



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Bring Warehousing AS 2024
Posten Bring AS

Innhold

- 1 Introduksjon 3
- 2 Om selskapet 3
- 3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden 4
 - Forankring, retningslinjer, roller og ansvar 4
 - Kartlegging og vurdering av risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden 4
 - Tiltak vi har iverksatt for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning og skade.... 5
 - Hvordan vi retter opp negative konsekvenser 5
 - Gjenoppretting og erstatninger der det er påkrevet..... 5
 - Effekter i leverandørkjeden 5
 - Planer og mål for året som kommer 5
- 4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte 6
 - Generelt om arbeid for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter ved eget selskap..... 6
 - Kartlegging, vurdering av risiko i egen virksomhet 6
 - Tiltak i egen virksomhet..... 6
 - Selskapets varslingsordning 6
- 5 Henvendelser omåpenhetsloven 7
- 6 Styrets erklæring 8

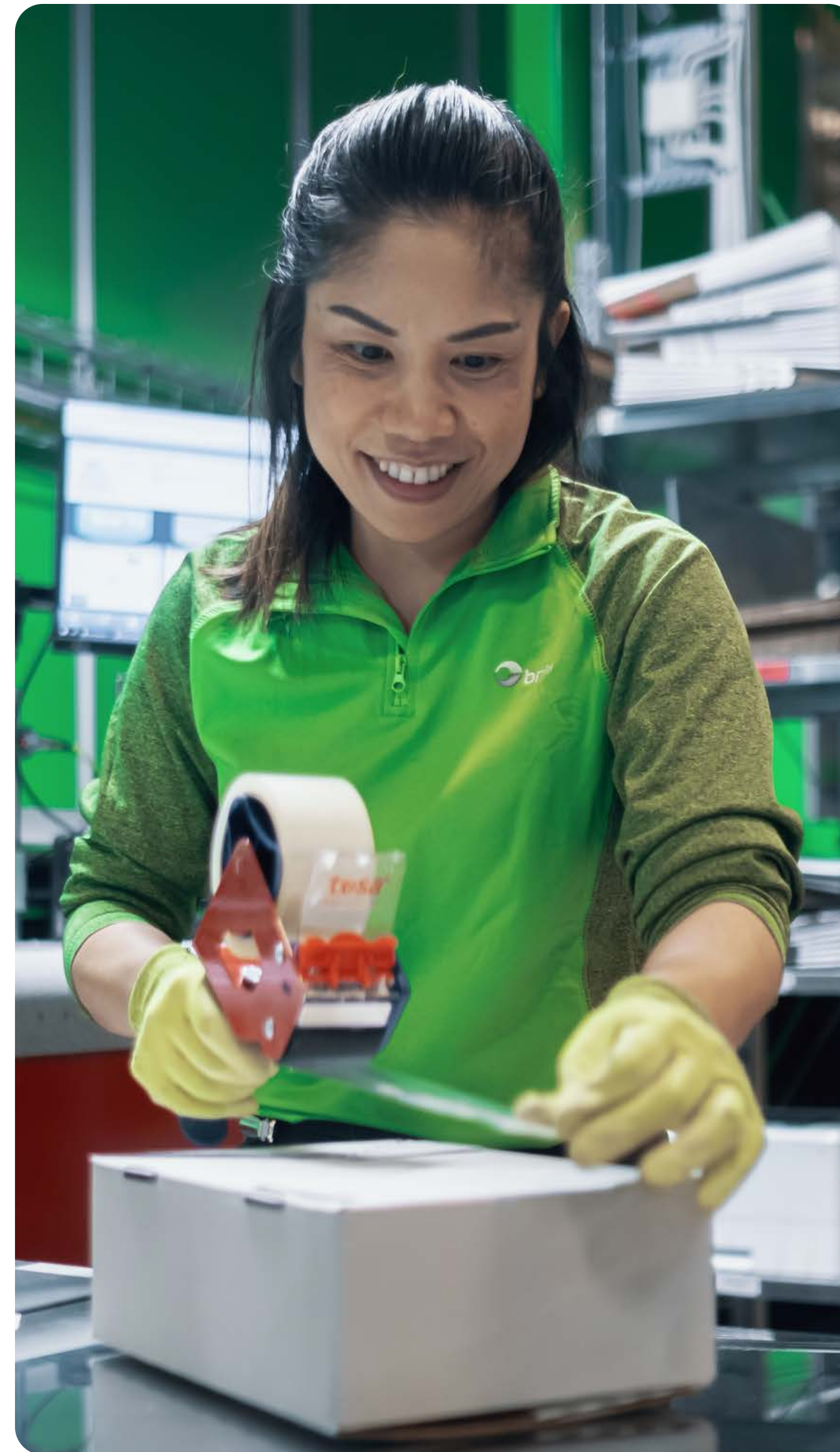


1 Introduksjon

Bring Warehousing AS er et heleid datterselskap av Posten Bring AS. Selskapets eget arbeid med aktsomhetsvurderinger og vurdering av risiko skjer innenfor konsernets rammer der konsernet har et uttalt mål om å ta en ledende rolle i oppfølgingen av samfunnsansvar i leverandørkjeden og å være en ansvarlig arbeidsgiver.

Vi opplever også forventninger fra kunder om at vi systematisk arbeider for å sikre arbeidstakerrettigheter, at vi har en etisk standard for våre leverandører og at dette følges opp og etterleves.

Den vesentligste risikoen for brudd på arbeidstakerrettigheter og menneskerettigheter er i våre leverandørkjeder. Redegjørelsen inneholder informasjon om de aktsomhetsvurderinger vi har gjort og hvilke risiko som anses vesentlig, og hva vi gjør for å redusere denne.



2 Om selskapet

Selskapets virksomhet består i å utføre tredjeparts fullfillmenttjenester, logistikk løsninger, fysisk drift av varelagre, godsterminaler, containerterminaler, samt trailer- og containertransport. Virksomheten drives i Oslo, Drøbak, Drammen, Trondheim, Fredrikstad og Bergen.

3 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjeden

FORANKRING, RETNINGSLINJER, ROLLER OG ANSVAR

Selskapets arbeid har forankring i Posten Brings strategi og styrende dokumenter.

Krav til leverandører om å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er gitt i «Etisk standard for leverandører». Styrende dokumenter inkluderer «Konsernpolicy Bærekraft», «Konsernpolicy innkjøp» og «Handlingsregel for etikk i leverandørkjeden med tilhørende prosessbeskrivelser». Handlingsregelen beskriver roller, ansvar og hovedelementer i vårt arbeid for fagområdet. Etisk standard for leverandører er tilgjengelig på konsernets nettsider.

For alle innkjøp der det er praktisk mulig og hensiktsmessig benytter selskapet seg av konsernets innkjøpsavtaler. Der er det konsernstab innkjøp som står for kvalitetssikringen av leverandører for konsernavtaler. For øvrige innkjøp håndteres dette av selskapets ledelse.

Denne redegjørelsen er behandlet av selskapets ledelse og styre.

KARTLEGGING OG VURDERING AV RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER I LEVERANDØRKJEDEN

Vår kartlegging støtter seg på konsernets kartlegging av risiko i leverandørkjeden.

Transport

Innkjøp av transporttjenester er generelt identifisert som et risikoområde i forhold til minstelønn, arbeidstid, overholdelse av kjøre- og hviletid etc. Innenfor Transporttjenester har selskapet identifisert risiko knyttet til innleie av sjåfører for innenlands tungtransport. Generelt er risiko her knyttet til arbeidstid og lønn for utenlandske sjåfører, overholdelse av kjøre- og hviletidsbestemmelser etc.

Risikoen innen innenlands tungtrafikk er generelt lavere enn for varebilsegmentet og utenlandsk tungtrafikk. Her har imidlertid selskapet ingen egen virksomhet og kjøper ikke tjenester utenom konsernet. Det henvises til konsernets redegjørelse for ytterligere detaljer.

Bemanning og rekruttering

En generell risiko i kategorien er at vikarbyråer ikke følger bestemmelsene i EUs vikarbyrådirektiv som

sikrer likebehandling av innleide vikarer på nivå med konsernets egne ansatte. I denne kategorien har konsernet inngått rammeavtaler med flere leverandører. Samtlige rammeavtaleleverandører har signert Postens Etiske standard for leverandører. Ved forrige anskaffelse av bemanningstjenester ble det i tillegg benyttet særskilte krav tilpasset kategorien. Disse kravene utgjør en del av kontrakten med leverandørene.

Arbeidsklær og verneutstyr

Uniformer, arbeidsklær og vernesko ligger i denne kategorien. Dette produseres i lavkostland. Barnearbeid er ikke uvanlig i denne industrien. En generell risiko i kategorien er inntektsnivåer under «levelønn». Manglende sikkerhet på arbeidsplassen er også et alvorlig problem, som har ført til dødsfall og skader på grunn av, for eksempel bygningskollapser og branner. Selskapet benytter her konsernets leverandør som har signert standarden.

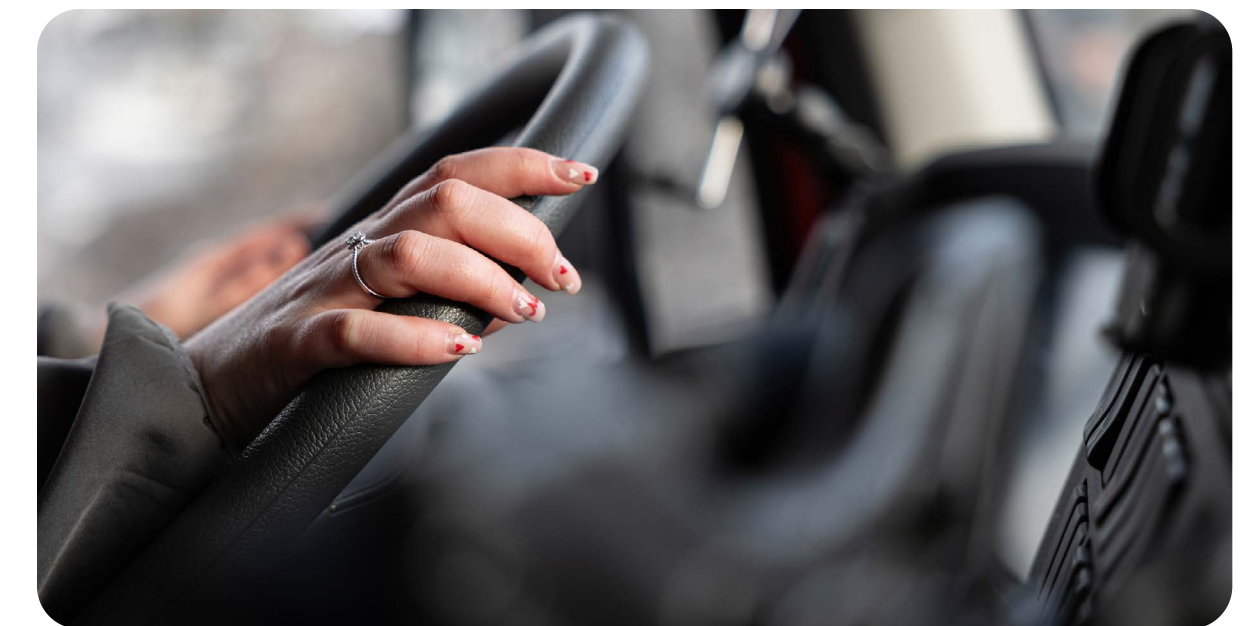
Inventar og utstyr i bygg

En rekke produkter i denne kategorien (møbler, reoler mm.) produseres i lavkostland. Fremstilling av råmaterialer og metaller for disse produktene kan innebære en høy risiko for brudd på menneske-

rettigheter i form av farlige arbeidsforhold, barnearbeid og tvangsarbeid. Selskapet benytter her så langt praktisk mulig konsernets leverandører som har signert standard.

Renholdstjenester og artikler

En generell risiko i kategorien er at renholdsfirmaer ikke etterlever krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for sine ansatte. Videre er det en generell risiko for bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse. I tillegg er det en risiko forbundet med bruk av kjemikalier samt at personskader kan oppstå. Selskapet benytter seg her av konsernets rammeavtaler og disse har signert konsernets etiske standard.



Trucker og kjøretøyer

Produksjon av kjøretøy skjer gjennom globale leverandørkjeder. Kompliserte verdikjeder for de mange komponentene i et kjøretøy gjør det krevende å få fullstendig oversikt i leverandørkjedene og dermed å avdekke alle utfordringer og bærekrafts risikoer. Produksjonen av kjøretøy innebærer først og fremst en risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av komponenter og uthenting av råvarer. Det er derfor viktig å sikre at leverandørene selv kan dokumentere aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bring Warehousing har en stor flåte av eide og leasede trucker. Selskapet satser på elektriske trucker og benytter dette så langt det finnes tilgjengelige teknologiske løsninger. Kobolt er en sentral komponent i vanlige, oppladbare batterier som benyttes i elektriske kjøretøy og trucker. Utvinning av råmaterialet til batterier er et kritisk punkt i kjøretøyprodusentenes verdikjede med høy risiko for brudd på menneskerettigheter som urfolks rettigheter, barnearbeid, korrupsjon, og miljøødeleggelser. Særlig høy risiko er knyttet til utvinning av kobolt i DR Kongo, hvor det er påvist alvorlige menneskerettighetsbrudd. Ingen globale kjøretøyprodusenter kan hevde at de har full kontroll over egen verdikjede mht. brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

I 2022 skrev Posten nye rammeavtaler med leverandører av varebiler og lastebiler. Leverandørene ble i den sammenheng bedt om å svare opp hvordan de forplikter seg til bærekraft og ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i

hele sin leverandørkjede, med spesielt fokus på batterier til kjøretøy. Svarene avdekket at verdikjeden er kompleks og leverandørene generelt kan vise til grundige aktsomhetsvurderinger. De fleste av våre leverandører følger i stor grad det anbefalte rammeverket «OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas» ved sourcing av råmaterialer. Dette gjelder imidlertid ikke alle leverandører. Ingen leverandør av elektriske kjøretøy kan garantere at det ikke forekommer brudd på menneskerettigheter i verdikjeden for batterier.

Dekk

Produksjonen av dekk innebærer en risiko for brudd på menneskerettigheter i flere ledd av leverandørkjeden. Produksjonskjeden for dekk er svært kompleks og produksjon av naturgummi utgjør den største risikoen i verdikjeden med utfordringer knyttet til korrupsjon, barnearbeid og miljøødeleggelser. Det er vanskelig å spore hvilke underleverandører og råvareleverandører som inngår i leverandørkjeden blant annet fordi råvarer kjøpes inn fra hele verden. Det viktigste råmaterialet i dekk er gummi. Asia står for størsteparten av den globale naturgummi-produksjonen. Konsernets leverandør har signert Postens Etske standard for leverandører.

TILTAK VI HAR IVERKSATT FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING OG SKADE

Tiltak overfor transportleverandører

Selskapet har en base av faste transportører på innenlands tungtrafikk som i all hovedsak utfører containertrekking med Oslo og Trondheim havn som base Det er gjennomført en gjennomgang med alle

disse på selskapets etiske retningslinjer. Disse er signert av alle leverandører. I tillegg har de som har ansatte alle besvart en egenevaluering. Det er ikke avdekket noen avvik her.

Tiltak innen andre innkjøpskategorier med høy risiko

Selskapet har selv små ressurser til å drive omfattende oppfølging og kontroll av leverandører. Selskapets strategi er derfor i størst mulig grad å benytte seg av konsernfelles innkjøpsavtaler der konsernets innkjøpsstab står for kvalitetssikring av leverandørene. Der man benytter egne innkjøp fordi konsernfelles avtaler ikke er dekkende skal man minimum sikre at leverandør har undertegnet selskapets etiske retningslinjer. Ved større og gjentakende innkjøp skal man også be om egenevaluering.

Varslingskanal og klagemekanisme for ansatte hos transportleverandører

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Varslingsordningen administreres av eksternt selskap. Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen her: [Varslingskanal - Posten Bring](#).

HVORDAN VI RETTER OPP NEGATIVE KONSEKVENSER

Ved avdekking av avvik vil det bli vurdert hvorvidt forholdet til leverandøren skal avsluttes eller om det skal utarbeides en forbedringsplan for å lukke avviket. I de fleste tilfeller vil det bli forsøkt sammen

med leverandøren å iverksette tiltak for å forbedre forholdene.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNINGER DER DET ER PÅKREVET

Selskapet har ikke identifisert saker om gjenoppretting eller erstatninger knyttet til lønns- og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

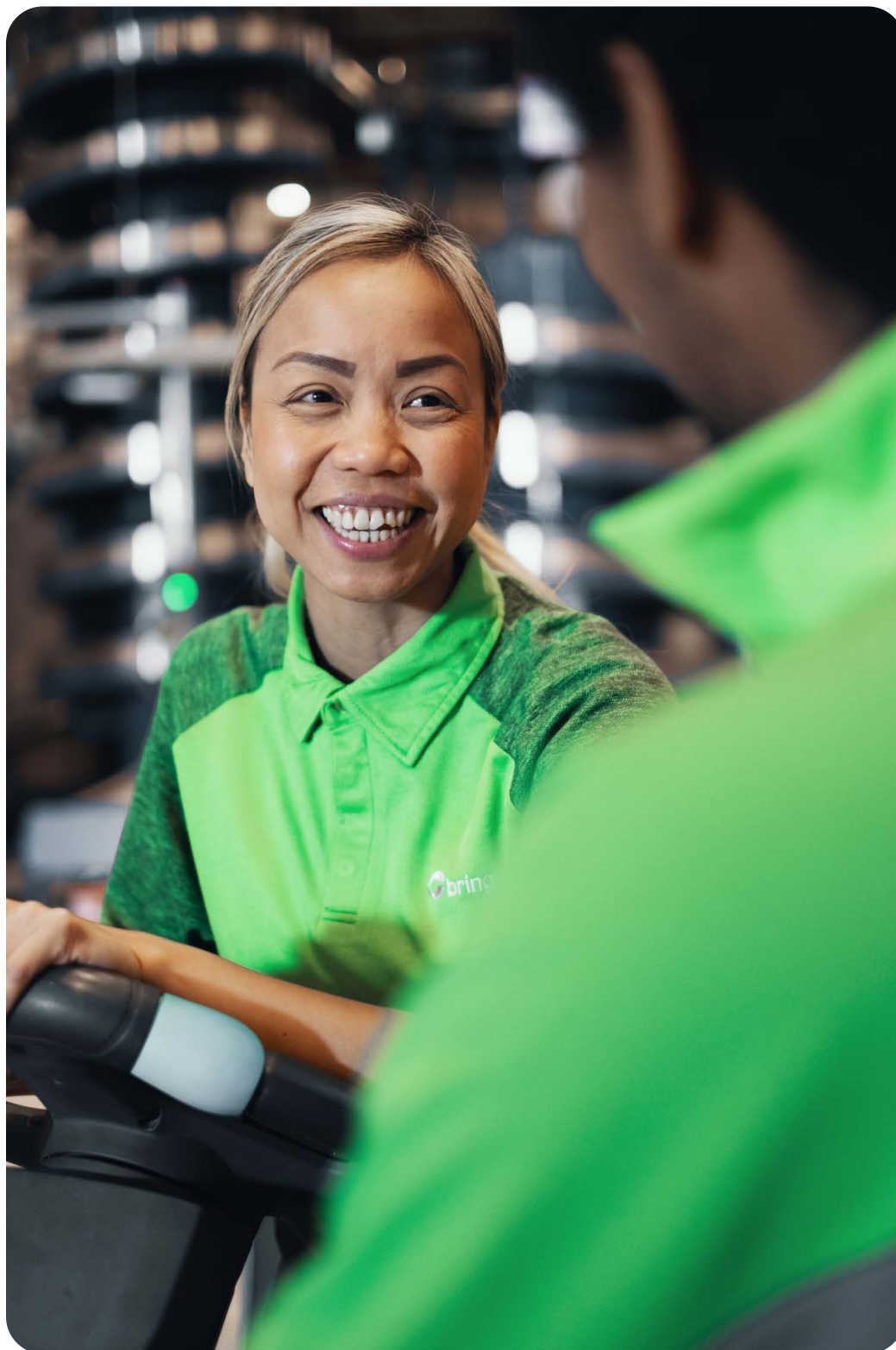
EFFEKTER I LEVERANDØRKJEDEN

Selskapet har ikke identifisert konkrete effekter i leverandørkjeden. Selskapets arbeid er i en tidlig fase og vi vil løpende evaluere effekten av det arbeidet vi gjør.

PLANER OG MÅL FOR ÅRET SOM KOMMER

- **Mål for året:** Innenfor kategoriene Inventar og utstyr, Bemanning og rekruttering og Dekk er det identifisert gjentakende innkjøp av leverandører uten konsernavtale. Det er siste år faset ut og skiftet flere leverandører her til leverandører med konsernavtale. Mål for året er å sikre at det innenfor disse kategoriene er samsvar med selskapets etiske retningslinjer for alle leverandører.
- **Forebyggende tiltak som planlegges:** Etter at vi i 2024 har skiftet eller faset ut flere leverandører i kategoriene dekk og bemanning vil vi i 2025 fokusere på at alle leverandører i kategorien inventar og utstyr får signert selskapets etiske retningslinjer, samt sikre rutine for at dette skjer når nye leverandører tas om bord.
- **Kontrolltiltak som planlegges:** Vi har et utestående tiltak på bakgrunnssjekk på et utvalg transportører fra foregående år som vi bli fulgt opp. Basert på kartleggingen vil vi gjennomføre kontroller på et utvalg av de innleide transportørene.

4 Anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter blant egne ansatte



GENERELT OM ARBEID FOR Å SIKRE ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD OG MENNESKERETTIGHETER VED EGET SELSKAP

Selskapet forholder seg til lov om arbeidsmiljø og forskrifter, og de aller fleste av våre ansatte er bundet av tariffavtale. Selskapet er IA-bedrift.

Alle våre ansatte mottar arbeidsavtale, arbeidsreglement, personvernerklæring og andre relevante retningslinjer ved ansettelse. Selskapet har et f ungerende arbeidsmiljøutvalg, verneombudsordning og et etablert system for å følge opp avvik og hendelser. Selskapet har et mangfoldig arbeidsmiljø, der arbeidstakere har bakgrunn fra mange ulike land. Andelen kvinner i arbeidsstyrken er 23 prosent. Denne har økt siste år. Rik på mangfold, en arbeidsplass for alle er et samarbeid mellom konsernet, Norsk Folkehjelp og Fagforbundet. Selskapet har jevnlig hatt synlighetskampanjer knyttet til dette. Selskapet har ansatte representanter i selskapets styre i hht. representasjonsforskriften og styret møtes regelmessig.

Selskapet har også en SMETA-sertifisering ved ett av selskapets anlegg.

KARTLEGGING, VURDERING AV RISIKO I EGEN VIRKSOMHET

Selskapet lener seg på konsernets risikovurderinger for områder som Rekruttering, Forfremmelse- og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår og tilrettelegging. Som ellers i samfunnet er det en risiko knyttet til diskriminering på bakgrunn av kjønn, graviditet, etnisitet, religion, livssyn, kjønnsidentitet med videre.

I tillegg medfører selskapets aktivitet en fysisk risiko og skaderisiko for den ansatte både gjennom omfattende bruk av trucker i produksjon og lagring/ arbeid i høyde.

TILTAK I EGEN VIRKSOMHET

I tillegg til å benytte konsernets rutiner og systemer for minimering av risiko gjennomføres det årlige medarbeiderundersøkelser. Selskapet har et aktivt arbeidsmiljøutvalg, bedriftshelsetjeneste som bistår og samarbeider aktivt med NAV.

Det gjennomføres vernerunder, egevalueringen og sikkerhetsgjennomganger med ledelsen på alle selskapets anlegg årlig for å forebygge risiko. Selskapet benytter også bedriftshelsetjenesten for

forebyggende arbeid rettet mot både fysisk og psykisk arbeidsmiljø.

Selskapet har et system for registrering og oppfølging av alle typer avvik og uønskede hendelser. Alle arbeidsulykker granskes og relevante forebyggende tiltak iverksettes løpende.

SELSKAPETS VARSLINGSORDNING

Konsernet har etablert varslingsordning som omfatter alle datterselskaper. Alle medarbeidere, samt eksterne har rett til å varsle om kritikkverdige forhold knyttet til selskapets virksomhet.

Varslerordningen administreres av eksternt selskap. Konsernets varslingsordning er opprettet for å sikre medarbeiderne og eksterne et trygt sted å varsle om kritikkverdige forhold, dersom de andre kanalene ikke er naturlig å varsle til. Konsernets varslingsordning er således en «sikkerhetsventil» og et supplement til de andre kanalene.

Konsernets varslingsordning kan kontaktes via telefon, e-post og post. Les mer om ordningen her: [Varlsingskanal - Posten Bring](#).

5 Henvendelser om åpenhetsloven

Interessenter som har spørsmål om hvordan Bring Warehousing AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sende forespørsler til selskapet på epost til: bwsalg@bring.com.

Interessenter kan også henvende seg til konsernet på apenhetsloven@posten.no.

6 Styrets erklæring

Styret i Bring Warehousing AS har behandlet redegjørelsen etter åpenhetsloven for regnskapsåret 2024. Redegjørelsen gir allmenheten innsikt i Bring Warehousing sine aktsomhetsvurderinger og hvilke tiltak som er iverksatt, i samsvar med § 5 i åpenhetsloven

11/06/25

Dato

Signaturer

Randi Bjerkeland Skagemo Styreleder		
Torstein Stormo Styremedlem	Gry Jansen Styremedlem	Hanne Bakken Styremedlem
Kristin Dahl Hoffmann Styremedlem	Michael Weini Styremedlem	
Adel Hadi Styremedlem	Jan Laurits Leirvik Styremedlem	

Name Jansen, Gry Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Jansen, Gry	Name Leirvik, Jan Laurits Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Leirvik, Jan Laurits
Name Stormo, Torstein Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Stormo, Torstein	Name Bakken, Hanne Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Bakken, Hanne
Name Weini, Michael Philipp Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Weini, Michael Philipp	Name Hoffmann, Kristin Dahl Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Hoffmann, Kristin Dahl
Name Hadi, Adel Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Hadi, Adel	Name Skagemo, Randi Bjerkeland Document ID 10e13c21-cebd-4f4e-9127-6cec068085c5 Identification bankID Skagemo, Randi Bjerkeland

This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))

**Vi gjør hverdagen enklere
og verden mindre.**

