# Redegjørelse etter åpenhetsloven

**Posten Bring Varebil AS 2025**
Posten Bring AS

# Innhold


**1 Introduksjon ... 3**
**2 Om selskapet ... 3**
**3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden ... 4**
Forankring, retningslinjer, roller og ansvar ... 4
Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden ... 4
Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade ... 5
Hvordan vi retter opp negative konsekvenser ... 5
Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet ... 5
Effekter i leverandørkjeden ... 5
Planer og mål for året som kommer ... 5
**4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte ... 6**
Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap ... 6
Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet ... 6
Tiltak i egen virksomhet ... 6
Selskapets varslingsordning ... 6
**5 Henvendelser om åpenhetsloven ... 7**
**6 Styrets erklæring ... 8**

# 1 Introduksjon

Posten Bring Varebil AS er et heleid datterselskap av Posten Bring AS. Selskapets eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer der konsernet har et uttalt mål om å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventinger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstaker-rettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstaker-rettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.

# 2 Om selskapet

Posten Bring Varebil AS er en del av Posten Bring AS, som er et ledende nordisk selskap innen post og logistikk, og tilhører divisjonen Nettverk Norden.

Selskapet ble stiftet 28. februar 2025 og driver transporttjenester med varebil i Norge. Virksomhet innen dette segmentet ble fisjonert ut fra Posten Bring Bildrift AS i løpet av året. Selskapet har hovedkontor i Oslo og avdelinger i Fredrikstad, Drammen, Hamar, Stokke, Stavanger, Bergen og Trondheim.

# 3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

## FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter. Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører», som følger alle våre kontrakter.

Divisjon Nettverk Norden, som Posten Bring Varebil AS er en del av, har egne retningslinjer «Retningslinjer Leverandørstyring Nettverk Norden» som er forankret i konsernets policyer, handlingsregler og prosessbeskrivelser, samt konkretiserer dette arbeidet i henhold til vår driftsmodell. For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

## KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

**Kjøretøy**

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekrafts risikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele sin

leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks, og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

**Transport**
Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeids tid, overholdelse av kjøre og hviletid etc. For Posten Bring Varebil AS vurderes imidlertid denne risikoen som lav, da selskapet ikke foretar innkjøp av transporttjenester.

**Bemanning og rekruttering**
En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

**Dekk**
Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljøødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummiproduksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etiske standard for leverandører.

**Arbeidsklær og verneutstyr**
Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

## TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

**Tiltak overfor transportleverandører**
Selskapet kjøper ikke transport.

**Tiltak innen andre innkjøpskategorier med høy risiko**
Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentagende innkjøp skal man også be om egenevaluering.

**Tiltak overfor transportleverandører**
Posten Bring Varebil AS bruker konsernfelles varslingskanal til bruk for ansatte hos transportleverandørene. Meldingstjenesten «speakup@bring.com» er erstattet av den konsernfelles varslingstjenesten som man kan finne her: Varslingskanal - Posten Bring.

Løsningen er etablert på bakgrunn av risikovurderingen som er gjort spesielt med hensyn til ansatte hos eksterne transportører, som en trygg kanal for å varsle om kritikkverdige forhold. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og regler, og mulige brudd på Postens etiske standarder for leverandører.

## HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER
Vi har ikke avdekket noen alvorlig brudd på arbeidstakerrettigheter. Om det avdekkes avvik så skal det gjøres det en vurdering av om samarbeidet med leverandøren skal avvikles, eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for lukking av avvik. Vi ønsker sikre forbedringer av arbeidsforholdene gjennom å følge opp leverandøren og sikre at for bedringsplanen gjennomføres som avtalt

## GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET
Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

## EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN
Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

## PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER
- **Mål for året:**
  - Målet for året er å sikre kjøp hos godkjente leverandører med konsernavtale, og/eller inngå konsernavtaler der vi ser det er behov. Kategorier knyttet til bilverksteder blant disse.
  - Øke kompetansen innen leverandøroppfølgning for egne ansatte slik
- **Forebyggende tiltak som planlegges:**
  - Gjennomføre en kartlegging av alle eksisterende leverandører som har solgt leverandørtjenester i 2025, og sette plan for kontrollaktiviteter.

# 4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte

## GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Posten Bring Varebil AS forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og våre ansatte er bundet av tariffavtale.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse. Selskapet har et fungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser. Selskapet har et mangfoldig arbeidsmiljø, der arbeidstakere har bakgrunn fra mange ulike land.

Selskapet har fra 2026 ansatte representanter i selskapets styre i hht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig.

## KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, Forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging.

Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre.

I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte, særlig knyttet trafikkbilde og tungt ensidig arbeid.

## TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser. Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres vernerunder, egenevalueringen og sikkerhetsgjennomganger med ledelsen på alle selskapets lokasjoner årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser. Alvorlige arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende.

## SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet. Varslerordningen administreres av eksternt selskap.

Meldingstjenesten «speakup@bring.com» er erstattet av den konsernfelles varslingstjenesten som man kan finne her: Varslingskanal - Posten Bring.

# 5 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Posten Bring Varebil AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: **bildrift.okonomi@posten.no**.

Interessenter kan også henvende seg til konsernet på **apenhetsloven@posten.no**.

**Henvendelse via post kan sendes til:**
**Posten Bring AS**
Postboks 1500 Sentrum
0001 Oslo

# 6 Styrets erklæring

Styret i Posten Bring Varebil AS har redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2025. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Posten Bring Varebil AS sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

1. juni 2026

Dato

**Signaturer**

**Margrethe Aamodt**
Styreleder

**Janne Karin Skarsbø**
Styremedlem

**Jihad El Dor**
Styremedlem

**Ingvild Elise Stokke Larner**
Styremedlem

**Gunnar Fredrik Røen**
Daglig leder

Dokumentet er signert digitalt av:

- el Dor, Jihad (04.02.1987), 01.06.2026
- Skarsbø, Janne Karin (30.01.1965), 01.06.2026
- Røen, Gunnar Fredrik (08.06.1966), 01.06.2026
- AAMODT, MARGRETHE (08.06.1980), 01.06.2026
- Larner, Ingvild Elise S (09.04.1977), 01.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

# Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre.

posten bring

MM-315-06-2026