



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Linehaul Bildrift AS 2025
Posten Bring AS

Innhold

1	Introduksjon	3
2	Om selskapet	3
3	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden	4
	Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	4
	Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden	4
	Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade....	5
	Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	5
	Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet.....	5
	Effekter i leverandørkjeden	5
	Planer og mål for året som kommer	5
4	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte	6
	Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap	6
	Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet	6
	Tiltak i egen virksomhet.....	6
	Selskapets varslingsordning	6
5	Henvendelser omåpenhetsloven	7
6	Styrets erklæring	8



1 Introduksjon

Som et datterselskap i Posten Bring konsernet, har selskapet en selvstendig forpliktelse til å etterleve og redegjøre ihht. Åpenhetsloven. Det rapporteres om de følgende temaene i loven: Produkter tjenester og markeder, faktiske negative konsekvenser (innen transport og logistikk), tiltak overfor transportleverandører og planlagte tiltak. Konsernet Posten Bring har felles styringsdokumenter som gjelder alle datterselskapene.



2 Om selskapet

Bring Linehaul Bildrift er en del av Posten Bring AS, som er et ledende nordisk selskap innen post og logistikk, og tilhører divisjonen Nettverk Norden. Selskapet er basert på en kombinasjon av egne ansatte og bruk av innleid personell ved behov. Bring Linehaul Bildrift har hjemmemarked i Norge og har 2 avdelinger med kontorer i Hadeland og Vestby.

Selskapet utfører ulike transporttjenester for Posten Bring AS og flere andre eksterne kunder.

3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører», som følger alle våre kontrakter.

Divisjon Nettverk Norden, som Bring Linehaul Bildrift AS er en del av, har egne retningslinjer «Retningslinjer Leverandørstyring Nettverk Norden» som er forankret i konsernets policyer, handlingsregler og prosessbeskrivelser, samt konkretiserer dette arbeidet i henhold til vår driftsmodell. For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

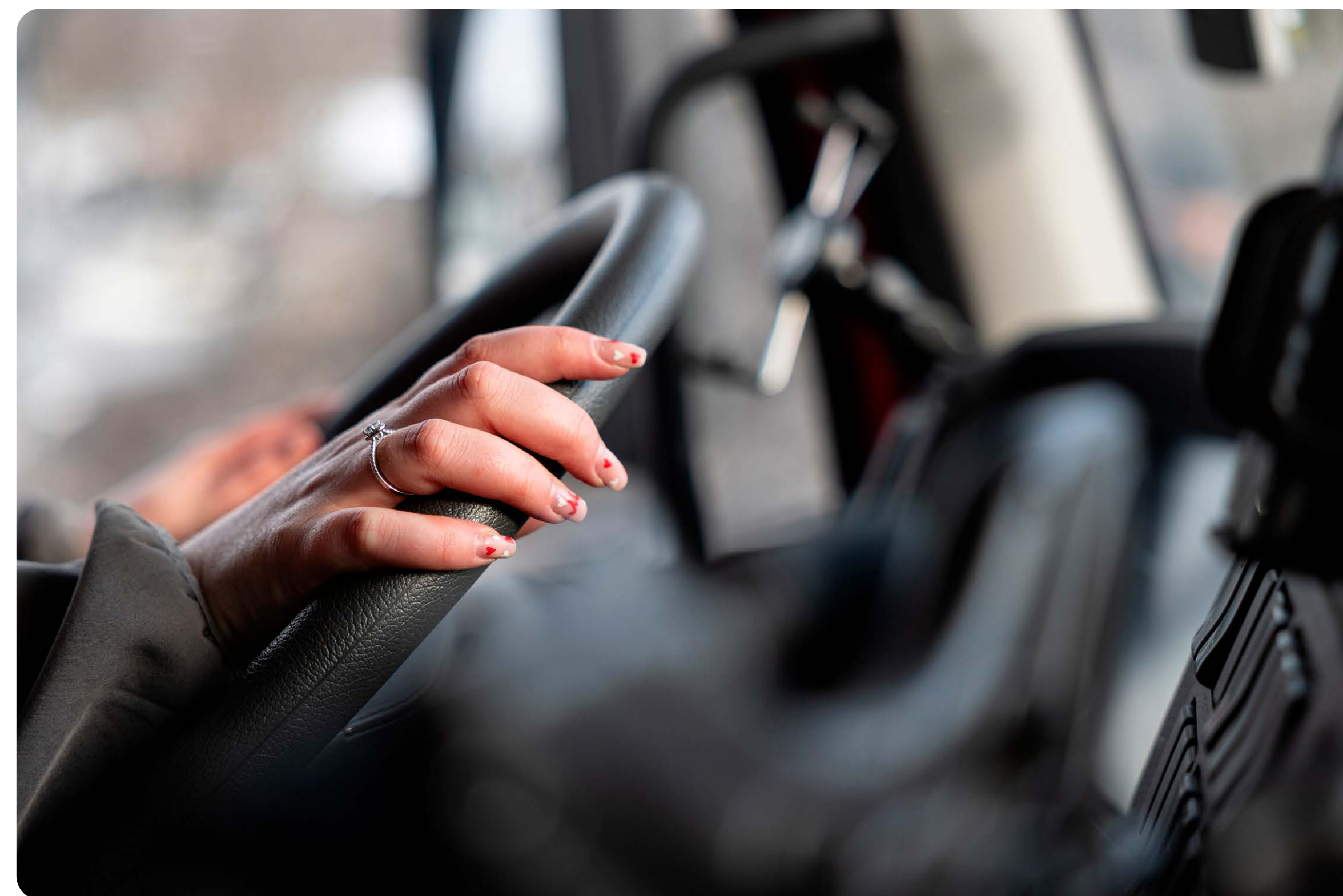
KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

Kjøretøy

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekraftsrisikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i



hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks, og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

Transport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc.

Innenfor Transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til innleie av sjåførere for innenlands tungtransport. Generelt er risiko her knyttet til arbeidstid og lønn for utenlandske sjåførere, overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Det henvises til konsernets redegjørelse for ytterligere detaljer.

Bemanning og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etsiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset

kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

Dekk

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljøødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etsiske standard for leverandører.

Arbeidsklær og verneutstyr

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Tiltak overfor transportleverandører

Selskapet kjøper ikke transport.

Tiltak innen andre innkjøps kategorier med høy risiko

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentakende innkjøp skal man også be om egenevaluering.

Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører

Posten Bring Bildrift AS bruker konsernfelles varslingskanal til bruk for ansatte hos transportleverandørene. Meldingstjenesten «speakup@bring.com» er erstattet av den konsernfelles varslingsstjenesten som man kan finne her: [Varslingskanal - Posten Bring](#).

Løsningen er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Vi har ikke avdekket noen alvorlig brudd på arbeidstakerrettigheter. Om det avdekkes avvik så skal det gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller

om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. Vi ønsker sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at forbedringsplanen gjennomføres som avtalt.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Bring Linehaul Bildrift har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Selskapet har ikke kartlagt noen spesielle effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av arbeidet vi gjør.

PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER

- **Mål for året:** Målet for året er å sikre kjøp hos godkjente leverandører med konsernavtale, og/eller inngå konsernavtaler der vi ser det er behov. Kategorier knyttet til bilverksteder blant disse. Øke kompetansen innen leverandør oppfølging for egne ansatte.
- **Forebyggende tiltak som planlegges:** Gjennomføre en kartlegging av alle eksisterende leverandører som har solgt leverandørtjenester i 2025, kontrollere at bruken er i henhold til konsernets retningslinjer.

4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Bring Linehaul Bildrift forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og alle ansatte er bundet av tariffavtale. Selskapets ansatte mottar arbeidsavtale, konsernfelles etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer i forbindelse med ansettelse. Bring Linehaul Bildrift har fast ansatte i full stilling.

Selskapet følger konsernfelles policyer og handlingsregler innenfor HR og HMS, avlønning ledere, rekruttering og ansettelse, lønn og godtgjørelser, brannvern, reise, omstilling, velferd og verneutstyr. I tillegg har selskapets ansatte tilgang til konsernfelles medarbeiderportal med informasjon og retningslinjer. Selskapet har etablert vernetjeneste i tråd med regelverket, og det gjennomføres 40-timers kurs for verneombudene og heldagskurs for tillitsvalgte og ledere.

Selskapet har ett stort mangfold blant ansatte med over 25 ulike nasjonaliteter. Selskapet følger konsernfelles retningslinjer for rekruttering. Ansatte er representert i styre.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, Forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging. Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre. I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte, særlig knyttet til trafikkbildet.

TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser. Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres verneunder, egevalueringen og sikkerhetsgjennomganger med ledelsen på alle selskapets lokasjoner årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser. Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende. Selskapet har ekstra fokus på å jobbe forebyggende gjennom omfattende kampanjer med fokus på trafiksikkerhet og arbeid i og rundt lastebil.

SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Varlerordningen administreres av eksternt selskap.

Meldingstjenesten «speakup@bring.com» er erstattet av den konsernfelles varslingsordningen som man kan finne her: [Varlingskanal - Posten Bring](#).

5 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Norge AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende e-post til apenhetsloven@posten.no.

Henvendelse via post kan sendes til:

Posten Bring AS
Att: Konsernstab Innkjøp
Postboks 1500 Sentrum
0001 Oslo

6 Styrets erklæring

Styret i Bring Linehaul Bildrift AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Linehaul Bildrift sinen aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

29. mai 2026

Dato

Signaturer

Margrethe Aamodt
Styreleder

Johanna Levin
Daglig leder

Torstein Stormo
Styremedlem

Bjørn Kanten
Styremedlem

Hanna Jonasson
Styremedlem

Janne Karin Skarsbø
Styremedlem

- Levin, Karin Johanna (29.07.1981), 30.05.2026
- HANNA KRISTINA I JONASSON (21.07.1976), 30.05.2026
- Skarsbø, Janne Karin (30.01.1965), 31.05.2026
- AAMODT, MARGRETHE (08.06.1980), 31.05.2026
- Kleppen, Even Andre Øien (20.06.1979), 01.06.2026
- Vike, Ingar Fauskrud (06.01.1991), 02.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

**Vi gjør hverdagen enklere
og verden mindre.**

