



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Warehousing AS 2025
Posten Bring AS

Innhold

1	Introduksjon	3
2	Om selskapet	3
3	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden	4
	Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	4
	Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden	4
	Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade....	5
	Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	5
	Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet.....	5
	Effekter i leverandørkjeden	5
	Planer og mål for året som kommer	5
4	Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte	6
	Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap.....	6
	Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet	6
	Tiltak i egen virksomhet.....	6
	Selskapets varslingsordning	6
5	Henvendelser omåpenhetsloven	7
6	Styrets erklæring	8

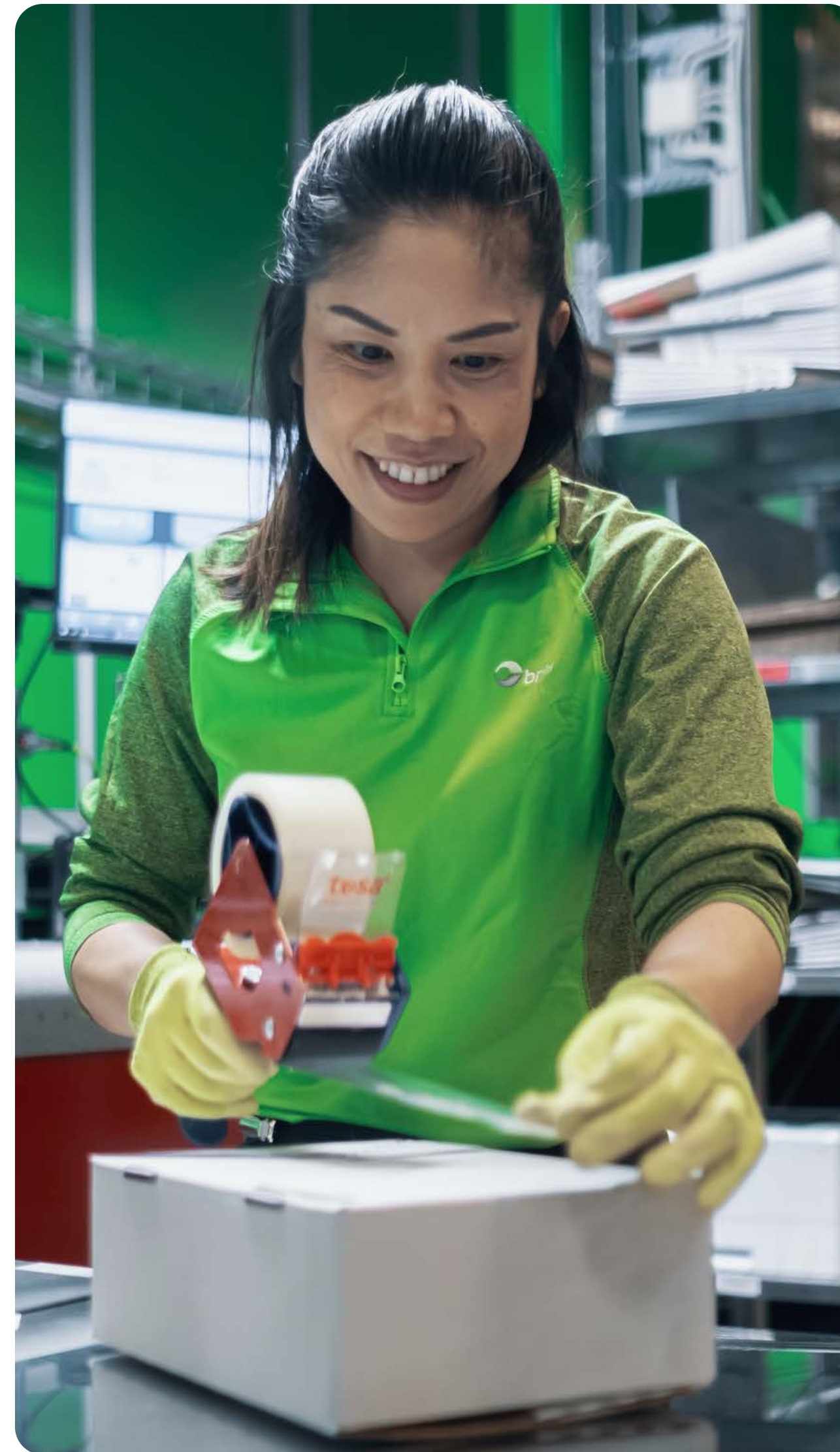


1 Introduksjon

Bring Warehousing AS er et heleid datterselskap av Posten Bring AS. Selskapets eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer der konsernet har et uttalt mål om å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventninger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.



2 Om selskapet

Selskapets virksomhet består i å utføre tredjeparts fullfillmenttjenester, logistikk løsninger, fysisk drift av varelagre, godsterminaler, containerterminaler, samt trailer- og containertransport. Virksomheten drives i Oslo, Drøbak, Drammen, Trondheim, Fredrikstad og Bergen.

3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy Bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden med tilhørende prosessbeskrivelser». Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på konsernets nettsider.

For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

Transport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc. Innenfor Transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til innleie av sjåfører for innenlands tungtransport. Generelt er risiko her knyttet til arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører, overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Risikoen innen innenlands tungtrafikk er generelt lavere enn for varebilsegmentet og utenlandsk tungtrafikk. Her har imidlertid selskapet ingen egen virksomhet og kjøper ikke tjenester utenom konsernet. Det henvises til konsernets redegjørelse for ytterligere detaljer.

Bemanning og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som

sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

Arbeidsklær og verneutstyr

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

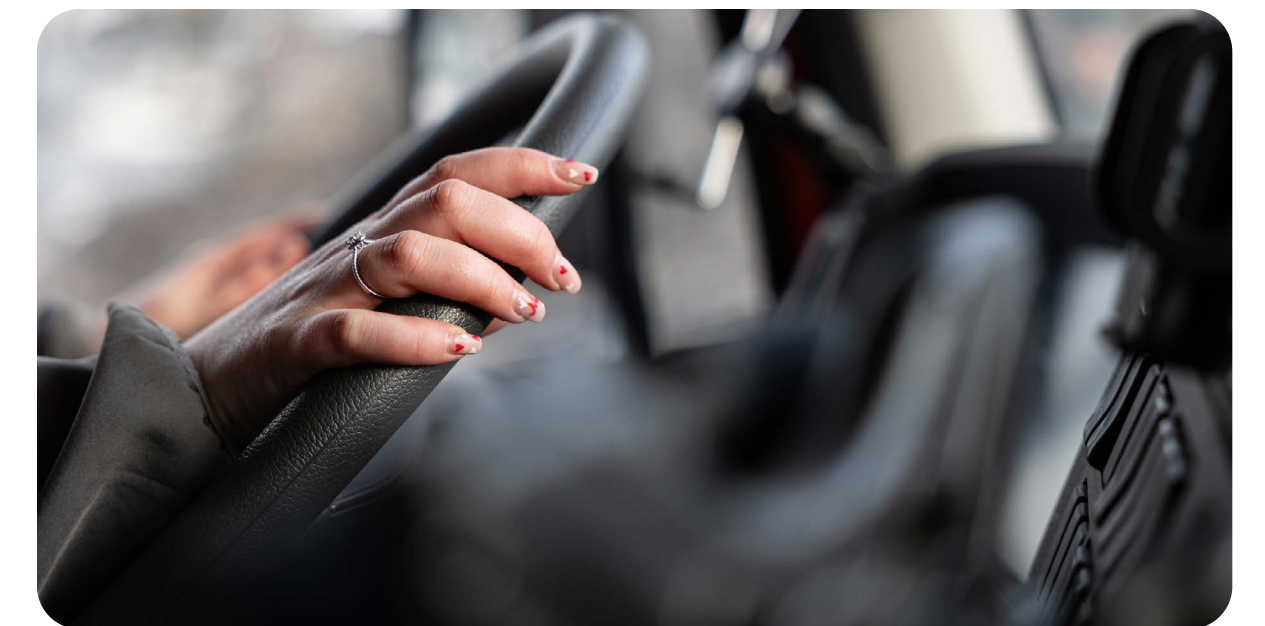
Inventar og utstyr i bygg

En rekke produkter i denne kategorien (møbler, reoler mm.) produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterialer og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneske-

rettigheter i form av farlige arbeidsforhold, barnearbeid og tvangsarbeid. Selskapet benytter her så langt praktisk mulig konsernets leverandører som har signert standard.

Renholdstjenester og artikler

En generell risiko i kategorien er at renholdsfirmaer ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier samt at personskader kan oppstå. Selskapet benytter seg her av konsernets rammeavtaler og disse har signert konsernets etiske standard.



Trucker og kjøretøyer

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekrafts risikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bring Warehousing har en stor flåte av eide og leasede trucker. Selskapet satser på elektriske trucker og benytter dette så langt det finnes tilgjengelige teknologiske løsninger. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier som benyttes i elektriske kjøretøy og trucker. Utvinning av råmaterialet til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyproducentenes verdikjede med høy risiko for brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnearbeid, korrupsjon, og miljø-ødeleggelser. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd. Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede mht. brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i

hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandørfølger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

Dekk

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljø-ødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etsiske standard for leverandører.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Tiltak overfor transportleverandører

Selskapet har en base av faste transportører på innenlands tungtrafikk som i all hovedsak utfører containertrekking med Oslo og Trondheim havn som base. Det er gjennomført en gjennomgang

med alle disse på selskapets etiske retningslinjer. Disse er signert av alle leverandører. I tillegg har de som har ansatte alle besvart en egenevaluering. Det er ikke avdekket noen avvik her.

Tiltak innen andre innkjøps kategorier med høy risiko

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentagende innkjøp skal man også be om egenevaluering. Det er i 2025 også gjennomført opplæringsselskap mot selskapets ledere med fokus på å øke andelen innkjøp fra konsernets avtaler og redusere ad-hoc innkjøp.

Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Varslingsordningen administreres av eksternt selskap. Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen her: [Varslingskanal - Posten Bring](#).

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Ved avdekking av avvik vil det bli vurdert hvorvidt forholdet til leverandøren skal avsluttes eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avviket.

I de fleste tilfeller vil det bli forsøkt sammen med leverandøren å iverksette tiltak for å forbedre forholdene.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

MÅL FOR ÅRET

Målet for 2026 er å sikre at alle eksisterende og nye leverandører omfattes av- og har akseptert konsernets Etsiske Standard, samt at samtlige leverandører håndteres i lvalua som en del av en strukturert onboardingprosess.

Videre er målsettingen at minst 50 prosent av relevante leverandører innen Bring Warehousing AS gjennomfører egenevaluering i løpet av året, samt at det etableres en rullerende modell hvor alle prioriterte leverandører gjennomfører egenevaluering minst annethvert år.

Leverandører med identifiserte avvik skal følges opp og pålegges å utarbeide og gjennomføre handlingsplaner. Arbeidet prioriteres og gjennomføres basert på en risikobasert vurdering av leverandørkategorier og identifiserte avvik.

Forebyggende tiltak som planlegges

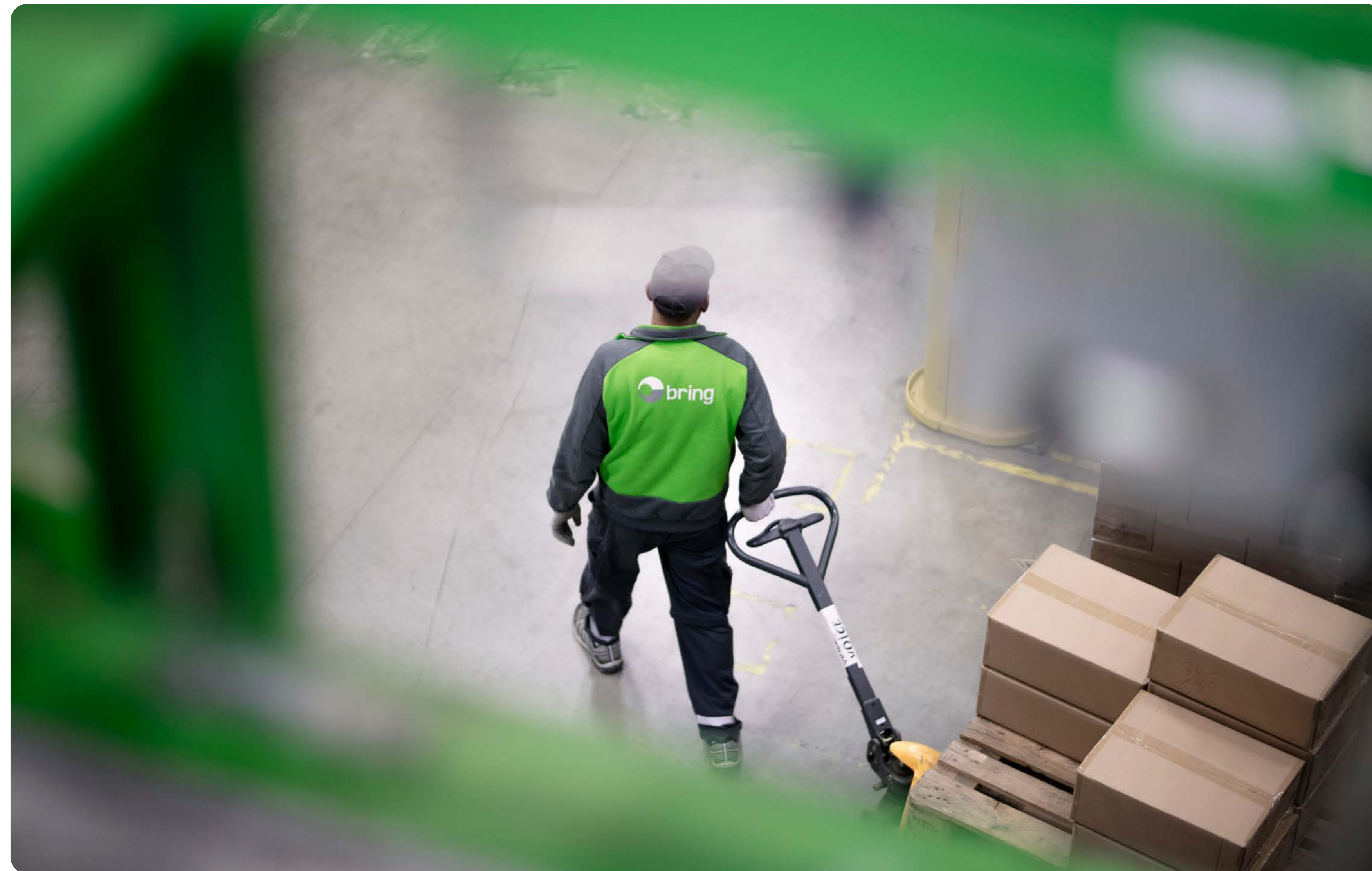
For å forebygge risiko i leverandørkjeden vil følgende tiltak gjennomføres:

- Krav om signert Etisk Standard innføres som obligatorisk del av onboardingprosessen («no sign — no go»).
- Sikre at alle leverandører registreres og følges opp i Ivalua for å muliggjøre transparens og sporbarhet.
- Etablere en strukturert og tilbakevendende prosess for egevaluering av leverandører.
- Styrke intern kompetanse gjennom obligatorisk opplæring (Motimate), samt målrettede tiltak mot ledergruppen.

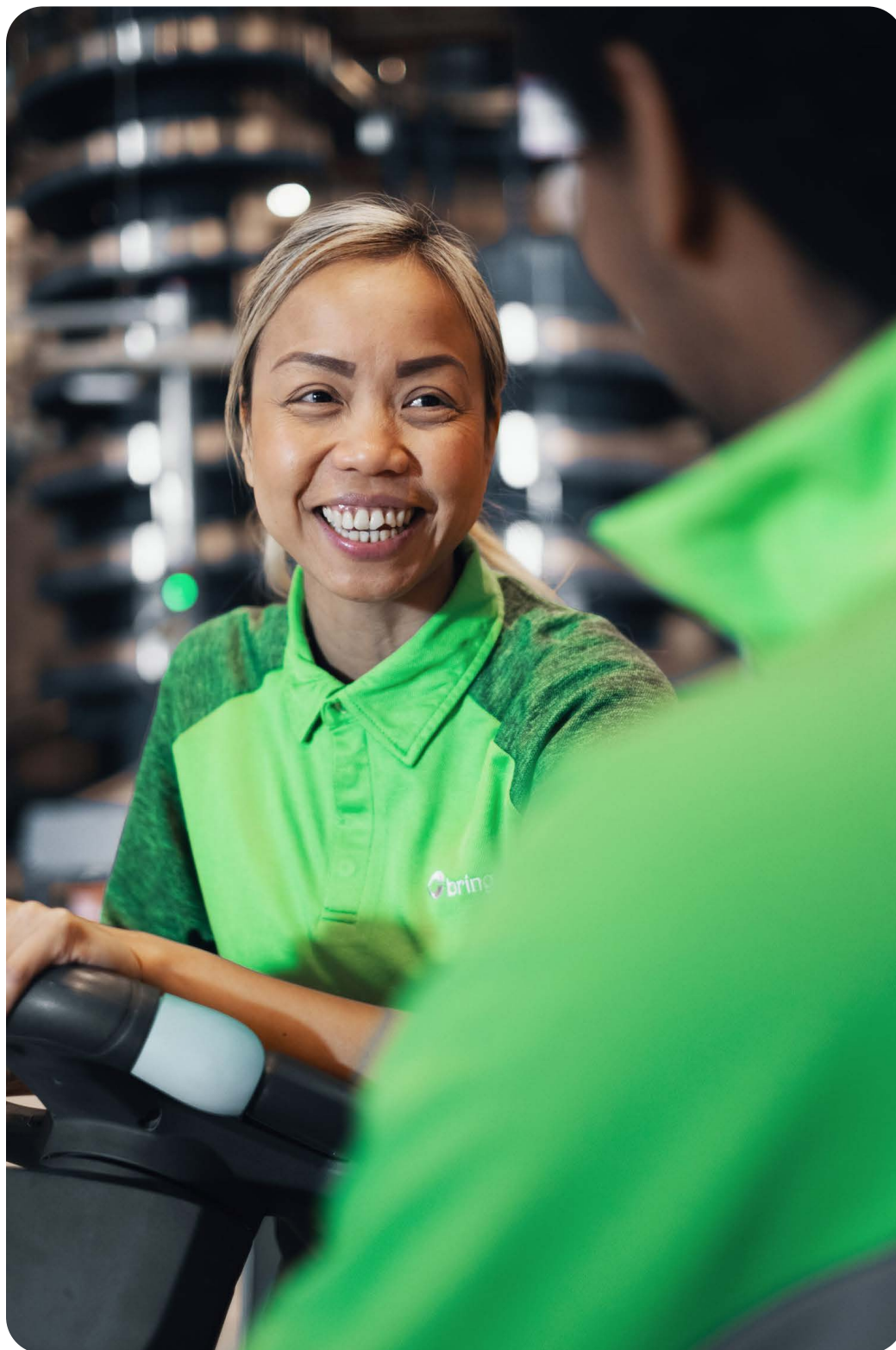
Kontrolltiltak som planlegges

Arbeidet med oppfølging og kontroll videreføres og videreutvikles:

- Oppfølging av tidligere identifiserte tiltak knyttet til bakgrunnskontroll av transportører.
- For transportører innen Bring Warehousing er målet at alle gjennomfører egevaluering i 2026.
- Ved identifisering av vesentlige avvik gjennomføres revisjoner i løpet av året, mens øvrige leverandører planlegges revidert i 2027.
- Revisjonsfokuset flyttes fra bemanningsselskaper (2025) til renholdsselskaper i 2026.



4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og de aller fleste av våre ansatte er bundet av tariffavtale. Selskapet er IA-bedrift.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse. Selskapet har et fungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser. Selskapet har et mangfoldig arbeidsmiljø, der arbeidstakere har bakgrunn fra mange ulike land. Andelen kvinner i arbeidsstyrken er 25,7 prosent denne har økt siste år. Rik på mangfold, en arbeidsplass for alle er et samarbeid mellom konsernet, Norsk Folkehjelp og Fagforbundet. Selskapet har jevnlig hatt synlighetskampanjer knyttet til dette. Selskapet har ansatte representanter i selskapets styre i hht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig. Selskapet har også en SMETA-sertifisering ved ett av selskapets anlegg.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, Forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging. Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre.

I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte både gjennom omfattende bruk av trucker i produksjon og lagring/ arbeid i høyde.

TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser. Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres vernerunder, egenevalueringen og sikkerhetsgjennomganger med ledelsen på alle selskapets anlegg årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for

forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser. Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende.

SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Varslerordningen administreres av eksternt selskap. Konsernets varslingsordning er opprettet for å sikre medarbeiderne og eksterne et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold, dersom de andre kanalene ikke er naturlig å varsle til. Konsernets varslingsordning er således en «sikkerhetsventil» og et supplement til de andre kanalene.

Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen her: [Varslingskanal - Posten Bring.](#)

5 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Bring Warehousing AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: bwsalg@bring.com.

Interessenter kan også henvende seg til konsernet på apenhetsloven@posten.no.

6 Styrets erklæring

Styret i Bring Warehousing AS har behandlet redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Warehousing sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

28. mai 2026

Dato

Signaturer

Randi Bjerkeland Skagemo
Styreleder

Torstein Stormo
Styremedlem

Gry Jansen
Styremedlem

Hanne Bakken
Styremedlem

Kristin Dahl Hoffmann
Styremedlem








Michael Weini
Styremedlem



Adel Hadi
Styremedlem

Jan Laurits Leirvik
Styremedlem

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 Bring Warehousing AS - sign.pdf

Name	Date	Name	Date
Jansen, Gry	2026-06-01	Leirvik, Jan Laurits	2026-06-01
Document ID		Document ID	
30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7		30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7	
Identification		Identification	
 Jansen, Gry		 Leirvik, Jan Laurits	
Name	Date	Name	Date
Stormo, Torstein	2026-06-01	Bakken, Hanne	2026-06-01
Document ID		Document ID	
30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7		30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7	
Identification		Identification	
 Stormo, Torstein		 Bakken, Hanne	
Name	Date	Name	Date
Weini, Michael Philipp	2026-06-01	Hoffmann, Kristin Dahl	2026-06-01
Document ID		Document ID	
30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7		30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7	
Identification		Identification	
 Weini, Michael Philipp		 Hoffmann, Kristin Dahl	
Name	Date		
Skagemo, Randi Bjerkeland	2026-06-01		
Document ID			
30da369a-46a3-4c07-91eb-b9fb15c8fdb7			
Identification			
 Skagemo, Randi Bjerkeland			



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

**Vi gjør hverdagen enklere
og verden mindre.**

