulike kriterier hvor håndteringen av risiko mht. anstendige arbeidsforhold kan være en av flere faktorer.

Nye leverandører og miljøvurderinger (GRI 308)

308-1 Nye leverandører som ble vurdert for miljøkriterier: Alle nye leverandører skal signere «Etisk standard for leverandører» som inneholder generelle krav til

miljø. For transportleverandører gjelder egne miljøkrav. Statistikk for signering av kravene foreligger ikke for 2023.

Andre tiltak overfor transport-leverandører:

Opplæring:

Et digitalt introduksjonskurs for transportører er utviklet og distribuert til varebiltransportørene i Norge. Dette kurset omhandler de pliktene selskapsledelsen har til å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte. Cirka 31 prosent av transportørene i varebilsegmentet i Norge har gjennomført dette kurset. I tillegg gjøres det veiledning i forbindelse med revisjoner og fysisk introkurs til sjåførere og hjelpemenn holdes på lokale avdelinger.

Kontroll av skatterestanser

For å begrense handlingsrommet til useriøse har vi fortsatt vårt samarbeid med Skatteetaten i Norge. Basert på fullmakter fra transportørene kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. Andelen av varebiltransportører i Norge som er omfattet av ordningen ved årsslutt er 98 prosent. Informasjon fra Skatteetaten tas inn i vår totalvurdering av samarbeidet med transportøren.

I Sverige er det ikke behov for en slik kontrollaktivitet fra vår side ettersom myndighetene der kontrollerer dette og fratar transportører løyve om ikke skatter og avgifter betales.

Forretning og driftsmodell i varebilsegmentet i Norge

Posten Bring besluttet i 2022 å avvikle avtaler med varebilsjåførere som har enkeltmannsforetak uten ansatte og heller ansette egne sjåførere. Siden vedtaket ble gjort er mer enn 200 sjåførere ansatt i konsernet. I varebilsegmentet benyttes nå et fåtall enkeltmannsforetak uten ansatte i Norge.

Anskaffelsespraksis

Egne anskaffelsesrutiner er etablert for kjøp av varebiltjenester i Norge: «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester» gir et robust rammeverk for hvordan anskaffelser av varebiltjenester skal sikre etterlevelse av vår «Etiske standard for leverandører».

Verktøy

Konsernet benytter et felles system for risikostyring i leverandørkjeden, som brukes for å følge opp leverandører med hensyn til etterlevelse av etisk standard for leverandører. Systemet forenkler oppfølging og rapportering av tiltak og risiko.

Initiativ for regulering av varebilbransjen i Norge

Posten Bring arbeider for å få en regulert

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Mer enn 200 varebilsjåførere har blitt ansatt i selskapet

etter beslutning om å avvikle
avtaler med enkeltmannsforetak



varebilbransje i Norge, slik den er i Danmark og Sverige. Sammen med Fagforbundet har vi tidligere fremmet forslag overfor regjeringen om hva vi mener er riktig for bransjen:

1. Krav om løyve for å drive virksomhet innen varebil
2. Kapitalkrav per varebil
3. Krav til kompetanse for å kjøre varebil – utover førerkort
4. Dokumentasjon – kompetansebevis eller HMS-kort
5. Regulering av arbeidstid som gjøres gjeldende for alle som kjører varebil, også enkeltpersonforetak.

Minstelønn og allmenngjøring av tariff: I Norge er det ikke en nedre grense for lønn i denne bransjen, slik man har i andre bransjer gjennom allmenngjorte tariff. I Sverige og Danmark er det etablert minstelønnsseter gjennom kollektivavtaler.

Tiltak i varebilsegmentet i Sverige

I varebilsegmentet utenfor Norge er det vår virksomhet i Sverige og Danmark som er det vesentligste for konsernet. Disse virksomhetene inngår i den generelle rapporteringen for etikk i leverandørkjeden. Reguleringen av varebilbransjen i disse to landene er omfattende, og myndighetene har tatt en aktiv rolle for å legge til rette for seriositet i bransjen.

Konsernet har oppdatert risikokartleggingen innenfor varebilsegmentet i Sverige i 2023 og tiltaksplaner er etablert. Dette inkluderer opplærings-tiltak, kontrollaktiviteter og krav om kollektivavtale for eksterne transport-selskap. Målet for sistnevnte er 100 prosent og innen vår største svenske virksomhet var andelen transportører tilknyttet kollektivavtale 84 prosent.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Effekter av arbeidet er krevende å måle, men de mest konkrete effektene av arbeidet kommer når feil og mangler rettes opp. Dette forbedringsarbeidet gjøres i forbindelse med oppfølging av kontrollaktiviteter. Etter kontroller følges avvik opp for å sikre at forbedringstiltak knyttet til lønns- og arbeidsforhold gjennomføres. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-90 dager, avhengig av alvorlighetsgrad. På denne måten mener vi at medarbeidernes arbeidsforhold blir gradvis bedre gjennom vårt arbeid.

VARSLINGSMEKANISME OG KLAGEMEKANISME FOR ANSATTE HOS TRANSPORTLEVERANDØRER

Varslingskanalen til bruk for ansatte hos transportleverandørene ble etablert i 2023, på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører. Konsernet opprettet en e-postkasse til bruk for ansatte hos leverandører som utfører transportoppdrag for Posten

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Bring. Dette er en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med det menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens «Etisk standard for leverandører». Ordningen overføres til den konsernfelles varslingsordningen i 2024.

TILTAK VI PLANLEGGER Å IVERKSETTE

Konsernfelles tiltak:

- **Høyrisiko-kategorier:** Ti høyrisiko-kategorier skal prioriteres og omfatter 35 leverandører. De vil også utarbeide en strategi for vedrørende håndtering av risiko ved anskaffelser av solcellepanel og batterier i kjøretøy.
- **Oppfølging av divisjoner:** Det vil bli gjennomført gjennomganger med divisjonene om åpenhetsloven, handlingsregelen og gjennomgang av rapporteringskrav i henhold til CSRD.
- **Faglig kompetanse:** Det vil bli arrangert interne erfaringsutvekslingsmøter mellom divisjoner i konsernets leverandøretikkforum. I tillegg vil Etisk Handel bli introdusert til organisasjonen.
- **Rapportering:** Det vil bli levert kvartalsvise rapporter til rådet for etikk i leverandørkjeden og til konsernledelsen, og det vil bli rapportert i integrert årsrapport i henhold til åpenhetslovens krav.
- **Samarbeid med andre:** Konsernet



skal delta aktivt i samarbeidet med Etisk Handel, og det vil bli samarbeidet eller utvekslet informasjon med andre selskaper i relevante saker. I Norge fortsetter samarbeidet med Statens Vegvesen og Skatteetaten.

Tiltak i divisjonene:

Det operative oppfølgingsarbeidet av transportleverandører skjer i konsernets ulike divisjoner. Planene for 2024 varierer noe, men hovedaktivitetene vil være de følgende:

- Gjennomføre kontrollaktiviteter etter risikobasert tilnærming
- Videreutvikle det systematiske arbeidet med Etikk i leverandørkjeden
- Opplæring for interne ansatte og eksterne transportører
- Tett samarbeid med Skatteetaten og Statens Vegvesen i Norge i regi av konsernstab

Om mål og KPIer¹

Konsernet utviklet i 2023 fire nøkkeltall for fagområdet. Konsernet vil rapportere

internt på disse nøkkeltallene og rapportere eksternt på et utvalg av disse i rapporten for 2024.

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Hvis det avdekkes avvik fra konsernets krav gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikes, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. I de fleste tilfeller er det mest aktuelt å sikre forbedringer av arbeidsforholdene

¹ KPI = Key performance Indicators.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

► Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

AMBISJONER, OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING, RESULTATER OG FORBEDRING

Posten Bring har ambisjon om å ha robust systematikk for aktsomhetsvurderinger og leverandørstyring. Arbeidet skal være i tråd med åpenhetsloven og reflektere beste praksis på området. Konsernet loggfører avvik og brudd på etisk standard for leverandører i et sentralt register. Arbeidet rapporteres til internkontrollkomiteen to ganger i året og til konsernledelsen kvartalsvis. Erfaringene som er gjort i løpet av året

tas inn i oppdaterte prosessdokumenter som for eksempel «Beste praksis for kjøp av varebiltjenester».

Konsernet deltok i 2023 i en benchmarkundersøkelse av anskaffelsesfunksjonene i ti norske selskap. Dette ble gjort i regi av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og gjennomført av Oslo Economics og Inventura. Benchmarken ble gjort innenfor fem dimensjoner hvorav «Bærekraft» var en. På «oppnåelse av mål om å ivareta bærekraft» har Posten en score som er over de ti andre virksomhetenes gjennomsnittsscore. På spørsmålet om «Har virksomheten ivaretatt lønns- og arbeidsvilkårene gjennom sine anskaffelses-

prosesser?» får konsernet høyeste score, på lik linje med de beste virksomhetene. Rapporten peker samtidig på forbedringsområder med hensyn til målinger, rapportering og tiltak.

DIALOG MED INTERESSENER OG BRANSJESAMARBEID

Dialogen med interessenter er en viktig del av det systematiske arbeidet rundt etikk i leverandørkjeden. Vi gjør korte intervjuer av transportørens ansatte i forbindelse med kontrollaktiviteten. I 2023 ble selskapet medlem av Etisk Handel Norge som er et viktig nettverk for erfaringsutveksling. Vi har også hatt dialog om etikk i leverandørkjeden med forretningskunder, Fagforbundet, norsk politi, Skatteetaten i Norge og Statens Vegvesen. Interessentene har noe ulike forventninger, men felles for alle er at de uttrykker en klar forventning om et systematisk arbeid for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden.

HENVENDELSER OM ÅPENHETSLOVEN

Gjennom konsernets e-postkasse har vi registrert over 100 henvendelser om åpenhetsloven. I tillegg mottar vi en rekke henvendelser fra kunder i datterselskap og gjennom vår kundeservice, men har ingen sentral registrering av dette. **Klagesak:** I 2022 ble Posten klaget inn til Forbrukertilsynet av Klassekampen for konsernets svar på et informasjons-

krav etter åpenhetsloven. Klassekampen ønsket å få navn og organisasjonsnummer på alle Postens leverandører av transporttjenester i varebilsegmentet. Konsernet ønsket ikke å gi ut denne informasjonen av forretningsmessige årsaker i tillegg til at kravet ikke var hjemlet i åpenhetsloven. Forbrukertilsynet konkluderte med at det ikke var nødvendig å oppgi navn på leverandørene for å svare godt nok på informasjonskravet i denne saken.

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Bring AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kan sende e-post til apenhetsloven@posten.no. Henvendelse via post kan sendes til: Posten Bring AS, Postboks 1500 Sentrum, 0001 Oslo.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Posten Bring har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

PUBLISERING AV REDEGJØRELSEN:

Redegjørelsen om åpenhetsloven ligger tilgjengelig her: postenbring.no

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
 - E Miljø (Environment).....21
 - S Mennesker (Social)51
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

egne ansatte.....52
Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven.....59
Sluttbrukere70

G Selskapsledelse (Governance)74

▶ Sluttbrukere



Påvirkning, risiko og muligheter

Posten Bring legger store ressurser i å utvikle produkter og tjenester som skal være enkle i bruk, intuitive, tilgjengelige og tilrettelagt for kunder i alle deler av samfunnet. Å velge oss skal gi trygghet for avsendere, mottakere, kjøpere og selgere. Vår merkevare kan misbrukes. Økt kunnskap om svindlers intensjoner og metoder, samt et balansert blikk på våre egne sårbarheter, kan gjøre utviklere og produktdesignere mer bevisste i utviklingen av trygge løsninger for brukerne. Risikoene er også knyttet til prispress fra konkurrenter, endrede forbruksvaner, samt demografisk- og digital utvikling.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Vi har gått fra å være en rendyrket norsk postvirksomhet til å bli et nordisk logistikkonsern, hvor over 80 prosent av omsetningen kommer fra netthandel og andre moderne logistiktjenester. Med virksomhet i Sverige, Danmark og Finland er den norske virksomheten utvidet med et nordisk distribusjonsnettverk med over 6 900 aktive utleveringspunkter. I konkurransen om kundene vil vi være i forkant både innen teknologi og bærekraftarbeid.

Vår visjon er å gjøre hverdagen enklere og verden mindre for våre kunder. Vi spiller en viktig rolle for privatpersoner og bedrifter i Norden gjennom å levere enkle og fleksible tjenester. Vi investerer i vårt nettverk for å levere kvalitet og ha tilstrekkelig med kapasitet.

Vår infrastruktur er viktig både i et nordisk, nasjonalt og lokalt perspektiv. Det dekker behov for distribusjon av post, pakker, logistiktjenester og ulike former for digital kommunikasjon. I Norge ivaretar



Vi har gjennom 2023 utviklet og pilotert en tjeneste som skal bidra til

økt inkludering av eldre i lokalsamfunnet

vi en spesiell funksjon gjennom våre fysiske og digitale tjenester som gjør det mulig å bo og drive næringsvirksomhet i alle deler av landet. Internt har vi også en fagansvarlig for inkluderende design som jobber med konsernpolicy, kompetanseheving internt og internkontroll for etterlevelse av universell utforming.

Det vesentlige temaet *Sluttbrukere* kan kobles mot FNs bærekraftsmål 11 «Bærekraftige byer og lokalsamfunn» delmål 11.6.

Ny tjeneste for inkludering av eldre

Vi har gjennom 2023 utviklet og pilotert en tjeneste som skal bidra til økt inkludering av eldre i lokalsamfunnet. I 2021 signerte Posten en samarbeidsavtale med KS (Kommunesektorens organisasjon) i regi av KS' Program for Radikal Innovasjon (PRI). Samarbeidet har som målsetting å utforske hvordan vi, med vårt landsdekkende leveringsnettverk, kan bidra til å løse samfunnets demografiutfordringer. Dette handler spesielt om hvordan vi kan ivareta en

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

▶ Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

drende befolkning samt sikre attraktive lokalsamfunn i alle deler av landet.

I flere kommuner har vi pilotert en løsning der eldre innbyggere får tilbud om personlig leveranse av post og et ukentlig infoskriv fra kommunen. Målet er at folk klarer seg hjemme lengst mulig og at kommuner og andre offentlige aktører når ut med nyttig informasjon til mange innbyggere som ellers ikke ville fått med seg informasjonen i digitale kanaler. Effektene så langt viser at mottakerne av tjenesten i stor grad leser informasjonen fra det offentlige og at de i større grad deltar i lokalsamfunnet. Sideeffektene er at de opplever større trygghet og tilhørighet til storsamfunnet. Arbeidet med å utvikle disse tjenestene ledes av divisjon Post med dedikerte utviklingsressurser.

Tilpassede pakkebokser

I 2023 har vi tilpasset vår pakkeboks-løsning slik at personer med funksjonsnedsettelse selv kan velge hvilken luke de ønsker å få utlevert pakkene sine i, via Posten-appen.

Pakker vil bli levert i høyden 38 til 122 centimeter i de midterste lukene i pakkeboksene. Tjenesten sørger for at personer som har et tilrettelagtbehov, eller en funksjonsnedsettelse, slik som for eksempel rullestolbrukere, enkelt kan hente ut pakkene sine.

Avisdistribusjon

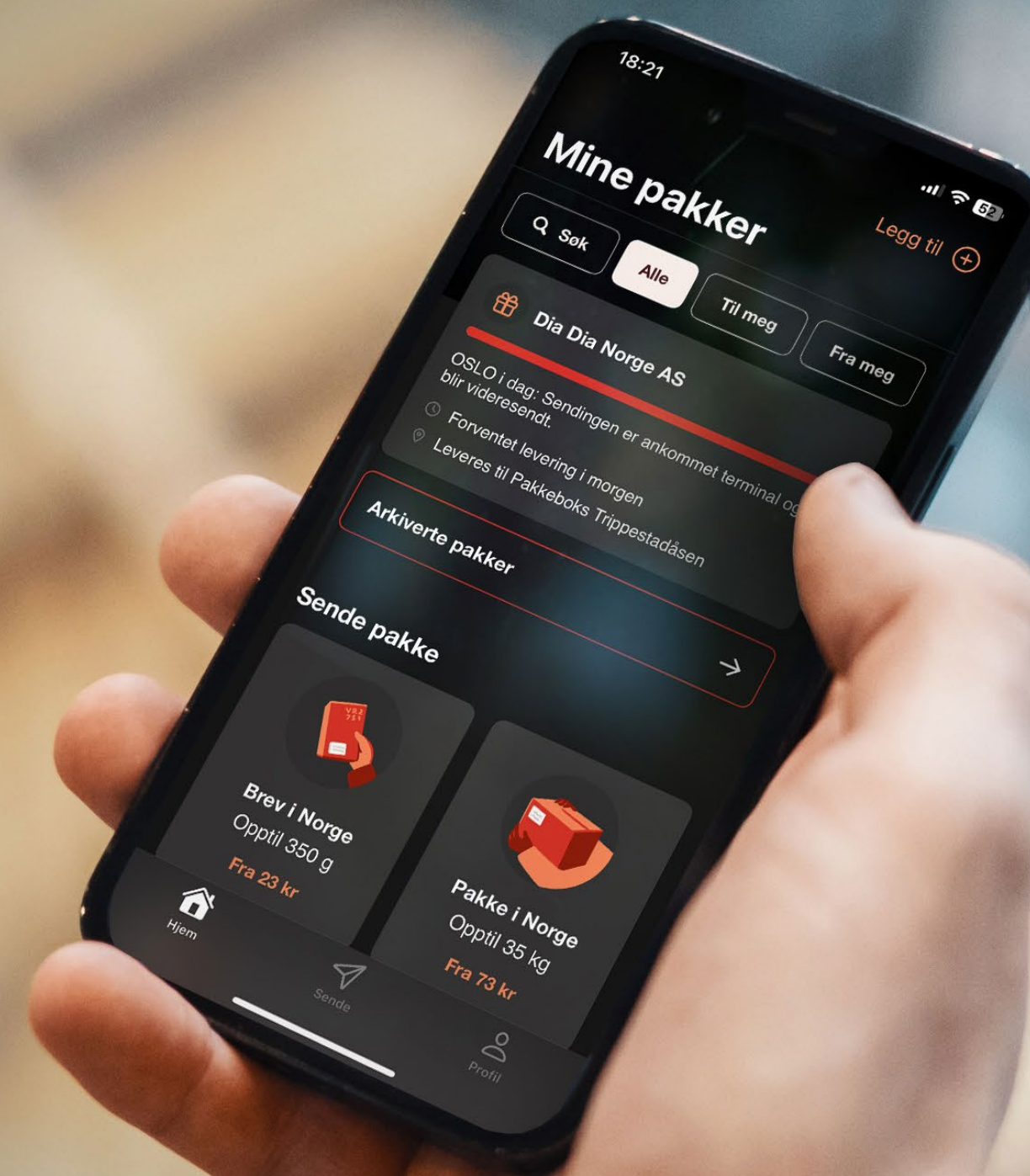
Gjennom hele 2023 har Posten Bring hatt ansvar for avisdistribusjon i de delene av landet der det ikke finnes andre distributører, cirka 15 prosent av landets husstander. Posten Bring vant en anbudskonkurranse i regi av Samferdselsdepartementet i 2020, og ivaretar utlevering av aviser til alle abonnenter mandag til fredag i disse områdene. Fra 1. juli 2024 vil området utvides til om lag 40 prosent av husstandene for avisdistribusjon tirsdag, torsdag og fredag.

Sikkerhetstiltak

For å få et tilstrekkelig sikkerhetspreg på virksomheten jobber vi forebyggende med tre typer tiltak: Administrative, teknologiske og menneskelige.

Administrative tiltak: Posten Bring har gjennom mange år utarbeidet prosesser og rutiner for god håndtering og levering av tjenester. Sikkerhetsarbeidet som gjøres i dag er i stor grad integrert i disse dokumentene. Konsernsikkerhet har ansvar for å utarbeide veiledere relatert direkte til dette fagområdet, blant annet Sikkerhetshåndboka og Administrativ oppfølging av straffbare handlinger.

Teknologiske tiltak: Dette gjelder «tradisjonelle» virkemidler som blant annet kamera, adgangskontroll og alarmer. Samtidig vil annet utstyr og systemer i seg selv gi et styrket sikker-



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

▶ Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

For generell tjenesteutvikling har vi i dag dialog med Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon, Blindeforbundet og Norsk Handikapforbund.

hetspreg, for eksempel elektroniske sporingssystemer, nøkler, kundebehandlingssystem, PULS og uniformer

Menneskelige tiltak: Selv om man har gode rutiner og sterk fysisk sikring er det lite som er mer forebyggende enn et godt arbeidsmiljø med dedikerte og lojale medarbeidere som forstår hvorfor de skal følge rutinene. Det er viktig å skape gode arenaer som gir økt bevissthet for den enkelte medarbeider, spesielt de som jobber i første linje. Konsernsikkerhet deltar derfor på avdelingsmøter, Teams-møter og tavlemøter hos drift, kundeservice og Post i butikk, for å øke bevisstheten rundt dette. Men det er først og fremst lokale ledere som må sørge for at sikkerhet

regelmessig står på agendaen. Det er også iverksatt tiltak for å hindre at brukere skal bli svindlet.

Kurs om nettsvindel

Nettsvindel er et stort samfunnsproblem, og Posten Brings merkenavn blir ofte misbrukt. For å bidra til å bekjempe kriminalitet og unngå at kunder og andre blir lurt, har vi etablert et eget nettkurs om nettsvindel for befolkningen. Cirka 17 000 personer har til nå gjennomført kurset. Konsernet er jevnlig ute i presse og sosiale medier og advarer mot nettsvindel og kommer med sikkerhetsråd.

KONTAKT MED INTERESSENER

For generell tjenesteutvikling har vi i dag dialog med Funksjonshemmedes Felles-



organisasjon, Blindeforbundet og Norsk Handikapforbund. Dette bidrar til økt kompetanse internt og motivasjon til å jobbe med tidligere beskrevet tiltak. I tillegg gjennomfører vi brukertesting med et funksjonsmangfold og eldre innbyggere, som gir oss innsikt til å skape mer inkluderende tjenester som gagnar alle. Vi inkluderer også kommuner og andre offentlige aktører i vår tjenesteutvikling for å sammen finne Postens rolle i fremtiden.

Bevisstgjøring gir resultater. De siste årene har vi flere tilfeller hvor politiet, gjennom Postens politisvartjeneste, har blitt varslet med mistanke om straffbare forhold. Dette har ført til opprulling av kriminelle enkeltpersoner og nettverk som har spesialisert seg på narkotika-

distribusjon eller bedragerier. I svindel-saker bor ofrene på forskjellige steder i landet og beløpene er relativt små. Dette fører ofte til at anmeldelsene blir henlagt. Vi kan imidlertid se mønstre som avdekker mange offer og forhold som i sum utgjør store beløp for svindleren.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Vi er glade for at vi har kunnet opprettholde stabil drift gjennom hele 2023, og dermed ivarettatt ansvaret for nasjonalt viktig infrastruktur med mulighet til å nå alle. Posten Bring har høy tillit og en sterk posisjon i befolkningen. De gode resultatene i Ipsos omdømmeundersøkelse er et av flere bevis på dette.

Kundenes lojalitet målt i Net Promotor

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

Egne ansatte..... 52

Ansatte i verdikjeden inkl. åpenhetsloven..... 59

Sluttbrukere 70

G Selskapsledelse (Governance)74

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse



Score (NPS) ble 54 for 2023. Det er samme nivå som året før.

Vedrørende kundens personvern kan vi for 2023 rapportere om følgende brudd:

- Konsernet har mottatt 30 klager fra kunder eller tredjeparter og er bekreftet av oss. Vi har ikke mottatt klager fra tilsynsmyndigheter.
- Totalt er det identifisert 40 tilfeller der kundens personopplysninger er tapt eller kommet på avveier. Disse er håndtert i henhold til gjeldende lover og retningslinjer.

Vi er stolte over å ha utviklet nye tjenester og løsninger som bidrar til å gjøre hverdagen enklere for landets innbyggere og næringsliv, samt arbeidet med å utforske hvordan vi kan bidra til å løse fremtidens utfordringer knyttet til en aldrende befolkning.

I et fallende brevmarked må Posten fortsette nødvendig omstilling av virksomheten og tilpasse seg nye brukerbehov. Vi arbeider aktivt med å forme fremtidens utleveringsnett. Større endringer i tilbudet av leveringspliktige posttjenester forutsetter endringer i postloven. Etter omlegging av postomdeling til annenhver dag i 2020, leveres fortsatt småpakker alle hverdager til postkassene i store deler av landet. Det er etablert et stort antall pakkebokser som supplerer utlevering ved Post i Butikk og som bidrar til en mer bærekraftig pakkelevering.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

► **G** Selskapsledelse (Governance) 74

Forretningsetikk 75

Informasjonssikkerhet 77

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

G Selskapsledelse

God forretningsatferd og styring er avgjørende for å sikre at konsernet drives på en etisk, lovlig og bærekraftig måte.



I Posten Bring jobber vi kontinuerlig for å sikre at ansatte utfører sitt arbeid i tråd med lovgivning og interne retningslinjer. Det bygger tillit blant ansatte, kunder og samfunnet, noe som igjen bidrar til langsiktig verdiskaping og stabilitet. God forretningsatferd fremmer også en kultur av integritet og ansvarlighet,

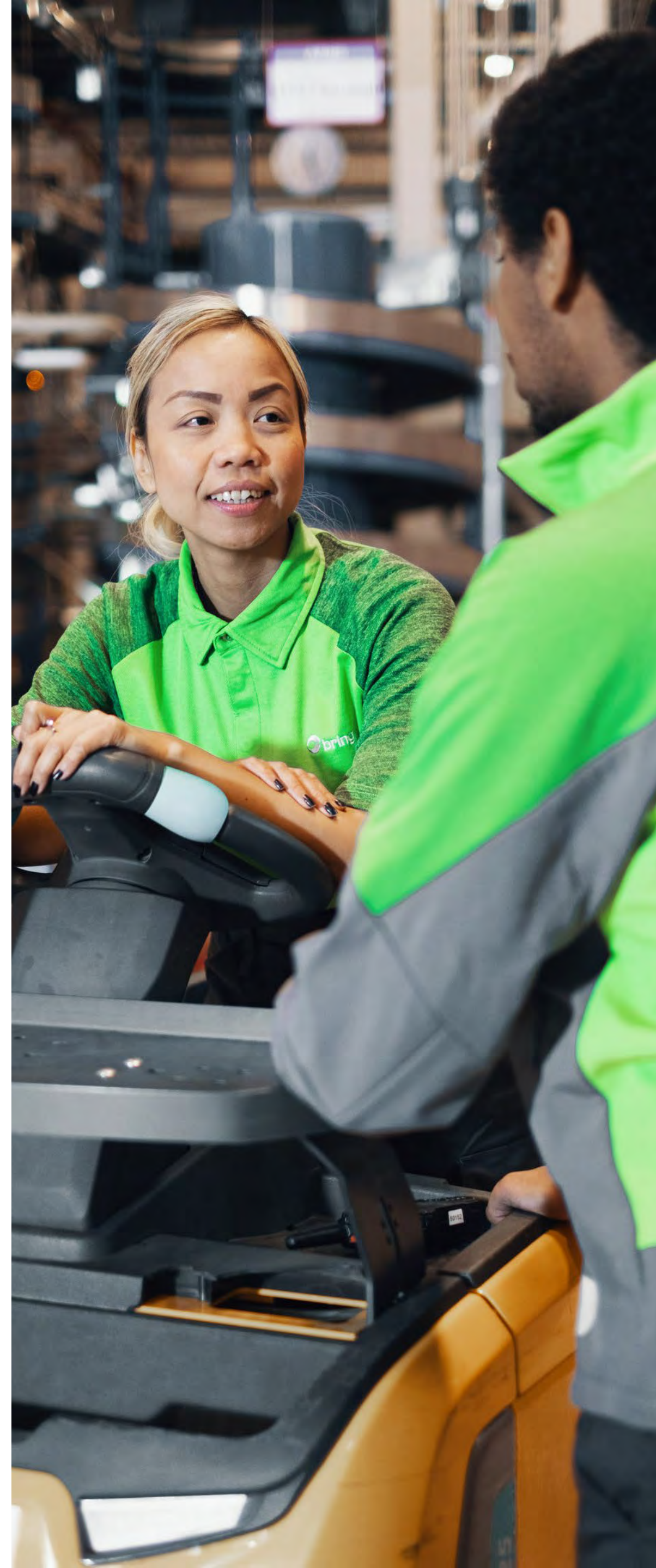
noe som er viktig for å opprettholde høy ytelse og kvalitet i alle aspekter av virksomheten. En viktig del av dette arbeidet er å prioritere og jobbe målrettet med tiltak for informasjonssikkerhet. Med økende antall cyberangrep, må vi ha robuste sikkerhetstiltak på plass for å beskytte oss mot potensielle trusler.



Våre vesentlige områder innen Selskapsledelse kan kobles mot Våre vesentlige områder innen Mennesker kan kobles mot FNs bærekraftsmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.5 og 8.8, samt FNs bærekraftsmål 9, «Innovasjon og infrastruktur», delmål 9.4.



I faktaheftet «Bærekraft i Posten» (vedlegg) ligger utdypende informasjon om retningslinjer, ansvarsfordeling og detaljerte tabeller.



Tilknytning til vår strategi:

- Ledende på teknologi og innovasjon
- Best på bærekraftig verdiskaping
 - En ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver.

Måles gjennom:

- Etterlevelse av integritetsstandarder
- Brudd på korrupsjons- og konkurranselovgivningen.

Våre interesser mener vi påvirker innenfor disse vesentlige områdene:

- G1 Forretningsetikk
- Informasjonssikkerhet

Resultat:

En god forretningskultur som bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere.

Hvordan etterlever vi målene:



- Ingen bekreftede korrupsjonshendelser eller brudd på konkurranselovgivningen i 2023.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance)74

► **Forretningsetikk** 75

Informasjonssikkerhet 77

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Forretningsetikk



Påvirkning, risiko og muligheter

En god forretningskultur bygger tillit hos kunder, medarbeidere og samarbeidspartnere. Som et stort konsern har vi ansvar for å opptre etisk og lovlig, og sikre at alle trekker i samme retning. Overtredelse av korrupsjons- og konkurranselovgivningen, eller personvernregelverket, kan få alvorlige konsekvenser for konsernet og involverte enkeltpersoner, i form av administrative og strafferettslige sanksjoner og omdømmetap.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Konsernet har en klar og uttalt holdning til antikorrupsjon og konkurranseatferd. Vi har nulltoleranse for korrupsjon og tar sterk avstand fra all atferd som rammes av korrupsjonslovgivningen. Vi er også tydelig på at gjeldende konkurranselovgivning og personvernregelverk skal overholdes i alle deler av virksomheten.

Konsernets holdninger til antikorrupsjon og konkurranseatferd utgjør en sentral del av vår integritetsstandard. Integritetsstandarden er streng, og vi har et betydelig fokus på å sikre at den etter-

leves internt. Integritetsstandarden medfører også at vi stiller strenge krav til våre underleverandører og samarbeidspartnere. Disse må forplikte seg til å overholde konsernets etiske standard for leverandører, som blant annet fastsetter at korrupsjon ikke aksepteres og at leverandøren skal arbeide aktivt mot alle former for korrupsjon. Vår erfaring er at konsernets standard og krav bidrar til å skape gode holdninger internt hos oss og positive relasjoner til våre samarbeidspartnere.

Brudd på korrupsjons- og konkurranse-

lovgivningen er alvorlige former for økonomisk kriminalitet, og kan gi betydelige samfunnsmessige skadevirkninger. Overtredelser av lovgivningen på disse områdene kan medføre økonomiske tap i form av overtredelsesgebyr, erstatningsansvar og tap av kunder. Overtredelser vil også kunne få konsekvenser for den enkelte medarbeider, samt svekke konsernets omdømme.

Manglende etterlevelse av personvernregelverket kan få negative konsekvenser for personvernet til enkeltpersoner som bruker konsernets ulike tjenester og til enkeltpersoner som konsernets ansatte. I likhet med brudd på korrupsjons- og konkurranselovgivningen kan manglende etterlevelse av personvernregelverket også medføre betydelige økonomiske tap.

For å sikre at vi etterlever integritetsstandard og gjeldende regelverk er det viktig å skape høy bevissthet og kompetanse internt i konsernet. Vi har et særlig fokus på å gi ledere og andre nøkkelpersoner informasjon om og opplæring i integritetsstandard og personvernregelverket. Opplæring omfatter blant annet presentasjoner og dilemmatrening, og skjer i all hovedsak i regi av konsernets interne advokater. I tillegg bidrar personvernombudet i Posten Bring AS med opplæring på personvernområdet. Lederne og andre nøkkelpersoner er sentrale når det gjelder å videreformidle standarden,

gjeldende regelverk og konsernets forventninger til resten av virksomheten.

Integritetsprogram

Konsernet har etablert et eget integritetsprogram som bidrar til å underbygge konsernets integritetsstandard for områder som antikorrupsjon og konkurranserett. Programmet er basert på våre etiske retningslinjer som er vedtatt av styret. Det arbeides kontinuerlig med oppdatering og videreutvikling av programmet. På området konkurranseatferd er det i tillegg utarbeidet et eget konkurranserettsprogram med detaljerte og temabaserte retningslinjer.

I 2023 har konsernet gjennomført opplæring i konkurranserett i form av presentasjoner og dilemmadiskusjoner i mindre grupper. Opplæringen har vært rettet særlig mot ledere på øverste nivå og i salgsmiljøene.

Retningslinjer til alle medarbeidere

Alle nye medarbeidere får utdelt de etiske retningslinjene. Sammen med de særskilte retningslinjene for konkurranseatferd er disse tilgjengelig på konsernets intranettsider. Vi har kontinuerlig fokus på integritetsprogrammet og retningslinjene gjennom kursvirksomhet og øvrige opplæringstiltak i ulike deler av virksomheten. I de senere årene har e-læring og digital formidling blitt benyttet i økende grad, noe vi tar sikte på å videreføre og videreutvikle i kommende år. Høsten 2023 har

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance)74

► Forretningsetikk 75

Informasjonssikkerhet 77

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

vi jobbet med utviklingen av obligatoriske e-læringsmoduler som omhandler antikorrupsjon, interesse- og habilitetskonflikter, og varsling. Kurspakken blir utrullet i hele konsernet første halvår 2024.

Obligatorisk e-læringskurs og videreutvikling av styringssystemet for personvern

Konsernets grunnkurs i personvern ble oppdatert i 2022. Siden da har årlig gjennomføring vært obligatorisk for utvalgte medarbeidere og vil bli obligatorisk på årlig basis fremover.

Styringssystem for personvern består av en konsernhandlingsregel og en rekke konserninterne rutiner og prosedyrer. Styringssystemet skal sikre at vi følger personvernregelverket.

Posten Bring har betydelige årlige innkjøp og kan dermed påvirke leverandørmarkedet. Dette slår inn økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig. Innkjøp er gjennomgripende i vår verdikjede, da det involverer leverandørene, påvirker driften og til slutt kundene våre. Les mer om tiltak i innkjøpsprosessene under tema «Klimaendringer» på side 22.

KONTAKT MED INTERESSENER

Som del av arbeidet med vesentlighetsanalysen høsten 2023 ble det gjennomført en rekke interne og eksterne intervjuer med interessenter. Interessentene

gir uttrykk for at det er viktig å jobbe for gode arbeidsvilkår og en trygg arbeidssituasjon. For å oppnå dette må man ha en ryddig og ansvarlig styringsmodell, god intern kontroll og gjøre jevnlig risikovurderinger. Flere nevner viktigheten av etikk i leverandørkjeden.

Konsernet har regelmessig dialog med leverandørmarkedet både i anskaffelsesprosessen og underveis i kontraktsperioden. Dette skjer gjennom kategori-styring for å sikre at nye og innovative bærekraftige produkter og løsninger kan testes, for så å forbedres og oppskaleres. Det omfatter også miljøinvesteringer i egne terminaler og bygg.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

På generelt grunnlag fremstår medarbeidernes kjennskap til konsernets etiske retningslinjer og personvernregelverket som god.

Vi er opptatt av å kartlegge og vurdere risikoen for brudd på korrupsjons-, konkurranse- og personvernlovgivningen. Derfor gjennomfører vi jevnlig anonyme, interne spørreundersøkelser for områdene antikorrupsjon, konkurranserett og personvern.

Posten Bring har tidvis transporter i land hvor korrupsjon er utbredt, noe som i seg selv kan utgjøre en risiko. Vi er særlig opptatt av at medarbeidere i risiko-utsatte deler av virksomheten skal bli

På generelt grunnlag fremstår medarbeidernes kjennskap til konsernets etiske retningslinjer og personvernregelverket som god.

bevisst på regelverket og integritetsstandarden.

Vi har et omfattende styringssystem for personvern. Det er etablert interne roller som har et særlig ansvar for at vi etterlever regelverket, og oppgavene er tydelig beskrevet.

Vårt overordnede mål med interne retningslinjer og standarder, med tydelige roller og ansvar, er å forebygge overtredelser av korrupsjons-, konkurranse- og personvernlovgivningen. Samtidig er vi opptatt av å avdekke eventuelle overtredelser.

Konsernet har en varslingsordning for å håndtere tilfeller der det påstås brudd på korrupsjons- eller konkurranselovgivningen, eller andre kritikkverdige forhold. Vår holdning er at mistanke om slike brudd skal tas på største alvor. Konsernet har gjennom 2023 rigget for at vi fra og med desember måned skal ha en ekstern konsernfelles varslingsordning, som erstatning for vår nåværende ordning.

For brudd på personopplysnings-sikkerheten (sikkerhetsbrudd) har vi etablert interne prosedyrer og et eget mottakspunkt for intern rapportering. Prosedyrene ivaretar også lovpålagt rapportering til tilsynsmyndighetene. Det er ingen bekreftede korrupsjonshendelser i 2023. Vi har i 2023 ikke blitt ilagt overtredelsesgebyr eller andre sanksjoner for manglende overholdelse av konkurranselovgivningen eller personvernregelverket. Det har heller ikke vært registrert andre vesentlige tilfeller av manglende overholdelse av lover og regler der selskapet har blitt ilagt bøter i 2023.

Når det gjelder innkjøpsprosessene, er vi er tilfredse med at vi gjennom både anskaffelser og kategoristyring stadig tester nye produkter og løsninger med fokus på bærekraft, og oppskaleres flere av disse. Vi vil fortsette å samarbeide med interne interessenter og ha god dialog med leverandørmarkedet for å få kjennskap til nye produkter og løsninger som kan støtte opp under vårt mål om bærekraftig verdiskaping.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance)74

Forretningsetikk 75

► Informasjonssikkerhet 77

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

► Informasjonssikkerhet



Påvirkning, risiko og muligheter

Informasjonssikkerhet er avgjørende for å sikre konsernets leveranseevne og kvalitet. Konsernet må ha evne til å forebygge, oppdage og begrense konsekvensene av uønskede informasjonssikkerhetshendelser. Nasjonale sikkerhets- og etterretningsmyndigheter vurderer at trusselbildet blir mer alvorlig. Et vellykket cyberangrep vil kunne gi driftstans eller tap av informasjon, som kundedata. Med gode sikkerhetstiltak vil sannsynligheten for at driften rammes bli redusert.

SLIK JOBBER VI MED TEMAET

Formålet med informasjonssikkerhet er å støtte og sikre virksomhetens drift. Vår leveranseevne avhenger av riktig informasjon i hele verdikjeden og at den er tilgjengelig ved behov.

Kunder, samarbeidspartnere, mottakere og ansatte skal oppleve at konsernet gir deres forretningsdata og personopplysninger tilstrekkelig beskyttelse.

Vi må evne å forebygge, oppdage og begrense konsekvensene av uønskede

hendelser. Fra et samfunnsperspektiv er det viktig å vurdere og forstå hvilken risiko en eventuell stans av transport utgjør for andre verdikjeder i samfunnet. Trusselbildet er mer komplekst og sammensatt enn tidligere, og hybride trusler der både fysiske og digitale forhold berøres er nå en del av hverdagen.

I tråd med konsernets utvikling og bruk av nye, digitale løsninger, fremheves behovet for å sikre en økende mengde data som innhentes og forvaltes av konsernet. Digitale verdikjeder vokser

og har sterk avhengighet til hverandre. Dette fører til økte krav og forventninger til informasjonssikkerhet fra alle våre interessenter.

Sikkerhetsarbeidet kan blant annet kobles til FNs bærekraftsmål 9, «Industri, innovasjon og infrastruktur», og mål 16 om kriminalitetsbekjempelse.

Arbeidet følger konsernets virksomhetsstyring og styringssystem for sikkerhet. I 2023 er det arbeidet med å etablere et integrert styringssystem for informasjonssikkerhet, fysisk sikkerhet og beredskap. Det nye styringssystemet bidrar til å styrke konsernet i enhetlig arbeid mot fysiske og digitale trusler, og skal integrere krav fra relevante lover. Grepene er i tråd med den retningen som ble valgt i 2022, da fagområdene ble organisatorisk samlet i én enhet, Konsernsikkerhet.

I perioden 2022 til 2023 har en strategi for informasjonssikkerhet blitt gjennomført, der divisjoner og staber har hatt tiltak knyttet til alt fra forretningskontinuitet til opplæring. Arbeidet med informasjonssikkerhet er sentralt, og i 2023 har Posten Bring løftet frem området «Sikkerhet og beredskap» som ett av ti sentrale områder for konsernet. Arbeidet med styring av sikkerheten, monitorering og hendelseshåndtering, skal styrkes i årene fremover. Kommunikasjon og opplæring blir det også lagt mer vekt på.

Helhetlig sikkerhet

Det er viktig å se informasjonssikkerhet som del av vår kjernevirksomhet. Cyberangrep utnytter gjerne sårbarheter der verdikjeden er svakest, for så å ramme viktigere forretningsprosesser. Det er dermed viktig å se sikkerhetstiltak i sammenheng, og få til et godt samspill mellom disse gjennom god sikkerhetsstyring. Konsernet baserer sine sikkerhetstiltak på gode risikovurderinger, og oppdatering av tekniske sikkerhetstiltak pågår for å styrke kapasitetene for å forebygge og håndtere hendelser.

Konsernet ser informasjonssikkerhet gjennom hele verdikjeden, på tvers av forretningsprosesser og leverandører. Vi stiller krav til informasjonssikkerhet ved alle anskaffelser, og krav er tatt inn i avtaler. Under avtaleperioden følger vi opp sikkerhetsarbeidet hos IT-hovedleverandører i form av risikoanalyser, sårbarhetstester og sikkerhetsgjennomgang. Vi anser samhandling som spesielt viktig for oppfølging av risiko-reducerende sikkerhetstiltak og informasjonssikkerhetsbrudd.

I månedlige møter har sikkerhetskoordinatorer hos hovedleverandører av IT-tjenester levert status på sitt arbeid innen informasjonssikkerhet. Oppdaterte risikoanalyser og status på oppfølgingen av sikkerhetstiltak er underlag for denne rapporteringen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

E Miljø (Environment)..... 21

S Mennesker (Social) 51

G Selskapsledelse (Governance)74

Forretningsetikk 75

► Informasjonssikkerhet 77

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Kompetanse og bevissthet

Alle medarbeidere med tilgang til konsernets informasjon utgjør et viktig forsvaret mot informasjonssikkerhetsbrudd. Derfor legges stor vekt på opplæring og bevissthet for de som gis tilgang til konsernets informasjon- og IT-systemer, med blant annet obligatorisk opplæring for alle pc-brukere som er ansatte i konsernet. Vi har kommunisert internt i ulike kanaler for å styrke bevisstheten blant medarbeidere.

Posten Bring har i oktober markert Nasjonal sikkerhetsmåned, en årlig kampanje for å styrke kunnskap og bevissthet om informasjonssikkerhet. Det er en rekke kompetansehevede tiltak for medarbeidere i form av blant annet seminarer, spesialiserte kurs og intranettartikler. Det ble også gjennomført foredrag i konsernets årlige trusselvurdering, noe som avdelinger kunne bestille fra «Konsernsikkerhet».

Konsernet er jevnlig ute i presse og sosiale medier, og advarer mot nettsvindel og kommer med sikkerhetsråd.

Identifiserte sårbarheter og faktiske brudd på informasjonssikkerheten håndteres gjennom konsernets «Incident Management Process».

For mer informasjon om konsernets arbeid med personvern, se kapittel om «Forretningsetikk» på side 75.

Kvalitetssikring av arbeidet med informasjonssikkerhet

Gjennom internkontroll og kontroller utført av Konsernsikkerhet sjekkes kvaliteten av sikkerhetsarbeidet, i tillegg til samarbeid og evalueringer med våre største IT-leverandører. Risiko rapporteres regelmessig til internkontrollkomiteen, konsernledelsen og styret.

Det utføres tekniske inntrengningstester mot konsernets IT-systemer som hjelper med å avdekke sårbarheter og utbedre disse. Vår evne til å avdekke informasjonssikkerhetsbrudd monitoreres av verktøy som overvåker endepunktene kontinuerlig. Dette støttes av leverandører som har 24/7 Security Operations Center (SOC) og Incident Response Team (IRT), tjenester som er under kontinuerlig utvikling.

KONTAKT MED INTERESSENER

Sikkerhetsarbeidet skjer i all vesentlighet ved gjennomføring i divisjoner og konsernstaber, og det er et godt samarbeid mellom dem og sikkerhetsmiljøet. I både utarbeidelse av konsernstrategien og oppfølgingen av tiltakene er divisjonene og konsernstabene i tett dialog med «Konsernsikkerhet».

Det er også et godt samarbeid med politi og sikkerhetsmyndigheter i Norge, faglige fora og andre relevante eksterne interessenter innen sikkerhetsområdet.

VÅR VURDERING OG VEIEN VIDERE

Sårbarhetsreducerende tiltak er helt sentralt for å forhindre eller minimere effekten av sikkerhetstruende virksomhet i det digitale rom. Kombinasjonen av et komplekst trusselbilde og høy digital utviklingstakt, gjør at dagens sikkerhetsløsninger må utvikles kontinuerlig.

Posten Bring hadde høsten 2023 en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. Det ble identifisert og gjennomført en rekke tiltak for å håndtere hendelsen. Hendelsen ble håndtert i samråd med IT-leveran-

dører, sikkerhetsmyndigheter og politiet. Forholdet ble politianmeldt. Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.

Posten Brings samlede behov for arbeidet innen informasjonssikkerhet, nå og fremover, er kartlagt og uttrykt i ny konsernstrategi. Behovet er knyttet til økende digitale tjenester og data, kundebehov for sikkerhet, nye arbeidsformer, kompetanse, endret IT-forvaltning og et tilspisset trusselbilde. Gjennomføring av tiltak i strategien vil være sentralt i 2024.

Høsten 2023 hadde vi en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. **For å håndtere hendelsen ble det identifisert og gjennomført en rekke tiltak.** Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.





Del 3

Styrets arbeid

Styret i Posten Bring forvalter godt og langsiktig eierskap på vegne av generalforsamlingen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

► Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring.....	95

4 Finansiell redegjørelse

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap



Finn Kinserdal
STYREMEDLEM
Aksjonærvalgt
siden 2018

Gerd Øiahals
STYREMEDLEM
Ansattvalgt
siden 2020

Ann Elisabeth Wirgeness
STYREMEDLEM
Ansattvalgt
siden 2012

Liv Fiksdahl
STYREMEDLEM
Aksjonærvalgt
siden 2018

Anne Carine Tanum
STYRELEDER
Aksjonærvalgt
siden 2018

Lars Nilsen
STYREMEDLEM
Ansattvalgt
siden 2016

Tina Stiegler
STYREMEDLEM
Aksjonærvalgt
siden 2019

Patrik Berglund
STYREMEDLEM
Aksjonærvalgt
siden 2022

Tove Gravdal Rundtom
STYREMEDLEM
Ansattvalgt
siden 2020

Pål Wibe
STYREMEDLEM
Aksjonærvalgt
siden 2023

[SE CV'ER TIL STYRET HER](#)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

► Styrets årsberetning 81

Eierstyring og selskapsledelse..... 89

Risikostyring..... 95

4 Finansiell redegjørelse



Styrets årsberetning

Posten Bring kan vise til økt omsetning, resultatfremgang og pakkerekord i 2023.

Året 2023 har vært preget av markedsuro, høy inflasjon og økte renter som har dempet forbruket i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Likevel har Posten Bring oppnådd høy vekst i pakker fra netthandel og større vekst enn andre sammenlignbare logistikkaktører. For første gang håndterte konsernet over 100 millioner pakker fra netthandel på et år.

Justert driftsresultat for 2023 ble 716 mill. kroner, som er 310 mill. kroner bedre enn året før. Vellykket nysalg og økte markedsandeler har vært avgjørende i et krevende marked.

Usikkerhet i markedet og høy prisvekst har påvirket konsernets kostnader og det har vært jobbet godt for å oppnå økt produktivitet og kostnadseffektivitet, noe vi spesielt har sett resultater av i det norske nettverket. Konsernet har levert tjenester med høy kvalitet.

Kundene er tilfredse, og befolkningen har høy tillit til Posten Bring.

Konsernets omsetning i 2023 endte på 24 394 mill. kroner, en økning på 965 mill. kroner sammenlignet med 2022. Organisk vekst i 2023 var 0,5 prosent. Mens postvolumene fortsetter å falle, hadde pakker god vekst. Pakker fra netthandel er et strategisk viktig vekstområde for konsernet, og vekstkurven har vært uavbrutt positiv over tid.

Selskapet har i 2023 skiftet navn til Posten Bring AS. Navnet fremhever den viktige rollen logistikkvirksomheten spiller, og det gjenspeiler bredden i hele virksomheten. Konsernet er under transformasjon fra historisk å være et postselskap til en ledende nordisk logistikkaktør.

Norden er ett marked hvor vareflyten inn til Norge ofte går via Sverige. De

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

► Styrets årsberetning 81

Eierstyring og selskapsledelse..... 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

store kundene krever nordiske løsninger og forhandler nordiske avtaler.

Logistikkmarkedet er i vekst, men følsomt for konjunktursvingninger. Veksten er drevet av digitaliseringen av samfunnet, endrede brukervaner og vekst i økonomien over tid. Selv om 2023 har vært preget av hyppige rentehevinger fra sentralbankene som har kjølt ned økonomien, dempet inflasjonen og privat forbruk, antas rentetoppen å nås i 2024 og at året får en lav økonomisk vekst.

Netthandelen vil fortsette å øke og ta andeler fra butikkhandel. Kundevennlige og enkle tjenester vil vinne i konkurransen om netthandlerne. Digitalisering og data driver utviklingen og tempoet, og blir stadig viktigere for å være relevant og lykkes i konkurransen.

Konsernets konkurransekraft kommer av høy leveringskvalitet, god kundeservice, et bredt tjenestetilbud, effektiv drift - og en bærekraftig utvikling. Posten Bring er ett av få norske selskap som kutter klimautslipp i tråd med Parisavtalen. Det blir lagt merke til.

Posten Bring har en sterk posisjon og høy tillit i den norske befolkningen. På Ipsos' omdømmemåling 2023 kom Posten på 10. plass blant Norges største bedrifter med 69 prosent av befolkningen som har et godt inntrykk, mot 68 prosent

året før. Innen miljøbevissthet er Posten best i bransjen og rangeres som nummer tre blant Norges største bedrifter, ifølge Ipsos omdømmemåling.

Kundenes tilfredshet og lojalitet er god. Kundens stemme, målt gjennom NPS (Net Promotor Score), viser 53,6 for 2023 som er likt med året før.

Leveringskvaliteten er høy for både brevpost og pakketjenester, men uvær og vinterføre har tidvis gitt utfordringer. For brevpost ble leveringskvaliteten i 2023 på 91,3 prosent - som er godt over konsesjonskravet på 85 prosent levert innen tre dager.

Posten Bring hadde høsten 2023 en alvorlig sikkerhetshendelse som involverte en avansert trusselaktør. Det ble identifisert og gjennomført en rekke tiltak for å håndtere hendelsen. Hendelsen ble håndtert i samråd med IT-leverandører, sikkerhetsmyndigheter og politiet. Forholdet ble politianmeldt. Hendelsen fikk ingen alvorlige forretningsmessige konsekvenser.

Kundens førstevalg

Å være kundens førstevalg handler om å tilby den beste kundeopplevelsen med høy kvalitet og tillit, en sømløs digital og fysisk kundereise, samt helhetlige logistikk-løsninger og verdiforslag. For å gjøre hverdagen enklere for våre kunder utplasseres pakkebokser i høyt

tempo. Dette gir økt tilgjengelighet og valgfrihet for mottakere og nettbutikker. Vi har et nordisk utleveringsnettverk med over 6 900 lokasjoner. Pakkebokser vokser mest, og konsernet vil fortsette utplassering av pakkebokser fremover.

Et forskningsprosjekt i regi av Transportøkonomisk Institutt (TØI) viser at CO₂-utslipp reduseres med 30 prosent ved levering til pakkebokser istedenfor ved hjemlevering.

I 2023 ble tjenestetilbudet i pakkeboks utvidet slik at det nå også er mulig å sende og returnere pakker fra pakkeboks. Kundenes tilfredshet med pakkeboks er sterkt økende med en NPS-score på 67 ved utgangen av 2023, mot 52 året før.

Konsernet utvider kapasiteten i nettverket. Ny terminal i Stokke åpnes i 2024. I Sverige bygges ny terminal i Jönköping som skal åpne i 2025 og gi dobbelt så stor kapasitet som dagens.

Shelfless, som er konsernets satsing på tredjepartslogistikk, ble utvidet med nytt helautomatiskanlegg i Danmark i 2023. I Oslo åpner Shelfless nytt anlegg ved Østlandsterminalen i 2024.

Ledende på teknologi og innovasjon

Kundenes forventninger øker. Det bidrar til å drive frem nye tjenester og økt valgfrihet. Innovasjon, utvikling og

fornyelse er avgjørende for at vi skal være relevante, konkurransedyktige og lønnsomme også i fremtiden.

Konsernet har over tid bygget opp innovasjonskapasitet og har flere ganger blitt kåret til Norges mest innovative virksomhet. Innovasjon er nå en del av konsernets DNA. Vi har et godt fundament med vår kultur, organisering, metodikk og teknologi. Tiden er nå inne til å ta innovasjon til neste nivå og få enda mer kraft i lansering og skalering.

I 2023 har konsernet gjennomført et viktig teknologiskifte i våre kjerne-systemer. To utdaterte og kostbare stormaskinsystemer er erstattet med et nytt, moderne skybasert produksjonssystem, Parcel Hub, som styrer vår automatiserte pakkeproduksjon fra sortering til sporing og fakturering. Parcel Hub skal bidra til å realisere forretningsstrategien og nye kundebehov enklere og raskere, og redusere teknologikostnadene.

Konsernet fortsetter å investere i ventures for å skape innovasjon sammen med andre og styrke eksisterende virksomhet. Det har ikke vært investert i nye selskaper i 2023, kun oppfølgingsinvesteringer.

Bærekraftig verdiskaping

Konsernets strategi er å være en drivkraft i omstillingen til et lavutslipps-

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
► Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95

4 Finansiell redegjørelse



samfunn. Vi skal være en ansvarlig samfunnsaktør og arbeidsgiver, med høyest mulig avkastning over tid, innenfor bærekraftige rammer.

Konsernet har i 2023 utstedt nye 2,5 mrd. kroner i grønne obligasjoner for å sikre finansiering av klima- og miljøarbeidet til gunstige vilkår. Det bekrefter vår forpliktelse til å redusere utslipp i tråd med Parisavtalen. Midlene finansierer blant annet våre nye, BREEAM-sertifiserte terminaler i Tromsø og Kristiansand, samt investeringer i nye kjøretøy på fossilfrie energikilder og ladeinfrastruktur.

I 2023 nådde konsernet en viktig milepæl i miljøarbeidet med 50 prosent av konsernets kjøretøy som benytter fornybare energikilder. Ved utgangen av 2023 gikk 2 972 kjøretøy på fornybar energi. Over halvparten av Norges innbyggere får nå post og pakker levert med el-kjøretøy. Videre satses det på tyngre

el-lastebiler. Det vil kreve mer av infrastruktur og at lade-teknologien er tilpasset ny el-bil-teknologi. Her satser konsernet på samarbeid med partnere for å lykkes med å bygge en helt ny infrastruktur.

Posten Bring ble kåret til vinner av NHO Logistikk og Transports miljøpris 2023 for å ha jobbet systematisk, investert og oppnådd mye innen omstilling til det grønne skiftet. I Europas største merkevarestudie på bærekraft, Sustainable Brand Index, ble Posten i 2023 kåret til den merkevaren i pakke- og logistikkbransjen som nordmenn oppfatter å være mest bærekraftig. Bring kom på andreplass.

Styret er opptatt av sosial bærekraft. Det stilles høye etiske krav til medarbeidere og leverandører i hele vår verdikjede og konsernet har engasjert seg i debatten om det uorganiserte arbeidslivet.

Mest attraktive arbeidsplass

Konsernets viktigste ressurs er våre medarbeidere. Derfor er «Mest attraktive arbeidsplass» løftet frem som ett av konsernets hovedmål. Det handler om en felles kultur kjennetegnet av engasjement og åpenhet med medarbeidere som alltid er i utvikling, samt et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø.

2023 har vist god utvikling på HMS-området med et sykefravær på 6,7 prosent som er en forbedring på 0,2 prosentpoeng fra året før. Antall personskader gikk ned og skadefrekvensen (H2) endte på 6,4, mot 7,0, i 2022. Forbedringen er et resultat av systematisk og langsiktig arbeid med blant annet risikostyring og forbedret sikkerhetskultur.

For mer informasjon om arbeidsforhold, likebehandling og like muligheter for medarbeidere, se kapittel 2: «Egne ansatte» på side 52.

MARKEDSUTVIKLING

Virksomheten består av to segmenter: Logistikk og Post. Logistikksegmentet er størst og sto for om lag 80 prosent av konsernets inntekter i 2023, mens Postsegmentet sto for resterende 20 prosent.

Segment Logistikk

Omsetningen til segment Logistikk ble 19 407 mill. kroner i 2023, en økning på 517 mill. kroner sammenlignet med året

før. Organisk vekst ble 1,3 prosent. Konsernet økte pakkevolumet innenfor netthandel (Business to Consumer - «B2C») på tross av svak markedsvekst i både Norge og Sverige. Vellykket nysalg har vært avgjørende for økte markedsandeler og høy vekst.

Omsetningen innen netthandel vris fra kapitalvarer og luksus til nødvendighetsvarer og lavpris. Fallende verdi av handlekurven i netthandelen har bidratt til å opprettholde en god utvikling i pakkevolumene for B2C. Lav handlekurverdi gjør at kundene ønsker kostnads-effektive pakketjenester. Euromonitor forventer en volumvekst for netthandelen i 2024 på 2,3 prosent i Sverige og 9,7 prosent i Norge.

Konsernet har gjennom prisøkninger i 2023 redusert effekten av den økte inflasjonen.

Pakker i bedriftsmarkedet (Business to Business - «B2B») økte med 2,4 prosent i 2023. Inntektene fra spedisjon ble redusert fra 2022 og var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge.

Den internasjonale virksomheten består av spesialiserte logistikk-løsninger til kunder med avanserte behov. Virksomheten kompletterer konsernets logistikkportefølje og tilfører volumer til nettverkene i Norden.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
► Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95

4 Finansiell redegjørelse

Segment Post

Segment Post består av tradisjonelle posttjenester i Norge, samt pakker mellom privatpersoner (Norgespakken). Omsetningen til Segment Post ble 5 835 mill. kroner i 2023, en økning på 437 mill. kroner sammenlignet med året før.

Volumene innen adressert post fortsetter å falle og ble redusert med 12,6 prosent, mens uadressert post falt med 10,7 prosent i 2023. Dette ble motvirket av vekst i Norgespakken samt en økning i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester for 2023.

Norgespakken hadde en positiv volumutvikling med 30 prosent i 2023 drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene. Vi ser at privatpersoner i økende grad sender pakker direkte seg imellom og Norgespakken er godt tilpasset økt interesse for gjenbruk og sirkulærøkonomi.

I 2023 er det inntektsført statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester på 1 176 mill. kroner i tråd med bevilget beløp i Statsbudsjettet for 2023, samt 128 mill. kroner for avis-distribusjon i distriktene.

I 2023 fikk Postens digitale postkasse, Digipost, en økning på 190 000 nye brukere og den totale brukerbasen passerte 3 millioner registrerte brukere.

Over 5 000 nye virksomheter opprettet Digipost-kontoer. Dermed kan over 26 000 virksomheter nå sende digital post gjennom plattformen. Det totale digitale postvolumet nådde 51 millioner brev i løpet av året.

LØNNSOMHET

Driftsresultatet (EBIT) i 2023 ble 599 mill. kroner, en økning på 742 mill. kroner sammenlignet med 2022. Det ble totalt nedskrevet eiendeler med 139 mill. kroner i 2023, hvorav 134 mill. kroner var nedskrivning av goodwill innenfor segment Logistikk.

Andre inntekter/kostnader var i 2023 positiv med 13 mill. kroner, mot 2022 hvor det var negativt med 371 mill. kroner. Beløpet i 2022 var i all hovedsak relatert til innregning av pensjonsforpliktelse («Sliterordningen» som ble avtalt i tariffoppgjøret 2018) med 307 mill. kroner.

Finansresultatet i 2023 ble negativt med 285 mill. kroner, 85 mill. kroner svakere enn 2022. Dette skyldtes høyere rentekostnader knyttet til lån og leieforpliktelse, samt urealiserte tap knyttet til investeringer i aksjer målt til virkelig verdi. Dette ble delvis motvirket av høyere urealiserte gevinster fra fondsplasseringer.

Konsernets resultat før skatt ble 314 mill. kroner i 2023, en økning på 657 mill. kroner mot året før. Resultatet

etter skatt ble 178 mill. kroner, en økning på 454 mill. kroner mot i fjor.

Avkastningen på egenkapitalen (ROE) ble i 2023 på 3,1 prosent, en økning på 7,3 prosentpoeng sammenlignet med året før. Avkastningen på investert kapital (ROIC) i 2023 ble 6,1 prosent, en økning på 2,3 prosentpoeng mot 2022.

Segment Logistikk

Justert driftsresultat for segment Logistikk ble 689 mill. kroner i 2023, en reduksjon på 51 mill. kroner fra året før. Resultatutviklingen var preget av krevende markedsforhold, med svak markedsutvikling og et høyere kostnadsnivå gjennom året. Løpende kostnads-tilpasninger og gjennomføring av tiltak har bidratt til å holde kostnadsutviklingen nede. Lave strømpriser og svak kronekurs har også bidratt positivt.

Driftsresultatet (EBIT) ble 559 mill. kroner i 2023 som var en økning på 177 mill. kroner sammenlignet med 2022. Det ble totalt nedskrevet eiendeler med 139 mill. kroner innenfor segment Logistikk, hvorav 134 mill. kroner var nedskrivning av goodwill tilknyttet bud og ekspressvirksomheten i Norge, samt deler av logistikkvirksomheten i Danmark. I 2022 ble det totalt nedskrevet eiendeler med 185 mill. kroner. I tillegg var andre inntekter/kostnader i 2022 negative med 179 mill. kroner,

hovedsakelig som følge av innregning av pensjonsforpliktelsen knyttet til «Sliterordningen».

Segment Post

Justert driftsresultat for segment Post ble 294 mill. kroner i 2023, en økning på 326 mill. kroner sammenlignet med 2022. Den positive resultatutviklingen var blant annet drevet av økte priser, lønnsomme importvolumer og valuta-effekter innen adressert post, en økt produktivitet som har medført lavere kostnader i nettverket, samt etterbetaling av statlig kjøp fra 2022.

Driftsresultatet (EBIT) for segment Post ble 307 mill. kroner i 2023, en økning på 503 mill. kroner mot 2022. Andre inntekter/kostnader i 2022 var negativ med 164 mill. kroner, i hovedsak som følge av innregning av pensjonsforpliktelsen knyttet til «Sliterordningen», samt kostnader til restrukturering av brevsortering fra Bodø og Tromsø til Østlands-terminalen.

INVESTERINGER OG KONTANTSTRØM

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2023 var positiv med 1 760 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak positivt driftsresultat før avskrivninger. Kontantstrømmen ble redusert av blant annet økte kundefordringer, samt en reduksjon i øvrig arbeidskapital som var drevet av hovedsakelig en endring i opptjente inn-

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
► Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring.....	95

4 Finansiell redegjørelse



tekter knyttet til post fra utlandet og økte forskuddsbetalinger til leverandører.

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter var negativ med 1 201 mill. kroner. Dette skyldtes i hovedsak netto investeringer i driftsmidler.

Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter var negativ med 1 337 mill. kroner. I hovedsak som følge av leieforpliktelser, samt nedbetaling av lån og kredittfasiliteter, motvirket av opptak av nye obligasjonslån.

Konsernet forventer fortsatt høyt investeringsnivå de neste årene, og investeringsaktivitetene vil tilpasses resultatutviklingen. Det planlegges å benytte finansiering ved hjelp av fremmedkapital da kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ikke forventes å være tilstrekkelig for å finansiere periodens investeringer.

FINANSIELL HANDLEFRIHET

Konsernet hadde i 2023 netto finanskostnader på 285 mill. kroner som er en økning fra netto finanskostnader på 200 mill. kroner i 2022. Konsernets langsiktige likviditetsreserve er tilfredsstillende og var per 31. desember 2023 på 3,9 mrd. kroner, mot 3,2 mrd. kroner året før. Reserven besto av fondsplasseringer og tilgjengelige trekkfasiliteter. Konsernet legger vekt på finansiell fleksibilitet, evne til å utnytte muligheter i markedet og evne til å gjennomføre strategiske

investeringer. I løpet av 2023 utstedte konsernet fire nye grønne obligasjoner på til sammen 2,5 mrd. kroner hvor midlene skal benyttes til miljøsertifiserte terminaler, elektrisk bilpark og ladeinfrastruktur.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2023 var 5 876 mill. kroner, og egenkapitalandelen var 29,9 prosent som var det samme som i 2022.

Morselskapets egenkapital per 31. desember 2023 var 4 226 mill. kroner. Konsernet og morselskapet har en tilfredsstillende likviditetsreserve.

Kreditt- og motpartsrisiko anses som begrenset da ratingen til Posten Brings motparter gjennomgående er høy. Konsernets finansielle plattform gir gode forutsetninger for å håndtere en situasjon med ekstraordinær høy usikkerhet, og fremtidige investeringer vil tilpasses finansiell kapasitet.

Enkelte av Posten Brings låneavtaler inneholder klausuler som omfatter en begrensning i forhold til netto rentebærende gjeld / EBITDA på maksimum 3,5 og egenkapitalandel på minimum 20 prosent. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall. Konsernet har gjennom hele 2023 og ved utgangen av året overholdt klausuler i låneavtalene.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
► Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring.....	95

4 Finansiell redegjørelse

RISIKO

Prosesser for risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet i redegjørelsen for selskapets eierstyring og selskapsledelse, samt avsnitt om «Risikostyring» i kapittel 3.

Konsernet benytter derivater for å sikre finansiell markedsrisiko som oppstår som følge av ordinær virksomhet. Derivatene som benyttes er terminkontrakter, renteswapper og valuta-swapper. Detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold er omtalt i notene til konsernregnskapet (se note 13 Oversikt over finansielle eiendeler og forpliktelser, note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring, samt note 21 Derivater og sikringsforhold).

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Konsernet hadde i 2023 et resultat etter skatt på 178 mill. kroner, mot negativt 277 mill. kroner i 2022. Resultat etter skatt i morselskapet Posten Bring AS ble 183 mill. kroner i 2023, mot negativt 375 mill. kroner i 2022.

Det årlige utbyttet fastsettes etter en vurdering av konsernets og morselskapets økonomiske situasjon og fremtidsutsikter. Styret foreslår at det deles ut utbytte for 2023 på 125 mill. kroner. Det endelige utbyttet vil bli fastsatt på generalforsamlingen i 2024.

Årsregnskapet er avlagt under forutset-

ning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

STYRETS ARBEID

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for at Posten Bring skal være lønnsomt innenfor bærekraftige rammer. Konsernet følger norsk standard og beste praksis for eierstyring og selskapsledelse, med basis i norsk lov og regjeringens til enhver tid gjeldende eierpolitikk. Redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse inngår som en del av kapittel 3 - Styrets arbeid. I tillegg redegjøres det for konsernets samfunnsansvar i kapittel 2: «Vår verdiskaping» fra side 20 og for EUs taksonomi fra side 43. Redegjørelse for arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven, står i kapittel 2: «Ansatte i verdikjeden» fra side 59.

Styret evaluerer årlig sitt eget arbeid, sin kompetanse og arbeidsform, samt diskuterer aktuelle temaer for spesiell oppfølging. Resultatene i egen-evalueringen har gradvis løftet seg, fra en snittscore på 3,9 i 2021 til 4,1 i evalueringen som var klar i januar 2024. Styret har i 2023 hatt fokus på omforent forståelse av selskapets strategiske plattform, innsikt i markeds- og konkurransesituasjonen samt spesifikke tema for utvikling av egen kompetanse.

Styreinstruksen oppdateres årlig. I tillegg til å utøve ansvaret etter aksjeloven, bidrar styret aktivt til utviklingen av konsernet når det gjelder selskapets strategier, markedsforhold, forretningsmodeller og verdikjede. I 2023 har styret vært opptatt av å revidere strategien, utvide kapasiteten i nettverket, samt styrke konsernets langsiktige lønnsomhet og konkurransekraft.

Styret mener Posten Bring har stor påvirkning på samfunnsutviklingen og arbeider med mål om å være best på bærekraftig verdiskaping. Styret har engasjert seg i arbeidet blant annet gjennom behandling av nye klimamål, vesentlighetsanalysen og integrert årsrapport. I tillegg holdes styret løpende orientert om saker som påvirker klima/miljø, økonomisk og sosial bærekraft. Det rapporteres videre til eier. Konsernets styrende dokumenter setter føringer for hvordan håndtering av vesentlige bærekrafttemaer skal følges opp, samt roller og ansvar.

Styret har også diskutert temaer som ansvarlig arbeidsgiver og oppdragsgiver, sikkerhet og beredskap. Konsernets integrerte årsrapport for 2023 er utarbeidet i henhold til rammeverket for Integrated reporting og Global Reporting Initiative (GRI) og gir en helhetlig og sammenhengende forklaring på konsernet strategi, forretningsmodell og verdiskaping i dag, i morgen og på lang sikt.

Posten Bring AS har tegnet styreansvarsforsikring. Denne gjelder for Posten Bring AS og datterselskap hvor Posten Bring eier mer enn 50 prosent og omfatter tidligere, nåværende eller fremtidige styremedlemmer, daglig leder og medlemmer av ledelsen eller tilsvarende styreorgan i selskapet med datterselskap. Forsikringen er også utvidet til å omfatte ansatte som av Posten Bring er utpekt til å være styremedlem i andre selskaper, men hvor disse selskapene ikke har egen styreansvarsforsikring på plass. Forsikringen dekker erstatningsansvar som disse rettslig kan pådra seg for skade påført selskapet, selskapets aksjonærer eller 3. person. Forsikringen dekker personlig erstatningsansvar, saksomkostninger og skadesløsholdelse.

På generalforsamlingen i 2023 ble Pål Wibe valgt inn som nytt styremedlem.

Kvinneandelen i styret er 60 prosent. Blant de aksjonærvalgte styremedlemmene er kvinneandelen 50 prosent. Styret stiller seg bak arbeidet som gjøres på mangfold og likestilling, det henvises for øvrig til kapittel 2: «Vår verdiskaping» fra side 20 og «Likestillingsredegjørelse» i Faktaheftet på side 16.

Konsernets hovedkontor ligger i Oslo og størsteparten av virksomheten drives i Norge, mens den største virksomheten utenfor Norge er i Sverige.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
► Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring.....	95

4 Finansiell redegjørelse

UTSIKTER FREMOMER

Konsernets ambisjon er at Posten Bring skal være den ledende logistikkaktøren i Norden. Målene om å være kundens førstevalg, ledende på teknologi og innovasjon, best på bærekraftig verdiskaping og mest attraktive arbeidsplass viser retning og er førende for arbeidet fremover.

De økonomiske utsiktene er fortsatt usikre. Renten er høy, prisveksten har avtatt, og selv om arbeidsledigheten har økt noe, er den fortsatt lav.

Norges Bank mener markedet må være forberedt på større og hyppigere skift i økonomien fremover som følge av at klimændringene vil kreve omstillinger, geopolitiske spenninger påvirker handel og samarbeid mellom land, og teknologiske nyvinninger og kunstig intelligens kan gi store omveltninger. En avgjørende faktor vil ifølge Norges Bank være tillit – og at vi bevarer høy grad av tillit i samfunnet.

Logistikkmarkedet er attraktivt og konsernet er godt posisjonert, har høy kompetanse, vilje og evne til ekspansjon og høy tillit i markedet. Men logistikkmarkedet er konjunkturfølsomt. Svekket kjøpekraft forventes å ha negativ innvirkning på etterspørselen etter logistikk-tjenester fra både privat- og bedrifts-markedet fremover. På sikt forventes det likevel at netthandel vil fortsette å vokse.

Posten Bring har en ambisiøs vekststrategi og det satses offensivt i det nordiske markedet, spesielt i Sverige. Vi skal styrke vår nordiske posisjon, vinne kunder og ta markedsandeler i et marked som stiller høye krav. Investeringer i ny teknologi, nye tjenester, pakkebokser og terminalkapasitet vil fortsette.

For å møte usikkerheten i markedet og fortsatt høy prisvekst har vi startet et lønnsomhetsprogram som skal styrke konsernets finansielle plattform og sikre langsiktig konkurransekraft.

Styret arbeider for å omstille postvirksomheten i Norge og tilpasse tjenestetilbudet til det digitale samfunnet og nye behov. Brevvolumene er redusert med over 80 prosent siden tusenårskiftet og antas å fortsette å falle med om lag 10-15 prosent årlig. I januar 2024 oppnevnte regjeringen et ekspertutvalg som skal se på fremtidens posttjenester og om Posten Bring skal få nye oppgaver i fremtiden for å dekke andre samfunnsbehov enn postdistribusjon alene. Styret er positive til dette og ser frem til utvalgets rapport som skal komme i løpet av ett år. Posten Bring vil i 2024 fortsette å teste ulike alternativer for fremtidens leveringsplikt, blant annet testes toveis kommunikasjon gjennom dørterskelbesøk i samarbeid med kommunenes organisasjon KS.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

► Styrets årsberetning 81

Eierstyring og selskapsledelse..... 89

Risikostyring..... 95

4 Finansiell redegjørelse

En stor del av verdiskapingen til Posten Bring er avhengig av digitale løsninger. Det medfører sårbarheter som kan bli utnyttet av globale trusselaktører. Risikoen for dataangrep er høy, og Posten Brings trusselvurdering peker på at statlige aktører utgjør en trussel også mot logistikkbransjen. Slike angrep kan få store operasjonelle, økonomiske og omdømmemessige konsekvenser. Konsernet jobber derfor kontinuerlig og målrettet med informasjonssikkerhet. Sammen med Posten Brings samarbeidspartnere er det etablert sikkerhetsmessige tiltak og beredskap for å redusere risiko.

For å være en drivkraft i overgangen til lavutslippssamfunnet løfter Posten Bring ambisjonene ytterligere og setter nye klimamål i tråd med Science Based Target's Net Zero standard. Målet er at alle konsernets kjøretøy skal gå på el eller biogass innen 2030 og at innen 2040 skal konsernet ha netto null utslipp. Det totale CO₂-utslippet skal være 38 prosent lavere i 2030, selv om konsernet forventer vekst og økte volumer i årene som kommer. For mer informasjon om Posten Brings klimaarbeid, se kapittel 2: «Klimaendringer» på side 22.

Konsernet har skapt et fundament og en kultur for innovasjon. Fremover vil vi satse videre på å øke tempoet i tjenesteutvikling, lanseringer og skalering.

Kampen om kritisk arbeidskraft tiltar. Vi er avhengig av kompetente og engasjerte medarbeidere og vårt medarbeiderløfte er «Alltid i utvikling». Posten Bring er en attraktiv arbeidsgiver som investerer i medarbeidere og kompetanseutvikling. Vi speiler mangfoldet i samfunnet og arbeider for et inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø.

Petter-Børre Furberg ble i januar 2024 ansatt som ny konsernsjef i Posten Bring AS og starter 1. august. Han vil dermed overta etter Tone Wille som i oktober informerte styret om at hun ønsket å slutte etter syv år som konsernsjef og til sammen 17 år i Posten Bring. Styret vil takke Tone Wille for en meget god jobb og godt lederskap. Gjennom syv år har Wille satt sitt preg på Posten Brings utvikling slik at konsernet i dag er et konkurransekraftig og ledende nordisk logistikkonsern som er godt posisjonert for fremtiden. Tone Wille står i stillingen som konsernsjef til 1. oktober, slik at Furberg kan bruke de to første månedene til å bli kjent med menneskene og virksomheten.

Styret vil rette en stor takk til alle medarbeidere, ledere og tillitsvalgte for godt samarbeid i 2023.

Oslo, 21. mars 2024

Anne Carine Tanum (leder)

Finn Kinserdal

Liv Fiksdahl

Pål Wibe

Tina Stiegler

Patrik Berglund

Gerd Øiahals

Ann Elisabeth Wirgeness

Tove Gravidal Rundtom

Lars Nilsen

Tone Wille (konsernsjef)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

Eierstyring og selskapsledelse

Styret i Posten Bring AS (Posten Bring) avgir årlig en redegjørelse for etterlevelse av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» (NUES-anbefalingen).

I pkt. 1 – 16 nedenfor redegjøres det for hvordan NUES-anbefalingen etterleves i Posten Bring, inkludert hvordan prinsippene er oppfylt, årsak til eventuelle avvik, og hvordan Posten Bring har innrettet seg ved avvik. I redegjørelsen følges systematikken i NUES-anbefalingen.

Den norske stat er eneeier av selskapet. Som følge av dette avviker Posten Brings eierstyring og selskapsledelse fra NUES-anbefalingens pkt. 6 om generalforsamling, pkt. 7 om valgkomité og pkt. 14 om selskapsovertakelse.

Ansvar for å forvalte statens eierskap ligger hos Nærings- og fiskeridepartementet.

Posten Bring følger statens prinsipper for godt eierskap som beskrevet

blant annet i Meld. St. 6 (2022-2023) (Eierskapsmeldingen). Posten Bring er videre underlagt rapporteringskravene i regnskapsloven § 3-3b om foretaksstyring, og under pkt. 16 gis en oversikt over hvor disse opplysningskravene er beskrevet.

PKT. 1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Styret legger vekt på å opprettholde og videreutvikle en høy standard for eierstyring og selskapsledelse, tilsvarende norske standarder for beste praksis, herunder NUES-anbefalingen.

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten. Konsernets eierstyring og selskapsledelse følger norsk lov og statens til enhver tid gjeldende eierpolitikk.

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et bærekraftig, lønnsomt og kraftfullt selskap. Styret i Posten Bring mener at det er en klar sammenheng mellom god eierstyring og

selskapsledelse, og det å skape verdier for selskapets eier, ansatte, øvrige interessenter og for samfunnet for øvrig

PKT. 2 VIRKSOMHET

Det fremgår av vedtektene at Posten Bring på forretningsmessig grunnlag skal drive post- og logistikkvirksomhet, samt annen virksomhet som står i direkte sammenheng med dette. Selskapet skal videre være en tilbyder som kan møte samfunnets behov for landsdekkende posttjenester.

Posten Brings leveringspliktige posttjenester er beskrevet i postloven og Posten Brings konsesjon, gitt av Samferdselsdepartementet. Någjeldende konsesjon gjelder fra 1. juli 2020 og til den avløses av avtaler eller vedtak om leveringspliktige tjenester i henhold til postloven § 6.

Styret fastsetter mål, strategier og risikoprofil, både på konsernnivå og for hvert segment. Disse støtter opp om konsernets mål. Jevnlige og minst årlige gjennomføres det vurderinger og prosesser som skal sikre at konsernet til enhver tid har en godt forankret og operasjonell strategi. Mål, strategier og risikoprofil besluttes basert på disse vurderingene og prosessene. Se også pkt. 10 Risikostyring og internkontroll.

Posten Bring er, i kraft av sin virksomhet en betydelig samfunnsaktør, noe som

innebærer et særlig ansvar for hvordan selskapets virksomhet utøves.

Konsernets felles verdigrunnlag danner et viktig fundament for virksomheten og styrets arbeid, både overfor medarbeidere og overfor eksterne omgivelser, som kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Konsernets felles verdier er «tar ansvar», «spiller på lag» og «vil mer». I tillegg til denne felles verdiplattformen er det utarbeidet etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Posten Bring tar ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunn, slik at virksomheten kan skape verdier på en bærekraftig måte. Dette gjøres ved å redusere virksomhetens negative påvirkning på klima- og miljø, og ved å utvikle konsernet som en attraktiv arbeidsplass med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Posten Bring benytter eksterne transportleverandører som en del av virksomheten. Som ansvarlig oppdragsgiver er Posten Bring opptatt av at ansatte hos leverandørene har anstendige arbeidsforhold. Som en del av dette forventes det at leverandørene etterlever konsernets etiske standard. Det er styrets vurdering at Posten Bring gjennom å ta samfunnsansvar bidrar til et godt omdømme og positiv verdiutvikling. Holdningene til samfunnsansvar er beskrevet i styrets årsberetning og i konsernets redegjørelse for bærekraft, jf. regnskapsloven

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

§ 3-3 c. Dokumentene er tilgjengelig på konsernets nettside, postenbring.no.

Posten Brings virksomhet er arbeidsintensiv. Samlet sysselsetter konsernet om lag 12 650 årsverk. Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) er derfor et hovedsatsningsområde innenfor arbeidet med samfunnsansvar. Selskapets ambisjon er at ingen skal bli skadet eller syk som følge av å arbeide i eller for konsernet. Det arbeides kontinuerlig og målrettet med forebyggende og helsefremmende tiltak.

Det er utarbeidet etiske retningslinjer som inngår i konsernets integritetsprogram. Integritetsprogrammet har til formål å øke bevisstheten og kunnskapen knyttet til hvordan etiske dilemmaer skal håndteres. Dette skal bidra til å sikre at hensynet til blant annet menneskerettigheter, antikorrupsjon, konkurranseadferd, arbeidstakerforhold, HMS, likebehandling og bærekraft ivaretas i konsernet.

Samtidig som Posten Bring skal drive lønnsomt på forretningsmessige vilkår, skal konsernet oppfylle leveringsplikten, oppfylle eiers avkastningskrav og tilpasse virksomheten til de strukturendringene som skjer i markedet. Dette betyr også at oppdragsgiver må betale for pålagte ulønnsomme tjenester.

Følgende bærende prinsipper ligger til grunn for utviklingen av konsernet:

- Posten Bring skal utvikle sterke, lønnsomme og bærekraftige markedsposisjoner innen de områder hvor konsernet driver virksomhet.
- Posten Bring skal sikre tilfredsstillende avkastning på alle investeringer og konkurransedyktig verdiutvikling over tid.
- Posten Bring skal tilby leveringspliktige tjenester.
- Posten Brings virksomhet skal være kundeorientert, effektivt betjene kundenes behov og være tilgjengelig der hvor kundene er.
- Posten Bring skal ha en balansert virksomhetsportefølje som styrker evnen til å betjene kundenes behov.
- Posten Bring skal være en tiltrodd tredjepart for kundene.
- Posten Bring skal sikre en enhetlig bedriftskultur basert på et felles verdigrunnlag, som også gir rom for mangfold.
- Posten Bring skal arbeide for å hente ut kostnadsfordeler gjennom effektivisering, samordning av verdikjeder, industrialisering og kontinuerlig forbedring av prosesser, samt transparent og integrert virksomhetsstyring.
- Posten Bring skal arbeide aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på det ytre miljø.
- Posten Bring skal utvikle gode og attraktive arbeidsplasser.

Kontinuerlig forbedring er en viktig fellesnevner for utviklingen av konsernet.

Dette innebærer kontinuerlig arbeid med produkt- og tjenesteporteføljer, strukturer, prosesser og systemer for å øke den totale kunde verdien og redusere ressursbruk.

PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Kapitalstruktur

Konsernets egenkapital var per 31. desember 2023 MNOK 5 876. Fallet i brev volumene for adressert post har tiltatt de siste årene og ble ytterligere akselerert av Covid-19 pandemien. Samtidig har netthandelen økt kraftig og medført store volumer. Det har vært kostnadsøkninger på grunn av den geopolitiske situasjonen, men deler av dette har blitt kompensert gjennom prisøkninger. Dette har ført til at konsernets marginer, inntjening og soliditet har økt noe fra 2022. Investeringsnivået har blitt tilpasset den løpende utviklingen i konsernets resultater i 2023 for å sikre konsernet tilstrekkelig handlefrihet. Egenkapitalandelen ligger på nivå med fjoråret og er på 30 prosent per 31. desember. Nøkkeltallene for soliditet og lønnsomhet er sensitive for endringer i inntjeningen (EBITDA).

Utbytte

Posten Brings generalforsamling er ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte, jf. aksjeloven § 20-4 (4), og selskapet er dermed omfattet av de til enhver tid gjeldende utbytteforvent-

ningene. Statens langsiktige forventning til årlig utbytte er 50-70 prosent av konsernoverskuddet etter skatt. Før det årlige utbyttet fastsettes, skal det foretas en selvstendig vurdering av konsernets egenkapital og likviditet. Styret skal foreta en samlet vurdering av hva som er et forsvarlig utbyttennivå.

PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEEIERE

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og NUES-anbefalingen om emisjoner anses derfor ikke relevant.

PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET

Alle aksjene i Posten Bring eies av staten, og dette punktet i NUES-anbefalingen anses derfor ikke relevant for Posten Bring.

PKT. 6 GENERALFORSAMLING

Staten ved Næringsministeren er selskapets generalforsamling.

I henhold til selskapets vedtekter § 8 skal ordinær generalforsamling holdes hvert år, innen utgangen av juni måned.

Det følger av aksjeloven § 20-5 (1) at Nærings- og fiskeridepartementet står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling og bestemmer innkallingsmåten. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse..... 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

Styret, konsernsjef, selskapets revisor og Riksrevisjonen innkalles til generalforsamlingen.

PKT. 7 VALGKOMITÉ

Staten er eneste aksjeeier, og selskapet har derfor ikke valgkomité. De aksjeeiervalgte styremedlemmene nomineres av Nærings- og fiskeridepartementet og velges av generalforsamlingen i henhold til aksjeloven § 20-4 (1). På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

Fire styremedlemmer velges av og blant konsernets ansatte i Norge. Det er etablert konsernordning for valg av ansattrepresentanter til styret i Posten Bring. Dette innebærer at alle ansatte i den norske delen av konsernet er valg-bare og har stemmerett.

PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Styrets sammensetning

Som eneste aksjeeier utpeker og velger staten alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene, inkludert styrets leder. Det er ikke varamedlemmer for de aksjeeiervalgte styremedlemmene. I kraft av avtale er de ansatte gitt rett til å velge inntil fire medlemmer til styret med varamedlemmer. Valgperioden for styremedlemmer begrenses oppad til to år av gangen.

Styret anses å ivareta selskapets behov

for kompetanse, kapasitet og mangfold. Styremedlemmenes bakgrunn er nærmere beskrevet i årsrapporten og på konsernets nettside.

Styret har frem til ordinær generalforsamling 6. juni 2023 bestått av fem aksjeeiervalgte styremedlemmer (hvorav to menn og tre kvinner), og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav en mann og tre kvinner), og etter ordinær generalforsamling bestått av seks aksjeeiervalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og tre kvinner), og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav en mann og tre kvinner).

Styrets uavhengighet

Styret opptrer som et kollegialt organ og ikke som individuelle representanter for ulike interessegrupper. Styret vurderer fortløpende styremedlemmenes uavhengighet. Alle de aksjeeiervalgte styremedlemmene anses per 31. desember 2023 som «uavhengige» styremedlemmer, idet de ikke anses å ha forretningsmessige, familiære eller andre relasjoner som antas å kunne påvirke deres vurderinger eller beslutninger som styremedlemmer i Posten Bring.

PKT. 9 STYRETS ARBEID

Styrets oppgaver

Styret i Posten Bring er ansvarlig for den overordnede forvaltningen av konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter generelt.

Dette overordnede ansvaret kommer detaljert til uttrykk i styrets vedtatte styreinstruks og i styrets plan for sitt arbeid. Begge disse dokumentene revideres årlig. Styrets instruks til konsernsjefen er inntatt som del av styreinstruksen.

Samlet klargjør disse dokumentene styrets og konsernsjefens oppgaver og ansvar, herunder hvilke saker som skal, kan og bør styrebehandles. Dette innbefatter også konsernsjefens fullmakts-grenser. Saker som jevnlig står på styrets agenda er utarbeidelse og gjennomføring av konsernets strategier, behandling og godkjenning av kvartals- og årsrapporter, månedlig resultatrapportering, HMS-temaer, investeringer og oppfølging av disse, vurdering av konsernets risiko og internkontroll, samt personal- og organisasjonsmessige forhold.

Transaksjoner med nærstående parter skal baseres på forretningsmessige vilkår og prinsipper. Det redegjøres for slike transaksjoner i årsrapporten, se note 24. Da Posten Bring er et aksjeselskap som ikke har børsnoterte aksjer og med kun én eier, anses ikke allmenn-aksjelovens bestemmelser om avtaler med tilknyttede parter som relevant.

Styrets ansvar for gjennomgang og rapportering av risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet under punkt 10.

Posten Bring tillater ikke styremedlemmer eller ansatte å ta del i behandlingen av en sak eller forsøke å påvirke en beslutning når det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til deres uavhengighet. Den som blir oppmerksom på potensielle interessekonflikter skal straks melde fra om dette til nærmeste leder.

Styrets arbeid og dets møter ledes av styrets leder og baseres på saksfremlegg fra konsernsjefen. Selskapet legger vekt på at saksfremleggene utgjør et godt og tilfredsstillende behandlingsgrunnlag. Styret har valgt en nestleder som fungerer som møteleder dersom styreleder ikke kan eller bør lede styrets arbeid i konkrete saker.

Styret hadde til sammen elleve styremøter i 2023, hvorav tre var ekstraordinære.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

Styrets revisjonsutvalg

Styret har etablert et revisjonsutvalg som er undergitt separat mandat. Revisjonsutvalget består av to aksjeeiervalgte styremedlemmer. Revisjonsutvalget møtes minimum fem ganger i året. Revisjonsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse



for finansiell rapportering, risikostyring, internkontroll samt ekstern revisjon. Utvalgets hovedoppgaver er å forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosesser (inkludert løpende kontakt med selskapets eksterne revisor om revisjonen av årsregnskapet), overvåke systemene for internkontroll og risikostyring, og å overvåke ekstern revisors arbeid og uavhengighet.

Revisjonsutvalget hadde syv møter i 2023.

Ekstern revisor deltar under alle relevante agendapunkter på møtene i revisjonsutvalget.

Styrets kompensasjonsutvalg

Styret har etablert et kompensasjonsutvalg som er undergitt separat mandat. Kompensasjonsutvalget har i 2023 frem til 20. juni bestått av styrets leder og

ett styremedlem (ansattvalgt), og etter 20. juni 2023 bestått av styrets leder og to styremedlemmer (ett aksjeeiervalgt og ett ansattvalgt). Kompensasjonsutvalget møtes jevnlig gjennom året. Utvalget forbereder og anbefaler forslag til styret knyttet til konsernsjefens betingelser, lederlønnspolitik og kompensasjonsstruktur, samt sentral organisasjons- og lederutvikling.

Kompensasjonsutvalget hadde fem møter i 2023.

PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Styret påser at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring og følger opp dette jevnlig. Styret vektlegger at konsernet har et godt og effektivt kontrollmiljø i tillegg til gode kontrollprosesser. Dette arbeidet er forankret i selskapets vedtekter, styreinstruksen og øvrige interne styrende dokumenter, samt gjennom generelle lovbestemmelser og klare anbefalinger basert på beste praksis.

Konsernets styrende dokumenter fastsetter hvordan ledelse og styring i konsernet skal utøves. Dokumentene stiller konsernfelles krav til atferd innen viktige områder og prosesser.

Risikostyring og internkontroll skal være integrert i konsernets prosesser. Ledere på alle nivåer er ansvarlige for å sikre

at risikostyring og god internkontroll er etablert innenfor deres egne områder, at disse innehar ønsket effekt og at de er automatisert i den grad dette anses formålstjenlig.

For å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder, er det etablert en internkontrollkomité. Internkontrollkomiteen har ansvar for å sikre fremdrift og leveranser knyttet til sentralt besluttede internkontrollgjennomganger og er ansvarlig for rapportering av disse til konsernsjefen, revisjonsutvalget og styret. Det gjennomføres årlig internkontrollgjennomganger på prioriterte områder. Gjennomgangene resulterer i forslag til konkrete tiltak for å forbedre den interne kontrollen. Implementering av foreslåtte tiltak er et linjeansvar.

Det gjennomføres årlig en samlet vurdering av konsernets risiko. Risikoanalysen tar utgangspunkt i strategier, forretningsplaner og målsetninger. Prosessen er basert på COSOs rammeverk for risikostyring. Hensikten er å kartlegge risikoer av strategisk, finansiell, operasjonell og omdømmemessig karakter, samt klima- og miljørisikoer og risikoer knyttet til informasjonssikkerhet. Resultatene fra denne prosessen konsolideres til en vurdering av de overordnede risikoer som konsernet er eksponert for. Det gjøres også en årlig vurdering av risikovilje og risikoevne som beskrives i konsernets

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

risikoanalyse. Risikohåndteringen skjer dels gjennom den operative ledelsen, dels gjennom preventive tiltak fra sentrale kontrollfunksjoner og dels gjennom uavhengig eksternt tilsyn. Den årlige risikovurderingen følges opp med tiltak for å redusere sannsynligheten for og konsekvensen av de enkelte risikofaktorer og unngå hendelser som kan være negative for konsernets drift og omdømme.

Posten Brings konsernregnskap avlegges etter gjeldende IFRS-regelverk. Konsernets regnskapsrapporteringsprosess er beskrevet i konsernets styrende dokumenter, som inneholder rutiner og regler for måneds-, kvartals- og årsoppgjør rapportering. Konsernets regnskapsprinsipper er nærmere beskrevet i konsernets regnskapsmanual. Rapportering og konsolidering av finansiell regnskapsinformasjon foretas i et felles rapporteringssystem. Konsernet benytter en felles konsernkontoplan, og konsernregnskapsavdelingen benytter både innebygde systemkontroller og manuelle kontroller for å sikre fullstendig og konsistent regnskapsinformasjon. Konsolidering av regnskapsinformasjon skjer på flere nivåer i konsernet. Datterselskapene har ansvar for at eget konsern-/selskapsregnskap rapporteres i henhold til konsernets prinsipper og rutiner.

Konsernet har etablert en rådgivende investeringskomité som behandler alle

saker som innebærer investeringer og salg i henhold til nærmere angitte fullmaktsgrenser.

En felles etisk standard gjelder for alle konsernets medarbeidere. Det arbeides kontinuerlig med å gjøre denne kjent. Denne standarden inngår i konsernets integritetsprogram som skal bidra til å sikre en høy og god etisk standard innenfor antikorrupsjon, konkurranseadferd, sosial dumping og håndtering av informasjon. Konsernets leverandører og samarbeidspartnere må signere konsernets «Etske standard for leverandører» ved kontraktsinngåelse, og på denne måten forplikte seg til å etterleve den samme etiske standarden. I tillegg til dette arbeides det målrettet med risikovurdering av leverandører og gjennomføring av kontroller/revisjoner.

Åpenhet er et vesentlig element i selskapets generelle risikostyring og internkontroll. Åpenhet er særlig viktig for at avvik skal kunne forhindres og korrigeres. Alle medarbeidere og samarbeidspartnere oppfordres derfor til så raskt som mulig å si fra/varsle om kritikkverdige eller ulovlige forhold. Dette er en del av den enkeltes ansvar.

Konsernet hadde frem til slutten av desember 2023 en konsernfelles intern varslingsordning. På bakgrunn av lovendringer i EU og kommende ny varslingslovgivning i Norge ble det i desember

etablert et nytt konsernfelles eksternt varslingsmottak, som ledes av PwC. Konsernets varslingsordning består nå samlet sett av dette eksterne varslingsmottaket og håndteringen av varsler som kommer linjevei. Varslingsordningen sikrer betryggende mottak og oppfølging av varsler, samt følger opp at den som varsler ikke blir møtt med negative reaksjoner eller sanksjoner. Styrets revisjonsutvalg gjennomgår rapport fra konsernets varslingsordning hvert halvår. Revisjonsutvalget informerer styret i den grad det anses nødvendig. Antallet varsler mottatt i ordningen har vært stabilt de siste årene.

PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET

Styremedlemmenes honorar fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og ingen av de aksjeeiervalgte styremedlemmene har opsjoner, pensjonsordning eller avtale om etterlønn fra selskapet. Aksjeeiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. I den grad styrets medlemmer påtar seg slike oppgaver, skal dette avklares med de øvrige styremedlemmene i forkant. Spesifikasjon av godtgjørelsen til styremedlemmene for 2023 fremkommer av lederlønsrapporten som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport 2023.

PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Styret har utarbeidet retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene skal underbygge konsernets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Retningslinjene er utarbeidet i henhold til vedtektenes § 7 og er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel. Videre har styret utarbeidet en redegjørelse for lederlønn som omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret. Både retningslinjene og redegjørelsen blir behandlet på ordinær generalforsamling.

Opplysninger om samlet godtgjørelse, samt styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer er omtalt i lederlønsrapporten som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport 2023.

PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Konsernet følger en åpen kommunikasjonsstrategi for å støtte forretningsstrategier, mål og verdier. God kommunikasjon skal bidra til et godt omdømme, sterke merkevarer, tilfredse kunder og stolte medarbeidere. Det er etablert retningslinjer som skal sikre at Posten Bring opptrer

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring 80

Styrets årsberetning 81

► Eierstyring og selskapsledelse..... 89

Risikostyring 95

4 Finansiell redegjørelse

profesjonelt og enhetlig i sin kommunikasjon.

Finansiell informasjon rapporteres kvartalsvis til nærmere fastsatte tidspunkter som er tilgjengelig på selskapets hjemmeside i henhold til Oslo Børs' informasjonskrav, slik at eier og finansmarkedene likebehandles.

Styret vektlegger god kommunikasjon med selskapets eier også utenfor generalforsamlingen.

PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE

Posten Bring er et aksjeselskap heleid av staten, og hvor begrunnelsen for eierskapet blant annet er å ha en leverandør som kan møte statens behov for landsdekkende posttjenester. Styret anser derfor ikke dette punktet i NUES-anbefalingen som relevant. På dette punktet avviker Posten Bring fra NUES-anbefalingen.

PKT. 15 REVISOR

Posten Bring har en uavhengig ekstern revisor valgt av generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

For å bedre styrets beslutningsgrunnlag innkaller styret revisor til styremøter som behandler årsregnskapet. Styrets revisjonsutvalg gjennomgår opplegg og plan for revisjonen sammen med administrasjonen og revisor, herunder risikovurdering og revisjonsomfang. I

henholdsvis møte med revisjonsutvalget og med styret redegjør revisor for revisjonen, sitt syn på konsernets regnskapsprinsipper, risikoområder, interne kontrollrutiner og konsernets regnskapsførsel. Redegjørelsen oppsummeres i en årlig tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Det følger av konsernets policy at revisor kan benyttes til revisjonsrelaterte bistandsoppgaver som tilfredsstillende gjeldende krav til uavhengighet, i tillegg til lovbestemt revisjon. Bistandsoppgaver som ikke er revisjon, skal godkjennes av revisjonsutvalget.

PKT. 16 KRAV ETTER REGNSKAPSLOVEN § 3-3B

Styret skal etter regnskapsloven § 3-3b gi opplysninger om foretaksstyring. Nedenfor følger en oversikt over hvor i redegjørelsen ovenfor disse opplysningene fremgår.

1. «en angivelse av anbefalinger og regelverk om foretaksstyring som foretaket er omfattet av eller for øvrig velger å følge»
- Se redegjørelsens «Pkt. 1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse»
2. «opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1 er offentlig tilgjengelige»
- Se redegjørelsens «Pkt. 1

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse»

3. «en begrunnelse for eventuelle avvik fra anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1»

Det er tre avvik fra anbefalingen som er nærmere beskrevet i «Pkt. 6 Generalforsamling», «Pkt. 7 Valgkomité» og «Pkt. 14 Selskapsovertakelse».

4. «en beskrivelse av hovedelementene i foretakets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen».

Se redegjørelsens «Pkt. 10 Risikostyring og internkontroll» «vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5».

Se redegjørelsens «Pkt. 6 Generalforsamling»

5. «sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instruksjoner og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid»

Se redegjørelsens «Pkt. 8 Styret, sammensetning og uavhengighet» og «Pkt. 9 Styrets arbeid».

«vedtektsbestemmelser som

regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer»

Se redegjørelsens «Pkt. 8 Styret, sammensetning og uavhengighet».

6. «vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis»

Posten Bring har ikke vedtektsbestemmelser eller fullmakter som gir styret anledning til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis. Se for øvrig også redegjørelsens «Pkt. 3 Selskapskapital og utbytte» og «Pkt. 4 Likebehandling av aksjeeiere».

7. «en beskrivelse av foretakets retningslinjer for likestilling og mangfold med hensyn til for eksempel alder, kjønn og utdannings- og yrkesbakgrunn for sammensetning av styre, ledelses- og kontrollorganer og deres eventuelle underutvalg. Mål for retningslinjene, hvordan de har blitt gjennomført og virkningene av dem i rapporteringsperioden skal opplyses. Hvis foretaket ikke har slike retningslinjer, skal dette begrunnes.»

Se konsernets Integrerte årsrapport kapittel 2: «Vår verdiskaping» på side 20 og «Likestillingsredegjørelse» i Faktaheftet på side 16.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

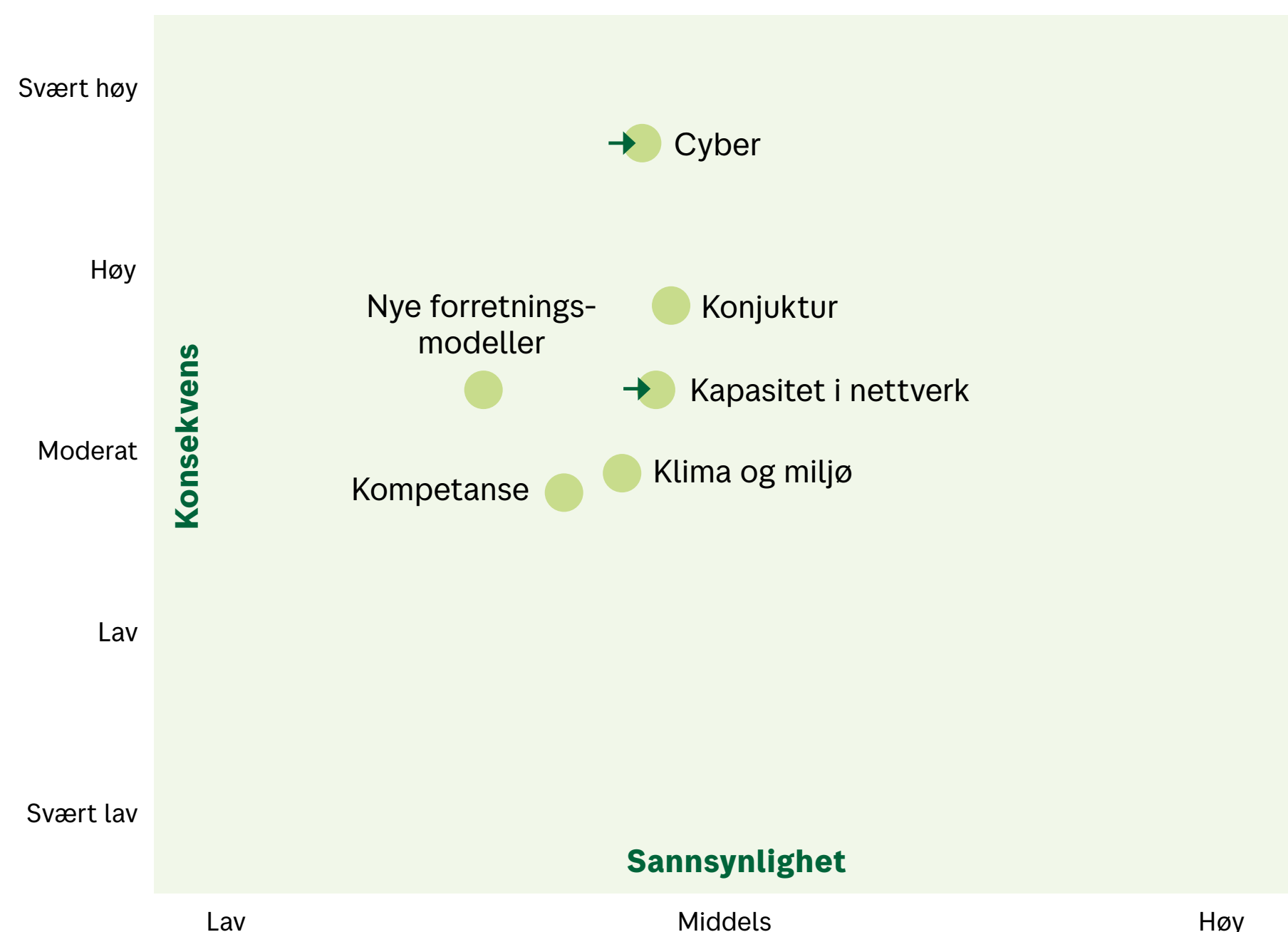
Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
► Risikostyring	95
Risikostyring og internkontroll	96
Risikoanalyse.....	97

4 Finansiell redegjørelse

Risikostyring

Risikostyring og internkontroll er integrert i konsernets forretningsprosesser og står sentralt i Posten Brings selskapsstyring. I utvikling av mål, strategier og forretningsplaner legges det til rette for verdiskaping gjennom å balansere vekst mot lønnsomhetsmål og risiko ved konsernets virksomhet.

Worst-case effekt på konsernets måloppnåelse



Styret vektlegger god risikostyring og internkontroll og det har en sentral funksjon i selskapsstyringen. Styret vurderer hvert halvår konsernets samlede risiko og hvilke tiltak som skal iverksettes. Risikoanalysen inngår som en integrert del av konsernets forretningsprosesser og er koblet til de strategiske hovedmålene. Den er en viktig del av konsernets investeringsbeslutninger og prognoseprosess.

Det legges vekt på en kvantitativt uttrykt risikotilnærming. Det iverksettes risikoreduserende tiltak for å sikre at virksomheten når sine mål, og det vurderes løpende om tiltakene gir ønsket effekt. Styret og administrasjonen følger aktivt opp konsernets risikoeksponering innenfor områdene strategisk, operasjonell, finansiell, omdømme- og klimarisiko og informasjonssikkerhet.

Prosesser for risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet i redegjørelsen for konsernets eierstyring og selskapsledelse.

Håndtering av risiko

Posten Bring tar utgangspunkt i COSO-rammeverket for selve risikoanalysen, hvor hver enkelt risiko måles med hensyn til konsernets risikovilje og risikoevne, basert på konsekvens og sannsynlighet for hver risiko.

Risikovilje defineres som maksimal ønsket risikoeksponering ut fra et inntjenings- og soliditetsperspektiv, mens risikoevne defineres som maksimal risikoeksponering som bedriften kan tåle før bedriften «tvinges» til en uønsket endring av forretningsmodellen.

COSO

COSO er et anerkjent rammeverk for helhetlig risikostyring og internkontroll i en virksomhet. Rammeverket skal bidra til at selskaper oppnår sine strategier, og ikke bare redusere hendelser som kan ha negativ betydning. COSO har påvirket kravene til internkontroll i statens økonomiregelverk, og benyttes av flere revisjons- og rådgivningsmiljøer i deres arbeid med kommunale, statlige og private virksomheter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

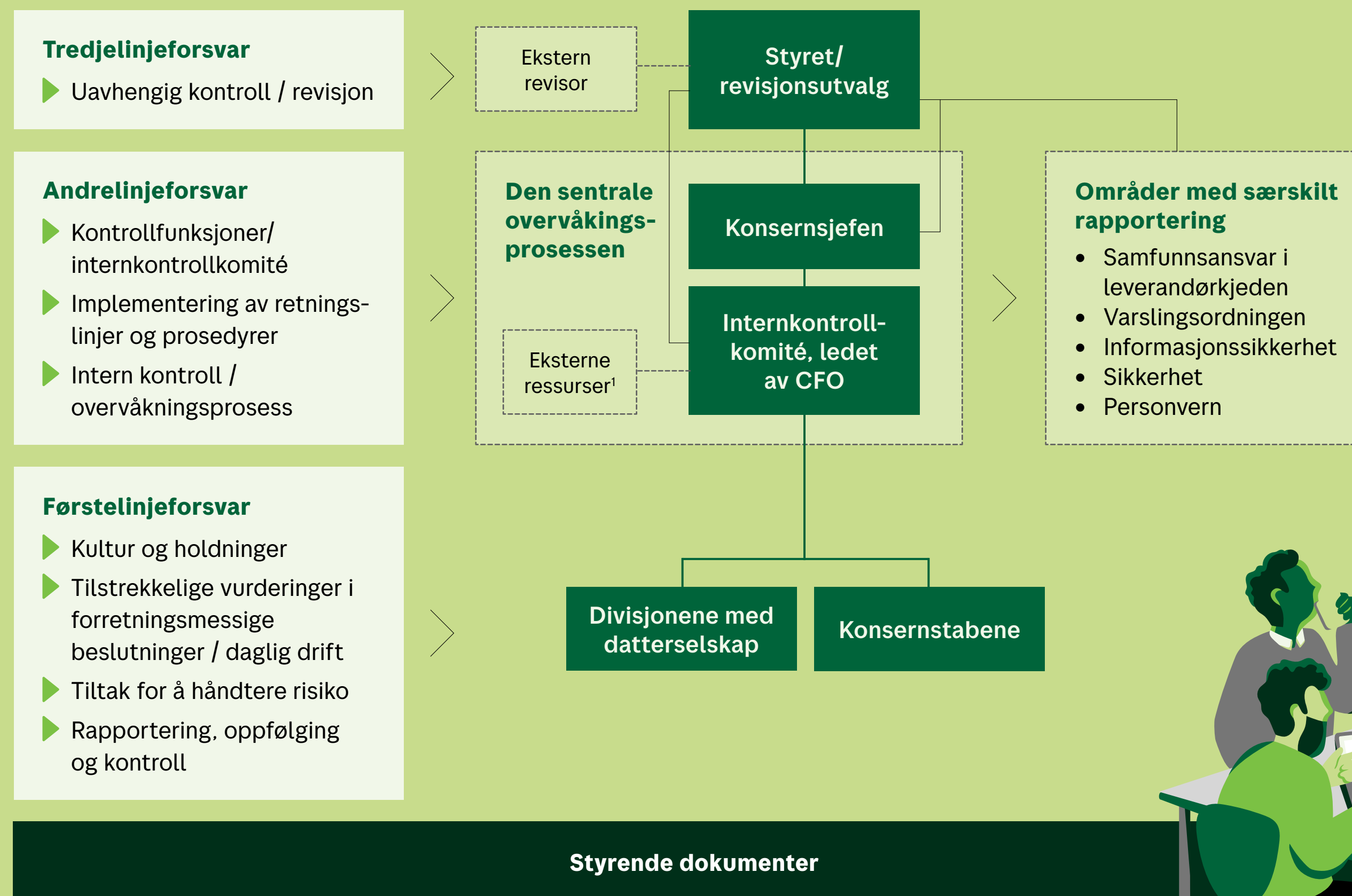
2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95
▶ Risikostyring og internkontroll	96
Risikoanalyse.....	97

4 Finansiell redegjørelse

Organisering av risikostyring og internkontroll



Posten Bring har etablert tre forsvarslinjer for å møte risikoen.

Førstelinjen jobber med hyppige, mindre hendelser, og er typisk dag-til-dag-situasjoner som må følges opp av den operative ledelsen.

Større og mer alvorlige hendelser håndteres i hovedsak gjennom preventive tiltak via andrelinjeforsvaret og tilsyn av revisor/ uavhengige kontroller i tredjelinjeforsvaret.



¹Eksterne ressurser benyttes til gjennomføring av utvalgte internkontrollprosjekter

Integrert årsrapport 2023


- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95
Risikostyring og internkontroll	96
▶ Risikoanalyse.....	97

4 Finansiell redegjørelse

Risikoanalyse

 Klimarelatert risiko	Utvikling på risikonivå: Stabilt	Risikokategori: Strategisk
<p>Hva er risikoen Samfunnet forventer at næringslivet omstiller seg for å bidra til verdenssamfunnets mål om å redusere utslipp og global oppvarming. Forventningene kommer fra samtlige interessenter og er ventet å tilta i årene fremover. I overgangen mot lavutslippssamfunnet kan Posten oppleve tap av kunder om vi ikke kan tilby logistikk-løsninger med lavere utslipp og dokumentere fotavtrykket og ressursbruken vår.</p> <p>For grundigere beskrivelse av klimarelatert risiko, se kapittel om «Klimaendringer» på side 22 og «Klimarisiko» på side 37.</p>	<p>Hvordan Posten Bring jobber med tiltak Blant de viktigste klimatiltakene for Posten Bring er å redusere konsernets utslipp og styrke tilbudet av tjenester med lavere fotavtrykk, drevet av omstilling til fossilfritt for både egeneid og innleid transport. Forpliktelsen til Science Based Targets Initiative («SBTi») bekrefter våre ambisjoner om utslippskutt i tråd med Parisavtalen. Vi jobber også målrettet med å heve rapporteringspresisjonen på våre leveringer slik at kunder enkelt kan få oversikt over utslipp på sine leveranser.</p> <p>Les mer om våre klimavennlige investeringer i «Grønne Obligasjoner» (vedlegg).</p>	<p>Posten Brings muligheter Gitt Posten Brings størrelse og posisjon i Norden har vi både mulighet, og en forpliktelse, til å gå foran i arbeidet med utslippskutt. Ved å investere i ny teknologi, både på kjøretøy og infrastruktur, kan vi bidra til å opprettholde det nødvendige tempoet i omstillingen. I tillegg kan vi i dialog med myndigheter og beslutningstagere bidra til å legge til rette for raskere omstilling.</p> <p>Vi har mulighet til å styrke vår posisjon i det nordiske logistikkmarkedet dersom vi fortsetter å lykkes med å redusere utslipp. Med økt oppmerksomhet på bærekraft vil useriøse aktører falle fra, som på sikt vil kunne styrke både Postens volumer og marginer.</p>

 Markeds- og konjunkturutvikling	Utvikling på risikonivå: Stabil	Risikokategori: Operasjonelt
<p>Hva er risikoen 2023 ble, som fjoråret, preget av inflasjon og økonomisk usikkerhet. Denne utviklingen påvirker både bedrifter og konsumenter, som igjen kan påvirke konsernets volum og marginer negativt. Risikoen forsterkes ytterligere av vedvarende krevende geopolitiske forhold, med krig og friksjon i verdenshandelen.</p>	<p>Hvordan Posten Bring jobber med tiltak Det er derfor viktig å legge til rette for mest mulig fleksibilitet operasjonelt og finansielt, med muligheten for løpende tilpasninger av drift og strategiske initiativ. Gjennom tett dialog med våre kunder og leverandører forsøker vi å fange opp tendenser til endringer så raskt som mulig, for så å tilpasse oss deretter. I tillegg innhenter vi input fra eksterne fagmiljøer for å styrke vår innsikt i mulige økonomiske scenarier.</p>	<p>Posten Brings muligheter Dersom vi lykkes i å opprettholde nødvendig fleksibilitet, og effektivt tilpasse oss volumutviklingen, vil vi kunne klare oss relativt bedre enn våre konkurrenter i en krevende tid. Da vil vi kunne øke våre markedsandeler og styrke vår posisjon ytterligere i det nordiske markedet.</p>

 Humankapital  Materiell kapital  Itellektuell kapital  Sosialkapital  Miljøkapital  Finansiell kapital

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95
Risikostyring og internkontroll	96
▶ Risikoanalyse.....	97

4 Finansiell redegjørelse



Cyber-angrep

Hva er risikoen

Konsernet står overfor et bredt og sammensatt trusselbilde. Som et resultat av organisert kriminalitet og vedvarende geopolitisk uro øker også risikoen for eksterne trusler. Vi er utsatt for å bli satt ut av spill fordi vi opererer i land som ligger langt framme når det gjelder digitalisering, og har en stadig mer digitalisert og data-drevet produksjon.

Les mer om denne risikoen i kapittel om «Informasjonssikkerhet» på side 77

Hvordan Posten Bring jobber med tiltak

Posten Bring fortsetter sitt systematiske arbeid med informasjonssikkerhet, og omfattes som et sentralt område i konsernets strategi. Sentralt står styrking av styringen og ledelse av sikkerhet, og hendelses-håndtering og monitorering av systemene. Divisjonene og stabenes evne til å etterleve sikkerhetskrav og styre risiko er avgjørende. For å sikre kvaliteten på sikkerhetsarbeidet styrker Konsernsikkerhet sin andrelinje kontrollfunksjon ved etableringen av en forbedringsfunksjon, som skal evaluere hvordan divisjonene og stabene etterlever sikkerhetskrav og gi forbedringsforslag. Det etableres også støtteverktøy for sikkerhetsarbeidet.

Utvikling på risikonivå:
Økende relevans

Risikokategori:
Operasjonelt

Scenario

Et vellykket angrep på driften som følge av utnyttelse av sårbarheter og manglende etterlevelse av sikkerhetskrav, vil kunne gi stans i store deler av virksomheten, det samme vil angrep på mer administrative mål. I tillegg er tilliten hos våre kunder truet av indirekte angrep. Er et slikt angrep vellykket vil vi tape tillit i markedet, hvilket vil gå utover våre volumer.

Posten Brings muligheter

Med gode rutiner for sikkerhet mot cyber-angrep vil sannsynligheten for at driften blir rammet reduseres. Dersom Posten Bring er i stand til å beholde sin troverdighet ut mot kunder under høy risiko for angrep, vil vår markedsposisjon kunne styrkes ytterligere. Et solid forsvar mot cyberangrep vil befeste, og muligens styrke, vår posisjon som en seriøs og trygg logistikktilbyder.



Nøkkelkompetanse

Hva er risikoen

For å være i stand til å levere på vår strategi, samt effektivt skjøte daglig drift, er vi avhengig av engasjerte og kompetente medarbeidere. For å klare dette trenger vi høy sjåfør- og befrakterkompetanse, kombinert med spisskompetanse innen alt fra avansert analyse til kreativitet og teknologi. Risikoen ligger primært i to faktorer; et generelt stramt arbeidsmarked, og hvorvidt vi som konsern er i stand til å være en attraktiv arbeidsgiver som tiltrekker, utvikler og beholder nøkkelkompetanse.

Se kapittel om «Egne ansatte» på side 52 for nærmere beskrivelse.

Hvordan Posten Bring jobber med tiltak

For å tiltrekke nøkkelkompetanse jobber Posten Bring for å øke synlighet ut i arbeidsmarkedet og ved å ha en aktiv rolle i rekruttering og opplæring av nye sjåførere og befraktere. Konsernet har også et anerkjent trainee-tilbud som sikrer tilfang av nye talenter. Samtidig jobbes det målrettet med å videreutvikle kompetanse blant dagens medarbeidere gjennom eksempelvis intern og ekstern kursing, avsatt egentid for ansatte til læring og egne fagnettverk.

Utvikling på risikonivå:
Stabil

Risikokategori:
Strategisk

Scenario

Vedvarende knapphet på driftskompetanse vil vesentlig svekke kapasiteten og produktiviteten i nettverket vårt. Mangel på teknologisk- og forretningsutviklingskompetanse vil særlig kunne ramme vår strategiske posisjon innen innovasjon og teknologi. Uten den riktige kompetansen internt vil vårt tilbud ut til kunden svekkes sammenlignet med våre konkurrenter.

Posten Brings muligheter

Evner vi å videreutvikle og rekruttere nødvendig nøkkelkompetanse er vi godt rustet til å levere kvalitet og produktivitet, samt utvikle nye tjenester i tråd med kunders forventning. Dette vil kunne gi potensielt varige konkurransefortrinn i markedet.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid

Styret i Posten Bring	80
Styrets årsberetning	81
Eierstyring og selskapsledelse.....	89
Risikostyring	95
Risikostyring og internkontroll	96
▶ Risikoanalyse.....	97

4 Finansiell redegjørelse



Kapasitet og fleksibilitet i nettverket



Hva er risikoen

Konsernets investeringer i økt kapasitet i nettverket er basert på en forventning om fortsatt økte volumer, både gjennom generell markedsvekst og økte markedsandeler. Samtidig er vi inne i en tid med høy økonomisk usikkerhet, som vil kunne påvirke våre volumer negativt på kort sikt. Vi er avhengig av å få gjennomført de nødvendige langsiktige kapasitetsinvesteringene i nettverket, samtidig som vi opprettholder tilstrekkelig fleksibilitet til å håndtere mer kortsiktige volumsvingninger på en kostnadseffektiv måte. Hvis ikke risikerer vi for høye enhetskostnader i både det korte og lange bildet.

Hvordan Posten Bring jobber med tiltak

Kapasitet til å håndtere forventede volumer sikres gjennom nye terminalinvesteringer i Norden, samt utvidelse av eksisterende struktur. For å sikre tilstrekkelig fleksibilitet følger konsernet de nordiske markedene tett for å raskt kunne tilpasse produksjon til uforutsette volumsvingninger. Vi jobber også målrettet med å bruke vårt nettverk til å jevne ut volum på en effektiv måte, for å unngå over og underkapasitet på våre terminaler.

Utvikling på risikonivå:
Økende

Risikokategori:
Strategisk

Scenario

Lavere volum enn antatt vil kunne skape risiko for overkapasitet i vårt nettverk, som vil kunne øke våre enhetskostnader og legge press på Postens marginer. Samtidig vil uventet høye volumer gi risiko for at vi ikke har tilstrekkelig kapasitet, som vil skape flaskehals som påvirker både produktivitet og kvalitet.

Posten Brings muligheter

Hvis vi fortsetter å utvide kapasiteten i nettverket, og samtidig evner å holde enhetskostnadene nede, vil vi kunne fortsette å vokse uten å presse marginene ytterligere. Med knapphet på logistikkarealer i Norden, spesielt rundt viktige knutepunkter, vil vi kunne skape varige konkurransefortrinn dersom vi klarer å videreutvikle vår effektive arealbruk i disse områdene.



Nye forretningsmodeller

Hva er risikoen

Vi har et bredt omfang av konkurrenter, med både teknologidrevne nisseaktører og internasjonale logistikkaktører, og er helt avhengige av at våre tjenester oppleves som konkurransedyktige for å beholde og øke våre markedsandeler. For å lykkes med dette er vi helt avhengig av å effektivt utvikle og implementere nye forretningsmodeller.

Hvordan Posten Bring jobber med tiltak

Posten Bring jobber kontinuerlig med å fornye og videreutvikle tjenester og konsepter. Vi etterstreber å være til stede der kunden ønsker det, og har den siste tiden blant annet jobbet mye med bruk av teknologi, stordata og maskinlæring for å levere på forretningsmodeller dagens og morgendagens kunder forventer. Smidige arbeidsformer, kombinert med en organisering som muliggjør raske beslutningslinjer, hjelper oss med å redusere time-to-market på våre produkter. I tillegg til å videreutvikle våre nåværende post- og logistikk-tjenester, har vi også i 2023 vært tydelig til stede i det nordiske start-up-miljøet.

Utvikling på risikonivå:
Stabil

Risikokategori:
Strategisk

Scenario

Hvis vi ikke klarer å videreutvikle tjenesteporteføljen i henhold til kundebehov og konkurransesituasjon vil våre kunder nedprioritere oss, og redusere både vårt volum og våre marginer. er.

Posten Brings muligheter

Lykkes vi med å skape, utvikle og forbedre våre forretningsmodeller, i tråd med det våre kunder krever av oss, vil vi være i stand til å beholde og utvide våre andeler i markedet. Ved å være langt framme i utviklingen vil vi også være i stand til å utfordre nye og moderne konsepter i et stadig mer fragmentert og utfordrer-preget marked. Innenfor eksempelvis sirkulærøkonomi er det mye logistikk-tjenester som skal utvikles, og som potensielt kan gi oss et nytt tjenestebestånd å stå på. Hvis kundene opplever at Posten Bring tilbyr nye, attraktive forretningsmodeller, vil det også kunne styrke konsernets attraktivitet i arbeidsmarkedet.



Del 4

Finansiell redegjørelse

Konjunktorene påvirer vekst og lønnsomhet for logistikkmarkedet.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

► Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Vår økonomiske bæreevne

Vår finansielle handlefrihet og mulighet til å videreutvikle Posten Brings virksomhet, avhenger av en effektiv kostnadsstruktur.



FINANSIELL KAPITAL

Markedsuro, høy inflasjon og økte renter førte i 2023 til dempet forbruk i Norge. Også i Sverige har økonomien vært svak og forbruket falt. Likevel har Posten Bring hatt god vekst spesielt innen pakker fra netthandel, og kan vise til økte inntekter og bedre resultat enn året før.

Konsernets omsetning endte på 24,4 milliarder kroner, omtrent en milliard mer enn i 2022. Justert driftsresultat

ble 716 millioner kroner, som er 310 millioner bedre enn året før. Pakker fra netthandel (B2C) økte med 8,4 prosent og i 2023 passerte vi for første gang 100 millioner pakker. Vi har lyktes med å øke produktivitet og kostnadseffektivitet og vi investerer for å håndtere videre vekst.

Les også om våre grønne obligasjoner og grønt rammeverk i egen rapport publisert på postenbring.no



Vår økonomiske bæreevne (Finansiell kapital) kan kobles mot FNs bærekraftsmål 8 «Anstendig arbeid og økonomisk vekst», delmål 8.8.



Tilknytning til vår strategi:

Ledende nordisk logistikkaktør
- Høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer.

Måles gjennom:

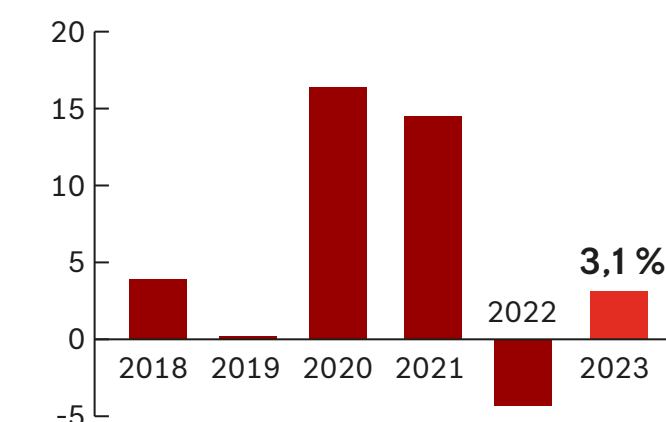
► Avkastning på egenkapital

Resultat:

Økt lønnsomhet, bærekraftig verdiskaping og finansiell kapital for fremtidige investeringer, utvikling av egen verdiskapingsevne.

Hvordan etterlever vi målene:

Mål 2023: > 10 % ●
Mål 2024: > 10 % ●



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202



Årsregnskap med noter

for Posten Bring Konsern

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Driftsinntekter	1,2	24 394	23 429
Vare- og tjenestekostnader	1	9 977	10 072
Lønn og personalkostnader	3,4	9 062	8 518
Avskrivninger	10,18	1 600	1 384
Nedskrivninger	9,10,18	139	185
Andre driftskostnader	5	3 039	3 050
Driftskostnader		23 818	23 208
Andre inntekter/(kostnader)	6	13	(371)
Resultat fra tilknyttede selskap	11	10	7
Driftsresultat		599	(143)
Finansinntekter	7	346	334
Finanskostnader	7	631	534
Netto finansinntekt/(kostnad)		(285)	(200)
Resultat før skatt		314	(343)
Skattekostnad	8	137	(66)
Årsresultat		178	(277)
Kontrollerende eierinteresser		185	(271)
Ikke-kontrollerende eierinteresser		(7)	(5)

OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Årsresultat		178	(277)
Estimatavvik pensjon	4,8	(85)	47
Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat		(85)	47
Omregningsdifferanser		114	(25)
Sikring av nettoinvestering	8,21	(35)	13
Sum omregningsdifferanser		79	(12)
Kontantstrømsikring	8,21		(17)
Poster som vil bli reklassifisert til resultat		79	(29)
Utvidet resultat		(6)	18
Totalresultat		172	(259)
Totalresultat fordeler seg som følger			
Kontrollerende eierinteresser		179	(253)
Ikke-kontrollerende eierinteresser		(7)	(5)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

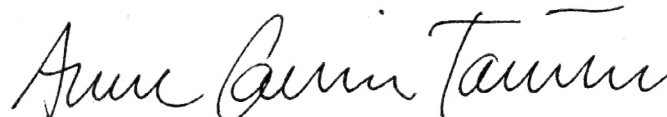
Uavhengig revisors beretning202

BALANSE

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	9,10	1 986	2 027
Utsatt skattefordel	8	319	251
Varige driftsmidler	9,10	7 071	6 498
Rett til bruk-eiendeler	9,18	3 698	3 266
Investeringer i tilknyttede selskap	11	69	59
Investeringer i aksjer og andeler	11,13	222	251
Rentebærende langsiktige fordringer	13,15,18	54	73
Andre finansielle anleggsmidler	13,21	27	23
Anleggsmidler		13 447	12 449
Rentefrie kortsiktige fordringer	13,16,21	4 137	3 895
Rentebærende kortsiktige fordringer	13,15,18	95	116
Likvide midler	13,17	1 947	2 683
Omløpsmidler		6 179	6 694
Eiendeler		19 625	19 143
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		2 709	2 529
Ikke-kontrollerende eierinteresser		47	66
Egenkapital		5 876	5 715
Utsatt skatt	8	49	43
Andre avsetninger for forpliktelser	4,12	969	936
Avsetninger for forpliktelser		1 018	979
Langsiktige leieforpliktelser	13,18	3 140	2 837
Rentebærende langsiktig gjeld	13,19	3 500	1 111
Rentefri langsiktig gjeld	13,20,21	28	29
Langsiktig gjeld		6 668	3 976
Kortsiktige leieforpliktelser	13,18	892	743
Rentebærende kortsiktig gjeld	13,19	586	3 187
Rentefri kortsiktig gjeld	12,13,20,21	4 554	4 524
Betalbar skatt	8	32	19
Kortsiktig gjeld		6 064	8 473
Egenkapital og gjeld		19 625	19 143


Oslo, 21. mars 2024



Anne Carine Tanum (leder)



Finn Kinserdal



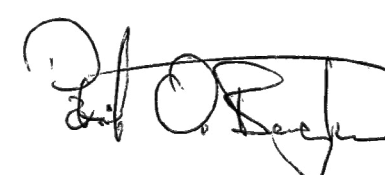
Liv Fiksdahl




Pål Wibe



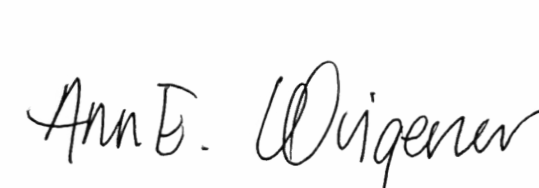
Tina Stiegler



Patrik Berglund



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravidal Rundtom



Lars Nilsen



Tone Wille (konsernsjef)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Resultat før skatt		314	(343)
Periodens betalte skatter	8	(103)	(213)
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper		(15)	(11)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	9,10,18	1 740	1 568
Resultat fra tilknyttede selskaper	11	(10)	(7)
Netto renter reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter		205	216
Finansposter uten kontantstrømeffekt		9	(3)
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		(86)	(127)
Endring i øvrig arbeidskapital ¹⁾		(267)	328
Endring i andre tidsavgrensninger		(28)	(26)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter³⁾		1 760	1 384
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eien- deler	10	(1 394)	(1 276)
Kontanteffekt ved kjøp av virksomhet	23		(191)
Kontanteffekt ved kjøp og salg av andre aksjer	11	(5)	(136)
Kontanteffekt ved kjøp av tilknyttede selskaper	11		(22)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	10	35	21
Kontanteffekt ved salg av virksomhet	23	(6)	6
Mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper		5	
Innbetalinger knyttet til fremleiefordringer ²⁾	18	19	21
Innbetalte renter og avkastning ³⁾		159	9
Endringer andre finansielle anleggsmidler		(15)	13
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(1 201)	(1 554)
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser	18	(882)	(778)
Innbetaling ved opptak av gjeld	19	2 500	2 000
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	19	(2 710)	(461)
(Nedgang)/økning i kassekreditt	19	111	159
Utbetalte renter ³⁾		(356)	(197)
Utbetalt utbytte			(1 315)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(1 337)	(592)
Endring i likvide midler gjennom året		(778)	(761)
Likvide midler ved periodens begynnelse		2 683	3 448
Valutakursdifferanser		42	(4)
Likvide midler ved periodens slutt	17	1 947	2 683

1) Det ble i 2022 kostnadsført innregning av pensjonsforpliktelse i konsernet, se note 4 for ytterligere informasjon.

2) I 2023 ble «innbetalinger knyttet til fremleiefordringer» reklassifisert fra å være nettoført sammen med «utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser» under finansieringsaktiviteter til investeringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

3) Inn- og utbetalinger av renter er i 2023 reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter til henholdsvis investeringsaktiviteter eller finansieringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

Konsernet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS.

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske datterselskaper, og sikring av nettoinves-

tering i utenlandske datterselskaper. Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring hvis oppgjør hverken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig fremtid) som i realiteten er en del av et selskaps netto investering i i utenlandske datterselskaper, behandles som omregningsdifferanser. Ved avhendelse av utenlandsk enhet vil akkumulert omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifiseres til resultatet i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen resultatføres.

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2023 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

I norske konsernforhold er det egenkapitalen i morselskapet som er

beregningsgrunnlag og begrensning for utdeling av utbytte. Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet. Foreslått utbytte er 125 mill. kroner for regnskapsåret 2023 (som tilsvarer 40,06 kroner per aksje).

Det ble på generalforsamlingen i mai 2023 vedtatt at det ikke skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2022.

Beløp i mill. kroner

	Kontrollerende eierinteresser						Ikke-kontrollerende eierinteresser	Total egenkapital
	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Omregn.differanse	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital		
Egenkapital 01.01.2023	3 120	992	(23)	136	1 423	2 529	66	5 715
Resultat for perioden					185	185	(7)	178
Utvidet resultat				79	(85)	(6)		(6)
Totalresultat				79	100	179	(7)	172
Utbytte							(13)	(13)
Transaksjon ikke-kontr. eierint.					1	1	1	2
Egenkapital 31.12.2023	3 120	992	(23)	215	1 524	2 709	47	5 876

	Kontrollerende eierinteresser						Ikke-kontrollerende eierinteresser	Total egenkapital
	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Omregn.differanse	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital		
Egenkapital 01.01.2022	3 120	992	(6)	149	2 969	4 104	49	7 273
Årsresultat					(271)	(271)	(5)	(277)
Utvidet resultat			(17)	(12)	47	18		18
Totalresultat			(17)	(12)	(225)	(253)	(5)	(259)
Utbytte					(1 315)	(1 315)	(3)	(1 318)
Endring ikke-kontr. eierint.				(1)	(5)	(7)	26	19
Egenkapital 31.12.2022	3 120	992	(23)	136	1 423	2 529	66	5 715

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202



Noter for Posten Bring konsern

Generell informasjon	108
Segmentinformasjon	111
Note 1 Segmenter	111
Note 2 Driftsinntekter	114
Resultatposter	114
Note 3 Lønn og personalkostnader	116
Note 4 Pensjoner	117
Note 5 Andre driftskostnader	121
Note 6 Andre inntekter/(kostnader)	121
Note 7 Finansinntekter/(kostnader)	122
Note 8 Skatt	123
Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	126
Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser	126
Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	130
Note 11 Investeringer i selskaper og virksomheter	134
Note 12 Avsetninger for forpliktelser	136
Finansielle eiendeler og forpliktelser	137
Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	137
Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring	140
Note 15 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer ...	144
Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer	145
Note 17 Likvide midler	146
Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	147
Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld	150
Note 20 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld	151
Note 21 Derivater og sikringsforhold	152
Note 22 Garantiansvar/Pantstillelser	154
Andre forhold	154
Note 23 Endringer i konsernets struktur	154
Note 24 Nærstående parter	155
Note 25 Regulatorisk forhold	155
Note 26 Hendelser etter rapporteringsperioden	156
Note 27 Konsernets struktur	157

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Generell informasjon

GENERELT

Konsernregnskapet til Posten Bring for året 2023 ble godkjent av styret og konsernsjef i Posten Bring 21. mars 2024.

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14A, 0001 Oslo.

GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV KONSERNREGNSKAPET

Konsernregnskapet til Posten Bring er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU. I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som

kortsiktige når de er en del av konsernets normale driftssyklus, når de er holdt primært for handelsformål eller når konsernet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst 12 måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte innregnes først som gjeld når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrundning kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Etter offentliggjøring av foreløpig årsresultat i konsernets kvartalsrapport for 4. kvartal 2023 ble skattekostnaden redusert med 50 mill. kroner som følge av ny informasjon om et forhold som forelå på balansedagen.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede finansielle stillingen for morselskapet Posten Bring AS og selskaper som Posten Bring AS har kontroll over. Kontroll oppstår når konsernet er

eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i selskapet det er investert i, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin kontroll over selskapet som det er investert i.

Datterselskap konsolideres fra tidspunktet kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører. Ved dekonsolidering innregnes gevinst eller tap i resultatet. En eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på tidspunktet for dekonsolidering. Transaksjoner som ikke medfører tap av kontroll, behandles som egenkapitaltransaksjoner.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og andre hendelser under like forutsetninger. Klassifiseringen av poster i resultat og balanse er gjennomført etter ensartede definisjoner. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av egenkapitalen er vist på egen linje i konsernets egenkapital.

For ikke-kontrollerende eierinteresser vises andel av årsresultatet etter skatt i resultatoppstillingen og andel av totalresultatet i oppstilling av totalresultatet.

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Morselskapet Posten Bring AS sin funksjonelle valuta er norske kroner, og Posten Brings konsernregnskap presenteres i norske kroner.

Datterselskaper og tilknyttede selskaper som har en annen funksjonell valuta enn norske kroner, regnes om til norske kroner for konsolideringsformål. Eien-deler og forpliktelser omregnes basert på kursen på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på månedlig gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser innregnes i utvidet resultat og spesifiseres separat i egenkapitalen. Ved salg av utenlandske datterselskap og tilknyttede selskap blir akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til enheten reklassifisert over resultatet og inkludert som en del av gevinst eller tap.

En oversikt over konsernets viktigste valutakurser finnes i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

REGNSKAPSPRINSIPPER

Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og innarbeidet i de enkelte notene.

Regnskapsprinsippene er markert med **P**.

Vesentlige regnskapsprinsipper	Note	IFRS-standard
Segmentrapportering	Note 1 Segmenter	IFRS 8
Inntekter fra kontrakter med kunder	Note 2 Driftsinntekter	IFRS 15
Pensjoner	Note 4 Pensjoner	IAS 19
Skatter	Note 8 Skatt	IAS 12
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	IAS 36
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	IAS 38, IAS 16
Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap	Note 11 Investeringer i selskaper og virksomheter	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
Avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eiendeler	Note 12 Avsetninger for forpliktelser	IAS 19, IAS 37
Finansielle instrumenter	Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Kundefordringer	Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32
Kontanter og kontantekvivalenter	Note 17 Likvide midler	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32
Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	IFRS 16
Innlån	Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Derivater og sikringsforhold	Note 21 Derivater og sikringsforhold	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Virksomhetssammenslutninger	Note 23 Endringer i konsernets struktur	IFRS 3

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Endringer i regnskapsprinsipper

Konsernet har ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen i 2023 eller sammenligningen med tidligere perioder.

Nye regnskapsstandarder

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2023 foreligger det ikke endringer i standarder, tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder, som forventes å påvirke konsernets regnskap vesentlig.

BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Ledelsen gjennomfører sentrale regnskapsvurderinger (skjønn) ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper.

Utarbeidelse av konsernets årsregnskap

innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld samt tilhørende opplysninger. Estimater og underliggende forutsetninger er basert på historisk erfaring og andre faktorer som anses å være rimelige under omstendighetene. Faktiske resultater kan variere fra disse estimatene. De fleste balanseposter vil i noen grad være påvirket av estimeringsusikkerhet. Der denne er vesentlig, er dette beskrevet og inngår i omtalen av tilhørende note.

Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med **E**.

Konsernet står overfor betydelige risikoer og muligheter som følge av klimaendringer, samt nye krav og reguleringer som har til hensikt å redusere klimagassutslipp. Klimarisiko inndeles i overgangsrisiko og fysisk risiko. Over-

gangsrisiko er risikoen som oppstår ved overgang til et lavutslippssamfunn. Fysisk risiko er risikoen for at geografiske og klimatiske endringer påvirker konsernets eiendeler og drift direkte. Risikoene og mulighetene er integrert i konsernets risikostyring, og konsernet har satt seg ambisiøse klimamål i tråd med Science Based Target (SBTi). Det vises til nærmere beskrivelse av dette i kapittel 2 Vår verdiskaping - miljø i den integrerte rapporten.

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld. Dette kan blant annet være som følge av fremtidig revurdering av brukstid for varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, samt endrede forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall på eiendeler. Vurdering av disse endringene kan kreve betydelig grad av skjønn. Ved utgangen av

2023 ble det vurdert at nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring var svært usikre. Denne usikkerheten er vurdert og beskrevet i relevante noter.

Klimarisiko er omtalt i den enkelte note der hvor denne anses særlig relevant, og er markert med **C**.

Listen nedenfor oppsummerer eiendels- og gjeldsposter som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimater og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår.

Det angis også i hvilke noter klimarisiko er særskilt omtalt.

Eiendel/gjeld	Note	Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger
Pensjonsforpliktelse	Note 4 Pensjoner	Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger
Utsatt skattefordel	Note 8 Skatt	Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko
Avsetning for forpliktelser	Note 12 Avsetninger for forpliktelser	Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt Vurdering av klimarisiko
Leieavtaler	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 1 SEGMENTER

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i segmentene Logistikk og Post. Segment Logistikk består av divisjon E-handel og logistikk, Internasjonal logistikk og Next. I tillegg rapporterer Shelfless som en del av segmentet. Segment Post består av divisjon Post. Divisjon Nettverk Norden fordeles på segment Logistikk og segment Post ut fra tjenestene de leverer til de forskjellige segmentene. Divisjonen skal sørge for kostnadseffektiv drift for brev, pakker og gods i Norden og leverer ingen vesentlige eksterne tjenester. Divisjonene er sentrale enheter i styringen av konsernet, og utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor egne virksomhetsområder som understøtter konsernstrategien. Divisjonene er ansvarlige for å utvikle og levere tjenester med tilhørende service og kvalitet.

Segment Logistikk består av stykk- og partigods, pakker, spedisjon, lager-tjenester, hjemlevering og ekspress-tjenester. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport. De ulike tjenestene i segmentet er beskrevet nedenfor.

Godstransport er transport av varer som overstiger 35 kilo. Leveransen går med bil, båt, tog eller fly, internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består av følgende kategorier:

- stykk- og partigods som hovedsakelig er frakt på bil eller tog
- flyfrakt
- rutinemessige leveringer til installasjoner på land og til havs på den norske sokkelen
- spesialtransport med en lasteevne på opptil 130 tonn

Sjøtransport er store forsendelser som fremføres med skip i faste ruter.

Pakke-transport er forsendelser av pakker, både internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består i hovedsak av følgende kategorier:

- bedriftspakker, pakker direkte til tredjepart
- netthandelspakker, pakker fra nett-butikker til privatpersoner, herunder utlevert til hentepunkt, på døren eller i postkassen

Lagertjenester er mottak, lagring, håndtering, plukk- og pakketjenester, samt returhåndtering. Tjenesten består av følgende kategorier:

- helhetsløsning for nettbutikker
- tredjepartslogistikk for aktører innen industri, næringsmidler og varehandel
- retur- og tollhåndtering for aktører
- terminaltjenester for import, eksport og omlastning av gods og midlertidig lagring i containerdepot og trekking

Segmentet omfatter også konsernets

norske og internasjonale bil- og utstyrsdrift.

Divisjon E-handel og logistikk har ansvaret for alle pakkeproduktene, i tillegg til stykk- og partigods og hjemlevering.

Divisjon Internasjonal logistikk har ansvaret for internasjonal godstrafikk innenfor vei, bane, fly og sjø samt industrielt direktegods og bransjeløsninger for industri- og offshorekunder.

Divisjon Next driver finansiell og strategisk verdiutvikling gjennom å investere i venture-virksomheter, åpen innovasjon, bygge egne oppstartsselskaper og utvikle frittstående holdingselskaper.

Shelfless er en helhetsløsning for effektive og grønne lagertjenester for selskaper med nettbutikk. Posten Bring-konsernet håndterer selskapenes logistikk og lagervirksomhet i sin helhet.

Segment Post består av brevtjenester (adresserte og uadresserte) og pakker mellom privatpersoner (Norgespakken). I segmentet inngår divisjon Post, samt virksomheten Bring Mail Nordic.

Divisjon Post har ansvar for post-tjenestene i Norge (herunder konsesjons-belagte tjenester). Posttjenestene består av følgende kategorier:

P Regnskapsprinsipper

Rapporterbare segmenter aggregeres fra underliggende divisjoner basert på en vurdering av risiko og avkastning. Risiko og avkastning vurderes i forhold til type produkt eller tjeneste, produksjonsprosess, kundegrupper, distribusjonskanaler, lovmessige eller andre krav samt ledelsesrapportering. Inndeling av rapporterbare segmenter er utarbeidet i samsvar med områder hvor driftsresultater gjennomgås regelmessig av Posten Brings styre for at styret skal kunne avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og vurdere dets inntjening. Konsernet betrakter Posten Brings styre som øverste beslutningstaker.

Segmentenes regnskapsprinsipper er de samme som benyttes ved utarbeidelse og presentasjon av konsernets regnskap.

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten inn i to segmenter, Logistikk og Post.

Inntekter, eiendeler og investeringer rapporteres også etter geografi, med inndeling i Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

- post- og avisomdeling
- salg og kundeservice
- Post i Butikk
- postkontor
- landpostombud
- Norgespakken

I tillegg har divisjonen ansvar for å drive konsernets satsing på digitale tjenester, gjennom blant annet Digipost.

Annet består av eierfunksjon og fellesfunksjoner (Konsernstaber). Konsernet har etablert konsernstaber med ansvar for ledelse, faglig utvikling innenfor

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Mennesker og organisasjon, Strategi, bærekraft og kommunikasjon, Økonomi og finans, samt Digital teknologi og sikkerhet. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

Eliminering består av elimineringer av interne transaksjoner. Interne inntekter er omsetning mellom segmentene i konsernet. Prisingen av transaksjoner med andre segmenter er gjort etter prinsipp om armlengdes avstand. Interne inntekter er eliminert mot interne kostnader.

RESULTAT FOR SEGMENTENE

Segmentenes driftsinntekter beskrives nærmere i Note 2 Driftsinntekter.

I driftskostnader inngår eksterne kostnader inkl. avskrivninger inngår vare- og tjenestekostnader, lønns- og personalkostnader, avskrivninger og andre driftskostnader. Vare- og tjenestekostnader er kostnader for de innsatsfaktorer som direkte inngår i de varer og tjenester som selges, i all hovedsak transportkostnader og godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester. Andre driftskostnader består av andre innkjøps-, salgs- og administrasjonskostnader som vedrører ordinær drift, men som ikke kan klassifiseres som vare-/ tjenestekostnader, lønns- og personalkostnader eller avskrivninger. Det vises for øvrig til Note 3 Lønn og personalkostnader og Note 5 Andre driftskostnader for ytterligere informasjon.

2023	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	18 997	5 398			24 394
Interne inntekter	410	437	1 087	(1 935)	
Driftsinntekter	19 407	5 835	1 087	(1 935)	24 394
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	17 491	4 833	1 354		23 677
Interne kostnader	1 227	708		(1 935)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	139				139
Driftskostnader	18 857	5 541	1 354	(1 935)	23 818
Andre inntekter og (kostnader)		13			13
Inntekt fra tilknyttede selskap	10				10
Driftsresultat	559	307	(267)		599
Netto finansinntekter og (kostnader)					(285)
Skattekostnad					137
Årsresultat					178
2022	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	18 471	4 958			23 429
Interne inntekter	419	441	1 505	(2 364)	
Driftsinntekter	18 890	5 398	1 505	(2 364)	23 429
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	16 790	4 641	1 593		23 024
Interne kostnader	1 361	790	213	(2 364)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	185				185
Driftskostnader	18 336	5 431	1 806	(2 364)	23 208
Andre inntekter og (kostnader)	(179)	(164)	(28)		(371)
Inntekt fra tilknyttede selskap	7				7
Driftsresultat	383	(196)	(329)		(143)
Netto finansinntekter og (kostnader)					(200)
Skattekostnad					(66)
Årsresultat					(277)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

INVESTERING FOR SEGMENTENE

2023	Logistikk	Post	Annet	Konsern
Investering i anleggsmiddel	1 058	351		1 409
Avskrivninger	1 065	496	41	1 600
Nedskrivninger	139			139

2022	Logistikk	Post	Annet	Konsern
Investering i anleggsmiddel	942	334		1 276
Avskrivninger	929	421	32	1 384
Nedskrivninger	185			185

For nærmere informasjon om investeringer, se Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler.

Geografisk informasjon

Posten Bring har hovedkontor i Oslo,

Norge, men har også virksomhet i andre land, hovedsakelig øvrige nordiske land. Under vises en oversikt over fordelingen av inntekter og eiendeler mellom Norge, Sverige, Danmark og øvrige land.

	2023	2022
Eksterne inntekter		
Norge	15 728	15 662
Sverige	4 123	3 926
Danmark	1 409	1 271
Øvrige land	3 135	2 570
Sum inntekter	24 394	23 429
Eiendeler		
Norge	16 384	16 047
Sverige	2 257	2 172
Danmark	697	419
Øvrige land	287	504
Sum eiendeler	19 625	19 143
Investeringer i anleggsmidler		
Norge	1 149	1 097
Sverige	165	136
Danmark	66	33
Øvrige land	28	9
Sum investeringer i anleggsmidler	1 409	1 276



Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 2 DRIFTSINNETEKTER

	2023	2022 ¹⁾
Pakketjenester	8 817	8 026
Gods og spedisjon	8 818	9 344
Lager	955	674
Øvrig virksomhet i segment logistikk	407	427
Eksterne driftsinntekter segment logistikk	18 997	18 471
Adressert / Uadressert Post	3 036	3 302
Norgespakken	441	383
Statlig kjøp	1 264	731
Øvrig virksomhet i segment post	656	543
Eksterne driftsinntekter segment post	5 398	4 958
Driftsinntekter	24 394	23 429

1) Det er i 2023 foretatt enkelte reallokeringer mellom områdene. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarende.

Konsernets inntekter genereres hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon og post.

Konsernets omsetning ble 24 394 mill. kroner i 2023, en økning på 965 mill. kroner sammenlignet med 2022. Organisk vekst i 2023 ble 0,5 prosent.

Konsernets pakketjenester omfatter i hovedsak netthandelspakker og bedriftspakker. Den positive omsetningsutviklingen skyldtes hovedsakelig en volumvekst innen netthandel, samt en mindre volumvekst i bedriftspakker.

Gods og spedisjon omfatter nasjonale stykk- og partigodsløyper, nasjonal

og internasjonal spedisjonsvirksomhet og spesial-/prosjekt logistikk. Den negative utviklingen var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge.

Lagervirksomheten til konsernet omfatter tjenesten Shelfless – en fullfilmentløsning med mottak, lagring, plukk og pakk som er under etablering og utvikling, i tillegg til tradisjonell tredjepartslogistikk innen lagertjenester. Økningen i inntekter skyldtes hovedsakelig volumvekst av tjenesten Shelfless.

I øvrig logistikkvirksomhet inngår hovedsakelig Y3 Gruppen og konsernets bildrift.

Adressert og uadressert post er hoved-

P Regnskapsprinsipper

Innregning av inntekter skal reflektere overføring av varer eller tjenester til kunden. Inntekter innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten.

Salgsinntekter måles til virkelig verdi av vederlaget eksklusive merverdiavgift og rabatter

Konsernets leveranser består hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon, salg av lagertjenester, samt salg av posttjenester som leveres over tid. Leveransene kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester. Det er vurdert at det vesentligste av tilleggstjenester i all hovedsak inngår i en leveringsforpliktelse. Mottatte vederlag for tjenestene er således ikke dekomponert. Konsernets eiendeler knyttet til kontraktene er i hovedsak kundefordringer, se Note 16. Rentefrie kortsiktige fordringer. Konsernets løpende leveranseforpliktelser er, i henhold til kontraktene som benyttes, kortsiktige (under 1 år). Konsernet opplyser derfor ikke om balansestørrelser knyttet til løpende leveranseforpliktelser.

Terminal- og transporttjenester omfatter nasjonal og internasjonal spedisjon og transport, samt ekspressleveranser og hjemlevering av pakker og gods. Spedisjon innebærer å organisere og gjennomføre transport, forsendelse eller mottagelse av varer for en annens regning, men i eget navn, mot en godtgjørelse. Spedisjon omfatter også det å ekspedere, fortolle, lagre, omlaste og videresende gods. Transporttjenester kan inkludere en rekke tilknyttede tilleggstjenester, men oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til tilleggstjenestene er i all hovedsak vurdert å skje under ett med oppfyllelsen av leveringsforpliktelsen knyttet til transporttjenestene. Tjenestene inntektsføres løpende over tid siden kunden anses å ha en fordel av at varen stadig kommer nærmere avtalt leveringssted. Hvis Posten Bring hadde fraktet godset bare deler av veien, ville en annen transportleverandør som tok over oppdraget, ikke hatt behov for å transportere god-

set der Posten Bring allerede hadde fraktet godset. Hovedvekten av transporttjenestene leveres innen 1-7 dager og det foretas inntektsavsetninger for ikke ferdigstilt transport.

Lagertjenester omfatter flere separate leveranseforpliktelser, herunder mottak, lagring, håndtering samt plukk- og pakketjenester, i tillegg til lossing av bil, plastring av pall, montering/ reparasjon av utstyr og oppbygging av salgspaller. Fordeling av transaksjonspriser til hver leveranseforpliktelse vil normalt utledes direkte fra tilknyttet avtale. Lagring av varer inntektsføres løpende over tid som følge av at kunden mottar fordelen for hver dag varen står på lager. Lagerhåndtering inntektsføres imidlertid på det tidspunktet tjenesten er levert og kontroll anses overført til kunden.

Posttjenester, herunder levering av brevprodukter, inntektsføres i utgangspunktet løpende over tid. Imidlertid har posttjenester ofte veldig kort leveringstid, 3-5 dager, og inntektsføring skjer derfor hovedsakelig når brevet leveres på postkontor/ i postkasse. Posttjenester omfatter i tillegg salg av frimerker, Norgespakken, frankering og internasjonal post. Salg av frimerker og Norgespakken betraktes som forskuddsbetaling for levering av brev- og pakkeprodukter og inntektsføres når tjenesteleveransen finner sted. Frankeringsmaskiner (forhåndsbetalt frankering) inntektsføres på basis av kundens portoforbruk og annet salg av porto inntektsføres når brevproduktene leveres. Med internasjonal post menes inntekter fra utenlandske postverk. Dette inntektsføres løpende basert på avregning av volumer og foreløpige priser, og justeres året etter når de endelige prisene er mottatt fra International Post Cooperation. I tillegg mottar Posten betaling for statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, som inntektsføres over tid (månedlig), begrenset til et beløp som tilsvarer årets beregnede merkostnader vedrørende konsesjonskrav.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

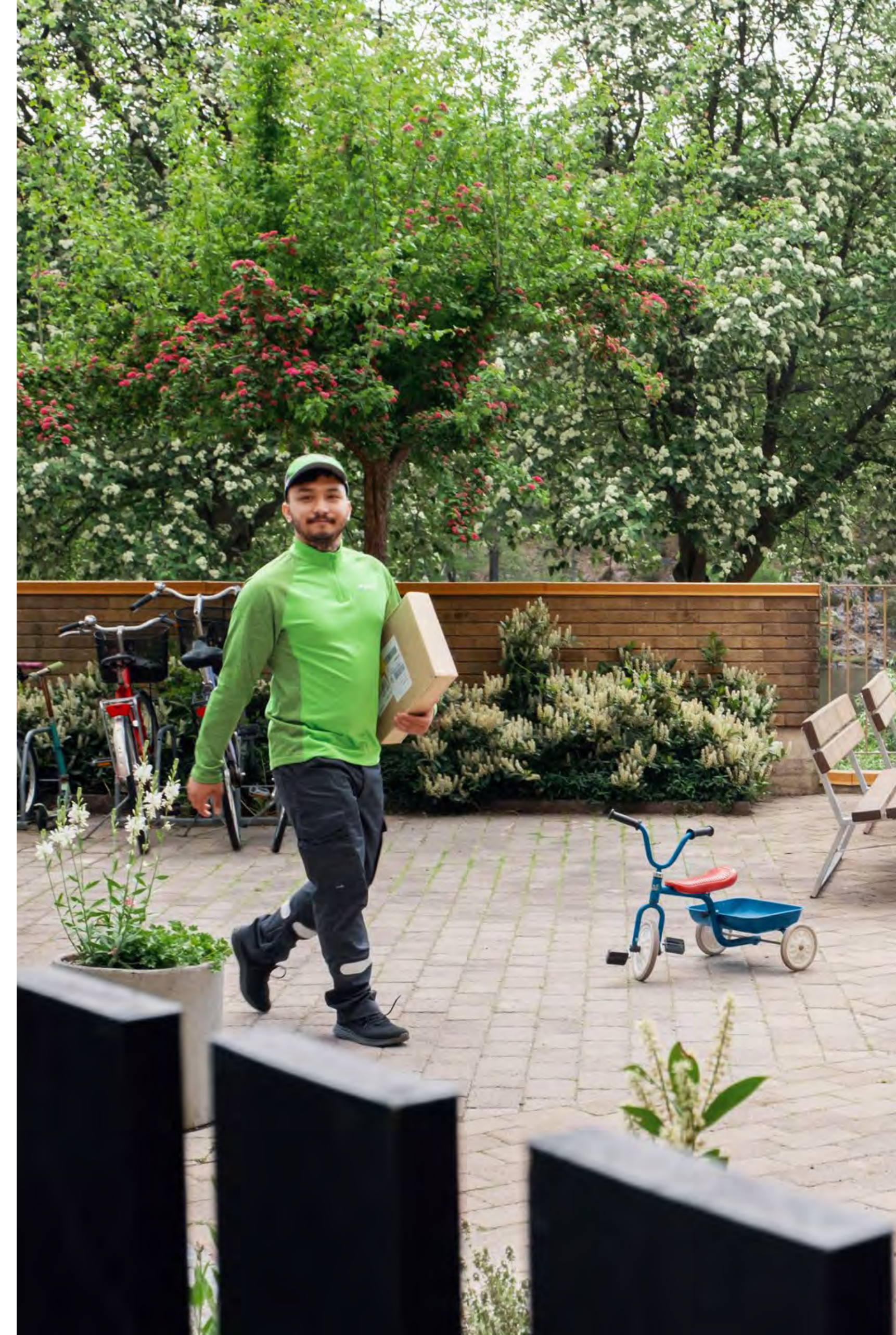
sakelig leveranser hjem til folks postkasser. Nedgangen i omsetning skyldtes hovedsakelig nedgang i adressert brevvolum i takt med økt digitalisering i samfunnet, samt at svakere markedsutvikling har gitt utslag i en betydelig nedgang i volumene for uadressert post.

Norgespakken viser en økt omsetning som følge av positiv volumvekst. Veksten var drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene.

I statsbudsjettet for 2023 ble det bevilget 1 176 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, i samsvar med Postens forhåndsberegninger. For 2022 fikk Posten utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige

posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 264 mill. kroner (731 mill. kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

I øvrig postvirksomhet inngår Digipost, Bring Mail Nordic (utover adressert og uadressert post), samt posttjenester slik som frankering, frimerker og post i butikk.



Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 3 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser konsernets lønns- og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styremedlemmer i konsernet. Ordinær lønn kan være både fastlønn, timebasert lønn og bonus som opptjenes løpende. Arbeidsgiveravgift beregnes og kostnadsføres for alle lønnsrelaterte kostnader. Pensjoner opptjenes i henhold til egne regler, se Note 4 Pensjoner. Andre ytelser omfatter i hovedsak kostnader til velferd, møter, kantine og gruppe-livsforsikring. Godtgjørelse til styret

opptjenes løpende ut fra egne avtaler godkjent av generalforsamlingen. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til konsernets styre og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnsrapport som er tilgjengelig på postenbring.no.

I tillegg viser noten kostnadsførte godtgjørelser til revisor.

	2023	2022
Lønn	7 177	6 798
Arbeidsgiveravgift	1 054	965
Pensjonskostnader ¹⁾	631	563
Andre ytelser	200	192
Lønn og personalkostnader	9 062	8 518
Antall årsverk	12 448	12 502
Antall ansatte 31.12 ²⁾	12 649	12 750

1) Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifisering i note 4.
2) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned. Timelønnede vikarer telles ikke med i antall ansatte, men er med i antall årsverk på raden over.

	Regnskapsår	Grunnlønn ¹⁾	Utbetalt bonus (opptjent i foregående regnskapsår) ²⁾	Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse	Pensjonsytelser	Total godtgjørelse
				Utbetalt grunnlønn og feriepenger ³⁾	Naturalytelser/ andre ytelser ⁴⁾	Opptjent bonus fra kortsiktig insentivprogram (≤ 1 år) ⁵⁾		
Vederlag til konsernsjef/CEO ⁶⁾	2023	6 162		6 223	362		143	6 728
	2022	5 879		5 928	297		135	6 360
Vederlag til øvrige konserndirektører	2023	28 609	1 593	29 168	1 780	4 892	2 323	38 164
	2022	29 810	3 806	25 181	1 597	1 660	2 067	30 504

(Alle beløp i tusen kroner og eksklusive arbeidsgiveravgift)

1) Grunnlønn per årsslutt eller per fratredelsesdato fra konsernledelsen.

2) Bonus utbetalt i regnskapsåret (opptjent i foregående regnskapsår). Differanse mellom opptjent bonus i 2022 og utbetalt bonus i 2023, skyldes valutaeffekt for en konserndirektør som mottar lønn i svenske kroner.

3) Grunnlønn og feriepenger utbetalt i regnskapsåret.

4) Andre ytelser utgjør alle andre kontante og ikke-kontante fordeler mottatt i året, og inkluderer fri bil og bilgodtgjørelse, telekommunikasjon og pensjonskompensasjon.

Billønn ble justert med 22% i tråd med SSB's statistikk for konsumprisutviklingen for hovedgruppe Transport, undergruppe Drift av personlige kjøretøy, siste to årene.

5) Opptjent bonus er for det året som presenteres og for perioden som medlem av konsernledelsen, avsatt for i regnskapet. Inkluderer ikke feriepenger og arbeidsgiveravgift.

6) Konsernsjefens lønsvilkår er fastsatt til 6 162 000 norske kroner i 2023. I tillegg kommer fri telefon/bredbånd, billønn på 360 000 norske kroner per år og parkering på arbeidssted. For øvrig er hun medlem i selskapets pensjons- og personalforsikringer i tråd med til enhver tid gjeldende kollektive ordninger i Posten Bring AS.

	2023	2022
Styrehonorar¹⁾	3 251	2 826
Deloitte		
Honorar for ordinær revisjon - konsernrevisor ²⁾	5 097	
Honorar for andre attestasjonstjenester	373	
Honorar for skatterådgivning		
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon		
EY		
Honorar for ordinær revisjon - konsernrevisor ³⁾	3 528	6 918
Honorar for andre attestasjonstjenester	655	1 090
Honorar for skatterådgivning	171	28
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	117	207
Honorar for ordinær revisjon til andre revisjonsfirmaer	171	575
Sum honorar til revisor	10 112	8 819

(Alle beløp i tusen kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift)

1) Inkluderer styrehonorar til eksterne styremedlemmer i deleide datterselskap.

2) Deloitte ble ny konsernrevisor fra og med 1. juli 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.

3) EY var konsernrevisor til og med 30. juni 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.

Konsernledelse har i løpet av året opptjent godtgjørelse i henhold til tabellen nedenfor.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 4 PENSJONER

	2023	2022
Pensjonskostnader:		
Nåverdi av årets opptjening	119	120
Netto rentekostnad av nettoforpliktelse	27	9
Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	146	129
Renteelement reklassifisert til finanspost	(24)	(8)
Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	122	121
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	623	551
Ansattes innskudd	(114)	(109)
Totale pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat	631	563
Innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer	15 612	15 408
Andel av lønn	2-39%	1-39%
Ytelsesbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer ²⁾	6 863	7 478
Netto pensjonsforpliktelser:		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(308)	(283)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	263	247
Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler	(46)	(36)
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(894)	(833)
Netto pensjonsforpliktelser i balansen	(940)	(869)
Pensjonsforpliktelse ført som avsetning for forpliktelse	940	869
Endringer i forpliktelsen:		
Netto forpliktelse 1.1.	(869)	(680)
Førstegangsinngregning sliterordningen		(307)
Brutto pensjonskostnad	(146)	(129)
Premiebetaling og utbetalte ytelser	185	188
Estimatavvik ført mot utvidet resultat	(108)	58
Omregningsdifferanser	(3)	
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	(940)	(869)

P Regnskapsprinsipper

Pensjonsforpliktelsen er presentert på linjen Andre avsetninger for forpliktelser i balansen.

Pensjonskostnader beregnes i henhold til IAS 19 Ytelser til ansatte.

Kostnadene med å tilby pensjon i en ytelsesordning beregnes for hver ordning som nåverdien av påløpte ytelser (projected unit credit metoden). Netto pensjonskostnader for ytelsesordninger omfatter periodens pensjonsopptjening, inkludert fremtidig lønnsvekst og rentekostnad på den beregnede forpliktelsen, fratrukket innskudd fra de ansatte og forventet avkastning på pensjonsmidlene. Ved overfinansiering føres forskuddsbetalt pensjon som langsiktig fordring om det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales.

For innskuddsordninger blir premien kostnadsført løpende fratrukket ansattes bidrag over lønn. Flerforetaks ytelsesordning der tilgjengelig informasjon ikke er tilstrekkelig til å regnskapsføre ordningen som ytelsesordning, regnskapsføres som om den var innskuddsordning.

Netto pensjonskostnader klassifiseres som lønn- og personalkostnader i resultatregnskapet med unntak av rentelementet som klassifiseres som finanskostnad. Virkningen på tidligere opptjente rettigheter som følge av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i utvidet resultat i den perioden de oppstår, og vil ikke bli resirkulert over resultatet i senere perioder.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Det er knyttet usikkerhet til vurdering av pensjonsforpliktelser. Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av flere ulike faktorer som er bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger. Endringer i disse forutsetningene vil påvirke balanseført verdi av pensjonsforpliktelsene.

Forutsetningene som benyttes ved beregning av netto pensjonskostnad inkluderer blant annet diskonterings-

rente. Konsernet bestemmer egnet diskonteringsrente ved utgangen av hvert år. Dette er renten som skal brukes til å beregne nåverdien av fremtidige estimerte utgående kontantstrømmer som kreves for å gjøre opp pensjonsforpliktelsene. Ved fastsettelse av egnet diskonteringsrente, ser konsernet hen til renten på foretaksobligasjoner av høy kvalitet som er utstedt i den valuta pensjonen blir utbetalt i, og som har forfall tilnærmet likt den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Konsernet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt

som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Majoriteten av konsernets pensjonsordninger er innskuddsbaserte.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

	2023	2022
Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	182	161
Gjeldsinstrumenter	57	62
Eiendom	15	17
Andre eiendeler	9	7
Sum pensjonsmidler	263	247
Estimatavvik (tap)/gevinst 01.01.	507	450
Endringer i pensjonsplan, pensjonsforpliktelse		
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	(11)	191
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	1	(65)
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	(3)	(10)
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse ¹⁾	(92)	(30)
Endringer i økonomiske forutsetninger, pensjonsmidler	2	(26)
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsmidler	(2)	
Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler	(3)	(3)
Årets (tap)/gevinst i utvidet resultat	(108)	58
Estimatavvik (tap)/gevinst 31.12.	399	507
Ytelsesbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer ²⁾	6 863	7 478
Aktuarmessige forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,1-4,4%	3-3,2%
Forventet lønnsregulering	2,5-3,5%	2-3,8%
Forventet G-regulering	3,25%	3,3-3,5%
Forventet pensjonsregulering	1,8-2,8%	1,5-2%
Forventet avkastning	3,1-4,8%	3-4,9%
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	2%	3-3,3%
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	0,5%	1-1,5%
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60%	40-60%
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

1) Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse var påvirket av lønns- og pensjonsregulering, antall pensjonister, uttaksalder og antall som gjorde uttak.

2) Antall medlemmer i 2022 var feil og er oppdatert i 2023.

Innskuddsordninger

Konsernet har innskuddsbaserte pensjonsordninger for de fleste ansatte i Norge, Sverige og Danmark.

Norske datterselskaper har hovedsakelig noe lavere innskuddssatser enn morselskapet, se Note 3 Pensjoner for Posten Bring AS.

Enkelte selskaper i konsernets svenske virksomhet hadde ytelsesbaserte pensjonsordninger som etter IAS 19 ikke kvalifiserer til balanseføring. I samsvar med svenske regler er pensjonsforpliktelsen dekket via en kapitalforsikring, og blir i konsernregnskapet regnskapsført som en innskuddsordning. Innskuddsordningene i Sverige og Danmark hadde varierende innskuddssatser basert på forskjellig beregningsgrunnlag og intervall av satser.

Flerforetaksordninger

AFP i privat sektor

Konsernet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Ordningen innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn, i tillegg til statstilskudd. Konsernet har imidler-

tid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte da den ikke er allokerbar mellom de deltagende foretakene, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning. AFP-ordningens årsrapport for 2022, viser at ordningens pensjonsfond var om lag 56,7 mrd. kroner per 31. desember 2022. Premieinntektene i 2022 var 8,3 mrd. kroner, mens utbetalingene var om lag 4,3 mrd. kroner. Premien til Fellesordningen utgjorde i 2022 og 2023 2,6 prosent av den ansattes lønn. Denne har økt til 2,7 prosent fra 1. januar 2024. Samlet premie for morselskapet var 92 mill. kroner i 2023, og er estimert til å utgjøre 90 mill. kroner i 2024. I 2023 utgjorde morselskapets premie 1,1 prosent av Fellesordningens samlede premieinntekter, tilsvarende nivå som de siste årene.

Sliterordningen i Spekter (SO Spekter)

SO Spekter har til formål å gi ansatte i medlemsbedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «slitertillegg») dersom de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Slitertillegg ytes til arbeidstakere født i 1957 eller senere, og opphører ved død eller fylte 80 år. Begrunnelsen for slitertillegget er at levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. En del arbeidstakere kan ikke kompensere for

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....<?>	
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

dette ved å stå lenger i jobb fordi de ikke har muligheter eller helse til det. Sliter-tillegget er ment som en kompensasjon for denne gruppen arbeidstakere. SO Spekter har sin bakgrunn i frontfagsopp-gjøret (mellom LO, YS og NHO) i 2018, der det ble avtalt en slik sliterordning. I tariffavtalene som gjelder virksomheter i Spekter med privat AFP ble det avtalt en tilsvarende ordning. SO Spekter ble så opprettet med virkning fra 1. januar 2019. Størrelsen på slitertillegget varierer avhengig av fødselsår, samt alder på uttakstidspunktet. Full årlig ytelse gis ved avgang 62 år, for de som er født i 1963 eller senere og utgjør 0,25 G per år. Den årlige ytelsen reduseres med en tredjedel for hvert år fram til og med avgang 64 år. Ved senere avgang gis det ingen ytelse. Det er usikkerhet knyttet til varigheten av ordningen. I ordningen som gjelder LO/YS-området er det en begrenset kapital til rådighet, og det er forutsatt at når LO/YS ordningen avvikles, vil også Spekters ordning lukkes. På grunnlag av tilgjengelig kapital og uttakshyppighet så langt har Posten Bring estimert at 1973-kullet vil være det siste som omfattes. Denne forutsetnin-

gen vurderes årlig ut fra hvor mange som velger å søke slitertillegg i de ulike ordningene. Arbeidsgiver betaler for uttak av slitertillegg for «sine» arbeidstakere, ut fra hvert års forventede utbetalinger fra ordningen.

Ytelsesordninger

Den største andelen av konsernets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Bring AS gikk ut av Statens pensjonskasse (SPK) 1. januar 2006, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet, fikk rett til ulike kompensasjonsordninger. Ordningene ble lukket ved dette tidspunktet, som derfor medfører at forpliktelsene vil bli avviklet over tid. Ved gjennomføring av pensjonsreformen fra 2011 ble det avtalt tre nye kompensasjonsordninger som også er regnskapsført som en forpliktelse i balansen. Selskapet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G. Pensjonsforpliktelsene knyttet til lønn over 12 G og førtids-pensjonering finansieres over driften i selskapet. Pensjonsmidlene i ordningene forvaltes av livselskaper. Pensjonsmidler i konsernet tilhører i hovedsak ytelses-

ordninger i Bring Cargo i Storbritannia.

Forutsetninger

For 2023 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 31. desember 2023 ble benyttet i de norske selskapenes beregning av pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 3,1 prosent i 2023 mot 3,2 prosent i 2022.

Estimatavviket på -108 mill. kroner for 2023 skyldtes hovedsakelig høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, flere som faktisk tar uttak enn forventet, et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning og lavere diskonteringsrente. Estimatavviket i 2022 skyldtes i hovedsak høyere diskonteringsrente, motvirket av høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, samt et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Konsernets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som benyttes ved beregning av selskapets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,25 prosent. NRS melder imidlertid om at det er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

Sensitivitet

Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger. Estimaten er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2023 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		G-regulering		Inflasjon		Lønnsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(95)	109	65	(57)	15	(12)	8	(7)	(8)	5
Endring i prosent	(11%)	12%	7%	(7%)	2%	(1%)	1%	(1%)	(1%)	1%

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Forventede premiebetaling og utbetalte ytelser knyttet til konsernets pensjonsordninger er 89 mill. kroner i 2024. Vektet gjennomsnittlig durasjon på konsernets pensjonsforpliktelse per 31. desember 2023 er 24 år, og har følgende forventede forfallsstruktur (udiskonterte beløp):

	Beløp	Prosentandel
Under 1 år	89	7%
1-2 år	82	7%
2-3 år	82	7%
3-4 år	74	6%
Mer enn 4 år	875	73%
Totalt	1 202	100%



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 5 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

	2023	2022
IT-kostnader	1 053	1 032
Kostnader lokaler ¹⁾	557	587
Andre fremmede tjenester	493	559
Markedsføring	156	151
Verktøy, inventar, driftsmateriell	136	142
Reparasjon og vedlikehold utstyr	134	117
Kortsiktig leie av maskiner og utstyr ¹⁾	109	103
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	97	98
Reisekostnader	80	76
Øvrige kostnader	224	185
Andre driftskostnader	3 039	3 050

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Økningen i IT-kostnader skyldtes hovedsakelig økte IT-lisenskostnader som følge av økt pris og flere brukere, høyere kostnader knyttet til forretningsmessige forbedringer av systemer, noe motvirket av mindre pågående prosjekter og lavere datakommunikasjonskostnader.

Endringen i kostnader lokaler var en nettoeffekt av reduserte energipriser og økte felleskostnader for lokaler.

Reduksjonen i andre fremmede tjenester skyldtes mindre bruk av eksterne konsulenter og vikartjenester, som følge av en planlagt strategi og kostnadskutt i 2023.

Øvrige kostnader bestod av regnskaps- og lønnstjenester, telefon- og portokostnader, fraktkostnader, kontor- og IT-rekvisita, kontingenter og tap på fordringer.

NOTE 6 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor konsernets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

	2023	2022
Omstillingskostnader	13	(36)
Øvrige andre inntekter/(kostnader)		(335)
Andre inntekter/(kostnader)	13	(371)

Omstillingskostnader

Omstillingskostnader i 2023 gjaldt i hovedsak reverserte avsetninger knyttet til tidligere nedleggelse av postkontor og til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen. Tilbakeføring skyldtes hovedsakelig endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Omstillingskostnader i 2022 gjaldt i hovedsak restrukturingskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø

og Tromsø til Østlandsterminalen, gjeldende fra 1. april 2023.

Samlede avsetninger til omstilling vises i Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

Øvrige andre kostnader

Andre kostnader i 2022 var hovedsakelig knyttet til innregning av pensjonsforpliktelse for «Sliterordningen» som ble besluttet i tariff-oppgjøret i 2018.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 7 FINANSINNETEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over konsernets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til konsernets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Renteinntekter	31	9
Valutakursgevinster	105	284
Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer		27
Gevinst derivater		1
Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet ¹⁾	79	11
Andre finansinntekter	131	2
Finansinntekter	346	334
Rentekostnader	222	108
Rentekostnader på leieforpliktelser	148	116
Valutakurstap	138	278
Tap derivater	79	11
Tap verdiendring aksjeinvesteringer	31	
Andre finanskostnader	13	21
Finanskostnader	631	534
Netto finansinntekter/(kostnader)	(285)	(200)

1) Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet «virkelig verdi opsjon». Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutawapper regnskapsført som «Tap derivater». For nærmere informasjon henvises det til note 21.

Renteinntekter i 2023 bestod hovedsakelig av renter på innestående i bank. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond. Avkastningen økte betydelig i 2023 som følge av oppgang i finansmarkedene.

Rentekostnader vedrørte finansiering. Høyere rentekostnader mot fjoråret skyldtes høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. I 2023 var det inkludert rentekostnader på pensjonsforpliktelser som utgjorde 24 mill. kroner for konsernet (8 mill. kroner i 2022). Rentekostnader på leieforpliktelser er nærmere omtalt i Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler). Andre finanskostnader bestod i hovedsak av

bankgebyr, tilretteleggerhonorar og andre typer gebyr.

Netto valutakurstap, gevinst på lån til virkelig verdi og tap på derivater skyldtes hovedsakelig kursutviklingen på norske kroner, samt oppgjør av kombinert rente- og valutawap knyttet til lån i japanske yen i 2023. Se nærmere omtale i Note 21 Derivater og sikringsforhold for nærmere omtale om derivater.

Se også Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 8 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av konsernets selskaper. Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skattekostnad og endringene i utsatt skatt/-skattefordel.

	2023	2022
Resultatskatt		
Betalbar skattekostnad	116	35
Endring utsatt skatt/(skattefordel)	21	(101)
Skattekostnad	137	(66)
Årets betalbare skatt	124	39
(For mye)/for lite betalt tidligere år	(8)	(4)
Betalbar skattekostnad	116	35
Effektiv skattesats i %	44%	19%
Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:		
Resultat før skatt	314	(343)
22% skatt	69	(75)
Nedskrivning av goodwill	29	35
Ikke fradragsberettigede kostnader	17	22
Ikke skattepliktige inntekter	(8)	(26)
Andel resultat i tilknyttede selskaper etter skatt	(2)	(1)
Effekt av skattesatser i andre land	(1)	(2)
Justering fra tidligere år	(10)	(23)
Endring ikke balanseført utsatt skattefordel	44	5
Skattekostnad	137	(66)
Betalbar skatt i balansen		
Årets betalbare skatt	124	39
Forskuddsbetalt skatt per 31. desember ¹⁾	(92)	(20)
Balanseført betalbar skatt	32	19

1) Hovedsakelig relatert til svenske selskaper som betaler en preliminær skatt regelmessig gjennom skatteåret.

P Regnskapsprinsipper

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Beregning av utsatt skatt er basert på gjeldsmetoden i henhold til IAS 12 Inntektsskatt. Utsatt skatt og utsatt skattefordel klassifiseres som henholdsvis langsiktig forpliktelse og anleggsmiddel, og er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier av eandeler og gjeld, samt skattemessig underskudd til fremføring.

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er

utlignet. Skatter utlignes ikke over landegrenser. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og presenteres netto når det er en juridisk rett til motregning.

Dersom tidligere års skatteoppgjør varsles endret, resultatføres normalt kravet i årets skattekostnad.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet:

Ledelsen utøver skjønn for å vurdere verdien på utsatt skattefordel. Verdien er basert på forventet fremtidig skattemessige overskudd og forventet tidspunkt for realisering. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at konsernet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i fremtiden til å realisere skattefordelen. Disse forholdene er usikre, og vurderingen kan endres i fremtidige perioder.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

	2023	2022
Endring estimatavvik pensjon	(23)	11
Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter	(10)	5
Kontantstrømsikring		(5)
Annet		6
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året¹⁾	(33)	18

1) Netto negativt beløp tilsvarende skattemessig inntekt i utvidet resultat.

Effektiv skattesats endte på 44 prosent. Hovedårsakene til høyere skattesats er at konsernet har nedskrevet goodwill med 134 mill. kroner og økning i ikke-balanseførte underskudd i enkelte selskaper. Andre ikke fradragsberettigede kostnader bestod i hovedsak av virkelig verdijusteringer av aksjeinvesteringer (ikke realisert).

Det har ikke vært endring i ordinær skattesats for selskaper hjemmehørende i Norge eller øvrige land som har påvirket beregnet utsatt skatt/skattefordel i 2023. Skattesats på 22 prosent ble lagt til grunn ved beregningen av verdien av utsatt skatt/-skattefordel for konsernets norske selskaper. For konsernets svenske selskaper ble en skattesats på 20,6 prosent lagt til grunn ved beregning av verdien av utsatt skatt/-skattefordel.

Balanseført utsatt skattefordel økte med 68 mill. kroner, dette var hoved-

sakelig knyttet til en korleksjon av utsatt skatt på merverdi på kjøpte tomter. I tillegg var det en økning i negative midlertidige forskjeller knyttet til pensjon. Raden «Annet» inkluderer hovedsakelig periodiseringsfond i Sverige, da svenske selskaper har muligheten til å periodisere skattepliktig inntekt over en fem-års periode. Utsatt skattefordel som ikke ble innregnet vedrørte hovedsakelig underskudd til fremføring hvor ledelsen har vurdert at det er lav sannsynlighet for å realisere fordelene. Det er ingen tidsbegrensning knyttet til underskuddene.

Midlertidige forskjeller knyttet til konsernets selskaper i Sverige og Nederland er positive ved årsslutt 2023 og utsatt skatt knyttet til dette er derfor klassifisert som utsatt skatt i konsernets balanse per 31. desember 2023. Endringen i utsatt skatt utgjorde 7 mill. kroner.

I en gjennomgang av konsernets skatteposisjoner ble det avdekket manglende

saldoavskrivninger i Posten Bring AS relatert til virksomhetsoverdragelser i konsernet fra 2015 og 2016, samt tilsvarende feil konsernjustering. Disse forholdene er korrigert i 2023, og effektene går delvis mot hverandre med en nettoeffekt på 12 mill. kroner i redusert utsatt skattefordel.

Lovregulering om suppleringskatt på underbeskattet inntekt i konsern (Pillar Two income tax) er vedtatt i flere land der Posten Bring har virksomhet. Bestemmelsene vil ha effekt fra 1. januar 2024. Posten Bring omfattes av dette regelverket, og har vurdert potensiell effekt av de nye reglene. Vurderingen ble basert på siste skatterapportering og land-for-land-rapportering til skattemyndighetene, og viste at effektiv skattesats var over 15 prosent i de fleste land. Posten Bring forventer derfor ingen eller begrenset økning i konsernskatten som følge av denne lovgivningen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Endringer i utsatt skatt/(skattefordel)

	01.01.2023	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Avgang solgte datterselskap	Annet ¹⁾	Omregningsdifferanse	31.12.2023
Varige driftsmidler	107	5		(2)	(187)	1	(76)
Gevinst- og tapskonto	(86)	(10)			137		40
Fordringer	11	(3)					8
Pensjon	(188)	4	(23)			(2)	(207)
Innskuddsfond	19	(5)				1	14
Avsetninger	(7)	9				(5)	(1)
Finansielle instrumenter	(4)	5	(10)				(9)
Leieavtaler	(69)	(2)					(71)
Annet	43	(17)			1	3	29
Underskudd til fremføring ²⁾³⁾	(208)	6			8	(26)	(221)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(382)	(7)	(33)	(1)	(41)	(28)	(491)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel ³⁾	174	29			(6)	25	221
Sum balanseført utsatt skattefordel	(251)	21	(33)	(1)	(54)	(3)	(319)
Sum balanseført utsatt skatt	43				7		49

1) Korreksjon av utsatt skatt på merverdi tomter, samt en reklassifisering tilknyttet til tidligere år.

2) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.

3) Inngående balanse 2023 endret fra utgående balanse 2022 for underskudd til fremføring og ikke balanseført utsatt skattefordel. Skyldes korrigerings fra 2022. Netto 0 effekt på balanseført utsatt skatt/(skattefordel).

	01.01.2022	Resultatført	Ført over utvidet resultat	Tilgang kjøpte datterselskap	Annet ¹⁾	Omregningsdifferanse	31.12.2022
Varige driftsmidler	58	9		35	5		107
Gevinst- og tapskonto	(77)	(9)					(86)
Fordringer	7	4					11
Pensjon	(147)	(53)	11				(188)
Innskuddsfond	18	1					19
Avsetninger	(11)	1			3	1	(7)
Finansielle instrumenter	1	(5)	1				(4)
Leieavtaler	(51)	(18)					(69)
Annet	35	7	6		(5)	(1)	43
Underskudd til fremføring ²⁾	(242)	(40)			19	4	(260)
Sum utsatt skatt/(skattefordel)	(409)	(101)	18	35	22	4	(434)
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel	230				(3)	(3)	226
Sum balanseført utsatt skattefordel	(179)	(101)	18	35	(24)	1	(251)
Sum balanseført utsatt skatt					43		43

1) Endringen i underskudd til fremføring og ikke balanseført utsatt skattefordel er hovedsakelig knyttet til konsernbidrag utdelt i 2022.

2) Underskudd til fremføring knytter seg i hovedsak til Danmark.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 9 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

P Regnskapsprinsipper

Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler

Det foreligger et nedskrivningsbehov hvis balanseført verdi for en vurderingsenhet overstiger gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk. Dersom kontantstrømmer knyttet til den enkelte eiendel er uavhengig av kontantstrømmer knyttet til andre eiendeler, utgjør den enkelte eiendel en vurderingsenhet. Hvis ikke, identifiseres en vurderingsenhet på et høyere nivå, kalt en kontantgenererende enhet. En kontantgenererende enhet skal avgrenses konsistent over tid. En kontantgenererende enhet er definert som den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler.

Nedskrivning: Goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid

For goodwill og immaterielle eiendeler under utvikling gjennomføres det en årlig nedskrivningstest, uavhengig av om det foreligger indikasjoner på verdifall. Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall gjennom året, testes goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid når slike indikasjoner foreligger.

Nedskrivning: Eiendeler med bestemt levetid

Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall, blir det foretatt test av nedskrivningsbehov av eiendelene. Om et driftsmiddel har falt i verdi, blir driftsmiddelet nedskrevet til gjenvinnbart beløp, dersom dette er lavere enn balanseført verdi.

Gjenvinnbart beløp

Konsernet benytter bruksverdi som gjenvinnbart

beløp for goodwill. Konsernet beregner fremtidige kontantstrømmer med basis i estimerte resultater (prognoser og langtidsplaner) normalt over en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Fremskrivningsperioden inneholder en fremskrivning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Nåverdien av kontantstrømmene er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen (WACC – weighted average cost of capital) og er beregnet før skatt.

Prognoser (driftsresultat)

Prognosene og langtidsplanene til konsernets enheter blir utarbeidet og godkjent av ledelsen basert på sist kjente konjunktur- og markedsforventninger, og vurderes opp mot strategiske mål, historikk, klimarisiko og andre faktorer.

Øvrige forutsetninger (vekst og avkastningskrav)

Den konstante vekstraten i fremskrivningsperioden overstiger ikke den langsiktige gjennomsnittsraten i områdene konsernet opererer i.

Avkastningskravet som benyttes, er et vektet gjennomsnitt av kostnadene for egenkapital og rentebærende gjeld (WACC). Egenkapitalavkastningskravet er beregnet ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Avkastningskravet for gjeld estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av konsernets gjennomsnittlige langsiktige lånemargin. Konsernets avkastningskrav per segment vurderes hvert år for vesentlige endringer i faktorer som påvirker kravet. Konsernet opererer i hovedsak i det norske og svenske markedet med kontantstrømmer i norske og svenske kroner.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Balanseført verdi av ikke-finansielle eiendeler kan være utsatt for betydelig estimatusikkerhet siden beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av forutsetninger om fremtiden. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdien av kontantstrømmene.

Disse estimatene er særlig relevante for vurdering av goodwill og andre immaterielle eiendeler. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp, inkludert sensitivitetsanalyser, er nærmere beskrevet i denne noten.

C Klimarisiko

Klimarisiko kan medføre endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet tar hensyn til denne risikoen ved bruk av scenarioanalyser for å undersøke om klimarisiko gir opphav til indikatorer på verdifall for utvalgte kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter.

Konsernet tar utgangspunkt i to scenarioer for å vurdere klimarisiko. En «vellykket klimapolitikk», hvor klimapolitikken forsterkes vesentlig i tråd med det som forutsettes i Parisavtalen, benyttes som grunnscenario. Dette er fordi konsernet innretter sin virksomhet for å bidra til å nå målene i Parisavtalen. I tillegg vurderes scenarioet «utilstrekkelig klimapolitikk», hvor klimapolitikken ikke forsterkes vesentlig i tråd med forutsetningene i Parisavtalen.

For hvert scenario blir risikofaktorer identifisert, og konsekvensen for fremtidig resultat vurdert for

tre ulike tidshorisonter (kort sikt, mellomlang sikt og lang sikt). Risikoen anses størst dersom klimapolitikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysisk risiko. Det fokuseres særlig på konsekvenser av regulatorisk og markedsrisiko. For nærmere beskrivelse av konsernets vurdering av klimarisiko vises det til Klimarisiko under kapittel 2 Vår verdiskapning - miljø i den integrerte rapporten.

Klimarisiko kan også medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandete eiendeler»), og om dette utgjør en nedskrivningsindikator.

Eventuelle nåværende og fremtidige økonomiske konsekvenser av klimarisiko for Posten Bring anses svært usikre.

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i konsernregnskapet.

	2023	2022
Goodwill	134	161
Øvrige immaterielle eiendeler	5	3
Varige driftsmidler		1
Rett til bruk-eiendeler		19
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	139	185

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Nedskrivning av goodwill

Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokeret goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022.

Basert på kriteriene beskrevet nedenfor ble det nedskrevet 134 mill. kroner i goodwillposter per 31. desember 2023 (161 mill. kroner for 2022). Nedskrivningene var i hovedsak en følge av historisk oppnådde resultater, utfor-

drende markedsforhold i 2023, samt at de økonomiske vekstutsiktene fremover er svekket. Nedskrivningene på 134 mill. kroner er gjort i Bring Courier & Express og Bring E-commerce & Logistics og begrenser seg til goodwill-poster.

Konsernets kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokeret goodwill oppsummeres nedenfor.

	Balanseført verdi 01.01.23	Tilgang	Allokering	Nedskrivning	Omregningsdifferanser	Balanseført verdi 31.12.23
Posten Bring AS - divisjon E-handel og logistikk	522					522
Bring Cargo International Sverige	208				15	223
Bring Cargo	181				1	182
Bring Courier & Express	132			(101)	2	32
Y3 Gruppen	75	2				77
Bring Parcels	72		40		7	118
Bring E-commerce & Logistics	68		(40)	(33)	4	
Sum Segment Logistikk	1 257	2		(134)	29	1 154
Bring Mail Nordic	25				2	27
Sum Segment Post	25				2	27
Posten Bring Konsern	1 283	2		(134)	31	1 181

	Balanseført verdi 01.01.22	Tilgang	Allokering	Nedskrivning	Omregningsdifferanser	Balanseført verdi 31.12.22
Posten Bring AS - divisjon E-handel og logistikk	522					522
Bring Cargo International Sverige	214				(6)	208
Bring Cargo	180				1	181
Bring Courier & Express	131					132
Y3 Gruppen	75					75
Bring Parcels			72			72
Bring E-commerce & Logistics	102			(34)		68
Bring Intermodal	10			(10)		
DreamLogistics	194		(72)	(117)	(5)	
Sum Segment Logistikk	1 428			(161)	(10)	1 257
Bring Mail Nordic	26				(1)	25
Sum Segment Post	26				(1)	25
Posten Bring Konsern	1 455			(161)	(11)	1 283

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Allokering

I 2023 ble det foretatt en virksomhets-overdragelse i Sverige fra Bring E-commerce & Logistics til Bring Parcels. Virksomhetsoverdragelsen medførte at goodwill som tidligere var allokert til den kontantgenererende enheten Bring E-commerce & Logistics, ble reallokert til Bring Parcels. Goodwill som ble reallokert, ble målt til de relative verdiene av den overdratte virksomheten mot verdien av den opprinnelige kontantgenererende enheten.

Prognoser (driftsresultat)

For segment Logistikk var 2023 preget av at pakkevolumet innenfor netthandel økte med 8,4 prosent i 2023 sammenlignet med i fjor, på tross av svak markedsvekst i både Norge og Sverige. Vellykket nysalg har vært avgjørende for økte markedsandeler og høy vekst, til

tross for svak underliggende utvikling. Konsernet har også hatt vekst i bedrifts-markedet for pakker på 2,4 prosent i 2023 sammenlignet med i fjor, en vekst som hovedsakelig kom i første halvår 2023. Inntektene innen spedisjon i 2023 ble redusert fra i fjor, og var drevet av et svakere marked i og utenfor Norge. Logistikkmarkedet er konjunkturfølsomt, og svekket kjøpekraft forventes å ha negativ innvirkning på etterspørselen etter logistikkjenester fra både privat- og bedriftsmarkedet fremover. Fremover er forventningen at konsernets posisjon innen logistikksegmentet styrkes gjennom nysalg og kontinuerlig kostnads-tilpasning og at Posten Bring fortsatt skal vokse med eller mer enn markedet innen alle hovedtjenestene. På lang sikt forventes det at bedriftssegmentet vil vokse i tråd med den økonomiske aktiviteten, samt at netthandel vil fortsette

å vokse i takt med digitalisering av samfunnet og endrede brukervaner, og ta markedsandeler fra fysisk handel.

Segment Post preges av fallende post-volumer og økende underskudd i de leveringspliktige tjenestene. Vesentlige kostnadselementer er lønn og eksterne tjeneste- og driftskostnader som påvirkes av prisforhandlinger og inflasjon.

For begge segmentene har konsernet vurdert marginene som benyttes, som rimelige i forhold til den bransjen den kontantgenererende enheten opererer i.

Sensitivitetsanalyser

Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for de kontantgenererende enhetene i konsernet. Forutsetninger som ble analysert, var avkastningskrav, kontantstrøm i fremskrivningsperioden og langsiktig vekstrate. Effekten av endringer i forutsetninger som ble analysert, var:

- Avkastningskrav
 - + 0,5 prosentpoeng
- Avkastningskrav
 - + 1,0 prosentpoeng
- Kontantstrøm i fremskrivningsperioden
 - - 10 prosent
- Kontantstrøm i fremskrivningsperioden
 - - 25 prosent
- Langsiktig vekstrate
 - Fra 2,0 til 0 prosent

For de kontantgenererende enhetene som hadde en gjenstående balanseført verdi av goodwill ved utgangen av 2023, viste analysen at en endring av forutsetningene over ikke ville ha medført behov for nedskrivning.

Scenarioanalyse av klimarisiko

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Konsernet har hensyntatt denne risikoen ved å bruke scenarioanalyser i nedskrivningstester. Scenarioanalysene har i 2023 omfattet kontantgenerende enheter for de største goodwill-postene

Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger per segment:

Segment	Goodwill	Langsiktig vekstrate		Diskonteringsrate før skatt (WACC)	
		2023	2022	2023	2022
Logistikk ¹⁾	1 154	2,0 %	2,0 %	9,8 %	9,7 %
Post	27	0,0 %	0,0 %	8,6 %	8,5 %
Sum konsern	1 181				

1) For Y3 Gruppen, som opererer i et annet marked enn øvrig logistikk-virksomhet, ble det benyttet en diskonteringsrente før skatt (WACC) på 11,0 prosent i 2023 (9,9 prosent i 2022).

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

i konsernet. Disse anses representative for konsernets goodwill.

Enhetene er:

- Posten Bring AS
 - divisjon E-handel og logistikk
- Bring Cargo
- Bring Cargo International Sverige
- Bring Parcels

Til sammen representerer de fire enhetene 88 prosent av konsernets samlede goodwill.

Det er identifisert to scenarioer i tråd med konsernets klimarisikoanalyse, hvor «vellykket klimapolitikk» er grunnscenarioet:

1. En «vellykket klimapolitikk», hvor klimapolitikken forsterkes vesentlig, i tråd med det som forutsettes i Paris-avtalen. Global temperatur i 2100 holdes under 2°C oppvarming. Utslippet halveres mellom 2030 og 2040, og ingen selvforsterkende mekanismer utløses.
2. En «utilstrekkelig klimapolitikk» hvor klimapolitikken ikke forsterkes vesentlig, men følger dagens lovnader fra verdens stater, på en linje som ikke møter forutsetningene i Parisavtalen. Selvforsterkende mekanismer utløses, og det er usannsynlig at utslippet holdes under 2°C oppvarming innen 2100.

For hvert av de to scenarioene har risikofaktorer blitt identifisert. Risikoen anses størst dersom klimapolitikken i verden er vellykket ettersom dette vil medføre store endringer i samfunnet, og det antas at dette vil ha en større konsekvens for konsernet enn fysiske konsekvenser som følge av en utilstrekkelig klimapolitikk.

Vesentlige risikofaktorer har først og fremst blitt identifisert innen markeds- og regulatorisk risiko.

Innenfor markedsrisiko er disse risikofaktorene identifisert:

- Transportleverandører omstiller til fornybar-kjøretøy for sakte
- Lavere forbruk pga. økt klimabevisthet
- Tapt kjøpekraft grunnet tiltak for å stagge klimakrisen
- Strengere og raskt skiftende krav fra bedriftskunder
- Nye forretningsmodeller og disrupsjon
- Råvaremangel og leveringsproblemer

Innenfor regulatorisk risiko har Posten identifisert disse risikofaktorene:

- Uforutsigbare og brå skift i EUs klimapolitikk
- Dårligere betingelser for veitransport
- Kvoteplikt/CO2-avgifter for vei/sjø/luft/bane

- Strengere regulering av konsernets bedriftskunder

Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har konsernet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for hvert scenario på kort, mellomlang og lang sikt.

Hvert scenario vektet basert på vurdert sannsynlighet for at det inntreffer (sannsynlighetsvektet kontantstrøm).

Kontantstrømmene i nedskrivningstesten er deretter justert på følgende måte:

- Resultateffekt identifisert på kort sikt er lagt inn i prognoseperioden
- Resultateffekt identifisert på mellomlang sikt er lagt inn i terminalåret
- Resultateffekt identifisert på lang sikt er ikke innarbeidet, da det reflekterer svært usikre effekter 15-30 år frem i tid

Hensikten med en slik beregning har vært å undersøke om det foreligger indikasjoner på verdifall for konsernets eiendeler, og om klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i de kontantgenererende enhetene.

Samlet sett har konsernet ikke identifisert nedskrivningsbehov som følge av klimarisiko.

Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid

Årlig nedskrivningstest av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Testene viste ingen indikasjoner på nedskrivningsbehov.

Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid

Ved indikasjoner på verdifall er det utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle eiendeler. Det ble nedskrevet immaterielle eiendeler med bestemt levetid med 5 mill. kroner i 2023 (3 mill. kroner for 2022).

Rett til bruk-eiendeler

I 2023 ble det ikke foretatt nedskrivninger av Rett til bruk-eiendeler (19 mill. kroner i 2022).

Strandede eiendeler

Det ble foretatt en vurdering om konsernet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Konsernet har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2023 (se Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler).

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 10 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

P Regnskapsprinsipper

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlig fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler). Anskaffelseskost omfatter også egne lønnskostnader dersom innregningskriteriene er oppfylt.

Goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke. Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt den immaterielle eiendelen er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk.

Immaterielle eiendeler: Utviklingskostnader

Utviklingskostnader i konsernet er i hovedsak knyttet til utvikling av IT-systemer der intensjonen er å ferdigstille systemet for internt bruk. Utgifter til utvikling balanseføres dersom samtlige av følgende kriterier er oppfylt:

- produktet eller prosessen er klart definert og kostnadselementer kan identifiseres og måles pålitelig
- den tekniske løsningen for produktet er demonstrert
- produktet eller prosessen vil bli solgt eller benyttet i virksomheten
- det er sannsynlig at eiendelen vil generere fremtidige økonomiske fordeler
- tilstrekkelige tekniske, finansielle og andre ressurser for å ferdigstille prosjektet er til stede

Først når alle kriteriene er oppfylt vil balanseføring av utgifter knyttet til utvikling påbegynnes. I motsatt

fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

Immaterielle eiendeler: Goodwill

Goodwill oppstår ved oppkjøp av virksomhet, se nærmere beskrivelse i Note 23 Endringer i konsernets struktur.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler). Kostprisen for anleggsmidler inkluderer utgifter direkte knyttet til anskaffelsen, tilvirkningen eller installasjon av eiendelene. For større investeringer med lang tilvirkningstid er renter balanseført som en del av anskaffelseskost, dersom disse er direkte henførbare. Det foretas dekomponering av kostprisen på anleggsmidler når anleggsmiddelet består av komponenter med ulik brukstid. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende. Kostnader ved utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes brukstid balanseføres. Ved en analyse av virkelig verdi i forbindelse med oppkjøp henføres mer-/mindreverdi til aktuelle eiendeler, slik at disse blir balanseført til konsernets anskaffelseskost, se Note 23 Endringer i konsernets struktur.

Varige driftsmidler avskrives lineært over forventet brukstid. Ved beregning av brukstid gjøres det blant annet vurderinger på endringer i eksterne rammebetingelser, inkludert endringer i teknologi, regelverk, markeder og samfunnsvaner. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Driftsmidler med ubegrenset levetid avskrives ikke (tomt og lignende).

Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes årlig.

C Klimarisiko

I tråd med konsernets klima- og miljøstrategi investerer konsernet i et nettverk på fornybare energikilder og klimaeffektive bygg. Av balanseførte bygninger og fast eiendom var 14 miljøsertifiserte bygg og av balanseførte transportmidler var 50 prosent av kjøretøyene på fornybare og fossilfrie energikilder.

Klimarisiko kan medføre at eiendeler ikke fullt ut kan utnyttes gjennom hele sin tekniske levetid. Konsernet vurderer løpende om eiendeler er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandete eiendeler»), og om dette medfører et behov for å endre gjenværende levetid (eller avskrivningsprofil). Dette vurderes nærmere i Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige drifts-midler
Balanseført verdi 01.01.2023	452	292	1 283	2 027	747	918	4 254	248	331	6 498
Tilgang	40	159	2	200	67	315	426	314	58	1 180
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler	9	22		31						
Avgang						(30)	(1)			(31)
Årets avskrivninger	(159)			(159)	(102)	(256)	(205)			(562)
Årets nedskrivninger	(5)		(134)	(139)						
Justering av kostpris/utrangering	(2)	(3)		(5)	(8)	16	(52)	(1)		(46)
Omregningsdifferanser	30	(30)	30	31	9	7	9	6	1	32
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	228	(228)			31	126	256	(157)	(256)	
Balanseført verdi 31.12.2023	594	211	1 181	1 986	744	1 095	4 686	411	134	7 071
Anskaffelseskost 01.01.2023	2 447	309	2 453	5 209	1 475	2 138	6 396	248	331	10 588
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2023	(1 995)	(17)	(1 170)	(3 182)	(728)	(1 221)	(2 141)			(4 090)
Anskaffelseskost 31.12.2023	2 656	211	2 486	5 353	1 559	2 327	7 030	411	134	11 461
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2023	(2 062)		(1 304)	(3 367)	(815)	(1 232)	(2 343)			(4 390)
Balanseført verdi 31.12.2023	594	211	1 181	1 986	744	1 095	4 686	411	134	7 071
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 50 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige drifts-midler
Balansført verdi 01.01.2022	297	327	1 455	2 079	608	794	3 807	129	403	5 743
Tilgang	21	207		228	84	259	28	347	311	1 029
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler	7	12		18						
Avgang						(14)	(1)			(14)
Tilgang ved kjøp av selskap (note 23)							236			236
Årets avskrivninger	(123)			(123)	(88)	(222)	(187)			(497)
Årets nedskrivninger	(3)		(161)	(164)						(1)
Justering av kostpris/utrangering					27	(11)	(16)			
Omregningsdifferanser			(11)	(11)	1	(2)	3	(1)		2
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	254	(254)			115	112	384	(228)	(383)	
Balansført verdi 31.12.2022	452	292	1 283	2 027	747	918	4 254	248	331	6 498
Anskaffelseskost 01.01.2022	2 362	444	2 499	5 304	1 418	1 947	5 806	129	403	9 704
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2022	(2 065)	(116)	(1 044)	(3 225)	(809)	(1 153)	(1 998)			(3 961)
Anskaffelseskost 31.12.2022	2 447	309	2 481	5 237	1 475	2 138	6 396	248	331	10 588
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2022	(1 995)	(17)	(1 198)	(3 210)	(728)	(1 221)	(2 141)			(4 090)
Balansført verdi 31.12.2022	452	292	1 283	2 027	747	918	4 254	248	331	6 498
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 50 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balansført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet.

Tilgang IT-systemer

Totale tilganger på 49 mill. kroner relaterte seg hovedsaklig til produksjonsstøttesystemer og Digipost.

Tilgang IT-prosjekter under utvikling

Av totale tilganger på 181 mill. kroner var om lag 93 mill. kroner investering

i produksjonsstøttesystem og 49 mill. kroner konsernfelles ERP- og HR-system.

Goodwill

Det har ikke vært vesentlige tilganger i 2023 (tilsvarende i 2022). For ytterligere informasjon om nedskrivning av goodwill, se Note 9 Nedskrivning av

ikke-finansielle eiendeler.

I 2023 er verdi på tomter redusert med 50 mill. kroner. Dette er som følge av høy innregning av merverdi ved tidligere kjøp av eiendomsselskaper. Dette er korrigert mot utsatt skatt i balansen.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer eiendommer og driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten konsernet driver. De største verdiene representeres av post- og logistikkterminaler.

Tilgang varige driftsmidler

Av 1 180 mill. kroner investert i varige driftsmidler gjaldt om lag 484 mill. kroner bygg og fast eiendom, mens det resterende i hovedsak gjaldt terminalutstyr, kjøretøy og annet driftsløse.

De største prosjektene i 2023 gjaldt tilbygg på logistiksenteret på Robsrud og utvidelse av terminalen i Stokke. Tilbygget ble overlevert i oktober 2023. Oppføringen av tilbygget var per 31. desember 2023 balanseført med 403 mill. kroner. Utvidelse av terminalen i Stokke har en ramme på 224 mill. kroner og per 31. desember 2023 er det påløpt 210 mill. kroner. Terminalen ble tatt i bruk i oktober 2023.

I mai 2022 kjøpte konsernet en tomt i Moss. Opparbeidelse av tomten er i gang vil bli ferdig senest 2. kvartal 2026. Det er per 31 desember 2023 påløpt

58 mill. kroner i første byggetrinn, og byggestart for andre byggetrinn vil etter planen bli i 1. kvartal 2024.

I februar 2017 kjøpte konsernet en tomt på Kokstad i nærheten av Flesland flyplass i Bergen. Tomten skal brukes til å bygge en ny terminal for pakker og gods. Det pågår en prosess for omregulering av tomten på Kokstad. Bergen kommune har godkjent reguleringsplanen, men det er ankemuligheter og konsernet venter på avklaring. På tomten er det planlagt at det oppføres ny felles terminal for Posten og Bring. Påløpte kostnader på 33 mill. kroner per 31. desember 2023 gjelder reguleringskostnader, prosjektering, tomteopparbeidelse og bygg.

Avgang varige driftsmidler

Årets avgang av varige driftsmidler utgjorde 31 mill. kroner og gjaldt hovedsakelig salg av maskiner, inventar og utstyr.

Øvrige forhold

Byggelånsrenter

Varige driftsmidler i konsernet inkluderte balanseførte byggelånsrenter med

86 mill. kroner per 31. desember 2023 (76 mill. kroner per 31. desember 2022), og gjaldt i hovedsak postterminalen på Robsrud (Østlandsterminalen) og logistiksenteret på Alnabru i Oslo. Totale tilganger av byggelånsrenter i 2023 var på 15 mill. kroner, hvorav 11 mill. kroner gjaldt tilbygg på Robsrud og 4 mill. kroner gjaldt utvidelsen av terminalen på Stokke.

Forsikringer

Konsernet har sikret vesentlige deler av sin virksomhet og materielle verdier gjennom tradisjonelle forsikringsdekninger. For biler har konsernet kun lovpålagt ansvarsdekning. Konsernet er selvassurandør for kaskodelen.

Strandede eiendeler

Det er foretatt en vurdering om konsernet har eiendeler som er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»). Gjennomgang i 2023 (tilsvarende for 2022) har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler (se Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler) eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 11 INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

P Regnskapsprinsipper

Tilknyttet selskap defineres som selskap hvor konsernet har betydelig innflytelse. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital. Investeringer i tilknyttede selskap innregnes etter egenkapitalmetoden i tråd med IAS 28.

Aksjer og finansielle investeringer representerer investeringer av finansiell karakter og innregnes til virkelig verdi hvor både verdiendring og gevinst/tap blir klassifisert som finansposter. Mottatte utbytter innregnes i ordinært resultat når de ikke er å anse som en form for tilbakebetaling av kapital fra selskapet.

Investeringer i tilknyttede selskap

Enhet	Lokasjon	Eierandel	Bal.ført verdi 01.01.23	Tilgang/avgang 2023	Resultatandel 2023	Bal.ført verdi 31.12.23
Norbjørn AS	Tromsø	34%	21		2	23
Materiallageret AS	Longyearbyen	34%	13		2	15
Borlaug & Brosvik Transport AS	Frekhaug	34%	17		6	23
Okse AS	Stavanger	33%	7			7
Øvrig			1			
Tilknyttede selskap			59		10	69

Enhet	Lokasjon	Eierandel	Bal.ført verdi 01.01.22	Tilgang/avgang 2022	Resultatandel 2022	Bal.ført verdi 31.12.22
Norbjørn AS	Tromsø	34%	18		2	21
Materiallageret AS	Longyearbyen	34%	12		1	13
Borlaug & Brosvik Transport AS	Frekhaug	34%		15	3	17
Okse AS	Stavanger	33%		7		7
Øvrig			1			1
Tilknyttede selskap			31	22	7	59

Sammenfattet finansiell informasjon om tilknyttede selskap (100 prosent basis)¹⁾

Selskap	Eiendeler	Gjeld	Egenkapital	Omsetning	Årsresultat/Totalresultat
Norbjørn AS	55	4	51	26	7
Materiallageret AS	38	1	36	10	6
Borlaug & Brosvik Transport AS	190	147	43	236	17
Okse AS	9	5	3	26	

1) Foreløpige tall, ikke revidert.

For informasjon om transaksjoner med tilknyttede selskap, se Note 24 Nærstående parter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Investeringer i aksjer og andeler

Konsernet hadde per 31. desember 2023 investeringer i andre aksjer med tilsammen 222 mill. kroner. Årets verdi-

endring var 31 mill. kroner. Investeringer hvor konsernets eierandel utgjorde 10 prosent eller mer, er spesifisert i tabellen under.

Investeringer i andre aksjer

Selskap	Eierandel	Bal.ført verdi 31.12.23
Tise AS	10%	85
Nor-Log Gruppen AS	10%	33
Addimotion Service AB	17%	25
Sharefox AS	14%	6
Crossborderit AB	14%	3
Lemonator Industries AB	15%	2
Wanda Group AS	10%	1
Øvrige	<10%	67
Andre aksjer		222

Selskap	Eierandel	Bal.ført verdi 31.12.22
Tise AS	10%	85
Nor-Log Gruppen AS	10%	38
Addimotion Service AB	17%	24
Wanda Group AS	10%	23
Crossborderit AB	10%	2
Lemonator Industries AB	11%	1
Øvrige	< 10 %	79
Andre aksjer		251



Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 12 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSER

Konsernets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstilling, pensjoner og andre forpliktelser.

2023	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	87	869	7	963
Avsatt i løpet av året			1	1
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(13)		(1)	(14)
Omregningsdifferanser		4		4
Benyttet avsetning gjennom året	(33)			(33)
Årets endring pensjonsforpliktelse		67		67
Balanse 31.12.	41	940	7	988
Kortsiktig del av avsetninger	20			20
Langsiktig del av avsetninger	21	940	7	969

2022	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	92	680	53	825
Avsatt i løpet av året	36		8	44
Reverserte avsetninger fra tidligere år	13			13
Omregningsdifferanser		1		1
Benyttet avsetning gjennom året	(54)		(53)	(108)
Årets endring pensjonsforpliktelse		188		188
Balanse 31.12.	87	869	7	963
Kortsiktig del av avsetninger	23		4	26
Langsiktig del av avsetninger	64	869	3	936

P Regnskapsprinsipper

Avsetning for forpliktelser

Avsetninger innregnes når konsernet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger gjennomgås ved hver balansedato og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når virkningen av tidsverdien av penger er vesentlig, er forpliktelsen regnskapsført til nåverdien av fremtidige kontantstrømmer.

Omstillinger

Omstillingskostnader er kostnader konsernet pådrar seg ved en beslutning som medfører en vesentlig endring innenfor selskapets definerte virksomhetsområder, enten i omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når omstillingen er besluttet og bekjentgjort, og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter.

Pensjonsforpliktelse

For beskrivelse av avsetning til pensjonsforpliktelser henvises det til Note 4 Pensjoner.

E Bruk av skjønn og/eller estimeringsusikkerhet

Ved vurdering av virkelig verdi av omstillingsavsetninger og andre avsetninger, er det gjort forutsetninger og estimater i tilknytning til diskonteringsrenter, forventet fremtidig oppgjørsverdi og forventet oppgjørstidspunkt.

C Klimarisiko

Ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper for avsetning for forpliktelser vurderer konsernet om det er pådratt forpliktelser som følge av klimagassutslipp eller andre miljøpåvirkninger. Det var ved utgangen av 2023 ikke identifisert slike forpliktelser. Virksomheten til konsernet var ved utgangen av 2023 ikke omfattet av klimavotesystemet.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Omstilling

Reverserte avsetninger i 2023 på 13 mill. kroner var i hovedsak knyttet til tilbakeførte omstillingskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, samt nedleggelse av postkontor. Tilbakeføring skyldtes i stor grad endret uttaksgrad fra tidligere

estimert. Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring, samt redusert distribusjonsfrekvens på 18 mill. kroner, nedlegging av postkontor på 6 mill. kroner, og stab støtte nedbemanning med 4 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember vedrører:

	2023	2022
Personalmessige tiltak	41	87

Det er forventet at utbetalingene i konsernet fordeler seg som følger:

Omstillingsavsetning forventet oppgjort:

0-1 år	20
1-2 år	11
2-3 år	5
3-4 år	3
Over 4 år	2
Sum omstillingsavsetning	41

Pensjon

Pensjoner er nærmere beskrevet i Note 4 Pensjoner.

Tvister

Konsernet har i 2023 ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering for konsernet.

NOTE 13 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSE

P Regnskapsprinsipper

FINANSIELLE INSTRUMENTER

Finansielle instrumenter innregnes i balansen når konsernet har blitt part i instrumentets kontraktsmessige betingelser. Finansielle instrumenter fra-regnes når de kontraktsmessige rettighetene eller pliktene er oppfylt, kansellert, utløpt eller overført.

Førstepangs måling av finansielle instrumenter gjøres til virkelig verdi på oppgjørstidspunktet, normalt til transaksjonspris. Transaksjonskostnader er av uvesentlig omfang og kostnadsføres direkte.

Etterfølgende måling er avhengig av klassifiseringen av den finansielle eiendelen eller den finansielle forpliktelsen. Klassifiseringen bestemmes av konsernets forretningsmodell for styring av finansielle instrumenter og karakteristikken av kontantstrømmene til det enkelte instrumentet.

Finansielle eiendeler klassifiseres som senere målt til enten amortisert kost, virkelig verdi over utvidet resultat eller virkelig verdi over resultat. Finansielle forpliktelser klassifiseres som senere målt til enten amortisert kost eller virkelig verdi over resultat.

Finansielle instrumenter klassifiseres som langsiktige når forventet realisasjonsdato er mer enn tolv måneder etter balansedagen. Øvrige finansielle instrumenter klassifiseres som kortsiktige.

Finansielle eiendeler

Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av gjeldsinstrumenter (fordringer), rentefond og investeringer i egenkapitalinstrumenter (finansielle anleggsmidler). Fordringenes kontantstrømmer består kun av hovedstol og eventuelle renter, og alle fordringene er kun holdt for å motta kontraktsmessige kontantstrømmer. (Det foreligger ingen intensjon om salg.) Fordringene klassifiseres som senere målt til amortisert kost. Rentefond måles til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet. Investeringer i aksjer måles også til virkelig verdi med både verdiendring og gevinst/tap over resultatet.

Finansielle forpliktelser

Konsernets finansielle forpliktelser består i hovedsak av kortsiktig rentefri gjeld knyttet til løpende

drift og kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld knyttet til finansiering av konsernet. Finansielle forpliktelser klassifiseres i hovedsak som senere målt til amortisert kost. Ingen av konsernets finansielle forpliktelser er holdt for handelsformål. Vesentlige endringer som skyldes egen kredittisiko, innregnes i utvidet resultat. Forpliktelsene inneholder heller ikke innebygde derivater.

Nedskrivning: Finansielle eiendeler

For finansielle eiendeler som måles til amortisert kost, avsetter konsernet for forventet kredittap. Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av fordringer, herunder kundefordringer, uten vesentlige finansieringselementer. For finansielle eiendeler uten vesentlige finansieringselementer benyttes en forenklet modell, hvor forventet kredittap over hele levetiden innregnes (ved bruk av enkle metoder for å anslå kredittap). Den forenklete modellen krever ingen oppfølging av endring i kredittisiko.

Dersom det konstateres et påløpt (faktisk) kredittap, som følge av at konsernet ikke har rimelige forventninger om å gjenvinne enten hele eller deler av en finansiell eiendel, reduseres den finansielle eiendelens brutto balanseførte verdi direkte.

Nedskrivninger av finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes i resultatet.

Opplysninger om virkelig verdi

Benyttede metoder for fastsettelse av virkelig verdi defineres i tre kategorier. Kategoriene reflekterer ulik grad av usikkerhet knyttet til verdsettelse, basert på hvor objektiv verdsettelsesmetoden er:

- Nivå 1: Bruk av noterte priser i aktive markeder. Kun rentefond inngår i nivå 1.
- Nivå 2: Bruk av verdsettelsesmetoder med observerbare markedsdata som input. Her inngår ikke-børsnoterte aksjeinvesteringer, samt finansielle derivater. I 2022 inngikk det også et lån i japanske yen som balanseført til virkelig verdi.
- Nivå 3: Bruk av verdsettelsesmetoder hvor input er basert på vesentlig grad av ikke-observerbare markedsdata.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av konsernets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier. Det henvises for øvrig til Note 21 Derivater og sikringsforhold.

Tabellene under er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser

til relevante noter. Tabellene viser klassifisering i kategorier i henhold til IFRS 9, samt på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet konsernets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi er vurdert å befinne seg.

Opplysninger om virkelig verdi
Ingen finansielle eiendeler eller for-

pliktelser har blitt reklassifisert i 2023 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdi-målinger i 2023. Det var ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser på nivå 3 i 2023.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen

Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2023 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

2023	Note	Verdsettelsesnivå		Til virkelig verdi		Til amortisert kost		31.12.2023
		Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivat virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Eiendeler								
Investeringer i aksjer og andeler	11	2	222					222
Rentebærende langsiktige fordringer	15					54		54
Andre finansielle anleggsmidler	21	2			1	26		27
Rentefrie kortsiktige fordringer	16,21	2			2	4 134		4 137
Rentebærende kortsiktige fordringer	15					95		95
Likvide midler	17	1,2	1 835			112		1 947
Sum finansielle eiendeler								6 482
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	18						3 140	3 140
Rentebærende langsiktig gjeld	19						3 500	3 500
Rentefri langsiktig gjeld	20,21	2			28	1		28
Kortsiktige leieforpliktelser	18					892		892
Rentebærende kortsiktig gjeld	19					586		586
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8,20,21	2			15	4 571		4 586
Sum finansielle forpliktelser								12 732
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			1 835					1 835
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			222		(39)			183
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

2022	Note	Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat ¹⁾	Til virkelig verdi		Til amortisert kost		31.12.2022
				Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivat virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Eiendeler								
Investeringer i aksjer og andeler	11	2	251					251
Rentebærende langsiktige fordringer	15					73		73
Andre finansielle anleggsmidler	21	2			1	21		23
Rentefrie kortsiktige fordringer	16,21	2		79	11	3 805		3 895
Rentebærende kortsiktige fordringer	15					116		116
Likvide midler	17	1,2	2 581			101		2 683
Sum finansielle eiendeler								7 041
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	18						2 837	2 837
Rentebærende langsiktig gjeld	19						1 111	1 111
Rentefri langsiktig gjeld	20,21	2			28	1		29
Kortsiktige leieforpliktelser	18					743		743
Rentebærende kortsiktig gjeld	19	2	377				2 810	3 187
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8,20,21	2			1		4 542	4 543
Sum finansielle forpliktelser								12 449
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			2 581					2 581
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			(126)	79	(16)			(63)
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

1) Inkluderer virkelig verdi-opisjon for rentebærende kortsiktig gjeld.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 14 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

I noten beskrives konsernets finansielle risikoer, herunder markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i note 21 gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

Posten Bring har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Kategorier av finansiell risiko

Markedsrisiko: Oppstår som følge av konsernets åpne posisjoner i valuta- og renteinstrumenter. Risikoen er knyttet til resultatvariasjoner som følge av endringer i markedspriser eller kurser. **Kredittrisiko:** Risiko for tap som skyldes at konsernets motparter/kunder ikke oppfyller sine betalingsforpliktelser overfor konsernet. Kredittrisiko vedrører alle finansielle eiendeler med motparter/kunder, i hovedsak kundefordringer, rentebærende verdipapirer, innvilgede ikke-benyttede kreditter/trekkfasiliteter, samt motpartsrisiko som oppstår gjennom opptak av derivater og valutakontrakter. **Likviditetsrisiko:** Risiko for at konsernet ikke kan overholde sine finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko

Bruk av finansielle derivater og strategi for risikohåndtering

Finansielle derivater er avtaler som inngås for å fastsette rentevilkår, valutakurser og verdi av egenkapitalinstrumenter for bestemte perioder. Finansielle derivater i Posten Bring benyttes for å håndtere markedsrisiko som oppstår som følge av konsernets ordinære virksomhet.

Følgende derivater benyttes for sikringsformål i konsernet:

Terminer: Avtale om å kjøpe/selge valuta på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt pris. Posten Bring benytter i hovedsak valutaterminer for å sikre investeringer i og utlån til datterselskaper i utenlandsk valuta.

Swapper: Avtale der to parter bytter kontantstrømmer over en bestemt tidsperiode. De viktigste swappene som

benyttes av Posten Bring, er:

- **Renteswapper:** Bytte av rentebetingelser knyttet til en avtalt hovedstol i en bestemt tidsperiode. I den avtalte perioden bytter partene i swappen fast og flytende rente i samme valuta.
- **Valutaswapper:** En avtale mellom to parter om å bytte en valuta mot en annen, samtidig som det inngås en avtale om å bytte disse tilbake på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt kurs.

Valutarisiko

Valutarisiko begrenses ved å redusere effekter av endring i valutakurser gjennom bruk av terminkontrakter. Valutabalanser på bankkontoer søkes minimert på datterselskapsnivå og styres aktivt på konsernnivå for å unngå vesentlige positive/negative effekter. Da konsernets funksjonelle- og presentasjonsvaluta er

norske kroner, er Posten Bring eksponert for valutarisiko knyttet til konsernets nettoinvesteringer i utenlandsk virksomhet. Posten Bring inngår terminkontrakter for å redusere denne valutarisikoen.

Morselskapet finansierer datterselskapene ved å gi langsiktig finansiering i datterselskapenes funksjonelle valuta. Dette gir morselskapet en valutaeksponering dersom utlån skjer i annen valuta enn norske kroner. For å sikre denne eksponeringen inngås terminkontrakter. Per 31. desember 2023 var det ingen vesentlige utlån til datterselskaper i annen valuta enn norske kroner og med det ingen tilknyttede terminkontrakter.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss**
- 2 Vår verdiskaping**
- 3 Styrets arbeid**
- 4 Finansiell redegjørelse**

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Konsernets viktigste valutakurser:	Valutakurs 01.01.2023	Gjennomsnittlig valutakurs 2023	Valutakurs 31.12.2023
Svenske kroner (SEK)	0,945	0,996	1,013
Danske kroner (DKK)	1,414	1,533	1,508
Euro (EUR)	10,514	11,424	11,241
Britiske Pund (GBP)	11,854	13,136	12,934
US Dollar (USD)	9,857	10,563	10,172

Renterisiko

Renterisiko er hovedsakelig knyttet til konsernets gjeldsportefølje. Denne risikoen styres på konsernnivå. Konsernet har som målsetning over tid å ha 20-70

prosent av den langsiktige låneporteføljen i fast rente (inkluderer langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år, men ekskluderer leieforpliktelser, verdjusteringer av lån og øvrig

rentebærende gjeld). Per 31. desember 2023 var det inngått fastrenteavtaler på 1 556 mill. kroner (43 prosent) av konsernets langsiktige rentebærende gjeldsportefølje (410 mill. kroner (27

prosent) i 2022). Se for øvrig Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld og Note 21 Derivater og sikringsforhold for nærmere beskrivelse av sikring av rentebetingelser.

SENSITIVITETSANALYSER

2023 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko

	Kjøpsvaluta	Valutabeløp	Salgsvaluta	Valutabeløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (NOK) ¹⁾	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av nettoinvestering	NOK	641	SEK	643	2024		+/-156

1) Terminkurs per 31. desember 2023.

	Balansført verdi	Effekt ved endring +/- 150 basispunkter	
		Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente ²⁾	583	+/-9	

2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler og leieforpliktelser.

2022 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko

	Kjøpsvaluta	Valutabeløp	Salgsvaluta	Valutabeløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (NOK) ¹⁾	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av nettoinvestering	NOK	723	SEK	753	2023		+/-142

1) Terminkurs per 31. desember 2023.

	Balansført verdi	Effekt ved endring +/- 150 basispunkter	
		Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente ²⁾	1 216	+/-18	

2) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Tabellen over viser sensitivitet på konsernets valuta- og rentederivater.

Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert over resultat eller over utvidet resultat avhengig av hvor effekten først innregnes.

Valutasensitiviteten viser effekt over resultat eller utvidet resultat ved endring i terminkurs per 31. desember 2023 +/- 20 prosent. Valutaterminer knyttet til sikring av utenlandske investeringer innregnes i utvidet resultat.

Rentesensitiviteten viser resultateffekt ved endring i den flytende renten +/- 1,5 prosentpoeng for konsernets netto rentebærende gjeld eksklusive leieforpliktelser.

Kredittrisiko

Konsernet har følgende retningslinjer for å redusere de ulike kildene til kredittrisiko:

Kundefordringer

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne, og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer, se for øvrig Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer. Konsernet har per 31. desember 2023 ingen vesentlig kreditteksponering mot én enkelt motpart.

Rentefond

Som en del av likviditetsstyringen har konsernet vesentlige plasseringer i rentefond med lav risiko. Den 31. desember 2023 hadde konsernet 1 835 mill. kroner plassert i ulike rentefond (2 581 mill. kroner i 2022). Konsernets retningslinjer fastslår at rentefond som benyttes, skal være likvide og ha en rating på minimum BBB-.

Bankinnskudd

Konsernets hovedbankforbindelse er ratet AA-.

Derivater

For å redusere kredittrisiko har konsernet retningslinjer om kun å inngå derivatkontrakter med motparter med rating lik eller bedre enn A-.

Maksimal risikoeksponering

Konsernet hadde ikke finansielle eien-

delers utenom balansen per 31. desember 2023 (tilsvarende i 2022), og maksimal risikoeksponering anses å være representert ved balanseført verdi av de finansielle eiendelene i balansen.

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant. Se for øvrig Note 22 Garantiansvar/pantstillelser.

Likviditetsrisiko

Tilgjengelig likviditet og eventuell valutaeksponering følges daglig opp av konsernets finansfunksjon. Konsernets kortsiktige kapitalbehov dekkes av kassekreditt (se Note 17 Likvide midler), samt sertifikatlån og trekkfasiliteter.

Trekkrettigheter

Konsernet har en trekkfasilitet på 200 mill. euro som utløper i desember 2028. Trekkfasiliteten er avtalt med nordiske banker med rating A- eller bedre, og er definert som en bærekraftig trekkrettighet hvor betingelsene er knyttet opp mot konsernets oppfyllelse av sine vitenskapsbasert mål (Science Based Targets). Fasiliteten var per 31. desember 2023 ubenyttet.

Konsernet hadde i løpet av 2023 også tilgang på to kortsiktige trekkfasiliteter på til sammen 2 000 mill. kroner. Disse fasilitetene ble inngått for å sikre tilstrekkelig likviditetsreserve i perioden frem til ny langsiktig finansiering var på plass. Trekkfasilitetene ble avvirket i løpet av 2023 i takt med utstedelsen av nye grønne obligasjoner, slik at konsernet per 31. desember 2023 ikke hadde noen gjenværende kortsiktige trekkfasiliteter.

Forfallsstruktur på konsernets lån/finansielle forpliktelser

	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Over 7 år	Totalt
Gjeld til kredittinstitusjoner	586								586
Obligasjonslån			1 500		450		1 000	550	3 500
Finansielle derivater (renteswapper)	9	9	9						28
Finansielle derivater (valutaterminer)	15								15
Øvrig gjeld ekskl. finansielle derivater	4 571								4 571
Sum konsern	5 181	9	1 509		450		1 000	550	8 149
Forventede renteutbetalinger ¹⁾	179	174	147	100	94	74	44	21	833
Gjennomsnittlig rente									4,9 %

1) Basert på rentenivå per 31. desember 2023.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Tabellen over viser forfallsstruktur på konsernets gjeld eksklusive leieforpliktelse. Se Note 18 Leieforpliktelse (leieavtaler) for forfallsstruktur for konsernets leieforpliktelse.

Kapitalstyring

Konsernet har en sentral forvaltning av kapitalstrukturen og har sentralisert det overordnede ansvaret for konsernets likviditetsstyring. Dette skal sikre effektiv utnyttelse av konsernets kapital, samt finansiell trygghet og fleksibilitet.

Konsernet har som målsetting å oppnå størst mulig tilgjengelighet, fleksibilitet og avkastning på likvide midler samtidig som kredittrisikoen begrenses. Dette oppnås ved å konsentrere mest mulig av tilgjengelig likviditet i konsernets konsernkontoordning, samt å ha en konservativ forvaltningsprofil med stor vekt på likvide plasseringer.

Tilstrekkelig likviditetsreserve bidrar til å sikre og opprettholde konsernets finansielle handlefrihet. Likviditetsreserven består av rentefond og ubenyttede trekkrettigheter fratrukket sertifikatlån (se alternative resultatmål), og bør over tid utgjøre om lag 15 prosent av konsernets driftsinntekter for de siste 12 månedene. Konsernets langsiktige likviditetsreserve per 31. desember 2023 var 3 883 mill. kroner (3 184 mill. kroner i 2022), som tilsvarer 16 prosent av konsernets driftsinntekter.

Nøkkeltall for kapitalstyring:

	2023	2022
Rentebærende gjeld	8 118	7 878
Rentebærende likvide midler	1 947	2 683
Netto rentebærende gjeld	6 171	5 195
Sum egenkapital	5 876	5 715
Totalkapital	19 625	19 143
Gjeldsgrad ¹⁾	1,1	0,9
Egenkapitalandel	29,9 %	29,9 %
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2 316	1 790
Netto gjeld/Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2,7	2,9

1) Gjeldsgrad beregnes som netto rentebærende gjeld/egenkapital, se også APM for ytterligere detaljer.

Konsernet har langsiktige trekkfasiliteter som utgjør en god finansieringsreserve. I tillegg har konsernet diversifisert sine kapitalkilder, gjennom obligasjoner, bilaterale avtaler med nordiske finansinstitusjoner, samt i sertifikatmarkedet.

Datterselskaper tillates ikke å etablere ekstern finansiering, men får finansiering gjennom konserninterne langsiktige lån eller trekkfasiliteter og kortsiktige trekkrammer innenfor konsernkontosystemet.

Konsernet måler kapitalutnyttelsen ved å anvende gjeldsgradratio som er netto rentebærende gjeld dividert med egenkapital. Netto rentebærende gjeld består av rentebærende kortsiktig og langsiktig gjeld fratrukket likvide midler i form av kontanter, bankbeholdninger og rentefond. I tillegg brukes netto rentebærende gjeld dividert på driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) for å måle om

resultatet fra driften er tilstrekkelig for å betjene konsernets eksterne gjeld.

Det var ingen betydelige endringer i konsernets målsetninger, prinsipper eller prosesser knyttet til kapitalstyring i løpet av 2023.

Det er inngått avtale med SEB om bytte til ny hovedbankforbindelse fra 1. kvartal 2024.

Kredittrating

Posten Bring fikk i mars 2021 sin første offisielle kredittrating (A+) av Scope Ratings. Scope Ratings gjennomfører årlig en oppdatering av Posten Brings kredittrating, og i fjorårets oppdatering (mars 2023) ble konsernets rating nedjustert til (A/negative), på bakgrunn av svakere resultater i 2022. I årets kredittvurdering (februar 2024) ble ratingen imidlertid oppjustert til (A/stable) som følge av

positiv utvikling i konsernets resultat og balanse. Ratingen er godt innenfor «Investment Grade», og bidrar til å sikre konsernet tilstrekkelig tilgang på kapital.

Låneklausuler

Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall.

Konsernet har en trekkrettighet og et banklån som begge har klausul som sier at netto rentebærende gjeld ikke kan overstige 3,5 ganger 12 måneders rulierende driftsresultat før avskrivninger (EBITDA). Per 31. desember 2023 hadde konsernet netto rentebærende gjeld som tilsvarte 2,7 ganger driftsresultat før avskrivninger (EBITDA). Tilsvarende tall i 2022 var på 2,9.

Videre har Posten Bring låneavtaler med

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

klausuler som krever en egenkapitalandel på minimum 20 prosent. Konsernet hadde en egenkapitalandel per 31. desember 2023 på 30 prosent (30 prosent i 2022).

I tillegg gjelder følgende klausuler for de fleste låneavtaler:

- «**Change of control**»: minimum 51 prosent statlig eierskap
- «**Negative pledge**»: forbud mot å pantsette aktiva
- «**Cross default**»: mislighold i en låneavtale medfører at alle avtaler

anses misligholdt

Brudd på låneklausuler kan innebære krav om innfrielse av all rentebærende gjeld, eventuelt reforhandling av låneavtaler.

Det foreligger ingen klausuler om årlig regulering på nivåene av klausulene i låneavtalene. Nivået på finansielle nøkkeltall i låneklausulene følges opp og rapporteres til ledelsen regelmessig.

Konsernet har gjennom hele 2023 og ved utgangen av året overholdt klausulene i låneavtalene.

NOTE 15 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over konsernets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om konsernets leieavtaler, se Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler). Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Langsiktige fremleiefordringer	44	53
Andre langsiktige fordringer	10	20
Rentebærende langsiktige fordringer	54	73
Kortsiktige fremleiefordringer	14	17
Andre kortsiktige fordringer	81	99
Rentebærende kortsiktige fordringer	95	116

Konsernets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds- og premiefond i Storebrand.



Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 16 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over konsernets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Kundefordringer	3 139	3 072
Opptjente, ikke-fakturerte inntekter	465	370
Forskuddsbetalte kostnader	361	271
Fordringer ansatte	4	4
Kortsiktige derivater	2	90
Øvrige fordringer	165	89
Rentefrie kortsiktige fordringer	4 137	3 895
Aldersfordelte kundefordringer:		
Ikke forfalt	2 642	2 653
0 - 30 dager	460	388
31 - 60 dager	48	35
61 - 90 dager	11	14
Over 90 dager	38	25
Avsetning tap på fordringer	(60)	(45)
Sum kundefordringer	3 139	3 072
Forventet kredittap:		
Balanse 01.01.	(45)	(38)
Endring tapsavsetning	(13)	(7)
(For mye)/for lite avsatt tidligere år	1	(1)
Omregningsdifferanse	(3)	
Balanse 31.12.	(60)	(45)
Sum faktiske tap på fordringer	31	18
Fordeling avsetning tap på fordringer:		
Individuelle krav	(39)	(26)
Kollektiv avsetning	(21)	(20)
Sum fordeling	(60)	(45)

P Regnskapsprinsipper

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning til forventet kredittap. Konsernet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kredittap på kundefordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i

levetiden. Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfallsanalyse og historiske data. Påløpte (faktiske) kredittap reduserer kundefordringens balanseførte verdi direkte.

Konsernets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2023.

Økning i kundefordringer hadde sammenheng med økt aktivitet i konsernet.

Konsernet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til én enkelt motpart eller flere motparter som kunne ses på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen.

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittammer.

Øvrige rentefrie kortsiktige fordringer

har forfallstid under ett år, og nominell verdi anses å være lik virkelig verdi.

Opptjente, ikke-fakturerte inntekter var i hovedsak inntekter fra utenlandske postverk, samt ikke-fakturerte, leverte logistikktjenester.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder.

Øvrige fordringer var i hovedsak fordringer knyttet til trygderefusjoner, forskuddsskatter, post i butikk og andre avsetninger.

For kortsiktige derivater vises til Note 21 Derivater og sikringsforhold.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 17 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og rentefond med lav risiko.

	2023	2022
Bank/kontanter	112	101
Rentefond	1 835	2 581
Likvide midler	1 947	2 683

Reduksjonen i likvide midler skyldtes hovedsakelig investeringer, betaling av ordinært avdrag på gjeld til kredittinstitusjoner, nedbetaling av kredittfasilitet, nedbetaling av sertifikatlån, delvis motvirket av opptak av fire nye grønne obligasjonslån og økt trekk på kassekreditt.

Det benyttes et konsernkontosystem for Norge, Sverige, Danmark, Finland og England hvor Posten Bring AS er konsernkontoinehaver. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre

slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkontoinehaver. Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i Nordea på 225 mill. kroner, av en total ramme på 500 mill. kroner.

Konsernet har i tillegg en trekkfasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2023 var trekkrettigheten ubenyttet. Se alternative resultatmål for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

P Regnskapsprinsipper

Kontanter og kontantekvivalenter er kortsiktige likvide investeringer som kan konverteres til et kjent beløp i kontanter innen 3 måneder og som inneholder uvesentlig risiko.

Konsernet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

Posten Bring AS har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 280 mill. kroner for ansatte i Posten Bring AS.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 18 LEIEFORPLIKTELSE (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen konsernets leieavtaler har på konsernets finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.

Konsernet som leietaker

Leieavtalene i konsernet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler og transportmidler.

De største rett til bruk eiendelene var knyttet til leie av Posthuset Biskop Gunnerus' gate 14A, terminaler i Norge, Sverige og Danmark samt bygg i lagervirksomheten. Konsernet hadde i tillegg i underkant av 5000 leieavtaler knyttet til transportmidler.

P Regnskapsprinsipper

Konsernet som leietaker

Konsernet har valgt å ikke balanseføre leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi», kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under eller er lik 12 måneder, samt leieavtaler for immaterielle eiendeler. Leiekostnadene for disse avtalene resultatføres direkte.

Flere av konsernets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i konsernregnskapet.

Konsernet som utleier

For kontrakter hvor konsernet er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale som enten en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale.

Finansielle leieavtaler

Konsernet som utleier har ingen vesentlige finansielle leieavtaler.

Operasjonelle leieavtaler

For operasjonelle leieavtaler innregner konsernet leiebetalinger som andre driftsinntekter, hovedsakelig lineært, med mindre et annet systematisk grunnlag bedre gjenspeiler det mønsteret der fordelene ved bruken av den underliggende eiendelen reduseres. Konsernet innregner utgifter som har påløpt ved opptjening av leieinntekten som en driftskostnad.

E Bruk av skjønn

Vurdering av avtaler i konsernet som tilfredsstillende standardens definisjon og krav for innregning

For at en avtale skal falle inn under kravene må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode.

Vesentlige avtaler i konsernet vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygg og terminaler, samt konsernets bilpark.

Leie av fast eiendom og transportmidler vil som hovedregel omfattes av definisjonen i standarden og klassifiseres som en leieavtale.

Konsernet har foretatt en gjennomgang av avtaler med transportører (transportavtaler). Hoveddelen av transportavtalene i konsernet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel, eller er av kortsiktig art og disse faller derfor utenfor definisjonen av en leieavtale.

Vurdering av leieperiode

Flere av konsernets vesentlige leieavtaler, spesielt innenfor eiendom, inkluderer opsjoner for forlenning av leieavtalen. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden (inkludert oppsigelsesperiode) og eventuelle opsjoner hvor man er rimelig sikker på utøvelsen, som innregnes i leieforpliktelsen. Konsernet tolker «rimelig sikker» som et sannsynlighetsnivå betydelig mer enn 80 prosent.

I vurderingen av om utøvelsen av en opsjon er rime-

lig sikker er det særlig lagt vekt på om eiendelen er viktig for operasjonell drift og inngår i konsernets strategiske planer.

Konsernet har også tatt i betraktning utøvelses-tidspunktet til en opsjon, som følge av at graden av sikkerhet anses lavere dersom utøvelses-tidspunktet er langt frem i tid.

Vurdering av leiebetalinger

Leiebetalinger inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen.

I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsoppsjoner og eventuelle termineringsutgifter. Slitasje og eventuelle skader som følge av rutinemessig bruk av den leide eiendelen kostnadsføres etter hvert som dette påløper.

Diskonteringsrenter

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes.

Konsernet beregner marginal lånerente som følger: NIBOR rente + konsernets kredittmargin + risikopåslag.

Risikopåslaget er en skjønnsmessig vurdering hvor man tar hensyn til type eiendel, levetid på eiendelen og eventuelt beliggenheten på eiendelen. NIBOR rente og kredittmargin reflekterer de ulike lengdene på leieperioden.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Rett til bruk-eiendeler

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2023	2 473	775	19	3 266
Tilganger	619	651	29	1 299
Endringer av eksisterende leieavtaler	17	73	1	91
Avganger	(40)	(84)	(6)	(130)
Årets avskrivninger	(463)	(406)	(12)	(881)
Omregningsdifferanser	37	4	11	52
Balanseført verdi 31.12.2023	2 643	1 013	42	3 698

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2022	2 293	675	13	2 981
Tilganger	496	350	18	864
Endringer av eksisterende leieavtaler	275	76	1	352
Avganger	(123)	(18)	(4)	(145)
Årets avskrivninger	(431)	(326)	(8)	(765)
Årets nedskrivninger	(19)			(19)
Omregningsdifferanser	(18)	18	(1)	(2)
Balanseført verdi 31.12.2022	2 473	775	19	3 266

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraktperiodene for eiendom varierer fra 1 år og opp til 40 år

for enkelte festetomter. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom 3 til 7 år.

Leieforpliktelser

	2023	2022
Leieforpliktelser 01.01	3 580	3 237
Nye leieforpliktelser	1 299	892
Endringer i eksisterende leieavtaler	88	358
Avganger	(121)	(129)
Leiebetalinger	(1 030)	(891)
Rentekostnad på leieforpliktelser	148	116
Omregningsdifferanser	68	(3)
Leieforpliktelser 31.12	4 032	3 580
Langsiktige leieforpliktelser	3 140	2 837
Kortsiktige leieforpliktelser	892	743
Totale leieforpliktelser	4 032	3 580

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler i 2023 var 1 206 mill. kroner (1 069 mill. kroner i 2022) inklusive rentebetalinger. Av dette vedrørte 882 mill. kroner netto nedbetaling av leieforpliktelser (778 mill. kroner i 2022). Resterende var kortsiktige leie-

avtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser var 4,1 prosent per 31. desember 2023.

Forfallsstruktur for konsernets udiskonterte leieforpliktelser

Mindre enn 1 år	1 024
1-2 år	879
2-3 år	678
3-4 år	516
4-5 år	378
5-10 år	902
10-20 år	144
Mer enn 20 år	68
Totale udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2023	4 589

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Resultateffekter fra leieavtaler

	2023	2022
Avskrivninger	881	765
Rentekostnader	148	116
Renteinntekter	2	3
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler ¹⁾	150	131
Kostnader knyttet til leieavtaler for eiendeler med lav verdi, som ikke er kortsiktige ¹⁾	26	47
Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler	29	44

1) Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi føres i resultatet som enten vare- og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert på om det er leie av transportmidler eller andre typer eiendeler.

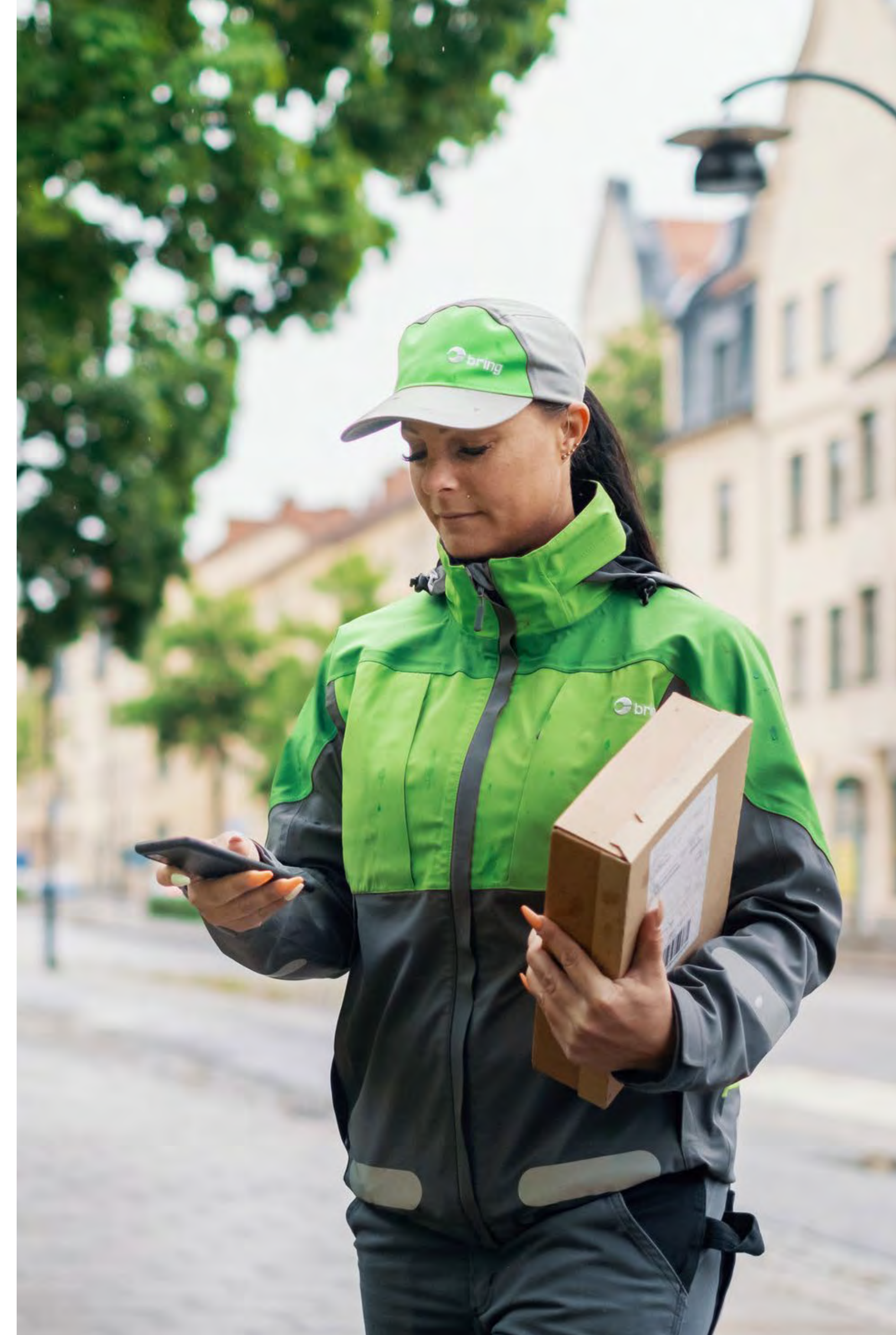
Forlengelsesopsjoner

Konsernets leieavtaler av eiendom har leieperioder som varierer mellom 1 og 40 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale har konsernet vurdert om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Konsernets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner var 1 885 mill. kroner (udiskonterte) per 31. desember

2023 (1 208 mill. kroner i 2022). Av dette beløpet er om lag 75 prosent knyttet til store logistikkterminaler i Norge og Danmark, samt Posthuset i Oslo.

Konsernet som utleier

Konsernet hadde i 2023 enkelte mindre utleieavtaler knyttet til kontorbygg og eiendommer som ikke brukes av konsernet. Videre var det inngått enkelte avtaler om utleie av konsernets transportmidler. Dette inkluderte både operasjonelle og finansielle utleieavtaler.



Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 19 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Obligasjonslån	3 500	1 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		111
Rentebærende langsiktig gjeld	3 500	1 111
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år	111	488
Sertifikatlån	200	1 250
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		1 250
Annen kortsiktig gjeld	275	199
Rentebærende kortsiktig gjeld	586	3 187

Konsernet tok i 2023 opp fire nye grønne obligasjonslån på til sammen 2 500 mill. kroner. Ordinære avdrag og nedbetalinger av lån i 2023 var totalt 1 660 mill. kroner. I tillegg ble det nedbetalt sertifikatlån med netto 1 050 mill. kroner i 2023.

Per 31. desember 2023 hadde konsernet langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling

innen ett år) med fastrente på 1 556 mill. kroner. Disse hadde en vektet gjennomsnittlig rente på 4,2 prosent og forfaller i perioden 2026–2031. Samtidig hadde konsernet 2 056 mill. kroner i langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med flytende rente med en vektet gjennomsnittlig rente per 31. desember 2023 på 5,5 prosent. Disse forfaller i perioden 2026–2030.

P Regnskapsprinsipper

Innlån innregnes første gang til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. Lånene blir i etterfølgende perioder innregnet til amortisert kost ved bruk av effektiv rente-metode. Med amortisert kost forstås

det beløp som den finansielle forpliktelsen måles til ved førstegangsinnregning, fratrukket tilbakebetalinger (eksempelvis avdrag, renter og gebyrer), inklusiv effektive renter.

Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2023	2022
Forpliktelser 01.01.	4 298	2 587
Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld	2 500	2 000
Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld	(2 710)	(461)
Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt	111	159
Endring i virkelig verdi	(79)	(11)
Andre endringer	(35)	24
Forpliktelser 31.12.	4 086	4 298

Per 31. desember 2023 hadde konsernet sertifikatlån på 200 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og utestående saldo ble redusert med 1 050 mill. kroner fra 2022.

Per 31. desember 2023 var det ikke trukket noe av konsernets kredittfasiliteter. Det var per 31. desember 2023 trukket 275 mill. kroner på konser-

nets kassekreditt. Trekkene har en forventet varighet på under 1 år.

Det henvises til Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring for informasjon om forfallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202



NOTE 20 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Konsernets rentefrie gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Langsiktige derivater	28	28
Annen langsiktig gjeld	1	1
Rentefri langsiktig gjeld	28	29
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 846	1 739
Leverandørgjeld	1 160	1 171
Avsetning påløpte kostnader	1 086	1 073
Forskuddsbetalte inntekter	339	413
Avsetning for omstilling	20	23
Kortsiktige derivater	15	1
Annen kortsiktig gjeld	87	104
Rentefri kortsiktig gjeld	4 554	4 524

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke-utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte hovedsakelig transportavsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester, avsetninger til utenlandske postselskap, avsetninger for IT-utvikling, samt vedlikehold og service knyttet til konsernets bilpark.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av

frankeringsmaskiner, inntekter fra utenlandske postselskap og ubenyttede, solgte frimerker.

For avsetning til omstillingskostnader, se Note 12 Avsetninger for forpliktelser.

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rentekostnader, avregning for postoppkrav, samt annen rentefri kortsiktig gjeld. Reduksjonen mot 2022 skyldtes blant annet opphør av sikkerhetsstillelser for finansielle instrumenter.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 21 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

2023	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK	1	(28)	805
Sikring av nettoinvestering			
Valutaterminkontrakter SEK	2	(15)	643
Sum	3	(42)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

2022	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK	1	(28)	610
Sikring av nettoinvestering			
Valutaterminkontrakter SEK	11	(1)	753
Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)			
Renteswapper NOK	0	0	100
Kombinert rente-/valutaswapper NOK	79	0	299
Sum	92	(29)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

Derivatene i tabellen over er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

P Regnskapsprinsipper

Finansielle instrumenter: Sikring

Konsernet benytter derivater for å håndtere valuta- og renterisiko.

Konsernets kriterier for å klassifisere et derivat som et sikringsinstrument og enten hele eller deler av en enkelt post eller en gruppe poster som sikringsobjekt er som følger:

- derivatet benyttes for å sikre en forventet transaksjon, en nettoinvestering i en utenlandsk virksomhet eller en innregnet eiendel eller forpliktelse,
- sikringsforholdet øremerkes og dokumenteres,
- krav til sikringseffektivitet oppfylles.

Sikringseffektivitet analyseres løpende og oppfylles når

- det er et økonomisk forhold mellom sikringsobjektet og -instrumentet, det vil vanligvis si at konsernet forventer at verdiene endres systematisk ved endringer i underliggende risiko,
- kredittrisiko ikke dominerer verdiendringene,
- og sikringsgraden reflekterer faktisk mengde som sikres og benyttes for å sikre.

Sikringsbokføringen opphører når:

- sikringsinstrumentet er forfalt, solgt, avsluttet eller utøvd, eller
- sikringen ikke tilfredsstillter kravene nevnt ovenfor for sikring

Kontantstrømsikring

Den effektive delen av endringene i virkelig verdi til et sikringsinstrument kvalifisert som en kontantstrømsikring innregnes i utvidet resultat. Den ineffektive delen av sikringsinstrumentet innregnes direkte i resultatet.

I de tilfeller der den sikrede kontantstrømmen resulterer i innregning av en eiendel eller gjeld, reklassifiseres gevinster og tap som tidligere er ført over utvidet resultat og innregnes sammen med eiendelen eller gjelden. For andre kontantstrømsikringer blir gevinster og tap som er innregnet i utvidet resultat og akkumulert i egenkapitalen, reklassifisert til

resultatet i samme periode som kontantstrømmen som utgjør sikringsobjektet, resultatføres. Når et sikringsinstrument opphører å være svært effektivt, avsluttes sikringsbokføringen prospektivt. I dette tilfellet vil akkumulert gevinst eller tap på et sikringsinstrument i egenkapitalen først reklassifiseres når den sikrede transaksjonen gjennomføres. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å finne sted, vil tidligere akkumulert gevinst eller tap på sikringsinstrumentet i egenkapitalen reklassifiseres og resultatføres umiddelbart.

Sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet

Konsernet benytter valutaterminkontrakter for å sikre nettoinvestering i utenlandske enheter. Endringer i valutaterminkontrakter som er bestemt for sikringsformål, innregnes i utvidet resultat sammen med omregningsdifferanser av investeringen inntil en eventuell avhending av investeringen, hvor akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til investeringen reklassifiseres over resultatet. Den delen av sikringen som ikke er effektiv, resultatføres direkte.

Virkelig verdisikring

Derivater som kvalifiserer for sikring av virkelig verdi, måles til virkelig verdi, og endring i virkelig verdi innregnes i resultatregnskapet. Tilsvarende er endring i virkelig verdi knyttet til sikret risiko i sikringsobjektet resultatført.

Finansielle instrumenter:

Derivater som ikke er sikringsinstrumenter

Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner måles til virkelig verdi over resultat. Endringer i virkelig verdi av slike derivater resultatføres direkte.

Opplysninger om virkelig verdi

Virkelig verdi av terminkontrakter i valuta fastsettes ved å benytte terminkursen på balansedagen.

Virkelig verdi av rente- og valutaswapper fastsettes hovedsakelig ved å diskontere fremtidige kontantstrømmer med diskonteringsrenter utledet av observerbare markedsdata.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Opplysninger om virkelig verdi

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som konsernet har inngått avtalene med.

Kontantstrømsikring

Renteswapper

Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til rente-

swappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er derfor ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

Sikringsreserve i egenkapital

Se konsernets egenkapitaloppstilling for netto bevegelser i sikringsreserver.

Sikring av nettoinvestering i utenlandske enheter

Posten Bring benytter valutaterminkontrakter for sikring av investeringer i utenlandske datterselskaper og har inngått

rullerende terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner i 2023 (753 mill. svenske kroner i 2022). Verdiendringene av terminene, inklusive realisert tap/gevinst ved rulleringer, innregnes i utvidet resultat og motvirker omregningsdifferanser fra investeringene inntil investeringene avhendes. I 2023 utgjorde dette et tap på 35 mill. kroner (gevinst på 13 mill. kroner i 2022). Ved eventuell sikringsineffektivitet føres verdiendringen mot resultatet. Det ble ikke resultatført sikringsineffektivitet i 2023.

Låneavtale	Utstedelsestidspunkt	Forfallstidspunkt	Utestående beløp 31.12.2023	Rentebetingelser lån	Sikring av rente
Bilateral låneavtale	2017	2024	111	Flytende	Halvparten av lånet er swappet til fast rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299)	2021	2026	300	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281)	2021	2026	700	Fast	Av de 700 mill. kroner ble 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818)	2023	2026	500	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398)	2023	2030	1 000	Fast	Av de 1 000 mill. kroner ble 250 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786)	2023	2028	450	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844)	2023	2031	550	Fast	Nei

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 22 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Konsernet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontrakts-
garantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse
med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

	2023	2022
Garantier for konsernselskaper	1 373	681
Øvrige garantier	12	49
Sum garantier	1 385	730

Garantier for konsernselskaper bestod i hovedsak av garantier Posten Bring AS har gitt for sine datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark knyttet til husleie og leie av biler. Posten Bring AS har også stilt garanti overfor Nordea og SEB, for å holde bankene skadesløse for eventuelle utbetalinger i forbindelse med bankgarantier stilt for konsernets datterselskaper.

Økningen i garantier sammenlignet med 2022 skyldtes hovedsakelig inngåelse av langsiktige husleiekontrakter i datterselskap hvor Posten Bring AS garanterer. Det har også vært en betydelig økning

i garantiansvar for leasing av biler, som følge av at leieavtaler er overført fra Posten Bring AS til blant annet Posten Bring Bildrift AS.

Øvrige garantier gjelder leide kjøretøy for gjenværende leieforhold for selskaper som tidligere tilhørte Posten Bring AS.

Posten Bring AS har per 31. desember 2023 stilt leveransegaranti overfor Equinor for Bring Cargo AS og overfor Stockholms Stad og Sveriges Radio for Bring Courier & Express AB. Disse er ikke beløpsfestet.

NOTE 23 ENDRINGER I KONSERNETS STRUKTUR

Noten omhandler vesentlige endringer i konsernets struktur gjennom kjøp og salg av virksomhet. Det er i tillegg vist andre vesentlige endringer i konsernets struktur når dette er aktuelt.

P Regnskapsprinsipper

Datterselskap

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden.

Ved tap av kontroll, og dermed utgang av datterselskap, skal gevinst eller tap innregnes i resultatet.

Eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

Det henvises for øvrig til generell informasjon innledningsvis til notene.

Følgende vesentlige endringer i konsernets struktur har funnet sted i 2023 (for informasjon om endringer i konsernets struktur som fant sted i 2022 vises det til note 23 i Årsregnskap og noter for Posten Norge konsern fra 2022):

Selskaper anskaffet i 2023

Det har ikke vært vesentlige kjøp av datterselskap.

Selskaper solgt i 2023

Det ble inngått intensjonsavtale om salg av Espeland Transport AS i desember

2022 og i den forbindelse ble det avsatt 12,5 mill. kroner i forventet tap som en selvpålagt forpliktelse i årsregnskapet for 2022. Salget ble gjennomført i begynnelsen av 2023 og det var på salgstidspunktet ingen vesentlig justering av tapet.

Øvrige endringer i konsernets struktur 2023

Det har ikke vært øvrige vesentlige endringer i konsernets struktur i 2023.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 24 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler konsernets vesentlige transaksjoner med nærstående parter. To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Posten Bring AS er morselskap og har direkte og indirekte kontroll i om lag 90 selskaper, hovedsakelig i Norden. Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og etter prinsippet om armlengdes avstand. Datterselskaper er presentert i note 27 Konsernets struktur.

I 2023 har det blitt kjøpt tjenester fra tilknyttede selskaper for 230 mill. kroner (216 mill. kroner i 2022). Dette knyttet seg hovedsakelig til kjøp av tjenester fra Borlaug & Brosvik Transport AS med 196 mill. kroner (175 mill. kroner i 2022), fra Norbjørn AS med 27 mill. kroner (27 mill. kroner i 2022) og fra Materiallageret AS med 5 mill. kroner (5 mill. kroner i 2022). Borlaug & Brosvik Transport AS har 24 vogntog

som går i offshore trafikk (i samarbeid med Bring), inne og utelagring, samt transport. Norbjørn AS eier fraktskipet M/S Norbjørn som driver sjøtransport mellom fastlandet og Svalbard. Det var per 31. desember 2023 ingen vesentlige mellomværender med tilknyttede selskaper. Konsernet har ingen vesentlige utestående fordringer eller gjeld mot tilknyttede selskaper.

Enkelte av styremedlemmene i Posten Bring konsernet har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Enkelte medlemmer i Posten Brings konsernledelse har også styreverv i andre foretak. Styreverv eller lederposisjoner i andre foretak har ikke påvirket konsernets beslutninger.

NOTE 25 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

Postregelverk

Postregelverket består av lov om posttjenester med tilhørende forskrift, samt konsesjon gitt Posten som leveringspliktig tilbyder.

Fra juli 2020 ble Postens ordinære omdeling av brevpost til postkasser redusert til annenhver dag. Minst 85 prosent av brevsendingene skal være fremme innen tre virkedager etter innlevering og minst 97 prosent innen fem virkedager. Posten har overholdt kravene i 2023.

Etter omleggingen til postomdeling annenhver dag ivaretas avisomdeling seks dager i uken i områder uten alternativ avisdistribusjon gjennom kontrakter med Samferdselsdepartementet etter anbudskonkurranse. Posten har kontrakt om avisomdeling på hverdager (mandag-fredag) frem til og med juni 2024.

Produktregnskap og statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester

I henhold til postloven skal Posten føre et produktregnskap for regulatoriske formål. Regnskapet skal oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet

årlig. Postens valgte revisor foretar kontrollhandlinger av regnskapets svar med kravene. Revisors rapport oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet sammen med regnskapet.

Postens nettokostnader knyttet til ulønnsomme leveringspliktige posttjenester er i henhold til postloven forutsatt dekket av statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester bevilget over statsbudsjettet. Den årlige forhåndsbevilgningen til statlig kjøp blir justert året etter, basert på en etterberegning av behovet i forbindelse med avleggelse av produktregnskapet. Etterberegningen skal sikre mot over- eller underdekning.

For 2023 fikk Posten utbetalt 1 176 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. Dette var på linje med Postens forhåndsberegninger. For 2022 fikk Posten utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner (pluss renter på 4 mill. kroner) i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 268 mill. kroner (731 mill.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

Fremtidsutsikter

For 2024 har Stortinget bevilget 1 490 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, hvorav hoveddelen gjelder nettokostnadene for brevpostomdeling annenhver dag (1 485 mill. kroner). I tillegg ble det bevilget 127 mill. kroner til Postens avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett i samsvar med inngått kontrakt med Samferdselsdepartementet etter anbudskonkurranse. Bevilgningen gjelder for hele 2024, men gjeldende kontrakt utløper 30. juni 2024. 4. mars 2024 meldte Samferdselsdepartementet at Posten hadde vunnet anbudskonkurransen om avisdistribusjon tre faste ukedager (tirsdag, torsdag og fredag), med driftsstart 1. juli 2024. Anbudsgeografien – om lag 40 % av landets husholdninger – er betydelig utvidet i forhold til inneværende kontrakt. Varigheten er ett år med mulighet til å forlenge ett år, dvs. potensielt frem til utgangen av juni 2026.

Postomdeling annenhver dag, som ble gjennomført fra juli 2020, er ikke tilstrekkelig for å sikre forsvarlig lønn-

somhet. Posttilbudet må ytterligere tilpasses i takt med endrede markedsforhold og kundebehov. For Posten er det vesentlig at staten fremover betaler Posten for nettokostnadene ved de leveringspliktige tjenestene i den grad det ikke gis rom for fortsatt tilpasning av tjenestene i tråd med fallende brevvolumer og endrede kundebehov. Uten endringer i leveringsplikten er nivåene på statens betaling for pålagte bedriftsøkonomiske ulønnsomme posttjenester (statlig kjøp) raskt voksende. Regjeringen nedsatte derfor i januar 2024 et ekspertutvalg som skal vurdere og komme med anbefalinger til fremtidig innretning av postpolitikken og leveringsplikten.

I 2020 ble det innført merverdiavgift på all netthandelsimport av varer, uansett verdi. I denne forbindelse ble det etablert en forenklet registrerings- og rapporteringsordning (VOEC - VAT on E-commerce) for utenlandske tilbydere for beregning og betaling av merverdiavgift på varer opp til en verdi på 3 000 kroner. Samtidig ble det lagt opp til en overgangsordning med deklarasjonsfritak for lavverdivarer opp til 350 kroner. Overgangsordningen ble i juni 2023 vedtatt opphevet fra 1. januar 2024. Posten har samarbeidet med toll- og skattemyndighetene for å sikre en mest mulig effektiv og forbrukervennlig toll-/ mva-håndtering etter utløpet av overgangsordningen.

NOTE 26 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

Det var ingen vesentlige hendelser etter rapporteringsperioden frem til tidspunkt for da finansregnskapet godkjennes for offentliggjøring.

P Regnskapsprinsipper

Ny informasjon om selskapets posisjoner på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter rapporteringsperioden er de hendelser som finner sted mellom slutten av rapporteringsperioden og tidspunktet da finansregnskapet godkjennes for offentliggjøring. Det kan være hendelser som gir ny kunnskap om forhold som forelå ved slutten av rapporteringsperioden og hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden. Hendelser etter rapporteringsperioden som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 27 KONSERNETS STRUKTUR

Tabellen viser hvilke selskaper som inngår i det konsoliderte årsregnskapet. De fleste datterselskapene er eid 100 prosent. I noen selskaper er det ikke-kontrollerende eierinteresser, men disse anses ikke å være vesentlige.

Selskap	Land	Segment	Stemme- og eierandel
Bring Parcels AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Parcels Filial Norge	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Parcels Filial Danmark	Danmark	Logistikk	100,0 %
Bring Parcels Filial Finland	Finland	Logistikk	100,0 %
Bring Warehousing AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Cargo AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Cargo BV	Nederland	Logistikk	100,0 %
Bring Belgium BVBA	Belgia	Logistikk	100,0 %
Bring Trucking a.s	Slovakia	Logistikk	100,0 %
Bring Eiendom Haugesund AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Nor-Cargo Eiendom AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Cargo Svalbard AS	Svalbard	Logistikk	81,0 %
Bring Cargo Limited	England	Logistikk	100,0 %
Bring Logistics Hong Kong Ltd	Hong Kong	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Robsrud AS	Norge	Post	100,0 %
Posten Eiendom Alnabru AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Alnabru Utvikling AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Bodø AS	Norge	Post	100,0 %
Posten Eiendom Molde AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Bergen AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Stavanger AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Trondheim AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Vestfold AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Tromsø AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Narvik AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Kristiansand I AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Narvik AS	Norge	Logistikk	100,0 %
KOV 1 AS	Norge	Logistikk	100,0 %

Kokstad IL2 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kokstad Næringstomt II AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kokstad Næringstomt III AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kokstad Utvik1 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kokstad Utvik2 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kokstad IL3 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Kongsåsen Eiendom AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Posten Eiendom Borgeskogen AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Moss Næringspark Øst 1 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Mail Nordic AB	Sverige	Post	100,0 %
Bring Cargo International A/S	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Intermodal AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Intermodal AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Intermodal GmbH	Tyskland	Logistikk	100,0 %
Bring Intermodal z o.o	Polen	Logistikk	100,0 %
Bring Shared Services AB	Sverige	Annet	100,0 %
Bring Cargo Inrikes AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Freight Forwarding AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Åkeri AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Cargo International AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
CombiTrans Hellas Ltd	Hellas	Logistikk	100,0 %
Posten Bring Bildrift AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Y3 Gruppen AS	Norge	Logistikk	73,7 %
Conteir AS	Norge	Logistikk	51,0 %
Bas Kommunikasjon AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Netlife Design AS	Norge	Logistikk	79,0 %
Data Factory AS	Norge	Logistikk	50,1 %
Optinn AS	Norge	Logistikk	66,9 %
Posten og Bring Holding 2 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Courier og Express Norge AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Courier og Express A/S	Danmark	Logistikk	100,0 %
Bring Courier og Express AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Posten og Bring Holding 1 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Home Delivery Norge AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring E-Commerce and Logistics AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Neaktiva 1 AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring E-commerce and Logistics A/S	Danmark	Logistikk	100,0 %
Bring E-commerce and Logistics OY	Finland	Logistikk	100,0 %

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

► Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202

Bring Equipment AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Cargo International Norge AS	Norge	Logistikk	100,0 %
BCI Toll Filial Sverige AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Linehaul Bildrift AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Ventures AS	Sverige	Logistikk	100,0 %
Amoi AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Amoi Sverige AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
GLOW Technology AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Ventures AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
GLOW Technology AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Før7 AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Shelfless Nordic Holding AS	Norge	Logistikk	100,0 %
Bring Shelfless Nordic AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Bring Shelfless Danmark A/S	Danmark	Logistikk	100,0 %
Shelfless Sverige AB	Sverige	Logistikk	75,9 %
Bring Shelfless Stockholm AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Engelholm AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Habo AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Rework AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Communications AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Jönköping AB	Sverige	Logistikk	100,0 %
Shelfless Borås AB	Sverige	Logistikk	100,0 %

1) Oppstillingen viser konsernets eierandeler i direkte eide datterselskaper og datterselskapenes eierandeler i sine direkte eide selskaper.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

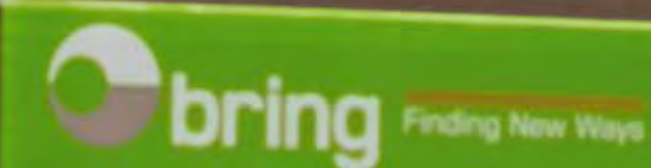
Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Årsregnskap med noter

for Posten Bring AS

bring.com



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202

RESULTATREGNSKAP

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Driftsinntekter	1	13 987	12 994
Vare- og tjenestekostnader		3 124	3 053
Lønn og personalkostnader	2,3	6 810	6 535
Avskrivninger	9,17	1 196	1 024
Nedskrivninger	8,9,17	5	4
Andre driftskostnader	4	2 395	2 522
Driftskostnader		13 530	13 139
Andre inntekter/(kostnader)	5	(237)	(438)
Driftsresultat		220	(583)
Finansinntekter	6	841	517
Finanskostnader	6	828	474
Netto finansinntekt/(kostnad)		13	43
Resultat før skatt		233	(540)
Skattekostnad	7	50	(166)
Årsresultat		183	(375)

OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Årsresultat		183	(375)
Estimatavvik pensjon	3,7	(70)	(1)
Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat		(70)	(1)
Kontantstrømsikring	7,20		(17)
Poster som vil bli reklassifisert til resultat			(17)
Utvidet resultat		(70)	(18)
Totalresultat		113	(392)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

BALANSE

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Immaterielle eiendeler	8,9	1 202	1 194
Utsatt skattefordel	7	218	267
Varige driftsmidler	8,9	1 491	1 340
Rett til bruk-eiendeler	17	6 952	6 833
Investeringer i datterselskap	10	3 247	3 493
Investeringer i tilknyttede selskap	10	16	16
Investeringer i aksjer og andeler	10,12	33	38
Rentebærende langsiktige fordringer	12,14,17	2 782	1 292
Andre finansielle anleggsmidler	12,20	3	4
Anleggsmidler		15 946	14 476
Rentefrie kortsiktige fordringer	12,15,20	2 014	1 857
Rentebærende kortsiktige fordringer	12,14,17	2 313	3 003
Likvide midler	12,16	1 855	2 592
Omløpsmidler		6 182	7 452
Eiendeler		22 128	21 928
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		1 106	994
Egenkapital		4 226	4 114
Avsetninger for forpliktelser	11	898	887
Langsiktige leieforpliktelser	12,17	7 003	6 860
Rentebærende langsiktig gjeld	12,18	3 500	1 111
Rentefri langsiktig gjeld	12,19,20	28	28
Langsiktig gjeld		10 531	7 999
Kortsiktige leieforpliktelser	12,17	766	630
Rentebærende kortsiktig gjeld	12,18	2 571	5 139
Rentefri kortsiktig gjeld	11,12,19,20	3 135	3 160
Kortsiktig gjeld		6 473	8 929
Egenkapital og gjeld		22 128	21 928

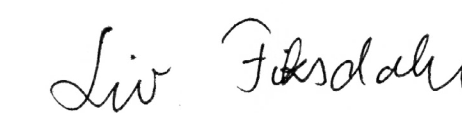
Oslo, 21. mars 2024



Anne Carine Tanum (leder)



Finn Kinserdal



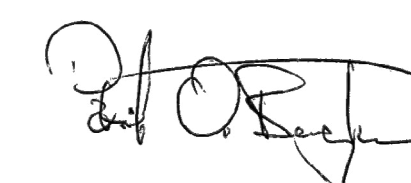
Liv Fiksdahl



Pål Wibe



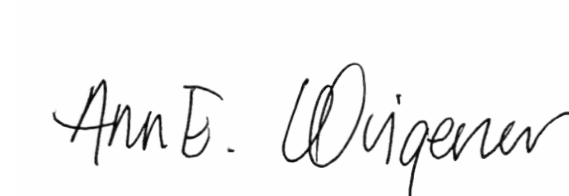
Tina Stiegler



Patrik Berglund



Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravidal Rundtom



Lars Nilsen



Tone Wille (konsernsjef)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Beløp i mill. kroner

	Note	2023	2022
Resultat før skatt		233	(540)
Periodens betalte skatter	7		(29)
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler og aksjer		4	1
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	8,9,17	1 201	1 028
Nedskrivning av aksjer i datterselskaper	10	250	79
Utbytte reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter	6		(305)
Netto renter reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter		216	295
Finansposter uten kontantstrømeffekt		23	(29)
Endring i kundefordringer og leverandørgjeld		3	33
Endring i øvrig arbeidskapital ¹⁾		(293)	259
Endring i andre tidsavgrensninger		(77)	(11)
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter³⁾		1 561	781
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	8,9	(563)	(614)
Kontanteffekt ved kjøp av aksjer	10		(4)
Kontanteffekt ved kapitalforhøyelser	10	(5)	(50)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	9	31	5
Kontanteffekt ved salg av aksjer	10		60
Mottatt utbytte fra datterselskaper og tilknyttede selskaper	6	5	305
Innbetaling av avdrag på fremleiefordring ²⁾	17	32	30
Innbetalte renter og avkastning ³⁾		408	115
Endringer i lån til datterselskaper	14	(1 506)	(134)
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		(1 596)	(287)
Utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser ²⁾	17	(728)	(646)
Innbetaling ved opptak av gjeld	18	2 500	2 000
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	18	(2 710)	(461)
(Nedgang)/økning i kassekreditt	18	111	159
Utbetalte renter ³⁾		(610)	(384)
Utbetalt utbytte			(1 315)
Endring mellomværende konsernkonto		735	(606)
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		(702)	(1253)
Endring i likvide midler gjennom året		(737)	(759)
Likvide midler ved periodens begynnelse		2 592	3 351
Likvide midler ved periodens slutt	16	1 855	2 592

1) Det ble i 2022 kostnadsført innregning av pensjonsforpliktelse i selskapet, se note 3 for ytterligere informasjon.

2) I 2023 ble «innbetalinger knyttet til fremleiefordringer» reklassifisert fra å være nettoført sammen med «utbetaling ved nedbetaling av leieforpliktelser» under finansieringsaktiviteter til investeringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

3) Inn- og utbetalinger av renter er i 2023 reklassifisert fra operasjonelle aktiviteter til henholdsvis investeringsaktiviteter eller finansieringsaktiviteter. Sammenligningstallene for 2022 er omarbeidet tilsvarende.

Selskapet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

EGENKAPITALOPPSTILLING

Aksjekapital og overkurs tilsvarer innskutt kapital i Posten Bring AS

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontant-

strøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjene i morselskapet Posten Bring AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Aksjekapital per 31. desember 2023 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

Før det årlige utbyttet blir fastsatt, gjøres det en selvstendig vurdering av

den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet og Posten Bring AS. Foreslått utbytte er 125 mill. kroner for regnskapsåret 2023.

Det ble på generalforsamlingen i mai 2023 vedtatt at det ikke skulle utbetales utbytte for regnskapsåret 2022.

Beløp i mill. kroner

	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.2023	3 120	992	(23)	24	994	4 114
Resultat for perioden				183	183	183
Utvidet resultat				(70)	(70)	(70)
Totalresultat				113	113	113
Egenkapital 31.12.2023	3 120	992	(23)	137	1 106	4 226

	Aksjekapital	Overkurs	Sikringsreserve	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 01.01.2022	3 120	992	(6)	1 694	2 681	5 801
Årsresultat				(375)	(375)	(375)
Utvidet resultat			(17)	(1)	(18)	(18)
Totalresultat			(17)	(375)	(392)	(392)
Utbetalt utbytte				(1 315)	(1 315)	(1 315)
Øvrige endringer i egenkapital ¹⁾				21	21	21
Egenkapital 31.12.2022	3 120	992	(23)	24	994	4 114

1) Gevinst ved transaksjon med nærstående til virkelig verdi.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202



Noter for Posten Bring AS

Generell informasjon 165

Note 1 Driftsinntekter 168

Resultatposter 168

Note 2 Lønn og personalkostnader 169

Note 3 Pensjoner 170

Note 4 Andre driftskostnader 174

Note 5 Andre inntekter/(kostnader) 174

Note 6 Finansielle inntekter/(kostnader) 175

Note 7 Skatt 176

Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser 177

Note 8 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler 177

Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler 178

Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter 180

Note 11 Avsetninger for forpliktelser 182

Finansielle eiendeler og forpliktelser 183

Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser 183

Note 13 Finansiell risiko og kapitalstyring 185

Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer .. 185

Note 15 Rentefrie kortsiktige fordringer 186

Note 16 Likvide midler 187

Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler) 187

Note 18 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld 189

Note 19 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld 190

Note 20 Derivater og sikringsforhold 191

Andre forhold 192

Note 21 Garantiansvar/pantstillelser 192

Note 22 Nærstående parter 192

Note 23 Regulatoriske forhold 193

Note 24 Hendelser etter rapporteringsperioden 194

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Generell informasjon

GENERELT

Posten Bring AS ble etablert som selskap den 1. desember 1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Bring AS er morselskap i Posten Bring konsernet. Posten Bring er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Bring AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14A, 0001 Oslo.

GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSEN AV SELSKAPSREGNSKAPET

Selskapsregnskapet til Posten Bring AS er utarbeidet i henhold til IFRS® Accounting Standards som godkjent av EU. I tillegg gis opplysninger i samsvar med regnskapsloven.

Regnskapet er i hovedsak basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av enkelte finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Eiendeler og gjeld er klassifisert som kortsiktige når de er en del av selskaps normale driftssyklus, når de er

holdt primært for handelsformål eller når selskapet ikke har en ubetinget rett til å utsette oppgjør i minst 12 måneder. Andre poster er langsiktige. Utbytte innregnes først som gjeld når det er formelt vedtatt av generalforsamlingen.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrundning, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i regnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK). Dette er også selskapets funksjonelle valuta.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsernets regnskapsprinsipper er i all hovedsak gjeldende for Posten Bring AS.

Vesentlige regnskapsprinsipper er oppsummert i listen under og er beskrevet i de enkelte notene til konsernregnskapet.

I tillegg er supplerende informasjon eller der hvor regnskapsprinsipper avviker fra konsernregnskapet oppsummert i listen under og inkorporert i de enkelte notene til selskapsregnskapet. Regnskapsprinsippene er skilt ut med **P**.

Vesentlige regnskapsprinsipper	Note i konsernregnskapet	Note i selskapsregnskapet	IFRS-standard
Inntekter fra kontrakter med kunder	Note 2 Driftsinntekter		IFRS 15
Pensjoner	Note 4 Pensjoner		IAS 19
Skatter	Note 8 Skatt		IAS 12
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler		IAS 36
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler		IAS 38, IAS 16
Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap		Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
Avsetning for forpliktelser og Betingede forpliktelser og eiendeler	Note 12 Avsetning for forpliktelser		IAS 19, IAS 37
Finansielle instrumenter	Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser	Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Kundefordringer	Note 16 Rentefrie kortsiktige fordringer		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IFRS 15, IAS 32
Kontanter og kontantekvivalenter	Note 17 Likvide midler		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 7, IAS 32
Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler)	IFRS 16
Innlån	Note 19 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32
Derivater og sikringsforhold	Note 21 Derivater og sikringsforhold		IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13, IAS 32

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
▶ Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Endringer i regnskapsprinsipper

Selskapet har ikke endret presentasjon, regnskapsprinsipper eller tatt i bruk nye standarder som vesentlig påvirker regnskapsrapporteringen i 2023 eller sammenligningen med tidligere perioder.

Nye regnskapsstandarder

Ved avleggelse av årsregnskapet for

2023 foreligger det ikke endringer i standarder, tolkninger av standarder eller utstedte, men ennå ikke effektive standarder, som forventes å påvirke selskapets regnskap vesentlig.

BRUK AV SKJØNN OG REGNSKAPSESTIMATER

Områder hvor ledelsen utøver vesent-

lig bruk av skjønn, hvor det foreligger vesentlig estimeringsusikkerhet og hvor det foreligger vesentlig klimarisiko, er tilsvarende for Posten Bring AS som for konsernet.

Vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet er markert med **E**. Klimarisiko er markert med **C**.

Listen nedenfor oppsummerer eiendels- og gjeldsposter som i vesentlig grad er basert på skjønn, estimater og forutsetninger om fremtiden. Disse regnskapspostene har en forhøyet risiko for endringer i balanseført verdi i løpet av neste regnskapsår. Det angis også i hvilke noter i konsernregnskapet klimarisiko er særskilt omtalt.

Eiendel/gjeld	Note i konsernregnskapet	Bruk av skjønn og/eller estimat/forutsetninger
Pensjonsforpliktelse	Note 4 Pensjoner	Nåverdi av pensjonsforpliktelsene bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger
Utsatt skattefordel	Note 8 Skatt	Vurdering av størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres
Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	Nåverdi av fremtidig kontantstrøm Vurdering av klimarisiko
Avsetning for forpliktelser	Note 12 Avsetning for forpliktelser	Beregnet avsetningsbehov ut fra pådratte forpliktelser og estimert oppgjørstidspunkt Vurdering av klimarisiko
Leieavtaler	Note 18 Leieforpliktelser (leieavtaler)	Vurdering av leieperiode, forlengelsesopsjoner og diskonteringsrente

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 1 DRIFTSINNTEKTER

	2023	2022 ¹⁾
Pakketjenester	4 751	4 286
Gods og spedisjon	3 766	3 634
Adressert / Uadressert Post	3 038	3 304
Norgespakken	441	383
Statlig kjøp	1 264	731
Øvrig Postvirksomhet	262	255
Øvrige tjenester	465	401
Driftsinntekter	13 987	12 994

1) Det er i 2023 foretatt enkelte reallokeringer mellom områdene. Sammenligningstallene er omarbeidet tilsvarende.

Selskapets inntekter genereres hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og spedisjon og post.

Selskapets omsetning ble 13 987 mill. kroner i 2023. Sammenlignet med 2022 var dette en økning på 7,6 prosent.

Selskapets pakketjenester omfatter i hovedsak netthandelspakker og bedriftspakker. Den positive omsetningsutviklingen skyldtes hovedsakelig en volumvekst innen netthandel.

Gods og spedisjon omfatter nasjonale stykk- og partigodsleveranser. Den positive utviklingen skyldtes hovedsakelig prisvekstvekst innen partigodsleveranser.

Adressert og uadressert post er hovedsakelig leveranser hjem til folks postkasser. Nedgangen i omsetning skyldtes hovedsakelig nedgang i adressert brevolum i takt med økt digitalisering i samfunnet, samt at svakere markedsutvikling har gitt utslag i en betydelig nedgang i volumene for uadressert post.

Norgespakken viser en økt omsetning som følge av positiv volumvekst. Veksten var drevet av høy aktivitet fra bruktplattformene.

I statsbudsjettet for 2023 ble det bevilget 1 176 mill. kroner til statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester, i samsvar med Postens for-

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende inntekter fra kontrakter med kunder er beskrevet i note 2 i konsernregnskapet.

håndsberegninger. For 2022 fikk Posten netto utbetalt 755 mill. kroner i statlig kjøp av ulønnsomme leveringspliktige posttjenester. I tråd med ordningen og Postens etterberegning har konsernet inntektsført etterbetaling av kompensasjon for 2022 med 88 mill. kroner i 2023. Totalt inntektsført i regnskapsåret 2023 er dermed 1 264 mill. kroner (731 mill. kroner i 2022) i statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester. I tillegg ble det inntektsført 128 mill. kroner (tilsvarende i 2022) i statlig betaling i henhold til anbudskontrakt for avisomdeling i deler av landet der det ikke er kommersielle avisbudnett.

I øvrig postvirksomhet inngår Digipost,

samt posttjenester slik som frankering, frimerker og post i butikk.

Øvrige tjenester er blant annet fellesfunksjoner for alle selskaper i konsernet. Selskapet har etablert felles konsernstaber med ansvar for ledelse og faglig utvikling innenfor Mennesker og organisasjon, Strategi, bærekraft og kommunikasjon, Økonomi og finans, samt Digital teknologi og sikkerhet. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 2 LØNN OG PERSONALKOSTNADER

Noten viser selskapets lønns- og personalkostnader. Lønn omfatter alle typer godtgjørelser til egne ansatte og styremedlemmer i selskapet. Informasjon om kostnadsførte godtgjørelser til styre og ledende ansatte, samt bonusordninger, pensjonsordninger og redegjørelse for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse vises i konsernets årlige lederlønnsrapport som er tilgjengelig på postenbring.no, som vedlegg til Integrert årsrapport. I tillegg viser noten kostnadsførte godtgjørelser til revisor.

	2023	2022
Lønn	5 437	5 219
Arbeidsgiveravgift	738	684
Pensjonskostnader ¹⁾	468	422
Andre ytelser	167	210
Lønn og personalkostnader	6 810	6 535
Antall årsverk	9 342	9 415
Antall ansatte 31.12 ²⁾	9 485	9 537

1) Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifikasjon i note 3.
2) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned. Timelønnede vikarer telles ikke med i antall ansatte men er med i antall årsverk på raden over.

	2023	2022
Styrehonorar	2 986	2 791
Deloitte		
Honorar for ordinær revisjon ¹⁾	1 253	
Honorar for andre attestasjonstjenester	373	
Honorar for skatterådgivning		
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon		
EY		
Honorar for ordinær revisjon ²⁾	758	1 882
Honorar for andre attestasjonstjenester	565	1 005
Honorar for skatterådgivning	76	28
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	90	167
Sum honorar til revisor	3 115	3 082

(Alle beløp i tusen kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift).

1) Deloitte ble ny revisor fra og med 1. juli 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.

2) EY var revisor til og med 30. juni 2023 og kostnadene gjelder for denne perioden.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 3 PENSJONER

	2023	2022
Pensjonskostnader:		
Nåverdi av årets opptjening	118	112
Netto rentekostnad av netto forpliktelse	24	7
Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	143	119
Renteelement reklassifisert til finanspost	(22)	(6)
Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)	121	113
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	451	409
Ansattes innskudd	(103)	(100)
Pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat	468	422
Innskuddsbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer	13 038	13 103
Andel av lønn	5,9-21,5%	5,9-21,5%
Ytelsesbaserte pensjonsordninger		
Antall medlemmer	6 485	7 087
Netto pensjonsforpliktelser:		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(22)	(23)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	22	22
Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler		
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(873)	(817)
Netto pensjonsforpliktelser i balansen	(873)	(818)
Endringer i forpliktelsen:		
Netto forpliktelser 1.1.	(818)	(569)
Førstegangsinngregning sliterordningen		(307)
Brutto pensjonskostnad	(143)	(119)
Premiebetaling og utbetalte ytelser	178	178
Estimatavvik ført mot utvidet resultat	(90)	(1)
Netto pensjonsforpliktelse 31.12.	(873)	(818)

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende pensjoner er beskrevet i note 4 Pensjoner i konsernregnskapet. Notene inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Selskapet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Det henvises for øvrig til note 4 Pensjoner i konsernregnskapet.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
▶ Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

	2023	2022
Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	1	1
Gjeldsinstrumenter	15	15
Eiendom	3	3
Andre eiendeler	4	3
Sum pensjonsmidler	22	22
Estimatavvik gevinst/(tap) 01.01.	402	403
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	(7)	94
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	1	(63)
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse ¹⁾	(80)	(23)
Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler		
Årets gevinst/(tap) i utvidet resultat	(90)	(1)
Estimatavvik gevinst/(tap) 31.12.	312	402
Aktuarmessige forutsetninger:		
Diskonteringsrente	3,10%	3,20%
Forventet lønnsregulering	3,50%	3,75%
Forventet G-regulering	3,25%	3,50%
Forventet pensjonsregulering	2,25-3,25%	2,0-3,5%
Forventet avkastning	4,80%	4,90%
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	2,00%	3,00%
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	0,50%	1,00%
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60%	40-60%
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

1) Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse var påvirket av lønns- og pensjonsregulering, antall pensjonister, uttaksalder og antall som gjorde uttak

Innskuddsordninger

Hoveddelen av selskapets kostnader til pensjon gjelder innskuddspensjon og uførepensjon, som kostnadsføres med det som betales til pensjonsleverandøren hvert år. Ansatte trekkes i lønn og bidrar til innskuddene. For 2023 var innskudds-satsene 5,9 prosent for inntekter inntil 7,1 av folketrygdens grunnbeløp (G) og 21,5 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G. Satsene ble ikke endret i 2023. Selskapet har også en uførepensjons-ordning uten fripoliseopptjening, som er innregnet som en innskuddsordning, med ytelser tilsvarende det maksimalt tillatte etter tjenstepensjonsloven.

Flerforetaksordninger

AFP i privat sektor

Selskapet har en AFP-ordning som administreres av Fellesordningen for AFP. Ordningen innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livs-varig ytelse. Ytelsen kan tas ut fra og med fylte 62 år, også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en ytelses-basert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentsats av lønn, i tillegg til statstilskudd. Selskapet har imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte da den ikke er alloker-bar mellom de deltakende foretakene, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning.

AFP-ordningens årsrapport for 2022, viser at ordningens pensjonsfond var om lag 56,7 mrd. kroner per 31. desember 2022. Premieinntektene i 2022 var 8,3 mrd. kroner, mens utbetalingene var om lag 4,3 mrd. kroner. Premien til Fellesordningen utgjorde i 2022 og 2023 2,6 prosent av den ansattes lønn. Denne har økt til 2,7 prosent fra 1. januar 2024. Samlet premie for morselskapet var 92 mill. kroner i 2023, og er estimert til å utgjøre 90 mill. kroner i 2024. I 2023 utgjorde morselskapets premie 1,1 prosent av Fellesordningens samlede premieinntekter, tilsvarende nivå som de siste årene.

Sliterordningen i Spekter (SO Spekter)

SO Spekter har til formål å gi ansatte i medlemsbedriftene en ekstra pensjonsytelse (et såkalt «slitertillegg») der som de går av med privat avtalefestet pensjon (privat AFP) ved fylte 62, 63 eller 64 år uten annen arbeidsinntekt ved siden av. Slitertillegg ytes til arbeidstakere født i 1957 eller senere, og opphører ved død eller fylte 80 år. Begrunnelsen for slitertillegget er at levealdersjusteringen i Folketrygden virker sterkere enn antatt. En del arbeidstakere kan ikke kompensere for dette ved å stå lenger i jobb fordi de ikke har muligheter eller helse til det. Slitertillegget er ment som en kompensasjon for denne gruppen arbeidstakere. SO Spekter har sin bakgrunn i frontfagsoppgjøret (mellom LO, YS og NHO)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

i 2018, der det ble avtalt en slik sliterordning. I tariffavtalene som gjelder virksomheter i Spekter med privat AFP ble det avtalt en tilsvarende ordning. SO Spekter ble så opprettet med virkning fra 1. januar 2019. Størrelsen på slitertillegget varierer avhengig av fødselsår, samt alder på uttakstidspunktet. Full årlig ytelse gis ved avgang 62 år, for de som er født i 1963 eller senere og utgjør 0,25 G per år. Den årlige ytelsen reduseres med en tredjedel for hvert år fram til og med avgang 64 år. Ved senere avgang gis det ingen ytelse. Det er usikkerhet knyttet til varigheten av ordningen.

I ordningen som gjelder LO/YS-området er det en begrenset kapital til rådighet, og det er forutsatt at når LO/YS ordningen avvikles, vil også Spekters ordning lukkes. På grunnlag av tilgjengelig kapital og uttakshyppighet så langt har Posten Bring AS estimert at 1973-kullet vil være det siste som omfattes. Denne forutsetningen vurderes årlig ut fra hvor mange som velger å søke slitertillegg i de ulike ordningene. Arbeidsgiver betaler for uttak av slitertillegg for «sine» arbeidstakere, ut fra hvert års forventede utbetalinger fra ordningen.

Ytelsesordninger

Den største andelen av selskapets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Bring AS gikk ut av Statens pensjonskasse (SPK) 1. januar 2006, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet, fikk rett til ulike

kompensasjonsordninger. Ordningene ble lukket ved dette tidspunktet, som derfor medfører at forpliktelsene vil bli avvirket over tid. Ved gjennomføring av pensjonsreformen fra 2011 ble det avtalt tre nye kompensasjonsordninger som også er regnskapsført som en forpliktelse i balansen. Selskapet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G. Pensjonsforpliktelsene knyttet til lønn over 12 G og førtidspensjoneering finansieres over driften i selskapet. Pensjonsmidlene i ordningene forvaltes av livselskaper.

Forutsetninger

For 2023 ble det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Forutsetninger per 31. desember 2023 ble benyttet i selskapets beregning av pensjonsforpliktelse. Posten Bring AS benyttet obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 3,1 prosent i 2023 mot 3,2 prosent i 2022.

Estimatavviket på -90 mill. kroner for 2023 skyldtes hovedsakelig høyere satser for lønns- og pensjonsregulering, flere som faktisk tar uttak enn forventet, et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning og lavere diskonteringsrente. Estimatavviket i 2022 skyldtes i hovedsak høyere diskonteringsrente, motvirket av høyere satser for lønns-

og pensjonsregulering, samt et økt antall pensjonister mot fjorårets forventning. I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

Inflasjon- og lønnsvekstrisiko

Selskapets pensjonsforpliktelse har risiko knyttet til både inflasjon og lønnsutvikling, selv om lønnsutvikling er nært knyttet til inflasjonen. Forutsetningene som benyttes ved beregning av selskapets pensjonsforpliktelser var hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk RegnskapsStiftelse (NRS). Den langsiktige inflasjonskomponenten ble anslått til om lag 2,25 prosent. NRS melder imidlertid om at det er stor grad av usikkerhet knyttet til fastsettelsen av denne i mangel av presise markedsdata. Høyere inflasjon og lønnsutvikling enn hva som er lagt til grunn i pensjonsberegningene, medfører økt forpliktelse for selskapet.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Sensitivitet og forventede betalinger

Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsordninger. Estimatenes er basert på fakta og

omstendigheter per 31. desember 2023 og forutsetter at alle andre forutsetninger er uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		G-regulering		Inflasjon		Lønnsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)	1%	(1%)
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(66)	77	64	(56)	9	(7)	6	(6)	(8)	5
Endring i prosent	(8%)	9%	8%	(7%)	1%	(1%)	1%	(1%)	(1%)	1%

Forventede premiebetaling og utbetalte ytelser knyttet til selskapets pensjonsordninger er 72 mill. kroner i 2024. Vektet gjennomsnittlig durasjon

på selskapets brutto pensjonsforpliktelse per 31. desember 2023 er 27 år, og har følgende forventede forfallsstruktur (udiskonterte beløp):

	Beløp	Prosentandel
Under 1 år	72	8%
1-2 år	66	7%
2-3 år	62	7%
3-4 år	57	6%
Mer enn 4 år	638	71%
Totalt	895	100%

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 4 ANDRE DRIFTSKOSTNADER

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester eller lønn og personalkostnader.

	2023	2022
IT-kostnader	1 057	1 029
Kostnader lokaler ¹⁾	358	466
Andre fremmede tjenester	260	312
Markedsføring	134	132
Reparasjon og vedlikehold utstyr	122	106
Verktøy, inventar, driftsmateriell	101	113
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	63	63
Kortsiktig leie av maskiner og utstyr ¹⁾	58	57
Reisekostnader	49	48
Øvrige kostnader	193	197
Andre driftskostnader	2 395	2 522

1) Inneholder leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi.

Økningen i IT-kostnader skyldtes hovedsakelig økte IT-lisenskostnader som følge av økt pris og flere brukere, høyere belastning av konsernfelles IT-kostnader, økte kostnader knyttet til forretningsmessige forbedringer av systemer, noe motvirket av mindre pågående prosjekter og lavere datakommunikasjonskostnader.

Endringen i kostnader lokaler skyldtes hovedsakelig lavere energipriser.

Kostnadsreduksjonen for andre fremmede tjenester skyldtes mindre bruk av eksterne konsulenter og vikartjenester, som følge av en planlagt strategi og kostnadskutt i 2023.

Øvrige kostnader bestod i hovedsak av konsernfelles kostnader, telefoni-kostnader, kontor- og IT-rekvisita, regnskaps- og lønntjenester, fraktkostnader, kontingenter og tap på fordringer.

NOTE 5 ANDRE INNTEKTER/(KOSTNADER)

Andre inntekter og andre kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som er utenfor selskapets normale virksomhet og som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader, nedskrivning av aksjer og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler og datterselskaper. Det henvises for øvrig til Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

	2023	2022
Omstillingskostnader	13	(36)
Nedskrivning av aksjer i datterselskaper	(250)	(79)
Øvrige andre inntekter/(kostnader)		(322)
Andre inntekter/(kostnader)	(237)	(438)

Omstillingskostnader

Omstillingskostnader i 2023 gjaldt i hovedsak reverserte avsetninger knyttet til tidligere nedleggelse av postkontor og til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen. Tilbakeføring skyldtes hovedsakelig endret uttaksgrad fra tidligere estimert. Omstillingskostnader i 2022 gjaldt i hovedsak restruktureringskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, gjeldende fra 1. april 2023.

Samlede avsetninger til omstilling vises i Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

Nedskrivning av aksjer i datterselskaper

Nedskrivning av aksjer i datterselskaper i 2023 gjaldt datterselskapene Posten

og Bring Holding 2 AS på 145 mill. kroner, Posten og Bring Holding 1 AS på 96 mill. kroner, Bring Ventures AB på 3 mill. kroner og Bring Ventures AS på 5 mill. kroner.

I 2022 ble det nedskrevet aksjer i datterselskapene Bring Shelfless Nordic Holding AS på 50 mill. kroner, Posten & Bring Holding 2 AS på 24 mill. kroner og Espeland Transport AS på 5 mill. kroner.

For ytterligere informasjon om nedskrivning av aksjer i datterselskaper, se Note 10 Investeringer i selskaper og virksomheter.

Øvrige andre kostnader

Andre kostnader i 2022 var hovedsakelig knyttet til innregning av pensjonsforpliktelse («Sliterordningen» som ble besluttet i tariff-oppgjøret i 2018).

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 6 FINANSINNETEKTER/(KOSTNADER)

Noten gir en oversikt over selskapets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til selskapets finansiering, rentekostnader på leieforpliktelser, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinst og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til Note 13 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser i konsernregnskapet.

	2023	2022
Renteinntekter fra selskaper i samme konsern	243	101
Renteinntekter	28	5
Renteinntekter på finansiell fremleie	9	9
Valutakursgevinster	39	29
Gevinst verdiendring aksjeinvesteringer	0	29
Gevinst derivater	0	26
Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet ¹⁾	79	11
Mottatt utbytte fra datterselskaper	12	305
Mottatt konsernbidrag fra datterselskaper	300	
Andre finansinntekter	130	2
Finansinntekter	841	517
Rentekostnader til selskaper i samme konsern	90	29
Rentekostnader	219	104
Rentekostnader på leieforpliktelser i samme konsern	232	208
Rentekostnader på leieforpliktelser	83	69
Valutakurstap	52	34
Tap derivater	125	12
Andre finanskostnader	26	18
Finanskostnader	828	474
Netto finansinntekter/(kostnader)	13	43

1) Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet «virkelig verdi-opsjon». Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutawapper regnskapsført som «Tap derivater». For nærmere informasjon henvises det til note 20.

Renteinntekter fra selskaper i samme konsern var hovedsakelig knyttet til utlån og konsernkontoordning. Økte renteinntekter skyldtes høyere utlån, i tillegg til høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. Renteinntekter i 2023 bestod av renter på innestående i bank. Renteinntekt på finansiell fremleie er nærmere omtalt i Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler).

Mottatt utbytte vedrørte utbytte fra datterselskapet Y3 Gruppen AS. Mottatt konsernbidrag var i hovedsak fra eiendomsselskapene, i tillegg til Bring Courier & Express AS, Bring Cargo AS og Bring Equipment AS. Andre finansinntekter bestod hovedsakelig av avkastning på rentefond. Avkastningen økte betydelig i 2023, som følge av oppgang i finansmarkedene.

Rentekostnader vedrørte finansiering. Høyere rentekostnader mot fjoråret

skyldtes høyere NIBOR snittrente i 2023 sammenlignet med 2022. I 2023 var det inkludert rentekostnader på pensjonsforpliktelser som utgjorde 22 mill. kroner for selskapet (6 mill. kroner i 2022). Rentekostnader på leieforpliktelser er nærmere omtalt i Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler). Andre finanskostnader bestod i hovedsak av bankgebyr og garanti- og provisjonskostnader.

Netto valutakurstap, gevinst på lån til virkelig verdi og tap på derivater skyldtes hovedsakelig kursutviklingen på norske kroner, samt oppgjør av kombinert rente- og valutawap knyttet til lån i japanske yen i 2023. Se Note 20 Derivater og sikringsforhold for nærmere omtale.

Se nærmere beskrivelse i konsernregnskapet Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 7 SKATT

Noten omhandler myndighetenes beskatning av selskapet.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende skatter er beskrevet i note 8 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

	2023	2022
Resultatskatt		
Betalbar skattekostnad	(18)	
Endring utsatt skatt/(skattefordel)	68	(166)
Skattekostnad	50	(166)
(For mye)/for lite betalt tidligere år	(18)	
Betalbar skattekostnad	(18)	
Effektiv skattesats i %	22%	31%
Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:		
Resultat før skatt	233	(540)
22% skatt	51	(119)
Nedskrivning av aksjer i datterselskap	55	17
Andre ikke fradragberettigede kostnader	1	13
Ikke skattepliktig inntekt fra utbytter	(3)	(67)
Ikke skattepliktige inntekter		(9)
Justering fra tidligere år	(54)	(1)
Skattekostnad	50	(166)
	2023	2022
Endring estimatavvik pensjon	(20)	
Kontantstrømsikring		(5)
Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året	(20)	(5)

Effektiv skattesats endte på 22 prosent. Posten Bring AS hadde ikke fradragberettiget nedskrivning av aksjer på 250 mill. kroner (skatteeffekt 55 mill. kroner). I en gjennomgang av konsernets skatteposisjoner ble det avdekket manglende

saldoavskrivninger i forbindelse med virksomhetsoverdragelser fra 2015 og 2016. Dette ble korrigert og innregnet i 2023, og reduserer skattekostnad og effektiv skattesats.

Endringer i utsatt skattefordel

	01.01.2023	Resultatført	Ført over utvidet resultat	31.12.2023
Varige driftsmidler	100	(8)		92
Gevinst- og tapskonto	7	(1)		5
Fordringer	49	13		61
Pensjon	(180)	8	(20)	(192)
Innskuddsfond	19	(5)		15
Avsetninger	(10)	9		(1)
Finansielle instrumenter	(3)	(5)		(9)
Leieavtaler	(145)	(35)		(180)
Fremførbart underskudd	(104)	93		(11)
Sum balanseført utsatt skattefordel	(267)	68	(20)	(218)

	01.01.2022	Resultatført	Ført over utvidet resultat	31.12.2022
Varige driftsmidler	84	16		100
Gevinst- og tapskonto	4	2		7
Fordringer	54	(5)		49
Pensjon	(125)	(55)		(180)
Innskuddsfond	18	1		19
Avsetninger	(4)	(6)		(10)
Finansielle instrumenter	1		(5)	(3)
Leieavtaler	(129)	(16)		(145)
Fremførbart underskudd		(104)		(104)
Sum balanseført utsatt skattefordel	(96)	(166)	(5)	(267)

Utsatt skattefordel ble redusert med 49 mill. kroner. Reduksjonen skyldtes i hovedsak utnyttelse av fremførbart underskudd fra 2022.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 8 NEDSKRIVNING AV IKKE-FINANSIELLE EIENDELER

Tabellen under oppsummerer nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler innregnet i selskapsregnskapet.

	2023	2022
Øvrige immaterielle eiendeler	5	3
Varige driftsmidler		1
Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler	5	4

Nedskrivning av goodwill

Årlig nedskrivningstest av kontantgenererende enheter eller grupper av kontantgenererende enheter med allokert goodwill ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Posten Bring AS hadde goodwill på 522 mill. kroner per 31. desember 2023 (522 mill. kroner i 2022), og den var i sin helhet knyttet til E-handel og logistikk.

Basert på kriteriene beskrevet nedenfor ble det i 2023 ikke avdekket behov for nedskrivning av goodwill (tilsvarende i 2022).

Prognoser (driftsresultat)

Konjunktorene i Norge er viktige drivere for vekst og lønnsomhet for E-handel og logistikk. Svekket kjøpekraft forventes å påvirke etterspørselen etter logistiktjenester fra både privat- og bedriftsmarkedet fremover. Videre vil marginer pressesom følge av fallende aktivitet i kombinasjon med et vesentlig høyere kostnadsnivå for transportbransjen. Dette ble tatt hensyn til i prognosene til divisjonen.

Selskapet har vurdert marginene som benyttes som rimelige i forhold til den bransjen divisjonen opererer i.

Sensitivitetsanalyser

Det ble gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for den kontantgenererende enheten i selskapet. Forutsetninger som ble analysert var avkastningskrav (økning på 0,5 og 1,0 prosentpoeng), kontantstrøm i fremskrivningsperioden (reduksjon på 10 og 25 prosent) og vekst i fremskrivningsperioden (redusert fra 2,0 til 0 prosent). Det ble ikke avdekket nedskrivningsbehov ved endring av noen av forutsetningene. Bruksverdi vurderes å være betydelig høyere enn balanseført verdi for den kontantgenererende enheten.

Scenarioanalyse av klimarisiko

Klimarisiko kan medføre vesentlige endringer i forutsetninger lagt til grunn ved vurdering av verdifall av eiendeler. Selskapet har derfor gjennomført en scenarioanalyse for å for å vurdere om klimarisiko kan utgjøre en indikator på

verdifall. Selv om det er beheftet med stor usikkerhet, har selskapet på et overordnet nivå vurdert beløpsmessige konsekvenser for to scenarier på kort, mellomlang og lang sikt. Utfallet av analysen indikerer at klimarisiko vil kunne ha en negativ påvirkning på kontantstrømmer i den kontantgenererende enheten, men allikevel ikke i så stor grad at det indikerer nedskrivningsbehov. Se for øvrig konsern Note 9 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler for ytterligere informasjon.

Nedskrivning av andre eiendeler med ubestemt levetid

Årlig nedskrivningstest av prosjekter under utvikling ble gjennomført i løpet av fjerde kvartal i 2023 og 2022. Testene viste ingen indikasjoner på nedskrivningsbehov.

Nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid

Konsernet har også utført test av nedskrivningsbehov for andre kontantgenererende enheter og individuelle

Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger:

	Goodwill	Langsiktig vekstrate		Diskonterings-sats før skatt (WACC)	
		2023	2022	2023	2022
E-handel og logistikk	522	2,0 %	2,0 %	9,8 %	9,7 %
Sum selskap	522				

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler er beskrevet i note 9 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vesentlig estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

eiendeler ved indikasjoner på verdifall.

Det ble nedskrevet immaterielle eiendeler med bestemt levetid med 5 mill. kroner i 2023 (3 mill. kroner for 2022).

Strandede eiendeler

Det ble foretatt en vurdering om selskapet har eiendeler som er eksponert for vesentlig klimarisiko («strandede eiendeler»). Selskapet har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil i 2023 (se Note 9 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler).

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 9 IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende immaterielle eiendeler og varige driftsmidler er beskrevet i note 10 i konsernregnskapet. Noten inkluderer også informasjon om vurdering av klimarisiko.

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum im- materielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige drifts- midler
Balanseført verdi 01.01.2023	404	268	522	1 194	583	495	60	190	12	1 340
Tilgang	33	132		165	2	169	22	165	24	382
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler		15		15						
Avgang		(31)		(31)						
Årets avskrivninger	(136)			(136)	(80)	(138)	(13)			(231)
Årets nedskrivninger	(5)			(5)						
Justering av kostpris/utrangering						2	(2)			
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	193	(193)			1	81	7	(82)	(7)	
Balanseført verdi 31.12.2023	489	191	522	1 202	506	608	75	273	29	1 491
Anskaffelseskost 01.01.2023	2 309	268	522	3 098	1 279	1 167	139	190	12	2 787
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2023	(1 905)			(1 905)	(696)	(672)	(79)			(1 448)
Anskaffelseskost 31.12.2023	2 428	191	522	3 141	1 266	1 326	164	273	29	3 058
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2023	(1 939)			(1 939)	(760)	(717)	(89)			(1 567)
Balanseført verdi 31.12.2023	489	191	522	1 202	506	608	75	273	29	1 491
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 20 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS 159

Alternative resultatmål 195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning 202

	IT-systemer	IT-prosjekter under utvikling	Goodwill	Sum immaterielle eiendeler	Maskiner	Transp.midler, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum varige drifts-midler
Balanseført verdi 01.01.2022	276	320	522	1 118	548	442	52	95	2	1 139
Tilgang	12	176		188	30	83	17	272	12	414
Tilgang internt opparbeidede immaterielle eiendeler		12		12						
Avgang	(10)			(10)	(2)	(1)	(1)			(4)
Årets avskrivninger	(110)			(110)	(75)	(125)	(9)			(209)
Årets nedskrivninger	(3)			(3)						(1)
Overføring fra prosjekter under utvikling/anlegg under utførelse	240	(240)			81	97	2	(178)	(2)	
Balanseført verdi 31.12.2022	404	268	522	1 194	583	495	60	190	12	1 340
Anskaffelseskost 01.01.2022	2 220	437	522	3 178	1 348	1 093	133	95	2	2 670
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2022	(1 944)	(116)		(2 060)	(799)	(651)	(81)			(1 532)
Anskaffelseskost 31.12.2022	2 298	285	522	3 105	1 279	1 167	139	190	12	2 787
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2022	(1 894)	(17)		(1 911)	(696)	(672)	(79)			(1 448)
Balanseført verdi 31.12.2022	404	268	522	1 194	583	495	60	190	12	1 340
Avskrivningsmetode	Lineær				Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år				3 - 20 år	3 - 15 år	3 - 20 år			

Anskaffelseskost og akkumulerte av- og nedskrivninger er justert for utrangerte eiendeler.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet. Det henvises for øvrig til Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler i konsernregnskapet.

Tilgang IT-systemer

Av totale tilganger på 33 mill. kroner var om lag 12 mill. kroner investering knyttet til Digipost.

Tilgang IT-prosjekter under utvikling

Av totale tilganger på 147 mill. kroner var om lag 93 mill. kroner investering i produksjonsstøttesystem og 49 mill. kroner vedrørte konsernfelles ERP- og HR-system.

Goodwill

Det var ingen tilganger eller avganger i 2023 (tilsvarende i 2022). For ytterligere informasjon om kjøp av selskaper se Note 23 Endringer i konsernets struktur i konsernregnskapet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten selskapet driver. De største verdiene representeres av utstyr tilknyttet post- og logistikkterminaler. Det henvises for øvrig til Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler i konsernregnskapet.

Tilgang varige driftsmidler

Av totale tilganger på 382 mill. kroner i 2023 var om lag 49 mill. kroner investering i nye pakkebokser og 151 mill. kroner i sorteringsmaskiner. Det resterende gjaldt

hovedsakelig ombygning leide lokaler, IT-utstyr, transportutstyr og inventar.

Strandede eiendeler

Det er foretatt en vurdering om Posten Bring har eiendeler som er eksponert for vesentlig miljømessig risiko eller klimarisiko («strandede eiendeler»). Gjennomgang i 2023 (tilsvarende i 2022) har ikke identifisert effekter som påvirket verdien av varige driftsmidler (se Note 8 Nedskrivning av ikke-finansielle eiendeler) eller behov for å endre gjenværende levetid eller avskrivningsprofil.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 10 INVESTERINGER I SELSKAPER OG VIRKSOMHETER

Investering i datterselskap

Datterselskap	Anskaffet/Stiftet	Adresse	Hoved- virksomhet	Stemme- og eierandel	Balanseført verdi 31.12.23	Balanseført verdi 31.12.22
Bring Cargo AS	6.10.2004	Oslo	Transport	100%	1 137	1 137
Posten Eiendom Robsrud AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100%	480	480
Posten & Bring Holding 1 AS	07.10.2019	Oslo	Transport	100%	449	546
Posten & Bring Holding 2 AS	07.10.2019	Oslo	Bud og ekspress	100%	368	513
Bring Cargo International AB	23.03.2011	Sverige	Transport	100%	233	233
Bring Parcels AB	1999/2008	Sverige	Transport	100%	91	91
Y3 Gruppen AS	31.07.2016	Oslo	Dialogtjenester	73,7%	87	87
Bring Mail Nordic AB	01.09.2005	Sverige	Post	100%	86	86
Bring Warehousing AS	12.04.2000	Oslo	Lagertjenester	100%	62	62
Posten Eiendom Alnabru AS	01.01.2008	Oslo	Eiendom	100%	57	57
Bring Ventures AS	04.02.2021	Oslo	Venture	100%	45	50
Posten Bring Bildrift AS	30.06.2016	Oslo	Transport	100%	44	44
Bring Intermodal AS	2000/2009	Jaren	Transport	100%	37	37
Bring Cargo International Norge AS	24.09.2019	Oslo	Transport	100%	30	30
Bring Express Suomi OY	01.07.2003	Finland	Bud og ekspress	100%	16	16
Bring Equipment AS	31.10.2019	Oslo	Transport	100%	10	10
Bring Linehaul Bildrift AS	31.05.2020	Oslo	Transport	100%	7	7
Bring Ventures AB	31.12.2020	Sverige	Venture	100%	7	5
Bring Shared Services AB	07.06.2011	Sverige	Fellestjenester	100%	1	1
Posten Eiendom AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100%		
Posten Eiendom Bodø AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100%		
Posten Eiendom Molde AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100%		
Bring Før7 AS	11.04.2021	Oslo	Transport	100%		
Bring Cargo International A/S	18.11.2010	Danmark	Transport	100%		
Bring Cargo Inrikes AB	30.11.2012	Sverige	Transport	100%		
Bring AS	08.03.2005	Oslo	Ingen	100%		
Bring Shelfless Nordic Holding AS	01.08.2021	Oslo	Lagertjenester	100%		
Sum investeringer i datterselskap					3 247	3 493

P Regnskapsprinsipper

Posten Bring AS sine investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres til historisk anskaffelseskost.

Ved indikasjoner på verdifall, blir det gjennomført test av nedskrivingsbehov for investeringene. Det foreligger et nedskrivingsbehov hvis balanseført verdi overstiger gjennvinnbart beløp. Gjennvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi av netto eiendeler fratrukket salgs-kostnader og bruksverdi av netto eiendeler, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Kapitalforhøyelser og nedskrivninger av aksjer

I tilfeller hvor balanseført verdi av aksjer oversteg gjenvinnbart beløp i definert kontantgenererende enhet, ble det gjennomført nedskrivninger.

Ved vurdering av nedskrivning er kontantgenererende enheter fastsatt. Det ble vurdert at den svenske virksomheten som eies av Posten og Bring Holding 1 AS er allokert til samme kontantgenererende enhet som Bring Parcels AB, og disse er følgelig testet samlet for nedskrivning. For øvrig representerer de kontantgenererende enhetene selskapene og deres datterselskaper.

Det ble gitt kapitaltilskudd til enkelte selskaper som ble bokført som en tilgang på investeringen. Oversikten til høyre viser nedskrivninger og kapitaltilskudd i 2023 og 2022.

Investering i tilknyttet selskap

	Anskaffet	Adresse	Hovedvirksomhet	Stemme- og eierandel	Balanseført verdi 31.12.23	Balanseført verdi 31.12.22
Norbjørn AS	17/12/2019	Tromsø	Sjøtransport	34%	16	16
Sum					16	16

Investeringer i aksjer og andeler

Posten Bring AS hadde per 31. desember 2023 investeringer i andre aksjer med til sammen 33 mill. kroner (38 mill. kroner i 2022).

2023	Nedskrivning	Kapitalforhøyelse
Bring Ventures AB	3	5
Bring Ventures AS	5	
Posten og Bring Holding 1	145	
Posten og Bring Holding 2	97	
Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse	250	5

2022	Nedskrivning	Kapitalforhøyelse
Posten & Bring Holding 2 AS	24	
Espeland Transport AS	5	
Bring Shelfless Nordic Holding AS	50	50
Sum nedskrivning og kapitalforhøyelse	79	50

Nedskrivningen i Posten og Holding 1 AS skyldtes hovedsakelig redusert bruksverdi for virksomheten Home Delivery.

Nedskrivningen i Posten og Holding 2 AS skyldtes hovedsakelig redusert bruksverdi for bud og ekspress-virksomheten.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 11 AVSETNINGER FOR FORPLIKTELSE

Selskapets avsetninger består av avsetninger tilknyttet omstillinger, pensjoner og andre typer avsetninger.

2023	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	87	818	5	909
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(13)			(13)
Benyttet avsetning gjennom året	(33)		(1)	(34)
Årets endring pensjonsforpliktelse		55		55
Balanse 31.12.	41	873	4	918
Kortsiktig del av avsetninger	20			20
Langsiktig del av avsetninger	21	873	4	898

2022	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
Balanse 01.01.	87	569	9	665
Avsatt i løpet av året	36			36
Reverserte avsetninger fra tidligere år	13			13
Benyttet avsetning gjennom året	(50)		(5)	(55)
Årets endring pensjonsforpliktelse		249		249
Balanse 31.12.	87	818	5	909
Kortsiktig del av avsetninger	22			22
Langsiktig del av avsetninger	64	818	5	887

Omstilling

Reverserte avsetninger i 2023 på 13 mill. kroner var i hovedsak knyttet til tilbakeførte omstillingskostnader for flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring fra Bodø og Tromsø til Østlandsterminalen, samt nedleggelse av postkontor. Tilbakeføring skyldtes i stor grad endret

uttaksgrad fra tidligere estimert. Benyttet avsetning gjennom året utgjorde hovedsakelig utbetalinger i tilknytning til flytting av brevproduksjon og ruteklargjøring, samt redusert distribusjonsfrekvens på 18 mill. kroner, nedleggelse av postkontor på 6 mill. kroner, og stab støtte nedbemanning med 4 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember vedrører:

	2023	2022
Personalmessige tiltak	41	87

Det er forventet at utbetalingene fordeler seg som følger:

Omstillingsavsetning forventet oppgjort:

0-1 år	20
1-2 år	11
2-3 år	5
3-4 år	3
Over 4 år	2
Sum omstillingsavsetning	41

Pensjon

Pensjoner er nærmere beskrevet i Note 3 Pensjoner.

Tvister

Selskapet har i 2023 ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende avsetning for forpliktelser og betingede forpliktelser og eien-deler er beskrevet i note 12 i konsernregnskapet. Notene inkluderer også informasjon om vesentlig bruk av skjønn, estimeringsusikkerhet og vurdering av klimarisiko.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 12 OVERSIKT FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSE

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende balanseførte verdier.

Tabellene under er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til relevante noter. Tabellen viser i tillegg til klassifisering i kategorier i henhold til IFRS 9, også på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet selskapets

finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi, er vurdert å befinne seg.

Opplysninger om virkelig verdi

Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2023 på en slik måte at verdsettelsesmetode

har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var heller ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 for virkelig verdi-målinger i 2023. Det var ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser på nivå 3 i 2023.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende finansielle instrumenter er beskrevet i note 13 i konsernregnskapet.

Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen

Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2023 tilnærmet lik balanseført verdi (amortisert kost).

2023	Note	Til virkelig verdi				Til amortisert kost		31.12.2023
		Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Investeringer i aksjer og andeler	10	2	33					33
Rentebærende langsiktige fordringer	14					2 782		2 782
Andre finansielle anleggsmidler	21	2			1	2		3
Rentefrie kortsiktige fordringer	15, 20	2		2		2 012		2 014
Rentebærende kortsiktige fordringer	14					2 313		2 313
Likvide midler	16	1,2	1 835			20		1 855
Sum finansielle eiendeler								10 835
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	17						7 003	7 003
Rentebærende langsiktig gjeld	18						3 500	3 500
Rentefri langsiktig gjeld	19	2			28			28
Kortsiktige leieforpliktelser	17						766	766
Rentebærende kortsiktig gjeld	18						2 571	2 571
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8, 19	2		15			3 120	3 135
Sum finansielle forpliktelser								17 004
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			1 835					1 835
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			33	(13)	(27)			(6)
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

2022	Note	Verdsettelsesnivå	Virkelig verdi over resultat ¹⁾	Til virkelig verdi		Til amortisert kost		31.12.2022
				Derivater til virkelig verdi over resultat	Derivater til virkelig verdi over utvidet resultat	Fordringer	Andre finansielle forpliktelser	
Investeringer i aksjer og andeler	10	2	38					38
Rentebærende langsiktige fordringer	14					1 292		1 292
Andre finansielle anleggsmidler	21	2			1	3		4
Rentefrie kortsiktige fordringer	15, 20	2		90		1 767		1 857
Rentebærende kortsiktige fordringer	14					3 003		3 003
Likvide midler	16	1,2	2 581			10		2 592
Sum finansielle eiendeler								8 786
Forpliktelser								
Langsiktige leieforpliktelser	17						6 860	6 860
Rentebærende langsiktig gjeld	18						1 111	1 111
Rentefri langsiktig gjeld	19	2			28			28
Kortsiktige leieforpliktelser	17						630	630
Rentebærende kortsiktig gjeld	18	2	377				4 762	5 139
Rentefri kortsiktig gjeld, inkl. betalbar skatt	8, 19	2		1			3 159	3 160
Sum finansielle forpliktelser								16 928
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)			2 581					2 581
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)			(339)	90	(26)			(276)
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

1) Inkluderer virkelig verdi-opsjon.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 13 FINANSIELL RISIKO OG KAPITALSTYRING

Posten Bring AS har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Konsernets note 14 beskriver finansielle risikoer for konsernet og er gjeldende for Posten Bring AS, herunder markedsrisiko (valuta- og renterisiko), kredittrisiko og

likviditetsrisiko. Selskapet benytter derivater for å redusere markedsrisiko, og i note 20 gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold.

NOTE 14 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIGE OG KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer, inkludert fremleiefordringer. For informasjon om selskapets leieavtaler, se Note 17 Leieforpliktelser (leieavtaler). Det henvises for øvrig til Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

P Regnskapsprinsipper

Finansiering av og utlån til selskapets datterselskaper måles til amortisert kost og selskapet avsetter for forventet kredittap.

Selskapet innregner enten de neste tolv måneders forventede tap, eller forventet tap over levetiden dersom det har vært en vesentlig økning i kredittrisiko etter førstegangsinnregning av den finansielle eiendelen. Vurderingen av endring i kredittrisiko foretas ved hver rapporteringsperiode. Risikodrivere for interne utlån vil blant annet være kortsiktige og gjentatte mislighold, utvikling i rammeutnyttelse på konsernkontoordningen og avdragsutsettelse.

	2023	2022
Langsiktige lån til konsernselskaper	2 509	1 072
Langsiktige fremleiefordringer	263	210
Andre langsiktige fordringer	10	10
Rentebærende langsiktige fordringer	2 782	1 292
Kortsiktige lån til konsernselskaper	2 217	2 883
Kortsiktige fremleiefordringer	25	25
Andre kortsiktige fordringer	71	95
Rentebærende kortsiktige fordringer	2 313	3 003

Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av lån fra Posten Bring AS til øvrige selskaper i konsernet. Det henvises for øvrig til note 22 Nærstående parter.

Endringen i langsiktige lån til konsernselskaper fra 2022 til 2023 skyldtes i hovedsak en netto økning i utlån på 1 401 mill. kroner til Postens eiendomselskaper. Posten Bring AS har avsatt 3 mill. kroner til tap på langsiktige lån til

konsernselskaper (2 mill. kroner i 2022).

Selskapets kortsiktige lån til konsernselskaper bestod av fordringer knyttet til konsernkontoordningen, samt den delen av langsiktige fordringer som forfaller til betaling innen ett år. Selskapets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av forskuddsbetalinger til innskudds- og premiefond i Storebrand.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 15 RENTEFRIE KORTSIKTIGE FORDRINGER

Noten gir en oversikt over selskapets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer.

	2023	2022
Kundefordringer	1 177	1 136
Fordringer konsernselskaper	189	185
Opptjente, ikke-fakturerte inntekter	321	231
Forskuddsbetalte kostnader	257	169
Fordringer ansatte	2	3
Kortsiktige derivater	2	90
Øvrige fordringer	66	44
Rentefrie kortsiktige fordringer	2 014	1 857
Aldersfordelte kundefordringer:		
Ikke forfalt	1 084	1 019
0 - 30 dager	89	112
31 - 60 dager	7	7
61 - 90 dager	2	2
Over 90 dager	7	6
Avsetning tap på fordringer	(12)	(11)
Sum kundefordringer	1 177	1 136
Forventet kredittap		
Balanse 01.01.	(11)	(7)
Endring tapsavsetning	(1)	(4)
Balanse 31.12.	(12)	(11)
Sum faktiske tap på fordringer	18	12
Fordeling forventet kredittap:		
Kollektiv avsetning	(12)	(11)

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende kundefordringer er beskrevet i note 16 i konsernregnskapet.

Selskapets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2023. Økning i kundefordringer hadde sammenheng med økt aktivitet i virksomheten. Selskapet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kunne ses på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Selskapet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer. Selskapet benytter forenklet metode for avsetning til forventet kreditttap på kundefordringer og måler tapsavsetningen til et beløp som tilsvarer forventede kredittap i levetiden.

Dette gjøres gjennom en kombinasjon av individuelle vurderinger og sjablongmessige vurderinger med basis i forfallsanalyse og historiske data.

Opptjente, ikke-fakturerte inntekter bestod i hovedsak av inntekter fra utenlandske postvirksomheter.

Forskuddsbetalte kostnader bestod i hovedsak av kostnader for periodisering i fremtidige perioder.

Øvrige fordringer bestod i hovedsak av fordringer knyttet til trygderefusjoner.

For kortsiktige derivater vises det til Note 20 Derivater og sikringsforhold.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 16 LIKVIDE MIDLER

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige rentefond med lav risiko.

	2023	2022
Bank/kontanter	20	10
Rentefond	1 835	2 581
Likvide midler	1 855	2 592

Reduksjon i likvide midler skyldtes hovedsakelig investeringer, betaling av ordinært avdrag på gjeld til kreditt-institusjoner, nedbetaling av kreditt-fasilitet, nedbetaling av sertifikatlån, delvis motvirket av opptak av fire nye grønne obligasjonslån og økt trekk på kassekreditt.

Det benyttes et konsernkontosystem for Norge, Sverige, Danmark, Finland og England hvor Posten Bring AS er konsernkontoinnehaver. Banken kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkontoinnehaver. Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS ubenyttet kassekreditt på konsernkontoordningen i Nordea på 225 mill. kroner, av en total ramme på 500 mill. kroner.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende likvide midler er beskrevet i note 17 i konsernregnskapet.

Posten Bring AS har i tillegg en trekk-fasilitet med trekkrettighet på 200 mill. euro. Per 31. desember 2023 var trekkrettigheten ubenyttet. Se konsernets alternative resultatmål for langsiktig og kortsiktig likviditetsreserve.

Selskapet hadde også plasseringer i rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve. Informasjon om rentefond omtales også i Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring i konsernregnskapet.

Selskapet har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 280 mill. kroner.

NOTE 17 LEIEFORPLIKTELSER (LEIEAVTALER)

Noten viser virkningen selskapets leieavtaler har på Posten Bring AS sin finansielle stilling og finansielle inntjening, både som leietaker og utleier.

Posten Bring AS som leietaker

Leieavtalene i selskapet gjaldt hovedsakelig leie av bygg, kontorlokaler og transportmidler.

De største rett til bruk eiendelene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten Brings logistikk-senter på Alnabru, Trondheim, Stavanger og Tromsø og Posthuset, Biskop Gunnerus' gate 14A.

Posten Bring AS hadde i tillegg i underkant av 3 400 leieavtaler knyttet til transportmidler.

P Regnskapsprinsipper

Posten Bring AS som utleier

Finansielle fremleieavtaler

For finansielle fremleieavtaler innregner selskapet på iverksettelsestidspunktet til leieavtalen en fremleiefordring i balansen med et beløp som tilsvarer nettoinvesteringen i leieavtalen. Leieavtalens implisitte rente skal anvendes ved førstegangsmåling av nettoinvesteringen. Ved fremleie kan diskonteringsrenten i hovedavtalen benyttes, hvis fremleieavtalens implisitte rente ikke lett kan fastsettes.

Leiebetalinger som inngår i målingen inkluderer faste betalinger og eventuelle betalinger som varierer med en indeks eller en rentesats, men ikke variable leiebetalinger som avhenger av bruken av eiendelen. I tillegg inkluderer leiebetalinger restverdigarantier, kjøpsopsjoner og eventuelle termineringsutgifter.

Ved fremleie av en eiendel som klassifiseres som en finansiell leieavtale fraregner selskapet rett til bruk-eiendelen og innregner nettoinvesteringen som en fremleiefordring. En eventuell forskjell mellom verdien av rett til bruk-eiendelen og fremleiefordringen resultatføres direkte.

Ved etterfølgende måling innregner selskapet finansinntekter på fremleiefordringen på grunnlag av et mønster som gjenspeiler en periodisk avkastning.

Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser

Øvrige regnskapsprinsipper vedrørende leieforpliktelser (leieavtaler) er beskrevet i note 18 i konsernregnskapet, som også inkluderer informasjon om vesentlig bruk av skjønn og estimeringsusikkerhet.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Rett til bruk-eiendeler

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2023	6 279	553	1	6 833
Tilganger	724	348	9	1 081
Endringer av eksisterende leieavtaler	(177)	56		(121)
Avganger	(12)			(12)
Årets avskrivninger	(557)	(271)	(1)	(829)
Balanseført verdi 31.12.2023	6 257	686	9	6 952

	Eiendom	Transportmidler	Maskiner	Sum
Balanseført verdi 01.01.2022	6 418	453	2	6 872
Tilganger	6	255		261
Endringer av eksisterende leieavtaler	424	76		500
Avganger	(89)	(6)		(95)
Årets avskrivninger	(480)	(224)	(1)	(705)
Balanseført verdi 31.12.2022	6 279	553	1	6 833

Rett til bruk-eiendeler avskrives lineært over brukstiden. Kontraktperiodene for eiendom varierer fra 2 år og opp til 40 år. Transportmidler og maskiner har normalt en varighet på mellom 3 til 7 år.

I 2023 ble det identifisert at enkelte leieavtaler fra 2022 ikke var innregnet. Dette var i sin helhet knyttet til huslei-

eavtaler inngått med andre selskaper i Posten Bring konsernet. Totalt ble det i 2023 balanseført en tilgang på 450 mill. kroner på både rett til bruk-eiendeler og leieforpliktelser som tilhørte 2022. Det ble ført en tilhørende resultat effekt på netto 6 mill. kroner i 2023 som tilhørte disse leieavtalene i 2022.

Leieforpliktelser

	2023	2022
Leieforpliktelser 01.01	7 490	7 459
Nye leieforpliktelser	1 164	261
Endringer i eksisterende leieavtaler	(103)	500
Avganger	(21)	(82)
Leiebetalinger ¹⁾	(1 075)	(924)
Rentekostnader på leieforpliktelser	315	278
Leieforpliktelser 31.12	7 770	7 490
Langsiktige leieforpliktelser	7 003	6 860
Kortsiktige leieforpliktelser	766	630
Totale leieforpliktelser	7 770	7 490

1) 32 mill. kroner gjelder leiebetalinger i 2022.

Totale utgående kontantstrømmer knyttet til leieavtaler var 1 179 mill. kroner (1 052 mill. kroner i 2022) inklusive rentebetalinger. Av dette vedrørte 728 mill. kroner (646 mill. kroner i 2022) netto nedbetaling av leieforpliktelser.

Resterende var kortsiktige leieavtaler og leieavtaler for eiendeler med lav verdi.

Vektet gjennomsnittlig rente på Posten Brings utestående leieforpliktelser var 4,0 prosent per 31. desember 2023.

Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieforpliktelser:

Mindre enn 1 år	1 123
1-2 år	990
2-3 år	874
3-4 år	776
4-5 år	717
5-10 år	3 009
10-20 år	3 159
Mer enn 20 år	787
Totale udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2023	11 435

Resultateffekter fra leieavtaler

	2023	2022
Avskrivninger	829	705
Rentekostnader	315	278
Kostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	121	89
Kostnader knyttet til leieavtaler med eiendeler av lav verdi, som ikke er kortsiktige	15	39
Inntekter fra operasjonell fremleie av rett til bruk eiendeler	39	21

Leiekostnader knyttet til kortsiktige avtaler og eiendeler med lav verdi føres i resultatet som enten vare- og tjenestekostnad eller andre driftskostnader, basert på om det er leie av transportmidler eller andre typer eiendeler.

Forlengelsesopsjoner

Selskapets leieavtaler av eiendom har leieperioder som varierer mellom 2 og 40 år. Flere av avtalene inneholder forlengelsesopsjoner som kan utøves i

løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale har selskapet vurdert om forlengelsesopsjoner med rimelig sikkerhet vil utøves. Selskapets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke var inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner var 8,4 mrd. kroner (udiskontert) per 31. desember 2023 (5,9 mrd. kroner i 2022). Av dette beløpet var 7,4 mrd. kroner knyttet til leieavtaler inngått med andre selskaper i Posten Bring konsernet, da enkelte

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

eiendommer er eid gjennom investering i datterselskaper. De største beløpene var knyttet til Østlandsterminalen på Robsrud, Posten Brings logistikksenter på Alnabru, Tromsø, Trondheim og Stavanger samt terminalen på Berger.

Posten Bring AS som utleier

Posten Bring AS har to vesentlige fremleieavtaler, knyttet til henholdsvis termi-

nalen på Berger (inngått i 2007) og Robsrud (inngått i 2023). Begge byggene er fremleid til datterselskapet Bring Warehousing AS, i all hovedsak på de samme vilkår som følger av hovedavtalen.

Selskapet hadde ingen andre vesentlige utleieavtaler.

Finansielle leieavtaler

	2023	2022
Gevinst/(tap) ved endring i fremleieavtaler	(4)	
Finansinntekter på fremleiefordringer	9	9
Totale inntekter fra finansielle leieavtaler	5	9

Forfallsstruktur på selskapets udiskonterte leieinnbetalinger:

Under 1 år	49	
1-2 år	49	
2-3 år	49	
3-4 år	49	
4-5 år	49	
Over 5 år	85	
Totale udiskonterte leieinnbetalinger 31.12.	332	
Ikke-opptjent finansinntekt knyttet til utestående leieinnbetalinger	44	
Netto fremleiefordringer 31.12.2023¹⁾	288	

1) Netto fremleiefordringer 31. desember 2022 var 235 mill. Kroner.

NOTE 18 RENTEBÆRENDE LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Planlagte nedbetalinger og den delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år, inngår i rentebærende kortsiktig gjeld.

	2023	2022
Obligasjonslån	3 500	1 000
Gjeld til kredittinstitusjoner		111
Rentebærende langsiktig gjeld	3 500	1 111
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner med forfall innen ett år	111	488
Sertifikatlån	200	1 250
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner		1 250
Gjeld til konsernselskaper	1 986	1 987
Annen kortsiktig gjeld	275	164
Rentebærende kortsiktig gjeld	2 571	5 139

Posten Bring AS tok i 2023 opp fire nye grønne obligasjonslån på til sammen 2 500 mill. kroner. Ordinære avdrag og nedbetalinger av lån i 2023 var totalt 1 660 mill. kroner. I tillegg ble det nedbetalt sertifikatlån med netto 1 050 mill. kroner i 2023.

Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS langsiktig gjeld (inkludert delen av langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med fastrente på 1 556 mill. kroner. Disse hadde en vektet gjennomsnittlig rente på 4,2 prosent og forfaller i perioden 2026–2031. Samtidig hadde Posten Bring AS 2 056 mill. kroner i langsiktig gjeld (inkludert delen av

langsiktig gjeld som forfaller til betaling innen ett år) med flytende rente med en vektet gjennomsnittlig rente per 31. desember 2023 på 5,5 prosent. Disse forfaller i perioden 2026–2030.

Per 31. desember 2023 hadde Posten Bring AS sertifikatlån på 200 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld, og utestående saldo ble redusert med 1 050 mill. kroner fra 2022.

Gjeld til konsernselskaper vedrørte konsernkontoordningen. Det henvises til konsernets Note 14 Finansiell risiko og kapitalstyring for informasjon om for-

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

fallsstrukturen på konsernets lån og finansielle forpliktelser.

Per 31. desember 2023 var det ikke trukket noe av Posten Bring AS sine kredittfasiliteter. Det var per 31. desem-

ber 2023 trukket 275 mill. kroner på selskapets kassekreditt. Trekkene har en forventet varighet på under 1 år og er klassifisert som Rentebærende kortsiktig gjeld.

Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2023	2022
Forpliktelser 01.01.	4 264	2 577
Kontantstrømmer fra innbetaling ved opptak av gjeld	2 500	2 000
Kontantstrømmer fra nedbetaling av gjeld	(2 710)	(461)
Kontantstrømmer fra (nedgang)/økning i kassekreditt	111	159
Endring i virkelig verdi	(79)	(11)
Forpliktelser 31.12.	4 086	4 264

NOTE 19 RENTEFRI LANGSIKTIG OG KORTSIKTIG GJELD

Rentefri gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser.

	2023	2022
Langsiktige derivater	28	28
Rentefri langsiktig gjeld	28	28
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 437	1 403
Leverandørgjeld	632	568
Avsetning påløpte kostnader	590	574
Forskuddsbetalte inntekter	305	390
Gjeld konsernselskap	83	126
Avsetning for omstilling	20	22
Kortsiktige derivater	15	1
Annen kortsiktig gjeld	54	75
Rentefri kortsiktig gjeld	3 135	3 160

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inkluderte i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke-utbetalt lønn og offentlige avgifter.

Avsetning påløpte kostnader inkluderte transportavsetninger, avsetninger for godtgjørelse for Post i Butikk-tjenester, avsetninger til utenlandske postselskap, samt vedlikehold og service knyttet til selskapets bilpark.

Forskuddsbetalte inntekter var i hovedsak knyttet til forhåndsfakturering av frankeringsmaskiner, inntekter fra uten-

landske postselskap og ubenyttede, solgte frimerker.

For gjeld til konsernselskap, se Note 22 Nærstående Parter. For avsetning til omstillingskostnader, henvises det til Note 11 Avsetninger for forpliktelser.

Annen kortsiktig gjeld inkluderte påløpte rentekostnader, avregning for postoppkrav, samt annen rentefri kortsiktig gjeld. Reduksjonen mot 2022 skyldtes blant annet opphør av sikkerhetsstillelser for finansielle instrumenter.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
▶ Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 20 DERIVATER OG SIKRINGSFORHOLD

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av markedsrisiko (valuta- og renterisiko). Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til Note 13 Finansiell risiko og kapitalstyring.

2023	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK	1	(28)	805
Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)			
Valutaterminkontrakter SEK	2	(15)	643
Sum	3	(42)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

2022	Eiendeler	Gjeld	Nominell verdi ¹⁾
Kontantstrømsikring			
Renteswapper NOK	1	(28)	610
Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)			
Renteswapper NOK			100
Valutaterminkontrakter SEK	11	(1)	753
Kombinert rente-/valutaswapper NOK	79		299
Sum	92	(29)	

1) Beløp i transaksjonsvaluta.

Låneavtale	Utstedelsestidspunkt	Forfallstidspunkt	Utestående beløp 31.12.2023	Rentebetingelser lån	Sikring av rente
Bilateral låneavtale	2017	2024	111	Flytende	Halvparten av lånet er swappet til fast rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157299)	2021	2026	300	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0011157281)	2021	2026	700	Fast	Av de 700 mill. kroner ble 500 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0012841818)	2023	2026	500	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0012897398)	2023	2030	1 000	Fast	Av de 1 000 mill. kroner ble 250 mill. kroner swappet til flytende rente
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019786)	2023	2028	450	Flytende	Nei
Grønn obligasjon (ISIN NO0013019844)	2023	2031	550	Fast	Nei

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende derivater og sikringsforhold er beskrevet i note 21 i konsernregnskapet.

Derivatene i tabellen er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

Opplysninger om virkelig verdi

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som selskapet har inngått avtalene med.

Kontantstrømsikring

Renteswapper

Tilnærmet alle kritiske betingelser (dato for rentefastsettelse, kalkuleringsmetoder, referanserenter med videre) knyttet til derivatene beskrevet over

samsvarer med underliggende låneavtaler. Kontantstrømmene til renteswappene vil derfor i all hovedsak motsvare rentebetalingene på lånene. Det er således ingen vesentlige kilder til sikringsineffektivitet.

Sikringsreserve i egenkapital

Se selskapets egenkapitaloppstilling for netto bevegelser i sikringsreserver.

Andre økonomiske sikringer (derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)

Valutaterminkontrakter SEK

Investeringer i utenlandske datterselskap sikres på konsernnivå gjennom valutaterminkontrakter i Posten Bring AS. Per 31. desember 2023 har selskapet inngått terminkontrakter på totalt 643 mill. svenske kroner (753 mill. svenske kroner i 2022).

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
▶ Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 21 GARANTIANSVAR/PANTSTILLELSER

Selskapet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontrakts-
garantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse
med løpende drift. Selskapet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

Det var per 31. desember 2023 kun Pos-
ten Bring AS som hadde stilt garantier
på vegne av seg selv samt øvrige selska-
per i konsernet. Garantiene som fremgår

av konsernnote 22 Garantiansvar/pant-
stillelser gjelder dermed kun for Pos-
ten Bring AS, og det henvises til denne
noten for ytterligere informasjon.

NOTE 22 NÆRSTÅENDE PARTER

Noten omhandler selskapets vesentlige transaksjoner med nærstående parter.
To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger.
Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Selskapets nærstående parter er hoved-
sakelig datterselskaper i konsernet.
Posten Bring AS er morselskap, og har
direkte og indirekte kontroll i om lag 90
selskaper, hovedsakelig i Norden. Datter-
selskaper er presentert i Note 27 Kon-
sernets struktur i konsernregnskapet,
og eierandeler i tilknyttede selskaper
er presentert i Note 10 Investeringer i
selskaper og virksomheter. For transak-

sjoner med datterselskaper og andre
nærstående parter, se tabell nedenfor.

Internhandel i konsernet er gjort i
henhold til egne avtaler og på arm-
lengdes avstand, og felleskostnader i
Posten Bring AS er fordelt på konsern-
selskapene i henhold til fordelingsnøkler,
avhengig av de ulike kostnadsartene.

	2023	2022
Salg av varer og tjenester til		
Datterselskap	2 022	1 842
Tilknyttede selskaper		1
Kjøp av varer og tjenester fra		
Datterselskap	637	623
Tilknyttede selskaper ¹⁾	28	28
Leieinnbetalinger for eiendom fra		
Datterselskap	72	65
Leieutbetalinger for eiendom til		
Datterselskap	498	468

1) Transaksjoner med det tilknyttede selskapet Norbjørn AS utgjorde 27 mill. kroner (27 mill. kroner i 2022).

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Balansen inkluderte følgende beløp som følge av transaksjoner med nærstående parter:

	2023	2022
Finansielle fremleiefordringer	284	230
Kundefordringer	136	105
Øvrige fordringer	4 778	4 035
Leieforpliktelse	5 611	5 424
Leverandørgjeld	29	19
Øvrig gjeld	2 039	2 093
Netto	(2 481)	(3 166)

Øvrige fordringer og øvrig gjeld

Øvrige fordringer og øvrig gjeld gjaldt i hovedsak konsernkontoordningen og lån til datterselskaper. Se også Note 14 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer og Note 16 Likvide midler.

Godtgjørelse til styret og ledelsen

For godtgjørelse til styret og ledelsen se konsernets årlige lederlønsrapport

som er tilgjengelig på postenbring.no.

Noen av styremedlemmene har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Noen av medlemmene i Posten Bring AS sin konsernledelse har også styreverv i andre foretak. Styreverv eller lederposisjoner i andre foretak har ikke påvirket selskapets beslutninger.

NOTE 23 REGULATORISKE FORHOLD

Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.

Konsernets Note 25 Regulatoriske forhold beskriver postregelverket, produktregnskap og statlig kjøp av ulønnsomme

leveringspliktige posttjenester, samt regulatoriske fremtidsutsikter som er gjeldende for Posten Bring AS.

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
► Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

NOTE 24 HENDELSER ETTER RAPPORTERINGSPERIODEN

Hendelser som vedrører forhold som oppstod etter rapporteringsperioden

Posten Bring AS inngikk i januar 2024 en avtale med Posten Bring Bildrift AS om overdragelse av yrkestransporten i Posten Bring AS til Posten Bring Bildrift AS. Overdragelsen fant sted i starten av mars 2024. Avtalen omfatter overdragelse av ansatte, kjøreoppdrag, eien-deler, gjeld og forpliktelser tilknyttet driften. Samlet vederlag for virksom-heten ble beregnet til negative 380 mill. kroner og gjelder hovedsakelig for-pliktelser knyttet til ansatte.

P Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsipper vedrørende hendelser etter rapporteringsperioden er beskrevet i note 26 i konsernregnskapet.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

► Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Alternative resultatmål (APM)

Posten Bring Konsern

ALTERNATIVE RESULTATMÅL (APM) BENYTTET I ÅRSRAPPORTEN 2023

Konsernets finansielle informasjon er utarbeidet i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). I tillegg er det opplyst om alternative resultatmål (alternative performance measures, APM) som jevnlig følges opp av ledelsen

for å forbedre forståelsen av resultatene. De alternative resultatmålene som presenteres kan defineres ulikt av andre selskaper.

I det etterfølgende omtales konsernets resultatmål og andre måltall som er benyttet i års- og kvartalsrapportene.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
▶ Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Organisk vekst

Organisk vekst gir konsernets ledelse, styret og øvrige brukere av den

finansielle informasjonen mulighet til å analysere underliggende vekst i den operasjonelle virksomheten.

	Året 2023	Året 2022
Driftsinntekter (årets)	24 394	23 429
- Driftsinntekter (fjoråret)	23 429	24 716
= Nominell endring i driftsinntekter	965	(1 287)

	Året 2023	Året 2022
Nominell endring i driftsinntekter	965	(1 287)
+/- Valutaeffekt	(464)	233
+/- Kjøp av virksomhet	(7)	(344)
+/- Salg av virksomhet	166	2 608
+/- Endring statlig kjøp	(533)	(195)
= Organisk endring i driftsinntekter	127	1 015

	Året 2023	Året 2022
Organisk endring i driftsinntekter	127	1 015
/ Justert driftsinntekt (fjorår) ¹⁾	23 270	22 453
= Organisk vekst	0,5 %	4,5 %

1) Justert driftsinntekt (fjorår) er driftsinntekter justert for kjøp og salg av virksomhet.



Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

► Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Konsern	Året 2023	Året 2022
Driftsinntekter	24 394	23 429
- Varekostnader	9 977	10 072
- Lønnskostnader	9 062	8 518
- Andre driftskostnader	3 039	3 050
= Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)¹⁾	2 316	1 790

1) EBITDA = Earnings before interest, taxes, depreciation and amortisation.

	Året 2023	Året 2022
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	2 316	1 790
- Avskrivninger	1 600	1 384
= Justert driftsresultat	716	406

	Året 2023	Året 2022
Justert driftsresultat	716	406
/ Driftsinntekter	24 394	23 429
= Justert driftsmargin	2,9 %	1,7 %

	Året 2023	Året 2022
Justert driftsresultat	716	406
- Nedskrivninger	139	185
+/- Andre inntekter og (kostnader)	13	(371)
+ Inntekter fra tilknyttede selskap	10	7
= Driftsresultat (EBIT)¹⁾	599	(143)

1) EBIT = Earnings before interest and taxes.

	Året 2023	Året 2022
Driftsresultat (EBIT)	599	(143)
/ Driftsinntekter	24 394	23 429
= EBIT margin	2,5 %	(0,6 %)

Driftsresultat før avskrivninger, justert driftsresultat og driftsresultat

Konsernets ledelse følger opp konsernets økonomiske situasjon gjennom bruk av felles måltall (KPI'er) og måltall som viser inntekter og kostnader knyttet til konsernets ordinære operasjonelle drift. De alternative målene som benyttes i rapportering til konsernledelsen, består av inntjening eksklusive poster med begrenset prediksjonsverdi.

Resultat før avskrivninger, finansposter og skatt er et viktig finansielt parameter for konsernet og danner basis for begrepet justert driftsresultat. Justert driftsresultat er driftsresultat før nedskrivninger og andre inntekter og kostnader, men inkluderer avskrivninger. Driftsresultat inkluderer konsernets nedskrivninger, andre inntekter og kostnader, samt inntekt fra tilknyttede selskaper.

Måltallene er nyttige for brukere av Posten Brings finansielle opplysninger, herunder ledelse, styret og eksterne parter. Det gir brukere av den finansielle informasjonen muligheten til å vurdere driftsresultatet basert på variable løpende poster, da det utelukker blant annet omstillingskostnader, vesentlig gevinst og tap ved ikke ordinære salg av anleggsmidler, samt andre inntekter eller kostnader utenfor konsernets normale virksomhet som anses å ha begrenset prediksjonsverdi. Det antas også at måltallene gir mulighet for en mer sammenlignbar evaluering av driftsresultat i forhold til konsernets konkurrenter.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

► Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

Uavhengig revisors beretning202

Per segment

	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2022	Året 2022	Året 2022	Året 2022	Året 2022
Driftsinntekter	19 407	5 835	1 087	(1 935)	24 394	18 890	5 398	1 505	(2 364)	23 429
- Driftskostnader eksl. nedskrivninger	18 718	5 541	1 354	(1 935)	23 677	18 150	5 430	1 806	(2 364)	23 024
= Justert driftsresultat	689	294	(267)		716	740	(32)	(301)		406

	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern	Logistikk	Post	Annet	Eliminering	Konsern
	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2023	Året 2022	Året 2022	Året 2022	Året 2022	Året 2022
Justert driftsresultat	689	294	(267)		716	740	(32)	(301)		406
- Nedskrivninger	139				139	185				185
+/- Andre inntekter og (kostnader)		13			13	(179)	(164)	(28)		(371)
+ Inntekter fra tilknyttede selskap	10				10	7				7
= Driftsresultat (EBIT)	559	307	(267)		599	383	(196)	(329)		(143)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
▶ Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve

En overordnet målsetning i konsernets retningslinjer for finans er å sørge for at konsernet har finansiell handlefrihet. Finansiell handlefrihet gir forretningen mulighet til å operasjonalisere strategier og nå sine mål. Konsernet skal til enhver tid ha tilstrekkelig tilgang til kapital til samlet å dekke normale svingninger i konsernets likviditetsbehov, refinansieringsrisiko og normal

ekspansjonstakt uten at enkelte prosjekter utløser særskilte finansieringstiltak. Det vil si tilstrekkelige rammer til å kunne realisere konsernets vedtatte strategier.

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve er en indikator på konsernets likviditetsmessige situasjon og følges tett av konsernets sentraliserte finansfunksjon. Likviditetsreserven er også et mål som kan brukes til å vurdere konsernets likviditetsbehov.

Netto rentebærende gjeld består av både kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld, redusert med rentefond, kontanter og kontantekvivalenter. Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall. Netto gjeld/ EBITDA er blant disse. Gjeldsgrad viser hvilken andel av egenkapitalen som er knyttet opp i både kortsiktig og langsiktig gjeld.

Konsernets likviditetsreserve består av alle midler konsernet har tilgjengelig for å finansiere sin drift og sine investeringer. Den er fordelt på hva som er tilgjengelig i henhold til avtaler på kort sikt og på lang sikt og er et nyttig mål for å vurdere om konsernet har tilstrekkelig likviditet til å fullføre den fastlagte strategien for konsernet.

	31.12.2023	31.12.2022
Rentebærende langsiktig gjeld	6 640	3 947
+ Rentebærende kortsiktig gjeld	1 478	3 930
- Rentefond	1 835	2 581
- Kontanter	1	1
- Bankinnskudd	111	100
= Netto rentebærende gjeld (NIBD)¹⁾	6 171	5 195

1) NIBD = Net interest bearing debt.

	31.12.2023	31.12.2022
Netto rentebærende gjeld	6 171	5 195
/ Egenkapital per balansedato	5 876	5 715
= Gjeldsgrad	1,1	0,9

	31.12.2023	31.12.2022
Netto rentebærende gjeld	6 171	5 195
/ EBITDA	2 316	1 790
= Netto rentebærende gjeld (NIBD)/EBITDA	2,7	2,9

	31.12.2023	31.12.2022
Rentefond	1 835	2 581
+ Trekkfasiliteter	2 248	1 853
- Sertifikatlån	200	1 250
= Langsiktig likviditetsreserve	3 883	3 184

	31.12.2023	31.12.2022
Langsiktig likviditetsreserve	3 883	3 184
+ Innestående utenfor konsernkonto	111	100
+ Ubenyttet kassakreditt	225	336
= Kortsiktig likviditetsreserve	4 219	3 620

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
▶ Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

Investert kapital og avkastning på investert kapital

Konsernet skaper verdi for eierne ved å investere kontanter i dag som bidrar til økte kontantstrømmer i fremtiden. Konsernets verdi skapes så lenge virksomheten vokser og oppnår en høyere avkastning på sin investerte kapital (ROIC) enn kapitalkostnadene (WACC). Avkastning på investert kapital er et internasjonalt

anerkjent avkastningsmål som viser hvorvidt investert kapital fra selve driften gir tilstrekkelig avkastning. Konsernet følger opp dette avkastningsmålet i intern rapportering, og dette er et av målene i konsernledelsens bonusprogram.

Poster som inngår i beregningen av investert kapital vises nedenfor:

	31.12.2023	31.12.2022
Immaterielle eiendeler	2 055	2 111
+ Varige driftsmidler	10 230	9 130
+ Omløpsmidler	6 193	7 032
- Sum likvide midler	2 226	3 230
- Rentebærende kortsiktig midler	107	115
- Rentefri kortsiktig gjeld	4 380	4 332
+ Betalbar skatt	4	57
+ Utbytte og konsernbidrag	1	102
= Investert kapital	11 770	10 756

Rullerende 12 måneder tall.

	31.12.2023	31.12.2022
Siste 12 måneder akkumulert justert driftsresultat	716	406
/ Investert kapital	11 770	10 756
= Avkastning på investert kapital (ROIC)¹⁾	6,1 %	3,8 %

1) ROIC = Return on invested capital.

Øvrige alternative resultatmål

Konsernet benytter og presenterer enkelte andre frittstående resultatmål. Dette er resultatmål som anses å være nyttige for markedet og brukerne av

konsernets finansielle informasjon. Konsernets avkastning på egenkapital følges også opp av eier. Disse måltallene er vist i tabellene nedenfor:

	Året 2023	Året 2022
Totale investeringer eide driftsmidler	1 411	1 512
- Investeringer grunnet oppkjøp av virksomhet	2	236
= Investeringer før oppkjøp av virksomhet	1 409	1 276

	31.12.2023	31.12.2022
Resultat siste 12 måneder etter skatt	178	(277)
/ Gjennomsnittlig egenkapital per balansedato ¹⁾	5 795	6 494
= Egenkapitalavkastning etter skatt (ROE)²⁾	3,1 %	(4,3 %)

1) (IB+UB)/2.

2) ROE = Return on equity.

	31.12.2023	31.12.2022
Egenkapital per balansedato	5 876	5 715
/ Egenkapital og gjeld (total kapital)	19 625	19 143
= Egenkapitalandel	29,9 %	29,9 %

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
► Styrets erklæring	201
Uavhengig revisors beretning	202

STYRETS ERKLÆRING

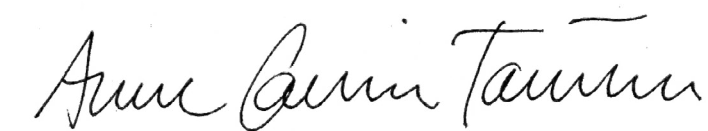
Styret bekrefter, etter vår beste overbevisning, at:

Årsregnskapet for 2023 er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Integrert årsrapport for 2023 er utarbeidet i samsvar med rammeverket for Integrated Reporting IR og oppfyller informasjonskrav i regnskapsloven med hensyn til årsberetning og redegjørelse om foretaksstyring og samfunnsansvar.

Den integrerte årsrapporten gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet, samt en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer selskapet står overfor.

Oslo, 21. mars 2024



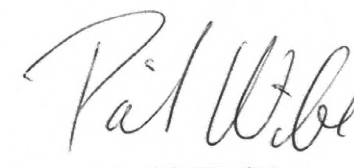
Anne Carine Tanum (leder)



Finn Kinserdal



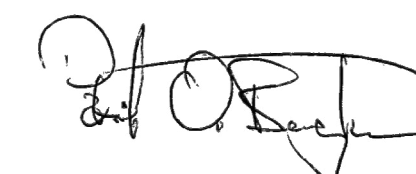
Liv Fiksdahl



Pål Wibe



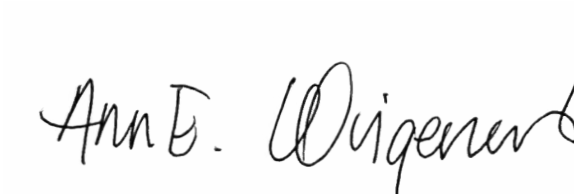
Tina Stiegler



Patrik Berglund



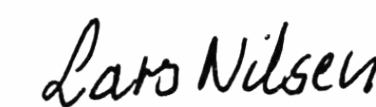
Gerd Øiahals



Ann Elisabeth Wirgeness



Tove Gravdal Rundtom



Lars Nilsen



Tone Wille (konsernsjef)

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
► Uavhengig revisors beretning	202

Deloitte.

Til generalforsamlingen i Posten Bring AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Posten Bring AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital, kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Posten Bring AS' revisor sammenhengende i 1 år fra valget på generalforsamlingen den 6. mai 2022 for regnskapsåret 2023.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2023. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet. Vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene.

Deloitte AS
Dronning Eufemias gate 14
Postboks 221 Sentrum
NO-0103 Oslo
Norway

Tel: +47 23 27 90 00
Fax: +47 23 27 90 01
www.deloitte.no

Deloitte AS and Deloitte Advokatfirma AS are the Norwegian affiliates of Deloitte NSE LLP, a member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee ("DTTL"). DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL and Deloitte NSE LLP do not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more about our global network of member firms.

Deloitte Norway conducts business through two legally separate and independent limited liability companies; Deloitte AS, providing audit, consulting, financial advisory and risk management services, and Deloitte Advokatfirma AS, providing tax and legal services.

Registrert i Foretaksregisteret
Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Integrert årsrapport 2023

- 1 Om oss
- 2 Vår verdiskaping
- 3 Styrets arbeid
- 4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
► Uavhengig revisors beretning	202



side 2
Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

Verdsettelse av goodwill

Beskrivelse av det sentrale forhold	Hvordan vår revisjon adresserte det sentrale forholdet
<p>Balanseført verdi på goodwill utgjør 1 181 millioner kroner per 31. desember 2023.</p> <p>Det vises til omtale av ledelsens vurdering av goodwill i note 9 til konsernregnskapet.</p> <p>Goodwill vurderes minst årlig for verdifall. Ledelsen estimerer i denne sammenheng gjenvinnbart beløp av den enkelte kontantgenererende enhet. Disse verdiberegningene er basert på ledelsens skjønn om viktige forutsetninger, og spesielt estimeringen av fremtidig marginbilde, vekstrate og fastsettelsen av diskonteringsrente vurderes som sentrale forutsetninger som er beheftet med usikkerhet. Denne usikkerheten har i kombinasjon med størrelsen på balanseført goodwill medført at verdsettelse av goodwill har vært et sentralt forhold i revisjonen.</p>	<p>Våre handlinger inkluderte:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vurdering av konsernets prosess og relevante kontroller for verdsettelse av goodwill.• Vurdering av metodisk tilnærming og hensiktsmessigheten av ledelsens modell opp mot kravene i regnskapsstandarden IAS 36 Verdifall på eiendeler.• Vi opparbeidet en forståelse for og utfordret de viktigste forutsetningene om forventede fremtidige kontantstrømmer og grunnlaget for disse, herunder forventet marginbilde og vekstrate.• Vurdering av anvendte diskonteringsrenter, herunder sammenligning mot eget estimat på diskonteringsrente og uavhengige kilder.• Kontroll av matematisk nøyaktighet i de anvendte verdsettelsesmodellene. <p>Vi har benyttet intern verdsettelsesekspert i forbindelse med vurdering av hensiktsmessigheten av modell benyttet, vurdering av anvendt diskonteringsrente, samt kontroll av matematisk integritet i modellen som er benyttet til å estimere gjenvinnbart beløp.</p> <p>Videre har vi vurdert om de tilknyttede noteopplysningene i note 9 i konsernregnskapet er dekkende i henhold til kravene i IAS 36 – verdifall på eiendeler.</p>

Øvrig informasjon

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten, bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne..... 101

Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ... 102

Årsregnskap med noter for Posten Bring AS159

Alternative resultatmål195

Styrets erklæring 201

► Uavhengig revisors beretning202

Deloitte.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelser om foretaksstyring og samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

side 3
Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

Integrert årsrapport 2023

1 Om oss

2 Vår verdiskaping

3 Styrets arbeid

4 Finansiell redegjørelse

Vår økonomiske bæreevne.....	101
Årsregnskap med noter for Posten Bring Konsern ...	102
Årsregnskap med noter for Posten Bring AS	159
Alternative resultatmål	195
Styrets erklæring	201
► Uavhengig revisors beretning	202

Deloitte.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Oslo, 21. mars 2024
Deloitte AS



Eivind Skaug
statsautorisert revisor

side 4
Uavhengig revisors beretning
Posten Bring AS

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.