



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Courier & Express AS 2024
Posten Bring AS

Innhold

- 1 Introduksjon 3
 - Redegjørelsens innhold og omfang..... 3
- 2 Om selskapet 4
 - Informasjon om driftsområde, produkter, tjenester og markeder..... 4
- 3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden 5
 - Forankring, retningslinjer, roller og ansvar 5
 - Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden 5
 - Faktiske negative konsekvenser (som er avdekket)..... 6
 - Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade.... 6
 - Tiltak overfor transportleverandører 7
 - Dialog med interessenter og bransjesamarbeid..... 7
 - Hvordan vi retter opp negative konsekvenser 8
 - Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet..... 8
 - Effekter i leverandørkjeden 8
 - Planer og mål for året som kommer 8
- 4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte 9
 - Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap 9
- 5 Henvendelser omåpenhetsloven 11
- 6 Styrets erklæring 12





1 Introduksjon

Bring Courier & Express AS (BCE) har som mål å være en ansvarlig samfunnsaktør i leverandørkjeden og som arbeidsgiver.

Dette er et sentralt prinsipp i vår strategi. Vi tar samfunnsansvaret på alvor og arbeider aktivt for å forhindre brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, både i vår egen virksomhet og hos våre leverandører.

Selskapet har et systematisk arbeid for å sikre arbeidstakerrettigheter og etisk standard for leverandører. Vi følger opp og kontrollerer at leverandørene overholder kravene gjennom beste praksis, fra onboarding til en eventuell avslutning av oppdragsforholdene. I vår redegjørelse etter

åpenhetsloven gir vi innsikt i hvilke risikoer vi kjenner til, hvilke brudd som er avdekket, og hvordan vi jobber for å unngå slike situasjoner. Utfordringene knyttet til arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er komplekse, spesielt i leverandørkjeden.

Noen ganger kan resultater oppnås raskt, mens andre ganger tar det lengre tid å sikre tilfredsstillende forhold. Likevel har vi tro på at vi kan bidra positivt til å løse utfordringene varebilbransjen står overfor.

REDEGJØRELSENS INNHOLD OG OMFANG

Redegjørelsen er delt inn i to hoveddeler, en om leverandørkjeden og en om egne ansatte.

De største utfordringene finner vi i leverandørkjedene.

2 Om selskapet

INFORMASJON OM DRIFTSOMRÅDE, PRODUKTER, TJENESTER OG MARKEDER

Bring Courier & Express AS er et aksjeselskap som, i tilknytning til konsernet Posten Bring AS (morselskap), defineres som et datterselskap.

For mer informasjon, besøk postenbring.no.

Bring Courier & Express AS tilbyr bud- og ekspress-tjenester innen «samme dag-leveranser», transportformidling av godstransport på vei (under 3,5 tonn) og flyfrakt.

Vår forretningsmodell er basert på en kombinasjon av egne ansatte og bruk av leverandører. Vi kjøper transporttjenester og hadde ved utløp av 2024 118 leverandører nasjonalt.



3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Ansvar for å sikre etterlevelse av etisk standard for leverandører er integrert i arbeidet til Mennesker og Bærekraft i Bring Courier & Express. Posten Bring har ansvar for innholdet i styrende dokumenter, koordinering, intern rådgivning og rapportering mens Bring Courier & Express har ansvar for etterlevelse og oppfølging.

Leverandøren forplikter seg til å overholde grunnleggende etiske standarder for forretningspraksis, ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, samt handlemåte i konkurranse med andre.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår portefølje inkluderer større leverandører som dekker omfattende geografiske områder og har mange kjøretøy i drift. Dette medfører en risiko, da vi kan stå uten transportkapasitet dersom noe uforutsett oppstår. Spesielt sårbart blir det når

slike leverandører på kort varsel må slutte å levere våre tjenester. I tillegg er leverandører med mange ansatte også utsatt for risiko. Dersom vi avdekker uetiske forhold hos leverandører med stor arbeidsstyrke, kan dette få alvorlige konsekvenser som påvirker mange.

Varebilbransjen har store utfordringer med lønns- og arbeidsforhold. Varebilbransjen har kjente risikoer som lav lønn eller inntekt, brudd på arbeidstidsbestemmelsene, manglende overtidsbetaling, omgåelse av arbeidsgiveransvaret og svart arbeid. Funn gjort blant eksterne transportører er omtalt senere i redegjørelsen.

I Norge er varebilbransjen ikke regulert slik som tungtransporten, og slik det er gjort i Sverige og Danmark. Det finnes ingen nedre grense for hva det er tillatt å betale sjåfører, men fra og med 1. juni 2025 vil det være regulert med en definert minstelønn.

Bring Courier & Express AS som er en del av konsern ved Posten Bring AS, har tradisjon for å ta hensyn til ansvarlighet i leverandørkjeden og har jobbet med dette i de siste årene.





«Etisk Standard for Leverandører» er signert av alle våre leverandører og etiske krav er gjort til kontraktsvilkår der det er relevant.

Under beskriver vi hvilke tiltak vi har iverksatt så langt. Vi hevder ikke at vi med disse tiltakene er «i mål». Dette er et arbeid som jobbes med kontinuerlig. Kompleksiteten i risikobildet gjør at arbeidet for ansvarlighet i leverandørkjeden fortsatt blir viktig i årene fremover.

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER (SOM ER AVDEKKET)

Gjennom kontrollaktiviteter, revisjoner og lignende har vi avdekket avvik i arbeidstakerrettigheter hos transportleverandører. Vanlige avvik er knyttet til arbeidstid, manglende overtidsbetaling, mangler ved arbeidsavtaler og HMS. Det er også avdekket tilfeller med underbetalte arbeidstakere, arbeidstakere uten kontrakt, svart arbeid og brudd på arbeidstid, i tillegg til fiktive timelister. Det betyr ikke at det er slike avvik hos alle leverandører, men at dette forekommer. Kontrolltiltakene som er gjennomført viser at det,

på tross av at mange transportører er seriøse, fremdeles er mange alvorlige avvik knyttet til lønns- og arbeidsforhold. De vanligste manglene er knyttet til: HMS (helse, miljø og sikkerhet), lovpålagte forsikringer, arbeidsavtaler, lovpålagt overtidstillegg og lønn- og timeregistrering. Bruk av ulovlig arbeidskraft og «svart arbeid» er også registrert hos enkelte. Alle transportører med avvik følges opp. Avtaler med transportører som viser seg å være useriøse avvikles.

BCE AS har i 2024 avsluttet seks kontrakter med selskap basert på brudd på etisk standard.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

«Etisk standard for leverandører»

Alle nye leverandører skal akseptere og signere konsernets «Etisk standard for leverandører». Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid og organisasjonsfrihet. Standardmalene for kontrakter inneholder også kontraktsvilkår for ivaretagelse av menneskerettigheter.

Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede

Bring Courier & Express har rett til å gjennomføre anmeldte eller uanmeldte kontroller hos leverandøren for å undersøke etterlevelse av disse kravene.

Revisjoner av leverandørene gjennomføres årlig eller annethvert år avhengig av risiko. Kontrollaktiviteter gjøres for å sjekke at vår Etisk Standard for Leverandører etterleves, inkludert arbeidstakerrettigheter, HMS og trafikksikkerhet.

Vi har også som mål å garantere at de ansatte hos leverandørene våre har gyldige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, frihet til å organisere seg, overholdelse av arbeidstidsbestemmelser og ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet.

I 2024 ble det gjennomført bakgrunnssjekker på alle leverandørene i porteføljen vår. Kjøretøy ble kontrollert og sjåfører intervjuet, 31 revisjoner har blitt gjennomført. Kontrollaksjoner er gjennomført i Oslo, Fredrikstad, Trondheim, Kristiansand og Bergen. Til sammen er det gjennomført 61 kontroller.

For å begrense handlingsrommet til useriøse aktører i varebilbransjen er det signert en samarbeidsavtale med Skatteetaten og Statens Vegvesen. Basert på fullmakter fra transportørene, kontrolleres forfalte og ubetalte skatter og avgifter.

Skatterestanser kan gi en indikasjon på om selskapene er seriøse i sin drift eller ei. Selskap som har vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. 100 prosent av varebiltransportørene ble omfattet av ordningen ved årsslutt. Vårt samarbeid med selskaper som ikke er i stand til å gjøre dette avsluttes.

Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og vår etiske standard for leverandører, må leverandørene rette opp forholdene innen en gitt tid.

De fleste leverandører er villige til å rette opp forholdene. De som ikke er i stand til eller er villig til å rette opp forholdene blir avvirket som leverandører til Bring Courier & Express.

Tiltak innen andre innkjøpskategorier med høy risiko
Bring Courier & Express forholder seg konsernfelles rammeavtaler ved andre innkjøpskategorier.

Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører
Bring Courier & Express AS er en del av Posten Bring konsernfelles eksterne varslingsmottak, som ble opprettet i 2023. Varslingsordningen skal ivareta medarbeidere, leverandører og andre et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold.

For mer informasjon, se [Varslingskanal - Posten Bring](#).

TILTAK OVERFOR TRANSPORTLEVERANDØRER

Innlogging i transportsystemet GLOW med Bank ID

Vi bruker Bank-ID for å sikre at riktig person er på riktig oppdrag og i riktig bil, i samsvar med oppsettet. Dette bidrar til å forhindre uvedkommende fra å utføre oppdrag og motvirker svart arbeid.

Årlige revisjoner av leverandører med ansatte

Vi gjennomfører årlige revisjoner av våre leverandører med ansatte. Dette sikrer at leverandørene driver virksomhet i tråd med arbeidstakerrettigheter i henhold til AML. Vi vurderer viktige punkter som avlønning, arbeidstid, kontrakter, forsikringer og pensjonsordninger. Det er spesielt fokus på leverandører som har ansatte, slik at vi sikrer de ansattes arbeidstakerrettigheter.

Samarbeid med Skatteetaten

Alle våre leverandører signerer fullmakter. Skatteetaten gir oss oversikt over leverandørenes restskatt og gebyrer, som vi forventer skal være innbetalt til enhver tid. Vi arbeider videre med leverandører som ikke oppfyller disse kravene. Dersom leverandørene ikke opprettholder forventningen om å være ajour med sin restskatt og gebyrer, kan dette føre til at samarbeidet avsluttes. Avtalen med Skatteetaten ble videreført i 2024.

Samarbeid med Statens Vegvesen

Posten Bring som konsern har skrevet under en samarbeidsavtale i november 2023 med Statens Vegvesen (SVV). Formålet med samarbeidsavtalen er å bekjempe arbeidslivskriminalitet og samtidig bidra til anstendige arbeidsvilkår i transportbransjen. Bring Courier & Express benytter seg av avtalen med

hensikt å få en lett og effektiv tilgang til offentlig informasjon som SVV sitter på. Dette for å styrke kontrollvirksomheten vår og veiledning i forhold til gjennomføring av kontrollvirksomhet.

Begrense handlingsrommet for useriøse aktører

Vi opprettholder vårt samarbeid med Skatteetaten i Norge. Ved hjelp av fullmakter fra transportørene kontrollerer vi forfalte og ubetalte skatter og avgifter. Skatterestanser gir oss en indikasjon på om selskapene driver seriøst. Selskaper med vesentlige restanser følges opp og må innbetale det de skylder. Hele 100 prosent av våre varebiltransportører er omfattet av denne ordningen. Informasjon fra Skatteetaten tas med i vår helhetlige vurdering av samarbeidet med transportørene.

Leverandørmonitorering via Credit safe

Vi overvåker alle leverandører gjennom Credit safe. Dette gir oss daglige oppdateringer om endringer hos leverandørene, inkludert økonomiske forhold, endringer i firmastruktur og eventuelle konkursbegjæring. Dette gir oss innsikt i forhold som vi eventuelt må adressere.

Bakgrunnssjekk før kontraktsinngåelse

Før vi inngår kontrakt med leverandører, gjennomfører vi grundige bakgrunnssjekker. Dette inkluderer vurdering av firmahistorikk, økonomi og lønnssystem.

Leverandørstrategi

BCE endret leverandørstrategi i 2023, med høyt fokus på miljø og bærekraft. Selskapet vil i hovedsak samarbeide med større transport- og budbilselskaper. BCE har også økt internhandelen med Posten Bring Bildrift AS. Dette har medført et behov å redusere antall eksterne leverandører.

DIALOG MED INTERESSENER OG BRANSJESAMARBEID

Stikkprøver i form av kontroller gir oss mulighet til å ha en åpen dialog direkte med sjåfører. Når vi har dialog med sjåfører, kan det komme frem forhold som ikke avdekkes i samtaler med firmaeier. Førstehåndsinformasjon er nyttig i arbeidet mot avvik.

Bring Courier & Express AS er også underordnet konsernets samarbeidsavtale med Statens Vegvesen, som ble signert av begge parter november 2023.

Hensikten med samarbeidsavtalen er å få raskere informasjon som kan bidra til bedre kontrollvirksomhet i leverandørkjeden.

Bring Courier & Express AS er også underordnet konsernets samarbeidsavtale med Skatteetaten.

Møtevirksomhet med arbeidstilsynet har forekommet.

Da det gjelder dialog med interessenter og bransjesamarbeid, fokuserer vi på å opprettholde åpne kommunikasjonskanaler og etablere sterke relasjoner med alle relevante parter. Dette inkluderer kunder, leverandører, myndigheter, interessegrupper og andre aktører i bransjen. Gjennom regelmessig dialog og samarbeid med disse interessentene, kan vi bedre forstå deres behov, forventninger og bekymringer, og tilpasse våre tiltak og strategier deretter. Dette bidrar til å bygge tillit og styrke relaterte partnerskap for å oppnå felles mål og skape positiv innvirkning i bransjen.

Når det refereres til samarbeid med resten av Posten Bring for å utveksle erfaringer og jobbe med relevante kontrollaktiviteter, betyr det at det er et fokus på å jobbe sammen med andre enheter innenfor konsernet

for å dra nytte av deres kunnskap, ekspertise og erfaringer. Dette samarbeidet kan omfatte utveksling av beste praksis, samarbeid om utvikling og gjennomføring av interne kontrolltiltak, samt å sikre at alle enheter innen konsernet følger felles retningslinjer og standarder for god forretningsskikk.

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Dersom Bring Courier & Express avdekker avvik i kontraktsperioden, kan Bring Courier & Express vurdere å sette en tidsfrist for når forholdet skal være brakt i orden. Tidsfristen vil være avhengig av avvikets alvorlighetsgrad.

Alvorlige, vedvarende eller gjentatte kontraktsbrudd anses som vesentlig mislighold i avtaleforholdet og gir Bring Courier & Express rett til å heve kontrakten.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Bring Courier & Express har i 2024 ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Effekter av arbeidet er krevende å måle, men de mest konkrete effektene av arbeidet kommer når feil og mangler rettes opp. Dette forbedringsarbeidet gjøres i forbindelse med oppfølging av kontrollaktiviteter. Etter kontroller følges avvik opp for å sikre at forbedringstiltak knyttet til lønns- og arbeidsforhold gjennomføres. Vanligvis skal avvik lukkes innen 30-90 dager, avhengig av alvorlighetsgrad. På denne måten mener vi at medarbeidernes arbeidsforhold blir gradvis bedre gjennom vårt arbeid.



En definert «beste praksis» ivaretar kvalitet ved kontraktsinngåelse, fra onboarding til avslutning. Det er definert stegvis hvilke fokuspunkter som er relevant hele tidslinjen under samarbeidsforholdet.

PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER

Mål for året

Planen er å fortsette kontrollaktiviteter og det har blitt satt et måltall på 30 revisjoner og 130 kontroller til sammen for året 2025. Videre skal leverandører gi fullmakt i henhold til avtalen med skatteetaten, og nye leverandører skal bakgrunnssjekkes.

Forebyggende tiltak som planlegges

Revisjoner, kontroller, Bakgrunnssjekk av alle leverandører før kontraktsignering.

Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i.

Det logges avvik og resultater.

Kontrolltiltak som planlegges

I arbeidet med å gjennomføre kontrollaktiviteter etter en risikobasert tilnærming, fokuseres det på å redusere mulige risikoer i leverandørkjeden. Dette inkluderer en videreutvikling av det systematiske arbeidet med Etikk i leverandørkjeden, med mål om å sikre etiske retningslinjer og praksis.

Det legges også vekt på opplæring for både interne ansatte og eksterne transportører, for å sikre at alle involverte parter er bevisste på og overholder gjeldende retningslinjer og krav.

Etter 1.Juni 2025 der varebilbransjen reguleres med minstelønn, legges det opp aktiviteter for å sikre at våre leverandører oppfyller de lovkrav som er satt.

I tillegg har Bring Courier & Express et tett samarbeid med Skatteetaten og Statens Vegvesen i Norge, for å sikre at man overholder alle relevante lover og regler innen skatt og transport. Dette samarbeidet bidrar til å styrke vår etterlevelse av regelverket og kontrollaktiviteter i virksomheten.

4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Bring Courier & Express forholder seg til lov og arbeidsmiljø og forskrifter. Selskapet har egen overenskomst og hovedavtale.

Ved onboarding mottar alle ansatte individuell arbeidsavtale med gjeldende arbeidsreglement, konsernets etiske retningslinjer, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer knyttet til ansettelsen.

Bring Courier & Express følger også konsernfelles policy og handlingsregler innen HR (Human Resources) og HMS (Helse, Miljø og sikkerhet). Dette inkluderer aspekter som avlønning ledere, rekruttering og ansettelse, lønn og godtgjørelser, brannvern, reise, omstilling, velferd og verneutstyr.

For å sikre at alle ansatte har tilgang til nødvendig informasjon, benytter Bring Courier & Express seg av konsernets medarbeiderportal hvor man kan finne relevant informasjon og retningslinjer.

Bedriftsdemokrati

Ansatte er representert i styret. Det er avholdt fire AMU møter i 2024, med plan om minst kvartalsvis gjennomføring for 2025.

Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet

Bring Courier & Express legger stor vekt på å skape gode arbeidsforhold for alle ansatte og anerkjenner betydningen av et organisert arbeidsliv.

Vi opererer innenfor trygge rammevilkår og vi vurderer sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er lav.

Selskapet har kartlagt områder med vurdering av risiko i egen virksomhet:

Rekruttering

I henhold til driftsvirksomhet, er det krav om skandinavisk språk. Det kan være en begrensende faktor som gir risiko for tapt kompetanse.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Det er representert ulike minoritetsbakgrunner både ved drift og ved stabsstillinger i selskapet, samtidig

at vi har ulike ansattforhold som fast heltid og deltid.

Tilrettelegging

Det er ikke utarbeidet en helhetlig kartlegging på hvilke muligheter for tilrettelegging stillingene i selskapet har. Risiko kan være at vi ikke har et overordnet bilde på hva som skal til for å ha en inkluderende arbeidsplass.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Selskapet har ulike arbeidstider knyttet til drift og arbeidsoppgaver. Ubekvem arbeidstid kan være risiko med utfordring for familielivet

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold

Bring Courier & Express følger konsernets etiske retningslinjer med nulltoleranse.

Risiko vil være å ikke nå ut til samtlige medarbeidere med informasjon. Vi arbeider derfor systematisk med å ha tema oppe ved ulike arenaer kontinuerlig da det er en klar nulltoleranse.

Tiltak i egen virksomhet

Rekruttering

Risikovurdering er gjort på konsernnivå og vi følger de konsernfelles tiltak som har blitt iverksatt. Vi har som praksis at alle stillinger også lyses ut internt, for å oppfordre egne arbeidstakere til å søke nye utfordringer.

Forfremmelse og utviklingsmuligheter

Medarbeidersamtaler gjennomføres en til to ganger i året for alle ansatte. Formålet med samtalen er

oppfølging og videreutvikling av medarbeidere. I henhold til vår tariffavtale skal arbeidstakere som midlertidig går ned i redusert stilling ikke tape mulighet til avansement, karrieremuligheter eller kompetansegivende oppgaver og muligheter.

Vi arbeider for målrettet kompetanseutvikling i henhold til kompetansekrav ved strategisk planverk. Målet vårt er å bidra til interne forfremmelser og utviklingsmuligheter, Da vil selskapet beholde kompetanse og arbeidstaker, samtidig som at skal føle seg sett og alltid vil være i utvikling.

I henhold til tariffavtale skal alle arbeidstakere behandles likt uavhengig av hudfarge, religion eller kulturell bakgrunn.

Tilrettelegging

Digital plattform for møtevirksomhet blir benyttet for å redusere reisevirksomhet.

Ved behov er det mulighet for bruk av hjemmekontor. Bring Courier & Express samarbeider godt med vår bedriftshelsetjeneste og NAV.

Det er i 2024 utarbeidet en virksomhetsoversikt på hvilke muligheter selskapet har for tilrettelegging.

Mulighet for å kombinere arbeid og familieliv

Tett dialog med medarbeider for å forstå den enkeltes situasjon og behov.

Rett bemanningsplanlegging ved skiftplan/ arbeidsplaner.

Tilrettelegge ved ferieplanlegging for ulike livsfaser så langt det lar seg gjøre

Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold:

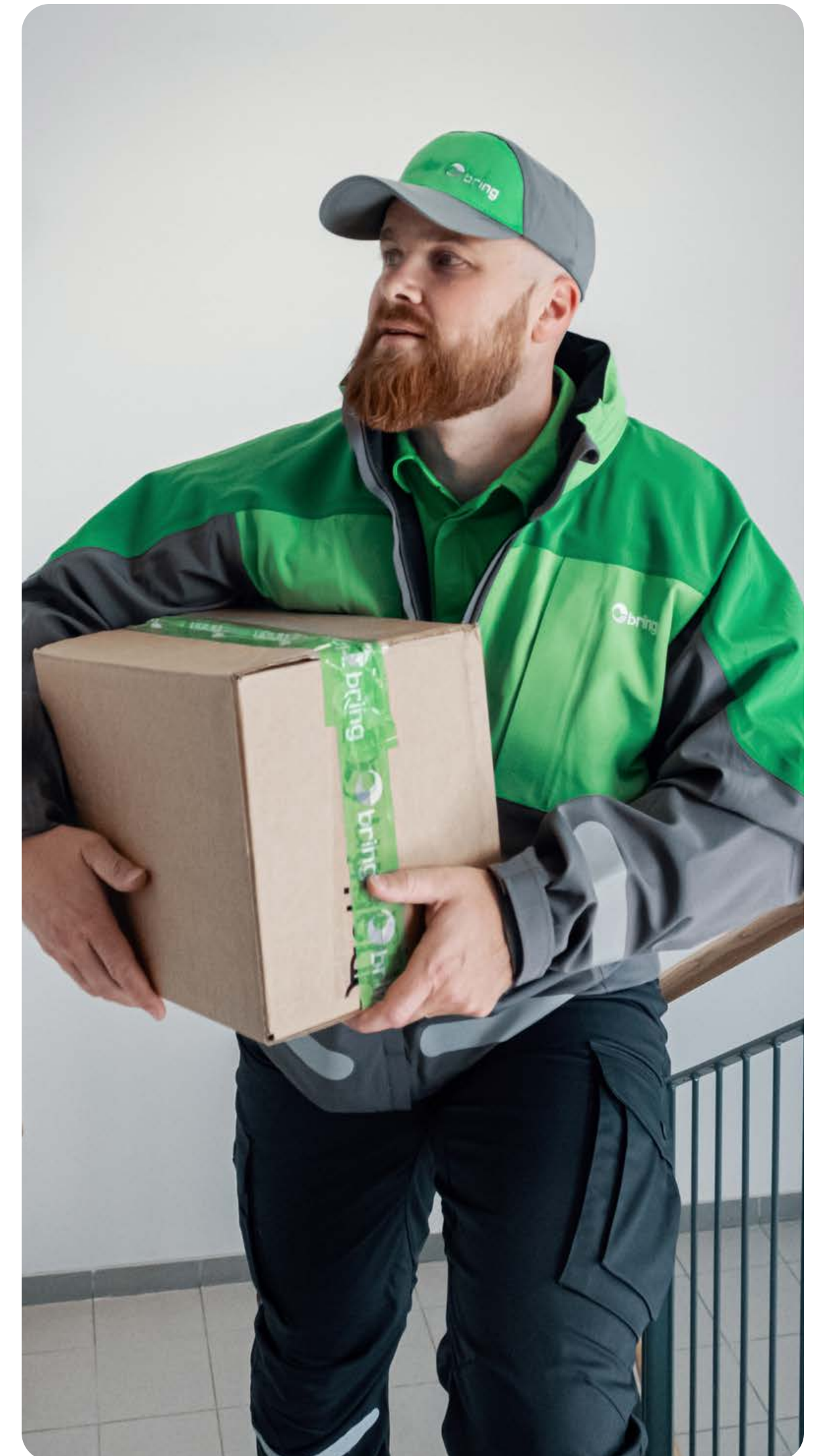
Vi følger overordnet konsernfelles risikovurdering for å forstå hvor og hvorfor tilfeller av uønsket seksuell oppmerksomhet oppstår. Det gjennomføres årlig integritetskurs for samtlige ansatte. Agenda for 2024 inneholdt konsernets varslingsordning sett opp mot brudd på etiske retningslinjer, som inkluderer trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Kurset inneholder også casetrening.

Det er også opprettet en konsernfelles obligatorisk opplæring for alle medarbeidere som skal gjennomføres ved første kvartal i 2025 da det gjelder varslingsordningen.

Selskapets varslingsordning

Varslingsordningen som benyttes ved Bring Courier & Express AS er konsernets eksterne varslingsmottak. Varslingsmottaket ivaretar både medarbeidere, leverandører og andre et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold.

For mer informasjon rundt ordningen, se [her](#).



5 Henvendelser om åpenhetsloven

Spørsmål rundt åpenhetsloven og hvordan Bring Courier kan rettes til apenhetsloven@posten.no med referanse til Bring Courier & Express AS.

Henvendelse via post kan sendes til:

Posten Bring AS

Att: Konsernstab Innkjøp

Postboks 1500 Sentrum

0001 Oslo

6 Styrets erklæring

Oslo, 28. mai 2025

Styret i Bring Courier & Express AS har redegjørelsen etter
åpenhetsloven for regnskapsåret 2024. Redegjørelsen
gir allmenheten innsikt i Bring Courier & Express AS sine
aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i
samsvar med § 5 i åpenhetsloven.

Jimmy Rhodin
Styreleder

Siri Marie Hagen
Styremedlem

Margrete Aamodt
Styremedlem

Kristin Augestad
Varamedlem

Andreas Huuse Vaagen
Styremedlem

Torstein Stormo
Styremedlem

Thomas Michalsen
Styremedlem

Kay Frode Woll
Daglig leder

Dato

Signatur

- Dokumentet er signert digitalt av:
- Vaagen, Andreas Huuse (25.11.1973), 12.06.2025
 - Woll, Kay Frode (18.03.1977), 12.06.2025
 - JIMMY LARS OLOF RHODIN (23.01.1991), 12.06.2025
 - Michalsen, Thomas (06.06.1974), 13.06.2025
 - Stormo, Torstein (30.06.1964), 12.06.2025
 - AAMODT, MARGRETHE (08.06.1980), 19.06.2025
 - SIRI HAGEN (31.08.1982), 12.06.2025
 - Archer, Anne Catherine (07.01.1970), 18.06.2025

Forseglet av

Posten Norge

**Vi gjør hverdagen enklere
og verden mindre.**

