



# Etisk standard för koncernens leverantörer och affärspartners

Posten Bring AS

# Innehåll

<b>1 Inledning och syfte</b> .....	<b>3</b>
<b>2 Efterlevnad av lagar, internationella avtal och konventioner</b> .....	<b>4</b>
Arbetstagarrättigheter .....	4
Mänskliga rättigheter .....	4
<b>3 Anständiga arbetsförhållanden</b> .....	<b>5</b>
Tvångsarbete .....	5
Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar .....	5
Barnarbete .....	5
Diskriminering och trakasserier .....	5
Lön .....	6
Anställningsavtal och arbetstid .....	6
Mineraler, råvaror m.m. ....	6
<b>4 Klimat och miljö</b> .....	<b>7</b>
<b>5 Djurens välfärd</b> .....	<b>8</b>
<b>6 Hälsa, miljö och säkerhet (HMS)</b> .....	<b>9</b>
<b>7 Affärspraxis</b> .....	<b>10</b>
Antikorruption .....	10
Ekonomisk brottslighet och intressekonflikt .....	10
Konkurrenslagstiftning .....	10
Betaling av skatter och avgifter .....	10
Internationella handelsrestriktioner och sanktioner .....	11
Konfidentiell information .....	11
<b>8 Skyldigheter i den egna leverantörskedjan</b> .....	<b>12</b>
<b>9 Rapporteringsrutiner</b> .....	<b>13</b>
<b>10 Efterlevnad och rutiner</b> .....	<b>14</b>
Efterlevnadskontroll .....	14
Konsekvenser av leverantörens bristande efterlevnad .....	14
Rutiner .....	14





# 1 Inledning och syfte

Posten Bring AS är ett norskt aktiebolag och moderbolaget i Posten Bring-koncernen. Posten Bring AS med dotterbolag kommer i fortsättningen att benämnas "Koncernen". Denna etiska standard gäller för alla Koncernens leverantörer. De krav som ställs på Koncernens leverantörer i denna etiska standard gäller på motsvarande sätt för Koncernens övriga affärspartnere.<sup>1</sup>

Koncernen köper varor och tjänster från ett antal leverantörer i ett antal länder och vi har därför ett ansvar att förebygga och minimera vår eventuella negativa påverkan på arbetstagar- och mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja.<sup>2</sup> Dessutom vill Koncernen att denna etiska standard stödjer Koncernens arbete med att minska vår påverkan på klimat och natur i hela vår värdekedja.

Syftet med detta dokument är att ange den etiska minimistandard som ska gälla för Koncernens leverantörer, oavsett var de är etablerade eller bedriver sin verksamhet. Där avtalet mellan Koncernen och den enskilda leverantören, lagstiftning eller övriga förordningar behandlar samma ämne som i denna etiska standard ska den strängaste standarden alltid gälla.

Denna etiska standard är en del av avtalsförhållandet mellan Koncernen och den enskilda leverantören och ska betraktas som ett tillägg till ingånget avtal.

<sup>1</sup> Med affärspartner avses alla som levererar varor eller tjänster direkt till verksamheten, men som inte är en del av leverantörskedjan.

<sup>2</sup> Koncernen ser hållbart och ansvarsfullt uppförande som en förutsättning för vårt samarbete med leverantörer och affärspartner. Koncernen väljer därför leverantörer som delar våra åtaganden inom socialt ansvar och hållbar affärspraxis. Koncernen förväntar sig med denna etiska standard att ålägga våra leverantörer och affärspartner att följa Koncernens etiska standard. Dokumentet ska betraktas som allmänna riktlinjer och inte som en uttömmande uppsättning regler som ska täcka alla situationer.

## 2 Efterlevnad av lagar, internationella avtal och konventioner

Leverantören ska som minst följa lokal lagstiftning i de länder där verksamhet bedrivs. Leverantören är skyldig att följa de vid var tid gällande regelverken för sin verksamhet. Vidare förutsätts det att leverantören följer relevanta bestämmelser om utövande av näringsverksamhet i internationella avtal och konventioner. Detta är särskilt relevant i följande sammanhang:

### **ARBETSTAGARRÄTTIGHETER**

Leverantören ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända arbetstagarrättigheter, som

nämns i denna punkt 3 nedan, och se till att de inte medverkar till kränkningar av dessa.

### **MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**

Leverantören ska stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter, som nämns i denna punkt 3 nedan, och se till att de inte medverkar till kränkningar av mänskliga rättigheter.



# 3 Anständiga arbetsförhållanden

## TVÅNGSARBETE

- Leverantören ska inte använda någon form av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete.
- Leverantören ska inte kräva att de som arbetar för leverantören ska deponera pengar eller original-identitetshandlingar för att bli eller vara anställd.

## FÖRENINGSFRIHET OCH KOLLEKTIVA FÖRHANDLINGAR

- Rätten att ansluta sig till eller bilda fackföreningar samt att förhandla kollektivt ska respekteras.

## BARNARBETE

- Barnarbete ska inte förekomma. Med barn avses person som inte fyllt 15 år, såvida inte nationell lagstiftning sätter en högre åldersgräns. Leverantören ska säkerställa att barn under 18 år inte utför arbete som är skadligt för deras hälsa, säkerhet, utveckling eller skolgång. Nattarbete ska inte förekomma.
- Om leverantören upptäcker att barnarbete används ska leverantören omedelbart vidta åtgärder. I sådana fall ska det primära övervägandet vara att hitta en lösning till barnets bästa. Handlingsplaner ska upprättas för en snar utfasning av barnarbete.

Handlingsplanerna ska dokumenteras och kommuniceras till relevant personal och andra intressenter. Det ska finnas stödsystem där barn ges möjlighet till utbildning tills barnet inte längre är i skolpliktig ålder.

## DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

- Leverantören ska säkerställa en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Leverantören ska inte medverka till diskriminering på grund av nationalitet, kön, graviditet, ledighet vid förlossning eller adoption, omsorgsuppgifter, etnicitet, religion, livsåskådning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck, ålder eller kombinationer av dessa grunder. Motsvarande gäller för fackligt medlemskap eller politisk tillhörighet. Leverantören ska även genomföra förebyggande åtgärder/aktiviteter för att motverka diskriminering på nämnda grunder.
- Skydd mot sexuella trakasserier ska etableras. Med sexuella trakasserier menas varje form av oönskad sexuell uppmärksamhet som har som syfte eller verkan att vara kränkande, skrämmande, fientlig, förnedrande, förödmjukande eller besvärande.

## LÖN

- Leverantören ska se till att arbetstagarnas löner uppfyller kraven på en levnadslön<sup>3</sup> som säkerställer att arbetarna får sina grundläggande behov av en anständig levnadsstandard tillgodosedda.<sup>4</sup>
- Leverantören ska inte låta en utländsk arbetstagare arbeta för lägre ersättning än gällande nationell rättlig standard för minimilön<sup>5</sup> eller få sämre arbetsvillkor än vad som är vanligt för motsvarande arbete i det land där arbetet utförs.
- Lön ska utbetalas i avtalad tid och minst en gång per månad.
- Anställda ska erhålla lönebesked som visar lön och löneavdrag på ett begripligt sätt. Löneavdrag är endast tillåtet enligt lag. Löneavdrag ska begränsas så att nettoutbetald lön ska vara tillräcklig för att säkerställa krav på en levnadslön.

## ANSTÄLLNINGSAVTAL OCH ARBETSTID

- Leverantören ska se till att övertid används i begränsad omfattning. Övertid är frivillig och arbetstagare som vägrar att arbeta övertid ska inte straffas av arbetsgivaren. Om avtal finns med arbetstagarrepresentanter kan övertid vara obligatorisk under en begränsad period.
- Arbetstagare ska ha ledighet minst var 7:e dag.
- Anställda ska ha ett skriftligt anställningsavtal på ett språk som de förstår. Väsentliga ändringar i arbetets innehåll ska ingå i anställningsavtalet.

- Anställda ska fritt kunna säga upp sitt anställningsavtal i enlighet med gällande lagstiftning i det land där de arbetar.
- Anställda ska ha möjlighet att ta ut tjänsteledighet av sociala skäl utöver den lagstadgade ledigheten.
- Normal arbetsvecka ska inte överstiga 48 timmar per vecka. Övertid ska inte överstiga tolv timmar per vecka. Tillägg ska utbetalas för övertid. Om inte särskilda skäl föreligger ska den sammanlagda arbetstiden per vecka inte överstiga 60 timmar.
- Leverantören ska ha ett tillförlitligt system för att registrera arbetstid, inklusive övertid.

## MINERALER, RÅVAROR M.M.

Leverantörer som har mineralutvinning i sin leverantörskedja ska ha gjort en bedömning för brott mot mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Dessa ska genom sin värdekedja säkerställa att utvinning av mineraler och råvaror inte sker på ett sätt som kan medverka till brott mot grundläggande mänskliga rättigheter, finansiering av väpnade grupper eller ha andra negativa effekter. Detta innebär att leverantören ska upprätta ledningssystem för att identifiera och bedöma risker i värdekedjan, utforma och implementera en strategi för att möta identifierade risker, se till att oberoende tredjepartsrevisioner utförs i leverantörskedjan och årligen rapportera om efterlevnad.<sup>6</sup>



<sup>3</sup> Enligt artikel 23 i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna har alla arbetstagare «rätt till en rättvis och tillfredsställande ersättning som ger honom eller henne och hans eller hennes familj en människovärdig tillvaro och som vid behov kan kompletteras med andra medel för socialt skydd». Med «Levnadslön» menas en lön «som gör det möjligt för en människa att försörja sig själv och sin familj» .

<sup>4</sup> Med «Levnadslön» menas en lön som gör det möjligt för en människa att försörja sig själv och sin familj .

<sup>5</sup> För internationella transporttjänster regleras detta i EU:s mobilitetspaket.

<sup>6</sup> Leverantören ska säkerställa att eventuella mineraler i leveransen till Koncernen anskaffas på ett sätt som överensstämmer med OECD:s riktlinjer för ansvarsfulla leveranskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden, eller motsvarande.

# 4 Klimat och miljö

Leverantören ska ha identifierat sina klimat- och miljörisker samt klimat- och miljöpåverkan och bedömt sätt att minska sin påverkan och risk. Leverantören har verkställt förbättringsplaner som granskas och uppdateras årligen. Leverantörens energikällor är kända och leverantören har identifierat möjligheter att använda förnybara energikällor.

**Som ett minimum ska leverantören följa dessa principer:**

- Nationella och internationella klimat- och miljölagar och -förordningar ska alltid följas.

- Leverantören ska aktivt minska sin klimat- och miljöpåverkan. Det innebär att leverantören ska ta hänsyn till klimat- och miljöutmaningar i alla sina beslut samt sätta upp klimatmål anpassade till den egna verksamheten och ha en plan för att uppnå dessa.
- Leverantören ska kunna dokumentera sin egen klimat- och miljöpåverkan och bidra till Koncernens rapportering där så är relevant.





## 5 Djurens välfärd

Där så är relevant ska företagets verksamhet respektera nationella och internationella djurskyddsstandarder i linje med Världsgesamheten för djurhälsa (WOAH).<sup>7</sup>

<sup>7</sup> WOAH är en mellanstatlig organisation som fokuserar på att sprida information om djursjukdomar och förbättra djurhälsan globalt. WOAH grundades 1924 och har 183 medlemsländer.



# 6 Hälsa, miljö och säkerhet (HMS)

Leverantören ska ha HMS-rutiner som är anpassade till verksamhetens storlek och komplexitet. De anställda ska ha lämplig utbildning och träning i HMS på arbetsplatsen för att hantera nödsituationer. Allt arbete ska utföras utan påverkan av alkohol eller andra droger.

Leverantörens anställda ska inte utsättas för allvarliga hälso- och säkerhetsrisker. Leverantören ska vidta åtgärder för att minska riskerna. Leverantören ska se till att arbetsmiljön alltid är försvarbar med hänsyn till arbetstagarnas hälsa, miljö, säkerhet och välbefinnande. Med detta menas att leverantören ska bedöma hälso- och säkerhetsrisker på arbetsplatsen.

Leverantören är skyldig att teckna lämplig arbets-skadeförsäkring och andra eventuellt obligatoriska försäkringar för sina anställda.

Leverantören har infört säkra arbetsrutiner för att minimera riskerna i samband med farligt arbete. Den utrustning som används är säker och används under säkra förhållanden. Varningsskyltar och säkerhetsinformation på arbetsplatsen är synliga. Arbetstagare ska använda personlig skyddsutrustning och skyddskläder som är i fungerande skick och lämpliga för de risker som arbetstagarna utsätts för. Olyckor och tillbud relaterade till hälsa och säkerhet på arbetsplatsen ska rapporteras, analyseras och följas upp löpande. Registrering av olyckor och tillbud ska dokumenteras. Säkerhetsrisker ska rapporteras, analyseras, följas upp och åtgärdas löpande.



# 7 Affärspraxis

## **ANTIKORRUPTION**

Koncernen har nolltolerans mot korruption. Det gäller i leverantörers uppträdande gentemot Koncernen, men även i övriga delar av leverantörens verksamhet.

Det är korruption när man för sig själv eller andra kräver, tar emot eller accepterar ett erbjudande om en otillbörlig fördel i samband med utövandet av befattning, värv eller utförande av uppdrag. Det är också korruption när man ger eller erbjuder någon en otillbörlig fördel i samband med befattning, värv eller utförande av uppdrag.

Om leverantören eller någon av dess anställda har konkreta misstankar om korruption ska Koncernens visselblåsarfunktion omedelbart informeras.

## **EKONOMISK BROTTSLIGHET OCH INTRESSEKONFLIKT**

Koncernen har nolltolerans mot alla former av ekonomisk brottslighet, inklusive penningtvätt, bedrägeri, förskingring, trolöshet, stöld och utpressning.

Leverantören ska undvika att egna anställda hamnar

i intressekonflikter som negativt påverkar affärsrelationen till Koncernen eller på annat sätt skadar Koncernen.

## **KONKURRENSLAGSTIFTNING**

Leverantören ska agera i enlighet med nationell och internationell konkurrenslagstiftning. Alla avtal mellan företag, alla beslut som fattas av företagsammanslutningar och alla former av samordnat agerande som syftar till att förhindra, begränsa eller snedvrیدا konkurrensen är förbjudna. Det är förbjudet för ett eller flera företag att otillbörligt utnyttja sin dominerande ställning. Leverantören ska säkerställa öppenhet och integritet i all lobbyverksamhet gentemot offentliga myndigheter och avstå från att ansöka om eller acceptera undantag från regelverk inom de ämnen som behandlas i denna etiska standard.

## **BETALNING AV SKATTER OCH AVGIFTER**

Leverantören ska uppfylla sina skyldigheter gentemot samhället att betala skatter och avgifter utan dröjsmål. Det innebär att leverantören ska agera i enlighet med nationella skatte- och avgiftsregler, både i bokstav och intention. Detta inkluderar att i god tid tillhandahåll-

la relevant eller lagstadgad information till relevanta myndigheter för att fastställa att korrekta skatter och avgifter betalas i samband med deras verksamhet.

### **INTERNATIONELLA HANDELSRESTRIKTIONER OCH SANKTIONER**

Leverantörer ska säkerställa att varken de, deras leverantörer eller personer de är inblandade i affärer med är föremål för sanktioner från FN, EU eller andra relevanta sanktioner.<sup>8</sup> Vidare ska leverantören avstå från varje inblandning i affärer som på annat sätt kan bryta mot relevanta sanktioner. Koncernen ska omedelbart meddelas vid misstanke om eventuella överträdelser. Koncernen ska omedelbart meddelas vid eventuella överträdelser.

### **KONFIDENTIELL INFORMATION**

Konfidentiell information som leverantören får tillgång till genom sitt samarbete med Koncernen ska

respekteras och skyddas. Informationen ska behandlas konfidentiellt i enlighet med juridiska eller avtalsenliga krav.

### **Konfidentiell eller förtrolig information innefattar speciellt:**

- Information om eller tillhörande Koncernen, Koncernens kunder, samarbetspartner, leverantörer eller andra tredje parter. Koncernen kan kräva att leverantören undertecknar en tystnads-/sekretessförklaring.
- Detaljer om Koncernens organisation, produktionsutrustning, priser, försäljning, resultat, marknader, kunder och andra affärsrelaterade förhållanden.

<sup>8</sup> [sanctionsmap.eu/#/main](https://sanctionsmap.eu/#/main) och [un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list](https://un.org/securitycouncil/content/un-sc-consolidated-list).



# 8 Skyldigheter i den egna leverantörskedjan

Leverantören åtar sig att ha riktlinjer för aktsamhetsbedömningar i hela sin värdekedja i enlighet med denna etiska standard. Leverantörens skyldigheter enligt denna punkt ska vara riskbaserade och stå i proportion till leverantörens prestationer gentemot Koncernen.

## Med det menar vi att:

- Leverantören ska identifiera risker i värdekedjan som kan ha negativa konsekvenser för grundläggande mänskliga rättigheter och anständiga arbetsförhållanden, samhälle och miljö och vidta lämpliga åtgärder för att stoppa, förebygga eller begränsa dessa. Aktsamhetsbedömningarna ska vara riskbaserade och proportionella för leverantörens verksamhet.<sup>9</sup>

- Leverantören ska ge Koncernen information om åtgärder som verksamheten har vidtagit eller planerar att vidta för att stoppa faktiska negativa konsekvenser eller begränsa väsentlig risk för negativa konsekvenser, och resultatet eller förväntade resultat av dessa åtgärder.

Vidare ska leverantören kunna skaffa information om sina produkters geografiska ursprung och insatsfaktorer. Leverantören ska kunna skaffa dokumentation på certifikat, märkning eller motsvarande i samband med leveransen.

<sup>9</sup> Detta innebär att de åtgärder som en verksamhet vidtar i aktsamhetsbedömningen bör motsvara allvarlighetsgraden och sannolikheten för den negativa påverkan.





## 9 Rapporteringsrutiner

Leverantörer ska ha rutiner för intern rapportering, där anställda kan rapportera om missförhållanden. Medarbetarna ska känna till visselblåsarfunktionen. Med missförhållanden avses brott mot lagar och regler, mot de etiska riktlinjerna och andra interna dokument som reglerar viktiga aspekter av leverantörens verksamhet. Leverantören ska se till att visselblåsarärenden dokumenteras och behandlas på ett konfidentiellt och ansvarsfullt sätt. Visselblåsare ska kunna vara anonyma. Repressalier mot visselblåsare accepteras inte.

Koncernens visselblåsarfunktion hanterar också rapporter från dess leverantörer och anställda hos

dessa. Den enskilda leverantören är skyldig att informera sina anställda om möjligheten att rapportera via Koncernens visselblåsarfunktion:

[postenbring.integrityline.com](https://postenbring.integrityline.com)

Vid konkret misstanke om korruption är leverantören skyldig att omedelbart underrätta Koncernens visselblåsarfunktion, även om det gäller andra delar av leverantörens verksamhet än den som utövas i relationen till Koncernen.

# 10 Efterlevnad och rutiner

## EFTERLEVNADSKONTROLL

Koncernen har rätt att begära dokumentation från leverantören om efterlevnad av de etiska standarder som krävs av Koncernen. Sådan dokumentation ska tillhandahållas utan onödigt dröjsmål i ett format som Koncernen anser lämpligt.

Koncernen förbehåller sig rätten att kräva dokumentation på att kraven i denna etiska standard vidarebefordras till underleverantörer.

Koncernen, eller tredje part som utsetts av Koncernen, har rätt att genomföra anmälda eller oanmälda kontroller hos leverantören och leverantörens underleverantörer för att verifiera efterlevnaden av kraven i denna etiska standard. Rätten att utföra kontroll omfattar alla leverantörens eller underleverantörens anläggningar. Detta omfattar alla aspekter och aspekter av leverantörens eller underleverantörens affärsprocesser relaterade till deras åtaganden gentemot Koncernen. Ämnet för kontrollerna är de krav som beskrivs i detta dokument.

Leverantören och eventuella underleverantörer står för sina egna kostnader vid genomförande och deltagande i kontroller.

## KONSEKVENSER AV LEVERANTÖRENS BRISTANDE EFTERLEVAD

Om leverantören vid tidpunkten för avsett ingående av avtalet inte uppfyller alla krav som ställs i denna etiska standard kan Koncernen överväga att ingå avtalet, men då kompletterat med en plan för när de aktuella förhållandena ska vara åtgärdade.

Om Koncernen upptäcker avvikelser från denna etiska standard under avtalsperioden kan Koncernen överväga att sätta en tidsfrist för när förhållandet ska vara åtgärdat. Tidsfristen beror på hur allvarlig avvikelsen är.

Allvarliga, ihållande eller upprepade överträdelser av denna etiska standard betraktas som ett väsentligt brott mot avtalsförhållandet och ger Koncernen rätt att häva avtalet. Detta gäller även om det inte uttryckligen nämns i avtalet mellan parterna.

Leverantören ska under hela avtalsperioden med Koncernen följa bestämmelserna i denna etiska standard. Om leverantören får kännedom om att bestämmelserna i denna etiska standard inte efterlevs ska Koncernen meddelas utan onödigt dröjsmål.

## RUTINER

Koncernen förväntar sig att leverantören har på plats eller etablerar rutiner för att säkerställa efterlevnad av denna etiska standard som är anpassad till den egna organisationen. Leverantören ska utse en eller flera kontaktpersoner som ansvarar för att innehållet i denna etiska standard efterlevs av leverantören och att riktlinjerna kommuniceras till egna anställda.

Om leverantören anlitar underleverantörer för att fullgöra avtalet ansvarar leverantören för att vidarebefordra och säkerställa att kraven i denna etiska standard, eller motsvarande principer som inte är mindre stränga, följs även hos sina underleverantörer och samarbetspartner.

Etisk standard är läst och accepterad:

\_\_\_\_\_

Datum

\_\_\_\_\_

För leverantör