

Redgjørelse åpenhetsloven BCE til signering

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Stormo, Torstein (30.06.1964), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), signert 12.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Steinstø, Christine (13.07.1976), signert 16.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), signert 24.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Courier & Express AS 2025
Posten Bring AS

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

Dokumentet er signert digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Innhold

1	Introduksjon	3
	Redegjørelsens innhold og omfang	3
2	Om selskapet	4
	Informasjon om driftsområde, produkter, tjenester og markeder	4
3	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden	5
	Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	5
	Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden	5
	Faktiske negative konsekvenser (som er avdekket)	6
	Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade	6
	Tiltak overfor transportleverandører	7
	Dialog med interessenter og bransjesamarbeid	7
	Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	8
	Gjenoppretting og erstatninger der det er nødvendig	8
	Effekter i leverandørkjeden	8
	Planer og mål for året som kommer	8
4	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte	9
	Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap	9
	Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet	9
	Tiltak i egen virksomhet	10
	Selskapets varslingsordning	10
5	Henvendelser om åpenhetsloven	11
6	Styrets erklæring	12

Forseglet av



Posten Bring

Dokumentet er signert digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 | Bring Courier & Express AS

1 Introduksjon

Bring Courier & Express AS (BCE) har som mål å være en ansvarlig samfunnsaktør i leverandørkjeden og som arbeidsgiver.

Dette er et sentralt prinsipp i vår strategi. Vi tar samfunnsansvaret på alvor og arbeider aktivt for å forhindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, både i vår egen virksomhet og hos våre leverandører.

Selskapet har et systematisk arbeid for å sikre arbeidstakerrettigheter og etisk standard for leverandører. Vi følger opp og kontrollerer at leverandørene overholder kravene gjennom beste praksis, fra onboarding til en eventuell avslutning av oppdragsforholdene. I vår redegjørelse etter

åpenhetsloven gir vi innsikt i hvilke risikoer vi kjenner til, hvilke brudd som er avdekket, og hvordan vi jobber for å unngå slike situasjoner. Utfordringene knyttet til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er komplekse, spesielt i leverandørkjeden.

Noen ganger kan resultater oppnås raskt, mens andre ganger tar det lengre tid å sikre tilfredsstillende forhold. Likevel har vi tro på at vi kan bidra positivt til å løse utfordringene varebilbransjen står overfor.

REDEGJØRELSENS INNHOLD OG OMFANG

Redegjørelsen er delt inn i to hoveddeler: en om leverandørkjeden og en om egne ansatte.

De største utfordringene finner vi i leverandørkjedene.

Forseglet av



Posten Bring

Dokumentet er signert digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

2 Om selskapet

INFORMASJON OM DRIFTSOMRÅDE, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDER

Bring Courier & Express AS er et aksjeselskap som, i tilknytning til konsernet Posten Bring AS (morselskap), defineres som et datterselskap. For mer informasjon, besøk postenbring.no.

Bring Courier & Express AS tilbyr bud- og ekspress-tjenester innen «samme dag-leveranser» - transportformidling av godstransport på vei (hovedsak under 3,5 tonn) og flyfrakt.

Vår forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne ansatte og bruk av leverandører. Vi kjøper transporttjenester og benyttet i løpet av 2025 253 leverandører.

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 | Bring Courier & Express AS



Forseglet av



Posten Bring

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etikisk standard for leverandører». Ansvar for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i arbeidet til Mennesker og Bærekraft i Bring Courier & Express. Posten Bring har ansvar for innholdet i styrende dokumenter, koordinering, intern rådgivning og rapportering mens Bring Courier & Express har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

Leverandøren forplikter seg til å overholde grunnleggende etiske standarder for forretningspraksis, ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt handlemåte i konkurranse med andre.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår portefølje inkluderer større leverandører som dekker omfattende geografiske områder og har mange kjøretøy i drift. Dette medfører en risiko, da vi kan stå uten transportkapasitet dersom noe uforutsett oppstår. Spesielt sårbart blir det når

slike leverandører på kort varsel må slutte å levere våre tjenester.

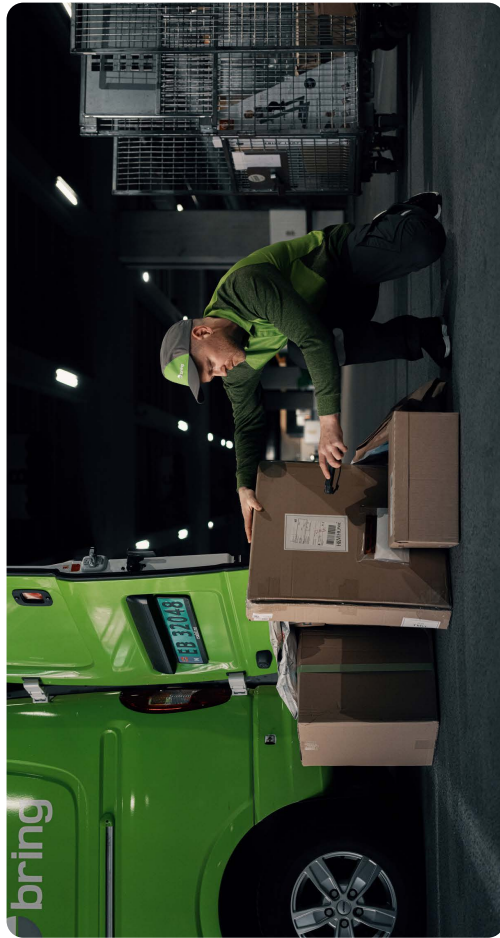
I tillegg er leverandører med mange ansatte også utsatt for risiko. Dersom vi avdekker uetiske forhold hos leverandører med stor arbeidsstyrke, kan dette få alvorlige konsekvenser som påvirker mange.

Varebilbransjen har hatt utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på arbeidstidsbestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. Funn gjort blant eksterne transportører er omtalt senere i redegjørelsen.

I Norge har ikke varebilbransjen vært like regulert som tungtransporten, og slik det er gjort i Sverige og Danmark, men nå skjer det forandringer. I juni 2025 ble det innført minstelønn for sjåfører og hjelpepersoner i varebilbransjen. Fra 1. januar 2026 blir det innført obligatorisk HMS-kort for alle sjåfører og hjelpepersoner involvert med lasting, lossing, og levering i forhold til godstransport på vei. Samme dag blir også innført Nasjonalt varebillykke for alle kjøretøy mellom 2,5 tonn og 3,5 tonn tillatt totalvekt.



- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026



Ferdskriver/Fartskriver er også under høring når det gjelder varebiler og kan inntreffe allerede sommeren 2026.

Bring Courier & Express AS som er en del av konsern ved Posten Bring AS, har tradisjon for å ta hensyn til ansvarlighet i leverandørkjeden og har jobbet med dette i de siste årene.

«Etiksk Standard for Leverandører» er signert av alle våre leverandører og etiske krav er gjort til kontraktsvilkår der det er relevant.

Under beskriver vi hvilke tiltak vi har iverksatt så langt. Vi hevder ikke at vi med disse tiltakene er «i mål». Dette er et arbeid som jobbes med kontinuerlig. Kompleksiteten i risikobildet gjør at arbeidet for ansvarlighet i leverandørkjeden fortsatt blir viktig i årene fremover.

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER (SOM ER AVDEKKET)

Gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner og lignende har vi avdekket avvik i arbeidstakerrettigheter hos transportleverandører. Vanlige avvik er knyttet til arbeidstid, manglende overtidbetaling, mangler ved arbeidsavtaler, forsikringer og HMS. Etter innføring

av minstelønn ble det også avdekket tilfeller med underbetalte arbeidstakere. I sjeldnere tilfeller er det avdekket blant annet nyansatt som har startet å jobbe uten å ha først signert kontrakt, uautorisert bruk av underleverandører, i tillegg til timelister som ikke tar i betraktning alt utført arbeid. Det betyr ikke at det er slike avvik hos alle leverandører, men at dette forekommer.

Kontrolltiltakene som er gjennomført viser at det, på tross av at mange transportører er seriøse, fremdeles er mange alvorlige avvik knyttet til lønns- og arbeidsforhold. De vanligste manglene er knyttet til: HMS (helse, miljø og sikkerhet), lovpålagte forsikringer, arbeidsavtaler, kjøretøysforhold, lovpålagt overtids- tillegg og lønn- og timeregistrering. Bruk av ulovlig arbeidskraft og «svart arbeid» er observert ved et par tilfeller. Alle transportører med avvik følges opp. Avtaler med transportører som viser seg å være useriøse avvikles.

BCE AS har i 2025 avsluttet 2 kontrakter med selskap basert på brudd på etisk standard.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

«Etiksk standard for leverandører»

Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etiksk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid og organisasjonsfrihet. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretagelse av menneskerettigheter.

Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede
Bring Courier & Express har rett til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller hos leverandøren for å undersøke etterlevelse av disse kravene.

Vi har en risikobasert tilnærming til vår kontrollvirksomhet. Basert på informasjon fra ulike kilder, og samarbeidspartnere i det offentlige, private, internt og eksternt velger vi ut lokasjoner og selskaper vi bør prioritere. Vi jobber kontinuerlig for å opprettholde et godt samarbeid rundt denne jobben med våre driftsavdelinger, konsernet som en helhet, samt med eksterne samarbeidspartnere.

Kontrollaktiviteter gjøres for å sjekke at vår Etisk Standard for Leverandører etterleves, inkludert arbeidstakerrettigheter, HMS og trafikksikkerhet.

Vi har også som mål å garantere at de ansatte hos leverandørene våre har gyldige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, frihet til å organisere seg, ivaretagelse av arbeidsstidsbestemmelser og ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.

Det er påbudt om gjennomført bakgrunnsjekk på samtlige nye leverandører før de kan signere avtale, få betalt på avregning og bli en del av porteføljen vår. Gjennom vår risikobaserte tilnærming bygget totalt 32 leverandører blitt invitert til en obligatorisk revisjon i 2025. En klar sammenheng kan sees mellom mangel på oppmøte og/eller etterspurt dokumentasjon og påfølgende avslutning av virksomhet, konkurs, eller hevelse av kontrakt.

I 2025 ble kontrollaksjoner gjennomført ved våre terminaler i Bergen, Haugesund, Stavanger.



- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaaen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Fredrikstad, Molde, Ålesund, Kristiansand, Oslo, Brånåsen (Dekk & Deler) og Stokke.

I tillegg ble det også gjennomført kontrollaksjoner ved kundelokasjoner i Oslo-området, Kristiansand og Bergen. Til sammen ble det gjennomført 151 kontroller, inkludert noe i samarbeid med konsernet. For å begrense handlingsrommet til userøse aktører i varebilbransjen er det signert en samarbeidsavtale med Skatteetaten og Statens Vegvesen. Basert på fullmakter fra transportørerne, kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter.

Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. 100 prosent av varebiltransportørerne ble omfattet av ordningen ved årsslutt. Vårt samarbeid med selskaper som ikke er i stand til å gjøre dette avsluttes.

Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, må leverandørerne rette opp forholdene innen en gitt tid. De fleste leverandører er villige til å rette opp forholdene. De som ikke er i stand til eller er villig til å rette opp forholdene blir avvirket som leverandører til Bring Courier & Express.

Tiltak innen andre innkjøps kategorier med høy risiko
Bring Courier & Express forholder seg konsernfelles rammeavtaler ved andre innkjøps kategorier.

Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører
Bring Courier & Express AS er en del av Posten Bring konsernfelles eksterne varslingsmottak, som ble

opprettet i 2023. Varslingsordningen skal ivareta medarbeidere, leverandører og andre et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold. For mer informasjon, se nettsiden vår: [Varslingskanal - Posten Bring](#).

TILTAK OVERFOR TRANSPORTLEVERANDØRER

Innlogging i transportsystemet GLOW med Bank ID

Vi jobber mot at alle BCE-sjåfører konsekvent skal logge inn med sin Bank ID før oppdrag, og velge riktig bil slik at til enhver tid får data som knytter sammen person, kjøretøy og oppdrag. Vi ser på muligheter for hvordan vi best mulig kan ansvarliggjøre våre leverandører på dette punktet.

Prioritering på frekvensen av revisjoner

so involverer leverandører med ansatte
Leverandører med ansatte blir prioritert for revisjoner, da de innebærer større risiko grunnet ansettelsesforhold. Dette sikrer at leverandørerne driver virksomhet i tråd med arbeidstakerrettigheter i henhold til AML. Vi vurderer viktige punkter som avlønning, arbeidstid, kontrakter, forsikringer og pensjonsordninger. Det er spesielt fokus på leverandører som har ansatte, slik at vi sikrer de ansattes arbeidstakerrettigheter.

Samarbeid med Skatteetaten

Alle våre leverandører signerer fullmakter. Skatteetaten gir oss oversikt over leverandørenes restskatt og gebyrer, som vi forventer skal være innbetalt til enhver tid. Vi arbeider videre med leverandører som ikke oppfyller disse kravene.

Dersom leverandørerne ikke opprettholder forventningen om å være a jour med sin restskatt og

gebyrer, kan dette føre til at samarbeidet avsluttes. Avtalen med Skatteetaten ble videreført i 2024.

Samarbeid med Statens Vegvesen

Posten Bring som konsern har skrevet under en samarbeidsavtale i november 2023 med Statens Vegvesen (SVV). Formålet med samarbeidsavtalen er å bekjempe arbeidslivskriminalitet og samtidig bidra til anstendelige arbeidsvilkår i transportbransjen. Bring Courier & Express benytter seg av avtalen med hensikt å få en lett og effektiv tilgang til offentlig informasjon som SVV sitter på. Dette for å styrke kontrollvirksomheten vår og veiledning i forhold til gjennomføring av kontrollvirksomhet. For mer informasjon rundt samarbeidsavtalen, se link til vår nettside: [Posten Bring inngår samarbeid med Statens Vegvesen - bring.no](#)

Begrense handlingsrommet for userøse aktører

Vi opprettholder vårt samarbeid med Skatteetaten i Norge. Ved hjelp av fullmakter fra transportørerne kontrollerer vi forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser gir oss en indikasjon på om selskapene driver seriøst. Selskaper med vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. Hele 100 prosent av våre varebiltransportører er omfattet av denne ordningen. Informasjon fra Skatteetaten tas med i vår helhetlige vurdering av samarbeidet med transportørerne.

Leverandørmonitorering via Credit safe

Vi overvåker alle leverandører gjennom Credit safe. Dette gir oss daglige oppdateringer om endringer hos leverandørerne, inkludert økonomiske forhold, endringer i firmanstruktur og eventuelle konkursbegjæringer. Dette gir oss innsikt i forhold som vi eventuelt må adressere.

Bakgrunnssjekk før kontraktsinngåelse

For vi inngår kontrakt med leverandører, gjennomfører vi grundige bakgrunnssjekker. Dette inkluderer vurdering av firmahistorikk, økonomi og lønnsystem.

Leverandørstrategi

BCE endret leverandørstrategi i 2023, med høyt søkelys på miljø og bærekraft. Selskapet vil i hovedsak samarbeide med større transport- og budsjetselskaper. BCE har også økt interhandelen med Posten Bring Varebil AS. Dette har medført et behov å redusere antall eksterne leverandører.

DIALOG MED INTERESSENTER OG BRANSJESAMARBEID

Stikkprøver i form av kontroller gir oss mulighet til å ha en åpen dialog direkte med sjåfører. Når vi har dialog med sjåfører, kan det komme frem forhold som ikke avdekkes i samtaler med firmaer. Førstehåndsinformasjon er nyttig i arbeidet mot avvik.

Bring Courier & Express AS er også underordnet konsernets samarbeidsavtale med Statens Vegvesen, som ble signert av begge parter november 2023. Hensikten med samarbeidsavtalen er å få raskere informasjon som kan bidra til bedre kontrollvirksomhet i leverandørkjeden.

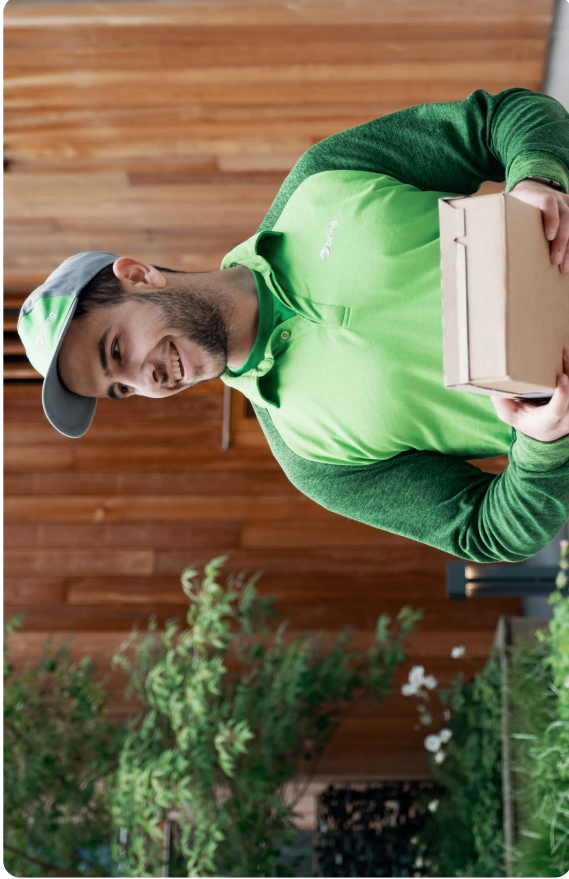
Bring Courier & Express AS er også underordnet konsernets samarbeidsavtale med Skatteetaten.

Møtevirksomhet med Arbeidstilsynet har forekommet.

Da det gjelder dialog med interessenter og bransjesamarbeid, fokuserer vi på å opprettholde åpne kommunikasjonskanaler og etablere sterke relasjoner med alle relevante parter. Dette inkluderer



- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026



kunder, leverandører, myndigheter, interessegrupper og andre aktører i bransjen. Gjennom regelmessig dialog og samarbeid med disse interessentene, kan vi bedre forstå deres behov, forventninger og bekymringer, og tilpasse våre tiltak og strategier deretter. Dette bidrar til å bygge tillit og styrke relaterte partnerskap for å oppnå felles mål og skape positiv innvirkning i bransjen.

Når det refereres til samarbeid med resten av Posten Bring for å utveksle erfaringer og jobbe med relevante kontrollaktiviteter, betyr det at det er søkelys på å jobbe sammen med andre enheter innenfor konsernet for å dra nytte av deres kunnskap, ekspertise og erfaringer. Dette samarbeidet kan omfatte utveksling av beste praksis, samarbeid om utvikling og gjennomføring av interne kontrolltiltak, samt å sikre at alle enheter innen konsernet følger felles retningslinjer og standarder for god forretningsikk.

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Dersom Bring Courier & Express avdekker avvik i kontraktsperioden, kan Bring Courier & Express vurdere å sette en tidsfrist for når forholdet skal være brakt i orden. Tidsfristen vil være avhengig av avvikets alvorlighetsgrad.

Alvorlige, vedvarende eller gjentatte kontraktsbrudd anses som vesentlig mislighold i avtaleforholdet og gir Bring Courier & Express rett til å heve kontrakten.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER NØDVENDIG

Bring Courier & Express har i 2025 ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

fullmakt i henhold til avtalen med skatteetaten, og nye leverandører skal bakgrunns sjekkes.

Forebyggende tiltak som planlegges

Revisjoner, kontroller, Bakgrunns sjekk av alle leverandører før kontraktsignering.

Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i.

Det logges avvik og resultater.

Kontrolltiltak som planlegges

I arbeidet med å gjennomføre kontrollaktiviteter etter en risikobasert tilnærming, fokuseres det på å redusere mulige risikoer i leverandørkjeden. Dette inkluderer en videreutvikling av det systematiske arbeidet med Etik i leverandørkjeden, med mål om å sikre etiske retningslinjer og praksis.

Det legges også vekt på opplæring for både interne ansatte og eksterne transportører, for å sikre at alle involverte parter er bevisste på og overholder gjeldende retningslinjer og krav.

Etter 1. januar 2026 der varebilbransjen reguleres med HMS-kort og nasjonalt varebillyve for alle kjøretøy mellom 2.5 tonn og 3.5 tonn tillatt totalvekt, legges det opp aktiviteter for å sikre at våre leverandører oppfyller de lovkrev som er satt.

I tillegg har Bring Courier & Express et tett samarbeid med Skatteetaten og Statens Vegvesen i Norge, for å sikre at man overholder alle relevante lover og regler innen skatt og transport. Dette samarbeidet bidrar til å styrke vår etterlevelse av regelverket og kontrollaktiviteter i virksomheten.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Effekter av arbeidet er krevende å måle, men de mest konkrete effektene av arbeidet kommer når feil og mangler rettes opp. Dette forbedringsarbeidet gjøres i forbindelse med oppfølging av kontrollaktiviteter.

PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER

En definert «beste praksis» ivaretar kvaliteten ved kontraktsinngåelse, fra onboarding til avslutning. Det er definert stegvis hvilke fokuspunkter som er relevant hele tidslinjen under samarbeidsforholdet.

Mål for året
Planen er å fortsette kontrollaktiviteter og det har blitt satt et måltall på 30 revisjoner og 130 kontroller til sammen for året 2026. Videre skal leverandører gi

forbedringstiltak knyttet til lønns- og arbeidsforhold gjennomføres. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-90 dager, avhengig av alvorlighetsgrad. På denne måten mener vi at medarbeiderens arbeidsforhold blir gradvis bedre gjennom vårt arbeid.



- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP
Bring Courier & Express forholder seg til lov og arbeidsmiljø og forskrifter. Selskapet har egen overenskomst og hovedavtale.

Ved onboarding mottar alle ansatte individuell arbeidsavtale med gjeldende arbeidsreglement, konsernets etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer knyttet til ansattelsen.

Bring Courier & Express følger også konsernfelles policy og handlingsregler innen HR (Human Resources) og HMS (Helse, Miljø og sikkerhet). Dette inkluderer aspekter som avlønning ledere, rekruttering og ansettelse, lønn og godtgjørelser, brannvern, reise, omstilling, velferd og verneutstyr.

For å sikre at alle ansatte har tilgang til nødvendig informasjon, benytter Bring Courier & Express seg av konsernets medarbeiderportal hvor man kan finne relevant informasjon og retningslinjer.

Bedriftsdemokrati

Ansatte er representert i styret. Det er avholdt fire antall AMU møter for året 2025, med plan om minst kvartalsvis gjennomføring for 2026.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Bring Courier & Express legger stor vekt på å skape gode arbeidsforhold for alle ansatte og anerkjenner betydningen av et organisert arbeidsliv.

Vi opererer innenfor trygge rammevilkår og vi vurderer sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav. Selskapet har kartlagt områder med vurdering av risiko i egen virksomhet.

Rekruttering

I henhold til driftsvirksomhet, er det krav om skandinavisk språk. Det kan være en begrensende faktor som gir risiko for tapt kompetanse.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Det er representert ulike minoritetsbakgrunner både ved drift og ved stabstillinger i selskapet, samtidig at vi har ulike ansattforhold som fast heltid og deltid.



- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinsthø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Tilrettelegging

Det er ikke utarbeidet en helhetlig kartlegging på hvilke muligheter for tilrettelegging stillingene i selskapet har. Risiko kan være at vi ikke har et overordnet bilde på hva som skal til for å ha en inkluderende arbeidsplass.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Selskapet har ulike arbeidstider knyttet til drift og arbeidsoppgaver. Ubekvemt arbeidstid kan være risiko med utfordring for familieliv.

Trakassering, seksuell trakassering

Bring Courier & Express følger konsernets etiske retningslinjer med nulltoleranse.

Risiko vil være å ikke nå ut til samtlige medarbeidere med informasjon. Vi arbeider derfor systematisk med å ha tema oppe ved ulike arenaer kontinuerlig da det er en klar nulltoleranse.

TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

Rekruttering

Risikovurdering er gjort på konsernivå og vi følger de konsernfelles tiltak som har blitt iverksatt. Vi har som praksis at alle stillinger også lyses ut internt, for å oppfordre egne arbeidstakere til å søke nye utfordringer.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Medarbeidersamtaler gjennomføres årlig for alle ansatte. Formålet med samtalen er oppfølging og videreutvikling av medarbeidere, der vi ser tilbake på årets som har gått og mål for det nye året. I henhold til vår tariffavtale skal arbeidstakere som

midlertidig går ned i redusert stilling ikke tape mulighet til avansement, karrieremuligheter eller kompetansegivende oppgaver og muligheter.

Vi arbeider for målrettet kompetanseutvikling iht. kompetansekrav ved strategisk planverk. Målet vårt er å bidra til interne forfremmelser og utviklingsmuligheter. Da vil selskapet beholde kompetanse og arbeidstaker, samtidig som at skal føle seg sett og alltid vil være i utvikling.

I henhold til tariffavtale skal alle arbeidstakere behandles likt uavhengig av hudfarge, religion eller kulturell bakgrunn.

Tilrettelegging

Digital plattform for møtevirksomhet blir benyttet for å redusere reisevirksomhet. Ved behov er det mulighet for bruk av hjemmekontor.

Bring Courier & Express samarbeider godt med vår bedriftshelsetjeneste og NAV.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

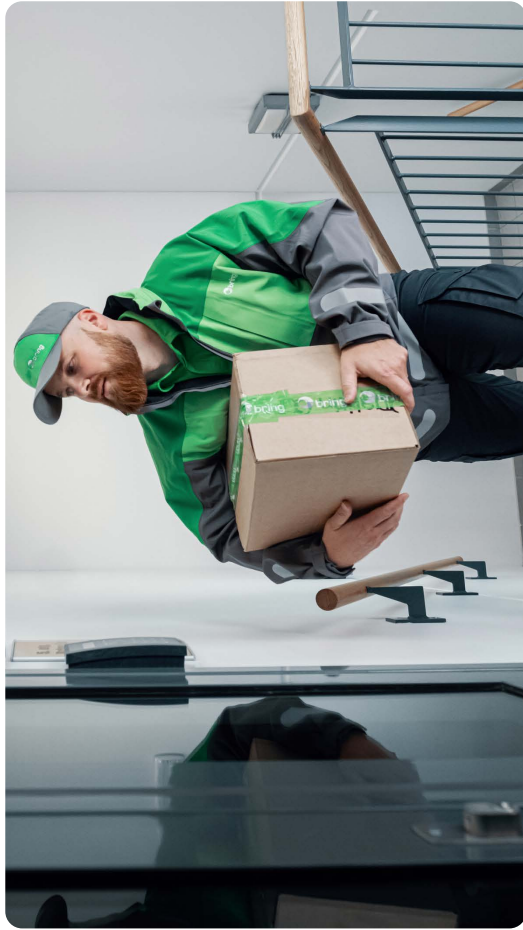
Tett dialog med medarbeider for å forstå den enkelte situasjon og behov.

Rett bemanningsplanlegging ved skiftplan/ arbeidsplaner.

Tilrettelegge ved ferieplanlegging for ulike livsfaser så langt det lar seg gjøre

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold:

Vi følger overordnet konsernfelles risikovurdering for å forstå hvor og hvorfor tilfeller av uønsket seksuell



oppmerksomhet oppstår. Det gjennomføres årlig

integritetskurs for samtlige ansatte. Agenda for 2025 inneholdt blant annet konsernets varslingsordning sett opp mot brudd på etiske retningslinjer, som inkluderer trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Kurset inneholder også casestruering der alle ansatte jobber i grupper.

Det er også opprettet en konsernfelles obligatorisk opplæring for alle medarbeidere som skal gjennomføres ved første kvartal i 2025 da det gjelder varslingsordningen.

SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Varslingsordningen som benyttes ved Bring Courier & Express AS er konsernets eksterne varslingsmottak. Varslingsmottaket haretar både medarbeidere, leverandører og andre et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold.

For mer informasjon rundt ordningen, se: [Varslingskanal - Posten Bring.](#)



5 Henvendelser om åpenhetsloven

Spørsmål rundt åpenhetsloven og hvordan Bring Courier kan rettes til apenhetsloven@posten.no med referanse til Bring Courier & Express AS.

Henvendelse via post kan sendes til:

Posten Bring AS
Postboks 1500 Sentrum
0001 Oslo

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 | Bring Courier & Express AS

11

Dokumentet
er signert
digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

6 Styrets erklæring

Styret i Bring Courier & Express AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Courier & Express AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt. I samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

26. mai 2026

Dato

Signaturer

Jimmy Lars Olof Rhodin
Styreleder

Thomas Michalsen
Styremedlem

Andreas Huuse Vaagen
Styremedlem

Anne Catherine Archer
Styremedlem

Torstein Stormo
Styremedlem

Christine Steinstø
Styremedlem

Siri Marie Hagen
Styremedlem

Kay Frode Woll
Daglig leder

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026



Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre.



Dokumentet
er signert
digitalt av:

- JIMMY RHODIN (23.01.1991), 12.06.2026
- Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2026
- Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 12.06.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 12.06.2026
- Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2026
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2026
- Steinstø, Christine (13.07.1976), 16.06.2026
- SIRI MARIE HAGEN (31.08.1982), 24.06.2026

Forseglet av



Posten Bring