



# Redegjørelse etter åpenhetsloven

**Posten Bring Bildrift AS 2025**

Posten Bring AS

# Innhold

<b>1</b>	<b>Introduksjon</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Om selskapet</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden</b>	<b>5</b>
	Forankring, retningslinjer, roller og ansvar	5
	Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden	5
	Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade	6
	Dialog med interessenter og bransjesamarbeid	6
	Hvordan vi retter opp negative konsekvenser	6
	Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet	6
	Effekter i leverandørkjeden	6
	Planer og mål for året som kommer	6
<b>4</b>	<b>Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte</b>	<b>7</b>
	Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap	7
	Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet	7
	Tiltak i egen virksomhet	7
	Selskapets varslingsordning	7
<b>5</b>	<b>Henvendelser omåpenhetsloven</b>	<b>8</b>
<b>6</b>	<b>Styrets erklæring</b>	<b>9</b>





# 1 Introduksjon

Posten Bring Bildrift AS er et heleid datterselskap av Posten Bring AS. Selskapets eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer der konsernet har et uttalt mål om å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventinger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.

# 2 Om selskapet

Posten Bring Bildrift AS er en del av Posten Bring AS, som er et ledende nordisk selskap innen post og logistikk, og tilhører divisjonen Nettverk Norden.

Selskapet tilbyr transporttjenester i Norge, primært yrkestransport, men også varebil. Avdelinger er i Fredrikstad, Oslo, Drammen, Kongsvinger, Hamar, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Ålesund, Molde, Gudbrandsdalen, Alvdal, Trondheim, Bodø, Fauske, Andslimoen, Harstad, Narvik, Tromsø, Alta og Tana. Selskapet har kontoradresse i Oslo.



# 3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

## FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører», som følger alle våre kontrakter.

Divisjon Nettverk Norden, som Posten Bring Bildrift AS er en del av, har egne retningslinjer «Retningslinjer Leverandørstyring Nettverk Norden» som er forankret i konsernets policyer, handlingsregler og prosessbeskrivelser, samt konkretiserer dette arbeidet i henhold til vår driftsmodell. For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitets sikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

## KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

### Kjøretøy

#### Kjøretøy

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekraftsrisikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

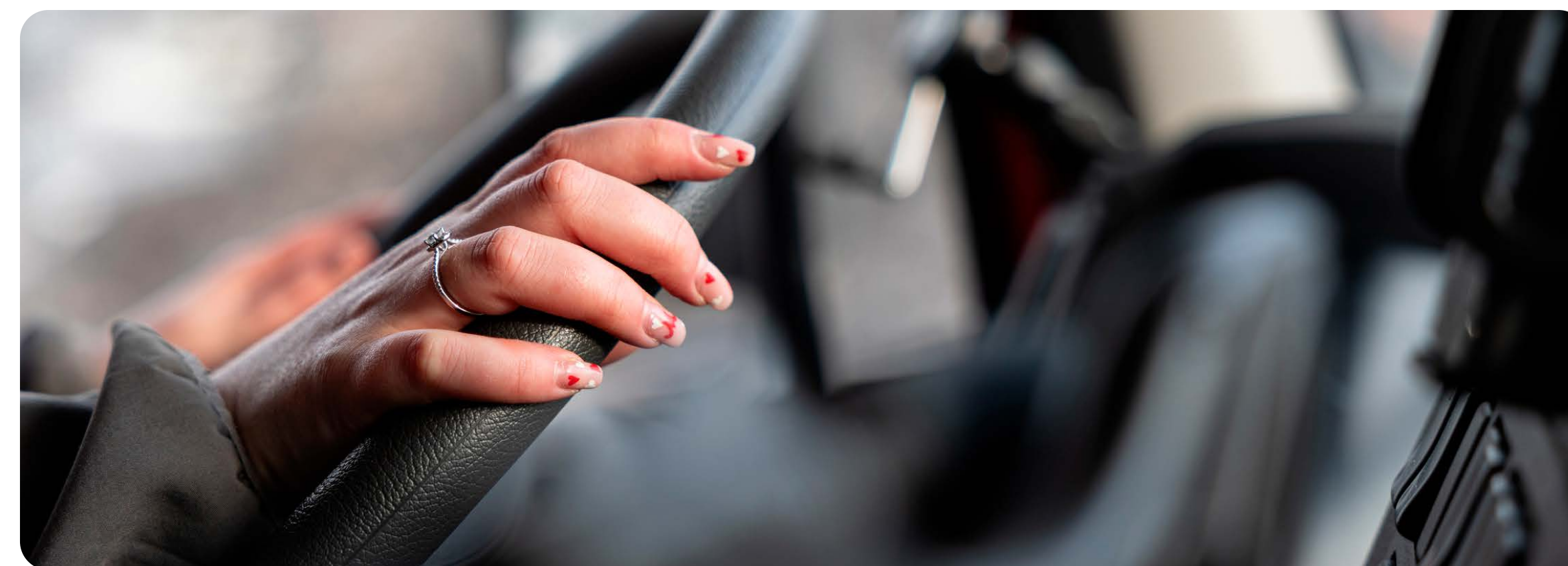
I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan

de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks, og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved

sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batteri

### Transport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc.



Innenfor Transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til innleie av sjåførere for innenlands tungtransport. Generelt er risiko her knyttet til arbeidstid og lønn for utenlandske sjåførere, overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Det henvises til konsernets redegjørelse for ytterligere detaljer.

### **Bemanning og rekruttering**

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

### **Dekk**

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljøødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etske standard for leverandører.

### **Arbeidsklær og verneutstyr**

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

### **TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE**

#### **Tiltak overfor transportleverandører**

Selskapet har avvirket underleverandører som var enkeltpersonforetak i løpet av 2024.

Det er brukt et fåtall innleide transportører på innenlands lokaltransport med base i Stavanger og Narvik. Det er gjennomført en gjennomgang med disse på selskapets etiske retningslinjer. Disse er signert av leverandørene.

#### **Tiltak innen andre innkjøps kategorier med høy risiko**

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentakende innkjøp skal man også be om egenevaluering.

### **Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører**

Posten Bring Bildrift AS bruker konsernfelles varslingskanal til bruk for ansatte hos transportleverandørene. Meldingstjenesten «[speakup@bring.com](mailto:speakup@bring.com)» er erstattet av den konsernfelles varslingsstjenesten som man kan finne her: [Varslingskanal - Posten Bring](#).

Løsningen er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

### **DIALOG MED INTERESSETER OG BRANSJESAMARBEID**

Posten Bring Bildrift AS jobber aktivt med bransjefora, andre store transportaktører, myndigheter og arbeidsgiverforeningene Spekter og NHO LT. Dette for å påvirke bransjen i positiv retning på sosial og etisk bærekraft, eksempelvis regjeringens handlingsplan mot sosial dumping i transportsektoren.

### **HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER**

Vi har ikke avdekket noen alvorlig brudd på arbeidstakerrettigheter. Ved eventuell avdekking av avvik vil det bli vurdert hvorvidt forholdet til leverandøren skal avsluttes eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avviket. I de fleste tilfeller vil det bli forsøkt sammen med leverandøren å iverksette tiltak for å forbedre forholdene.

### **GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET**

Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

### **EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN**

Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

### **PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER**

- **Mål for året:**
  - Målet for året er å sikre kjøp hos godkjente leverandører med konsernavtale, og/eller inngå konsernavtaler der vi ser det er behov. Kategorier knyttet til bilverksteder blant disse.
  - Øke kompetansen innen leverandør-oppfølging for egne ansatte
- **Forebyggende tiltak som planlegges:**
  - Gjennomføre en kartlegging av alle eksisterende leverandører som har solgt leverandørtjenester i 2025, og sette plan for kontrollaktiviteter.

# 4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



## GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse. Selskapet har et fungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser. Selskapet har et mangfoldig arbeidsmiljø, der arbeidstakere har bakgrunn fra mange ulike land. Rik på mangfold, en arbeidsplass for alle er et samarbeid mellom konsernet, Norsk Folkehjelp og Fagforbundet. Konsernet har jevnlig hatt synlighetskampanjer knyttet til dette.

Selskapet har ansatte representanter i selskapets styre i hht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig.

## KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som rekruttering, forfremmelse- og

utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging.

Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre. I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte både, særlig knyttet til trafikkbildet.

## TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser. Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres vernerunder, egenevalueringen og sikkerhetsgjennomgang med ledelsen på alle selskapets lokasjoner årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser.

Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende. Selskapet har ekstra fokus på å jobbe forebyggende gjennom omfattende kampanjer med fokus på trafiksikkerhet og arbeid i og rundt lastebil.

## SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Varlerordningen administreres av eksternt selskap.

Meldingstjenesten «[speakup@bring.com](mailto:speakup@bring.com)» er erstattet av den konsernfelles varslingsordningstjenesten som man kan finne her: [Varlingskanal - Posten Bring](#).

## 5 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Bring Bildrift AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: [bildrift.okonomi@posten.no](mailto:bildrift.okonomi@posten.no).

Interessenter kan også henvende seg til konsernet på [apenhetsloven@posten.no](mailto:apenhetsloven@posten.no)

# 6 Styrets erklæring

Styret i Posten Bring Bildrift AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2024. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Posten Bring Bildrift AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

29. mai 2026

---

Dato

## Signaturer

**Margrethe Aamodt**  
Styreleder

**Anne Stenseth Kristoffersen**  
Styremedlem

**Morten Olsen**  
Styremedlem

**Christin Tronstad**  
Styremedlem

**Arnt Helge Syrstad**  
Styremedlem

**Thomas Michalsen**  
Styremedlem

**Sofia Hagström**  
Styremedlem

**Karen Johanna Levin**  
Daglig leder

- Olsen, Morten (12.08.1964), 29.05.2026
- Levin, Karin Johanna (29.07.1981), 30.05.2026
- Michalsen, Thomas (06.06.1974), 30.05.2026
- Kristoffersen, Anne Stenseth (18.01.1966), 31.05.2026
- AAMODT, MARGRETHE (08.06.1980), 31.05.2026
- Hagström, Sofia Karolina B (23.12.1995), 01.06.2026
- Tronstad, Christin (04.04.1969), 01.06.2026
- Syrstad, Arnt Helge (30.06.1968), 03.06.2026

Forseglet av



Posten Bring

**Vi gjør hverdagen enklere  
og verden mindre.**

