

# VI GJØR HVERDAGEN ENKLERE OG VERDEN MINDRE



FINANSIELL RAPPORT **2017**

# Innhold

3	Nøkkeltall
4	Dette er Posten Norge
6	Konsernstruktur
8	Konsernsjefen har ordet
11	Viktige hendelser
14	Styrets årsberetning
28	Eierstyring og selskapsledelse
37	Årsregnskap Posten Norge konsern
134	Årsregnskap Posten Norge AS
202	Alternative resultatmål
207	Styrets erklæring
208	Revisjonsberetning

# Finansielle nøkkeltall

	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
Driftsinntekter, mill. kroner	<b>24 678</b>	24 772	25 074	24 404	23 557	22 925	22 981	22 451	22 613	23 940
Justert driftsresultat (EBITE) mill. kroner	<b>703</b>	645	686	933	1 125	1 116	1 051	952	820	275
Justert driftsresultat (EBITE)-margin, prosent	<b>2,8 %</b>	2,6 %	2,7 %	3,8 %	4,8 %	4,9 %	4,6 %	4,2 %	3,6 %	1,1 %
Driftsresultat (EBIT), mill. kroner	<b>692</b>	178	239	844	641	632	956	1 638	296	(14)
Resultat før skatt, mill. kroner	<b>621</b>	230	151	720	619	547	800	1 499	70	(139)
Avkastning på investert kapital (ROIC) <sup>1)</sup> , prosent	<b>9,8 %</b>	9,0 %	9,9 %	13,9 %	17,5 %	18,3 %	18,3 %	15,9 %	13,2 %	4,8 %
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	<b>592</b>	945	1 213	1 175	1 324	906	1 418	1 123	1 988	1 342
Egenkapital <sup>2)</sup>	<b>6 375</b>	5 912	5 926	6 205	6 081	5 703	5 517	5 418	4 795	5 160
Totalkapital <sup>2)</sup>	<b>16 962</b>	15 299	16 097	16 377	15 674	15 227	15 370	15 800	18 605	19 516
Omsetning utenfor Norge, mill. kroner	<b>9 495</b>	9 962	9 623	8 195	7 717	6 911	6 190	6 283	6 066	6 192
Avkastning på egenkapital etter skatt (ROE), prosent	<b>6,3 %</b>	0,7 %	-1,0 %	7,3 %	8,7 %	7,1 %	6,8 %	19,0 %	0,5 %	-4,0 %
Egenkapitalandel, prosent	<b>37,6 %</b>	38,6 %	36,8 %	37,9 %	38,8 %	37,5 %	35,9 %	34,3 %	25,8 %	26,4 %
Gjeldsgrad	<b>0,0</b>	0,1	0,0	0,2	0,2	0,2	0,2	0,3	0,6	0,8

1) Beregnet på justert driftsresultat (EBITE)

2) Tallene er hentet fra avlagte årsregnskap. Tallene er ikke omarbeidet i forhold til gjennomførte prinsippendringer eller andre omarbeidelser

# Dette er Posten Norge

Posten Norge er et nordisk post- og logistikkonsern som skal forenkle og verdioke handel og kommunikasjon for mennesker og virksomheter i Norden.

**Egen virksomhet** i: Norge, Sverige, Danmark, Finland, Slovakia, Belgia, Nederland, Storbritannia, Frankrike, Tyskland, Hellas, Hong Kong og Italia. **Hovedkontor**: Oslo, Norge

Vi er til stede i de fleste land i verden gjennom våre partnere.

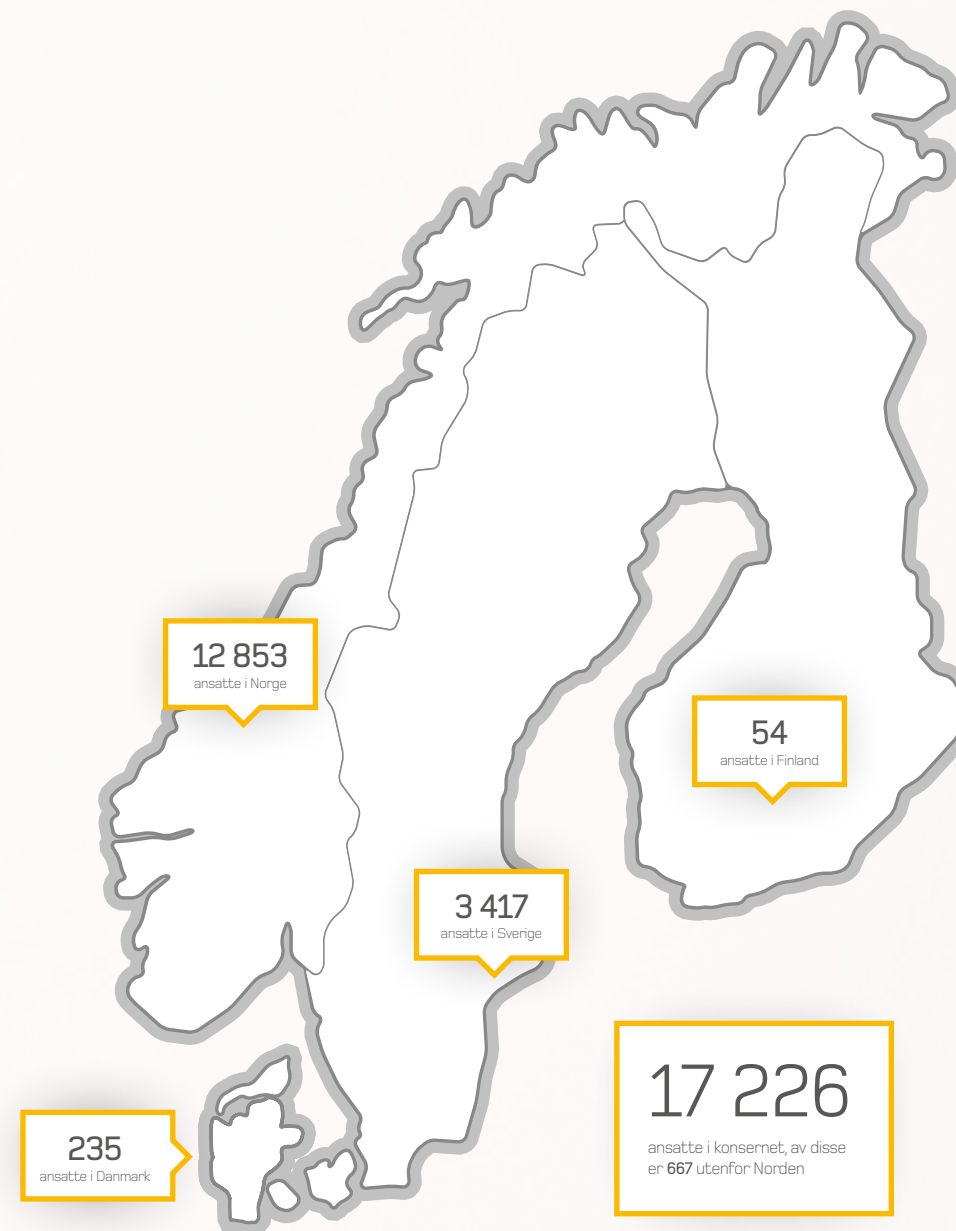
## Posten Norge møter markedet med to merkevarer



**Merkevaren Posten for hele det norske folk:** Posten leverer post og pakker til privatmarkedet i Norge, og legger vekt på trygghet, fleksibilitet og forutsigbarhet. Vi tilbyr ulike leveringsmåter og gode digitale selvbetjeningsløsninger.



**Merkevaren Bring for alle bedrifter i Norden:** Bring frakter små og store forsendelser i Norden og resten av verden. Gjennom kompetanse og bruk av ny teknologi utvikler Bring fremtidsrettede løsninger som øker våre kunders konkurransekraft.



## Ny strategi

Posten og Bring har i 2017 utarbeidet ny strategi for de neste årene. Føringerne for dette arbeidet har vært «kundeorientert, forenklet og lønnsomt». Dette er konkretisert i ny konsernstruktur, vår strategiske plattform med visjon, formål og hovedmål, samt i forretningsstrategiene.

### Visjon

Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre.

### Formål

Vi skal forenkle og verdioke handel og kommunikasjon for mennesker og virksomheter i Norden.

### Verdier

Gjennom våre verdier gjenspeiler vi et konsern som er til å stole på i alle sammenhenger, og som vi er stolte av å arbeide i. Verdiene er med på å bygge vår felles kultur, og er en rettesnor for alle beslutninger. Etablerte samarbeidsformer mellom ledelse, ansatte, styrende organer, eier og myndigheter skal reflektere verdiene:

• Redelighet • Respekt • Samhandling • Åpenhet • Mot

### Utvikling fremover

I en verden hvor endring skjer stadig raskere, er vi opptatt av innovasjon i flere tidshorisonter. Vi skal løse konkrete problemer i dag, og samtidig løfte blikket og se fremover.

Bli enda bedre kjent med oss på [postennorge.no](http://postennorge.no)

### Hovedmål

Hovedmålene tar utgangspunkt i kravene og målene som er satt for virksomheten, og ble revidert i 2017



Engasjerte og kompetente medarbeidere



Innovativ og bærekraftig utvikling



Fornøyde og lojale kunder

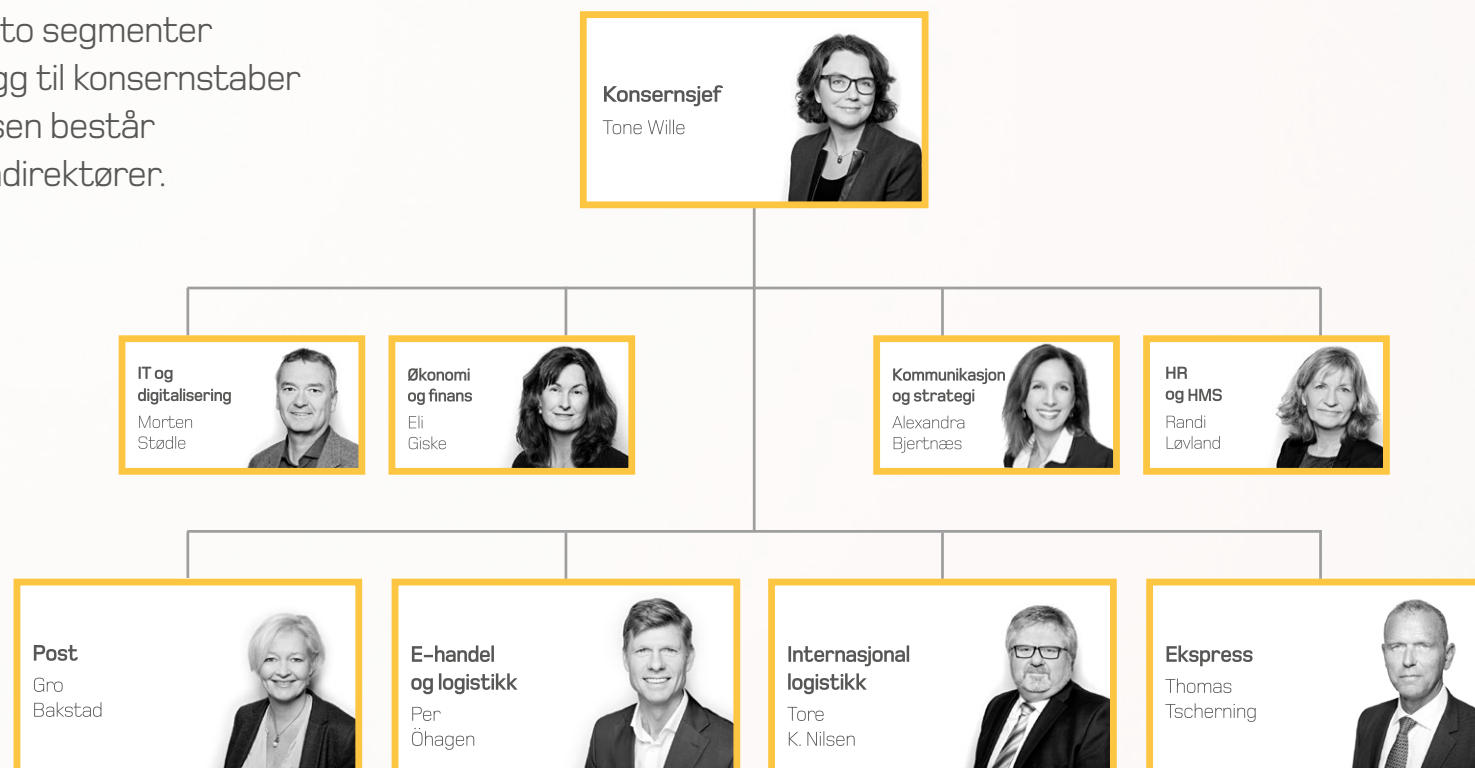


Kostnads-effektivitet og lønnsom vekst

# Konsernstruktur

Posten Norge er organisert med to segmenter bestående av fire divisjoner, i tillegg til konsernstaber og fellesfunksjoner. Konsernledelsen består av konsernsjefen og åtte konserndirektører.

Konsernledelsen behandler saker og tar beslutninger knyttet til konsernets strategi og utvikling, mål, resultatoppfølging, større investeringer, prisstrategier, saker av vesentlig betydning for omdømme, marked og kunder, samt saker av prinsipiell og strategisk karakter. Konserndirektørene leder divisjoner eller konsernstaber og rapporterer til konsernsjefen.



## To segmenter

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten i to segmenter, Post og Logistikk. Inndelingen er i henhold til internasjonal regnskapsstandard (IFRS) og beste praksis. I 2017 har segment Post bestått av divisjon Post, mens segment Logistikk har bestått av to logistikkdivisjoner og divisjon E-handel. Fra 2018 består segment Post av divisjon Post, og segment Logistikk av divisjon E-handel og logistikk, divisjon Internasjonal logistikk og divisjon Ekspress.

## Linjeansvar

Konsernets divisjoner er sentrale enheter i styringen av konsernet, og utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor sine virksomhetsområder som understøtter konsernstrategien. Divisjonene er ansvarlige for å utvikle og levere tjenester med tilhørende service og kvalitet.

Fra å være organisert etter land er

konsernet nå organisert etter kunderettede tjenesteområder, med utgangspunkt i hvilke tjenester konsernets kunder normalt kjøper samlet. Alle divisjonene har hver for seg et nordisk resultatansvar for egen tjenesteportefølje.

## Fagansvar

Konsernet har etablert konsernstaber med ansvar for ledelse, fellesfunksjoner samt faglig utvikling innenfor HR og HMS, kommunikasjon og strategi, økonomi og finans, juridisk, innkjøp, Lean samt IT og digitalisering. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å understøtte forretningsstrategiene.

Stabene har en spesiell oppgave i å bidra til samhandling på tvers i konsernet og til å utvikle policys og beste praksis. Enkelte fagfunksjoner er sentralisert på konsernnivå og yter tjenester til divisjoner og forretningsområder.

## Divisjonene

**Divisjon Post** har ansvar for de tradisjonelle posttjenestene i Norge (herunder konsesjonsbelagte tjenester). I tillegg har divisjonen ansvar for å drive konsernets satsing på digitale tjenester og dialogtjenester, gjennom Digipost og Netlife Gruppen. Post omstiller og effektiviserer den tradisjonelle postvirksomheten samt utvikler nye fysiske og digitale tjenester og infrastruktur.

**Divisjon E-handel og logistikk** har det nordiske tjenesteansvaret for alle pakkeproduktene mot e-handelskundene og ansvaret for stykk- og partigods. Divisjonen har et nordisk salgs- og tjenesteansvar og betjener kunder i hele det nordiske markedet, og har også produksjonsansvaret for nettverkstjenester i Norge.

**Divisjon Internasjonal logistikk** har ansvaret for norsk og internasjonal bil- og utstyrsdrift, internasjonale logistiktjenester på bil, bane, sjø og fly samt nasjonale og internasjonale fullloads- og spesialløsninger for utvalgte bransjer og kundesegmenter.

**Divisjon Ekspress** skal sikre at konsernet tar en tydelig nordisk posisjon innen ekspress, bud og hjemlevering. I tillegg har divisjonen produksjonsansvaret for konsernets nettverkstjenester og partnerskapsavtaler i Sverige, Danmark og Finland. Divisjonen ledes fra Sverige.



KONSERNSJEFEN HAR ORDET

## En tid for alt

Fremtiden har for lengst innhentet Posten Norge. Det er bare å glede seg.



Alle vet at det kommer til å skje store forandringer fremover. Mange tror de vet hva som skjer innen tre år. Noen har en idé om trendene de neste fem årene. De færreste vet hvordan verden ser ut om 10 år. Enhver som måtte leve i den villfarelse at Posten Norge sitter stille og venter på at fremtiden skal gå sin gang, blir herved opplyst om at så ikke er tilfelle.

### Nye tjenester for en ny tid

– Vi driver med innovasjon i flere tids-horisonter og i flere miljøer. Akkurat nå pågår det videreutvikling av eksisterende tjenester og utvikling av helt nye tjenester for fremtiden, sier konsernsjef Tone Wille i Posten Norge.

2017 var hennes første hele år som konsernsjef, og hun har brukt tiden flittig. Nå har hun blant annet forenklet organisasjonsstrukturen, fått nytt leder-team i konsernledelsen og er i ferd med å fullføre den strategiske plattformen for de kommende årene.

### Forenklende visjon

Resultatet av denne prosessen er blant

annet en ny visjon for konsernet: «Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre.» Planen til konsernsjef Wille har hele tiden vært å forenkle konsernet, og gjøre det mer kundevennlig og lønnsomt.

– Jeg synes visjonen på en fin måte setter ord på hva vi som konsern skal strekke oss etter. Våre kunder og deres kunder må oppleve at det er enkelt å handle med oss, sier Wille.

### Opp og frem

Stikkordet for å oppnå dette er altså innovasjon «i flere tidshorisonter». Det handler om å løse konkrete problemer i dag og samtidig løfte blikket og se opp og frem. Det er derfor konsernet det siste året har samlet sterke innovasjonsmiljøer i divisjonene og samtidig opprettet en egen digital innovasjonsavdeling.

For tiden jobbes det med flere nye tjenester for både avsendere og mottakere. Allerede i 2018 kommer det løsninger som forenkler grensesnittet mot kundene og gir mulighet for økt fleksibilitet. I tillegg er det sterkt fokus på kjøretøyteknologi, robotisering, big data, «utvidet

virkelighet», kunstig intelligens og miljøteknologi, for å nevne noe.

### En overveldende fremtid

Wille erkjenner at vi bare er i den spede begynnelse av en utvikling vi fortsatt bare aner konturene av. Mange av de løsningene som kommer, må mye raskere ut i markedet enn det organisasjonen er vant til fra tidligere. Det blir ikke noen «walk in the park», som hun uttrykker det, og legger til:

– Mulighetsrommet er nærmest uendelig, og det er lett å bli overveldet av det vi står foran. Vi må ta innover oss at fremtiden stiller enda sterkere krav til oss enn før, sier Wille.

Digitalisering er en megatrend, og alt som kan digitaliseres, vil bli digitalt. I 2017 har konsernet utarbeidet en ny digital strategi. Målet er å utvikle helt nye løsninger som møter kundenes behov og utnytter teknologiske muligheter.

### Tidens omstilling

Digitaliseringen i samfunnet gjør at fallet i brevvolument skyter ytterligere fart. Postvirksomheten tilpasser seg



Mulighetsrommet er nærmest uendelig, og det er lett å bli overveldet av det vi står foran. Vi må ta innover oss at fremtiden stiller enda sterkere krav til oss enn før.

til markedsutviklingen og foretar omstillinger i tide. Ved nyttår ble A- og B-post erstattet med en ny tjeneste der posten tar to dager. Det betyr store kostnadsbesparelser ved at brevolum kan flyttes fra fly- til bakke-transport, og brevsorteringen sentraliseres fra ni til tre terminaler. Det er en av de største omstillingene i Postens historie, men en veltrimmet organisasjon har løst oppgaven på en god måte uten store avvik.

Den neste store endringen blir færre omdelingsdager. Et lovforslag som åpner for det er ute på høring, og Wille håper at saken kommer opp til stortingsbehandling før sommeren. Da vil Posten ha nok tid på seg til å kunne gjennomføre en slik endring fra 2020. Dersom behandlingen utsettes til høsten, får Posten dårligere tid til å finne gode løsninger for medarbeiderne som blir berørt.

### Handle i tide

– En suksessfaktor for vårt konsern er at vi har omstilt i tide og brukt tid på omstilling. Vi vet at brevmengden synker og at vi må omstille oss til den virkeligheten. Men jeg er svært opptatt

av å skape trygghet for de berørte og finne gode løsninger for dem. Det krever tid, understreker Wille.

Samtidig investerer konsernet milliarder i nye terminaler, noe konsernsjefen stadig må forklare seg om i ulike sammenhenger. Hvorfor investere i eiendom og bygninger når alt digitaliseres? Vi skal fortsatt frakte fysiske varer i hele Norge og har utviklet en solid logistikkvirksomhet for å tilby enkle og sømløse tjenester i verdensklasse tilpasset våre kunders behov. Det handler om å legge til rette for en ny tid.

### Åpner nye terminaler

I 2017 åpnet hun Logistikkcenter Oslo (LSO) med kronprinsen til stede. Det var et høydepunkt og en milepæl. LSO er navet i et logistikknettverk som skal ruste Posten Norge for fremtidens handel, i tett samarbeid med 17 andre logistikkcentre i Norge.

Narvik og Trondheim åpnet også i 2017 og flere står for tur frem mot 2020. I tillegg åpnet den nye terminalen i Göteborg i januar, noe som understreker

at konsernet fortsatt skal ha en tydelig tilstedeværelse i Norden.

### Vekst og fall

Midt oppi alt skal altså konsernsjefen skape forståelse for at konsernet må jobbe med nedbemanning og volumfall på den ene siden, og med vekst innen netthandel og logistikk på den andre siden. Men det er ikke slik at de to segmentene utlikner hverandre.

– Gjennomsnittsbetraktninger er farlige. Du kan stå med den ene hånden i fryseren og den andre på kokeplata, men er gjennomsnittet egentlig da ok? spør Wille retorisk.

Fallet i brevmengden tiltar som følge av digitaliseringen. Veksten kommer fra varesendinger, men småpakker utgjør kun en liten andel av volumet i postkassen. Allerede neste år viser beregninger at hver norske husstand kun vil motta tre brev i uka. Selv om pakker som følge av netthandel øker kraftig, mottar de samme husstandene kun rundt sju pakker i året. Dette vil øke kraftig i årene fremover. Da skal Posten Norge være rustet til å levere det

folk trenger når de trenger det.

Posten skal nemlig fortsette å levere i overskuelig fremtid. Det krever en kontinuierlig tilpasning til markedsutviklingen, altså at konsernet skal levere færre brev og flere pakker. Endringene er drevet av markedets ønsker og behov, og Posten Norge skal fortsette å tilpasse seg til kundene – slik konsernet har gjort i 371 år.

### Sterke følelser

I kjølvannet av boka «Den store forvandlingen. Posten i en digital tid» som kom i høst, ble Wille sitert på at det i fremtiden kan bli omdelt post så sjeldent som én dag i uka. Reaksjonene lot ikke vente på seg, og både kunder og politikere tilkjennega sin fortørnelse.

– Det er en tid for alt. Kundenes behov endres. Nå rigger vi oss med nye tjenester og nye måter å levere på som gir større valgfrihet og fleksibilitet. Posten skal fortsatt være over hele landet, hele uken, men med stadig færre brev i postkassene vil ikke daglig postombæring være bærekraftig fremover. Jeg forstår at det vekker følelser, men tar det som et tegn på at folk er glade i Posten, sier Wille.

# Viktige hendelser

## JANUAR



### Posten fyller 370 år

Posten markerer at det er 370 år siden Postverket ble opprettet av Hannibal Sehested – dansk stattholder i Norge. På bursdagen lanseres [Postennorge.no](http://Postennorge.no) i ny drakt.

Postens **eierskap overføres** til Nærings- og fiskeridepartementet.

## FEBRUAR



### Nye frimerker

Posten feirer Kong Harald V og dronning Sonjas 80-årsdag med to frimerkeutgivelser, og markerer at det er hundre år siden det første samiske landsmøtet med to frimerker.

Posten lanserer **Digipost Faktura**. Løsningen gjør det enkelt å betale fakturaer fra Digipost direkte i nettbanken, uten å måtte taste inn KID eller kontonummer.

Bring **signerer ny rammeavtale** med oljeselskapet Lundin Norway på levering av transport- og spedisjonstjenester.

## MARS



### Unikt miljøsamarbeid

Bring i Sverige går inn i et unikt samlastingssamarbeid i Stockholm – «Ålskade stad». Målet er å minske trafikk og utslipp i bykjernen.

Meny Pindslø i Sandefjord kåres til **Norges beste Post i Butikk**.

## APRIL



### Årets lærebedrift

Bring i Lom og Otta kåres til årets lærebedrift innen transport og logistikk. Det er samarbeidsforumet Sotin som står bak utmerkelsen.

**Nye frimerker:** Posten gir ut frimerke i forbindelse med at det er 150 år siden det første norske vikingskipet, Tuneskipet, ble gravd ut. Også Riiksarkivets 200 år markeres med frimerke.

## MAI



## Åpning av logistikkcenter i Narvik

Posten og Brings nye logistikkcenter i Narvik åpnes 11. mai. Logistikkcenteret håndterer 1,3 millioner pakker og over 50 000 tonn gods i året.

**Postterminalen** på Minde og Bring-terminalen i Jekteviken legges ut for salg, som følge av at Posten Norge skal samle sin aktivitet i Bergen på det planlagte logistikkcenteret på Kokstad.

Norske nettshoppere setter pris på skjønnhet og velvære, og kårer BliVakker og Coverbrands til **Folkets Nettfavoritter 2017**.

IKEA Food Supply kjøper **Bring Customer Solution** (Bring SCM) og deres datterselskaper for å styrke sin posisjon innenfor matsegmentet.

## JUNI



## Bringer sykkel-VM til Bergen

Bring blir offisiell logistikkleverandør for VM i sykkel – og sørger for at små og store transportoppdrag blir løst hundre prosent før, under og etter sykkelfesten i Bergen.

**Nye frimerker:** Posten markerer Sykkel-VM i Bergen med utgivelse av to frimerker.

Posten tester **nye tjenester** til privatmarkedet. Digital porto og sending av brev fra egen (grønn) postkasse kan gjøre det enklere å sende brev og pakker rett fra postkassen hjemme.

## JULI

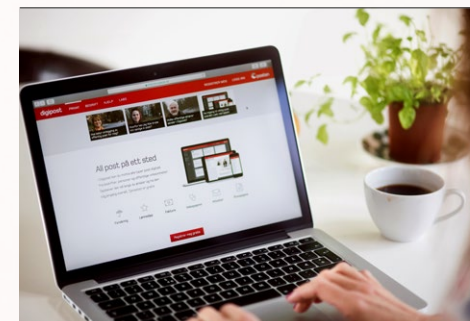


## Nytt miljømål

Posten setter nytt miljømål, med ambisjon om å benytte kun fornybare energikilder i biler og bygninger innen 2025. Det forutsetter konkurransedyktige fornybare løsninger.

Alle distribusjonsselskaper kan nå få tilgang til Postens **adresseregister**. Det betyr at det holder å sende én melding om du ikke ønsker full postkasse mens du er på ferie.

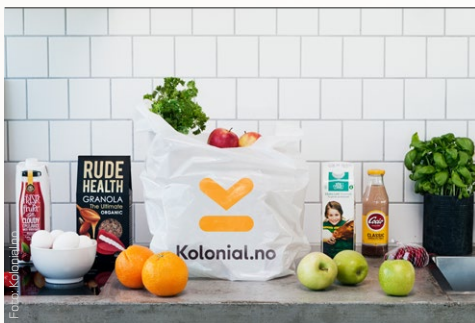
## AUGUST



## Forenkling med Digipost

Over 350 kommuner i Norge har koblet seg til Postens Digipost. Digital signering i ansettelsesprosesser har spart Nittedal kommune for 144 arbeidsdager.

## SEPTEMBER



## Årets nettbutikk

Kolonial.no blir kåret til Årets nettbutikk, i konkurranse med 1 400 andre norske nettbutikker. Prisen deles ut av Bring og er den gjeveste prisen innen norsk netthandel.

Posten Norge **kutter** ut sitt femsifrede **telefonnummer** til kundeservice for privatkunder.

Posten og Brings nye **logistikksenter** i **Trondheim** åpnes – Europas mest miljøvennlige terminal .

«Bring Research» kommer med en fersk **nett-handelsrapport**. Den viser at kundene blir proffere og stiller høyere krav til levering og retur.

Posten Norge lanserer ny strategisk retning, tuftet på «**kundeorientert, forenklet og lønnsomt**». Konsernstrukturen er enklere, og divisjonene blir organisert etter felles kunde- og markedsbehov.

## OKTOBER



## Kronprinsen åpner logistikksenter

Kronprins Haakon åpner Posten og Brings Logistikksenter Oslo. Logistikksenteret er selve hjertet i vårt landsdekkende nettverk med moderne terminaler.

4 000 husstander og 1 000 bedrifter får **nye postnummer** eller nytt poststedsnavn.

Inkassokrav som sendes ut digitalt, blir raskere betalt. Det viser en studie utført av kreditt håndterings selskapet Lindorff, som sender ut inkassokravene gjennom **Digipost**.

Posten og Bring **moderniserer uniformene** sine med nytt design og det siste innen smarte klær.

**Ikeas** nye e-handelslager i Arlandastad, som Bring drifter, innvies. Lageret kommer til å stå for over 100 000 hjemleveranser i året til kunder i Stockholms-regionen.

## NOVEMBER



## Utforsker teknologi

For å utforske såkalt AR-teknologi (Augmented Reality) slipper Posten en ny app, hvor man kan se virtuelle pakker i reell størrelse.

Posten tester **nye tjenester**: Utvalgte husstander kan få pakken levert der de ønsker - som i ei putekasse eller bak ei dør med kodelås - selv om det ikke er noen hjemme.

## DESEMBER



## Bok om Postens historie

På oppdrag fra Posten utgis boka «Den store forvandlingen. Posten i en digital tid» på Dinamo Forlag. Boka er ført i pennen av journalist og forfatter Jan Ove Ekeberg.

Posten er først ute med å ta i bruk en kinesisk **elvarebil**, som testes ut i juletrafikken. Fram til nå har det vært umulig å få varebiler i denne størrelsen med tilstrekkelig rekkevidde og lastekapasitet.

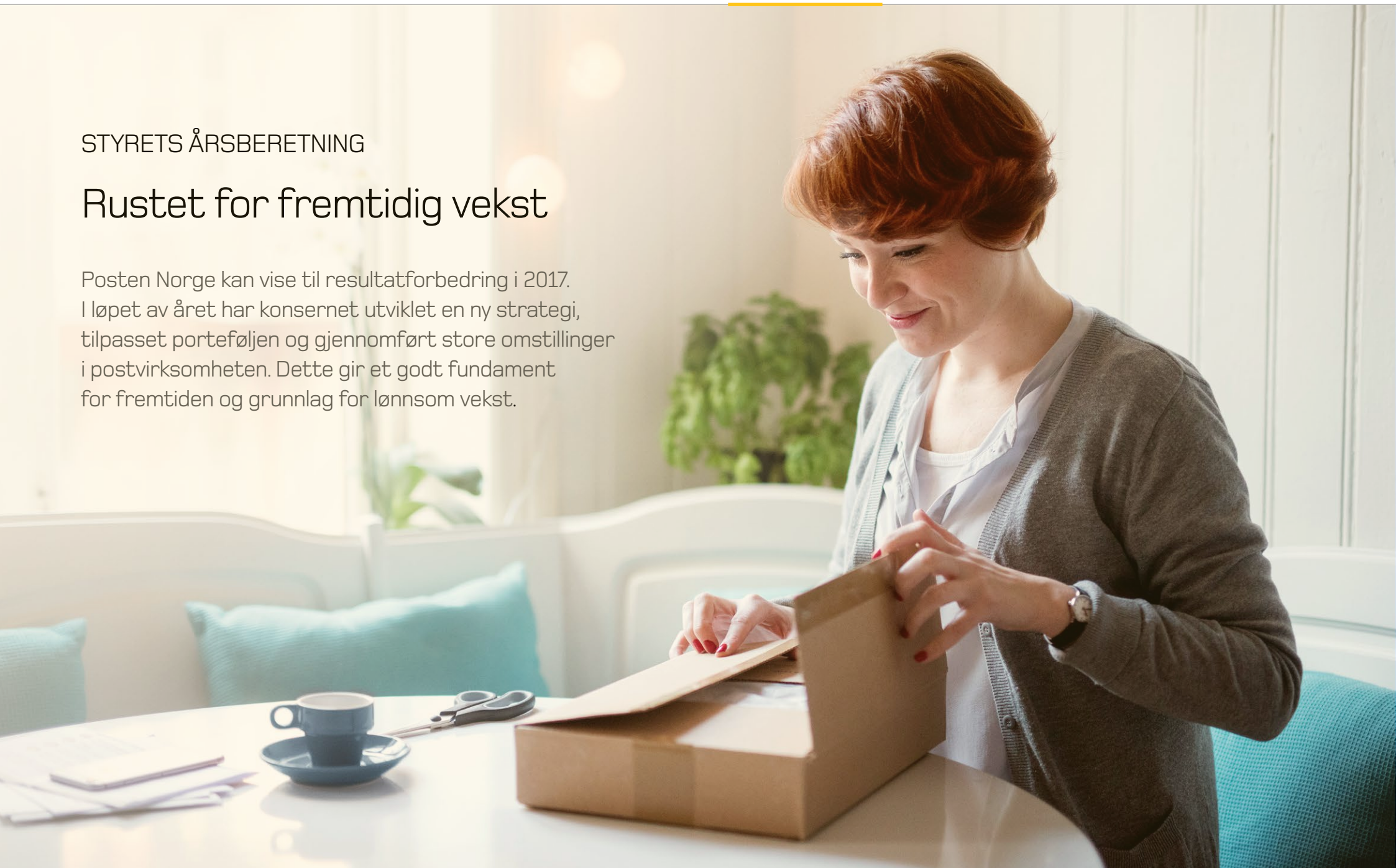
Posten lanserer en **ny digital strategi**, som fastslår at digitalisering skal være Postens fremste verktøy på reisen mot økt kundeorientering og forenkling.

I fjerde kvartal gjennomføres en av de største driftsomleggingene i Postens historie: sammenslåingen av A- og B-post til **én brevstrøm**.

## STYRETS ÅRSBERETNING

# Rustet for fremtidig vekst

Posten Norge kan vise til resultatforbedring i 2017. I løpet av året har konsernet utviklet en ny strategi, tilpasset porteføljen og gjennomført store omstillinger i postvirksomheten. Dette gir et godt fundament for fremtiden og grunnlag for lønnsom vekst.



Posten Norges driftsinntekter i 2017 var 24 678 mill. kroner, som er en nedgang på 0,4 prosent fra 2016. Organisk vekst<sup>\*)</sup> i 2017 var 0,7 prosent, hovedsakelig som følge av vekst innen pakker, hjemlevering og internasjonale transporter.

Justert driftsresultat (EBITE) i 2017 ble 703 mill. kroner, en forbedring på 58 mill. kroner fra 2016. Det var resultatforbedring i både Post- og Logistikksegmentet. Driftsresultatet (EBIT) ble 692 mill. kroner, en forbedring på 514 mill. kroner i forhold til 2016. Det ble i 2017 bokført nedskrivninger og netto andre kostnader på totalt 2 mill. kroner, en forbedring fra 2016 med 480 mill. kroner. Resultat før skatt på 621 mill. kroner i 2017 er en forbedring på 391 mill. kroner fra året før.

Avkastningen på investert kapital (ROIC) ble 9,8 prosent for 2017, en forbedring på 0,8 prosentpoeng fra året før.

Vi lever i en digital tid. Det påvirker konsernet. Vi har omstilt og tilpasset virksomheten til markedsutviklingen og nye kundebehov. Digitaliseringen gjør at fallet i brevolumene tiltar og utsiktene fremover vil være drama-

tiske for postvirksomheten uten endringer i dagens rammebetingelser. Det er ikke økonomisk bærekraftig å opprettholde dagens leveringspliktige posttjenester. Alternativet er at staten betaler for de tjenestene som er bestilt og som Posten leverer.

Ved inngangen til 2018 gjennomførte konsernet en av de største omleggingene i Postens historie ved å gå fra to til én adressert brevstrøm. Brevvolumene vil fortsette å falle og neste nødvendige omstilling vil være færre omdelingsdager. I januar 2018 fremla Samferdselsdepartementet et høringsforslag om endringer i postloven som vil åpne for færre omdelingsdager.

Post er logistikk. Posten har satsset innen logistikk og bygget opp en betydelig logistikkvirksomhet. Nytt logistikknettverk er under etablering i Norge for å forenkle logistikkoperasjonen og møte vekst innen netthandel. Antall terminaler reduseres fra over 40 til 18 felles terminaler for pakker og gods, hvorav 13 er satt i drift ved utgangen av 2017. Samlokalisering bidrar til at vi kan produsere pakker og gods på samme sted og samkjøre leveransene ut til kundene. Med nye IT-systemer legges grunnlaget

for økt standardisering av prosesser og harmonisering av tjenestene. Vi fokuserer på kostnadseffektivitet samtidig som vi utvikler tjenestetilbudet sammen med store kunder.

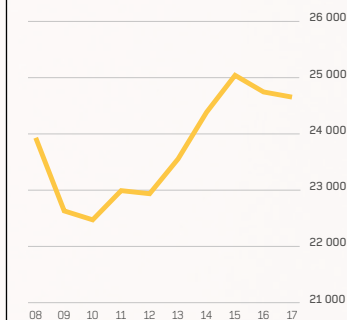
Digitalisering er en megatrend. Alt som kan digitaliseres, forventes å bli digitalt. I 2017 har konsernet utarbeidet en ny digital strategi og etablert et kompetansemiljø for digital innovasjon. Vi skal drive innovasjon og finne løsninger både for dagens utfordringer og fremtidens muligheter. Kundebehovene endres og folk ønsker fleksibilitet og valgfrihet. Posten vil utvikle nye tjenester til privatmarkedet slik at folk kan få post og pakker levert slik de vil ha det – og er villige til å betale for.

Posten Norge har en viktig rolle i samfunnet og har høy tillit i befolkningen. Vi har høy tilfredshet blant kunder og medarbeidere, noe som er avgjørende for å lykkes videre. Langsiktig og systematisk HMS-arbeid styrker arbeidsmiljøet og har ført til et historisk lavt sykefravær. Arbeidet med samfunnsansvar har høy prioritet og er en bærebjelke i å sikre virksomhetens langsiktige levedyktighet.

## Omsetning

i millioner kroner

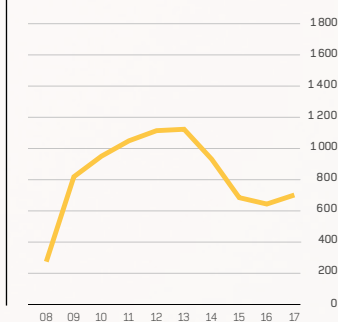
24 678



## Justert driftsresultat

i millioner kroner

703



<sup>\*)</sup> Organisk vekst = vekst i omsetning korrigert for kjøp og salg av virksomhet, valutaeffekter og statlig kjøp av samfunnsplagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester

## MARKEDSUTVIKLING

Postens virksomhet består av to segmenter: Post og Logistikk.

### Logistikk største segment

Logistikk er konsernets største segment og sto for to tredeler av inntektene i 2017 med en omsetning på 16 533 mill. kroner som er omtrent på samme nivå som året før. Organisk vekst i segment Logistikk var 2,1 prosent i 2017.

I den norske logistikkvirksomheten økte omsetningen med 4 prosent. Veksten kom innenfor gods og hjemlevering. Offshorevirksomheten var fortsatt preget av svake konjunkturer, men aktiviteten tok seg noe opp mot slutten av året.

Utenfor Norge hadde logistikkvirksomheten betydelig vekst innenfor pakker og hjemlevering, samtidig økte etterspørselen etter internasjonal transport. I 2017 ble ulønnsom godsvirksomhet i Sverige avviklet og Bring SCM solgt.

Privat netthandel fortsatte å vokse i 2017 og bidro til at konsernets samlede e-handelsvolumer økte med 12 prosent.

### Omstillinger i postsegmentet

Inntekter i postsegmentet i 2017 ble 9 694 mill. kroner som var 145 mill. kroner lavere enn året før. Hovedårsaken var fallet i adresserte brevolumer. Prisøkning på adressert post og volumøkning innen uadresserte sendinger kompenserte noe for nedgangen i de adresserte brevolumene. Postsegmentet sto for en tredel av konsernets inntekter.

I 2017 falt det adresserte brevolumet med 10,1 prosent i Norge. Størst volumnedgang var det fra bank- og finansnæringen med 27 prosent og fra det offentlige med 25 prosent. Uadresserte sendinger hadde en vekst på 6,2 prosent som skyldtes økt volum fra enkelte store kunder.

Som følge av digitaliseringen i samfunnet har etterspørselen etter fysiske brev falt med 60 prosent siden tusenårsskiftet. Hver husstand mottok i 2017 i gjennomsnitt 3,9 brev i uken. I 2019 antas hver husstand i gjennomsnitt å motta tre



Hjemlevering bidro til vekst i logistikkvirksomheten, både i og utenfor Norge.



brev i uken, og om fem år vil dette være redusert til to brev i uken. Selv om økt netthandel fører til at varesendinger vil vokse, utgjør småpakker kun fem prosent av volumet i postkassen.

Overgangen til Postens sikre digitale postkasse, Digipost, fortsetter, og løsningen er utvidet med nye tjenester for faktura, e-kvittering og sikker signering. Sendingsvolumet økte med 85 prosent i 2017 og er drevet av nye kunder og vekst i brukertall. Antall registrerte brukere økte med 19 prosent i 2017 til 1 614 000 ved utgangen av året.

## Sterke nettverk

Posten er en betydelig samfunnsaktør i Norge og ivaretar et viktig samfunnsopdrag gjennom et landsdekkende distribusjonsnett med høy kvalitet. Konesjonskravet for A-post levert over natt har hittil vært 85 prosent per kvartal. I 2017 ble 85,4 prosent av A-posten levert over natt, selv om leveringskvaliteten i 4. kvartal ble under konesjonskravet grunnet tidlig vintervær og høye postvolumer til jul. De øvrige konesjonskravene til leveringskvalitet ble oppfylt med god margin.

Fra 2018 er A- og B-post slått sammen til ett postprodukt med to dagers frem-sendingstid. Kravet til fremsendingstid er således endret til 85 prosent av posten levert i løpet av to dager.

Vi omdeler post til 2,4 millioner postkasser over hele landet. I tillegg har vi Norges mest finmaskede ekspedisjonsnett som ved utgangen av 2017 besto av nærmere 3 000 utleveringspunkter, hvorav 1320 post i butikk, 30 postkontor, 21 bedriftssentre og 1 460 landpostruter.

Kundenes adferd er i endring, og fremtiden vil bestå av en rekke nye service-tilbud. Posten vil utvikle nye tjenester til privatkundene som gir økt fleksibilitet og valgfrihet. I 2017 har vi blant annet testet løsninger for kjøp av porto på nett, å sende post fra egen postkasse, og valgfri levering til eget «gjemmede».

## Høy tillit og fornøyde kunder

Posten har høy tillit i det norske samfunnet. Omdømmet er godt og kundenes tilfredshet og lojalitet er høy. Vi gjennomfører løpende undersøkelser blant kunder som

har vært i kontakt med ulike deler av virksomheten, samt en årlig kundetilfredshetsmåling. Dette gjøres for å systematisere kundeinnsikt, gjennomføre forbedringer og derigjennom styrke kundeopplevelsen og skape vekst for konsernet.

## LØNNSOMHET

### Resultatutvikling

Konsernets driftsresultat i 2017 ble 692 mill. kroner, som er en økning på 514 mill. kroner sammenlignet med 2016. Justert driftsresultat (EBITE) i 2017 ble 703 mill. kroner, en forbedring på 58 mill. kroner fra året før. Resultatene gjenspeiler lønnsomhetsforbedringer i begge konsernets segmenter.

### Resultatfremgang i Logistikk

Logistikkvirksomheten utenfor Norge hadde i 2017 resultatfremgang som følge av sterk og lønnsom vekst innenfor pakker og hjemlevering, økt etterspørsel etter internasjonal transport og avvikling av ulønnsom godsvirksomhet i Sverige. Dette bidro positivt til at justert driftsresultat

(EBITE) for segment Logistikk i 2017 ble 129 mill. kroner, en forbedring på 80 mill. kroner i forhold til 2016.

Logistikkvirksomheten i Norge hadde resultatnedgang i 2017. Dette skyldtes delvis svak volumvekst og prispress for pakker, samt marginutfordringer innen internasjonale transporter. Offshorevirksomheten var fortsatt preget av svake konjunkturer, men tok seg noe opp på slutten av året. Ekspress og lagervirksomheten oppnådde gode marginer.

Lønnsomhetsutviklingen i den norske logistikkvirksomheten er ikke tilfredsstillende og det arbeides på flere hold med kostnadseffektiverende tiltak. Blant annet vil investeringer i logistikknettverket i Norge gi viktige effektiviseringsgevinster og samtidig tilrettelegge for økt kapasitet for vekst innen e-handel. Navet i dette nettverket er Logistikkcenter Oslo som ble åpnet høsten 2017 og er et av Europas mest moderne og miljøvennlige logistikkcenter.

Nye logistikkcenter ble også åpnet i Narvik og Trondheim i 2017. I Sverige

åpnet Bring en fellesterminal i Göteborg for å styrke logistikktilbudet. Utenfor Stockholm etablerte Bring et lager for netthandel i samarbeid med IKEA.

### God kostnadsutvikling i Post

Segment Post hadde i 2017 et justert driftsresultat (EBITE) på 843 mill. kroner, en forbedring på 43 mill. kroner sammenlignet med 2016 til tross for betydelig volumfall innen adresserte brev.

Omfattende driftstilpasninger, økte priser og økt uadressert volum kompenserte for resultatnedgangen som fulgte av nedgangen i adressert post. Omlegging til én brevstrøm med to dagers frem-sendingstid fra 2018 åpnet for at brevsorteringen kunne sentraliseres og antall postterminaler reduseres fra ni til tre. I tillegg har store deler av brev volumene blitt flyttet fra fly til bakketransport og redusert både kostnader og CO<sub>2</sub>-utslipp.

Mottatt betaling for statens kjøp av leveringspliktige ulønnsomme posttjenester i 2017 var 357 mill. kroner som er på samme nivå som i 2016.



Driftstilpasninger, økte priser og økt uadressert volum kompenserte for den store nedgangen i adressert post.

FOTO: Birger Morken

Betaling for leveringspliktige ulønnsomme posttjenester som staten har bestilt og Posten leverer, viser for 2018 at det i statsbudsjettet mangler 540 mill. kroner i forhold til forhåndsberegnet behov. Videre vil behovet for statlig kjøp av ulønnsomme posttjenester vokse fremover og i 2025 utgjøre ca. 1 mrd. kroner hvis Stortinget ikke beslutter den foreslåtte endringen i postloven som åpner for færre dager med postomdeling.

En ekstern rapport fra Copenhagen Economics (CE) som er utarbeidet på oppdrag fra Samferdselsdepartementet, bekrefter de vurderinger og beregninger som Posten har foretatt. CE konkluderer med at postomdeling annenhver dag vil være godt tilpasset markedsutviklingen. Utifra et forretningsmessig perspektiv ville det allerede i 2018 være riktig å distribuere post annenhver dag, i stedet for de fem dagene som Posten er pålagt gjennom dagens rammebetingelser. I tillegg kommer det faktum at Norge har både mer kostnadskrevende geografiske forhold for distribusjon og lavere befolkningstetthet enn mange andre land. CE bekrefter at modellen Posten

bruker for beregning av statlig kjøp er i tråd med internasjonale retningslinjer.

### Investeringer og kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter i 2017 var positiv med 88 mill. kroner. Dette skyldtes hovedsakelig at innbetaling ved salg av driftsmidler og selskaper kompenserte for utbetaling til løpende driftsinvesteringer og kjøp av virksomhet. Samlede investeringer, eksklusive oppkjøp, var 959 mill. kroner i 2017, mot 1 243 mill. kroner i 2016. De største investeringene var av strategisk karakter og knyttet til nye logistikkentre og IT-systemer. Innbetaling ved salg av varige driftsmidler og virksomhet, utgjorde 1 056 mill. kroner. Hovedsakelig som følge av salg av Bring SCM og salg av eiendommer.

Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2017 ble 592 mill. kroner. Nedgangen fra 2016 på 353 mill. kroner skyldtes i hovedsak økte betalte skatter og økt arbeidskapital. Økning i arbeidskapitalen besto i hovedsak av økte kundefordringer, økning av opp-tjente inntekter fra utenlandske post-

selskap og reduksjon i annen kortsiktig gjeld. Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter i 2017 var på 1 382 mill. kroner, hovedsakelig som følge av opptak av obligasjonslån på 1 000 mill. kroner og opptak av nytt banklån på 500 mill. kroner.

### Finansiell kapasitet

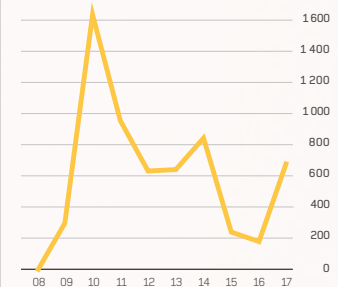
Konsernet hadde i 2017 netto finanskostnader på 71 mill. kroner, mot netto finansinntekter på 52 mill. kroner året før. Konsernets langsiktige likviditetsreserve per 31.12.2017 var 7 129 mill. kroner, mot 5 264 mill. kroner året før. Reserven besto av plasserte midler og tilgjengelige trekkfasiliteter. Konsernet legger vekt på finansiell fleksibilitet, evne til å utnytte muligheter i markedet og evne til å gjennomføre strategiske investeringer.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2017 var 6 375 mill. kroner, og egenkapitalandelen var 37,6 prosent. For å opprettholde finansiell kapasitet over tid er det avgjørende at konsernet får nødvendig regulatorisk frihet til å tilpasse tjenestene innenfor Post til markedsutviklingen, slik at kostnadene kan tilpasses i takt med

### Driftsresultat (EBIT)

i millioner kroner

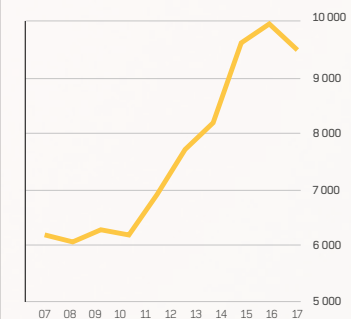
692



### Omsetning utenfor Norge

i millioner kroner

9 495



fallende brevolum. Alternativt må staten betale for de leveringspliktige ulønnsomme tjenestene som bestilles. Det er derfor viktig at den foreslåtte endringen i postloven blir gjennomført.

Konsernets egenkapital kan påvirkes av endringer i internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). Det er vurdert at implementeringen av IFRS 16 Leieavtaler vil gi vesentlig regnskapsmessig effekt for konsernet fra 2019, gjennom at egenkapitalandelen estimeres til å bli redusert med 8–10 prosentpoeng.

Posten har styrket kapitalstyringen og videreførte i 2017 tiltak for å redusere finansiell risiko og øke den finansielle handlefriheten.

Kreditt- og motpartsrisiko på plassering av overskuddslikviditet anses som begrenset da ratingen til Postens motparter gjennomgående er høy.

### Låneklausuler

Enkelte av Postens låneavtaler inneholder klausuler som omfatter en begrensning

i forhold til netto rentebærende gjeld/EBITDA på maksimum 3,5 og egenkapitalandel på minimum 25 prosent. Per 31. desember 2017 var netto rentebærende gjeld/EBITDA -0,1, ned fra 0,4 i 2016. Egenkapitalandelen var 37,6 prosent, mot 38,6 prosent i 2016. Posten bruker finansielle derivater for å styre risiko knyttet til rente- og valutakursendringer (se note 18 og 19).

### Risiko

Risikostyring og internkontroll er integrert i konsernets forretningsprosesser og står sentralt i Postens selskapsstyring. I utvikling av mål, strategier og forretningsplaner legges det til rette for verdiskapning gjennom å balansere vekst mot lønnsomhetsmål og risiko ved konsernets virksomhet.

Som en del av selskapsstyringen vektlegger styret god risikostyring og internkontroll. Styret behandler hvert halvår risikoanalyser som vurderer konsernets samlede risiko. Risikoanalysen inngår i konsernets forretningsprosesser. Det legges vekt på en kvantitativt uttrykt risikotilnærming. Det iverksettes risikoreducerende tiltak



for å sikre at virksomheten når sine mål og det vurderes løpende om tiltakene gir ønsket effekt. Styret og administrasjonen følger aktivt opp konsernets risikoeksponering innenfor områdene strategisk, operasjonell, finansiell og omdømmerisiko, samt informasjonssikkerhet. Oppfølging av informasjonssikkerhet og integritet er forsterket.

Konsernet benytter derivater for å sikre markedsrisiko som oppstår som følge av konsernets ordinære virksomhet. Derivatene som benyttes er terminkontrakter, renteswapper og valutaswapper. Detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold er omtalt i note 18 og 19 i årsregnskapet.

Prosesser for risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet i redegjørelsen for selskapets eierstyring og selskapsledelse.

### Disponering av årets resultat

Konsernet hadde i 2017 et resultat etter skatt på 388 mill. kroner, som er 349 mill. kroner bedre enn 2016.

Statens utbyttepolitikk er at 50 prosent av konsernets resultat etter skatt kan tas ut som utbytte. Før det årlige utbyttet fastsettes, skal det foretas en selvstendig vurdering av konsernets økonomiske situasjon og fremtidsutsikter.

Styret foreslår at det deles ut utbytte på 194 mill. kroner for 2017. Årets overskudd overføres til annen egenkapital.

Det endelige utbyttet vil bli fastsatt på generalforsamlingen i 2018.

Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at denne forutsetningen er til stede.

### SAMFUNNSANSVAR

Posten arbeider for langsiktig verdiskapning gjennom å sikre bærekraftig og ansvarlig forvaltning av selskapets viktigste ressurser og innfri eiers krav og forventninger.

Styret er stolt av det gode arbeidet, konsernet gjør innen samfunnsansvar.

Arbeidet har høy prioritet og drives systematisk og langsiktig i henhold til klare mål og planer. Innsatsen gir gode resultater.

Som det fremkommer av **bærekraft-rapporten** for 2017 definerer konsernet bærekraftbegrepet som langsiktig levedyktighet. Konsernets viktigste ressurser for å skape verdi og dermed sikre denne levedyktigheten er våre medarbeidere, våre relasjoner og partnerskap, våre nettverk og vår ekspertise, vår endringsevne og vår finanskapital. Bærekraftrapporten viser hvilke verdier vi har skapt de siste årene og hvilket fotavtrykk vi har satt i samfunnet. Rapporten evaluerer vårt arbeid og gir retning for fremtiden.

### Godt arbeidsmiljø

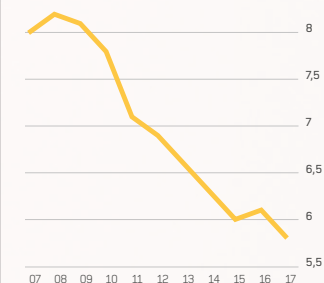
Våre medarbeidere er konsernets viktigste ressurs. Et helsefremmende arbeidsmiljø der ingen blir skadet eller syk som følge av arbeidet er derfor en viktig ambisjon.

Sykefraværet i konsernet viste markant forbedring i 2017 og endte

### Sykefravær

i prosent for konsernet

5,8 %



på 5,8 prosent. Dette er 0,3 prosentpoeng lavere enn forrige år og det laveste sykefraværet som har vært målt i Posten. Konsernets sykefraværet fortsetter å ligge lavere enn nivået for gjennomsnittlig sykefravær i det norske arbeidsmarkedet.

I 2017 ble antall personskader redusert med 17 prosent: Det ble totalt registrert 231 personskader, mot 278 personskader i 2016. H2-verdien for konsernet (antall skader per million arbeidede time) endte på 8,4, som er en forbedring fra 9,2 prosent fra 2016.

Styret er tilfreds med at konsernet fortsetter det langsiktige og systematiske HMS-arbeidet. Det tette samarbeidet med vernetjenesten og tillitsvalgte har vært en viktig forutsetning for å nå målene innenfor arbeidsmiljøområdet. Resultatene av HMS-arbeidet er tydelige: hver dag møter det 540 flere friske og uskadede medarbeidere på jobb, sammenlignet med 2006.

Bemanningen i konsernet ved utgangen av 2017 var 16 286 årsverk – en reduksjon

på 1 058 årsverk sammenlignet med utgangen av 2016. Reduksjonen i segment Post utgjorde 582 årsverk og skyldtes hovedsakelig omstillingene innen postomdeling og produksjon, som er en konsekvens av avvikling av postdistribusjon på lørdager, kontinuerlige driftstilpasninger, samt forberedelsene til én adressert brevstrøm fra 1. januar 2018. I segment Logistikk ble bemanningen redusert med 440 årsverk som hovedsakelig gjaldt avvikling og salg av virksomhet utenfor Norge.

I lys av #Metoo-kampanjen har arbeidet mot seksuell trakassering stått på dagsorden også i Posten-konsernet. Dette skal ikke forekomme på våre arbeidsplasser. Medarbeidere har blitt minnet om hvor de kan henvende seg for å varsle. Så langt har det ikke kommet noen saker i denne kategorien til konsernets varslingsordning.

### Stort mangfold

Vi speiler samfunnsutviklingen med mer enn 70 nasjonaliteter representert blant konsernets medarbeidere. Vi har som mål å fremme integrering.



Posten har som mål å fremme integrering, og har medarbeidere fra over 70 land.

Frem mot 2020 er ambisjonen å øke andelen medarbeidere med innvandrerbakgrunn i stab og ledelse. Sentralt i mangfoldsarbeidet står norskkurs og et mentorprogram for arbeidsledige innvandrerkvinner. Utvalgte medarbeidere tilbys et utviklings- og hospiteringsprogram.

### Lønn og likestilling

Konsernets hovedprinsipp er at lederlønningene skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Posten Norge AS ligger godt innenfor statens retningslinjer for lønnspolitikken i statlige foretak. Det er ikke signifikante lønnsforskjeller mellom menn og kvinner som kan tilskrives kjønn. For nærmere informasjon henvises det til [bærekraftrapporten](#).

Lønn, annen godtgjørelse og opptjent pensjon til konsernledelsen i Posten Norge AS utgjorde 34,5 mill. kroner i 2017, mot 33,7 mill. kroner året før.

Posten er opptatt av likestilling på alle nivåer. I Postens konsernledelse var kvinne-

andelen 56 prosent ved utgangen av 2017, herunder kvinnelig konsernsjef. Kvinneandelen blant konsernets medarbeidere er 34 prosent og blant ledere 29 prosent.

### Medarbeider- og lederutvikling

Alle medarbeidere skal ha medarbeider-samtaler med sin leder hvert år. Konsernet er opptatt av å gi medarbeiderne utviklingsmuligheter for å meste endringer i arbeidshverdagen og møte fremtiden. I tillegg til kompetanseutvikling som skjer på arbeidsplassen, tilbys kurs gjennom konsernets egen læringsportal. I 2017 ble det gjennomført over 50.000 individuelle e-læringskurs for medarbeidere, herunder eksterne sjåfører og butikkmedarbeidere i Post i butikk.

Vi har som mål at flest mulig medarbeidere skal ha relevant fagbrev. Per 2017 har konsernet 1 100 medarbeidere med fagbrev og 78 lærlinger under utdanning. De fleste innen sjåfør- og logistikkfag.

Medarbeidere i omstilling får tilbud om omskolering. Gjennom en stipendordning kan medarbeidere styrke sin

formalkompetanse. Det ble tildelt 34 utdanningsstipend i 2017.

Konsernet fortsetter sitt systematiske arbeid med å utvikle ledergrupper og enkeltledere på ulike nivåer og etter behov. I 2017/2018 gjennomføres et topplederprogram knyttet til implementering av ny strategi. Det arbeides systematisk med å identifisere ledertalenter i konsernet for å ha tilførsel av gode lederkandidater. For 18. gang ble det i 2017 rekruttert traineer til et toårig trainee-program.

Konsernet har i 2017 videreført sin satsing på kompetanseløft for medarbeidere som ikke behersker norsk tilfredsstillende med kurs i grunnleggende norsksferdigheter. Tiltaket skal fremme integrering av medarbeidere med innvandrerbakgrunn.

### Høy etisk standard

Konsernet stiller strenge krav til integritet hos egne ledere og medarbeidere i alle deler av virksomheten. Det arbeides med bevisstgjøring og opplæring. De samme kravene stilles til underleverandører og samarbeidspartnere. Et integritets-



Konsernet er opptatt av å gi medarbeiderne utviklingsmuligheter for å meste endringer i arbeidshverdagen og møte fremtiden.

program benyttes i arbeidet med å implementere konsernets etiske retningslinjer.

### Forebyggende arbeid mot kriminalitet

Konsernet arbeider aktivt med å forebygge all type kriminalitet og oppklare saker. Sikkerhetsnivå og beredskapsløsninger ses i sammenheng med blant annet myndighetenes trusselvurderinger og internasjonalt arbeid og prioriteringer, for eksempel i regi av Verdenspostforeningen (UPU) og International Civil Aviation Organization (ICAO).

Risikoen for kriminalitet mot Posten anses å være moderat. Konsernet har nulltoleranse for interne misligheter. I henhold til overordnet risikovurdering har konsernet definert følgende fokusområder for kriminalitetsforebyggende arbeid: trusler og vold mot medarbeidere, tyverier, krisehendelser og arbeidslivskriminalitet/bedragerier.

### Informasjonssikkerhet

Konsernet har ikke hatt alvorlige sikkerhetshendelser i 2017 forårsaket av ekster-

ne angrep. I likhet med året før har vi registrert en økning i forsøk på e-post-svindel mot våre medarbeidere. Vi har derfor gjennomført bevissthetskampanjer og nano-kurs for alle medarbeidere i konsernet der temaet har vært informasjonssikkerhet, økonomisk svindel på internett og sikker behandling av e-post.

Arbeidet med informasjonssikkerhet er løftet frem som et eget område i konsernets risikoanalyse. I 2017 har konsernet i samarbeid med våre leverandører gjennomført en omfattende risikoanalyse av applikasjonsporteføljen for å identifisere sårbarheter og gjennomføre forebyggende sikkerhetstiltak. Arbeidet vil fortsette i 2018.

Arbeidet med informasjonssikkerhet baserer seg på rammeverket ISF's (Information Security Forum) Standard of Good Practice. Dette medfører at vi også følger kravene i ISO/IEC 27002, COBIT 5 og NIST Cybersecurity Framework. I 2017 er konsernets retningslinjer og strategi for informasjonssikkerhet oppdatert. Formålet med dette arbeidet

er å være forberedt på EU's nye personvernforordning (EU GDPR) som trer i kraft 25. mai 2018.

### Ambisiøse klimamål

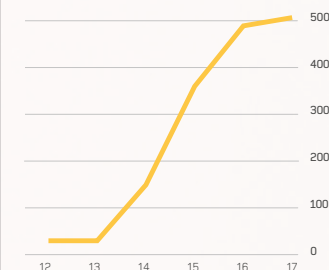
Posten og Bring er en stor nordisk logistikkaktør. I Norge har vi et CO2 utslipp som tilsvarer 1 prosent av transportsektorens totale utslipp. For konsernet handler samfunnsansvar om å ta et ekstra ansvar ut over det som er forventet. Miljø er et viktig satsningsområde og vi ønsker å gå foran i det grønne skiftet. Vi har i mange år arbeidet aktivt for å redusere graden av miljøpåvirkning og har kuttet CO2 utslippene kontinuerlig de siste åtte årene. I 2016 innfridde vi vårt mål fra 2008 om 40 % reduksjon av CO2 utslipp innen 2020. Nytt ambisiøst mål er kun å benytte fornybare energikilder i kjøretøy og bygg innen 2025. Det krever teknologitvilling. Vi vil være i forkant med å teste ny teknologi for bl.a. kjøretøy, men vil ikke gjøre utskifting i stor skala før dette er økonomisk forsvarlig.

I 2017 har konsernets CO2-utslipp blitt redusert med 6 prosent fra 2016.

### EL-biler

antall

511





Bruk av biodiesel og redusert veitransport forklarer reduksjonen.

Posten og Bring har siden 2013 arbeidet med å etablere en ny terminalstruktur med energieffektive logistikkterminaler. Samlokalisering av logistikkvirksomhetene i Oslo som ble gjennomført i 2017 er beregnet å gi ca. 10 000 færre kjørte kilometre hver dag, tilsvarende en reduksjon på 0,5 prosent av de samlede utslippene i Oslo-regionen. Det nye logistikkcenteret på Alnabru gir nærhet til jernbanens godsterminal og legger til rette for overføring av gods fra vei til bane. Teknologiutviklingen går raskt og vi anser at fremtiden er elektrisk i alle kjøretøy-segmenter. Posten har allerede verdens største flåte av el-kjøretøy og distribuerer brev og små pakker utslippsfritt i 45 byer i Norge. Posten tester el-varebiler i distribusjonen av pakker og gods i Oslo sentrum og har bestilt en Tesla-Semi for levering i 2019.

### Styrets arbeid

Styret legger vekt på å følge norsk standard og beste praksis for eier-

styring og selskapsledelse, med basis i norsk lov og regjeringens til enhver tid gjeldende eierskapspolitikk.

Hvert år avgir styret en redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse som inngår som en del av årsrapporten. Styret foretar også en oppdatering av styreinstruksen.

I tillegg til å være et beslutnings- og kontrollorgan, ønsker styret å bidra til utviklingen av konsernet gjennom å være en verdifull diskusjonspartner for selskapets ledelse og eier, basert på god innsikt i Postens strategier, forretningsmodeller og verdikjede.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt eget arbeid, kompetanse og arbeidsform, samt diskuterer aktuelle temaer for spesiell oppfølging, i tillegg til styrets egen utvikling og kompetanseheving.

På generalforsamlingen i 2017 gikk Terje Wold ut av styret. Ingen nye styremedlemmer ble valgt inn. Kvinneandelen i styret ble dermed endret fra 40 til 44 prosent.



Konsernets hovedkontor ligger i Oslo og størsteparten av virksomheten drives i Norge, mens den største virksomheten utenfor Norge foregår i Sverige.

### Utsikter fremover

Konsernet har lagt en ny strategi mot 2020 med ny visjon: Vi gjør hverdagen enklere og verden mindre. Det betyr at kundene skal oppleve at det er enkelt å handle med Posten og Bring og at vi leverer som avtalt – hver gang.

Konsernet satser på innovasjon og utvikling av nye digitale løsninger og vil videreføre arbeidet med porteføljustøringer og fortsette å omstille postvirksomheten. Dette gir et godt fundament for fremtiden, grunnlag for lønnsom vekst og innfrielse av eiers avkastningsmål.

Norden er vårt hjemmemarked. De store kundene ønsker én nordisk logistikkpartner. Konsernet har et nordisk logistikknettverk med egne terminaler i Norge, mens vi utenfor Norge i hovedsak samarbeider med partnere.

Posten har utviklet en sterk logistikkvirksomhet som en naturlig forlengelse av postvirksomheten. Logistikkmarkedet er i stor grad påvirket av aktivitetsnivået i samfunnet og preges av sterk konkurranse fra både tradisjonelle aktører (samlastere) og nye aktører med helt nye forretningsmodeller. Konjunkturutsiktene i både Norge og Sverige er positive og gir forventninger om moderat økonomisk vekst.

Konsernet vil fortsette arbeidet med lønnsomhetsforbedringer i logistikksegmentet. Den nye strategien mot 2020 handler om å fokusere logistikkvirksomheten og utnytte synergier i og mellom nettverkene i Norge. Det letes hele tiden etter måter å drive mer effektivt på for å sikre konkurranse-dyktige tjenester og priser. Effektiv drift av terminaler og transport er en helt sentral del av konsernets virksomhet og vi henter ut stordriftsfordeler der vi kan. Bilene fylles med både post, pakker og gods for å sikre kostnadseffektiv utkjøring til kunder over hele landet og redusere utslipp.



Med en stadig synkende brevmengde mener styret det er nødvendig og samfunnsmessig fornuftig å åpne for postomdeling annenhver dag fra 2020.

Innen segment Post er vi opptatt av å fortsette nødvendige omstillinger og satse på utvikling av nye tjenester til privatmarkedet tilpasset nye kundebehov.

Med tiltagende fall i brevvolumene vil ikke Posten ha økonomisk bæreevne til å opprettholde fem dagers postomdeling. Styret mener det er nødvendig og samfunnsmessig fornuftig å endre Postens rammebetingelser slik at det åpnes for postomdeling annenhver dag fra 2020 og senere overgang til én dag i uken. Samferdselsdepartementets forslag til endring av postloven som ble sendt ut på høring i januar, er således godt tilpasset markedssituasjonen og i tråd med styrets vurderinger. Dersom de foreslåtte endringene i postloven ikke blir vedtatt, vil staten måtte betale for de leveringspliktige, ulønnsomme posttjenestene som staten har bestilt og Posten har levert. Behovet for betaling for slike tjenester vil øke

til ca. 1 mrd. kroner i 2025. Styret er opptatt av å løfte konsernets innovasjonsevne og digitale handlekraft for å utvikle nye vekstområder og løsninger både for avsenderkunder og mottakere. Vi har et godt utgangspunkt med høy troverdighet og tillit.

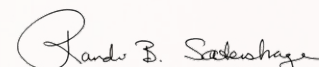
Konsernet vil fortsette det langsiktige og systematiske arbeidet innenfor bærekraftområdene, med spesiell innsats innen helse, miljø og sikkerhet (HMS), mangfold og ytre miljø.

Styret takker alle medarbeidere i konsernet for godt samarbeid og medansvar i utviklingen av virksomheten.

15. mars 2018



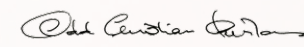
Idar Kreutzer (leder)



Randi B. Sætershagen (nestleder)



Tove Andersen



Odd Christian Øverland



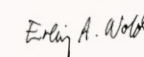
Anne Britt Berentsen



Morten Karlsen Sørby



Ann-Elisabeth Wirgeness



Erling A. Wold



Lars Nilsen



Tone Wille (konsernsjef)

## Eierstyring og selskapsledelse

Styret i Posten Norge AS (Posten) avgir årlig en redegjørelse for etterlevelse av «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» (NUES-anbefalingen).



I pkt. 1–15 nedenfor redegjøres det for hvordan NUES-anbefalingen er fulgt opp i Posten. Dette innbefatter at det både redegjøres for hvordan prinsippene er oppfylt, hva som eventuelt er grunnen til avvik, og hvordan Posten har innrettet seg der forholdene avviker fra anbefalingen. I redegjørelsen nedenfor følges NUES-anbefalingens systematikk.

Den norske stat er eeneier av selskapet. Som følge av dette avviker Postens eierstyring og selskapsledelse fra NUES-anbefalingens pkt. 4 om like-behandling av aksjeeiere, fra pkt. 5 om aksjenes frie omsettelighet, fra pkt. 6 om generalforsamling, fra pkt. 7 om valgkomité og fra pkt. 14 om selskaps-overtakelse.

Fra 1. januar 2017 ligger ansvaret for å forvalte statens eierskap hos Nærings- og fiskeridepartementet.

Styret skal etter regnskapsloven § 3–3b også gi opplysninger om foretaksstyring. Under pkt. 16 gis en oversikt over hvor opplysningskravene som er angitt i regnskapsloven § 3–3b, er beskrevet.

## 1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Styret legger vekt på å etablere og videreutvikle en høy standard for eierstyring og selskapsledelse, tilsvarende norske standarder for beste praksis, herunder NUES-anbefalingen, se [nues.no](https://nues.no).

Posten er et statlig heleid aksjeselskap. Konsernets eierstyring og selskapsledelse er basert på og i henhold til norsk lov og den norske stats til enhver tid gjeldende eierpolitikk.

God eierstyring og selskapsledelse er en forutsetning for et lønnsomt og kraftfullt selskap. Styret i Posten mener at det er en klar sammenheng mellom god eierstyring og selskapsledelse og det å skape verdier for selskapets eier.

Posten er i kraft av sin virksomhet en betydelig samfunnsaktør, og har som leveringspliktig tilbyder etter postloven og konsesjon fra Samferdselsdepartementet et viktig samfunnsoppdrag; å sikre et landsdekkende formidlingstilbud av postsendinger til rimelig pris og til god kvalitet. Samfunnsoppdraget innebærer også et særlig ansvar for hvordan oppdraget utføres.

Konsernets felles verdigrunnlag danner et viktig premis for konsernets virksomhet og styrets arbeid, både overfor medarbeidere og overfor konsernets omgivelser, som kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Konsernets felles verdier er redelighet, respekt, samhandling, åpenhet og mot. I tillegg til denne felles verdiplattformen er det utarbeidet etiske retningslinjer og ledelsesprinsipper.

Posten legger vekt på å ta ansvar for hvordan virksomheten påvirker mennesker, miljø og samfunn. Dette gjøres ved å redusere virksomhetens påvirkning på ytre miljø, og å utvikle konsernet som en attraktiv arbeidsplass med et mangfoldig og inkluderende arbeidsmiljø. Det er styrets vurdering at Posten gjennom å ta samfunnsansvar bidrar til et godt omdømme og positiv verdiutvikling for konsernet. Konsernets holdninger til samfunnsansvar er beskrevet i styrets årsberetning og i konsernets redegjørelse for bærekraft, jf. regnskapsloven § 3–3 c. Dokumentene er tilgjengelig på konsernets nettside, se [postennorge.no](https://postennorge.no).

Postens virksomhet er arbeidsintensiv. Samlet sysselsetter konsernet omlag 16 000 årsverk. Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS) er derfor et hovedsatsingsområde

innenfor konsernets arbeid med samfunnsansvar. Konsernets ambisjon er at ingen skal bli skadet eller syk som følge av å arbeide i eller for Posten og Bring. Det arbeides derfor også kontinuerlig og målrettet med forebyggende og helsefremmende programmer for å redusere sykefraværet, antall nye uføre og å unngå fraværsskader.

Konsernet har utarbeidet etiske retningslinjer som inngår i konsernets integritetsprogram. Integritetsprogrammet har til formål å øke bevisstheten og kunnskapen knyttet til hvordan etiske dilemmaer skal håndteres. Dette skal bidra til å sikre at hensynet til blant annet menneskerettigheter, antikorrupsjon, arbeidstakerforhold, HMS, likebehandling og miljømessige forhold ivaretas i konsernet. Konsernets integritetsarbeid er nærmere beskrevet i [bærekraftrapporten](#).

## 2. Virksomhet

Postens samfunnsoppdrag er å sikre et landsdekkende formidlingstilbud av postsendinger i Norge til rimelig pris og til god

kvalitet. Samfunnsoppdraget er beskrevet i postloven og Postens konsesjon, gitt av Samferdselsdepartementet. Nå gjeldende konsesjon gjelder fra 1. januar 2018 og til den avløses av avtaler eller vedtak om leveringspliktige tjenester i henhold til postloven § 6.

Konsernet driver på forretningsmessig grunnlag post- og logistikkvirksomhet, samt annen virksomhet som står i direkte sammenheng med dette.

Alle disse forhold fremgår av Postens vedtekter § 3. Vedtektene finnes i sin helhet på [postennorge.no](http://postennorge.no).

Samtidig som Posten skal oppfylle tjenestekravene i samfunnsoppdraget, skal konsernet drive lønnsomt på forretningsmessige vilkår, oppfylle eiers avkastningskrav og tilpasse virksomheten til de strukturendringene som skjer i markedet. Dette betyr også at pålagte ulønnsomme tjenester i samfunnsoppdraget skal kompenseres økonomisk av oppdragsgiver.

Innenfor disse rammene har Posten de siste ti-årene utviklet seg til et industrikonsern som opererer innenfor virksomhetsområdene post og logistikk, med Norden som hjemmemarked. Markedene konsernet opererer i er preget av sterk konkurranse

og kraftige teknologiske og strukturelle endringer. Endringene stiller Posten overfor betydelige utfordringer både når det gjelder tilpasning til nye kundebehov, konkurransevne, markedsposisjon og lønnsomhet.

Styret fastsetter mål og strategier, både på konsernnivå og for hvert segment, som støtter opp om konsernets mål, knyttet til post- og logistikkvirksomheten. Mål og strategier besluttes basert på jevnlig vurderinger og prosesser som skal sikre at konsernet til enhver tid har en godt forankret og operasjonell strategi.

### Følgende bærende prinsipper ligger til grunn for utviklingen av konsernet:

- Posten skal utvikle sterke, lønnsomme og bærekraftige markedsposisjoner innen de områder hvor konsernet driver virksomhet.
- Posten skal sikre tilfredsstillende avkastning på alle investeringer og konkurransedyktig verdiutvikling over tid.
- Posten skal utføre samfunnsoppdraget i henhold til vedtatte krav.
- Postens virksomhet skal være kundeorientert, effektivt betjene kundenes behov og være

tilgjengelig der hvor kunden er.

- Posten skal ha en balansert virksomhetsportefølje som styrker evnen til å betjene kundenes behov.
- Posten skal være en tiltrodd tredjepart overfor kundene.
- Posten skal sikre en enhetlig bedriftskultur basert på et felles verdigrunnlag, som også gir rom for mangfold.
- Posten skal arbeide for å hente ut kostnadsfordeler gjennom effektivisering, samordning av verdikjeder, industrialisering og kontinuerlig forbedring av prosesser samt transparent og integrert virksomhetsstyring.
- Posten skal ta miljølederskap og arbeide aktivt for å redusere virksomhetens påvirkning på det ytre miljø.
- Posten skal utvikle gode og attraktive arbeidsplasser.

Kontinuerlig forbedring er en viktig fellesnevner for utviklingen av konsernet. Dette innebærer kontinuerlig arbeid med produkt- og tjenesteporteføljer,

strukturer, prosesser og systemer for å øke den totale kunde verdien og redusere ressursbruk.

## 3.

### Selskapskapital og utbytte

#### Egenkapital

Konsernets egenkapital var pr 31. desember 2017 på 6 375 mill. kroner, hvilket gir en egenkapitalandel på 37,6 prosent av konsernets samlede eiendeler. Dette nivået anses som tilfredsstillende med tanke på konsernets behov for soliditet til å gjennomføre selskapets mål og strategier innenfor en akseptabel risikoprofil.

#### Utbytte

Postens generalforsamling er ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte, jfr. aksjeloven

§ 20-4 (4), og selskapet er dermed underlagt den til enhver tid gjeldende statlige utbyttepolitikk. Statens utbyttepolitikk er at 50 prosent av konsernoverskuddet etter skatt kan tas ut som utbytte. Før det årlige utbyttet fastsettes, skal

det foretas en selvstendig vurdering av konsernets egenkapital og likviditet for å sikre et forsvarlig nivå ut fra risikoen ved og omfanget av konsernets virksomhet.

#### 4. Likebehandling av aksjonærer og transaksjoner med nærstående parter

Posten har kun én aksjeklasse. Alle aksjene eies av den norske stat.

Posten og staten har jevnlig eierskapsmøter. På dette punktet avviker Posten fra NUES-anbefalingen. På grunn av det statlige eierskapet anses NUES-anbefalingen om ulike aksjeklasser og emisjoner ikke relevant for Posten.

Når det gjelder transaksjoner med nærstående parter, redegjøres det for dette i årsrapporten, se note 24.

#### 5. Fri omsettelighet

Alle aksjene eies av den norske stat. Posten Norge AS skal ifølge vedtektene § 3

være et heleid statlig aksjeselskap.

På dette punktet avviker Posten fra NUES-anbefalingen. På grunn av det statlige eierskapet anser styret dette punktet i NUES-anbefalingen som ikke relevant for Posten.

#### 6. Generalforsamling

Den norske stat ved Næringsministeren er selskapets generalforsamling.

I henhold til selskapets vedtekter skal ordinær generalforsamling holdes hvert år, innen utgangen av juni måned.

På dette punktet avviker Posten fra NUES-anbefalingen, fordi det følger av aksjeloven § 20-5 (1) at Nærings- og fiskeridepartementet står for innkallingen til både ordinær og ekstraordinær generalforsamling og bestemmer innkallingsmåten.

Styret, konsernsjef, selskapets revisor og Riksrevisjonen innkalles til generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamlingsprotokollen er tilgjengelig på selskapets nettsider.

#### 7. Valgkomité

Den norske stat er eneste aksjonær, og selskapet har derfor ikke valgkomité. Styret velges av generalforsamlingen i henhold til aksjeloven § 20-4 (1). På dette punktet avviker Posten fra NUES-anbefalingen.

Fire styremedlemmer velges av og blant konsernets ansatte i Norge. Det er etablert konsernordning for valg av ansattrepresentanter til styret i Posten. Dette innebærer at alle ansatte i den norske delen av konsernet er valgbare og har stemmerett.

#### 8. Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet

##### Bedriftsforsamling

Posten er underlagt aksjelovens hovedregel om at det skal velges en bedriftsforsamling når selskapet har mer enn 200 ansatte. Det er imidlertid i henhold til aksjeloven § 6-35 inngått avtale mellom de ansatte og selskapet om at det ikke skal være bedriftsforsamling i Posten. Den

samme avtalen gir rett til utvidet styre-representasjon for de ansatte, fra tre til fire representanter.

##### Styrets sammensetning

Som eneste aksjonær utpeker og velger staten alle de aksjonærvalgte styremedlemmene. For tiden er det fem aksjonærvalgte styremedlemmer. Det er ikke varamedlemmer for aksjonærens representanter i styret.

I kraft av avtale er de ansatte gitt rett til å velge inntil fire medlemmer til styret.

Valgperioden for styremedlemmer begrenses oppad til to år av gangen.

Styremedlemmenes bakgrunn er beskrevet i årsrapporten og på konsernets nettside.

Det har i løpet av 2017 vært skifte av ett ansattvalgt styremedlem, mens ett aksjonærvalgt styremedlem har fratrudd uten å bli erstattet. Det innebærer at styrets sammensetning i 2017 har vært som følger:

- **Frem til 15. mars:** Seks aksjonærvalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og tre kvinner) og

fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav to menn og to kvinner).

- **Fra 15. mars til 30. juni:**

Seks aksjonærvalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og tre kvinner) og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og en kvinne).

- **Fra 30. juni:**

Fem aksjonærvalgte styremedlemmer (hvorav to menn og tre kvinner) og fire ansattvalgte styremedlemmer (hvorav tre menn og en kvinne).

### Styrets uavhengighet

Styret vurderer fortløpende styremedlemmenes uavhengighet. Alle de aksjonærvalgte representantene anses pr. 31. desember 2017 som «uavhengige» styremedlemmer, idet de ikke anses å ha forretningsmessige, familiære eller andre relasjoner som kan antas å kunne påvirke deres vurderinger eller beslutninger som styremedlemmer i Posten.

## 9. Styrets arbeid

### Styrets oppgaver

Styret i Posten er ansvarlig for den overordnede forvaltningen av Posten-

konsernet og for å føre tilsyn med konsernets aktiviteter generelt.

Dette overordnede ansvaret kommer detaljert til uttrykk i styrets vedtatte styreinstruks og i styrets plan for sitt arbeid. Begge disse dokumentene revideres årlig.

Styrets instruks til konsernsjefen er inntatt som del av styreinstruksen.

Samlet klargjør disse dokumentene styrets og konsernsjefens oppgaver og ansvar, herunder hvilke saker som skal, kan og bør styrebehandles. Dette innbefatter også konsernsjefens fullmaktsgrenser. Saker som jevnlig står på styrets agenda er utarbeidelse og gjennomføring av konsernets strategier, behandling og godkjenning av kvartals- og årsrapporter, månedlig resultatrapportering, HMS-temaer, investeringer og oppfølging av disse, vurdering av konsernets risiki og internkontroll, samt personal- og organisasjonsmessige forhold.

Styrets ansvar for gjennomgang og rapportering av risikostyring og internkontroll er nærmere beskrevet under punkt 10.

Styrets arbeid og dets møter ledes av styrets leder og baseres på saksfremlegg

fra konsernsjefen. Selskapet legger vekt på at saksfremleggene utgjør et godt og tilfredsstillende behandlingsgrunnlag. Styret har valgt en nestleder som fungerer som møteleder dersom styreleder ikke kan eller bør lede styrets arbeid i konkrete saker.

Styret hadde ni styremøter i 2017, hvorav to av møtene var ekstraordinære.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse. Styret blir også evaluert av selskapets eier.

### Styrets revisjonsutvalg

Styret har etablert et revisjonsutvalg som består av to styremedlemmer. Revisjonsutvalget møtes minimum fem ganger i året. Revisjonsutvalget skal virke som et saksforberedende organ for styret og støtte styret i utøvelsen av sitt ansvar for finansiell rapportering, risikostyring, internkontroll samt ekstern revisjon. Utvalgets hovedoppgaver er å forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosesser (inkludert løpende kontakt med selskapets eksterne revisor om revisjonen av årsregnskapet), overvåke systemene for internkontroll og risikostyring, og å overvåke ekstern revisors arbeid og uavhengighet.

Revisjonsutvalget hadde seks møter i 2017.

Ekstern revisor deltar under alle relevante agendapunkter på møtene i revisjonsutvalget.

### Styrets kompensasjonsutvalg

Det er etablert et kompensasjonsutvalg som består av tre styremedlemmer og ledes av styreleder. Kompensasjonsutvalget møtes jevnlig gjennom året. Utvalget forbereder og anbefaler forslag til styret knyttet til kompensasjon til konsernsjef. For øvrig bidrar utvalget til en grundig og uavhengig behandling av kompensasjonsspørsmål til ledende ansatte.

Kompensasjonsutvalget hadde fire møter i 2017.

## 10. Risikostyring og internkontroll

Styret vektlegger at konsernet har et godt og effektivt kontrollmiljø i tillegg til gode kontrollprosesser. Styret har en aktiv rolle i arbeidet med risikostyring og internkontroll i konsernet. Dette arbeidet er forankret i selskapets vedtekter, styreinstruksen og



øvrig intern styrende dokumentasjon, samt gjennom generelle lovbestemmelser og klare anbefalinger basert på beste praksis.

Konsernets styrende dokumentasjon fastsetter hvordan ledelse og styring i konsernet skal utøves. Dokumentene stiller konsernfelles krav til atferd innen viktige områder og prosesser, herunder hvordan konsernet skal sikre etisk adferd og ivaretagelse av samfunnsansvar.

Risikostyring og internkontroll er avhengig av mennesker. Ledere på alle nivåer er ansvarlige for å sikre at risikostyring og god internkontroll er etablert innenfor deres egne områder, at disse innehar ønsket effekt og at de er operasjonalisert på formålstjenlig måte. Styret påser at risikostyring og internkontroll er integrert i konsernets kjerne- og støtteprosesser og følger opp dette jevnlig.

Det gjennomføres årlig en samlet vurdering av konsernets risiko. Risikoanalysen tar utgangspunkt i konsernets strategier, forretningsplaner og målsetninger. Prosessen er basert på COSOs rammeverk for risikostyring. Hensikten er å kartlegge risiki av strategisk, finansiell, operasjonell

og omdømmemessig karakter, samt risiki knyttet til informasjonssikkerhet. Resultatene fra denne prosessen konsolideres til en vurdering av de overordnede risiki som konsernet er eksponert for. Konsernet gjør også en årlig vurdering av risikovilje og risikoevne som beskrives i konsernets risikoanalyse. Risikohåndteringen i konsernet skjer dels gjennom den operative ledelsen, dels gjennom preventive tiltak fra sentrale kontrollfunksjoner og dels gjennom uavhengig eksternt tilsyn. Den årlige risikovurderingen følges opp med tiltak for å redusere sannsynligheten for og konsekvensen av de enkelte risikofaktorer og unngå hendelser som kan være negative for konsernets drift og omdømme.

Konsernet har i tillegg en prosess for internkontroll som skal bidra til å sikre at det er tilstrekkelig og effektiv internkontroll på utvalgte risikoområder. Det gjennomføres årlig internkontrollgjennomgang på prioriterte områder. Gjennomgangene resulterer i forslag til konkrete tiltak for å forbedre den interne kontrollen. Implementering av foreslåtte tiltak er et linjeansvar.

Postens konsernregnskap avlegges etter gjeldende IFRS regelverk. Konsernets regnskapsrapporteringsprosess er beskrevet i konsernets styrende dokumentasjon, som inneholder rutiner og regler for måneds-, kvartals- og årsoppgjørsmelding. Konsernets regnskapsprinsipper er nærmere beskrevet i konsernets regnskapsmanual. Rapportering og konsolidering av finansiell regnskapsinformasjon foretas i et felles rapporteringssystem. Konsernet benytter en felles konsernkontoplan, og konsernregnskapsavdelingen benytter både innebygde systemkontroller og manuelle kontroller for å sikre fullstendig og konsistent regnskapsinformasjon. Konsolidering av regnskapsinformasjon skjer på flere nivåer i konsernet. Datterselskapene har ansvar for at eget konsern-/selskapsregnskap rapporteres i henhold til konsernets prinsipper og rutiner.

Konsernet har etablert en rådgivende investeringskomité som behandler alle saker som innebærer investeringer og salg i henhold til nærmere angitte fullmaktsgrenser.

En felles etisk standard gjelder for

alle konsernets medarbeidere. Det arbeides kontinuerlig med å gjøre denne kjent. Denne standarden inngår i konsernets integritetsprogram som skal bidra til å sikre en høy og god etisk standard innenfor antikorrupsjon, konkurranseadferd, sosial dumping og håndtering av informasjon. Konsernets leverandører og samarbeidspartnere må signere konsernets «Etske standard for leverandører» ved kontraktsinngåelse, og på denne måten forplikte seg til å etterleve den samme etiske standarden. I tillegg til dette arbeides det målrettet med risikovurdering av leverandører og gjennomføring av kontroller/revisjoner.

Åpenhet er en av konsernets kjerneverdier og er et vesentlig element i selskapets generelle risikostyring og internkontroll. Åpenhet er særlig viktig slik at avvik kan forhindres og korrigeres. Alle medarbeidere og samarbeidspartnere oppfordres derfor til så raskt som mulig å si fra/varsle om kritikkverdige og/eller ulovlige forhold. Dette er en del av den enkeltes ansvar.

Det er etablert en varslingsordning som skal sikre betryggende mottak og oppfølging av varsler. Varslingsordningen

følger opp at den som varsler ikke blir møtt med negative reaksjoner eller sanksjoner. Styrets revisjonsutvalg gjennomgår rapport fra konsernets varslingsordning hvert halvår.

## 11. Godtgjørelse til styret

Styremedlemmenes honorar fastsettes av generalforsamlingen hvert år. Godtgjørelsen er ikke resultatavhengig, og ingen av de aksjonærvalgte styremedlemmene har pensjonsordning eller avtale om etterlønn fra selskapet. Spesifikasjon av godtgjørelsen til styremedlemmene for 2017 fremkommer av note 2 til årsregnskapet.

## 12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har utarbeidet en erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte. Erklæringen er utarbeidet i henhold til vedtektenes § 8 og bygger på prinsippene i regjeringens retningslinjer for statlig eier-

skap om dette temaet. Erklæringen har to hoveddeler. Del I omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret, mens del II inneholder retningslinjer for fastsettelse av lederlønn for det kommende regnskapsåret.

Erklæringen blir behandlet på ordinær generalforsamling.

Styret anser insentivordninger som et viktig bidrag til at ledelsen fokuserer på å øke verdiskapningen i selskapet i tråd med eiernes interesser. Det er på denne bakgrunn fastsatt retningslinjer for bonusordninger for ledende ansatte i konsernet. Utbetalinger under ordningene dekkes over selskapets drift.

Opplysninger om samlet godtgjørelse, samt styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte er inntatt i note 2 til årsregnskapet.

## 13. Informasjon og kommunikasjon

Konsernet følger en åpen og offensiv kommunikasjonsstrategi for å støtte

konsernets forretningsstrategier, mål og verdier. God kommunikasjon skal bidra til et godt omdømme, sterke merkevarer, tilfredse kunder og stolte medarbeidere. Det er etablert retningslinjer som skal sikre at Posten opptre profesjonelt og enhetlig i sin kommunikasjon.

Finansiell informasjon rapporteres kvartalsvis til nærmere fastsatte tidspunkter som er tilgjengelig på selskapets hjemmeside i henhold til Oslo Børs' informasjonskrav.

Resultatrapporteringen gjøres tilgjengelig på [postennorge.no](http://postennorge.no) på norsk og engelsk.

Styret vektlegger en god kommunikasjon med selskapets eier også utenfor generalforsamlingen. Det vises til pkt. 4 for en nærmere redegjørelse av denne kommunikasjonen.

## 14. Selskapsovertakelse

På dette punktet avviker Posten fra NUES-anbefalingen. Av Postens vedtekter fremgår at selskapet skal være et heleid

statlig aksjeselskap, og styret anser derfor ikke dette punktet i NUES-anbefalingen som relevant.

## 15. Revisor

Posten har en uavhengig ekstern revisor valgt av generalforsamlingen etter innstilling fra styret.

Revisor deltar på styremøter som behandler årsregnskapet for å bedre styrets beslutningsgrunnlag. I samme eller i særskilt møte redegjør revisor for revisjonen, sitt syn på konsernets regnskapsprinsipper, risikoområder, interne kontrollrutiner og konsernets regnskapsførrelse. Redegjørelsen oppsummeres i et årlig nummerert brev til styret.

Det følger av konsernets policy at revisor kan benyttes til naturlige revisjonsrelaterte oppgaver, i tillegg til lovbestemt revisjon. Styret orienterer generalforsamlingen om revisors godtgjørelse.

## 16. Krav etter regnskapsloven § 3–3b

Styret skal etter regnskapsloven § 3–3b gi opplysninger om foretaksstyring. Nedenfor følger en oversikt over hvor i redegjørelsen ovenfor disse opplysningene fremgår.

1. «en angivelse av anbefalinger og regelverk om foretaksstyring som foretaket er omfattet av eller for øvrig velger å følge»  
Se redegjørelsens pkt. 1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.
2. «opplysninger om hvor anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1 er offentlig tilgjengelige»  
Se redegjørelsens pkt. 1 Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.
3. «en begrunnelse for eventuelle avvik fra anbefalinger og regelverk som nevnt i nr. 1»  
Det er fem avvik fra anbefalingen som er nærmere beskrevet i pkt. 4 Likebehandling av aksjeeiere, pkt. 5 Aksjeeiernes frie omsettelighet,

pkt. 6 Generalforsamling, pkt. 7 om valgkomité og pkt. 14, Selskapsovertakelse.

4. «en beskrivelse av hovedelementene i foretakets, og for regnskapspliktige som utarbeider konsernregnskap eventuelt også konsernets, systemer for internkontroll og risikostyring knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen»  
Se redegjørelsens pkt. 10 Risikostyring og internkontroll.
5. «vedtektsbestemmelser som helt eller delvis utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjeloven kapittel 5»  
Se redegjørelsens pkt. 6 Generalforsamling.
6. «sammensetning til styre, bedriftsforsamling, representantskap og kontrollkomité; eventuelle arbeidsutvalg for disse organene, samt en beskrivelse av hovedelementene i gjeldende instruksjer og retningslinjer for organenes og eventuelle utvalgs arbeid»

Se redegjørelsens pkt. 8 Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet og pkt. 9 Styrets arbeid.

7. «vedtektsbestemmelser som regulerer oppnevning og utskifting av styremedlemmer»  
Se redegjørelsens pkt. 8 Bedriftsforsamling og styre, sammensetning og uavhengighet.
8. «vedtektsbestemmelser og fullmakter som gir styret adgang til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis»  
Posten har ikke vedtektsbestemmelser eller fullmakter som gir styret anledning til å beslutte at foretaket skal kjøpe tilbake eller utstede egne aksjer eller egenkapitalbevis. Se for øvrig også redegjørelsens pkt. 3 Selskapskapital og utbytte og pkt. 4 Likebehandling av aksjonærer og transaksjoner med nærstående parter.



### Avvik fra NUES-anbefalingen

Den norske stat er eneeier av selskapet. Som følge av dette avviker Postens eierstyring og selskapsledelse fra NUES-anbefalingens

- pkt. 4 om likebehandling av aksjeeiere
- pkt. 5 om aksjenes frie omsettelighet
- pkt. 6 om generalforsamling
- pkt. 7 om valgkomité
- pkt. 14 om selskapsovertakelse.

## Årsregnskap 2017

<b>ÅRSREGNSKAP POSTEN NORGE KONSERN 2017 .....</b>	<b>37</b>
RESULTATREGNSKAP .....	37
OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT .....	38
BALANSE .....	39
KONTANTSTRØMOPPSTILLING .....	40
EGENKAPITALOPPSTILLING .....	41
<b>NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET POSTEN NORGE KONSERN 2017 .....</b>	<b>42</b>
POSTEN NORGE KONSERN .....	43
REGNSKAPSPRINSIPPER .....	43
SEGMENTINFORMASJON .....	63
RESULTATPOSTER .....	70
IKKE-FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER .....	90
FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER .....	103
EGENKAPITALINFORMASJON .....	125
ANDRE FORHOLD .....	126
<b>ÅRSREGNSKAP POSTEN NORGE AS 2017 .....</b>	<b>134</b>
RESULTATREGNSKAP .....	134
OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT .....	135
BALANSE .....	136
KONTANTSTRØMOPPSTILLING .....	137
EGENKAPITALOPPSTILLING .....	138
<b>NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET POSTEN NORGE AS 2017 .....</b>	<b>139</b>
POSTEN NORGE AS .....	140
REGNSKAPSPRINSIPPER .....	140
RESULTATPOSTER .....	157
IKKE FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER .....	169
FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER .....	179
EGENKAPITALINFORMASJON .....	194
ANDRE FORHOLD .....	195
<b>ALTERNATIVE RESULTATMÅL (APM) BENYTTET I ÅRSRAPPORTEN 2017 .....</b>	<b>202</b>
<b>STYRETS ERKLÆRING .....</b>	<b>207</b>

## Årsregnskap Posten Norge Konsern 2017

### Resultatregnskap

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
<b>Driftsinntekter</b>	1	<b>24 678</b>	<b>24 772</b>
Vare- og tjenestekostnader		10 317	10 086
Lønn og personalkostnader	2	9 451	9 749
Avskrivninger	8,9	683	694
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	8,9	59	313
Andre driftskostnader	4	3 524	3 599
<b>Driftskostnader</b>		<b>24 034</b>	<b>24 440</b>
Andre inntekter og (kostnader)	5	57	(169)
Resultat fra tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	10	(9)	15
<b>Driftsresultat</b>		<b>692</b>	<b>178</b>
Finansinntekter	6	256	370
Finanskostnader	6	326	318
<b>Netto finansinntekter og (kostnader)</b>		<b>(71)</b>	<b>52</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>621</b>	<b>230</b>
Skattekostnad	7	233	191
<b>Årsresultat</b>		<b>388</b>	<b>39</b>
Kontrollerende eierinteressers andel av årsresultatet		382	36
Ikke-kontrollerende eierinteressers andel av årsresultatet		6	4

## Oppstilling av totalresultat

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
<b>Årsresultat</b>		<b>388</b>	<b>39</b>
<b>Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat</b>			
<b>Pensjon</b>			
Estimatavvik	3	(35)	(74)
Skatt estimatavvik	7	8	17
<b>Sum poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat</b>		<b>(26)</b>	<b>(58)</b>
<b>Poster som vil bli reklassifisert til resultat</b>			
<b>Omregningsdifferanser</b>			
Sikring av utenlandske enheter	19	(32)	173
Sikringseffekter reklassifisert til resultat		34	
Skatt sikring av utenlandske enheter	7	(1)	(43)
Omregningsdifferanser fra utenlandske enheter		146	(142)
Reklassifisert omregningsdifferanse ved salg av selskap		(16)	
<b>Sum omregningsdifferanser</b>		<b>131</b>	<b>(13)</b>
<b>Kontantstrømsikring</b>			
Kontantstrømsikring	19	(6)	10
Sikringseffekter reklassifisert til resultat	19	2	13
Skatt kontantstrømsikring	7	1	(6)
<b>Sum kontantstrømsikring</b>		<b>(3)</b>	<b>17</b>
<b>Sum poster som vil bli reklassifisert til resultat</b>		<b>128</b>	<b>5</b>
Endret skattesats	7	(6)	3
<b>Utvidet resultat</b>		<b>96</b>	<b>(50)</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>483</b>	<b>(11)</b>
<b>Totalresultat fordeler seg som følger</b>			
Kontrollerende eierinteresser		477	(15)
Ikke-kontrollerende eierinteresser		6	4

## Balanse

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12. 2017	31.12. 2016
<b>EIENDELER</b>			
Immaterielle eiendeler	8	2 118	2 194
Utsatt skattefordel	7	281	396
Varige driftsmidler	9	5 794	5 866
Investeringer i tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	10	449	377
Rentebærende langsiktige fordringer	12,13	20	8
Andre finansielle anleggsmidler	12,19	188	223
<b>Anleggsmidler</b>		<b>8 850</b>	<b>9 063</b>
Varebeholdninger		14	21
Rentefrie kortsiktige fordringer	12,14,19	4 054	4 255
Rentebærende kortsiktige fordringer	12,13	107	85
Likvide midler	12,15	3 937	1 875
<b>Omløpsmidler</b>		<b>8 112</b>	<b>6 236</b>
<b>Eiendeler</b>		<b>16 962</b>	<b>15 299</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		3 233	2 777
Minoritetsinteresser		22	14
<b>Egenkapital</b>	20	<b>6 375</b>	<b>5 912</b>
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>	11	<b>1 505</b>	<b>1 588</b>
Rentebærende langsiktig gjeld	12,16,19	3 072	1 978
Rentefri langsiktig gjeld	12,17,19	24	29
<b>Langsiktig gjeld</b>		<b>3 096</b>	<b>2 007</b>
Rentebærende kortsiktig gjeld	12,16,19	689	415
Rentefri kortsiktig gjeld	11,12,17,19	5 158	5 117
Betalbar skatt	7	138	260
<b>Kortsiktig gjeld</b>		<b>5 986</b>	<b>5 793</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>		<b>16 962</b>	<b>15 299</b>

15. mars 2018

  
Idar Kreutzer (leder)

  
Randi B. Sætershagen (nestleder)

  
Morten Karlsen Sørby

  
Ann-Elisabeth Wirgeness

  
Tove Andersen

  
Odd Christian Øverland

  
Anne Britt Berentsen

  
Lars Nilsen

  
Erling A. Wold

  
Tone Wille (konsernsjef)

## Kontantstrømoppstilling

Konsernet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte metoden innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
Resultat før skatt		621	230
Periodens betalte skatter	7	(251)	(156)
Salgsgevinst/-tap ved salg av anleggsmidler og datterselskap		(271)	(6)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	8,9,10	743	1 007
Resultatandel fra investeringer etter egenkapitalmetoden	10	9	(15)
Finansposter uten kontantstrømeffekt		54	25
Endring i kundefordringer, varelager og leverandørgjeld		(267)	(25)
Endring i øvrig arbeidskapital		(114)	(182)
Endring i andre tidsavgrensninger		73	70
Innbetalte renter		56	65
Utbetalte renter		(62)	(69)
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>592</b>	<b>945</b>
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	8,9	(959)	(1 243)
Utbetaling ved kjøp av virksomhet	23	(40)	(112)
Utbetaling ved kjøp av tilknyttet selskap og felleskontrollert virksomhet		(7)	
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler		232	95
Innbetaling ved salg av virksomhet	23	824	22
Innbetaling ved salg av tilknyttede selskaper	10	21	5
Mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper	10	2	17
Endringer i langsiktige fordringer og finansielle anleggsmidler		16	6
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>88</b>	<b>(1 210)</b>
Innbetaling ved opptak av gjeld	16	1 500	100
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	16	(100)	(733)
Utbetalt konsernbidrag/utbytte	20	(19)	
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>1 382</b>	<b>(633)</b>
<b>Endring i likvider gjennom året</b>		<b>2 062</b>	<b>(898)</b>
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 875	2 773
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>		<b>3 937</b>	<b>1 875</b>



## Egenkapitaloppstilling

Beløp i mill. kroner

	Kontrollerende eierinteresser						Ikke-kontrollerende eierinteresser	Total egenkapital
	Aksje-kapital	Over-kurs	Sikrings-reserve	Omregn.-differanse	Opptjent egenkapital	Annen egenkapital		
<b>Egenkapital</b>								
<b>01.01.2016</b>	<b>3 120</b>	992	(17)	195	1 637	<b>2 808</b>	(2)	<b>5 926</b>
Årsresultat					36	<b>36</b>	4	<b>39</b>
Utvidet resultat			17	(13)	(55)	<b>(50)</b>		<b>(50)</b>
<b>Totalresultat</b>			<b>17</b>	<b>(13)</b>	<b>(19)</b>	<b>(15)</b>	4	<b>(11)</b>
Tilgang ikke kontrollerende eierinteresser					(13)	<b>(13)</b>	13	
Øvrige endringer i egenkapital					(3)	<b>(3)</b>		<b>(3)</b>
<b>Egenkapital</b>								
<b>31.12.2016</b>	<b>3 120</b>	992		183	1 602	<b>2 777</b>	<b>14</b>	<b>5 912</b>
<b>Egenkapital</b>								
<b>01.01.2017</b>	<b>3 120</b>	992		183	1 602	<b>2 777</b>	<b>14</b>	<b>5 912</b>
Årsresultat					382	<b>382</b>	6	<b>388</b>
Utvidet resultat			(3)	131	(32)	<b>96</b>		<b>96</b>
<b>Totalresultat</b>			<b>(3)</b>	<b>131</b>	<b>350</b>	<b>477</b>	6	<b>483</b>
Utbytte					(19)	<b>(19)</b>	(2)	<b>(21)</b>
Tilgang ikke kontrollerende eierinteresser							15	<b>15</b>
Øvrige endringer i egenkapital					(3)	<b>(3)</b>	(11)	<b>(14)</b>
<b>Egenkapital</b>								
<b>31.12.2017</b>	<b>3 120</b>	992	(3)	314	1 930	<b>3 233</b>	<b>22</b>	<b>6 375</b>

## Noter til årsregnskapet Posten Norge Konsern 2017

POSTEN NORGE KONSERN.....	43
REGNSKAPSPRINSIPPER.....	43
SEGMENTINFORMASJON.....	63
<i>Note 1 Segmenter</i> .....	63
RESULTATPOSTER.....	70
<i>Note 2 Lønnskostnader og andre godtgjørelser</i> .....	70
<i>Note 3 Pensjoner</i> .....	79
<i>Note 4 Andre driftskostnader</i> .....	83
<i>Note 5 Andre inntekter og kostnader</i> .....	84
<i>Note 6 Finansinntekter og finanskostnader</i> .....	86
<i>Note 7 Skatt</i> .....	87
IKKE-FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSE.....	90
<i>Note 8 Immaterielle eiendeler</i> .....	90
<i>Note 9 Varige driftsmidler</i> .....	96
<i>Note 10 Investeringer i selskaper og virksomhet</i> .....	99
<i>Note 11 Avsetning for forpliktelser</i> .....	101
FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSE.....	103
<i>Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser</i> .....	103
<i>Note 13 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer</i> .....	106
<i>Note 14 Rentefrie kortsiktige fordringer</i> .....	107
<i>Note 15 Likvide midler</i> .....	109
<i>Note 16 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld</i> .....	110
<i>Note 17 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld</i> .....	112
<i>Note 18 Finansiell risiko og kapitalstyring</i> .....	113
<i>Note 19 Derivater og sikringsforhold</i> .....	121
EGENKAPITALINFORMASJON.....	125
<i>Note 20 Egenkapital</i> .....	125
ANDRE FORHOLD.....	126
<i>Note 21 Garantiansvar/pantstillelser</i> .....	126
<i>Note 22 Leieforhold</i> .....	127
<i>Note 23 Endringer i konsernets struktur</i> .....	129
<i>Note 24 Nærstående parter</i> .....	131
<i>Note 25 Regulatoriske forhold</i> .....	132

---

## Posten Norge Konsern

Posten Norge AS ble etablert som selskap den 01.12.1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Norge er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Norge AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14, 0001 Oslo.

## Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet til Posten Norge er utarbeidet i samsvar med gjeldende internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomité (IFRIC), som er fastsatt av International Accounting Standards Board og vedtatt av EU.

Regnskapet er basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak av finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater), som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrundning, kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i konsernregnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over relevante regnskapsprinsipper for konsernet, med henvisning til tilhørende noter og regnskapsstandarder.

<b>Regnskapsprinsipp</b>	<b>Tilhørende note(r)</b>	<b>IFRS-standard</b>
1. Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger		IAS 8
2. Vedtatte standarder som ikke er trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU		IAS 8
3. Regnskapsestimater	Note 3 Pensjoner Note 5 Andre inntekter og kostnader Note 7 Skatt Note 8 Immaterielle eiendeler Note 11 Avsetning for forpliktelser	IAS 12, IAS 19, IAS 36, IAS 37
4. Omregning av utenlandsk valuta		IAS 21
5. Konsolideringsprinsipper	Note 23 Endringer i konsernets struktur	IFRS 3, IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
6. Segmentrapportering	Note 1 Segmenter	IFRS 8
7. Inntekter	Note 1 Segmenter	IAS 18
8. Pensjoner	Note 3 Pensjoner	IAS 19
9. Skatter	Note 7 Skatt	IAS 12
10. Immaterielle eiendeler	Note 8 Immaterielle eiendeler	IAS 38
11. Varige driftsmidler	Note 9 Varige driftsmidler	IAS 16
12. Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	Note 10 Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 28
13. Nedskrivning av ikke finansielle eiendeler	Note 8 Immaterielle eiendeler Note 9 Varige driftsmidler Note 10 Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	IAS 36
14. Avsetning for forpliktelser	Note 5 Andre inntekter og kostnader Note 11 Avsetning for forpliktelser	IAS 18, IAS 19, IAS 37
15. Betingede forpliktelser og eiendeler	Note 11 Avsetning for forpliktelser	IAS 37

<b>Regnskapsprinsipp</b>	<b>Tilhørende note(r)</b>	<b>IFRS-standard</b>
16. Finansielle instrumenter	Note 6 Finansinntekter og finanskostnader Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser Note 13 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer Note 14 Rentefrie kortsiktige fordringer Note 15 Likvide midler Note 16 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld Note 17 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld Note 18 Finansiell risiko og Kapitalstyring Note 19 Derivater og sikringsforhold	IFRS 7, IFRS 13, IAS 32, IAS 39
17. Kundefordringer	Note 14 Rentefrie kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 13, IAS 18, IAS 32, IAS 39
18. Kontanter og kontantekvivalenter	Note 15 Likvide midler	IFRS 7, IFRS 13, IAS 7, IAS 32, IAS 39
19. Innlån	Note 16 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld Note 17 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld	IFRS 7, IFRS 13, IAS 32, IAS 39
20. Egenkapital	Egenkapitaloppstilling Note 20 Egenkapital	IAS 1
21. Leieforhold	Note 22 Leieforhold	IAS 17
22. Hendelser etter balansedagen	Note 25 Regulatoriske forhold	IAS 10

## 1. Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger

Regnskapsprinsippene som er anvendt er konsistente med tidligere år. I tillegg har konsernet implementert enkelte nye og reviderte standarder og fortolkninger utgitt av IASB (International Accounting Standards Board) og vedtatt av EU som er relevant for virksomheten og har trådt i kraft for regnskapsåret som begynte 1. januar 2017. Implementeringen av disse nye og reviderte standardene og fortolkningene har ikke medført vesentlige endringer i konsernregnskapet.

## 2. Vedtatte standarder som ikke er trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU

Følgende standarder og uttalelser som er relevante for Posten er utstedt, men ikke trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU for regnskapsåret 2017:

### **2.1 IFRS 9 Finansielle instrumenter**

IFRS 9 *Finansielle instrumenter* erstatter IAS 39 *Finansielle instrumenter – Innregning og måling*. Standarden introduserer nye krav til klassifisering og måling, verdifall og sikringsbokføring.

Klassifiseringen vil fremover avhenge av enhetens forretningsmodell for styring av sine finansielle instrumenter og karakteristikken av kontantstrømmene til det enkelte instrumentet. Konsernet forventer ingen påvirkning på regnskapet av de nye klassifiserings-, innregnings- og målereglene. Finansielle eiendeler og forpliktelser som etter dagens regnskapsregler måles til virkelig verdi vil fortsatt vurderes til virkelig verdi etter IFRS 9. Dette vedrører derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner og lån i utenlandsk valuta hvor virkelig verdi opsjon er benyttet. Øvrige finansielle eiendeler og forpliktelser vedrører i hovedsak gjeldsinstrumenter og andre finansielle forpliktelser som måles til amortisert kost etter dagens regnskapsregler og vil klassifiseres i målekategorien «amortisert kost» og måles deretter etter IFRS 9.

IFRS 9 introduserer en ny modell for vurdering av verdifall på finansielle eiendeler. For finansielle eiendeler uten vesentlige finansieringselementer tillates imidlertid en forenklet modell, hvor forventet kredittap over hele levetiden innregnes (for eksempel ved bruk av enkle metoder for å anslå kredittap). Den forenklete modellen krever ingen oppfølging av endring i kredittisiko. Konsernets finansielle eiendeler består i hovedsak av fordringer uten vesentlige finansieringselementer og konsernet vil således benytte seg av den forenklete modellen.

Videre forenkler IFRS 9 kravene til sikringsbokføring ved at sikringseffektiviteten knyttes nærmere ledelsens risikostyring og gir større rom for vurdering. Sikringsdokumentasjon kreves fortsatt. Konsernets vurdering er at økonomiske sikringer som etter IAS 39 er klassifisert som regnskapsmessige sikringsrelasjoner, fortsatt vil kvalifisere for dette etter IFRS 9.

Standarden trer i kraft for regnskapsåret 2018.

## **2.2 IFRS 15 Inntekter fra kundekontrakter**

IFRS 15 *Inntekter fra kundekontrakter* erstatter IAS 18 *Driftsinntekter* og IAS 11 *Anleggskontrakter* og tilhørende tolkninger. Prinsippene i IFRS 15 medfører en mer strukturert fremgangsmåte for måling og innregning av inntekter. Grunnprinsippet er at innregning av inntekter skal reflektere overføring av varer eller tjenester til kunden. Inntekt innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten.

Konsernet har vurdert effektene IFRS 15 har på inntektsføringen i konsernet. Dette er gjort ut i fra fem-stegsmodellen som den nye standarden bygger på. Følgende områder er spesielt vurdert av konsernet:

### **Identifisering av separate leveranseforpliktelser**

Konsernets leveranser er hovedsakelig transport av brev, pakker og gods og leveres dermed over tid med en rekke tilknyttede tilleggstjenester. Det er vurdert at det vesentligste av tilleggstjenestene ikke er individuelle leveranser som er separate og uavhengige tjenester. Etter standarden er det følgelig ikke identifisert vesentlige separate leveranseforpliktelser for konsernets leveranser av brev, pakker og gods.

### **Inntektsføring ved oppfyllelse av leveringsforpliktelsen**

I forarbeidet til ny inntektsføringsstandard fremkommer det at inntekten ved transport av en vare skal innregnes løpende over tid fordi kunden har en fordel av at varen stadig kommer nærmere avtalt leveringssted. Konsernets leveranser er hovedsakelig transport av brev, pakker og gods hvor hovedvekten av transporttjenestene leveres innen 1-7 dager og inntektsføringen gjøres løpende. Det er også fra tidligere inntektsføringsprinsipper foretatt inntekts- og kostnadsavsetning for turer som er startet og ikke avsluttet. Det er derfor ikke identifisert avvik av betydning mellom dagens prinsipper for innregning og rammeverk i ny standard.

Konsernets løpende leveranseforpliktelser er i henhold til kontraktene som benyttes kortsiktig (under 1 år). Konsernet opplyser derfor ikke om balansestørrelser knyttet til løpende leveranser. Det er derfor vurdert at standarden ikke vil medføre noen periodiseringsforskjeller sammenlignet med dagens regler.

Det er også gjort vurdering av de øvrige effektene i standarden og fem stegs modellen uten at det har vist å ha vesentlig effekt for konsernet.

Standarden har pliktig ikrafttredelsesdato 1. januar 2018 og konsernet vil implementere standarden ved bruk av modifisert metode som ikke medfører omarbeidelse av sammenligningstallene. Når det gjelder opplysningskravene i IFRS 15 ser konsernet nærmere på om det er behov for ytterligere inndeling av inntektene i kategorier i noter fra og med 2018.

Regnskapsprinsippene for inntektsføring vil bli omskrevet og tilpasses ny standard i 2018.

### 2.3 IFRS 16 Leieavtaler

IASB utga i januar 2016 IFRS 16 *Leieavtaler*. Den nye standarden trer i kraft for regnskapsåret 2019. Standarden krever at *leietaker* balansefører leieavtaler, slik at verdien av bruksretten for en eiendel og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og «Rett til bruk» eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal «rett til bruk» eiendelen avskrives. Leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Det åpnes for unntak for leieavtaler som vedrører «eiendeler av mindre verdi» og kortsiktige leieavtaler, hvor leiebetalingene resultatføres direkte.

Konsernet har i 2017 gjennom et prosjekt evaluert effektene av den nye standarden. Arbeidet fortsetter i 2018. Foreløpig er følgende vurderinger gjennomført:

#### **Identifikasjon av aktuelle kontrakter i konsernet som tilfredsstill standardens definisjon og krav for innregning.**

Konsernet vil benytte seg av unntakene i standarden. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler av mindre verdi» vil ikke balanseføres. «Eiendeler av mindre verdi» vurderes ut fra vesentlighetsbetraktningene angitt i IAS 1. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, vil leiekostnadene resultatføres direkte.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode.

Vesentlige avtaler i konsernet vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygg og terminaler, samt konsernets bilpark. Konsernet har foretatt en gjennomgang av ulike leieavtaler og spesielt vurdert behandlingen av disse, samt avtaler med transportører (transportavtaler).

Leie av transportmidler og fast eiendom vil som hovedregel omfattes av definisjonen i standarden og klassifiseres som en leieavtale. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden (inkludert oppsigelsesperiode) og eventuelle opsjoner hvor man er rimelig sikker på utnyttelsen, som innregnes i leieforpliktelsen.

Hoveddelen av transportavtalene i konsernet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel og disse faller derfor utenfor definisjonen av en leieavtale i henhold til standarden. De fleste av transportavtalene hvor det kan identifiseres en eiendel er kortsiktige avtaler (den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder) eller avtaler med variabelt leiebeløp. Konsernet har basert på vurderingene definert at transportavtaler hovedsakelig faller utenfor definisjonen av en leieavtale i standarden.



## Konsernets valg av implementeringsmetode og konsekvenser for regnskapsrapporteringen.

### *Implementeringsmetode:*

Konsernet legger til grunn å benytte en av de to alternativene av modifisert retrospektiv metode uten omarbeidelse av sammenligningstall for implementering av IFRS 16. Basert på foreløpige vurderinger legger konsernet til grunn at implementeringseffekt vil tas over egenkapitalen, hvor verdien av rett til bruk eiendelene beregnes fra avtalenes oppstartstidspunkt og forpliktelsen beregnes på implementeringstidspunktet. Videre estimerer på regnskapsmessige konsekvenser er beregnet ut fra denne forutsetningen.

### *Konsekvenser for regnskapsrapporteringen:*

Konsernets vurdering er at den nye standarden vil endre regnskapsføringen av leiekontraktene i konsernet vesentlig. Leiebetalinger som etter dagens regnskapsregler inngår i andre driftskostnader vil etter IFRS 16 klassifiseres som avskrivninger og finanskostnader. Generelt forventes det at konsernets driftsresultat før avskrivninger forbedres, avskrivningskostnadene økes og finansresultat reduseres. Endringen i regnskapsføring vil samtidig medføre en reklassifisering av leiebetalingene fra kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter til kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter.

Implementeringseffekten i 2019 er usikker på grunn av endringer i forretningsmodeller, endringer i rentemarkedet, usikkerhet knyttet til fornyelsesopsjoner og estimat for leieperiode. Et overordnet estimat på effekten i konsernets oppstillingsplaner, basert på dagens leieavtaler, rentenivå og leieperioder er som følger:

- Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) vil forbedres ved at andre driftskostnader reduseres med årlige leiebetalinger i intervallet 1 050-1 250 mill. kroner.
- Årlige avskrivninger på leide eiendeler vil øke i intervallet 950-1 100 mill. kroner.
- Årlige finanskostnader relatert til leieforpliktelsen vil øke i intervallet 100-150 mill. kroner.
- Balanseført rett til bruk eiendel vil øke med 4 300-4 700 mill. kroner, og tilhørende leieforpliktelse vil øke med 4 700-5 200 mill. kroner.
- Implementeringseffekten på egenkapitalen etter skatt vil være 300-400 mill. kroner i redusert egenkapital.
- Totalkapitalen til konsernet økes med 4 300-4 700 mill. kroner, som medfører at konsernets egenkapitalandel vil reduseres til 27-29 prosent.

## Konsernets videre arbeid frem til implementering

Videre arbeid inkluderer vurdering av nødvendige systemanskaffelser/-tilpasninger og vurdering av konsekvenser for strategiske og operasjonelle beslutninger. Endrede krav til og omfang av tilleggsopplysninger vil vurderes i løpet av 2018.

### 3. Regnskapsestimater

Utarbeidelse av konsernets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Ledelsen gjennomfører sentrale regnskapsvurderinger (skjønn) ved anvendelsen av konsernets regnskapsprinsipper. Dette omfatter blant annet vurdering av eierandeler og kontroll for å vurdere om konsernet har betydelig innflytelse eller kontroll over selskaper ved valg av konsolideringsprinsipper. Ved vesentlig utøvelse av skjønn vil dette redegjøres for. Kilder til estimeringsusikkerhet og antagelser/forutsetninger om fremtiden, som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, beskrives nedenfor:

#### **3.1 Estimert verdifall på eiendeler**

Når balanseført verdi av en eiendel eller en kontantgenererende enhet (se definisjon i kapittel 1.13) overstiger dens gjenvinnbare beløp foreligger det et verdifall. Beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av estimater. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdien av kontantstrømmene. Disse estimatene er særlig relevante for vurdering av goodwill og andre immaterielle eiendeler. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp, inkludert sensitivitetsanalyser, er nærmere beskrevet i [note 8](#).

#### **3.2 Pensjoner**

Det er også knyttet usikkerhet til vurdering av pensjonsforpliktelser. Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av flere ulike faktorer som er bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger. Endringer i disse forutsetningene vil påvirke balanseført verdi av pensjonsforpliktelsene.

Forutsetningene som benyttes ved beregning av netto pensjonskostnad (inntekt) inkluderer blant annet diskonteringsrente. Konsernet bestemmer egnet diskonteringsrente ved utgangen av hvert år. Dette er renten som skal brukes til å beregne nåverdien av fremtidige estimerte utgående kontantstrømmer som kreves for å gjøre opp pensjonsforpliktelsene. Ved fastsettelse av egnet diskonteringsrente, ser konsernet hen til renten på foretaksobligasjoner av høy kvalitet som er utstedt i den valuta pensjonen blir utbetalt i, og som har forfall tilnærmet likt den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Tilleggsinformasjon er gitt i [note 3](#).

#### **3.3 Avsetninger**

Ved vurdering av virkelig verdi av restruktureringsavsetninger og andre avsetninger, er det gjort forutsetninger og estimater i tilknytning til diskonteringsrenter, forventet fremtidig oppgjørsverdi og forventet oppgjørstidspunkt. Tilleggsinformasjon er gitt i [note 11](#).

### **3.4 Utsatt skattefordel**

Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at konsernet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Ledelsen utøver skjønn for å avgjøre størrelsen på utsatt skattefordel som kan nyttiggjøres, basert på forventet tidspunkt for og verdi av skattemessige overskudd, samt fremtidig skatteplanlegging. Tilleggsinformasjon er gitt i [note 7](#).

## **4. Omregning av utenlandsk valuta**

### **4.1 Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta**

Regnskapet til de enkelte enheter i konsernet måles i den valuta som benyttes i det økonomiske miljøet enhetene i hovedsak opererer (funksjonell valuta). Konsernets presentasjonsvaluta er norske kroner, som også er morselskapets funksjonelle valuta.

### **4.2 Transaksjoner og balanseposter**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til kursen på transaksjonstidspunktet.

På balansedagen blir monetære poster i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs.

Valutagevinster- og tap ved oppgjør og omregning av monetære poster innregnes som henholdsvis finansinntekter og finanskostnader. Dersom valutaposisjonen anses som kontantstrømsikring eller sikring av nettoinvestering i utenlandsk virksomhet innregnes gevinst og tap som del av utvidet resultat.

Ikke-monetære poster i utenlandsk valuta som måles til historisk kost omregnes til kursen på opprinnelig transaksjonstidspunkt. Ikke-monetære poster i utenlandsk valuta som måles til virkelig verdi måles til kursen på tidspunktet for måling av virkelig verdi.

### **4.3 Datterselskaper, tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter**

Ved konsolidering av datterselskaper, og innregning av investering i tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter etter egenkapitalmetoden omregnes resultat, eiendeler og forpliktelser til datterselskaper og investeringer i tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter fra funksjonell valuta til norske kroner, som er konsernets presentasjonsvaluta. Eiendeler og forpliktelser omregnes basert på kursen på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på månedlig gjennomsnittskurs. Omregningsdifferanser innregnes i utvidet resultat og spesifiseres separat i egenkapitalen (se [Egenkapitaloppstillingen](#)). Ved avhendelse av utenlandske datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter blir akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til enheten resirkulert over resultatet og inkludert som en del av gevinst eller tap ved avhendelse.

## **5. Konsolideringsprinsipper**

Konsernregnskapet viser det samlede økonomiske resultatet og den samlede finansielle stillingen for morselskapet Posten Norge AS og selskaper som Posten Norge AS har kontroll over. Kontroll oppstår når konsernet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i selskapet det

er investert i, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over selskapet som det er investert i.

Konsernregnskapet er utarbeidet med ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og andre hendelser under like forutsetninger. Klassifiseringen av poster i resultat og balanse er gjennomført etter ensartede definisjoner. Transaksjoner og mellomværende mellom selskaper i konsernet, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap, er eliminert.

### **5.1 Konsolideringsprinsipper: Datterselskap**

Selskaper hvor konsernet har kontroll (datterselskaper) er konsolidert 100 prosent linje for linje i konsernregnskapet. Datterselskap konsolideres fra tidspunktet kontroll oppstår, og dekonsolideres når kontroll opphører.

Ved oppkjøp av virksomhet anvendes oppkjøpsmetoden. Vederlaget som er ytt måles til virkelig verdi av overførte eiendeler, pådratte forpliktelser og utstedte egenkapitalinstrumenter. Identifiserbare eiendeler, gjeld og betingede forpliktelser regnskapsføres til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Overskytende mellom summen av overført vederlag, ikke-kontrollerende eierinteresser og eventuelle tidligere eierinteresser, og identifiserbare eiendeler og gjeld klassifiseres som goodwill i balansen. Dersom det oppstår negativ goodwill fra virksomhetsoverdragelser foretas en revurdering av identifikasjon og måling av identifiserbare eiendeler og gjeld. Eventuell negativ goodwill som oppstår etter denne revurderingen inntektsføres umiddelbart.

Ved inngåelse av avtaler om tilleggsvederlag (betinget vederlag) i forbindelse med kjøp av selskaper måles tilleggsvederlaget til virkelig verdi og inngår i anskaffelseskost på oppkjøpstidspunktet. Verdiendringen i tilleggsvederlaget føres mot goodwill kun dersom endringen er innenfor «12 måneders vinduet» og er et resultat av nye eller endrede fakta og forhold som eksisterte på oppkjøpstidspunktet. Andre verdiendringer i tilleggsvederlaget blir resultatført. Justeringene vurderes til valutakurs på balansetidspunktet eller eventuelt kurs på fastsettelsestidspunktet dersom det avviker fra balansedagen.

Ikke-kontrollerende eierinteresser i det oppkjøpte foretaket måles for ethvert oppkjøp enten til virkelig verdi, eller til sin andel av det overtatte foretakets nettoeiendeler. Andel av egenkapitalen tilknyttet ikke-kontrollerende eierinteresser er vist på egen linje i konsernets egenkapital. For ikke-kontrollerende eierinteresser vises andel av årsresultatet etter skatt i resultatoppstillingen og andel av totalresultatet i oppstilling av totalresultatet.

Transaksjoner med ikke-kontrollerende eiere i datterselskaper som ikke medfører tap av kontroll behandles som egenkapitaltransaksjoner. Ved tap av kontroll og dermed utgang datterselskap skal gevinst eller tap innregnes i resultatet. Eventuell gjenværende investering måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet.

### **5.2 Konsolideringsprinsipper: Tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter**

Som tilknyttet selskap defineres selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Betydelig innflytelse foreligger normalt når konsernet eier mellom 20 og 50 prosent av stemmeberettiget kapital.

Felleskontrollert virksomhet er en type felleskontrollert ordning der de partene som har felles kontroll over ordningen, har rettigheter til ordningens nettoeiendeler.

Investeringer i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Investeringen regnskapsføres på kjøpstidspunktet til anskaffelseskost. Ved investering i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter er goodwill inkludert i kostprisen til investeringen. Konsernets andel av resultatet i etterfølgende perioder inntektsføres eller kostnadsføres. Konsernets andel av resultatet blir klassifisert som en driftspost.

## **6. Segmentrapportering**

Rapporterbare segmenter aggregeres fra underliggende driftssegmenter basert på en vurdering av risiko og avkastning i forhold til type produkt eller tjeneste, produksjonsprosess, kundegrupper, distribusjonskanaler, lovmessige eller andre krav samt ledelsesrapportering. Inndeling av rapporterbare segmenter er utarbeidet i samsvar med områder hvor driftsresultater gjennomgås regelmessig av Postens styre for at styret skal kunne avgjøre hvilke ressurser som skal tilordnes segmentet og vurdere dets inntjening. Konsernet betrakter Postens styre som øverste beslutningstaker.

Segmentenes regnskapsprinsipper er de samme som benyttes for utarbeiding og presentasjon av konsernets regnskap.

## **7. Inntekter**

Salgsinntekter måles til virkelig verdi av vederlaget fratrukket merverdiavgift og rabatter. I alle segmentene innregnes inntekter fra vare- og tjenestesalg på det tidspunktet produktene eller tjenestene leveres kunden, og betydelig risiko er overført til kunden.

### **7.1 Inntekter: Segment Post**

Segmentets inntekter genereres av salg av brevtjenester, banktjenester og dialogtjenester.

Brevtjenester omfatter salg av frimerker, frankering og internasjonal post. Salg av frimerker betraktes som forskuddsbetaling for salg av posttjenester og inntektsføres når tjenesteleveransen finner sted. Frankeringsmaskiner (forhåndsbetalt frankering) inntektsføres på basis av kundens portoforbruk og annet salg av porto faktureres og inntektsføres når brevproduktene leveres. Internasjonal post innenfor ordinær terminalavgiftsavtale inntektsføres basert på avregning av volumer og foreløpige priser, og justeres året etter når de endelige prisene er mottatt fra International Post Cooperation.

Godtgjørelse for banktjenester inntektsføres på basis av utførte banktjenester

Dialogtjenester, inkludert presise målgrupper, adresser, outsourcingtjenester innen salg, kundeservice og kunderettet markedsføring, inntektsføres på det tidspunktet tjenesten er levert og betydelig risiko er overført til kunden

I tillegg mottar Posten betaling for statlig kjøp av samfunnspålagte bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester som inntektsføres når bevilgede midler mottas (månedlig), begrenset til et beløp som tilsvarer årets beregnede merkostnader vedrørende konsesjonskrav.

### **7.2 Inntekter: Segment Logistikk**

Segmentets inntekter genereres hovedsakelig av terminal- og transporttjenester av pakker, gods og temperaturregulerte forsendelser, samt salg av lagertjenester.

Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport, samt ekspressleveranser og hjemlevering. Transporttjenester består hovedsakelig av transport av brev, pakker og gods. Tjenestene inntektsføres på det tidspunktet tjenesten er levert og betydelig risiko er overført til kunden. Leveranser skjer hovedsakelig over tid og det gjøres avsetninger for ikke ferdigstilt transport.

Det omsettes også lagertjenester i segmentet. Lagertjenester omfatter lagring, håndtering og plukktjenester, i tillegg til lossing av bil, plastring av pall, montering/repasasjon av utstyr og oppbygging av salgspaller og inntektsføres på det tidspunktet tjenesten er levert og betydelig risiko er overført til kunden.

## **8. Pensjoner**

Konsernet har både innskudds- og ytelsesordninger. Netto pensjonskostnader for ytelsesordninger omfatter periodens pensjonsopptjening, inkludert fremtidig lønnsvekst og rentekostnad på den beregnede forpliktelsen, fratrukket innskudd fra de ansatte og forventet avkastning på pensjonsmidlene. For innskuddsordninger blir premien kostnadsført løpende fratrukket ansattes bidrag over lønn.

Regnskapsmessig forpliktelse for ytelsesordningene er nåverdien av forpliktelsen på balansedagen, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Bruttoforpliktelsen er beregnet av uavhengige aktuarer som anvender «påløpte ytelsers metode» ved beregningen. Ved overfinansiering føres forskuddsbetalt pensjon som langsiktig eiendel i balansen i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Innregning av pensjonsmidler er begrenset til nåverdien av alle økonomiske fordeler som materialiseres i form av tilbakebetalinger fra ordningen eller reduksjoner i framtidige bidrag til ordningen.

Netto pensjonskostnader klassifiseres som lønnskostnader i resultatregnskapet med unntak av renteelementet som klassifiseres som finansinntekt/finanskostnad. Virkningen på tidligere opptjente rettigheter som følge av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i utvidet resultat i den perioden de oppstår, og vil ikke bli resirkulert over resultatet i senere perioder.

## 9. Skatter

Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skatt og endringene i utsatt skatt/-skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er innregnet i utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også innregnet i utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Netto utsatt skatt/-skattefordel er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier og ligningsmessig underskudd til fremføring, med unntak av:

- utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av skattemessig ikke-avskrivbar goodwill
- utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av en eiendel eller forpliktelse i en transaksjon som
  - ikke er en virksomhetssammenslutning og,
  - som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskapsmessig overskudd eller skattepliktig inntekt (skattemessig underskudd)
- utsatt skatt tilknyttet investeringer i datterforetak, filialer og tilknyttede foretak samt andeler i felleskontrollerte virksomheter hvor morforetaket kan kontrollere tidspunktet for tidspunktet for reversering av den midlertidige forskjellen, og det er sannsynlig at den midlertidige forskjellen ikke vil reversere i overskuelig framtid

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Skatter utlignes ikke over landegrenser. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og oppført netto i balansen.

Dersom tidligere års ligning varsles endret, kostnadsføres normalt kravet i årets skattekostnad.

## 10. Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlig fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger. Anskaffelseskost omfatter også egne lønnskostnader dersom innregningskriteriene er oppfylt.

Goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke, men vurderes årlig for nedskrivning. Se nærmere beskrivelse under kapittel 13 «Nedskrivning av eiendeler». Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt den immaterielle eiendelen er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Immaterielle eiendeler som ikke er tatt i bruk testes også for nedskrivning.

### **10.1 Immaterielle eiendeler: Utviklingskostnader**

Utviklingskostnader i konsernet er i hovedsak knyttet til utvikling av IT-systemer der intensjonen er å ferdigstille systemet for internt bruk. Utgifter til utvikling balanseføres dersom samtlige av følgende kriterier er oppfylt:

- produktet eller prosessen er klart definert og kostnadselementer kan identifiseres og måles pålitelig
- den tekniske løsningen for produktet er demonstrert
- produktet eller prosessen vil bli solgt eller benyttet i virksomheten
- eiendelen vil generere fremtidige økonomiske fordeler
- tilstrekkelige tekniske, finansielle og andre ressurser for å ferdigstille prosjektet er til stede

Først når alle kriteriene er oppfylt vil balanseføring av utgifter knyttet til utvikling påbegynnes. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

### **10.2 Immaterielle eiendeler: Goodwill**

Goodwill oppstår ved oppkjøp av virksomhet, se nærmere beskrivelse i kapittel 5.1 og 5.2.

## **11. Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Kostprisen for anleggsmidler inkluderer utgifter direkte knyttet til anskaffelsen, tilvirkningen eller installasjon av eiendelene. For større investeringer med lang tilvirkningstid er renter balanseført som en del av anskaffelseskost. Det foretas dekomponering av kostprisen på anleggsmiddelet består av komponenter med ulik brukstid. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende. Kostnader ved utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes brukstid balanseføres.

Varige driftsmidler avskrives lineært, slik at driftsmidlets anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Tomter avskrives ikke.

Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes årlig.

## **12. Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet**

I konsernregnskapet til Posten Norge konsolideres datterselskaper. Investeringer i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres etter egenkapitalmetoden. Se nærmere beskrivelser under kapittel 5 «Konsolideringsprinsipper».

## **13. Nedskrivning av eiendeler**

Det foreligger et nedskrivningsbehov hvis balanseført verdi for en vurderingsenhet overstiger gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk. Dersom kontantstrømmer



knyttet til den enkelte eiendel er uavhengig av kontantstrømmer knyttet til andre eiendeler utgjør den enkelte eiendel vurderingsenheten. Hvis ikke, identifiseres en vurderingsenhet på et høyere nivå, kalt en kontantgenererende enhet. En kontantgenererende enhet skal avgrenses konsistent over tid. En kontantgenererende enhet er definert som den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler.

Konsernet beregner fremtidige kontantstrømmer med basis i estimerte resultater (prognoser og langtidsplaner) over en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Fremskrivingsperioden inneholder en fremskrivning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Nåverdien av kontantstrømmen er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen og er beregnet før skatt.

Med unntak av goodwill blir nedskrivning kostnadsført i tidligere perioder, reversert når det foreligger informasjon om at nedskrivningsbehovet ikke lenger eksisterer eller at nedskrivningsbehovet er redusert. Dog vil reversering ikke overstige den balanseførte verdien som ville ha vært dersom nedskrivning ikke hadde blitt kostnadsført.

### **13.1 Nedskrivning: Goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid**

For goodwill, immaterielle eiendeler med ubestemt levetid og immaterielle eiendeler under utvikling gjennomføres det en årlig nedskrivningstest, uavhengig av om det foreligger indikasjoner på verdifall.

### **13.2 Nedskrivning: Andre eiendeler med bestemt levetid**

Det blir foretatt vurdering av nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid når det foreligger indikasjon på verdifall.

## **14. Avsetning for forpliktelser**

Avsetninger regnskapsføres når selskapet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger gjennomgås ved hver balansedato og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når virkningen av tidsverdien av penger er vesentlig er forpliktelsen regnskapsført til nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. For nærmere beskrivelse av avsetning til pensjonsforpliktelser henvises det til kapittel 8.

### **14.1 Avsetninger: Restrukturering**

Restruktureringskostnader er kostnader selskapet pådrar seg ved en beslutning som medfører en vesentlig endring innenfor selskapets definerte virksomhetsområder, enten i omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til restrukturering kostnadsføres når programmet er besluttet og bekjentgjort, og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter.

### **14.2 Avsetninger: Tapskontrakter**

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløp for å innfri forpliktelsene etter kontrakten. Konsernet definerer som hovedregel uunngåelige utgifter som direkte kostnader knyttet til tapet og tar ikke med indirekte kostnader i estimert avsetning. Avsetning foretas som hovedregel når det kan foretas et pålitelig estimat av forpliktelsesbeløpet.

## **15. Betingede forpliktelser og eiendeler**

Med betingede forpliktelser menes

- mulige forpliktelser som følge av tidligere hendelser hvor forpliktelsens eksistens avhenger av fremtidige hendelser
- forpliktelser som ikke er regnskapsført fordi det ikke er sannsynlig at den vil medføre utbetaling
- forpliktelser som ikke kan måles med tilstrekkelig pålitelighet

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet, med unntak av betingede forpliktelser overtatt i en virksomhetssammenslutning. Disse avsettes det for. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak for betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for oppgjør av forpliktelsen er lav.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig at en fordel vil tilflyte konsernet.

## **16. Finansielle instrumenter**

Førstegangs måling av finansielle instrumenter gjøres til virkelig verdi på oppgjørsdagen, normalt til transaksjonspris. Finansielle eiendeler kategoriseres som virkelig verdi over resultat, tilgjengelig for salg eller utlån/fordringer. Finansielle forpliktelser kategoriseres som virkelig verdi over resultat eller andre forpliktelser.

- Finansielle eiendeler og forpliktelser som holdes med den intensjonen å tjene på kortsiktige fluktuasjoner i priser (holdt for handelsformål) eller som regnskapsføres i henhold til virkelig-verdi-opsjon, klassifiseres som virkelig verdi over resultat
- Alle andre finansielle eiendeler, unntatt utlån og fordringer opprinnelig utstedt fra selskapet regnskapsført til amortisert kost ved etterfølgende måling, klassifiseres som tilgjengelig for salg
- Alle andre finansielle forpliktelser regnskapsført til amortisert kost ved etterfølgende måling, klassifiseres som andre forpliktelser

Endringer i virkelig verdi i finansielle instrumenter klassifisert som virkelig verdi over resultat (holdt for handelsformål eller virkelig verdi opsjon) innregnes i resultatet som finansinntekter/-kostnader.

Finansielle instrumenter innregnes i balansen når konsernet har blitt part i instrumentets kontraktsmessige betingelser. Finansielle instrumenter fraregnes når de kontraktsmessige rettene eller pliktene er oppfylt, kansellert, utløpt eller overført. Finansielle instrumenter klassifiseres som langsiktige når forventet

realisasjonsdato er mer enn tolv måneder etter balansedagen. Øvrige finansielle instrumenter klassifiseres som kortsiktige.

### **16.1 Finansielle instrumenter: Sikring**

Ved regnskapsmessig sikring foretas en vurdering av hvorvidt et derivat skal brukes til a) sikring av fremtidige kontantstrømmer knyttet til en eiendel, forpliktelse eller en fremtidig transaksjon, b) sikring av nettoinvestering i utenlandsk enhet eller c) sikring av virkelig verdi av en eiendel eller forpliktelse.

Konsernets kriterier for å klassifisere et derivat som et sikringsinstrument er som følger: (1) sikringen er forventet å være svært effektiv ved at den utligner endringer i virkelig verdi eller kontantstrømmer til en identifisert eiendel eller forpliktelse, og det forventes en sikringseffektivitet som er innenfor spennvidden på 80-125 prosent, (2) effektiviteten til sikringen kan måles pålitelig, (3) det finnes tilstrekkelig dokumentasjon ved inngåelse av sikringen som viser at sikringen er svært effektiv, (4) for kontantstrømsikring må den fremtidige transaksjonen være svært sannsynlig, (5) sikringen evalueres løpende og har vist seg å være svært effektiv gjennom de rapporteringsperiodene sikringen har vært øremerket for.

Sikringsbokføringen opphører når:

(a) Sikringsinstrumentet er forfalt, solgt, terminert eller utøvd, eller

(b) Sikringen ikke tilfredsstillter kravene nevnt ovenfor for sikring

#### **16.1.a Sikring: Kontantstrømmer**

Den effektive delen av endringene i virkelig verdi til et sikringsinstrument kvalifisert som en kontantstrømsikring innregnes i utvidet resultat. Den ineffektive delen av sikringsinstrumentet innregnes direkte i resultatet.

I de tilfeller der den sikrede kontantstrømmen resulterer i innregning av en eiendel eller gjeld, omklassifiseres gevinster og tap som tidligere er ført over utvidet resultat og innregnes sammen med eiendelen eller gjelden. For andre kontantstrømsikringer blir gevinster og tap som er innregnet i utvidet resultat og akkumulert i egenkapitalen resirkulert til resultatet i samme periode som kontantstrømmen som utgjør sikringsobjektet resultatføres. Når et sikringsinstrument opphører å være svært effektivt avsluttes sikringsbokføringen prospektivt. I dette tilfellet, vil akkumulert gevinst eller tap på et sikringsinstrument i egenkapitalen, først reverseres når den sikrede transaksjonen faktisk skjer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å finne sted, vil tidligere akkumulert gevinst eller tap på sikringsinstrumentet i egenkapitalen reverseres og resultatføres.

#### **16.1.b Sikring: Nettoinvestering i en utenlandsk enhet**

Posten Norge benytter valutaterminkontrakter for å sikre nettoinvestering i utenlandske enheter. Endringer i valutaterminkontrakter som er bestemt for sikringsformål innregnes i utvidet resultat sammen

med omregningsdifferanser av investeringen inntil en eventuell avhending av investeringen, hvoretter akkumulerte omregningsdifferanser knyttet til investeringen resirkuleres over resultatet. Den delen av sikringen som ikke er effektiv resultatføres direkte.

#### **16.1.c Sikring: Virkelig verdi**

Derivater som kvalifiserer for sikring av virkelig verdi, måles til virkelig verdi og endring i virkelig verdi regnskapsføres i resultatregnskapet. Tilsvarende er endring i virkelig verdi knyttet til sikret risiko i sikringsobjektet resultatført.

#### **16.2 Finansielle instrumenter: Derivater som ikke er sikringsinstrumenter**

Derivater som ikke er klassifisert som sikringsinstrumenter, er klassifisert som holdt for handelsformål og vurderes til virkelig verdi. Endringer i virkelig verdi av slike derivater resultatføres.

#### **16.3 Nedskrivning: Finansielle instrumenter**

Konsernet vurderer ved hver balansedato om det finnes objektive bevis på at en finansiell eiendel, eller en gruppe av finansielle eiendeler, har falt i verdi. Nedskrivning av en finansiell eiendel eller en gruppe av finansielle eiendeler kostnadsføres bare dersom det er objektive bevis på verdifall som et resultat av én eller flere hendelser som har inntruffet etter førstegangs balanseføring (en "tapshendelse"), og denne tapshendelsen (eller hendelsene) påvirker fremtidige estimerte kontantstrømmer på en måte som kan måles pålitelig.

Nedskrivninger av finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes i resultatregnskapet. Reversering av tidligere nedskrivninger inntektsføres når en reduksjon i nedskrivningsbehovet kan objektivt relateres til en hendelse etter nedskrivningen ble kostnadsført. Reverseringen er kun innregnet i den grad balanseført verdi ikke overstiger hva amortisert kost ville ha vært dersom nedskrivning ikke hadde blitt kostnadsført.

For finansielle eiendeler klassifisert som tilgjengelig for salg, blir akkumulert gevinst eller tap som tidligere er innregnet i utvidet resultat omklassifisert til resultatregnskapet i den perioden det foreligger objektiv informasjon om verdifall. En reversering av en tidligere nedskrivning blir innregnet når det foreligger ny objektiv informasjon om en hendelse som skjedde etter nedskrivningen ble kostnadsført. Reversering av tidligere nedskrivning innregnes i utvidet resultat for aksjer klassifisert som tilgjengelig for salg, og resultatføres for andre finansielle eiendeler.

## **17. Kundefordringer**

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning for tap. Ved objektive bevis på verdifall tapsføres forskjellen mellom regnskapsført verdi og nåverdi av fremtidige kontantstrømmer.

## 18. Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdninger. Kontanter og kontantekvivalenter er kortsiktige likvide investeringer som kan konverteres til et kjent beløp i kontanter innen 3 måneder og som inneholder uvesentlig risiko.

## 19. Innlån

Innlån innregnes første gang til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. Lånene blir i etterfølgende perioder innregnet til amortisert kost ved bruk av effektiv rente metode. Med amortisert kost forstås det beløp som den finansielle forpliktelsen måles til ved førstegangsinnregning, fratrukket tilbakebetalinger (eksempelvis avdrag, renter og gebyrer), inklusiv effektive renter.

## 20. Egenkapital

Posten har i henhold til IAS 1 valgt å presentere henholdsvis totalresultat og endringer i egenkapital for perioden som egen oppstilling.

### **20.1 Egenkapital: Omregningsdifferanser**

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutaforskjeller i konsolideringen av utenlandske datterselskaper og ved innregning etter egenkapitalmetoden av utenlandske tilknyttede selskap og felleskontrollerte virksomheter. Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring hvis oppgjør hverken er planlagt eller sannsynlig i overskuelig fremtid) som i realiteten er en del av et selskaps netto investering i en utenlandsk enhet behandles som omregningsdifferanser. Ved avhendelse av utenlandsk enhet vil akkumulert omregningsdifferanse knyttet til enheten reklassifiseres til resultatet i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen resultatføres.

### **20.2 Egenkapital: Sikringsreserve**

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

### **20.3 Egenkapital: Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner**

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt. Øvrige transaksjonskostnader resultatføres.

## 21. Leieforhold

Leieavtaler klassifiseres som enten operasjonelle eller finansielle, basert på en gjennomgang av det reelle innholdet i de enkelte avtalene. En finansiell leieavtale er en avtale hvor konsernet overtar det vesentligste av risiko og avkastning knyttet til eierskapet av den underliggende eiendelen.

Konsernet presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendel og gjeld, lik kostprisen til eiendelen eller, dersom lavere, nåverdien av kontantstrømmen i leiekontrakten. Ved beregning av nåverdien til leiekontrakten brukes den implisitte rentekostnaden i leiekontrakten når denne kan beregnes. Alternativt benyttes selskapets marginale lånerente. Eiendelen avskrives over den korteste perioden for eiendelens

utnyttbare levetid og leieavtalens løpetid. Månedlig leibeløp blir fordelt i et renteelement og et tilbakebetalingselement.

Ved operasjonelle leieavtaler klassifiseres leiebetalingen som en driftskostnad, og innregnes i resultatet over kontraktsperioden.

## 22. Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om selskapets posisjoner på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

## Segmentinformasjon

### Note 1 Segmenter

Segmenter i konsernet rapporteres i henhold til områder hvis driftsresultater gjennomgås regelmessig av Postens styre, for at styret skal avgjøre hvilke ressurser som skal fordeles på segmentene og vurdere deres inntjening. Inntekter, eiendeler og investeringer rapporteres også etter geografi, med inndeling i Norge og øvrige land. Det vises for øvrig til kapittel 6 «Segmentrapportering» og kapittel 7 «Inntekter» i konsernets regnskapsprinsipper.

For finansiell rapportering har konsernet delt virksomheten inn i to segmenter, Post og Logistikk. Inndelingen er i henhold til internasjonal regnskapsstandard (IFRS) og beste praksis. Segment Post består av divisjon Post, mens segment Logistikk består av to logistikkdivisjoner og divisjon E-handel. Divisjonene er sentrale enheter i styringen av konsernet, og utvikler og gjennomfører forretningsstrategier innenfor egne virksomhetsområder som understøtter konsernstrategien. Divisjonene er ansvarlige for å utvikle og levere tjenester med tilhørende service og kvalitet.

#### I de ulike segmentene inngår:

**Segment Post** består av brevtenester (adresserte og uadresserte), banktenester og dialogtenester. I segmentet inngår divisjon Post samt virksomhet innenfor områdene Bring Citymail, Bring Mail Nordic og Netlife Gruppen.

Divisjon Post har ansvar for de tradisjonelle posttjenestene i Norge (herunder konsesjonsbelagte tjenester). Tjenester som leveres av Posten er salg og kundeservice, Post i Butikk, postkontor, landpostbud og bedriftssenter. I tillegg har divisjonen ansvar for å drive konsernets satsing på digitale tjenester og dialogtjenester, gjennom Digipost og Netlife Gruppen.

**Sement Logistikk** består av stykk- og partigods, pakker, lagerservice, temperaturregulerte tjenester, ekspress og hjemlevering. Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport, samt ekspress- og hjemleveranser. De ulike tjenestene i segmentet er beskrevet nedenfor.

Godstransport er transport av varer som overstiger 35 kilo. Leveransen går med bil, båt, tog eller fly, internasjonalt og lokalt. Tjenesten består av følgende kategorier;

- Stykk- og partigods som hovedsakelig er frakt på bil eller tog
- Flyfrakt
- Temperaturregulert transport
- Rutinemessige leveringer til installasjoner på land og til havs på den norske sokkelen
- Spesialtransport med en lasteevne på opptil 130 tonn
- Sjøtransport er store forsendelser som fremføres interkontinentalt med skip i faste ruter

Pakketransport er forsendelser av pakker, både internasjonalt og nasjonalt. Tjenesten består av følgende kategorier;

- Bedriftspakker, pakker direkte til tredjepart
- Servicepakker, sende pakker som mottakeren henter på utleveringspunkt
- Pakker i postkassen

Lagertjenester omfatter lagring, håndtering og plukktjenester, i tillegg til lossing av bil, plastring av pall, montering/reparasjon av utstyr og oppbygging av salgspaller. Tjenesten består av følgende kategorier;

- lagring
- mellomlagring
- toll-lagring
- kjøle- og fryselagring

Segmentet omfatter også konsernets norske og internasjonale bil- og utstyrsdrift.

I segmentet inngår divisjonene Logistikk Norge, Logistikk Norden og E-handel, inklusiv virksomhet innenfor områdene Bring Cargo, Bring Linehaul, Bring Warehousing, Bring Frigo, Bring Express, Bring Parcels, Bring Cargo International og Bring Transportløsninger.

Divisjon Logistikk Norge utvikler og leverer konsernets tilbud for logistikksegmentet i Norge. Divisjonen driver de nasjonale pakke- og godsterminalene og frakter post, pakker og gods. Divisjonen har et spesielt fokus på å realisere stordriftsfordeler i sitt nettverk, sikre effektiv samhandling med Post og Logistikk Norden, samt utvikle integrerte løsninger for å møte kundenes behov. Fra 1. april 2017 ble termovirksomheten integrert med øvrige logistikknettverk i Norge for å styrke lønnsomhet og konkurransekraft.

Divisjon Logistikk Norden har ansvar for konsernets logistikktilbud i Sverige, Danmark og Finland. Divisjonen har fokus på pakker, hjemlevering, gods og termo. E-handel er en viktig driver for vekst.

Divisjon E-handel driver konsernets satsing på netthandel, utvikle kompetanse og nye kundetilpassede løsninger. Divisjonen ivaretar konsernets største kunder innenfor B2C-segmentet og har i tillegg ansvar for tjenester og konseptutvikling rettet mot alle e-handelskunder, samt Home Delivery. E-handel har ingen egen produksjon, men har ansvar for å sikre velfungerende grensesnitt mot øvrige divisjoner som står for leveransene.

**Annet** består av eierfunksjon og fellesfunksjoner (Konsernstaber). Konsernet har etablert konsernstaber med ansvar for ledelse, fellesfunksjoner, samt faglig utvikling innenfor HR, Kommunikasjon, Strategi, Økonomi, Finans, Eiendom, Juridisk, Lean samt IT og Digitalisering. Konsernstabene utvikler og profesjonaliserer fagmiljøene i konsernet, er pådrivere og bidrar til å realisere forretningsstrategiene.

**Eliminering:** elimineringer av interne transaksjoner.



## Resultat for segmentene

2017	Post	Logistikk	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	8 952	15 726			24 678
Interne inntekter	742	807	1 295	(2 844)	
<b>Driftsinntekter</b>	<b>9 694</b>	<b>16 533</b>	<b>1 295</b>	<b>(2 844)</b>	<b>24 678</b>
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	7 542	14 916	1 517		23 975
Interne kostnader	1 309	1 489	47	(2 844)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	1	55	2		59
<b>Driftskostnader</b>	<b>8 852</b>	<b>16 460</b>	<b>1 566</b>	<b>(2 844)</b>	<b>24 034</b>
Andre inntekter og (kostnader)	(5)	80	(18)		57
Inntekt fra tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	(18)	8			(9)
<b>Driftsresultat</b>	<b>819</b>	<b>162</b>	<b>(290)</b>		<b>692</b>
Netto finansposter					(71)
Skattekostnad					(233)
<b>Årsresultat</b>					<b>388</b>

2016	Post	Logistikk	Annet	Eliminering	Konsern
Eksterne inntekter	9 092	15 676	4		24 772
Interne inntekter	747	849	1 367	(2 962)	
<b>Driftsinntekter</b>	<b>9 839</b>	<b>16 525</b>	<b>1 371</b>	<b>(2 962)</b>	<b>24 772</b>
Eksterne kostnader inkl. avskrivninger	7 673	14 932	1 522		24 127
Interne kostnader	1 366	1 544	52	(2 962)	
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	2	304	7		313
<b>Driftskostnader</b>	<b>9 041</b>	<b>16 780</b>	<b>1 582</b>	<b>(2 962)</b>	<b>24 440</b>
Andre inntekter og (kostnader)	(66)	(101)	(2)		(169)
Inntekt fra tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	(8)	22			15
<b>Driftsresultat</b>	<b>724</b>	<b>(334)</b>	<b>(212)</b>		<b>178</b>
Netto finansposter					52
Skattekostnad					(191)
<b>Årsresultat</b>					<b>39</b>

Interne inntekter er omsetning mellom segmentene i konsernet. Prising av transaksjoner med andre segmenter er basert på kommersielle vilkår som om segmentene var uavhengige parter. Interne inntekter er eliminert mot interne kostnader.

## Balanse for segmentene

2017	Post	Logistikk	Annet	Eliminering	Konsern
Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	35	429			464
Øvrige anleggsmidler	2 234	5 670	182		8 085
Omløpsmidler	1 145	2 928	17	(22)	4 068
<b>Sum allokerte eiendeler</b>	<b>3 413</b>	<b>9 027</b>	<b>198</b>	<b>(22)</b>	<b>12 617</b>
Utsatt skattefordel					281
Rentebærende fordringer					127
Likvide midler					3 937
<b>Sum ikke allokerte eiendeler</b>					<b>4 345</b>
<b>Totale eiendeler</b>					<b>16 962</b>
Avsetning for forpliktelser	603	902			1 505
Sum rentefri gjeld	2 328	2 809	205	(22)	5 321
<b>Sum allokert gjeld</b>	<b>2 931</b>	<b>3 711</b>	<b>205</b>	<b>(22)</b>	<b>6 825</b>
Sum rentebærende gjeld					3 761
<b>Sum ikke allokert gjeld</b>					<b>3 761</b>
<b>Total gjeld</b>					<b>10 587</b>

2016	Post	Logistikk	Annet	Eliminering	Konsern
Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	23	358			381
Øvrige anleggsmidler	2 296	5 767	215		8 278
Omløpsmidler	1 111	3 131	226	(193)	4 275
<b>Sum allokerte eiendeler</b>	<b>3 431</b>	<b>9 256</b>	<b>441</b>	<b>(193)</b>	<b>12 935</b>
Utsatt skattefordel					396
Rentebærende fordringer					93
Likvide midler					1 875
<b>Sum ikke allokerte eiendeler</b>					<b>2 364</b>
<b>Totale eiendeler</b>					<b>15 299</b>
Avsetning for forpliktelser	718	870			1 588
Sum rentefri gjeld	2 097	3 100	402	(193)	5 406
<b>Sum allokert gjeld</b>	<b>2 815</b>	<b>3 970</b>	<b>402</b>	<b>(193)</b>	<b>6 994</b>
Sum rentebærende gjeld					2 394
<b>Sum ikke allokert gjeld</b>					<b>2 394</b>
<b>Total gjeld</b>					<b>9 388</b>

Utsatt skattefordel, rentebærende fordringer og likvide midler inngår i ikke allokerede eiendeler.  
Rentebærende gjeld fra obligasjonslån, sertifikatlån, swapper og annen langsiktig finansiering inngår i ikke allokeret gjeld.

### Investeringer for segmentene

2017	Post	Logistikk	Annet	Konsern
Investering i anleggsmidler	148	610	202	959
Investering i anleggsmidler ved kjøp av selskap (note 23)	22			22
Avskrivninger	309	368	6	683
Nedskrivninger	1	55	2	59

2016	Post	Logistikk	Annet	Konsern
Investering i anleggsmidler	111	941	192	1 243
Investering i anleggsmidler ved kjøp av selskap (note 23)	64	158		221
Avskrivninger	305	381	8	694
Nedskrivninger	2	304	7	313

Investeringer i anleggsmidler i segment Logistikk var hovedsakelig knyttet til investering i den nye terminalstrukturen til konsernet. Investeringer i Annet er hovedsakelig knyttet til konsernets egenutvikling av IT-systemer.

## Kontantstrøm for segmentene

Kontantstrøm er fordelt basert på segmentenes løpende drift og allokering av balanseposter per segment.

2017	Post	Logistikk	Annet	Konsern
Resultat før skatt	782	94	(255)	621
Salgsgevinst/-tap ved salg av anleggsmidler og datterselskap	(179)	(108)	16	(271)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	311	423	9	743
Resultatandel fra investeringer etter egenkapitalmetoden	18	(8)		9
Endringer i arbeidskapital og øvrige tidsavgrensninger	31	(443)	107	(308)
Periodens betalte skatter				(251)
Finansposter uten kontantstrømeffekt				54
Netto rentebetalinger				(7)
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>	<b>963</b>	<b>(42)</b>	<b>(123)</b>	<b>592</b>
Utbetalinger ved kjøp	(196)	(610)	(202)	(1 007)
Innbetaling ved salg	228	848		1 077
Mottatt utbytte fra tilknyttede selskaper	2			2
Endringer i langsiktige fordringer og finansielle anleggsmidler				16
<b>Netto Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>	<b>35</b>	<b>239</b>	<b>(202)</b>	<b>88</b>
Innbetaling ved opptak av gjeld				1 500
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld				(100)
Utbetalt utbytte				(19)
<b>Netto Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>				<b>1 382</b>
<b>Netto endring i likvider gjennom året</b>				<b>2 062</b>
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse				1 875
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>				<b>3 937</b>

Endring i andre tidsavgrensninger skyldtes i hovedsak økte fordringer som følger av økt aktivitet innenfor segment Logistikk. Utbetaling ved kjøp omfatter kjøp av driftsmidler og kjøp av selskaper. Kjøp av driftsmidler gjelder hovedsakelig driftsmidler knyttet til ny terminalstruktur. Innbetaling ved salg omfatter salg av driftsmidler og salg av selskaper og gjelder hovedsakelig salg av Bring SCM og eiendomsselskaper i Norge og Sverige.

## Geografisk informasjon

Posten Norge har hovedkontor i Oslo, Norge, men har også virksomhet i Belgia, Danmark, Finland, Frankrike, Tyskland, Hellas, Hong Kong, Italia, Nederland, Russland, Slovakia, Sverige og Storbritannia. Under vises en oversikt over fordelingen av inntekter og eiendeler mellom Norge og øvrige land.

	2017	2016
<b>Eksterne inntekter</b>		
Norge	15 183	14 810
Øvrige land <sup>1)</sup>	9 495	9 962
<b>Sum inntekter</b>	<b>24 678</b>	<b>24 772</b>
<b>Eiendeler</b>		
Norge	15 231	12 793
Øvrige land <sup>1)</sup>	1 731	2 506
<b>Sum eiendeler</b>	<b>16 962</b>	<b>15 299</b>
<b>Periodens investeringer</b>		
Norge	845	1 138
Øvrige land <sup>1)</sup>	112	105
<b>Sum investeringer</b>	<b>959</b>	<b>1 243</b>

<sup>1)</sup> Øvrige land utgjør hovedsakelig øvrige nordiske land.

## Resultatposter

### Note 2 Lønnskostnader og andre godtgjørelser

Noten viser konsernets lønnskostnad for ansatte og kostnadsførte godtgjørelser til konsernets styre, ledende ansatte og revisor. Informasjon om konsernets bonus, pensjonsordning for ledende ansatte og lederlønnserklæring vises også i noten.

	2017	2016
Lønninger	7 470	7 727
Arbeidsgiveravgift	1 191	1 222
Pensjonskostnader	575	567
Andre ytelser	215	233
<b>Lønnskostnader</b>	<b>9 451</b>	<b>9 749</b>
Antall heltidsstillinger/årsverk	16 286	17 344
Antall ansatte 31.12 <sup>1)</sup>	17 674	18 878

1) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned

Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifisering i [note 3](#).

(Alle beløp i hele kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift)

	2017	2016
<b>Styrehonorar</b>	<b>2 478</b>	<b>2 531</b>
Honorar for ordinær revisjon	7 987	8 561
Honorar for andre attestasjonstjenester	946	815
Honorar for skatterådgivning	482	1 057
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	953	2 910
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>10 369</b>	<b>13 343</b>

Honoraret til revisor i gjaldt i hovedsak revisjonsselskapet EY. 635 tusen kroner av «Honorar for andre tjenester utenfor revisjon», vedrørte honorar til andre revisjonsfirmaer enn EY for tjenester utført for oppkjøpte, nye og utenlandske datterselskaper.

## Styret

Eksterne styremedlemmer har ingen pensjonsordninger eller andre godtgjørelser utover honorar. Ansattes representanter har kun pensjonsordninger relatert til sitt ansettelsesforhold i Posten Norge AS.

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styret i Posten Norge AS. Styrehonorarene for 2017 ble godkjent på generalforsamlingen 29. juni 2017 og styrets medlemmer fikk utbetalt følgende godtgjørelse i 2017:

(Alle beløp i hele kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift)

<b>Godtgjørelse</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Idar Kreutzer, leder	442 602	432 756
Randi B. Sætershagen, nestleder	306 302	319 503
Terje Wold (til 29.06.2017)	106 500	210 000
Anne Britt Berentsen	254 352	248 502
Tove Andersen	215 001	210 000
Morten Karlsen Sørby	240 553	215 004
Odd Christian Øverland, ansattrepresentant <sup>1)</sup>	220 053	215 004
Ann Elisabeth Wirgeness, ansattrepresentant <sup>1)</sup>	215 001	210 000
Siv Astrid Ryan Andersen, ansattrepresentant (til 31.12.2016) <sup>1)</sup>		210 000
Tom Sørensen, ansattrepresentant (til 14.06.2016) <sup>1)</sup>		94 300
Erling Andreas Wold, ansattrepresentant (fra 01.01.2017) <sup>1)</sup>	212 001	
Lars Nilsen, ansattrepresentant (fra 15.06.2016) <sup>1)</sup>	215 001	115 700
Petter Torp (vara)	11 000	10 500
<b>Sum</b>	<b>2 438 366</b>	<b>2 491 269</b>

1) For ansattrepresentanter er kun godtgjørelse for det gjeldende verv oppgitt.

## Øvrig kompensasjon til styremedlemmer

Nestleder i styret Randi B. Sætershagen deltok i revisjonsutvalget frem til september og i kompensasjonsutvalget fra september og mottok 45 548 kroner i honorar for dette. Styremedlem Anne Britt Berentsen deltok i revisjonsutvalget og mottok 39 351 kroner som honorar for dette. Styremedlem Morten Karlsen Sørby deltok i kompensasjonsutvalget til september og i revisjonsutvalget fra september og mottok 25 552 kroner for dette. Leder i styret Idar Kreutzer og styremedlem Odd Christian Øverland deltok i kompensasjonsutvalget og mottok henholdsvis 11 604 kroner og 5 052 kroner som honorar for dette. Honoraret for 2017 er inkludert i godtgjørelse spesifisert i tabellen over.

## Konsernledelsen – kompensasjon

Konsernledelsen er definert som personer som har myndighet og ansvar for utførelse og overvåking av driften i foretaket. Dersom ikke annet er oppgitt omfatter beløpene nedenfor hele året.

### 2017

(Alle beløp i hele kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift)

Konsern- ledelsen	Grunnlønn <sup>1)</sup>	Bonus <sup>2)</sup>	Natural- ytelse <sup>3)</sup>	Pensjons- kostnad	Oppsigelsestid	Avtale om etterlønn
Tone Wille	4 269 541	457 625	6 663	109 127	6 mnd.	Nei
Eli Giske	2 447 986	504 000	6 663	109 127	6 mnd.	Nei
Gro Bakstad	2 896 989	594 000	6 663	1 484 251	6 mnd.	Nei
Elisabeth H. Gjølme (til 01.06.2017)	841 454	145 000	5 329	269 583	6 mnd.	9 mnd.
Randi Løvland	2 047 824	420 000	11 675	289 068	6 mnd.	9 mnd.
Tore K. Nilsen	3 433 290	820 000	6 663	631 550	6 mnd.	9 mnd.
Gunnar Henriksen <sup>4)</sup>	2 229 129	480 000	120 334	375 798	6 mnd.	Nei
Morten Stødle	2 476 757	558 000	183 395	109 127	6 mnd.	Nei
Alexandra Saab Bjertnæs (fra 01.06.2017)	1 172 229	220 000	3 896	64 217	6 mnd.	Nei
Thomas Tscherning <sup>5)</sup>	3 126 384	690 000	378	861 936	6 mnd.	9 mnd.
<b>Sum</b>	<b>24 941 584</b>	<b>4 888 625</b>	<b>351 661</b>	<b>4 303 786</b>		

1) Grunnlønn inkluderer lønn, billønn, feriepenger og pensjonskompensasjon

2) Avsatt bonus per 31.12.2017

3) Naturalytelse inkluderer fri bil og elektronisk kommunikasjon

4) Gunnar Henriksen var konserndirektør i perioden 01.01.-31.05.2017 og konstituert som konserndirektør frem til 31.12.2017.

5) Konserndirektør Thomas Tscherning har mottatt lønn i svenske kroner. Omregnet til norske kroner med gjennomsnittskurs for året 0,9680



## 2016

(Alle beløp i hele kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift)

Konsern- ledelsen	Grunnlønn <sup>1)</sup>	Bonus <sup>2)</sup>	Natural- ytelse <sup>3)</sup>	Pensjons- kostnad	Oppsigelsestid	Avtale om etterlønn
Dag Mejdell (til 10.10.2016)	3 989 259	574 856	5 300	2 310 599		
Tone Wille <sup>4)</sup>	2 905 653	455 360	6 366	339 325	6 mnd.	Nei
Gro Bakstad	2 773 305	452 466	6 366	1 380 076	6 mnd.	Nei
Elisabeth H. Gjølme	2 083 746	285 930	6 366	731 377	6 mnd.	9 mnd.
Randi Løvland	1 948 173	330 682	113 272	278 905	6 mnd.	9 mnd.
Tore K. Nilsen	3 420 885	597 675	6 366	614 534	6 mnd.	9 mnd.
Gunnar Henriksen	2 069 151	422 703	126 042	329 391	6 mnd.	Nei
Morten Stødle (fra 10.10.2016)	434 252	123 975	42 309	24 613	6 mnd.	Nei
Thomas Tscherning <sup>5)</sup>	3 150 900	489 201		882 580	6 mnd.	9 mnd.
<b>Sum</b>	<b>22 775 325</b>	<b>3 732 848</b>	<b>312 389</b>	<b>6 891 401</b>		

1) Grunnlønn inkluderer lønn, billønn, feriepenger og pensjonskompensasjon

2) Avsatt bonus per 31.12.2016

3) Naturalytelse inkluderer fri bil og elektronisk kommunikasjon

4) Tone Wille ble i oktober 2016 ansatt som ny CEO i konsernet. CEOs lønnsvilkår ble da fastsatt til 4 mill. kroner per år. I tillegg kommer fri telefon/bredbånd, bilgodtgjørelse på 274 tusen kroner per år og parkering på arbeidsssted. Det ble også inngått avtale om bonus med en øvre ramme på 500 tusen kroner. For øvrig er hun medlem i selskapets pensjons- og personalforsikringer i tråd med til enhver tid gjeldende kollektive ordninger i Posten Norge AS.

5) Konserndirektør Thomas Tscherning har mottatt lønn i svenske kroner. Omregnet til norske kroner med gjennomsnittskurs for året 0,9823

### Bonusordninger

Posten Norge AS har en bonusordning gjeldende for konsernsjefen og konsernledelsen. Ordningen har to deler, en basert på konsernresultater og en på individuelle resultater, med en økonomisk ramme på inntil seks månedslønninger. For CEO ble det satt en øvre grense for bonus utbetaling på 500 tusen kroner. Endelig beslutning om bonus fastsettes av styret (konsernsjefen for konsernledelsen). Bonus utbetales som hovedregel kun til personer som sitter i stillingen per 31. desember.

Posten Norge AS og de fleste av konsernets datterselskaper har bonusordninger for nøkkelpersoner i ledelsen knyttet til resultatoppgjørelse og/eller individuelle kriterier. Se for øvrig «erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte».

### Pensjonsordninger

Ledende ansatte har de samme pensjonsordninger og pensjonsvilkår som øvrige ansatte i konsernet. Se for øvrig punkt 5 under Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Posten Norge AS og Posten Norge AS' heleide datterselskaper.

Det er unntak for ledende ansatte som trådte inn i konsernledelsen før 31. desember 2006. Disse har ytelsespensjon på 66 prosent over drift, og hvor pensjonsalder er 64 år. Denne ordningen ble lukket per 31. desember 2006.

Ansatte som tiltrådte etter at ytelsesordningen ble lukket i 2006 har innskuddspensjon over drift. For ansatte med lønn som overstiger 12 G er årlig innskudd begrenset til 25 prosent av pensjonsgrunnlaget over 12 G. Denne ordningen ble lukket i februar 2015 for ansatte i Posten Norge AS og i oktober 2015 for ansatte i norske datterselskaper.

### **Etterlønn**

For medlemmer av konsernledelsen som har avtale om etterlønn er det inngått avtale om avkortning av denne mot annen inntekt.

## Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

i Posten Norge AS og Posten Norge AS' heleide datterselskaper

(Vedtatt av styret 15. februar 2018)

Denne erklæringen bygger på «Retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i foretak og selskaper med statlig eierandel» (fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet med virkning fra 13. februar 2015), og er utarbeidet av styret i henhold til selskapets vedtekter § 8, jf. allmennaksjeloven § 6-16 a.

Erklæringen skal behandles på Posten Norge AS' ordinære generalforsamling. Erklæringen gjelder til styret opphever den eller vedtar en ny erklæring.

Erklæringen gjelder for konsernsjefen og konserndirektører som rapporterer til konsernsjefen (konsernledelsen). Tilsvarende gjelder erklæringen for daglig leder og ledere som rapporterer til daglig leder i Posten Norge AS' heleide datterselskaper. Disse gruppene betegnes «ledende ansatte».

Erklæringen har to hoveddeler. Del I omhandler lederlønnspolitikken som har vært ført det foregående regnskapsåret, jf. allmennaksjeloven § 6-16 a, første, tredje og fjerde ledd. Del II inneholder retningslinjer for fastsettelse av lederlønn for det kommende regnskapsåret, jf. allmennaksjeloven § 6-16 a, andre ledd. Retningslinjene i Del II gjelder fullt ut når nye avtaler inngås i det kommende regnskapsåret, og skal ellers søkes fulgt så langt som mulig innenfor rammene av de avtaler som er inngått tidligere.

Del I (lederlønnspolitikk foregående år)

### 1. Posten Norge AS

Godtgjørelsene til ledende ansatte har i 2017 vært i samsvar med «Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Posten Norge AS og Posten Norge AS' heleide datterselskaper», vedtatt 16. februar 2017 (heretter «Fjorårets Lederlønnserklæring»).

Det er i løpet av 2017 inngått arbeidsavtale med to nye konserndirektører. Vilkårene i begge avtalene er i henhold til Fjorårets Lederlønnserklæring.

Styret har i 2017 ikke fastsatt noen langsiktig incentivordning for ledende ansatte, slik erklæringen gir mulighet for.

Avtalene for tre av selskapets konserndirektører som er inngått før 31. mars 2011 avviker fra statens retningslinjer ved at de aktuelle konserndirektørene har 6 måneders oppsigelsestid og i tillegg avtale om 9 måneders etterlønn.

Tre av selskapets ledende ansatte har avtaler som er inngått før 31. mars 2011 og som avviker fra statens retningslinjer ved at de aktuelle ansatte har alderspensjon hvor pensjonsgrunnlaget overstiger 12 G. Av disse har én ansatt avtale om ytelsesbasert pensjonsordning. For en fullstendig oversikt over godtgjørelse i 2017 til konsernledelsen, vises det til [note 2](#) og [3](#) i årsregnskapet for 2017.

## 2. Posten Norge AS' heleide datterselskaper

Godtgjørelsene til ledende ansatte i heleide datterselskaper har med nedenstående unntak i 2017 vært i samsvar med statens retningslinjer.

Det er ingen ledende ansatte som har avlønning i form av aksjer eller opsjoner. Det er heller ikke fastsatt noen langsiktig incentivordning for ledende ansatte i heleide datterselskaper.

I et heleid svensk datterselskap ble det, før 13. februar 2015, inngått en individuell pensjonsavtale med én ledende ansatt. Denne avtalen avviker fra pensjonsvilkårene for de øvrige ansatte. Avtalen opphørte medio 2017.

I et heleid norsk datterselskap ble det, før 13. februar 2015, etablert en forsikringsordning som innebærer at selskapets ledende ansatte har ytelser som avviker fra de øvrige ansattes. Forsikringsordningen ble ikke justert i 2017 som planlagt, men vil bli justert i 2018 slik at de ledende ansatte og øvrige ansatte får lik ordning.

Til sammen seks ledende ansatte i heleide norske datterselskaper har avtaler som er inngått før 31. mars 2011 og som avviker fra statens retningslinjer ved at de aktuelle ansatte har alderspensjon hvor pensjonsgrunnlaget overstiger 12 G.

### Del II (lederlønnspolitikken kommende år)

Retningslinjene i denne Del II gjelder for Posten Norge AS. Dersom ikke annet fremkommer av teksten, gjelder retningslinjene tilsvarende for Posten Norge AS' heleide datterselskaper.

#### 1. Hovedprinsipper for lederlønnspolitikken

Den samlede godtgjørelse, som i det følgende omtales som lederlønningene, skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenliknet med tilsvarende selskaper. Styret i det enkelte selskap skal ha oversikt over den enkelte leders samlede godtgjørelse.

Posten Norge AS skal ha oversikt og se til at lederlønnserklæringen etterleves i alle selskap erklæringen gjelder for.

#### 2. Elementer i lederlønningene

##### 2.1 Grunnlønn

Hovedelementet i lederlønningen skal være den faste grunnlønnen. Målsetningen er å ha konkurransedyktig lønnsnivå uten å være lønnsledende for tilsvarende type stillinger.

For å understøtte løpende vurderinger av lønnsnivået, skal det hvert annet år innhentes markedsinformasjon om lederlønninger fra et anerkjent internasjonalt selskap med tilfredsstillende statistisk materiale fra Norge, Sverige og Danmark.

## 2.2 Variabel lønn

Det kan inngås individuelle avtaler med ledende ansatte om variabel lønn basert på prestasjon, med en økonomisk ramme på inntil seks månedslønninger. En ordning med variabel lønn (bonusordning) må være transparent og klart forståelig.

De individuelle målene skal fastsettes for ett år av gangen og skal være beskrevet og basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke.

Grunnlaget for beregning av bonus skal bestå av både konsernfelles mål og individuelle mål for den enkelte leder. Målene skal knyttes til oppnådde resultater innenfor følgende hovedkategorier: økonomiske/finansielle mål, HMS (helse, miljø og sikkerhet), ytre miljø, kunder, strategi, samt den enkelte leders fagansvar.

Kategorien økonomiske/finansielle mål beregnes etter måloppnåelse av fastsatt budsjett, og kan være både et konsernfelles mål og et individuelt mål for den enkelte leder. Bonusmål skal alltid inkludere konsernets ROIC og minst ett HMS-mål.

De konsernfelles målene skal i Posten Norge AS utgjøre mellom 60 og 100 prosent av bonuspotensialet, mens de individuelle målene skal utgjøre mellom 0 og 40 prosent av bonuspotensialet. I heleide datterselskaper skal konsernmålene utgjøre minimum 20 prosent av bonuspotensialet.

Innenfor den økonomiske rammen på seks måneder kan styret i Posten Norge AS i tillegg fastsette en langsiktig incentivordning som måler verdiskapningen over tid.

## 2.3 Andre ytelser

Ledende ansatte kan ha naturalytelser som er vanlig for sammenliknbare stillinger.

## 2.4 Forsikringer

Ledende ansatte skal ha forsikringsdekninger på samme nivå som øvrige ansatte.

## 2.5 Sluttvederlag

Det kan inngås forhåndsavtale om et rimelig sluttvederlag for ledende ansatte i Posten Norge AS som får virkning dersom den ansatte ikke bestrider oppsigelsen. Med unntak av forhåndsavtaler der virksomhetens

Øverste leder fraskriver seg stillingsvernet, skal ikke sluttvederlagets størrelse være endelig fastsatt i forhåndsavtalen.

Sluttvederlag og lønn i oppsigelsestiden skal ikke i sum overstige 12 måneders lønn. Sluttvederlag bør reduseres forholdsmessig med ny årsinntekt.

Sluttvederlag benyttes ikke ved frivillig avgang. Sluttvederlag benyttes ikke dersom vilkårene for avskjed foreligger, eller hvis det i perioden hvor det ytes sluttvederlag, oppdages uregelmessigheter eller forsømmelser som kan lede til erstatningsansvar eller at vedkommende blir tiltalt for lovbrudd.

### 3. Opsjoner, aksjeprogrammer

Ledende ansatte skal ikke ha avlønning i form av opsjoner eller aksjer i mor- eller datterselskaper, eller kontantbonus knyttet til en vurdert verdiutvikling av aksjen.

### 4. Styrehonorar

Ledende ansatte skal ikke motta særskilt godtgjørelse for styreverv i andre selskaper i konsernet.

### 5. Pensjonsytelser

Ledende ansatte skal ha de samme pensjonsordninger og pensjonsvilkår som øvrige ansatte i selskapet. I Posten Norge AS og de norske heleide datterselskapene skal det være innskuddsbaserte pensjonsordninger, hvor pensjonsgrunnlaget ikke kan overstige 12G. For utenlandske heleide datterselskap følges nasjonalt regelverk og markedspraksis.

Arbeidsgivers innbetaling på en innskuddsordning skal kun gjøres løpende i ansettelsesperioden, slik at det ikke påløper kostnader etter at en ledende ansatt har fratrudd stillingen i selskapet.

## Note 3 Pensjoner

Konsernet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Majoriteten av konsernets pensjonsordninger er innskuddsbaserte. Det henvises forøvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 8 «Pensjoner» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
<b>Pensjonskostnader:</b>		
Nåverdi av årets opptjening	130	109
Netto rentekostnad av nettoforpliktelse	29	27
<b>Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)</b>	<b>160</b>	<b>136</b>
Ansattes innskudd	(1)	(1)
Renteelement reklassifisert til finanspost	(26)	(25)
<b>Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)</b>	<b>133</b>	<b>111</b>
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	550	568
Ansattes innskudd	(107)	(112)
<b>Totale pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat</b>	<b>575</b>	<b>567</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser:</b>		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(506)	(482)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	260	248
<b>Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler</b>	<b>(246)</b>	<b>(233)</b>
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(848)	(818)
<b>Netto pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>(1 094)</b>	<b>(1 051)</b>
Pensjonsmidler ført som finansielle anleggsmidler		1
Pensjonsforpliktelse ført som avsetning for forpliktelse	(1 094)	(1 052)
<b>Endringer i forpliktelsen:</b>		
Netto forpliktelse 1.1.	(1 051)	(1 017)
Brutto pensjonskostnad	(160)	(136)
Premiebetalinger og utbetalte ytelser	162	165
Bidrag fra deltakere i ordningen	1	1
Tilbakebetaling av tidligere innbetalt pensjonspremie		(13)
Estimatavvik ført mot totalresultatet	(35)	(74)
Omregningsdifferanser	(12)	23
<b>Netto pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>(1 094)</b>	<b>(1 051)</b>

	2017	2016
<b>Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:</b>		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	100	79
Gjeldsinstrumenter	103	115
Eiendom	21	21
Andre eiendeler	36	33
<b>Sum pensjonsmidler</b>	<b>260</b>	<b>248</b>
<b>Estimatavvik (tap)/gevinst 01.01.</b>	<b>508</b>	<b>582</b>
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	(10)	(47)
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	(6)	1
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse	(1)	(50)
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse	(25)	12
Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler	8	9
<b>Årets (tap)/gevinst i totalresultatet</b>	<b>(35)</b>	<b>(74)</b>
<b>Estimatavvik (tap)/gevinst i totalresultatet 31.12.</b>	<b>473</b>	<b>508</b>
<b>Innskuddsbaserte pensjonsordninger</b>		
Antall medlemmer	19 494	20 781
Andel av lønn	1-49%	1-35%
<b>Ytelsesbaserte pensjonsordninger</b>		
<b>Aktuarmessige forutsetninger:</b>		
Diskonteringsrente	2,4-2,7%	2,25-2,8%
Forventet lønnsregulering	2,0-2,95%	2-2,65%
Forventet G-regulering	2,25-2,95%	2,25%
Forventet pensjonsregulering	0,4-1,5%	1,5-2,25%
Forventet avkastning	2,4-2,7%	2,25-2,8%
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	3,5-5%	3,5-5%
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	1,5-5%	1,5-5%
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60%	40-60%
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

## Innskuddsordninger

Konsernet har innskuddsbaserte pensjonsordninger for de fleste ansatte i Norge, Sverige og Danmark og premien blir kostnadsført løpende etter som det betales til pensjonsleverandør.

De norske virksomhetene utenom Posten Norge AS har hovedsakelig noe lavere innskuddssatser og lavere pensjonsgrunnlag enn morselskapet, se [note 2](#) for Posten Norge AS.

Enkelte selskaper i konsernets svenske virksomhet hadde ytelsesbaserte pensjonsordninger, ITP2, som etter IAS 19 ikke kvalifiserer til balanseføring. I samsvar med svenske regler er pensjonsforpliktelsen dekket via en kapitalforsikring, og blir i konsernregnskapet regnskapsført som en innskuddsordning.

Innskuddsordningene i Sverige og Danmark hadde varierende innskuddssatser basert på forskjellig beregningsgrunnlag og intervall av satser. I Sverige var for eksempel beregningsgrunnlaget for en del av



de ansatte et såkalt «inkomstbasbelopp» (IBB). I 2017 utgjorde dette 62 500 svenske kroner (59 300 svenske kroner i 2016).

Innskuddsbeløpene ble beregnet i tre intervaller med en lav sats fra årslønn på 0-7,5 IBB, neste intervall 7,5 – 20 og høy sats på 20 -30 IBB. Dette skal resultere i ytelser på henholdsvis 10, 65 og 32,5 prosent av årslønn.

### **AFP-ordning**

Fra 1. januar 2011 gikk morselskapet og de fleste norske konsernselskaper over til en ny AFP-ordning (Fellesordningen for AFP i privat sektor). Den nye AFP-ordningen er en flerforetaksordning som er vurdert til å være en ytelsesordning. Det foreligger imidlertid ikke tilstrekkelig informasjon til at pensjonsforpliktelsen kan måles på en pålitelig måte, slik at ordningen regnskapsmessig behandles som en innskuddsordning.

AFP-ordningen i Spekter-området ble avviklet i 2016, og konsernet mottok i den forbindelse 46 mill. kroner, hvorav 13 mill. kroner reduserte pensjonskostnadene.

### **Ytelsesordninger**

Konsernet har pensjonsordninger definert som ytelsesbaserte. Enkelte av disse ordningene presenteres likevel som innskuddsbaserte og kostnadsføres løpende. Hoveddelen av konsernets ytelsesbaserte ordninger knytter seg til at Posten Norge AS gikk ut av Statens Pensjonskasse, ved at de som var ansatte på overgangstidspunktet fikk rett til ulike kompensasjons- og garantiordninger, se [note 2](#) for Posten Norge AS. Pensjonsmidler i konsernet tilhører i hovedsak ytelsesordninger for selskaper i Bring Cargo konsernet og Bring Frigo AB.

### **Forutsetninger**

For 2017 er det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk Regnskaps Stiftelse (NRS). Posten Norge benytter obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente. Posten har vurdert at obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) i 2017 kvalifiserer som foretaksobligasjoner med tilstrekkelig høy kredittverdighet og markededybde, til at disse papirene kan danne basis for diskonteringsrenten under IAS 19.

Datterselskapene har i hovedsak benyttet de samme langsiktige økonomiske forutsetningene for ytelsesordningene som morselskapet, men de er justert for landspesifikke makroøkonomiske forhold. Se [note 2](#) for Posten Norge AS.

### **Sensitivitet**

Tabellen nedenfor viser estimerte effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsplaner. Estimaten er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2017 og forutsetter alle andre forutsetninger uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Pensjonsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	+1%	-1%	+1%	-1%	+1%	-1%
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(161)	165	38	(31)	(36)	27
Endring i prosent	-15%	16%	4%	3%	3%	3%

## Note 4 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester, lønn og personalkostnader eller avskrivninger/nedskrivninger.

	2017	2016
Kostnader lokaler	1 090	1 151
Andre leiekostnader	342	352
IT-tjenester <sup>1)</sup>	602	598
Andre fremmede tjenester	472	419
Telefonkostnader	188	180
Reisekostnader	173	183
Verktøy, inventar, driftsmateriell	109	119
Reparasjon og vedlikehold utstyr	112	127
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	108	107
Markedsføring	95	103
Regnskaps- og lønnstjenester	46	47
Øvrige kostnader <sup>1)</sup>	188	213
<b>Driftskostnader</b>	<b>3 524</b>	<b>3 599</b>

1) Det er foretatt reklassifisering fra IT-tjenester til øvrige kostnader med 38 mill. kroner i 2016

Kostnader lokaler var redusert sammenlignet med fjoråret, da konsernet har flyttet inn i egne og utvidede terminaler i løpet av 2017, og følgelig gått ut av enkelte eksterne leiekontrakter. I tillegg er kostnadene redusert som følge av solgt og nedlagt virksomhet. Endringen i andre fremmede tjenester skyldtes økt bruk av vikarer og konsulenter i konsernet. Øvrige reduksjoner i driftskostnadene skyldtes fokus på kostnadstiltak i konsernet. Øvrige kostnader bestod av fraktkostnader, kontormateriell, kontingenter og tap på fordringer

## Note 5 Andre inntekter og kostnader

Andre inntekter og kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som ikke er gjentakende. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 14 «Avsetning for forpliktelser» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Omstillingskostnader	15	(220)
Gevinst ved salg av anleggsmidler og datterselskap	270	6
Andre inntekter/(kostnader)	(229)	45
<b>Sum andre inntekter og (kostnader)</b>	<b>57</b>	<b>(169)</b>

### Omstillingskostnader

Omstillingskostnader inkluderer restruktureringskostnader og kostnader til ventelønn.

I konsernet ble det i 2017 avsatt omstillingskostnader på 47 mill. kroner, og tilbakeført avsetninger fra tidligere år på 62 mill. kroner. Av årets avsetning på 47 mill. kroner gjaldt 29 mill. kroner personalmessige tiltak, 12 mill. kroner lokaler og 5 mill. kroner øvrige tiltak. Avsetningene ble hovedsakelig foretatt i forbindelse med omlegging av terminalstruktur i segment Logistikk, samt omstilling i konsernets stab og støttefunksjoner. Grunnet frivillig avgang og alternative omstillingsløsninger gjeldende tilpasning til én felles adressert brevstrøm, ble det tilbakeført avsetninger i segment Post på 50 mill. kroner.

Tilsvarende avsetning i 2016 var 228 mill. kroner, og tilbakeføring 8 mill. kroner. For året 2016 gjaldt omstillingskostnadene i hovedsak tilpasning til én felles adressert brevstrøm i Posten Norge AS fra januar 2018, og avvikling av virksomhet i Bring Freight Forwarding AB (tidligere Bring Cargo Inrikes AB).

Samlede avsetninger til omstilling vises i [note 11](#).

### Gevinst ved salg av anleggsmidler og datterselskap

Gevinst ved salg av anleggsmidler og datterselskaper i 2017 var i hovedsak knyttet til salg av Posten Eiendom Kanalveien AS med en gevinst på 180 mill. kroner, terminal i Bergen med en gevinst på 60 mill. kroner, Bring SCM med en gevinst på 15 mill. kroner, samt Bring Cargo Fastighets AB med en gevinst på 13 mill. kroner.

Gevinst ved salg av anleggsmidler i 2016 bestod i hovedsak av salg av det heleide datterselskapet Posten Eiendom Skien AS.

### **Andre inntekter og kostnader**

Andre inntekter og kostnader i 2017 vedrørte i hovedsak avsetninger for tap på 216 mill. kroner. Dette skyldtes en underforstått plikt til å gjennomføre tiltak for å justere selskapsporteføljen i segment Post. Konsernet har gjort en forretningsmessig vurdering som innebærer at det er sannsynlig at disse tiltakene gjennomføres.

Andre inntekter og kostnader i 2016 bestod i hovedsak av inntekt fra forlik i en tvistesak i segment Post.

## Note 6 Finansinntekter og finanskostnader

Noten gir en oversikt over konsernets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til konsernets finansiering, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinster og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Renteinntekter	71	82
Valutakursgevinster	134	95
Gevinst derivater	21	113
Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet <sup>1)</sup>	28	45
Andre finansinntekter	2	35
<b>Finansinntekter</b>	<b>256</b>	<b>370</b>
Rentekostnader	86	77
Valutakurstap	123	145
Tap derivater	78	56
Andre finanskostnader	40	40
<b>Finanskostnader</b>	<b>326</b>	<b>318</b>
<b>Netto finansinntekter og (kostnader)</b>	<b>(71)</b>	<b>52</b>

<sup>1)</sup> Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet "virkelig verdi opsjon". Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutawapper regnskapsført som "Gevinst derivater" eller "Tap derivater". For nærmere informasjon henvises det til [note 19](#).

Renteinntekter i 2017 bestod hovedsakelig av avkastning på markedsbaserte plasseringer og rentefond.

Netto valutakursgevinster og netto tap på derivater skyldtes hovedsakelig gevinster og tap grunnet kursutviklingen mellom norske og svenske kroner, samt mellom norske kroner og euro. Se [note 18 og 19](#) for nærmere omtale om derivater.

Rentekostnader vedrørte hovedsakelig rentekostnader knyttet til langsiktig finansiering. I 2017 inkluderte rentekostnader også rentekostnader på netto pensjonsforpliktelser som utgjorde 26 mill. kroner for konsernet.

Se også [note 18](#) for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle risiko og kapitalstyring.

## Note 7 Skatt

Noten omhandler myndighetenes beskatning av overskudd i konsernets selskaper. Skattekostnaden beregnes på grunnlag av regnskapsmessig resultat og splittes i periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel oppstår når regnskapsmessig og skattemessig periodisering er forskjellig. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 9 «Skatter» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
<b>Resultatskatt</b>		
Betalbar skattekostnad	133	257
(Økning)/Nedgang utsatt skattefordel	100	(67)
<b>Skattekostnad</b>	<b>233</b>	<b>191</b>
Årets betalbare skatt	123	262
(For mye)/for lite betalt tidligere år	10	(3)
Annet	(1)	(1)
<b>Betalbar skattekostnad</b>	<b>133</b>	<b>257</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>38%</b>	<b>83%</b>
<b>Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:</b>		
Resultat før skatt	621	230
24% skatt (25% i 2016)	149	57
Nedskrivning av goodwill	12	46
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	86	26
Skattefrie inntekter	(69)	1
Effekt av skattesatser i andre land	(7)	7
Virkning av endring i skattesats over resultatet	(3)	7
Justering fra tidligere år	5	(10)
Ikke balanseført utsatt skattefordel	60	54
Annet		2
<b>Skattekostnad</b>	<b>233</b>	<b>191</b>

	2017	2016
<b>Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året</b>		
Estimatavvik pensjon	(8)	(17)
Resultat sikring av utenlandske enheter	1	43
Kontantstrømsikring	(1)	6
Effekt av endret skattesats	6	(3)
<b>Sum</b>	<b>(2)</b>	<b>29</b>

Nedgangen i effektiv skattesats sammenlignet med fjoråret, fra 83 prosent til 38 prosent for konsernet, skyldtes i hovedsak reduksjon i nedskrivning av goodwill. Skattefrie inntekter var i hovedsak knyttet til salg av datterselskap var. Effekt av endret skattesats som er innregnet i konsernresultatet er -3 mill. kroner.

### Endringer i utsatt skattefordel

	01.01 2017	Tilgang kjøpte DS	Ført mot EK	Resultat- ført årsres.	Annet	Omregningsdiff	Effekt endret skatte- sats <sup>1)</sup>	31.12 2017
Varige driftsmidler	(60)	6		30	18	(1)	(2)	(8)
Gevinst og tapskonto	3			(5)			(5)	(8)
Fordringer	(2)			1				(1)
Valuta	5			(2)				3
Pensjon	(226)		(8)			(1)	10	(226)
Innskuddsfond	20			4			(1)	23
Avsetninger	(117)			51		(4)	1	(69)
Finansielle instrumenter	4		(1)	(12)			1	(8)
Annet	9							9
Underskudd til fremføring	(442)	2	2	(24)	16	(28)		(473)
<b>Sum utsatt skattefordel</b>	<b>(807)</b>	<b>9</b>	<b>(7)</b>	<b>43</b>	<b>34</b>	<b>(34)</b>	<b>3</b>	<b>(759)</b>
Sum ikke balanseført utsatt skattefordel	410			60	(22)	29		477
<b>Sum balanseført utsatt skattefordel</b>	<b>(396)</b>	<b>8</b>	<b>(7)</b>	<b>103</b>	<b>13</b>	<b>(5)</b>	<b>3</b>	<b>(281)</b>

1) Kolonnen inkluderer effekt av endret skattesats som er ført over resultat og utvidet resultat på henholdsvis -3 mill. kroner og 6 mill. kroner

Ordinær selskapskattesats for selskaper hjemmehørende i Norge ble redusert fra 24 prosent til 23 prosent med virkning fra 2018. Skattesats på 23 prosent er lagt til grunn ved beregningen av verdien av utsatt skattefordel for konsernets norske selskaper. Dette medførte en reduksjon i utsatt skattefordel med 3 mill. kroner.

Utsatt skattefordel ble redusert med 115 mill. kroner som følge av reduksjon i midlertidige forskjeller knyttet til avsetninger vedrørende omstilling i Posten Norge AS på 51 mill. kroner. I tillegg er tidligere innregnet utsatt skattefordel vurdert som ikke lenger realiserbar og nedskrevet med 52 mill. kroner. Dette er hovedsakelig knyttet til strukturelle endringer i segment Post.

Det ble foretatt en vurdering av selskaper med utsatt skattefordel med hensyn på balanseføring. Utsatt skattefordel som ikke ble innregnet vedrørte hovedsakelig underskudd til fremføring i Sverige og



Danmark. Underskudd til fremføring som var med i grunnlaget for balanseført utsatt skattefordel ble balanseført basert på forventet fremtidige overskudd og konsernbidragmuligheter. Det er ingen tidsbegrensning knyttet til underskuddene.

Effekt av endret skattesats knytter seg til underliggende eiendeler som er innregnet delvis over resultatet og delvis over utvidet resultat. Skatteeffekten er innregnet tilsvarende. Effekt av endret skattesats innregnet i utvidet resultat på 6 mill. kroner knytter seg hovedsakelig til estimatendring pensjon, motvirket av sikring av utenlandske datterselskap.

## Ikke-finansielle eiendeler og forpliktelser

### Note 8 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet. Immaterielle eiendeler og goodwill vil være utsatt for betydelig estimatusikkerhet. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 10 «Immaterielle eiendeler» i konsernets regnskapsprinsipper.

	IT- utvikling, mv	Prosj. under utvikling	Goodwill	Sum
<b>Balanseført verdi 01.01.2017</b>	<b>320</b>	<b>203</b>	<b>1 671</b>	<b>2 194</b>
Tilgang	72	138		210
Tilgang internt opparbeidede imm. eiendeler		38		38
Tilgang ved kjøp av selskap (note 23)	4		18	22
Avgang ved salg av selskap (note 23)		(1)	(174)	(175)
Årets avskrivninger	(149)			(149)
Årets nedskrivninger	(3)		(49)	(52)
Omregningsdifferanser	1		29	29
Overføring fra prosjekter under utvikling	151	(151)		
<b>Balanseført verdi 31.12.2017</b>	<b>397</b>	<b>227</b>	<b>1 495</b>	<b>2 118</b>
Anskaffelseskost 01.01.2017	2 167	209	3 297	5 673
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2017	(1 847)	(6)	(1 626)	(3 479)
Anskaffelseskost 31.12.2017	2 384	233	3 228	5 845
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2017	(1 987)	(6)	(1 733)	(3 726)
<b>Balanseført verdi 31.12.2017</b>	<b>397</b>	<b>227</b>	<b>1 495</b>	<b>2 118</b>
Avskrivningsmetode	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år			

	IT- utvikling, mv	Prosj. under utvikling	Goodwill	Sum
<b>Balansført verdi 01.01.2016</b>	<b>374</b>	<b>68</b>	<b>1 898</b>	<b>2 339</b>
Tilgang	15	176		191
Tilgang internt opparbeidede imm. eiendeler		35		35
Tilgang ved kjøp av selskap (note 23)	1		79	80
Årets avskrivninger	(135)			(135)
Årets nedskrivninger	(1)	(6)	(229)	(236)
Justering av kostpris/Utrangering	(1)			(1)
Omregningsdifferanser	(2)		(77)	(79)
Overføring fra prosjekter under utvikling	69	(69)		
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>320</b>	<b>203</b>	<b>1 671</b>	<b>2 194</b>
Anskaffelseskost 01.01.2016	2 351	68	3 372	5 790
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2016	(1 977)		(1 474)	(3 451)
Anskaffelseskost 31.12.2016	2 167	209	3 297	5 673
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2016	(1 847)	(6)	(1 626)	(3 479)
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>320</b>	<b>203</b>	<b>1 671</b>	<b>2 194</b>
Avskrivningsmetode	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år			

### **IT-utvikling, mv.**

Totalt balansførte immaterielle eiendeler knyttet til IT-utvikling, mv. per 31. desember 2017 utgjorde 397 mill. kroner, hvorav 359 mill. kroner vedrørte Posten Norge AS. Omlag 150 mill. kroner av balansført verdi vedrørte enkelte prosjekter i det konsernfelles transformasjonsprogrammet Nye Posten og Bring (NPB). Prosjektene omfattet nytt ERP-, produksjons- og tollsystem for deler av virksomheten i konsernet, samt nytt CRM-system. Konsernfelles IT-plattform var balansført med 38 mill. kroner. 24 mill. kroner gjaldt Oracle E-business Suite, som er løsninger knyttet til felles adresseregister, svarsendingssystem, økonomi- og lønssystem samt HR og ordresystem og i tillegg inkluderte det et ruteregister. Utviklingsplattform og felles klientprogramvare for bruk på håndholdte terminaler var balansført med 25 mill. kroner. I tillegg var det balansført investeringer i produksjonsstøttesystem, samt flere prosjekter som gjaldt webløsninger.

Som en del av Postens tilpasning av tjenestetilbudet til nye brukerbehov, er det utviklet en løsning for sikker digital post, Digipost, som ved årsskiftet hadde omlag 1,6 millioner brukere. Systemet var balansført til 36 mill. kroner ved årsslutt.

For immaterielle eiendeler med bestemt levetid var avskrivningstiden for konsernet fra 3 til 10 år i 2017 (tilsvarende i 2016), avhengig av utnyttbar levetid på hver enkelt eiendel, basert på en individuell vurdering. Årets avskrivning/amortisering presenteres i resultatregnskapet i linjen for avskrivninger.

### ***Prosjekter under utvikling***

Prosjekter under utvikling utgjorde totalt 227 mill. kroner per 31. desember 2017. Omlag 160 mill. kroner vedrørte IT-investeringer knyttet til det konsernfelles transformasjonsprogrammet Nye Posten og Bring (NPB). Programmet har som mål å etablere systemer som skal støtte linjeledelsen i arbeidet med å oppnå konsernets strategiske og operative mål. Programmet består av konsernfelles forbedringstiltak og IT-investeringer som i sum skal bidra til å gi konsernet en forbedret virksomhetsplattform. I tillegg var IT-investeringer knyttet til å oppdatere og forbedre forvaltningen av konsernets infrastruktur balanseført til 23 mill. kroner per 31. desember 2017.

### ***Nedskrivning av IT-utvikling mv og prosjekter under utvikling***

Nedskrivningskostnader er presentert i resultatregnskapet på linjen for nedskrivninger.

Alle prosjekter under utvikling blir årlig og ved eventuelle indikasjoner på verdifall, testet for nedskrivningsbehov. I 2017 og 2016 ble det ikke foretatt vesentlige nedskrivninger av IT-utvikling mv. eller prosjekter under utvikling.

### ***Goodwill***

Goodwill allokeres til kontantgenererende enheter basert på en vurdering av inngående kontantstrømmer knyttet til den virksomheten eller virksomhetsgruppe (driftssegment) goodwill tilhører. Er en virksomhets eller virksomhetsgruppes inngående kontantstrøm uavhengig av andres inngående kontantstrømmer utgjør den enkelte virksomheten/virksomhetsgruppen den kontantgenererende enheten, og goodwill allokeres til denne enheten. Hvis ikke allokeres goodwill til en kontantgenererende enhet på et høyere nivå. Konsernets goodwillposter oppsummeres nedenfor.

	Bal. ført verdi 01.01.17	Tilgang	Avgang	Konsern- over- føring	Ned- skrivn.	Om- regnings- diff	Bal. ført verdi 31.12.17
Bring Mail Nordic	26					1	27
Netlife Gruppen	104	18					122
<b>Sum Segment Post</b>	<b>130</b>	<b>18</b>				<b>1</b>	<b>149</b>
Posten Norge AS - divisjon logistikk	556						556
Bring Express Norge	101						101
Bring Express Sverige	55					2	57
Bring Express Danmark	38					3	41
Bring Warehousing	64						64
Bring Cargo	253					1	254
Bring Frigo Sverige	208		(174)			9	44
Bring Linehaul				9			9
Bring Cargo International	209					11	220
Bring Transportløsninger	58			(9)	(49)	1	
<b>Sum Segment Logistikk</b>	<b>1 541</b>		<b>(174)</b>		<b>(49)</b>	<b>27</b>	<b>1 346</b>
<b>Posten Norge Konsern</b>	<b>1 671</b>	<b>18</b>	<b>(174)</b>		<b>(49)</b>	<b>29</b>	<b>1 495</b>

### Tilgang og avgang goodwill

Tilgang på 18 mill. kroner vedrørte Netlife Gruppen, hvorav 15 mill. kroner var en følge av endelig kjøpsprisallokering (PPA) for underkonsernet og 3 mill. kroner relaterte seg til oppkjøp av selskapet Data Factory AS.

30. juni 2017 solgte konsernet sin eierandel i Bring SCM. Salget medførte avgang av goodwill på 174 mill. kroner.

Kjøp og salg av selskaper, samt øvrige endringer i konsernets struktur, er nærmere omtalt i [note 23](#).

### Nedskrivning goodwill

Det gjøres årlige tester av goodwill for verdifall. Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall gjennom året, testes goodwill når slike indikasjoner foreligger. Konsernet benytter bruksverdi som gjenvinnbart beløp for goodwill.

### Prognoser

Fremtidige kontantstrømmer er beregnet med basis i estimerte resultater som dekker en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Prognosene og langtidsplanene til konsernets enheter blir utarbeidet og godkjent av ledelsen basert på sist kjente konjunktur- og markedsforventninger, og vurderes opp mot strategiske mål, historikk og andre faktorer.

Segment Post preges av fallende brevvolumer, noe økt prispress og effektivisering i produksjon og distribusjon. Vesentlige kostnadselementer er lønn og eksterne tjeneste- og driftskostnader som påvirkes

av prisforhandlinger og inflasjon. I segment Logistikk preges fortjenestemarginene av sterk konkurranse og prispress. Det arbeides på flere hold med kostnadseffektiviserende tiltak i segmentet. Basert på dette inneholder konsernets prognoser for segment Logistikk lønnsomhetsforbedringer. Vesentlige kostnadselementer er eksterne tjenestekostnader som påvirkes av prisforhandlinger og inflasjon. Konjunkturer i Norge og Norden påvirker konsernet, spesielt når det gjelder logistikkvirksomheten. Dette er hensyntatt i vekstratene til konsernets enheter.

#### *Øvrige forutsetninger (vekst og avkastningskrav)*

Fremskrivningsperioden inneholder en beregning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Størrelsen på vekstrate per segment er angitt i tabellen nedenfor. Vekstraten overstiger ikke den langsiktige gjennomsnittsraten i områdene konsernet opererer.

Nåverdien av kontantstrømmen er beregnet med et vektet avkastningskrav på total kapitalen for det enkelte segment og er beregnet før skatt. Egenkapitalavkastningskravet er beregnet ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Avkastningskravet for gjeld estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av konsernets marginale langsiktige lånerente. Konsernets avkastningskrav per segment vurderes hvert år for vesentlige endringer i faktorer som påvirker kravet. Konsernet opererer i hovedsak i det norske og svenske markedet med kontantstrømmer i norske og svenske kroner. Avkastningskrav benyttet per segment er angitt i tabellen nedenfor.

#### *Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger per segment*

Segment	Goodwill	Diskonteringssats før skatt (WACC)		Langsiktig vekstrate	
		2017	2016	2017	2016
Post	149	8,8%	8,8%	0 - 2%	0 - 2%
Logistikk	1 346	9,1%	9,1%	2%	2%
<b>Sum konsern</b>	<b>1 495</b>				

#### *Resultat nedskrivningstester 2017*

Basert på kriteriene beskrevet over ble det i 2017 nedskrevet totalt 49 mill. kroner knyttet til goodwill som gjaldt segment Logistikk (229 mill. kroner i 2016).

Nedskrivningen på 49 mill. kroner var i sin helhet tilknyttet goodwill i Bring Transportløsninger, og var en følge av lønnsomhetsutfordringer i virksomheten.

Det er ikke avdekket nedskrivningsbehov for øvrige goodwillposter per 31. desember 2017.

### Sensitivitetsanalyser

Det er gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for de kontantgenererende enhetene i konsernet. Forutsetninger som ble analysert var vekst, avkastningskrav og EBIT- margin. Analysen ga ved endring i vekstforutsetningene og avkastningskrav ingen vesentlige utslag på nedskrivningsbehovet. Ved endring i prognostisert EBIT (redusert med 10 til 50 prosent) viste analysene økt nedskrivningsbehov for de kontantgenererende enhetene som er listet i tabellen nedenfor. For øvrige kontantgenererende enheter ville det ikke vært behov for nedskrivninger.

#### Sensitivitet i forhold til margin:

Endrede forutsetninger	Økt behov for nedskrivning			
Prognostisert EBIT	Bring Express Danmark	Bring Warehousing	Bring Cargo International	Bring Mail Nordic
10% lavere				
30% lavere	(8)	(16)	(48)	
50% lavere	(18)	(44)	(126)	(3)

## Note 9 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer eiendommer og driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten konsernet driver. De største verdiene representeres av post- og logistikkterminaler. Det henvises for øvrig til kapittel 11 «Varige driftsmidler» i konsernets regnskapsprinsipper.

	Maskiner	Transp. midl, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum
<b>Balansført verdi 01.01.2017</b>	<b>348</b>	<b>1 008</b>	<b>2 992</b>	<b>233</b>	<b>1 284</b>	<b>5 866</b>
Tilgang	22	262	77	159	189	709
Avgang		(78)	(57)			(135)
Avgang ved salg av selskap (note 23)		(2)	(123)			(125)
Årets avskrivninger	(85)	(277)	(172)			(535)
Årets nedskrivninger	(5)		(1)			(7)
Justering av kostpris/utrangering	(11)	(11)	3			(19)
Omregningsdifferanser	4	20	16			40
Overføring fra anlegg under utførelse	240	45	1 296	(285)	(1 296)	
<b>Balansført verdi 31.12.2017</b>	<b>513</b>	<b>966</b>	<b>4 031</b>	<b>107</b>	<b>177</b>	<b>5 794</b>
Anskaffelseskost 01.01.2017	1 385	2 557	4 494	233	1 284	9 954
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2017	(1 037)	(1 549)	(1 502)			(4 088)
Anskaffelseskost 31.12.2017	1 513	2 565	5 460	107	177	9 822
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2017	(1 000)	(1 599)	(1 429)			(4 028)
<b>Balansført verdi 31.12.2017</b>	<b>513</b>	<b>965</b>	<b>4 031</b>	<b>107</b>	<b>177</b>	<b>5 794</b>
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	4 - 20 år	1 - 15 år	5 - 50 år			



	Maskiner	Transp. midl, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum
<b>Balansført verdi 01.01.2016</b>	<b>405</b>	<b>1 290</b>	<b>3 025</b>	<b>96</b>	<b>757</b>	<b>5 574</b>
Tilgang	23	162	95	170	567	1 017
Avgang	(9)	(81)	(3)	(1)	(1)	(95)
Tilgang ved kjøp av selskap (note 23)		41	84		17	141
Avgang ved salg av selskap (note 23)			(16)			(16)
Årets avskrivninger	(94)	(320)	(145)			(559)
Årets nedskrivninger		(36)	(41)			(77)
Justering av kostpris/utrangering	16	(24)	(28)			(36)
Omregningsdifferanser	(7)	(42)	(35)			(84)
Overføring fra anlegg under utførelse	14	18	56	(33)	(56)	
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>348</b>	<b>1 008</b>	<b>2 992</b>	<b>233</b>	<b>1 284</b>	<b>5 866</b>
Anskaffelseskost 01.01.2016	1 441	2 890	4 585	96	757	9 769
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2016	(1 036)	(1 600)	(1 560)			(4 195)
Anskaffelseskost 31.12.2016	1 385	2 557	4 494	233	1 284	9 954
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2016	(1 037)	(1 549)	(1 502)			(4 088)
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>348</b>	<b>1 008</b>	<b>2 992</b>	<b>233</b>	<b>1 284</b>	<b>5 866</b>
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	4 - 20 år	1 - 15 år	5 - 50 år			

### Tilgang varige driftsmidler

En vesentlig del av investeringene de siste to år gjaldt nybygg og produksjonsutstyr i forbindelse med etablering av ny terminalstruktur. De største prosjektene gjaldt bygging av nye logistikkentre på Alnabru i Oslo, Trondheim, Narvik, Bergen og Vestfold.

Alnabruprosjektet er en samlokalisering av tjenestene pakker og gods og termovirksomhet. Dette innebar bygging av nytt produksjonsbygg for pakker, anskaffelse av produksjonsutstyr for pakker og gods, samt nytt bygg og produksjonsanlegg for termovirksomhet. I tillegg er Postens Godssenter ombygget og slått sammen med det nye logistikkenteret på Alnabru. Endelig ramme for prosjektet, inklusive tomter og produksjonsutstyr er på 1 573 mill. kroner. Per 31.12.2017 var det i prosjektet påløpt 1 496 mill. kroner, hvorav 142 mill. kroner gjaldt 2017. Ved utgangen av 2017 var det full drift i hele anlegget. Kostnader bygg og tekniske installasjoner på Alnabruprosjektet er dekomponert og avskrivningstid er hhv 30 år og 15 år. Tekniske installasjoner er f.eks. elektro, ventilasjon og heis.

Gjennom kjøpet av Posten Eiendom Trondheim AS anskaffet konsernet en tomt som ble benyttet til utvikling av Posten og Brings logistikkcenter i Trondheim. Anlegget ble ferdigstilt våren 2017.

Gjennom kjøp av Posten Eiendom Narvik AS i januar 2016, anskaffet konsernet en tomt som ble benyttet til utvikling av Posten og Brings logistikkcenter i Narvik. Anlegget ble ferdigstilt i april 2017.

I mai 2016 kjøpte Posten Eiendom Vestfold AS en tomt på Borgeskogen Industriområde i Vestfold. Tomten skal brukets til å bygge et nytt produksjonsbygg for pakker og gods som er planlagtferdig i slutten av 2018.

I februar 2017 kjøpte Posten Eiendom Bergen AS en tomt på Kokstad i nærheten av Flesland flyplass i Hordaland. Tomten skal brukes til å bygge et nytt produksjonsbygg for pakker og gods og bygget ferdigstilles i slutten av 2018.

### ***Avgang varige driftsmidler***

Årets avgang av varige driftsmidler (inklusive salg av selskap) utgjorde 260 mill. kroner, hovedsakelig som følge av salg av Bring SCM, salg av eiendom og eiendomsselskap i Sverige, salg av Posten Eiendom Kanalveien AS som omfattet et terminalbygg i Bergen, samt den tidligere Bringterminalen, Jekteviken, i Bergen.

Ytterligere informasjon om tilgang ved kjøp/salg av selskap fremgår av [note 23](#).

### ***Øvrige forhold***

#### **Byggelånsrenter**

Varige driftsmidler i konsernet inkluderte balanseførte byggelånsrenter med 87 mill. kroner per 31. desember 2017 (86 mill. kroner per 31. desember 2016), og gjaldt i hovedsak terminalen på Robsrud og det nye logistikkcenteret på Alnabru i Oslo.

#### **Forsikringer**

Konsernet har sikret vesentlige deler av sin virksomhet og materielle verdier gjennom tradisjonelle forsikringsdekninger. For biler har konsernet kun lovpålagt ansvarsdekning. Konsernet er selvassurandør for kaskodelen.

#### **Finansielle leiekontrakter**

Opplysninger om finansielle leiekontrakter gis i [note 22](#).

## Note 10 Investeringer i selskaper og virksomhet

Investeringer i tilknyttede selskaper og felleskontrollerte virksomheter regnskapsføres etter egenkapitalmetoden i konsernregnskapet. Det henvises for øvrig til kapittel 12 "Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet" i konsernets regnskapsprinsipper.

### Investeringer i tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Enhet	Land/ By	Eier- andel	Bal.ført	Resultat- andel	Utbytte	Øvrige just.	Bal.ført
			verdi 01.01. 2017				verdi 31.12. 2017
Danske Fragtmænd A/S	Danmark	34%	347	8	(16)	79	418
Svensk Adressändring AB	Sverige	15%	17	2	(2)	1	17
AdressPoint AB	Sverige	15%	3				3
Bring Citymail Stockholm KB <sup>1)</sup>	Sverige	50%	1	(20)		20	1
Materiallageret AS	Long- yearbyen	34%	9				9
<b>Tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet</b>			<b>377</b>	<b>(9)</b>	<b>(19)</b>	<b>100</b>	<b>449</b>

1) Da selskapet er et kommandittselskap tas resultater inn selv om egenkapitalen er negativ. Dette klassifiseres som en innskuddsforpliktelse.

### Danske Fragtmænd A/S

Danske Fragtmænd A/S er Danmarks største logistikkselskap for innenlandstransport av gods. Posten Norge AS' eierandel i Danske Fragtmænd A/S på 34 prosent ble kjøpt i juli 2013. Resterende aksjer i Danske Fragtmænd A/S eies av Fragtmænd Holding A/S som igjen eies av omlag 40 «fragtmænd». Disse opererer som underleverandører av godstransport for selskapet Danske Fragtmænd A/S.

Posten Norge AS inngikk i 2017 en avtale om utøvelse av salgsopsjon på aksjene i Danske Fragtmænd A/S. Avtalen innebærer at Danske Fragtmænd Holding A/S over en periode på 60 måneder, og i 60 avdrag, kjøper aksjene i Danske Fragtmænd A/S. Overføring av aksjer skjer hver 3. måned etterskuddsvis. 1. avdrag ble betalt i 2017, og første overføring av aksjer skjer i 2018. Konsernet har vurdert at investeringen behandles som tilknyttet selskap etter egenkapitalmetoden i regnskapet frem til konsernet ikke lenger har betydelig innflytelse. Avtalt salgssum forsvarer bokført verdi i regnskapet.

Posten Norge AS' eierandel i Danske Fragtmænd A/S var innregnet i konsernets balanse med følgende verdier:

År	Balanseført verdi 01.01	Resultatandel	Utbytte	Omregningsdifferanser	Balanseført verdi 31.12
2017	347	8	(16)	79	418
2016	345	17	(15)		347

Ved utgangen av 2017 var det innregnet omregningsdifferanser på 79 mill. kroner.

#### Sammenfattet finansiell informasjon om tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet (100 prosent basis)

Selskap	Eiendeler	Gjeld	Egenkapital	Omsetning	Årsresultat
Danske Fragtmænd A/S	1 573	989	584	3 951	41
Svensk Adressändring AB	96	84	12	214	14
AdressPoint AB	9	4	5	8	3
Bring Citymail Stockholm KB	122	162	(40)	903	(39)
Materiallageret AS	28	9	19	7	1
<b>Totalt</b>	<b>1 827</b>	<b>1 247</b>	<b>580</b>	<b>5 082</b>	<b>20</b>

Tallene er basert på beste estimat for året 2017 fra selskapene.

## Note 11 Avsetning for forpliktelser

Konsernets avsetninger består i hovedsak av avsetninger tilknyttet omstillinger, pensjoner og andre typer avsetninger. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimer», kapittel 14 «Avsetning for forpliktelser» og kapittel 15 «Betingede forpliktelser og eiendeler» i konsernets regnskapsprinsipper.

	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
<b>Balanse 01.01.2016</b>	<b>155</b>	<b>1 019</b>	<b>406</b>	<b>1 579</b>
Avsatt i løpet av året	228		22	250
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(8)		(25)	(33)
Renteeffekt av neddiskontering	1		3	4
Omregningsdifferanser	(2)	(23)	(25)	(50)
Benyttet avsetning gjennom året	(79)		(16)	(95)
Årets endring pensjonsforpliktelse		57		57
<b>Balanse 31.12.2016</b>	<b>295</b>	<b>1 052</b>	<b>365</b>	<b>1 712</b>
Avsatt i løpet av året	47		27	74
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(62)		(1)	(62)
Renteeffekt av neddiskontering			15	15
Omregningsdifferanser	3	11	21	34
Benyttet avsetning gjennom året	(108)		(44)	(152)
Årets endring pensjonsforpliktelse		31		31
<b>Balanse 31.12.2017</b>	<b>174</b>	<b>1 094</b>	<b>383</b>	<b>1 653</b>
Kortsiktig del av avsetninger	86		62	148
Langsiktig del av avsetninger	88	1 094	322	1 505

### Omstilling

I konsernet ble det i 2017 avsatt omstillingskostnader på 47 mill. kroner, og tilbakeført avsetninger fra tidligere år på 62 mill. kroner. Av årets avsetning på 47 mill. kroner gjaldt 29 mill. kroner personalmessige tiltak, 12 mill. kroner lokaler og 5 mill. kroner øvrige tiltak. Tilbakeføringen på 62 mill. kroner skyldtes hovedsakelig endret estimat, grunnet frivillig avgang og alternative omstillingsløsninger, for kostnader knyttet til innføring av én felles adressert brevstrøm fra januar 2018 på 50 mill. kroner.

Forpliktelsene per 31. desember er spesifisert under:

	2017	2016
Personalmessige tiltak	101	198
Husleie tomme lokaler	52	56
Øvrige tiltak	17	32
Ventelønn	5	8
<b>Sum omstilling</b>	<b>174</b>	<b>295</b>

Det er forventet at utbetalingene i konsernet fordeler seg med 86 mill. kroner i 2018 og 88 mill. kroner i senere år. Se for øvrig [note 5](#) for ytterligere opplysninger.

### Pensjon

Pensjoner er nærmere beskrevet i [note 3](#).

### Andre

Avsetninger i 2017 på 27 mill. kroner, knyttet seg hovedsakelig til tapskontrakter i Posten Norge AS og Logistikk segmentet.

Andre avsetninger i konsernet per 31. desember 2017 knyttet seg hovedsakelig til tapskontrakter vedrørende fryselager i Bring Frigo Sverige konsernet. Avsetningene følger av reduserte nivåer i leiemarkedet for fryselager i gjenværende periode for leieavtalene (2024-2026). Fremtidig oppløsning av avsetningene vil gjøres med tilnærmet årlige like beløp.

### Tvister

Posten har i 2017 mottatt et krav om erstatning fra leverandør knyttet til endringer i innkjøpsvolum. Kravet er på 110 mill. kroner. Posten bestrider kravet i sin helhet, og det er ikke foretatt avsetning i regnskapet. Utover dette er det ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering for konsernet.

## Finansielle eiendeler og forpliktelser

### Note 12 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av konsernets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende bokførte verdier. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle Instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

2017	Note	Verdsettelsesnivå	FVO - Virkelig verdi over res	Derivater til virkelig verdi over res	Derivater til virkelig v. over utvidet res/EK	Fordringer	Andre finans. forp.	Sum 2017
<b>Eiendeler</b>								
Rentebærende langsiktige fordringer	13					20		20
Andre finansielle anleggsmidler	19	2		163		25		188
Rentefrie kortsiktige fordringer	14	2				4 053		4 054
Rentebærende kortsiktige fordringer	13					107		107
Likvide midler	15							3 937
<b>Sum finansielle eiendeler</b>								<b>8 306</b>
<b>Forpliktelser</b>								
Rentebærende langsiktig gjeld	16	2	607				2 465	3 072
Rentefri langsiktig gjeld	17,19	2		19	3		2	24
Rentebærende kortsiktig gjeld	16						689	689
Rentefri kort. gjeld, inkl. betalbar skatt	7,17,19	2		3	13		5 280	5 296
<b>Sum finansielle forpliktelser</b>								<b>9 082</b>
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

2016	Note	Verdsettelsesnivå	Til virkelig verdi			Til amortisert kost		Sum 2016
			FVO - Virkelig verdi over res	Derivater til virkelig verdi over res	Derivater til virkelig v. over utvidet res/EK	Fordringer	Andre finans. forp.	
<b>Eiendeler</b>								
Rentebærende langsiktige fordringer	13						8	8
Andre finansielle anleggsmidler	19	2		194			28	223
Rentefrie kortsiktige fordringer	14	2		12	39	4 203		4 255
Rentebærende kortsiktige fordringer	13						85	85
Likvide midler	15							1 875
<b>Sum finansielle eiendeler</b>								<b>6 446</b>
<b>Forpliktelser</b>								
Rentebærende langsiktig gjeld	16	2	635				1 344	1 978
Rentefri langsiktig gjeld	17	2		24	2		2	29
Rentebærende kortsiktig gjeld	16						415	415
Rentefri kort. gjeld, inkl. betalbar skatt	7,17,19	2		8	8		5 362	5 378
<b>Sum finansielle forpliktelser</b>								<b>7 800</b>
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

Tabellene over er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til påfølgende noter. Tabellen viser i tillegg til klassifisering i kategorier i henhold til IAS 39, også på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet konsernets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi er vurdert å befinne seg.

### Opplysninger om virkelig verdi

Benyttede metoder for fastsettelse av virkelig verdi defineres i tre kategorier, som reflekterer ulik grad av verdsettelsesusikkerhet, basert på hvor objektiv målemetoden er:

Nivå 1: Bruk av noterte priser i aktive markeder.

Nivå 2: Bruk av verdsettelsesmetoder med observerbare markedsdata som input.

Nivå 3: Bruk av verdsettelsesmetoder hvor input er basert på vesentlig grad av ikke-observerbare markedsdata.



Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2017 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 virkelig verdi målinger i 2017, og ingen føringer inn eller ut av nivå 3, hverken av finansielle eiendeler eller forpliktelser.

#### **Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til virkelig verdi i balansen**

Måling av virkelig verdi av konsernets derivater, samt lån i utenlandsk valuta (japanske yen) hvor virkelig verdi opsjon (FVO) etter IAS 39 er benyttet, ble verdsatt med utgangspunkt i kilder beskrevet i nivå 2. For nærmere beskrivelse henvises det til [note 19](#).

#### **Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen**

Det skal gis informasjon om virkelig verdi i tråd med opplysningskrav i IFRS 7, selv om eiendelene eller forpliktelsene ikke måles til virkelig verdi i balansen.

Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2017 tilnærmet lik bokført verdi (amortisert kost).

## Note 13 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer

Forringene består i hovedsak av innskudds- og premiefond. Det henvises forøvrig til kapittel 16 «Finansielle instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Andre langsiktige fordringer	20	8
<b>Rentebærende langsiktige fordringer</b>	<b>20</b>	<b>8</b>
Andre kortsiktige fordringer	107	85
<b>Rentebærende kortsiktige fordringer</b>	<b>107</b>	<b>85</b>

Konsernets andre rentebærende kortsiktige fordringer bestod i hovedsak av innbetalinger til innskudds- og premiefond i DNB for Posten Norge AS på 99 mill. kroner i 2017. Økningen fra fjoråret skyldtes i hovedsak endringer i premiefondet.

## Note 14 Rentefrie kortsiktige fordringer

Noten gir en oversikt over konsernets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer. Det henvises for øvrig til kapittel 17 «Kundefordringer» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Kundefordringer	3 235	2 912
Mellomværende med kunde for tredjeparts logistikkjenester	0	502
Opptjente inntekter	410	339
Forskuddsbetalte kostnader	240	249
Kortsiktige derivater	(0)	51
Fordringer ansatte	4	3
Øvrige fordringer	166	199
<b>Rentefrie kortsiktige fordringer</b>	<b>4 054</b>	<b>4 255</b>
<b>Aldersfordelte kundefordringer:</b>		
Ikke forfalt	2 750	2 439
0 - 30 dager	360	383
30 - 60 dager	72	61
60 - 90 dager	22	15
Over 90 dager	69	55
Avsetning tap på fordringer	(39)	(40)
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>3 235</b>	<b>2 913</b>
<b>Avsetning tap på fordringer:</b>		
Balanse 01.01	40	41
Avsatt i løpet av året	25	27
Faktiske tap ført mot avsetning	(17)	(18)
(For mye)/for lite avsatt tidligere år	(11)	(9)
Omregningsdifferanser	1	(1)
<b>Balanse 31.12</b>	<b>39</b>	<b>40</b>
Sum faktiske tap på fordringer	18	15
<b>Fordeling avsetning tap på fordringer:</b>		
Individuelle krav	22	23
Kollektiv avsetning	17	17
<b>Sum fordeling</b>	<b>39</b>	<b>40</b>

Konsernets balanseført verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2017. Dette begrunnes med at det vesentligste av utestående kundefordringer ikke har forfalt. Konsernet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kunne sees på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte

kredittrammer. Det er ingen indikasjoner på at kundefordringer som ikke er forfalt eller allerede avsatt for ved balansedagen, ikke skal kunne inndrives.

Øvrige rentefrie kortsiktige fordringer har forfallstid under ett år og nominell verdi anses å være lik virkelig verdi.

Mellomværende med kunde for tredjeparts logistikkjenester er redusert fra i fjor grunnet salg av Bring SCM, se [note 23](#) for ytterligere informasjon.

Opptjente inntekter var i hovedsak opptjente terminalinntekter knyttet til utenlandsk postverk, samt ikke fakturerte, leverte logistikkjenester.

Øvrige fordringer var i hovedsak fordringer knyttet til utenlandsk merverdiavgift, trygderefusjoner, samt fordringer tilknyttet bankavtaler og post i butikk.

## Note 15 Likvide midler

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige markedsplasseringer med lav risiko. Det henvises for øvrig til kapittel 18 «Kontanter og kontantekvivalenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Bank/kontanter	702	241
Kortsiktige plasseringer	3 235	1 634
<b>Likvide midler</b>	<b>3 937</b>	<b>1 875</b>

Bedringen i likviditeten skyldes blant annet salg av selskap, terminaler og nye låneopptak i 2017 på 1 500 mill. kroner.

Det benyttes et konsernkontosystem i Nordea i både Norge, Sverige, Danmark og England hvor Posten Norge AS i henhold til avtalene er konsernkonto innehaver. Bankene kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkonto innehaver. Enkelte selskaper i konsernet, i hovedsak land utover ovennevnte, er ikke med i konsernkontosystemet. Totalt innestående på bankkontoer utover konsernkontosystemet var 56 mill. kroner per 31. desember 2017. Posten hadde ubenyttede trekkrettigheter på konsernkontoordninger i Nordea på 500 mill. kroner, og i DNB en ubenyttet trekkrettighet på 50 mill. kroner per 31. desember 2017.

Konsernets kortsiktige plasseringer bestod av investeringer i likvide rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av konsernets likviditetsreserve.

Informasjon om markedsbaserte plasseringer og rentefond omtales også i [note 18](#).

En betydelig del av kontantene er knyttet opp til likviditetsbehovet i salgsnett. Posten har forpliktet seg i kasseholdsavtalen med DNB til enhver tid å ha tilstrekkelig med kontanter tilgjengelig til å kunne betjene bankens kunder. Kassebeholdningen per 31. desember 2017 utgjorde 69 mill. kroner, (tilsvarende beløp i 2016 var 71 mill. kroner) og beregnes ut fra et krav om å kunne møte 95 prosent av historiske netto utbetalinger. Godtgjørelse for disse tjenestene inngikk i driftsinntektene, mens rentekompensasjon fra kasseholdet ble ført som finansinntekter.

Posten Norge AS har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 550 mill. kroner.

## Note 16 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, finansielle leieavtaler, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Langsiktig gjeld vises fordelt på fast rente og flytende rente. Første års avdrag av rentebærende langsiktig gjeld inngår i rentebærende kortsiktig gjeld. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle instrumenter» og kapittel 19 «Innlån» i konsernets regnskapsprinsipper.

### Rentebærende langsiktig gjeld

	2017	2016
<b>Gjeld med fastrente</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	558	544
Obligasjonslån	613	263
<b>Sum langsiktig gjeld med fastrente</b>	<b>1 170</b>	<b>806</b>
<b>Gjeld med flytende rente</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	749	391
Obligasjonslån	1 113	738
Forpliktelser finansielle leieavtaler	35	34
Annen langsiktig gjeld	5	10
<b>Sum langsiktig gjeld med flytende rente</b>	<b>1 902</b>	<b>1 172</b>
<b>Rentebærende langsiktig gjeld</b>	<b>3 072</b>	<b>1 978</b>

### Rentebærende kortsiktig gjeld

	2017	2016
1. års avdrag langsiktig gjeld	375	100
1. års avdrag forpliktelser finansielle leieavtaler	11	15
Sertifikatlån	300	300
Annen kortsiktig gjeld	3	
<b>Rentebærende kortsiktig gjeld</b>	<b>689</b>	<b>415</b>

I 2017 tok konsernet opp nye lån på totalt 1 500 mill. kroner (norsk obligasjonslån på 1 000 mill. kroner og bilateralt lån på 500 mill. kroner) og nedbetalte gjeld med 100 mill. kroner.

Per desember 2017 hadde Posten Norge langsiktig gjeld (inkludert 1. års avdrag på langsiktig gjeld) med fastrente på 1 270 mill. kroner. Disse hadde en vektet gjennomsnittlig rente på 2,8 prosent og forfaller i perioden 2018 – 2023. Samtidig hadde Posten Norge 2 177 mill. kroner i langsiktig gjeld med flytende rente (inkludert 1. års avdrag på langsiktig gjeld) med en vektet gjennomsnittlig rente per desember 2017 på 1,6 prosent.

Per 31. desember 2017 hadde Posten Norge sertifikatlån på 300 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld og utestående saldo var uendret fra 2016.

Det henvises til [note 18](#) for informasjon om avdragsprofilene for gjeld.

#### Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2017	2016
<b>Forpliktelser 1.1</b>	<b>2 335</b>	<b>2 912</b>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	1 400	(633)
Endring i virkelig verdi	(28)	(45)
Andre transaksjoner uten kontantoppgjør		101
<b>Forpliktelser 31.12</b>	<b>3 707</b>	<b>2 335</b>

## Note 17 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld

Konsernets rentefrie gjeld vedrører i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Konsernets langsiktige rentefrie gjeld består i hovedsak av derivater (se [note 19](#)). Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Langsiktige derivater	22	26
Annen langsiktig gjeld	2	2
<b>Rentefri langsiktig gjeld</b>	<b>24</b>	<b>29</b>
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 936	1 983
Leverandørgjeld	1 222	1 308
Avsetning påløpte kostnader	904	946
Forskuddsbetalte inntekter	414	435
Omstilling	86	88
Kortsiktige derivater	16	16
Annen kortsiktig gjeld	580	343
<b>Rentefri kortsiktig gjeld</b>	<b>5 158</b>	<b>5 117</b>

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inneholdt i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke utbetalt lønn og offentlige avgifter som arbeidsgiveravgift, skattetrekk og merverdiavgift.

For avsetning til omstillingskostnader se [note 11](#).

Annen kortsiktig gjeld gjaldt i hovedsak avsetninger for tap i segment Post, se [note 5](#). Det var også avsetning for sikkerhetsstillelse for finansielle instrumenter.



## Note 18 Finansiell risiko og kapitalstyring

I noten beskrives konsernets finansielle risikoer, herunder markedsrisiko (valuta- og renterisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Konsernet benytter derivater for å redusere markedsrisiko og i [note 19](#) gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle Instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

Posten Norge har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

### Risikokategorier

Finansiell risiko omfatter:

1. Markedsrisiko: Oppstår som følge av konsernets åpne posisjoner i valuta- og renteinstrumenter. Risikoen er knyttet til resultatvariasjoner som følge av endringer i markedspriser eller kurser.
2. Kredittrisiko: Risiko for tap som skyldes at konsernets motparter/kunder ikke oppfyller sine betalingsforpliktelser overfor konsernet. Kredittrisiko vedrører alle finansielle eiendeler med motparter/kunder, i hovedsak kundefordringer, rentebærende verdipapirer, innvilgede ikke benyttede kreditter/trekkfasiliteter samt motpartsrisiko som oppstår gjennom derivater og valutakontrakter
3. Likviditetsrisiko: Risikoen for at konsernet ikke kan overholde sine finansielle forpliktelser.

#### 1. Markedsrisiko

##### Bruk av finansielle derivater

Finansielle derivater i Posten Norge benyttes for å håndtere markedsrisiko som oppstår som følge av konsernets ordinære virksomhet. Finansielle derivater er avtaler som inngås for å fastsette rentevilkår, valutakurser og verdi av egenkapitalinstrumenter for bestemte perioder.

Følgende derivater benyttes for sikringsformål i konsernet:

*Terminer:* En avtale om å kjøpe/selge valuta på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt pris. Posten Norge benytter i hovedsak valutaterminer for å sikre investeringer i og utlån til datterselskaper i utenlandsk valuta, samt inntekter og kostnader i utenlandsk valuta.

*Swapper:* Avtale der to parter bytter kontantstrømmer over en bestemt tidsperiode. De viktigste swappene som benyttes av Posten Norge er:

*Renteswapper:* Bytte av rentebetingelser knyttet til en avtalt hovedstol i en bestemt tidsperiode. I den avtalte perioden bytter partene i swappen fast rente og flytende rente i samme valuta.

*Valutaswapper:* En avtale mellom to parter om å bytte en valuta mot en annen, samtidig som det inngås en avtale om å bytte disse tilbake på et fremtidig tidspunkt til en på forhånd avtalt kurs.

Kombinert rente- og valutaswapper: Partene bytter både valuta- og rentebetingelser.

### Valutarisiko

Valutarisiko begrenses ved å redusere valutakurseffekter gjennom bruk av terminkontrakter. Valutabalanser på bankkontoer søkes minimert på datterselskapsnivå og styres aktivt på konsernnivå for å unngå vesentlige positive/negative saldoer.

<b>Konsernets viktigste valutakurser:</b>	<b>Valutakurs 01.01.2017</b>	<b>Gjennomsnittlig valutakurs 2017</b>	<b>Valutakurs 31.12.2017</b>
Svenske kroner (SEK)	0,9512	0,9680	0,9996
Danske kroner (DKK)	1,2222	1,2542	1,3218
Euro (EUR)	9,0863	9,3295	9,8403
Britiske Pund (GBP)	10,6130	10,6512	11,0910
US Dollar (USD)	8,6200	8,2712	8,2050

Da konsernets presentasjonsvaluta er norske kroner, er Posten Norge eksponert for valutarisiko knyttet til konsernets nettoinvesteringer i utenlandsk valuta. Posten Norge inngår terminkontrakter for å redusere denne valutarisikoen.

Morselskapet finansierer datterselskapene ved å gi langsiktig finansiering i datterselskapets funksjonelle valuta. Dette gir morselskapet en valutaeksponering dersom utlån skjer i annen valuta enn norske kroner. For å sikre denne eksponeringen inngås terminkontrakter.

Konsernet har netto inntekter fra utenlandske postselskaper for distribusjon av post i Norge. Dette fører til inntekter i utenlandsk valuta, hovedsakelig i euro. Konsernet har valgt å delvis sikre oppgjørskursen gjennom terminkontrakter.

### Renterisiko

Renterisiko er hovedsakelig knyttet til konsernets gjeldsportefølje. Denne risikoen styres på konsernnivå. Konsernet har som målsetning å ha 20-70 prosent av den langsiktige låneporteføljen (inklusive første års avdrag langsiktig gjeld) i fast rente.

Per 31. desember 2017 var det inngått fastrenteavtaler på 1 161 mill. kroner (36 prosent) av konsernets langsiktige rentebærende gjeldsportefølje (811 mill. kroner i 2016).

## Sensitivitetsanalyser

### 2017 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko

	Kjøps- valuta	Valuta- beløp	Salgs- valuta	Valuta- beløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (NOK) <sup>1)</sup>	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av euro inntekter	NOK	98	EUR	10	2018		20
Sikring av investering i utenlandske enheter	NOK	836	SEK	843	2018		170
Sikring av valutalån til datterselskap	NOK	110	SEK	113	2018	23	
Sikring av valutalån til datterselskap	NOK	70	EUR	7	2018	14	

1) Valutakurs pr 31.12.

	Bokført verdi	Effekt ved endring +/- 100 basispunkter	
		Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente <sup>1)</sup>	(1 446)	(14)	

1) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler.

Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert over resultat eller over utvidet resultat etter hvor effekten først regnskapsføres.

## 2016 Sensitivitetsanalyse markedsrisiko

	Kjøps- valuta	Valuta- beløp	Salgs- valuta	Valuta- beløp	Forfall	Effekt ved endring +/- 20% (NOK) <sup>1)</sup>	
						Over resultat	Over utvidet resultat
Sikring av euro inntekter	NOK	48	EUR	5	2017		9
Sikring av investering i utenlandske enheter	NOK	1 514	SEK	1 552	2017		297
Sikring av valutalån til datterselskap	NOK	748	SEK	780	2017	149	
Sikring av valutalån til datterselskap	NOK	81	EUR	9	2017	16	
Sikring av valutalån fra datterselskap	SEK	26	NOK	25	2017	6	

1) Valutakurs pr 31.12.

	Bokført verdi	Effekt ved endring +/- 100 basispunkter	
		Over resultat	Over utvidet resultat
Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente <sup>1)</sup>	(388)	(4)	

1) Netto rentebærende gjeld (fordring) med flytende rente beregnes som rentebærende gjeld med flytende rente fratrukket likvide midler.

Regnskapsmessig effekt fra endring i markedsrisiko er klassifisert over resultat eller over utvidet resultat etter hvor effekten først regnskapsføres.

Tabellen over viser sensitivitet på konsernets valuta- og rentederivater.

Valutasensitiviteten viser effekt over resultat eller utvidet resultat ved endring i valutakurs per 31. desember 2017 +/- 20 prosent. Valutaterminer knyttet til sikring av euro inntekter og utenlandske investeringer innregnes i utvidet resultat, mens verdiendring av valutaterminer knyttet til utlån i valuta i sin helhet resultatføres da det vil motvirke effekt av resultatførte endringer i lånene som følge av valuta.

Rentesensitiviteten viser resultateffekt ved endring i den flytende renten +/- 1 prosentpoeng.

Der derivatene inngår i sikringsrelasjoner forventes det at påvirkning på resultat og utvidet resultat utlignes av svingninger i tilhørende sikringsobjekter.

## 2. Kreditrisiko

Konsernet har følgende retningslinjer for å redusere kredittrisiko:

### Kundefordringer

Konsernet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne, og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer. Konsernet har per 31. desember 2017 ingen vesentlig kreditteksponering mot én enkelt motpart.

### Markedsbaserte plasseringer

Som en del av likviditetsstyringen har konsernet vesentlige plasseringer i rentefond. Den 31. desember 2017 hadde konsernet 3 235 mill. kroner plassert i ulike rentefond (1 634 mill. kroner i 2016). Konsernets retningslinjer fastslår at rentefond som benyttes skal være likvide og ha en rating på minimum BBB-. For nærmere beskrivelse henvises det til [note 15](#).

### Bankinnskudd

Konsernets hovedbankforbindelse er ratet AA-.

### Derivater

For å redusere kredittrisiko har konsernet retningslinjer om kun å inngå derivatkontrakter med motparter med rating lik eller bedre enn A-. For å ytterligere redusere kredittrisiko inngikk konsernet en CSA (Credit Support Annex) avtale på et av derivatene knyttet til lån i japanske yen, se [note 19](#) for nærmere beskrivelse.

### Trekkrettigheter

Konsernet har to avtaler om trekkfasiliteter som per 31. desember 2017 begge var ubenyttet. En trekkfasilitet er avtalt med et nordisk banksyndikat hvor alle deltagere har rating A- eller bedre. Fasiliteten ble reforhandlet i 2015 og løper i 5 år med gjensidig opsjon på ytterligere to års forlengelse. Opsjon for første års forlengelse ble utøvd i 2016 for år 2021 og opsjon for andre års forlengelse ble utøvd i 2017 for år 2022. Trekkfasiliteten er på 350 mill. euro i avtalens 5 første år og reduseres til 280. mill euro i år 2021 og 2022. Den andre trekkfasiliteten er en bilateral avtale med en A+ ratet bank, på 750 mill. kroner, inngått i 2013 med forfall i 2018.

### Maksimal risikoeksponering

Da konsernet ikke hadde finansielle eiendeler utenom balansen, anses maksimal risikoeksponering å være representert ved bokført verdi av de finansielle eiendelene i balansen. Se [note 14](#) for nærmere spesifisering av kortsiktige rentefrie fordringer inklusiv aldersfordelte kundefordringer og avsetning for tap på fordringer.

Konsernet hadde ikke garantert for tredjeparters gjeld per 31. desember 2017.

### 3. Likviditetsrisiko

Tilgjengelig likviditet og eventuell valutaeksponering følges daglig opp fra konsernets sentraliserte finansfunksjon. I tillegg til konsernets kassekreditt benyttes sertifikatlån for å dekke kortsiktige kapitalbehov.

Tabellen under viser forfallstruktur på konsernets gjeld.

#### Forfallsstruktur på konsernets lån/finansielle forpliktelser

<b>Restbeløp per 31.12.2017</b>	<b>År 1</b>	<b>År 2</b>	<b>År 3</b>	<b>År 4</b>	<b>År 5</b>	<b>År 6</b>	<b>År 7</b>	<b>Totalt</b>
Gjeld til kredittinstitusjoner <sup>1)</sup>	400	100	304	111	111	410	111	<b>1 547</b>
Obligasjonslån	275		375	1 000	350			<b>2 000</b>
Finansielle derivater (renteswapper) <sup>2)</sup>	6	6	6					<b>18</b>
Finansielle derivater (valutaterminer) <sup>2)</sup>	16							<b>16</b>
Finansiell leie	11	6	6	6	6	6	6	<b>46</b>
Øvrig gjeld eks finansielle derivater	5 284	4	1	1	1			<b>5 291</b>
<b>Sum konsern</b>	<b>5 992</b>	<b>116</b>	<b>692</b>	<b>1 118</b>	<b>468</b>	<b>416</b>	<b>117</b>	<b>8 918</b>
Forventede renteutbetalinger <sup>3)</sup>	71	66	64	49	18	10	1	280
<b>Gjennomsnittlig rente</b>								<b>1,99%</b>

1) Verdiendring av lån i japanske Yen på 160 mill. kroner er i oppstillingen motsvart av valutaswapper, se [note 19](#) for nærmere informasjon.

2) Inkluderer også derivater regnskapsført som eiendeler.

3) Basert på rentenivå per 31.12.

Per 31. desember 2017 var det ikke trukket noe på konsernets trekkfasiliteter på henholdsvis 350 mill. euro og 750 mill. kroner.

## Kapitalstyring

Konsernet har en sentral forvaltning av kapitalstrukturen og har sentralisert det overordnede ansvaret for konsernets likviditetsstyring. Dette skal sikre effektiv utnyttelse av selskapets kapital og finansiell trygghet og fleksibilitet.

Konsernet har som målsetting å oppnå størst mulig tilgjengelighet, fleksibilitet og avkastning på likvide midler samtidig som kreditttrisikoen begrenses. Dette oppnås ved å konsentrere mest mulig av tilgjengelig likviditet i konsernets konsernkontoordning samt å ha en konservativ forvaltningsprofil med stor vekt på likvide plasseringer.

For å sikre konsernet finansiell handlefrihet, er det definert mål på likviditetsreserve. Likviditetsreserven består av markedsbaserte plasseringer og ubenyttede trekkrettigheter fratrukket sertifikatlån, og skal utgjøre minimum 15 prosent av konsernets driftsinntekter for de siste 12 månedene. Konsernet langsiktige likviditetsreserve per 31. desember 2017 var 7 129 mill. kroner (5 264 mill. kroner i 2016), noe som tilsvarer 28,9 prosent av konsernets driftsinntekter.

Konsernet har langsiktige trekkfasiliteter som utgjør en god finansieringsreserve. I tillegg har konsernet diversifisert sine kapitalkilder og har både obligasjoner, private placement lån fra internasjonale långivere, samt bilaterale avtaler med nordiske finansinstitusjoner. Datterselskaper tillates ikke å etablere ekstern finansiering, men får finansiering gjennom konserninterne langsiktige lån eller trekkfasiliteter og kortsiktige trekkrammer innenfor konsernkontosystemet.

Konsernet måler kapitalutnyttelsen ved å anvende gjeldsgradratio som er netto rentebærende gjeld dividert med egenkapital. Netto rentebærende gjeld består av rentebærende kortsiktig og langsiktig gjeld fratrukket likvide midler i form av kontanter, bankbeholdninger og kortsiktige plasseringer.

I tillegg brukes netto rentebærende gjeld dividert på EBITDA for å måle om resultatet fra driften er tilstrekkelig for å betjene konsernets eksterne gjeld. Det var ingen endringer i konsernets målsetninger, prinsipper eller prosesser knyttet til kapitalstyring i løpet av 2017.

### Nøkkeltall for kapitalstyring:

	2017	2016
Rentebærende gjeld	3 761	2 393
Rentebærende likvide midler	3 937	1 875
Netto rentebærende gjeld	(176)	518
Sum egenkapital	6 375	5 912
<b>Gjeldsgrad</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>
<b>Egenkapitalandel</b>	<b>37,6%</b>	<b>38,6%</b>
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	1 386	1 339
<b>Netto gjeld/Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)</b>	<b>(0,1)</b>	<b>0,4</b>

### Låneklausuler (debt covenants)

Konsernet har låneklausuler i forbindelse med ekstern finansiering. Overholdelse av klausulene beregnes basert på konsernets regnskapstall.

Konsernets trekkrettighet på 350 mill. euro har en klausul som sier at netto rentebærende gjeld ikke kan overstige 3,5 ganger 12 måneders rullerende EBITDA. Per 31. desember 2017 var netto rentebærende gjeld - 0,1 ganger EBITDA (0,4 i 2016).

Videre har Posten Norge låneavtaler med klausuler som krever en egenkapitalandel på minimum 20 - 25 prosent. Konsernet hadde en egenkapitalandel per 31. desember 2017 på 38 prosent (39 prosent i 2016).

I tillegg gjelder følgende klausuler for de fleste låneavtaler:

- «Change of control»: minimum 51 prosent statlig eierskap
- «Negative pledge»: forbud mot å pantsette aktiva
- «Cross default»: mislighold i en avtale medfører at alle avtaler anses misligholdt

Brudd på låneklausuler kan innebære krav om innfrielse av all rentebærende gjeld, eventuelt reforhandling av låneavtaler.

Det foreligger ingen klausuler om årlig regulering på nivåene av klausulene i låneavtalene. Nivået på de finansielle nøkkeltall i låneklausulene følges opp og rapporteres til ledelsen regelmessig.

Konsernet har gjennom hele 2017 og ved utgangen av året overholdt klausulene i låneavtalene.



## Note 19 Derivater og sikringsforhold

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av valuta- og renterisiko. Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Finansielle instrumenter» i konsernets regnskapsprinsipper.

2017	Eiendeler	Gjeld
<b>a) Kontantstrømsikring</b>		
Renteswapper		3
Valutaterminkontrakter EUR		2
<b>b) Sikring av nettoinvestering</b>		
Valutaterminkontrakter SEK		12
<b>c) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)</b>		
Renteswapper	3	19
Valutaterminkontrakter SEK		3
Valutaterminkontrakter EUR		
Kombinert rente-/valutaswapper	160	
<b>Sum</b>	<b>164</b>	<b>38</b>

2016	Eiendeler	Gjeld
<b>a) Kontantstrømsikring</b>		
Renteswapper		2
Valutaterminkontrakter EUR	2	
<b>b) Sikring av nettoinvestering</b>		
Valutaterminkontrakter SEK	37	8
<b>c) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)</b>		
Renteswapper	7	24
Valutaterminkontrakter SEK	12	6
Valutaterminkontrakter EUR		1
Kombinert rente-/valutaswapper	188	
<b>Sum</b>	<b>245</b>	<b>42</b>

Derivatene i tabellen over er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

### **Opplysninger om virkelig verdi**

Virkelig verdi av terminkontrakter i valuta fastsettes ved å benytte terminkursen på balansedagen.

Virkelig verdi av rente- og valutaswapper fastsettes hovedsakelig ved å diskontere fremtidige kontantstrømmer med diskonteringsrenter utledet av observerbare markedsdata.

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som selskapet har inngått avtalene med.

#### **a) Kontantstrømsikring**

##### **Renteswapper**

Konsernet hadde ved utgangen av 2017 et bilateralt lån på 300 mill. kroner med rentefastsettelse hver 6. måned som nedbetales med 100 mill. kroner i året. For å sikre faste rentebetingelser ble det fra september 2015 inngått en fastrenteswap med tilsvarende beløp og forfallstruktur.

I 2015 inngikk Posten Norge en fastrenteswap på 175 mill. kroner knyttet til et underliggende obligasjonslån på 375 mill. kroner med rentefastsettelse hver 3. mnd. og løpetid på 5 år.

I 2017 tok Posten Norge opp et obligasjonslån på 1 000 mill. kroner med forfall 28. september 2021. Lånet har flytende referanserente og rentefastsettelse hver 3. måned. Lånet ble delvis sikret gjennom en fastrenteswap på 250 mill. kroner med lik rentefastsettelse og løpetid som det underliggende lånet.

##### **Valutaterminkontrakter EUR**

Posten Norge hadde inntekter på 24 mill. euro for distribusjon av post fra utlandet i 2017 (25 mill. euro i 2016) og forventer i overkant av 21 mill. euro i inntekter i 2018. En andel av valutakursrisikoen sikres ved å selge valutaterminer over en tidsperiode. Verdiendringen for valutaterminer som er effektive sikringsinstrumenter innregnes i utvidet resultat. Per 31. desember 2017 var det inngått sikringskontrakter for euroinntekter for 2018 på 10 mill. euro med en negativ verdi på 1 mill. kroner. Som følge av realiserte terminer i 2017 ble det resirkulert -2 mill. kroner fra egenkapital til reduksjon av driftsinntekter i segment Post (-13 mill. kroner i 2016).

## Sikringsreserve i egenkapital

Bevegelser i fond for sikringsreserver i egenkapital (se [Egenkapitaloppstilling](#)) fordelt på renteswapper og terminkontrakter:

	Renteswap	Terminkontrakter	Sum sikringsreserver
<b>Balanse 31.12.2015</b>	<b>(5)</b>	<b>(12)</b>	<b>(17)</b>
Verdiendringer	4	6	10
Overføring til resultat <sup>1)</sup>		13	13
Tilhørende utsatt skatt	(1)	(5)	(6)
<b>Balanse 31.12.2016</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	
Verdiendringer	(1)	(5)	(6)
Overføring til resultat <sup>1)</sup>		2	2
Tilhørende utsatt skatt		1	1
<b>Balanse 31.12.2017</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>

<sup>1)</sup> Positive tall tilsvarer tap

### b) Sikring av netto investering i utenlandske enheter

Posten Norge benytter valutaterminkontrakter for sikring av investeringer i utenlandske datterselskaper og har inngått rullerende terminkontrakter på totalt 843 mill. svenske kroner i 2017 (1 552 mill. svenske kroner i 2016). Verdiendringene av terminene inklusive realisert tap/gevinst ved rullinger, innregnes i utvidet resultat og motvirker omregningsdifferanser fra investeringene inntil investeringene avhendes. Ved eventuell sikringsineffektivitet føres verdiendringen mot resultatet. I 2017 ble 34 mill. kroner reklassifisert til resultatet (kostnad).

### c) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)

#### Renteswapper

Per 31. desember 2017 hadde Posten Norge renteswapper som ikke kvalifiserte som regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS.

I 2015 tok Posten Norge opp et 7-årig obligasjonslån på 350 mill. kroner til fast kupong som i sin helhet ble swappet til flytende rente i samme transaksjon. 88 mill. kroner ble swappet tilbake til fast rente i 2015 og 100 mill. kroner i 2017.

#### Valutaterminkontrakter SEK og EUR

Posten Norge benytter valutaterminkontrakter i svenske kroner og euro for sikring av lån i valuta gitt fra morselskapet til utenlandske datterselskaper. Rullerende terminkontrakter utgjorde totalt 113 mill. svenske kroner og 7 mill. euro per 31. desember 2017. Verdiendringene innregnes i resultatet og vil motvirke resultatførte endringer i lånene som følge av valuta.

## Kombinert rente-/valutaswapper

I 2008 og 2013 inngikk konsernet langsiktige låneavtaler med japanske livselskaper på henholdsvis 3 mrd. japanske yen og 5 mrd. japanske yen til faste rentebetingelser. Simultant med inngåelse av disse lånene ble det inngått kombinerte rente- og valutaswapavtaler som effektivt gir konsernet lån i norske kroner med rentefastsettelse hver tredje måned.

Posten Norge har benyttet seg av muligheten til å ta i bruk «virkelig verdi opsjon» i henhold til IAS 39 for måling av disse lånene. Endringer i renter eller valutakurser som fører til endringer i verdien av JPY-lånene målt i norske kroner, motsvares av endringer i verdien av de kombinerte rente- og valutaswappene.

Per 31. desember 2017 var de to lånene fra japanske livselskaper bokført til en totalverdi på 607 mill. kroner (635 mill. kroner i 2016) hvor verdiendringer fra opptakstidspunktet utgjorde 160 mill. kroner (188 mill. kroner i 2016). Denne verdiendringen motsvares av rente- og valutaswapavtalene og derivatene er regnskapsført som en eiendel.

Det var også inngått en renteswap knyttet til hele lånet på 3 mrd. japanske yen som omgjorde dette lånet til et fastrentelån. I tillegg var det inngått en renteswap på om lag en tredjedel av lånet på 5 mrd. japanske yen som delvis omgjorde lånet til fastrente. Renteswappene har samme forfallsdato som lånene, men kvalifiserer ikke for sikringsbokføring. I tabellen for derivater er disse inkludert i linjen *renteswapper* med en virkelig verdi per 31. desember 2017 på -18 mill. kroner.

Ved inngåelse av lånet på 5 mrd. japanske yen i 2013 og den kombinerte rente- og valutaswappen inngikk Posten Norge en tilhørende CSA (Credit Support Annex) avtale. Denne avtalen definerer hvordan to swapmotparter skal forholde seg når verdien av en inngått swap endrer seg til den enes favør i løpet av kontraktperioden. Et depositum skal betales/mottas for å minske kredittrisikoen dersom swappen får en verdi større enn terskelverdien (2 mill. euro). Hver måned måles verdien av swappen og dersom verdien i den ene partens favør er større enn 2 mill. euro, skal den overskytende verdien innbetales til motpartens konto. Det er også definert at minimumsbeløp for en slik betaling er på 0,5 mill. euro. Per 31. desember 2017 hadde Posten Norge mottatt 4,8 mill. euro fra motparten.

## Egenkapitalinformasjon

---

### Note 20 Egenkapital

Aksjene i morselskapet Posten Norge AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (Samferdselsdepartementet frem til 31. desember 2016). I norske konsernforhold er det aksjekapitalen i morselskapet som har betydning, og det er egenkapitalen som er beregningsgrunnlag og begrensning for utdeling av utbytte. Det henvises for øvrig til kapittel 20 «Egenkapital» i konsernets regnskapsprinsipper.

Aksjekapital per 31. desember 2017 bestod av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

Utbyttepolitikken innebærer et utbytte på 50 prosent av konsernets resultat etter skatt. Før det årlige utbyttet blir fastsatt, skal det gjøres en selvstendig vurdering av den økonomiske situasjonen og fremtidsutsiktene for konsernet. Foreslått utbytte for regnskapsåret 2017 er 194 mill. kroner.

På generalforsamlingen i juni 2017 ble det vedtatt å dele ut 19 mill. kroner i utbytte, tilsvarende styrets forslag i årsregnskapet for 2016. Utbyttet ble utbetalt i august 2017.

Eiers egenkapitalavkastningskrav til Posten er satt til 9 prosent etter skatt.

## Andre forhold

### Note 21 Garantiansvar/pantstillelser

Posten Norge har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

	2017	2016
Garantier for konsernselskaper <sup>1)</sup>	997	924
Kommersielle garantier		1
Øvrige garantier <sup>1)</sup>	188	176
<b>Sum garantier</b>	<b>1 185</b>	<b>1 101</b>

1) Det er foretatt reklassifisering mellom kategoriene av garantier. Fjorårstallene er justert tilsvarende.

31. desember 2016 var det 136 mill. kroner i garantiforpliktelse knyttet til leie av biler som ikke var med i årsrapporten 2016.

Garantier for konsernselskaper bestod i hovedsak av garantier Posten Norge AS har gitt til sine datterselskaper i Norge og Sverige knyttet til husleie, leie av biler og pensjonsforpliktelser, samt garantier knyttet til husleie stilt av Bring Frigo AB for datterselskap. Posten Norge AS har også gitt Nordea garanti for å holde banken skadesløs for eventuelle utbetalinger i forbindelse med bankgarantier, som banken har stilt for konsernets datterselskaper. I tillegg har Bring Cargo AS stilt garanti for drivstoffkjøp i datterselskapet Bring Trucking A.S.

Øvrige garantier bestod i hovedsak av garanti Posten Norge AS har stilt til EVERY ASA i forbindelse med en IT-driftsavtale.

Økningen i garantier for konsernselskaper skyldes i all hovedsak økning i langsiktige forpliktelser på husleieavtaler stilt i Sverige.

## Note 22 Leieforhold

Noten viser konsernets leiekostnader, samt kortsiktige og langsiktige forpliktelser for inngåtte avtaler om leie av driftsmidler. Videre vises leieinntekter og fremtidige leieinntekter for utleie av driftsmidler. De fleste av konsernets leieavtaler er vurdert til å være operasjonelle. Det henvises forøvrig til kapittel 21 «Leieforhold» i konsernets regnskapsprinsipper.

### 1. Leietaker

#### 1.1 Finansielle leieavtaler

	2017	2016
<b>Balansført verdi</b>		
Bygninger	12	14
Maskiner	2	5
Transportmidler, inventar og utstyr	24	23
<b>Netto balansført verdi</b>	<b>38</b>	<b>42</b>
Forpliktelser bygg	19	20
Forpliktelser maskiner	2	6
Forpliktelser transportmidler, inventar og utstyr	25	24
<b>Total forpliktelse</b>	<b>46</b>	<b>49</b>
Årets leiekostnader	17	25
<b>Fremtidig minsteleie:</b>		
Neste 1 år	12	
1 til 5 år	18	
Etter 5 år	12	
<b>Sum fremtidig minsteleie</b>	<b>41</b>	
Rente	4,4%	
<b>Nåverdi av fremtidig minsteleie</b>	<b>40</b>	
Hvorav:		
langsiktig gjeld	29	
kortsiktig gjeld	11	

Leide eiendeler er klassifisert som varige driftsmidler, og tilhørende forpliktelser er klassifisert som rentebærende gjeld. Første års avdrag er reklassifisert til rentebærende kortsiktig gjeld. Se [note 16](#).

Posten Eiendom Robsrud AS har en finansiell leieavtale for et termisk energianlegg som strekker seg til 30. juni 2024. Øvrige finansielle leieavtaler i konsernet vedrørte hovedsakelig transportmidler innenfor segment Logistikk hvor Svebol AB hadde den største flåten av finansielt leide kjøretøyer (13 mill. kroner). Leieavtalen for transportmidler med lengst varighet strekker seg til 2023.

## 1.2 Operasjonelle leieavtaler

	2017	2016
Ordinære leiebetalinger bygg <sup>1)</sup>	912	904
Ordinære leiebetalinger biler	313	313
Ordinære leiebetalinger datautstyr	2	3
Ordinære leiebetalinger annet <sup>2)</sup>	82	94
Fremleieinntekter	(64)	(57)
<b>Sum leiekostnad</b>	<b>1 245</b>	<b>1 258</b>
<b>Fremtidig minsteleie knyttet til ikke-kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:</b>		
Innen 1 år	916	
1 til 5 år	1 829	
Etter 5 år	697	
<b>Forfall fremtidig minsteleie</b>	<b>3 442</b>	

<sup>1)</sup> Ordinære leiebetalinger bygg inkluderer konsernet sin andel av felleskostnader og driftskostnader

<sup>2)</sup> Inkluderer Trucker

Av operasjonelle leieavtaler i konsernet gjaldt de vesentligste avtalene leie av bygg og biler i Posten Norge AS, samt leie av lokaler i konsernet Bring Frigo, Bring Warehousing AS og Bring Citymail Sweden AB. Bring Frigo hadde totale husleiekostnader på 167 mill. kroner, samtidig som det var inntektsført 57 mill. kroner i fremleie. Den operasjonelle avtalen med lengst varighet strekker seg til 21. mai 2032.

Det var avsatt 11 mill. kroner for restruktureringskostnader i konsernet for fristilling av lokaler i 2017, se [note 11](#).

## 2. Utleier

Konsernet hadde ingen vesentlige leieavtaler som utleier per 31. desember 2017.



## Note 23 Endringer i konsernets struktur

Noten omhandler vesentlige endringer i konsernets struktur gjennom kjøp og salg av selskaper og virksomheter. Det er også vist annen relevant informasjon om endringer i konsernets struktur. Det henvises for øvrig til kapittel 5 «Konsolideringsprinsipper» i konsernets regnskapsprinsipper.

Følgende endringer i konsernets struktur har funnet sted etter 31. desember 2016:

### Selskaper anskaffet i 2017

I desember 2017 kjøpte konsernet 50,1 prosent av Data Factory AS. Selskapet inngår i Netlife Gruppen AS og konsolideres, basert på en vurdering av kontroll, som et datterselskap i konsernregnskapet. Allokering av kjøpesum på 10 mill. kroner medførte en goodwill på 3 mill. kroner. Identifiserbare eiendeler bestod i hovedsak av kontanter og kortsiktig rentefri gjeld

Data Factory AS ble etablert i 2016, og har siden etableringen forsket, designet, utviklet og testet en plattform for innsamling, bearbeiding og visualisering av data. Selskapet hadde ikke driftsinntekter i 2017.

### Følgende selskaper er solgt ut av konsernet i 2017

Konsernet solgte i mars sin eierandel på 100 prosent i Bring Cargo Inrikes Fastighets AB. I juni ble konsernets eierandel på 100 prosent i Bring SCM AB med heleide datterselskap solgt. I tillegg solgte konsernet i desember sin eierandel på 100 prosent i Posten Eiendom Kanalvegen AS.

Selskap	Eierandel	Salgs- tidspunkt	Salgspris	Bokført gev/tap	Kontant- effekt
Bring Cargo Inrikes Fastighets AB	100%	Mar. 2017	23	14	86
Bring SCM AB	100%	Jun. 2017	242	15	511
Posten Eiendom Kanalvegen AS	100%	Des. 2017	228	186	228

### Øvrige endringer i konsernets struktur 2017

Bring Express AS ble med virkning fra januar 2017 fusjonert med Posten Norge AS (overtagende) i en mor-datterfusjon.

I april ble det gjennomført en virksomhetsoverdragelse av bildriften i Bring Frigo AS til Bring Transportløsninger AS.

Bring SCM AB solgte tre heleide datterselskap til morselskapet Bring Frigo AB forut for at Bring SCM ble solgt ut av konsernet.

## **Annet**

Det ble i 2017 foretatt en endelig kjøpsprisallokering (PPA) i forbindelse med kjøpet av Netlife Gruppen i 2016. Kjøpsprisallokeringen medførte en økning i goodwill på 15 mill. kroner og merkenavn på 4 mill. kroner som følge av innregnet tilleggsvederlag.

## Note 24 Nærstående parter

To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Posten Norge AS` nærstående parter er hovedsakelig datterselskaper i konsernet, hvor Posten Norge AS kjøper eller selger tjenester fra/til disse selskapene. Posten Norge AS er morselskap og har direkte og indirekte kontroll i ca. 100 selskaper, hovedsakelig i Norden. Direkte eide datterselskaper er presentert i [note 9](#) i regnskapet for Posten Norge AS.

Posten Norge AS har direkte og indirekte eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper. Disse presenteres etter egenkapitalmetoden. For transaksjoner med disse, se tabell nedenfor.

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og på armlengdes avstand, og avregning av felleskostnader i Posten Norge AS er fordelt på konsernselskapene i henhold til fordelingsnøkler, avhengig av de ulike kostnadsartene.

	2017	2016
Kjøp av varer og tjenester fra tilknyttede selskaper	23	41
Salg av varer og tjenester fra tilknyttede selskaper	30	29
<u>Leie av eiendom fra tilknyttede selskaper</u>	<u>1</u>	<u>2</u>

Balansen inkluderte følgende beløp som følge av transaksjoner med nærstående parter:

	2017	2016
Kundefordringer	42	49
Leverandørgjeld	40	49
Øvrig gjeld	33	11
<b>Netto</b>	<b>(31)</b>	<b>(11)</b>

Endringen i gjeld skyldtes at Bring Citymail Sweden AB har økt gjeld mot Bring Citymail Stockholm KB.

### Godtgjørelse til styret og ledelsen

For godtgjørelse til styret og ledelsen se [note 2](#).

Noen av styremedlemmene hadde styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Noen av medlemmene i konsernledelsen hadde styreverv i andre foretak. Konsernet er ikke kjent med transaksjoner hvor disse vervene har hatt påvirkning.

## Note 25 Regulatoriske forhold

*Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.*

### REGULATORISKE FORHOLD

#### *Postregelverk*

Det ble i 2017 gjort enkelte endringer i postloven, jf. Prop. 122 L (2016-2017)/Innst. 291 L (2016-2017). Den mest vesentlige endringen var at myndighetene ble gitt hjemmel til å pålegge Posten å gi andre posttilbydere tilgang til sonenøkkelssystem til låste postkasseanlegg og inngangsdører til slike anlegg. I tillegg ble leveringspliktig tilbyder (Posten) gitt rett til på nærmere vilkår å anvisse plassering av utleveringspostkasser på fremmed grunn uten kompensasjon. Samtidig ble det i loven om banktjenester i Postens nett<sup>1)</sup> tatt inn en bestemmelse som sikrer statlig kompensasjon for nettokostnadene Posten påføres knyttet til kravet om å tilby grunnleggende banktjenester i landpostnettet (tidligere hjemlet i Postens konsesjon).

Stortinget behandlet i november 2016 stortingsmeldingen «Postsektoren i endring». Behandlingen avklarte at Posten kan slå sammen A- og B-post til én felles brevstrøm med to dagers fremsendingstid. Posten har gjennomført omleggingen til én brevstrøm med virkning fra 1. januar 2018 i samsvar med endring i ny, midlertidig konsesjon som trådte i kraft fra samme tidspunkt.

#### *Statlig kjøp og produktregnskap*

I henhold til postloven skal Posten føre et produktregnskap for regulatoriske formål. Regnskapet skal oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet årlig. Postens valgte revisor foretar kontrollhandlinger og utarbeider en bekreftelse på at regnskapet er avgitt i samsvar med kravene.

Postens nettokostnader knyttet til leveringspliktige posttjenester som er bedriftsøkonomisk ulønnsomme, er i henhold til postloven forutsatt dekket av statlig kjøp bevilget over statsbudsjettet. Den årlige forhåndsbevilgningen til statlig kjøp blir justert året etter basert på en etterberegning av behovet i forbindelse med produktregnskapet. Etterberegningen skal sikre mot over- eller underkompensasjon.

Utbetaling av statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester til Posten for 2017 ble totalt 357 mill. kroner. Basert på Postens foreløpige etterberegning ble det inntektsført 343 mill. kroner i statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester i 2017.

For 2016 fikk Posten utbetalt 403 mill. kroner i statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester. Postens etterberegning for 2016 viste en nettokostnad på 459 mill. kroner, og Posten ba Samferdselsdepartementet om etterbetaling av 56 mill. kroner. Stortinget vedtok imidlertid for

<sup>1</sup> Lov om tilbud av grunnleggende banktjenester gjennom Posten Norge AS' ekspedisjonsnett.

2016 et statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester på 327 mill. kroner. Dette inkluderte ikke godtgjørelse for opprettholdelse av to brevstrømmer. Posten har på bakgrunn av vedtaket tilbakebetalt 77 mill. kroner (inkl. renter). Etterberegningen hadde ingen vesentlig resultateffekt i 2017, da estimatet allerede var innregnet i konsernets resultat i 2016.

#### *Fremtidsutsikter*

Samferdselsdepartementet sendte i januar 2018 et høringsforslag om å endre postlovens krav om postomdeling fra fem dager i uken til annenhver dag. Med høringen fulgte en utredningsrapport fra Copenhagen Economics om fremtidig behov for statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester ved å videreføre kravet til omdeling 5 dager i uken og ved tre alternative omdelingsfrekvenser. Rapporten bekrefter Postens egne vurderinger og viser at man ved å gjennomføre den foreslåtte endringen med iverksettelse 1. januar 2020, kan oppnå en årlig kostnadsbesparelse over statsbudsjettet på ca. 500 mill. kroner i 2020. Dersom det ikke gjøres endringer i omdelingsfrekvens vil statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester kunne utgjøre 1 mrd. kroner i 2025. Rapporten bekrefter også at modellen som Posten bruker for beregning av statlig kjøp er i tråd med internasjonale retningslinjer.

#### *Bank og betalingstjenester*

Posten er forpliktet til å tilby grunnleggende banktjenester i landpostnett, jf. Lov om tilbud av grunnleggende banktjenester gjennom Posten Norge AS' ekspedisjonsnett. Postens merkostnader knyttet til dette tilbudet kompenseres gjennom statlig kjøp-ordningen. Plikten omfatter kun landpostnett, men Posten formidler også banktjenester i resten av Postens ekspedisjonsnett (Postkontor og Post i Butikk). Tjenestene formidles gjennom en agentavtale med DNB. Den gjeldende agentavtalen løper frem til 31. desember 2019.

## Årsregnskap Posten Norge AS 2017

### Resultatregnskap

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
<b>Driftsinntekter</b>		<b>13 162</b>	<b>13 246</b>
Vare- og tjenestekostnader		3 048	2 992
Lønn og personalkostnader	1	6 800	6 901
Avskrivninger	7,8	347	343
Nedskrivninger immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	7,8	4	19
Andre driftskostnader	3	2 587	2 451
<b>Driftskostnader</b>		<b>12 787</b>	<b>12 706</b>
Andre inntekter og (kostnader)	4	(244)	(532)
<b>Driftsresultat</b>		<b>131</b>	<b>8</b>
Finansinntekter	5	428	646
Finanskostnader	5	302	292
<b>Netto finansinntekter</b>		<b>125</b>	<b>353</b>
<b>Resultat før skatt</b>		<b>256</b>	<b>361</b>
Skattekostnad	6	124	181
<b>Årsresultat</b>		<b>132</b>	<b>180</b>

## Oppstilling av totalresultat

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
<b>Årsresultat</b>		<b>132</b>	<b>180</b>
<b>Poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat</b>			
<b>Pensjon</b>			
Estimatavvik	2	(36)	(40)
Skatt estimatavvik	6	9	10
<b>Sum poster som ikke vil bli reklassifisert til resultat</b>		<b>(27)</b>	<b>(30)</b>
<b>Poster som vil bli reklassifisert til resultat</b>			
<b>Kontantstrømsikring</b>			
Kontantstrømsikring	18	(6)	10
Sikringseffekter reklassifisert til resultat	18	2	13
Skatt kontantstrømsikring	6	1	(6)
<b>Sum poster som vil bli reklassifisert til resultat</b>		<b>(3)</b>	<b>17</b>
Endret skattesats	6	(2)	(2)
<b>Utvidet resultat</b>		<b>(33)</b>	<b>(15)</b>
<b>Totalresultat</b>		<b>99</b>	<b>165</b>

## Balanse

Beløp i mill. kroner

	Note	31.12. 2017	31.12. 2016
<b>EIENDELER</b>			
Immaterielle eiendeler	7	1 129	1 051
Utsatt skattefordel	6	178	252
Varige driftsmidler	8	976	931
Investeringer i datterselskap	9	3 693	3 942
Investeringer i tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	9	317	317
Rentebærende langsiktige fordringer	11,12	1 346	1 771
Andre finansielle anleggsmidler	11,18	169	213
<b>Anleggsmidler</b>		<b>7 808</b>	<b>8 477</b>
Varebeholdninger		9	10
Rentefrie kortsiktige fordringer	11,13,18	1 695	1 796
Rentebærende kortsiktige fordringer	11,12	2 352	2 063
Likvide midler	11,14	3 842	1 735
<b>Omløpsmidler</b>		<b>7 898</b>	<b>5 603</b>
<b>Eiendeler</b>		<b>15 706</b>	<b>14 080</b>
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
Aksjekapital		3 120	3 120
Annen egenkapital		2 335	2 045
<b>Egenkapital</b>	19	<b>5 455</b>	<b>5 165</b>
<b>Avsetninger for forpliktelser</b>	10	<b>923</b>	<b>1 008</b>
Rentebærende langsiktig gjeld	11,15,18	3 032	1 937
Rentefri langsiktig gjeld	11,16,18	24	29
<b>Langsiktig gjeld</b>		<b>3 056</b>	<b>1 965</b>
Rentebærende kortsiktig gjeld	11,15,18	2 821	2 623
Rentefri kortsiktig gjeld	10,11,16,18	3 409	3 153
Betalbar skatt	6	43	165
<b>Kortsiktig gjeld</b>		<b>6 272</b>	<b>5 941</b>
<b>Egenkapital og gjeld</b>		<b>15 706</b>	<b>14 080</b>

15. mars 2018

  
Idar Kreutzer (leder)

  
Randi B. Sætershagen (nestleder)

  
Morten Karlsen Sørby

  
Ann-Elisabeth Wirgeness

  
Tove Andersen

  
Odd Christian Øverland

  
Anne Britt Berentsen

  
Lars Nilsen

  
Erling A. Wold

  
Tone Wille (konsemsjef)



## Kontantstrømoppstilling

Selskapet utarbeider kontantstrøm etter den indirekte metoden. Bruk av den indirekte modellen innebærer at kontantstrøm fra investerings- og finansieringsaktiviteter rapporteres brutto, mens det regnskapsmessige resultatet avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.

Beløp i mill. kroner

	Note	2017	2016
Resultat før skatt		256	361
Periodens betalte skatter	6	(167)	(66)
Salgsgevinst/-tap ved salg av anleggsmidler og datterselskap		(103)	(55)
Ordinære avskrivninger og nedskrivninger	7,8	351	362
Nedskrivning aksjer i datterselskap	9	166	177
Nedskrivning av lån til datterselskap	12		262
Tilbakeføring av mottatt utbytte fra datterselskap og tilknyttet selskap		(131)	(76)
Finansposter uten kontantstrømeffekt		7	(190)
Endring i kundefordringer, varelager og leverandørgjeld		(46)	(419)
Endring i øvrig arbeidskapital		99	(551)
Endring i andre tidsavgrensninger		95	99
Endring mellomværende konsernkonto		(262)	318
Innbetalte renter		116	117
Utbetalte renter		(70)	(91)
<b>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>309</b>	<b>246</b>
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	7,8	(490)	(553)
Utbetaling ved kjøp av aksjer	9	(153)	(317)
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler		30	5
Innbetaling ved salg av aksjer		228	22
Innbetaling ved salg av tilknyttede selskaper		21	
Mottatt utbytte		131	76
Kontantstrøm fra fusjoner		307	
Endringer i lån til datterselskaper	9	332	121
Endringer i andre finansielle anleggsmidler		11	1
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>417</b>	<b>(647)</b>
Innbetaling ved opptak av gjeld	15	1 500	100
Utbetaling ved nedbetaling av gjeld	15	(100)	(632)
Utbetalt utbytte	19	(19)	
<b>Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>1 381</b>	<b>(532)</b>
<b>Endring i likvider gjennom året</b>		<b>2 107</b>	<b>(932)</b>
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		1 735	2 667
<b>Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt</b>	<b>14</b>	<b>3 842</b>	<b>1 735</b>

## Egenkapitaloppstilling

Beløp i mill. kroner

	Aksje- kapital	Over- kurs	Sikr- ingsres- erve	Opptjent egen- kapital	Annen egen- kapital	Total egen- kapital
<b>Egenkapital 01.01.2016</b>	<b>3 120</b>	992	(17)	906	<b>1 880</b>	<b>5 000</b>
Årsresultat				180	<b>180</b>	<b>180</b>
Utvidet resultat			17	(32)	<b>(15)</b>	<b>(15)</b>
<b>Totalresultat</b>			<b>17</b>	<b>148</b>	<b>165</b>	<b>165</b>
<b>Egenkapital 31.12.2016</b>	<b>3 120</b>	992		1 054	<b>2 045</b>	<b>5 165</b>
<b>Egenkapital 01.01.2017</b>	<b>3 120</b>	992		1 054	<b>2 045</b>	<b>5 165</b>
Årsresultat				132	<b>132</b>	<b>132</b>
Utvidet resultat			(3)	(30)	<b>(33)</b>	<b>(33)</b>
<b>Totalresultat</b>			<b>(3)</b>	<b>103</b>	<b>99</b>	<b>99</b>
Utbetalt utbytte				(19)	<b>(19)</b>	<b>(19)</b>
Øvrige endringer i egenkapital <sup>1)</sup>				210	<b>210</b>	<b>210</b>
<b>Egenkapital 31.12.2017</b>	<b>3 120</b>	992	(3)	1 347	<b>2 335</b>	<b>5 455</b>

1) Fusjon mellom Posten Norge AS og Bring Express AS

## Noter til årsregnskapet Posten Norge AS 2017

POSTEN NORGE AS .....	140
REGNSKAPSPRINSIPPER .....	140
RESULTATPOSTER.....	157
<i>Note 1 Lønnskostnader og andre godtgjørelser</i> .....	157
<i>Note 2 Pensjoner</i> .....	159
<i>Note 3 Andre driftskostnader</i> .....	163
<i>Note 4 Andre inntekter og kostnader</i> .....	164
<i>Note 5 Finansinntekter og finanskostnader</i> .....	166
<i>Note 6 Skatt</i> .....	167
IKKE FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER.....	169
<i>Note 7 Immaterielle eiendeler</i> .....	169
<i>Note 8 Varige driftsmidler</i> .....	173
<i>Note 9 Investeringer i selskaper og virksomhet</i> .....	175
<i>Note 10 Avsetning for forpliktelser</i> .....	177
FINANSIELLE EIENDELER OG FORPLIKTELSER.....	179
<i>Note 11 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser</i> .....	179
<i>Note 12 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer</i> .....	182
<i>Note 13 Rentefrie kortsiktige fordringer</i> .....	183
<i>Note 14 Likvide midler</i> .....	185
<i>Note 15 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld</i> .....	186
<i>Note 16 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld</i> .....	188
<i>Note 17 Finansiell risiko og kapitalstyring</i> .....	189
<i>Note 18 Derivater og sikringsforhold</i> .....	190
EGENKAPITALINFORMASJON .....	194
<i>Note 19 Egenkapital</i> .....	194
ANDRE FORHOLD.....	195
<i>Note 20 Garantiansvar/pantstillelser</i> .....	195
<i>Note 21 Leieforhold</i> .....	196
<i>Note 22 Nærstående parter</i> .....	198
<i>Note 23 Regulatoriske forhold</i> .....	200

## Posten Norge AS

Posten Norge AS ble etablert som selskap den 01.12.1996 og er i dag et norskregistrert aksjeselskap med staten ved Nærings- og fiskeridepartementet som eneste aksjeeier. Posten Norge AS er et nordisk post- og logistikk-konsern som utvikler og leverer helhetlige løsninger innenfor post, kommunikasjon og logistikk i Norden. Posten Norge AS har adresse Biskop Gunnerus gt. 14, 0001 Oslo.

## Regnskapsprinsipper

Selskapsregnskapet til Posten Norge AS er utarbeidet i samsvar med gjeldende internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomité (IFRIC), som er fastsatt av International Accounting Standards Board og vedtatt av EU.

Regnskapet er basert på et historisk kost-prinsipp, med unntak finansielle eiendeler og forpliktelser (herunder derivater) som er vurdert til virkelig verdi.

Regnskapet er presentert i norske kroner (NOK), avrundet til nærmeste million, dersom ikke annet er angitt. Som følge av avrunding kan det forekomme at tallene i en eller flere linjer eller kolonner i regnskapet ikke lar seg summere til totalen i linjen eller kolonnen.

Tabellen nedenfor gir en oversikt over relevante regnskapsprinsipper for selskapet, med henvisning til tilhørende noter og regnskapsstandarder.

<b>Regnskapsprinsipp</b>	<b>Tilhørende note(r)</b>	<b>IFRS-standard</b>
1. Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger		IAS 8
2. Vedtatte standarder som ikke er trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU		IAS 8
3. Regnskapsestimater	Note 2 Pensjoner Note 4 Andre inntekter og kostnader Note 6 Skatt Note 7 Immaterielle eiendeler Note 10 Avsetning for forpliktelser	IAS 12, IAS 19, IAS 36, IAS 37
4. Omregning av utenlandsk valuta		IAS 21
5. Inntekter		IAS 18
6. Pensjoner	Note 2 Pensjoner	IAS 19
7. Skatter	Note 6 Skatt	IAS 12
8. Immaterielle eiendeler	Note 7 Immaterielle eiendeler	IAS 38
9. Varige driftsmidler	Note 8 Varige driftsmidler	IAS 16
10. Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	Note 9 Investeringer i selskaper og virksomhet	IFRS 10, IFRS 11, IFRS 12, IAS 27, IAS 28
11. Nedskrivning av ikke finansielle eiendeler	Note 7 Immaterielle eiendeler Note 8 Varige driftsmidler Note 9 Investeringer i selskaper og virksomhet	IAS 36
12. Avsetning for forpliktelser	Note 4 Andre inntekter og kostnader Note 10 Avsetning for forpliktelser	IAS 18, IAS 19, IAS 37
13. Betingede forpliktelser og eiendeler	Note 10 Avsetning for forpliktelser	IAS 37

<b>Regnskapsprinsipp</b>	<b>Tilhørende note(r)</b>	<b>IFRS-standard</b>
14. Finansielle instrumenter	Note 5 Finansinntekter og finanskostnader Note 11 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser Note 12 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer Note 13 Rentefrie kortsiktige fordringer Note 14 Likvide midler Note 15 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld Note 16 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld Note 17 Finansiell risiko og Kapitalstyring Note 18 Derivater og sikringsforhold	IFRS 7, IFRS 13, IAS 32, IAS 39
15. Kundefordringer	Note 13 Rentefrie kortsiktige fordringer	IFRS 7, IFRS 13, IAS 18, IAS 32, IAS 39
16. Kontanter og kontantekvivalenter	Note 14 Likvide midler	IFRS 7, IFRS 13, IAS 32, IAS 39
17. Innlån	Note 15 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld Note 16 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld	IFRS 7, IFRS 13, IAS 32, IAS 39
18. Egenkapital	Egenkapitaloppstilling Note 19 Egenkapital	IAS 1
19. Leieforhold	Note 21 Leieforhold	IAS 17
20. Hendelser etter balansedagen	Note 23 Regulatoriske forhold	IAS 10

## 1. Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger

Regnskapsprinsippene som er anvendt er konsistente med tidligere år. I tillegg har selskapet implementert enkelte nye og reviderte standarder og fortolkninger utgitt av IASB og vedtatt av EU som er relevant for virksomheten og har trådt i kraft for regnskapsåret som begynte 1. januar 2017. Implementeringen av disse nye og reviderte standardene og fortolkningene har ikke medført vesentlige endringer i regnskapet.

## 2. Vedtatte standarder som ikke er trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU

Følgende standarder og uttalelser som er relevante for Posten Norge AS er utstedt, men ikke trådt i kraft eller manglet godkjenning av EU for regnskapsåret 2017:

### **2.1 IFRS 9 Finansielle instrumenter**

IFRS 9 *Finansielle instrumenter* erstatter IAS 39 *Finansielle instrumenter – Innregning og måling*. Standarden introduserer nye krav til klassifisering og måling, verdifall og sikringsbokføring.

Klassifiseringen vil fremover avhenge av selskapet forretningsmodell for styring av sine finansielle instrumenter og karakteristikken av kontantstrømmene til det enkelte instrumentet. Selskapet forventer ingen påvirkning på regnskapet av de nye klassifiserings-, innregnings- og målereglene. Finansielle eiendeler og forpliktelser som etter dagens regnskapsregler måles til virkelig verdi vil fortsatt vurderes til virkelig verdi etter IFRS 9. Dette vedrører derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner og lån i utenlandsk valuta hvor virkelig verdi opsjon er benyttet. Øvrige finansielle eiendeler og forpliktelser vedrører i hovedsak gjeldsinstrumenter og andre finansielle forpliktelser som måles til amortisert kost etter dagens regnskapsregler og vil klassifiseres i målekategorien «amortisert kost» og måles deretter etter IFRS 9.

IFRS 9 introduserer en ny modell for vurdering av verdifall på finansielle eiendeler. Den nye modellen er ikke vurdert å gi effekter av betydning for selskapets lån til konsernselskaper. Selskapets øvrige finansielle eiendeler er uten vesentlige finansieringselementer. For disse tillates det en forenklet modell, hvor forventet kredittap over hele levetiden innregnes (for eksempel ved bruk av enkle metoder for å anslå kredittap). Den forenklete modellen krever ingen oppfølging av endring i kredittrisiko.

Videre forenkler IFRS 9 kravene til sikringsbokføring ved at sikringseffektiviteten knyttes nærmere ledelsens risikostyring og gir større rom for vurdering. Sikringsdokumentasjon kreves fortsatt. Selskapets vurdering er at økonomiske sikringer som etter IAS 39 er klassifisert som regnskapsmessige sikringsrelasjoner, fortsatt vil kvalifisere for dette etter IFRS 9.

Standarden trer i kraft for regnskapsåret 2018.

## **2.2 IFRS 15 Inntekter fra kundekontrakter**

IFRS 15 *Inntekter fra kundekontrakter* erstatter IAS 18 *Driftsinntekter* og IAS 11 *Anleggskontrakter* og tilhørende tolkninger. Prinsippene i IFRS 15 medfører en mer strukturert fremgangsmåte for måling og innregning av inntekter. Grunnprinsippet er at innregning av inntekter skal reflektere overføring av varer eller tjenester til kunden. Inntekt innregnes når en kunde oppnår kontroll over en vare eller tjeneste, og dermed har muligheten til å bestemme bruken av og kan motta fordelene fra varen eller tjenesten.

Selskapet har vurdert effektene IFRS 15 har på inntektsføringen i selskapet. Dette er gjort ut i fra fem-stegsmodellen som den nye standarden bygger på. Følgende områder er spesielt vurdert av selskapet:

### **Identifisering av separate leveranseforpliktelser**

Selskapets leveranser er hovedsakelig transport av brev, pakker og gods og leveres dermed over tid med en rekke tilknyttede tilleggstjenester. Det er vurdert at det vesentligste av tilleggstjenestene ikke er individuelle leveranser som er separate og uavhengige tjenester. Etter standarden er det følgelig ikke identifisert vesentlige separate leveranseforpliktelser for selskapets leveranser av brev, pakker og gods

### **Inntektsføring ved oppfyllelse av leveringsforpliktelsen**

I forarbeidet til ny inntektsføringsstandard fremkommer det at inntekten ved transport av en vare skal innregnes løpende over tid fordi kunden har en fordel av at varen stadig kommer nærmere avtalt leveringssted. Selskapets leveranser er hovedsakelig transport av brev, pakker og gods hvor hovedvekten av transporttjenestene leveres innen 1-7 dager og inntektsføringen gjøres løpende. Det er også fra tidligere inntektsføringsprinsipper foretatt inntekts- og kostnadsavsetning for turer som er startet og ikke avsluttet. Det er derfor ikke identifisert avvik av betydning mellom dagens prinsipper for innregning og rammeverk i ny standard.

Selskapets løpende leveranseforpliktelser er i henhold til kontraktene som benyttes kortsiktig (under 1 år). Selskapet opplyser derfor ikke om balansestørrelser knyttet til løpende leveranser. Det er derfor vurdert at standarden ikke vil medføre noen periodiseringsforskjeller sammenlignet med dagens regler.

Det er også gjort vurdering av de øvrige effektene i standarden og fem-stegsmodellen uten at det har vist å ha vesentlig effekt for selskapet.

Standarden har pliktig ikrafttredelsesdato 1. januar 2018 og selskapet vil implementere standarden ved bruk av modifisert metode som ikke medfører omarbeidelse av sammenligningstallene. Når det gjelder opplysningskravene i IFRS 15 ser selskapet nærmere på om det er behov for ytterligere inndeling av inntektene i kategorier i noter fra og med 2018.

Regnskapsprinsippene for inntektsføring vil bli omskrevet og tilpasses ny standard i 2018.



### 2.3 IFRS 16 Leieavtaler

IASB utga i januar 2016 IFRS 16 *Leieavtaler*. Den nye standarden trer i kraft for regnskapsåret 2019. Standarden krever at *leietaker* balansefører leieavtaler, slik at verdien av bruksretten for en eiendel og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og «Rett til bruk» eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal «rett til bruk» eiendelen avskrives. Leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Det åpnes for unntak for leieavtaler som vedrører «eiendeler av mindre verdi» og kortsiktige leieavtaler, hvor leiebetalingene resultatføres direkte.

Selskapet har i 2017 gjennom et prosjekt evaluert effektene av den nye standarden. Arbeidet fortsetter i 2018. Foreløpig er følgende vurderinger gjennomført:

#### **Identifikasjon av aktuelle kontrakter i selskapet som tilfredsstill standardens definisjon og krav for innregning.**

Selskapet vil benytte seg av unntakene i standarden. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler av mindre verdi» vil ikke balanseføres. «Eiendeler av mindre verdi» vurderes ut fra vesentlighetsbetraktningene angitt i IAS 1. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, vil leiekostnadene resultatføres direkte.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode.

Vesentlige avtaler i selskapet vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygg og terminaler, samt selskapets bilpark. Selskapet har foretatt en gjennomgang av ulike leieavtaler og spesielt vurdert behandlingen av disse, samt avtaler med transportører (transportavtaler).

Leie av transportmidler og fast eiendom vil som hovedregel omfattes av definisjonen i standarden og klassifiseres som en leieavtale. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden (inkludert oppsigelsesperiode) og eventuelle opsjoner hvor man er rimelig sikker på utnyttelsen, som innregnes i leieforpliktelsen.

Hoveddelen av transportavtalene i selskapet er av en karakter hvor det ikke kan identifiseres noen spesifikk eiendel og disse faller derfor utenfor definisjonen av en leieavtale i henhold til standarden. De fleste av transportavtalene hvor det kan identifiseres en eiendel er kortsiktige avtaler (den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder) eller avtaler med variabelt leiebeløp. Selskapet har basert på vurderingene definert at transportavtaler hovedsakelig faller utenfor definisjonen av en leieavtale i standarden.

## Selskapets valg av implementeringsmetode og konsekvenser for regnskapsrapporteringen.

### *Implementeringsmetode:*

Selskapet legger til grunn å benytte en av de to alternativene av modifisert retrospektiv metode uten omarbeidelse av sammenligningstall for implementering av IFRS 16. Basert på foreløpige vurderinger legger selskapet til grunn at implementeringseffekt vil tas over egenkapitalen, hvor verdien av rett til bruk eiendelene beregnes fra avtalenes oppstartstidspunkt og forpliktelsen beregnes på implementeringstidspunktet. Videre estimerer på regnskapsmessige konsekvenser er beregnet ut fra denne forutsetningen.

### *Konsekvenser for regnskapsrapporteringen:*

Selskapets vurdering er at den nye standarden vil endre regnskapsføringen av leiekontraktene i selskapet vesentlig. Leiebetalinger som etter dagens regnskapsregler inngår i andre driftskostnader vil etter IFRS 16 klassifiseres som avskrivninger og finanskostnader. Generelt forventes det at selskapets driftsresultat før avskrivninger forbedres, avskrivningskostnadene økes og finansresultat reduseres. Endringen i regnskapsføring vil samtidig medføre en reklassifisering av leiebetalingene fra kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter til kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter.

Implementeringseffekten i 2019 er usikker på grunn av endringer i forretningsmodeller, endringer i rentemarkedet, usikkerhet knyttet til fornyelsesopsjoner og estimat for leieperiode. Et overordnet estimat på effekten i selskapets oppstillingsplaner, basert på dagens leieavtaler, rentenivå og leieperioder er som følger:

- Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) vil forbedres ved at andre driftskostnader reduseres med årlige leiebetalinger i intervallet 800-1 100 mill. kroner.
- Årlige avskrivninger på leide eiendeler vil øke i intervallet 650-800 mill. kroner.
- Årlige rentekostnader relatert til leieforpliktelsen vil øke med omtrent 200-250 mill. kroner.
- Balanseført rett til bruk eiendel vil øke med 6 700-7 100 mill. kroner, og tilhørende leieforpliktelse vil øke med 7 200-7 700 mill. kroner.
- Implementeringseffekten på egenkapitalen etter skatt vil være 400-500 mill. kroner i redusert egenkapital.
- Totalkapitalen til selskapet økes med 6 700-7 100 mill. kroner, som medfører at selskapets egenkapitalandel vil reduseres til 21-23 prosent.

## **Selskapets videre arbeid frem til implementering**

Videre arbeid inkluderer vurdering av nødvendige systemanskaffelser/-tilpasninger og vurdering av konsekvenser for strategiske og operasjonelle beslutninger. Endrede krav til og omfang av tilleggsopplysninger vil vurderes i løpet av 2018.

### 3. Regnskapsestimater

Utarbeidelse av selskapets årsregnskap innebærer at ledelsen benytter estimater og forutsetninger som påvirker inntekter, kostnader, eiendeler og gjeld, tilhørende opplysninger, og opplysninger om betingede forpliktelser. Ledelsen gjennomfører sentrale regnskapsvurderinger (skjønn) ved anvendelsen av selskapets regnskapsprinsipper. Ved vesentlig utøvelse av skjønn vil dette redegjøres for. Kilder til estimeringsusikkerhet og antagelser/forutsetninger om fremtiden, som representerer en betydelig risiko for vesentlige endringer i balanseført verdi på eiendeler og gjeld i løpet av neste regnskapsår, beskrives nedenfor:

#### **3.1 Estimert verdifall på eiendeler**

Når balanseført verdi av en eiendel eller en kontantgenererende enhet (se definisjon i kapittel 1.13) overstiger dens gjenvinnbare beløp foreligger det et verdifall. Beregninger av gjenvinnbart beløp krever bruk av estimater. Det er knyttet usikkerhet til forutsetninger og parametere i forbindelse med estimering av fremtidige kontantstrømmer ved nedskrivningsvurderinger, samt valg av diskonteringsrente for beregning av nåverdien av kontantstrømmene. Disse estimatene er særlig relevante for vurdering av goodwill og andre immaterielle eiendeler. Tilleggsopplysninger om viktige forutsetninger benyttet ved beregning av en kontantgenererende enhets gjenvinnbare beløp, inkludert sensitivitetsanalyser, er nærmere beskrevet i [note 7](#).

#### **3.2 Pensjoner**

Det er også knyttet usikkerhet til vurdering av pensjonsforpliktelser. Nåverdien av pensjonsforpliktelsene avhenger av flere ulike faktorer som er bestemt av en rekke aktuarmessige forutsetninger. Endringer i disse forutsetningene vil påvirke balanseført verdi av pensjonsforpliktelsene.

Forutsetningene som benyttes ved beregning av netto pensjonskostnad (inntekt) inkluderer blant annet diskonteringsrente. Selskapet bestemmer egnet diskonteringsrente ved utgangen av hvert år. Dette er renten som skal brukes til å beregne nåverdien av fremtidige estimerte utgående kontantstrømmer som kreves for å gjøre opp pensjonsforpliktelsene. Ved fastsettelse av egnet diskonteringsrente, ser selskapet hen til renten på foretaksobligasjoner av høy kvalitet som er utstedt i den valuta pensjonen blir utbetalt i, og som har forfall tilnærmet likt den relaterte pensjonsforpliktelsen.

Tilleggsinformasjon er gitt i [note 2](#).

#### **3.3 Avsetninger**

Ved vurdering av virkelig verdi av restruktureringsavsetninger og andre avsetninger, er det gjort forutsetninger og estimater i tilknytning til diskonteringsrenter, forventet fremtidig oppgjørsværdi og forventet oppgjørstidspunkt. Tilleggsinformasjon er gitt i [note 10](#).

#### **3.4 Utsatt skattefordel**

Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Ledelsen utøver skjønn for å avgjøre størrelsen på utsatt

skattefordel som kan nyttiggjøres, basert på forventet tidspunkt for og verdi av skattemessige overskudd, samt fremtidig skatteplanlegging. Tilleggsinformasjon er gitt i [note 6](#).

## 4. Omregning av utenlandsk valuta

### **4.1 Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta**

Regnskapet presenteres i norske kroner (NOK). Dette er også selskapets funksjonelle valuta.

### **4.2 Transaksjoner og balanseposter**

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen til kursen på transaksjonstidspunktet.

På balansedagen blir monetære poster i utenlandsk valuta omregnet til balansedagens kurs. Valutagevinster- og tap ved oppgjør og omregning av monetære poster innregnes som henholdsvis finansinntekter og finanskostnader.

Ikke-monetære poster i utenlandsk valuta som måles til historisk kost omregnes til kursen på opprinnelig transaksjonstidspunkt. Ikke-monetære poster i utenlandsk valuta som måles til virkelig verdi måles til kursen på tidspunktet for måling av virkelig verdi.

## 5. Inntekter

Salgsinntekter måles til virkelig verdi av vederlaget fratrukket merverdiavgift og rabatter. I alle segmentene innregnes inntekter fra vare- og tjenestesalg på det tidspunktet produktene eller tjenestene leveres kunden, og betydelig risiko er overført til kunden.

Inntekter genereres hovedsakelig av salg av brevprodukter, banktjenester og transporttjenester:

Brevtjenester omfatter salg av frimerker, frankering og internasjonal post. Salg av frimerker betraktes som forskuddsbetaling for salg av posttjenester og inntektsføres når tjenesteleveransen finner sted. Frankeringsmaskiner (forhåndsbetalt frankering) inntektsføres på basis av kundens portoforbruk og annet salg av porto faktureres og inntektsføres når brevproduktene leveres. Internasjonal post innenfor ordinær terminalavgiftsavtale inntektsføres basert på avregning av volumer og foreløpige priser, og justeres året etter når de endelige prisene er mottatt fra International Post Cooperation.

Godtgjørelse for banktjenester inntektsføres på basis av utførte banktjenester

Transporttjenestene omfatter nasjonal og internasjonal transport. Transporttjenester består hovedsakelig av transport av brev, pakker og gods. Tjenestene inntektsføres på det tidspunktet tjenesten er levert og betydelig risiko er overført til kunden. Leveranser skjer hovedsakelig over tid og det gjøres avsetninger for ikke ferdigstilt transport.

I tillegg mottar Posten betaling for statlig kjøp av samfunnspålagte bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester som inntektsføres når bevilgede midler mottas (månedlig), begrenset til et beløp som tilsvarer årets beregnede merkostnader vedrørende konsesjonskrav.

## 6. Pensjoner

Selskapet har både innskudds- og ytelsesordninger. Netto pensjonskostnader for ytelsesordninger omfatter periodens pensjonsopptjening, inkludert fremtidig lønnsvekst og rentekostnad på den beregnede forpliktelsen, fratrukket innskudd fra de ansatte og forventet avkastning på pensjonsmidlene. For innskuddsordninger blir premien kostnadsført løpende fratrukket ansattes bidrag over lønn.

Regnskapsmessig forpliktelse for ytelsesordningene er nåverdien av forpliktelsen på balansedagen, med fradrag for virkelig verdi av pensjonsmidlene. Bruttoforpliktelsen er beregnet av uavhengige aktuarer som anvender «påløpte ytelsers metode» («projected unit credit method») ved beregningen. Ved overfinansiering føres forskuddsbetalt pensjon som langsiktig eiendel i balansen i den grad det er sannsynlig at overfinansieringen kan utnyttes eller tilbakebetales. Innregning av pensjonsmidler er begrenset til nåverdien av alle økonomiske fordeler som materialiseres i form av tilbakebetalinger fra ordningen eller reduksjoner i framtidige bidrag til ordningen.

Netto pensjonskostnader klassifiseres som lønnskostnader i resultatregnskapet med unntak av renteelementet som klassifiseres som finansinntekt/finanskostnad. Virkningen på tidligere opptjente rettigheter som følge av endringer i ordningenes ytelser resultatføres umiddelbart. Aktuarmessige gevinster og tap innregnes i utvidet resultat i den perioden de oppstår, og vil ikke bli resirkulert over resultatet i senere perioder.

## 7. Skatter

Skattekostnaden omfatter periodens betalbare skatt og endringene i utsatt skatt/-skattefordel. Skatt blir resultatført, bortsett fra når den relaterer seg til poster som er innregnet i utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen. Hvis det er tilfellet, blir skatten også innregnet i utvidet resultat eller direkte mot egenkapitalen.

Betalbar skatt beregnes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Netto utsatt skatt/-skattefordel er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom regnskaps- og skattemessige verdier og ligningsmessig underskudd til fremføring, med unntak av:

- utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av skattemessig ikke-avskrivbar goodwill
- utsatt skatt som oppstår som følge av førstegangsinnregning av en eiendel eller forpliktelse i en transaksjon som
  - ikke er en virksomhetssammenslutning og,
  - som på transaksjonstidspunktet verken påvirker regnskapsmessig overskudd eller skattepliktig inntekt (skattemessig underskudd)

- utsatt skatt tilknyttet investeringer i datterforetak, filialer og tilknyttede foretak samt andeler i felleskontrollerte virksomheter hvor morforetaket kan kontrollere tidspunktet for tidspunktet for reversering av den midlertidige forskjellen, og det er sannsynlig at den midlertidige forskjellen ikke vil reversere i overskuelig framtid

Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverseres eller kan reverseres, er utlignet. Utsatt skattefordel balanseføres når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd til å nyttiggjøre skattefordelen. Utsatt skatt og skattefordel som kan balanseføres, er balanseført til nominell verdi og oppført netto i balansen.

Dersom tidligere års ligning varsles endret, kostnadsføres normalt kravet i årets skattekostnad.

## 8. Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlig fremtidig økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen og eiendelens anskaffelseskost kan måles pålitelig. Immaterielle eiendeler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for eventuelle akkumulerte av- og nedskrivninger. Anskaffelseskost omfatter også egne lønnskostnader dersom innregningskriteriene er oppfylt.

Goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid avskrives ikke, men vurderes årlig for nedskrivning. Se nærmere beskrivelse under kapittel 11 «Nedskrivning av eiendeler». Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid avskrives lineært over forventet utnyttbar levetid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt den immaterielle eiendelen er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Immaterielle eiendeler som ikke er tatt i bruk testes også for nedskrivning.

### **8.1 Immaterielle eiendeler: Utviklingskostnader**

Utviklingskostnader i selskapet er i hovedsak knyttet til utvikling av IT-systemer der intensjonen er å ferdigstille systemet for internt bruk. Utgifter til utvikling balanseføres dersom samtlige av følgende kriterier er oppfylt:

- produktet eller prosessen er klart definert og kostnadselementer kan identifiseres og måles pålitelig
- den tekniske løsningen for produktet er demonstrert
- produktet eller prosessen vil bli solgt eller benyttet i virksomheten
- eiendelen vil generere fremtidige økonomiske fordeler
- tilstrekkelige tekniske, finansielle og andre ressurser for å ferdigstille prosjektet er til stede

Først når alle kriteriene er oppfylt vil balanseføring av utgifter knyttet til utvikling påbegynnes. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende.

### **8.2 Immaterielle eiendeler: Goodwill**

Goodwill oppstår ved oppkjøp av virksomhet. Goodwill er det overskytende mellom summen av overført vederlag og virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld på overtakelsestidspunktet ved et oppkjøp.

## 9. Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Kostprisen for anleggsmidler inkluderer utgifter direkte knyttet til anskaffelsen, tilvirkningen eller installasjon av eiendelene. For større investeringer med lang tilvirkningstid er renter balanseført som en del av anskaffelseskost. Det foretas dekomponering av kostprisen på anleggsmiddelet består av komponenter med ulik brukstid. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende. Kostnader ved utskiftninger og fornyelser som vesentlig øker driftsmidlenes brukstid balanseføres.

Varige driftsmidler avskrives lineært, slik at driftsmidlets anskaffelseskost avskrives til restverdi over forventet brukstid. Avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet er tilgjengelig for sitt tiltenkte bruk. Tomter avskrives ikke.

Eiendelenes eventuelle restverdi, avskrivningsmetode og brukstid vurderes årlig.

## 10. Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet

Posten Norge AS regnskapsfører investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet til historisk kost.

## 11. Nedskrivning av eiendeler

Det foreligger et nedskrivningsbehov hvis balanseført verdi for en vurderingsenhet overstiger gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av virkelig verdi fratrukket salgskostnader og bruksverdi, hvor bruksverdi er nåverdi av estimerte kontantstrømmer knyttet til fremtidig bruk. Dersom kontantstrømmer knyttet til den enkelte eiendel er uavhengig av kontantstrømmer knyttet til andre eiendeler utgjør den enkelte eiendel vurderingsenheten. Hvis ikke, identifiseres en vurderingsenhet på et høyere nivå, kalt en kontantgenererende enhet. En kontantgenererende enhet skal avgrensnes konsistent over tid. En kontantgenererende enhet er definert som den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontantstrømmer fra andre eiendeler eller grupper av eiendeler.

Selskapet beregner fremtidige kontantstrømmer med basis i estimerte resultater (prognoser og langtidsplaner) over en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Fremskrivingsperioden inneholder en fremskrivning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Nåverdien av kontantstrømmen er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen og er beregnet før skatt.

Med unntak av goodwill blir nedskrivning kostnadsført i tidligere perioder, reversert når det foreligger informasjon om at nedskrivningsbehovet ikke lenger eksisterer eller at nedskrivningsbehovet er redusert. Dog vil reversering ikke bli foretatt i den grad reverseringen medfører at innregnet verdi vil overstige den balanseførte verdien som ville ha vært dersom nedskrivning ikke hadde blitt kostnadsført.

### **11.1 Nedskrivning: Goodwill og andre eiendeler med ubestemt levetid**

For goodwill, immaterielle eiendeler med ubestemt levetid og immaterielle eiendeler under utvikling gjennomføres det en årlig nedskrivningstest, uavhengig av om det foreligger indikasjoner på verdifall.

### **11.2 Nedskrivning: Andre eiendeler med bestemt levetid**

Det blir foretatt vurdering av nedskrivning av andre eiendeler med bestemt levetid når det foreligger indikasjon på verdifall.

## **12. Avsetning for forpliktelser**

Avsetninger innregnes når selskapet har pådratt seg en forpliktelse (juridisk eller faktisk) som følge av en tidligere hendelse og det kan sannsynliggjøres (mer sannsynlig enn ikke) at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, samt at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Avsetninger gjennomgås ved hver balansedato og nivået reflekterer det beste estimatet på forpliktelsen. Når virkningen av tidsverdien av penger er vesentlig er forpliktelsen innregnet til nåverdien av fremtidige kontantstrømmer. For nærmere beskrivelse av avsetning til pensjonsforpliktelser henvises det til kapittel 6 «Pensjoner» i selskapets regnskapsprinsipper.

### **12.1 Avsetninger: Restrukturering**

Restruktureringskostnader er kostnader selskapet pådrar seg ved en beslutning som medfører en vesentlig endring innenfor selskapets definerte virksomhetsområder, enten i omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til restrukturering kostnadsføres når programmet er besluttet og bekjentgjort, og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter.

### **12.2 Avsetninger: Tapskontrakter**

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når selskapets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløpte for å innfri forpliktelsene etter kontrakten. Selskapet definerer som hovedregel uunngåelige utgifter som direkte kostnader knyttet til tapet og tar ikke med indirekte kostnader i estimert avsetning. Avsetning foretas som hovedregel når det kan foretas et pålitelig estimat av forpliktelsesbeløpet.

## **13. Betingede forpliktelser og eiendeler**

Med betingede forpliktelser menes

- mulige forpliktelser som følge av tidligere hendelser hvor forpliktelsens eksistens avhenger av fremtidige hendelser
- forpliktelser som ikke er regnskapsført fordi det ikke er sannsynlig at den vil medføre utbetaling
- forpliktelser som ikke kan måles med tilstrekkelig pålitelighet

Betingede forpliktelser er ikke innregnet i årsregnskapet, med unntak av betingede forpliktelser overtatt i en virksomhetssammenslutning. Disse avsettes det for. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak for betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for oppgjør av forpliktelsen er lav.



En betinget eiendel er ikke innregnet i årsregnskapet, men opplyst om dersom det er sannsynlig at en fordel vil tilflyte selskapet.

## 14. Finansielle instrumenter

Førstegangs måling av finansielle instrumenter gjøres til virkelig verdi på oppgjørsdagen, normalt til transaksjonspris. Finansielle eiendeler kategoriseres som virkelig verdi over resultat, tilgjengelig for salg eller utlån/fordringer. Finansielle forpliktelser kategoriseres som virkelig verdi over resultat eller andre forpliktelser.

- Finansielle eiendeler og forpliktelser som holdes med den intensjonen å tjene på kortsiktige fluktuasjoner i priser (holdt for handelsformål) eller som regnskapsføres i henhold til virkelig-verdi-opsjon, klassifiseres som virkelig verdi over resultat
- Alle andre finansielle eiendeler, unntatt utlån og fordringer opprinnelig utstedt fra selskapet regnskapsført til amortisert kost ved etterfølgende måling, klassifiseres som tilgjengelig for salg
- Alle andre finansielle forpliktelser regnskapsført til amortisert kost ved etterfølgende måling, klassifiseres som andre forpliktelser

Endringer i virkelig verdi i finansielle instrumenter klassifisert som virkelig verdi over resultat (holdt for handelsformål eller virkelig verdi opsjon) blir innregnet i resultatet som finansinntekter/-kostnader.

Finansielle instrumenter innregnes i balansen når selskapet har blitt part i instrumentets kontraktmessige betingelser. Finansielle instrumenter fraregnes når de kontraktmessige rettene eller pliktene er oppfylt, kansellert, utløpt eller overført. Finansielle instrumenter klassifiseres som langsiktige når forventet realisasjonsdato er mer enn tolv måneder etter balansedagen. Øvrige finansielle instrumenter klassifiseres som kortsiktige.

### **14.1 Finansielle instrumenter: Sikring**

Ved regnskapsmessig sikring foretas en vurdering av hvorvidt et derivat skal brukes til a) sikring av fremtidige kontantstrømmer knyttet til en eiendel, forpliktelse eller en fremtidig transaksjon eller b) sikring av virkelig verdi av en eiendel eller forpliktelse.

Selskapets kriterier for å klassifisere et derivat som et sikringsinstrument er som følger: (1) sikringen er forventet å være svært effektiv ved at den utligner endringer i virkelig verdi eller kontantstrømmer til en identifisert eiendel eller forpliktelse, og det forventes en sikringseffektivitet som er innenfor spennvidden på 80-125 prosent, (2) effektiviteten til sikringen kan måles pålitelig, (3) det finnes tilstrekkelig dokumentasjon ved inngåelse av sikringen som viser at sikringen er svært effektiv, (4) for kontantstrømsikring må den fremtidige transaksjonen være svært sannsynlig, (5) sikringen evalueres løpende og har vist seg å være svært effektiv gjennom de rapporteringsperiodene sikringen har vært øremerket for.

Sikringsbokføringen opphører når:

(a) Sikringsinstrumentet er forfalt, solgt, terminert eller utøvd, eller

(b) Sikringen ikke tilfredsstillende kravene nevnt ovenfor for sikring

#### **14.1.a Sikring: Kontantstrømmer**

Den effektive delen av endringene i virkelig verdi til et sikringsinstrument kvalifisert som en kontantstrømsikring innregnes i utvidet resultat. Den ineffektive delen av sikringsinstrumentet innregnes direkte i resultatet.

I de tilfeller der den sikrede kontantstrømmen resulterer i innregning av en eiendel eller gjeld, omklassifiseres gevinster og tap som tidligere er innregnet i utvidet resultat og innregnes sammen med eiendelen eller gjelden. For andre kontantstrømsikringer blir gevinster og tap som er innregnet i utvidet resultat og akkumulert i egenkapitalen resirkulert til resultatet i samme periode som kontantstrømmen som utgjør sikringsobjektet resultatføres. Når et sikringsinstrument opphører å være svært effektivt avsluttes sikringsbøkningen prospektivt. I dette tilfellet, vil akkumulert gevinst eller tap på et sikringsinstrument i egenkapitalen, først reverseres når den sikrede transaksjonen faktisk skjer. Dersom den sikrede transaksjonen ikke lenger er forventet å finne sted, vil tidligere akkumulert gevinst eller tap på sikringsinstrumentet i egenkapitalen reverseres og resultatføres.

#### **14.1.b Sikring: Virkelig verdi**

Derivater som kvalifiserer for sikring av virkelig verdi, måles til virkelig verdi og endring i virkelig verdi regnskapsføres i resultatregnskapet. Tilsvarende er endring i virkelig verdi knyttet til sikret risiko i sikringsobjektet resultatført.

#### **14.2 Finansielle instrumenter: Derivater som ikke er sikringsinstrumenter**

Derivater som ikke er klassifisert som sikringsinstrumenter, er klassifisert som holdt for handelsformål og vurderes til virkelig verdi. Endringer i virkelig verdi av slike derivater resultatføres.

#### **14.3 Nedskrivning: Finansielle instrumenter**

Selskapet vurderer ved hver balansedato om det finnes objektive bevis på at en finansiell eiendel, eller en gruppe av finansielle eiendeler, har falt i verdi. Nedskrivning av en finansiell eiendel eller en gruppe av finansielle eiendeler kostnadsføres bare dersom det er objektive bevis på verdifall som et resultat av én eller flere hendelser som har inntruffet etter førstegangs balanseføring (en "tapshendelse"), og denne tapshendelsen (eller hendelsene) påvirker fremtidige estimerte kontantstrømmer på en måte som kan måles pålitelig.

Nedskrivninger av finansielle eiendeler vurdert til amortisert kost innregnes i resultatregnskapet. Reversering av tidligere nedskrivninger inntektsføres når en reduksjon i nedskrivningsbehovet kan objektivt relateres til en hendelse etter nedskrivningen ble kostnadsført. Reverseringen er kun innregnet i den grad balanseført verdi ikke overstiger hva amortisert kost ville ha vært dersom nedskrivning ikke hadde blitt kostnadsført.

For finansielle eiendeler klassifisert som tilgjengelig for salg, blir akkumulert gevinst eller tap som tidligere er innregnet i utvidet resultat omklassifisert til resultatregnskapet i den perioden det foreligger objektiv informasjon om verdifall. En reversering av en tidligere nedskrivning blir innregnet når det foreligger ny objektiv informasjon om en hendelse som skjedde etter nedskrivningen ble kostnadsført. Reversering av tidligere nedskrivning innregnes i utvidet resultat for aksjer klassifisert som tilgjengelig for salg, og resultatføres for andre finansielle eiendeler.

## 15. Kundefordringer

Kundefordringer innregnes første gang til virkelig verdi og måles deretter til amortisert kost, fratrukket avsetning for tap. Ved objektive bevis på verdifall tapsføres forskjellen mellom regnskapsført verdi og nåverdi av fremtidige kontantstrømmer.

## 16. Kontanter og kontantekvivalenter

Kontanter og kontantekvivalenter inkluderer kontanter i kasse og bankbeholdninger. Kontanter og kontantekvivalenter er kortsiktige likvide investeringer som kan konverteres til et kjent beløp i kontanter innen 3 måneder og som inneholder uvesentlig risiko.

## 17. Innlån

Innlån innregnes første gang til virkelig verdi når utbetaling av lånet finner sted, med fradrag for transaksjonskostnader. Lånene blir i etterfølgende perioder innregnet til amortisert kost ved bruk av effektiv rente metode. Med amortisert kost forstås det beløp som den finansielle forpliktelsen måles til ved førstegangsinnregning, fratrukket tilbakebetalinger (eksempelvis avdrag, renter og gebyrer), inklusiv effektive renter.

## 18. Egenkapital

Posten Norge AS har i henhold til IAS 1 valgt å presentere henholdsvis totalresultat og endringer i egenkapital for perioden som egen oppstilling.

### **18.1 Egenkapital: Sikringsreserve**

Sikringsreserven inkluderer den samlede netto endringen i virkelig verdi på sikringsinstrumentet i en kontantstrømsikring, inntil den sikrede kontantstrøm skjer eller ikke lenger er forventet å skje.

### **18.2 Egenkapital: Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner**

Transaksjonskostnader direkte knyttet til egenkapitaltransaksjoner blir innregnet direkte i egenkapitalen etter fradrag for skatt. Øvrige transaksjonskostnader resultatføres.

## 19. Leieforhold

Leieavtaler klassifiseres som enten operasjonelle leieavtaler eller finansielle leieavtaler, basert på en gjennomgang av det reelle innholdet i de enkelte avtalene. En finansiell leieavtale er en avtale hvor selskapet overtar det vesentligste av risiko og avkastning knyttet til eierskapet av den underliggende eiendelen.

Selskapet presenterer finansielle leieavtaler i regnskapet som eiendel og gjeld, lik kostprisen til eiendelen eller, dersom lavere, nåverdien av kontantstrømmen i leiekontrakten. Ved beregning av nåverdien til leiekontrakten brukes den implisitte rentekostnaden i leiekontrakten når denne kan beregnes. Alternativt benyttes selskapets marginale lånerente. Eiendelen avskrives over den korteste perioden for eiendelens utnyttbare levetid og leieavtalens løpetid. Månedlig leiebeløp blir fordelt i et renteelement og et tilbakebetalingselement.

Ved operasjonelle leieavtaler klassifiseres leiebetalinger som en driftskostnad, og innregnes i resultatet over kontraktsperioden.

## 20. Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon om selskapets posisjoner på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets posisjon på balansedagen, men som vil påvirke selskapets posisjon i fremtiden, er opplyst om dersom dette er vesentlig.

## Resultatposter

### Note 1 Lønnskostnader og andre godtgjørelser

Noten viser lønnskostnad for ansatte, kostnadsførte godtgjørelser til selskapets styre, samt ledende ansatte og revisor i Posten Norge AS. Informasjon om bonus, pensjonsordning for ledende ansatte og lederlønnserklæring vises i [note 2](#) for konsernet.

	2017	2016
Lønninger	5 445	5 544
Arbeidsgiveravgift	730	745
Pensjonskostnader	420	400
Andre ytelser	206	213
<b>Lønnskostnader</b>	<b>6 800</b>	<b>6 901</b>
Antall heltidsstillinger/årsverk	11 128	11 672
Antall ansatte 31.12 <sup>1)</sup>	11 692	12 529

1) Antall ansatte er antall faste og midlertidige ansatte som har generert lønnskostnader i desember måned

Arbeidsgiveravgift på pensjoner er klassifisert som pensjonskostnader, se nærmere spesifisering i [note 2](#).

(Alle beløp i hele kroner og ekskl. arbeidsgiveravgift og merverdiavgift)

	2017	2016
<b>Styrehonorar</b>	<b>2 438</b>	<b>2 491</b>
Honorar for ordinær revisjon	1 745	1 779
Honorar for andre attestasjonstjenester	894	730
Honorar for skatterådgivning	250	219
Honorar for andre tjenester utenfor revisjon	374	1 474
<b>Sum honorar til revisor</b>	<b>3 263</b>	<b>4 202</b>

Honoraret til revisor gjaldt revisjonsselskapet EY. Nærmere opplysninger om godtgjørelse til styret og ledende ansatte er oppgitt i [note 2](#) for konsernet.

### Bonusordninger

Posten Norge AS har en bonusordning gjeldende for konsernsjefen og konsernledelsen. Se [note 2](#) for konsernet for nærmere omtale.

Posten Norge AS har i tillegg bonusbasert avlønning for divisjonsledelse, regionsledelse, andre nøkkelpersoner og salgspersonell. Bonusutbetalingen er basert på definerte konsernfelles, konsernfastsatte og individuelle mål. Det er definert øvre rammer for utbetaling av bonus i de ulike ordningene.

## Pensjonsordninger

Ledende ansatte har i hovedsak de samme pensjonsordninger og pensjonsvilkår som øvrige ansatte i selskapet, se for øvrig [note 2](#) for konsernet. Se også «Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Posten Norge AS og Posten Norge AS' heleide datterselskaper», i [note 2](#) for konsernet.

Ansatte som tiltrådte etter 31. desember 2006 har innskuddspensjon over drift. For ansatte med lønn som overstiger 12 G er årlig innskudd begrenset til 25 prosent av pensjonsgrunnlaget over 12 G. Denne ordningen ble lukket i februar 2015.

## Note 2 Pensjoner

Selskapet har både innskudds- og ytelsesbaserte ordninger. Ytelsesordningene er forutsigbare for den ansatte ved at ytelsene er avtalt på forhånd. Premiebetalingene avhenger blant annet av medlemmenes tjenestetid, alder og lønnsnivå. I innskuddsordningene blir innbetalinger fastsatt som en prosentsats av den ansattes lønn. Pensjonskapitalens størrelse avgjør hvor stor pensjon den ansatte kan ta ut, og de ansatte har dermed avkastningsrisikoen på det som er innbetalt til ordningen. Det henvises forøvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 6 «Pensjoner» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
<b>Pensjonskostnader:</b>		
Nåverdi av årets opptjening	124	102
Netto rentekostnad av nettoforpliktelse	24	20
<b>Brutto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)</b>	<b>147</b>	<b>123</b>
Ansattes innskudd	(1)	(1)
Renteelement reklassifisert til finanspost	(21)	(18)
<b>Netto pensjonskostnad inkl. arbeidsgiveravgift (ytelsesbaserte)</b>	<b>126</b>	<b>104</b>
Innskuddsbaserte pensjonsplaner	399	403
Ansattes innskudd	(104)	(107)
<b>Totale pensjonskostnader innregnet i årets driftsresultat</b>	<b>420</b>	<b>400</b>
<b>Netto pensjonsforpliktelser:</b>		
Estimerte påløpte sikrede forpliktelser	(24)	(25)
Estimert verdi av pensjonsmidlene	22	22
<b>Netto estimerte sikrede pensjons-(forpliktelser)/midler</b>	<b>(2)</b>	<b>(2)</b>
Estimerte påløpte usikrede forpliktelser	(839)	(809)
<b>Netto pensjonsforpliktelser i balansen</b>	<b>(840)</b>	<b>(811)</b>
<b>Endringer i forpliktelsen:</b>		
Netto forpliktelser 1.1.	(811)	(786)
Brutto pensjonskostnad	(147)	(123)
Premiebetalinger og utbetalte ytelser	153	155
Bidrag fra deltakere i ordningen	1	1
Tilbakebetaling av tidligere innbetalt pensjonspremie		(13)
Forpliktelse vedr. nye/solgte selskaper i året		(6)
Estimatavvik ført mot totalresultatet	(36)	(40)
<b>Netto pensjonsforpliktelse 31.12.</b>	<b>(840)</b>	<b>(811)</b>

	2017	2016
<b>Hovedkategorier av pensjonsmidler til virkelig verdi:</b>		
EK-instrumenter (aksjer, obligasjoner)	3	1
Gjeldsinstrumenter	15	17
Eiendom	3	3
Andre eiendeler	1	1
<b>Sum pensjonsmidler</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Estimatavvik (tap)/gevinst 01.01.</b>	<b>385</b>	<b>425</b>
Endringer i diskonteringsrenten, pensjonsforpliktelse	(14)	7
Endringer i andre økonomiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse		1
Endringer i demografiske forutsetninger, pensjonsforpliktelse		(59)
Endringer i andre faktorer, pensjonsforpliktelse	(23)	10
Endringer i andre faktorer, pensjonsmidler		1
<b>Årets (tap)/gevinst i totalresultatet</b>	<b>(36)</b>	<b>(40)</b>
<b>Estimatavvik (tap)/gevinst i totalresultatet 31.12.</b>	<b>349</b>	<b>385</b>
<b>Innskuddsbaserte pensjonsordninger</b>		
Antall medlemmer	15 089	15 708
Andel av lønn	5,4-21%	5,4-21%
<b>Ytelsesbaserte pensjonsordninger</b>		
<b>Aktuarmessige forutsetninger:</b>		
Diskonteringsrente	2,4%	2,6%
Forventet lønnsregulering	2,5%	2,5%
Forventet G-regulering	2,25%	2,25%
Forventet pensjonsregulering	1,5-2,25%	1,5-2,25%
Forventet avkastning	2,4%	2,6%
Forventet frivillig avgang (under 50 år)	3,5%	3,5%
Forventet frivillig avgang (over 50 år)	1,5%	1,5%
Uttakstilbøyelighet AFP	40-60%	40-60%
Demografiske forutsetninger om dødelighet	K2013	K2013

### Innskuddsordninger

Hoveddelen av selskapets kostnader til pensjon gjelder innskuddspensjon og uførepensjon, som kostnadsføres med det som betales til pensjonsleverandøren hvert år. Ansatte trekkes i lønn og bidrar til innskuddene.

For 2017 var satsene 5,4 prosent for inntekter inntil 7,1 folketrygdens grunnbeløp (G) og 21 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G. Innskuddssatsene i første halvår 2016 var på 5,1 prosent for lønn i intervallet 0 til 7,1 G og 20,1 prosent for lønn i intervallet 7,1 til 12 G. Fra 01.07.2016 ble satsene økt til 5,4 prosent for inntekter inntil 7,1 G og til 21 prosent for inntekter i intervallet 7,1 til 12 G.



## AFP-ordning

Fra 1. januar 2011 gikk selskapet over til en ny AFP-ordning (Fellesordningen for AFP i privat sektor). Se [note 3](#) for konsernet.

Ansatte som fortsatt er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK) har beholdt sine rettigheter i samsvar med AFP ordningen i offentlig sektor.

AFP-ordningen i Spekter-området ble avviklet i 2016 og konsernet mottok i den forbindelse 46 mill. kroner, hvorav 13 mill. kroner reduserte pensjonskostnadene.

## Ytelsesordninger

Hoveddelen av selskapets ytelsesbaserte ordninger knyttet seg til at Posten Norge AS gikk ut av Statens Pensjonskasse, og at de som var ansatte på overgangstidspunktet fikk rett til ulike kompensasjons- og garantiordninger.

Det er etablert en uførepensjon uten fripoliseopptjening, med ytelser tilsvarende det maksimalt tillatte etter tjenestepensjonsloven, og blir i resultatet regnskapsført som en innskuddsordning. Selskapet har også vesentlige forpliktelser knyttet til lønn over 12 G. Pensjonsforpliktelsene knyttet til lønn over 12 G og førtidspensjonering finansieres over driften i selskapet.

De ytelsesbaserte pensjonsordningene til Posten Norge AS ble lukket 31. desember 2005, med unntak av ytelsesordninger for ledende ansatte som ble lukket 31. desember 2006. Forpliktelsen for de fleste av ordningene vil derfor bli avviklet over tid. Pensjonsmidlene i ordningene forvaltes av livforsikringsselskapene.

## Forutsetninger

For 2017 er det gjort endringer i de økonomiske forutsetningene, hovedsakelig i tråd med anbefalinger fra Norsk Regnskaps Stiftelse (NRS). Posten Norge AS benytter obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) som grunnlag for diskonteringsrente, og denne ble satt til 2,4 prosent i 2017 mot 2,6 prosent i 2016.

Utover endringen i diskonteringsrente er forskjell mellom estimert og faktisk uttakstilbøyelighet og avgangsalder i ordningene hovedårsaken til årets endring i estimatavvik. Hovedårsaken til endring i estimatavvik for 2016 skyldtes demografiske forutsetninger.

I all hovedsak er pensjonsalder for de norske ansatte 67 år.

## Sensitivitet

Tabellen nedenfor viser estimerte for effekter ved endring i enkelte forutsetninger for ytelsesbaserte pensjonsplaner. Estimatenes er basert på fakta og omstendigheter per 31. desember 2017 og forutsetter alle andre forutsetninger uendret. Faktiske tall kan avvike fra disse estimatene.

	Diskonteringsrente		Pensjonsregulering		Frivillig avgang	
Endring (prosentpoeng)	+1%	-1%	+1%	-1%	+1%	-1%
Endring i brutto pensjonsforpliktelse (reduksjon)/økning	(66)	77	41	(36)	(35)	25
Endring i prosent	-8%	10%	5%	-5%	-4%	3%

### Note 3 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader er kostnader som ikke er direkte knyttet til salg av varer og tjenester, lønn og personalkostnader eller avskrivninger/nedskrivninger.

	2017	2016
Kostnader lokaler	953	876
Andre leiekostnader	250	260
IT-tjenester	598	577
Andre fremmede tjenester	231	169
Reparasjon og vedlikehold utstyr	89	91
Verktøy, inventar, driftsmateriell	87	84
Markedsføring	83	88
Reisekostnader	72	76
Forsikring, garanti- og erstatningskostnader	53	49
Regnskaps- og lønnstjenester	35	35
Telefonikostnader	31	32
Øvrige kostnader	105	115
<b>Driftskostnader</b>	<b>2 587</b>	<b>2 451</b>

Selskapet har hatt økte kostnader på leie av lokaler, grunnet flere nye og utvidede terminaler i Oslo, Trondheim og Narvik. Reduksjonen i andre leiekostnader gjaldt i hovedsak nedgang i antall leide biler. Økningen i andre fremmede tjenester skyldtes i hovedsak høyere bruk av vikarer og konsulenter enn i 2016. Øvrige kostnader bestod av fraktkostnader, kontor og IT-rekvisita, trykksaker, kontingenter, interne øvrige driftskostnader og tap på fordringer.

## Note 4 Andre inntekter og kostnader

Andre inntekter og kostnader er vesentlige inntekter og kostnader som ikke er gjentakende. Dette omfatter blant annet omstillingskostnader, nedskrivning av aksjer og gevinst og tap ved salg av anleggsmidler. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 12 «Avsetning for forpliktelser» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Omstillingskostnader	24	(148)
Gevinst ved salg av anleggsmidler	103	55
Andre inntekter/(kostnader)	(371)	(439)
<b>Sum andre inntekter og (kostnader)</b>	<b>(244)</b>	<b>(532)</b>

### Omstillingskostnader

Omstillingskostnader inkluderer restruktureringskostnader og kostnader til ventelønn.

I Posten Norge AS ble det i 2017 avsatt omstillingskostnader på 30 mill. kroner, og tilbakeført avsetninger fra tidligere år på 54 mill. kroner, mens det i 2016 var avsatt 156 mill. kroner, og tilbakeført 8 mill. kroner. Av avsetningen på 30 mill. kroner gjaldt 22 mill. kroner personalmessige tiltak og 8 mill. kroner lokaler. Tilbakeføringen på 54 mill. kroner skyldtes hovedsakelig endret estimat grunnet frivillig avgang og alternative omstillingsløsninger, for kostnader knyttet til innføring av én felles adressert brevstrøm fra januar 2018 på 50 mill. kroner. Det vesentligste av avsetningene i 2016 var knyttet til innføring av én felles adressert brevstrøm.

Samlede avsetninger til omstilling vises i [note 10](#).

### Gevinst ved salg av anleggsmidler

Posten Norge AS solgte 20. desember 2017 100 prosent av aksjene i Posten Eiendom Kanalvegen AS, eier av Bergen Postterminal, til en gevinst på 100 mill. kroner. Øvrig netto gevinst ved salg av anleggsmidler vedrørte salg av transportmidler, inventar og lignende som en del av normal drift.

I 2016 solgte selskapet 100 prosent av aksjene Bring Dialog Norge AS til Netlife Gruppen AS. Gevinst ved salget ble 47 mill. kroner. Selskapet solgte også heleide Posten Eiendom Skien AS med en gevinst på 7 mill. kroner.

### Andre inntekter og kostnader

I 2017 bestod andre inntekter og kostnader i hovedsak av avsetninger for tap på lån til datterselskap og en forpliktelse til å normalisere driftskapitalen i et av datterselskapene, totalt 201 mill. kroner. I tillegg er det nedskrevet aksjer i datterselskap på 166 mill. kroner.

De vesentligste nedskrivningene var aksjer i Bring Citymail Sweden AB med 140 mill. kroner og Bring Express Suomi OY med 25 mill. kroner. Se [note 9](#) for ytterligere informasjon.

Andre inntekter og kostnader i 2016 vedrørte hovedsakelig avsetning til tap på lån til datterselskap med 262 mill. kroner, samt nedskrivning av aksjer i datterselskap på 177 mill. kroner.

## Note 5 Finansinntekter og finanskostnader

Noten gir en oversikt over selskapets finansinntekter og finanskostnader, herunder inntekter og kostnader knyttet til selskapets finansiering, valutaomregningseffekter fra fordringer og gjeld i utenlandsk valuta, samt gevinster og tap fra finansielle derivater. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Renteinntekter fra selskaper i samme konsern	64	74
Renteinntekter	68	76
Gevinst derivater	49	300
Gevinst på lån til virkelig verdi over resultatet <sup>1)</sup>	28	45
Valutakursgevinster	87	40
Mottatt utbytte	131	76
Andre finansinntekter	1	34
<b>Finansinntekter</b>	<b>428</b>	<b>646</b>
Rentekostnader til selskaper i samme konsern	11	25
Rentekostnader	79	82
Tap derivater	121	70
Valutakurstap	78	96
Andre finanskostnader	14	19
<b>Finanskostnader</b>	<b>302</b>	<b>292</b>
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>125</b>	<b>353</b>

1) Verdiendring av lån i japanske yen hvor det er benyttet "virkelig verdi opsjon". Motsvares av verdiendringer i kombinerte rente- og valutawapper regnskapsført som "Gevinst derivater". For nærmere informasjon henvises det til [note 18](#).

Renteinntekter fra selskaper i samme konsern var hovedsakelig knyttet til utlån og konsernkontoordning. For andre renteinntekter i Posten Norge AS henvises det til omtalen i konsernregnskapets [note 6](#).

Netto valutakursgevinster og netto tap på derivater skyldtes hovedsakelig gevinster og tap grunnet kursutviklingen mellom norske og svenske kroner, samt mellom norske kroner og euro. Se konsernets [note 18](#) for nærmere omtale om derivater.

Mottatt utbytte kom fra selskapets investeringer i Posten Eiendom Kanalveien AS, Netlife Gruppen og Danske Fragtmænd A/S.

Rentekostnader vedrørte hovedsakelig rentekostnader knyttet til langsiktig finansiering. I 2017 inkluderte rentekostnader også rentekostnader på netto pensjonsforpliktelser som utgjorde 21 mill. kroner for selskapet.

Se også [note 18](#) i konsernregnskapet for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle risiko og kapitalstyring.

## Note 6 Skatt

Noten omhandler myndighetenes beskatning i selskapet. Skattekostnaden beregnes på grunnlag av regnskapsmessig resultat og splittes i periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt/skattefordel. Utsatt skatt/skattefordel oppstår når regnskapsmessig og skattemessig periodisering er forskjellig. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 7 «Skatter» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
<b>Resultatskatt</b>		
Betalbar skattekostnad	43	167
(Økning)/Nedgang utsatt skattefordel	82	14
<b>Skattekostnad</b>	<b>124</b>	<b>181</b>
Årets betalbare skatt	22	167
(For mye)/for lite betalt tidligere år	21	
<b>Betalbar skattekostnad</b>	<b>43</b>	<b>167</b>
<b>Effektiv skattesats</b>	<b>48%</b>	<b>50%</b>
<b>Avstemming effektiv skattesats mot norsk skattesats:</b>		
Resultat før skatt	256	361
24% skatt (25% i 2016)	61	90
Andre ikke fradragsberettigede kostnader	103	115
Skattefrie inntekter	(66)	(33)
Virkning av endring i skattesats over resultatet	6	8
Justering fra tidligere år	20	
<b>Skattekostnad</b>	<b>124</b>	<b>181</b>

	2017	2016
<b>Endring utsatt skatt innregnet i utvidet resultat for året</b>		
Estimatavvik pensjon	(9)	(10)
Kontantstrømsikring	(1)	6
Effekt av endret skattesats	2	2
<b>Sum</b>	<b>(8)</b>	<b>(2)</b>

Effektiv skattesats var 48 prosent. Dette skyldes ikke fradragsberettigede kostnader hovedsakelig knyttet til nedskrivninger og justering fra tidligere år, som er delvis motvirket av skattefrie inntekter grunnet mottatt utbytte og salg av aksjer. Redusert skattesats til 23 prosent i Norge trer i kraft fra 2018 og er lagt til grunn ved beregning av utsatt skattefordel. Effekt av endret skattesats som er innregnet i resultatet er 6 mill. kroner.

## Endringer i utsatt skattefordel

	01.01 2017	Ført mot EK	Resultatført årsresultat	Effekt endret skattesats <sup>1)</sup>	31.12 2017
Varige driftsmidler	(18)		33	(1)	14
Gevinst og tapskonto	1		(1)		1
Fordringer	(5)				(5)
Valuta	5		(2)		3
Pensjon	(195)	(9)	2	9	(193)
Innskuddsfond	20		4	(1)	23
Avsetninger	(64)		51	1	(13)
Finansielle instrumenter	4	(1)	(11)	1	(8)
<b>Sum balanseført utsatt skatt / (skattefordel)</b>	<b>(252)</b>	<b>(10)</b>	<b>76</b>	<b>8</b>	<b>(178)</b>

1) Kolonnen inkluderer effekt av endret skattesats som er ført over resultat og utvidet resultat på henholdsvis 6 mill. kroner og 2 mill. kroner

Utsatt skattefordel ble redusert med 74 mill. kroner hovedsakelig som følge av reduksjon i midlertidig forskjeller knyttet til avsetninger vedrørende omstilling på 51 mill. kroner. Endret skattesats reduserte utsatt skattefordel med 8 mill. kroner.

Effekt av endret skattesats knyttet seg til underliggende eiendeler som er innregnet delvis over resultatet og delvis over utvidet resultat. Skatteeffekten ble innregnet tilsvarende.



## Ikke finansielle eiendeler og forpliktelser

### Note 7 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er ikke-fysiske eiendeler og vedrører hovedsakelig balanseført IT-utvikling, herunder spesialtilpasset programvare, samt goodwill i forbindelse med oppkjøp av virksomhet. Immaterielle eiendeler og goodwill vil være utsatt for betydelig estimatusikkerhet. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater» og kapittel 8 «Immaterielle eiendeler» i selskapets regnskapsprinsipper.

	IT- utvikling, mv	Prosj. under utvikling	Goodwill	Sum
<b>Balanseført verdi 01.01.2017</b>	<b>292</b>	<b>203</b>	<b>556</b>	<b>1 051</b>
Tilgang	53	126		179
Tilgang internt opparbeidede imm. eiendeler		38		38
Årets avskrivninger	(137)			(137)
Overføring fra prosjekter under utvikling	151	(151)		
<b>Balanseført verdi 31.12.2017</b>	<b>359</b>	<b>215</b>	<b>556</b>	<b>1 129</b>
Anskaffelseskost 01.01.2017	1 889	209	556	2 653
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2017	(1 596)	(6)		(1 603)
Anskaffelseskost 31.12.2017	2 087	221	556	2 864
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2017	(1 728)	(6)		(1 734)
<b>Balanseført verdi 31.12.2017</b>	<b>359</b>	<b>215</b>	<b>556</b>	<b>1 129</b>
Avskrivningsmetode	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år			

	IT- utvikling, mv	Prosj. under utvikling	Goodwill	Sum
<b>Balansført verdi 01.01.2016</b>	<b>346</b>	<b>66</b>	<b>441</b>	<b>853</b>
Tilgang	3	176	114	293
Tilgang internt opparbeidede imm. eiendeler		35		35
Årets avskrivninger	(122)			(122)
Årets nedskrivninger	(1)	(6)		(7)
Justering av kostpris/Utrangering	(1)			(1)
Overføring fra prosjekter under utvikling	68	(68)		
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>292</b>	<b>203</b>	<b>556</b>	<b>1 051</b>
Anskaffelseskost 01.01.2016	2 060	66	441	2 567
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2016	(1 714)			(1 714)
Anskaffelseskost 31.12.2016	1 889	209	556	2 653
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2016	(1 596)	(6)		(1 603)
<b>Balansført verdi 31.12.2016</b>	<b>292</b>	<b>203</b>	<b>556</b>	<b>1 051</b>
Avskrivningsmetode	Lineær			
Brukstid	3 - 10 år			

### **IT-utvikling**

Totalt balansførte immaterielle eiendeler knyttet til IT-utvikling per 31. desember 2017 utgjorde 359 mill. kroner. 156 mill. kroner av balansført verdi vedrørte enkelte prosjekter i det konsernfelles transformasjonsprogrammet Nye Posten og Bring (NPB). Prosjektene omfattet nytt ERP-, produksjons- og tollsystem for deler av virksomheten i konsernet, samt nytt CRM-system. Konsernfelles IT-plattform var balansført med 38 mill. kroner. 24 mill. kroner gjaldt Oracle E-business Suite, som er løsninger knyttet til felles adresseregister, svarsendingssystem, økonomi- og lønssystem, samt HR og ordresystem og i tillegg inkluderte det et ruteregister. Utviklingsplattform og felles klientprogramvare for bruk på håndholdte terminaler var balansført med 25 mill. kroner. I tillegg var det balansført produksjonsstøttesystem, samt flere prosjekter som gjaldt webløsninger.

Som en del av selskapets tilpasning av tjenestetilbudet til nye brukerbehov er det utviklet en løsning for sikker digital post, Digipost, som ved årsskiftet hadde om lag 1,6 millioner brukere. Systemet var balansført til 36 mill. kroner ved årsslutt.

For immaterielle eiendeler med bestemt levetid var avskrivningstiden fra 3 til 10 år i 2017 (tilsvarende i 2016), avhengig av utnyttbar levetid på hver enkelt eiendel, basert på en individuell vurdering. Årets avskrivning/amortisering presenteres i resultatregnskapet på linjen for avskrivninger.

### **Prosjekter under utvikling**

Prosjekter under utvikling utgjorde totalt 215 mill. kroner per 31. desember 2017. Omlag 160 mill. kroner vedrørte IT-investeringer knyttet til det konsernfelles transformasjonsprogrammet Nye Posten og Bring (NPB). Programmet har som mål å etablere systemer som skal støtte linjeledelsen i arbeidet med å oppnå selskapets strategiske og operative mål. Programmet består av konsernfelles forbedringstiltak og IT-investeringer som i sum skal bidra til å gi selskapet og dets datterselskaper en forbedret virksomhetsplattform. I tillegg var IT-investeringer knyttet til å oppdatere og forbedre forvaltningen av konsernets infrastruktur balanseført til 23 mill. kroner per 31. desember 2017.

### **Nedskrivning av IT-utvikling og prosjekter under utvikling**

Nedskrivningskostnader er presentert i resultatregnskapet på linjen for nedskrivninger.

Alle prosjekter under utvikling blir årlig og ved eventuelle indikasjoner på verdifall, testet for nedskrivningsbehov. I 2017 og 2016 ble det foretatt vesentlige nedskrivninger av IT-utvikling eller prosjekter under utvikling.

### **Goodwill**

Goodwill allokteres til kontantgenererende enheter basert på en vurdering av inngående kontantstrømmer knyttet til den virksomheten eller virksomhetsgruppe (driftssegment) goodwill tilhører. Er en virksomhets eller virksomhetsgruppes inngående kontantstrøm uavhengig av andres inngående kontantstrømmer utgjør den enkelte virksomheten/virksomhetsgruppen den kontantgenererende enheten, og goodwill allokteres til denne enheten. Hvis ikke allokteres goodwill til en kontantgenererende enhet på et høyere nivå. Posten Norge AS har goodwill på 556 mill. kroner (tilsvarende i 2016) og den er i helhet knyttet til divisjon Logistikk.

### **Nedskrivning goodwill**

Det gjøres årlige tester av goodwill for verdifall. Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall gjennom året, testes goodwill når slike indikasjoner foreligger. Selskapet benytter bruksverdi som gjenvinnbart beløp for goodwill.

### **Prognoser**

Fremtidige kontantstrømmer er beregnet med basis i estimerte resultater som dekker en periode på tre år, justert for avskrivninger, investeringer og endring i arbeidskapital. Prognosene og langtidsplanene blir utarbeidet av divisjonsledelsen basert på sist kjente konjunktur- og markedsforventninger, og vurderes opp mot strategiske mål, historikk og andre faktorer. Endelige prognoser godkjennes av ledelsen.

I divisjon Logistikk preges fortjenestemarginene av sterk konkurranse og prispress. Det arbeides på flere hold med kostnadseffektiverende tiltak i segmentet. Basert på dette inneholder konsernets prognoser for segment Logistikk lønnsomhetsforbedringer. Vesentlige kostnadselementer er eksterne tjenestekostnader som påvirkes av prisforhandlinger og inflasjon. Konjunkturer i Norge påvirker Posten Norge AS, i hovedsak knyttet til logistikkvirksomheten. Dette er hensyntatt i vekstratene til divisjonen.

### Øvrige forutsetninger (vekst og avkastningskrav)

Fremskrivningsperioden inneholder en beregning av kontantstrømmer etter prognoseperioden med en konstant vekstrate. Størrelsen på vekstrate til divisjon Logistikk er angitt i tabellen nedenfor. Vekstraten overstiger ikke den langsiktige gjennomsnittsraten i områdene divisjon Logistikk opererer.

Nåverdien av kontantstrømmen er beregnet med et vektet avkastningskrav på totalkapitalen i konsernet for det enkelte segment og er beregnet før skatt. Egenkapitalavkastningskravet er beregnet ved bruk av kapitalverdimodellen (CAPM). Avkastningskravet for gjeld estimeres ut fra langsiktig risikofri rente tillagt en kredittmargin utledet av konsernets marginale langsiktige lånerente. Avkastningskravet vurderes hvert år for vesentlige endringer i faktorer som påvirker kravet. Avkastningskravet benyttet for divisjon Logistikk er angitt i tabellen nedenfor.

### Oversikt over goodwill og nøkkelforutsetninger

	Goodwill	Diskonteringssats før skatt (WACC)		Langsiktig vekstrate	
		2017	2016	2017	2016
Logistikk	556	9,1%	9,1%	2%	2%
<b>Sum selskap</b>	<b>556</b>				

### Resultat nedskrivningstester 2017

Basert på kriteriene beskrevet over ble det i 2017 ikke avdekket behov for nedskrivning av goodwill (tilsvarende i 2016).

### Sensitivitetsanalyser

Det er gjennomført analyser knyttet til sensitiviteten i nøkkelforutsetninger for de kontantgenererende enhetene i konsernet. Forutsetninger som ble analysert var vekst (reduisert til 1 og 0 prosent), avkastningskrav (økning på 0,5 og 1 prosentpoeng) og EBIT- margin (reduisert med 10 til 50 prosent). Det ble ikke avdekket økt nedskrivingsbehov. Bruksverdi vurderes å være betydelig høyere enn balanseført verdi for den kontantgenererende enheten.

## Note 8 Varige driftsmidler

Varige driftsmidler representerer ulike typer eiendommer og driftsmidler som er nødvendige for den virksomheten selskapet driver. De største verdiene representeres av post- og logistikkterminaler. Det henvises for øvrig til kapittel 9 «Varige driftsmidler» i selskapets regnskapsprinsipper.

	Maskiner	Transp. midl, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum
<b>Balansført verdi 01.01.2017</b>	<b>255</b>	<b>388</b>	<b>55</b>	<b>232</b>	<b>2</b>	<b>931</b>
Tilgang	9	101	4	150	10	274
Avgang		(21)				(21)
Årets avskrivninger	(78)	(120)	(12)			(210)
Årets nedskrivninger	(3)		(1)			(4)
Konsernoverføringer		7	(1)			6
Overføring fra anlegg under utførelse	240	44	10	(285)	(10)	
<b>Balansført verdi 31.12.2017</b>	<b>423</b>	<b>400</b>	<b>54</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>976</b>
Anskaffelseskost 01.01.2017	1 157	1 102	148	232	2	2 641
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2017	(902)	(715)	(93)			(1 710)
Anskaffelseskost 31.12.2017	1 318	1 135	140	97	2	2 692
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2017	(895)	(734)	(87)			(1 716)
<b>Balansført verdi 31.12.2017</b>	<b>423</b>	<b>400</b>	<b>54</b>	<b>97</b>	<b>2</b>	<b>976</b>
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	5 - 15 år	4 - 15 år	10 - 40 år			

	Maskiner	Transp. midl, inventar, utstyr	Bygn. og fast eiendom	Anlegg under utf. maskiner og anlegg	Anlegg under utf. bygg	Sum
<b>Balanseført verdi 01.01.2016</b>	<b>310</b>	<b>471</b>	<b>61</b>	<b>94</b>	<b>6</b>	<b>941</b>
Tilgang	12	35	4	169	5	226
Avgang		(3)				(3)
Årets avskrivninger	(81)	(126)	(14)			(221)
Årets nedskrivninger		(7)	(4)			(12)
Justering av kostpris/utrangering	1					1
Overføring fra anlegg under utførelse	14	18	9	(31)	(9)	
<b>Balanseført verdi 31.12.2016</b>	<b>255</b>	<b>388</b>	<b>55</b>	<b>232</b>	<b>2</b>	<b>931</b>
Anskaffelseskost 01.01.2016	1 194	1 210	172	94	6	2 676
Akkumulerte av- og nedskrivninger 01.01.2016	(885)	(739)	(112)			(1 736)
Anskaffelseskost 31.12.2016	1 157	1 102	148	232	2	2 641
Akkumulerte av- og nedskrivninger 31.12.2016	(902)	(715)	(93)			(1 710)
<b>Balanseført verdi 31.12.2016</b>	<b>255</b>	<b>388</b>	<b>55</b>	<b>232</b>	<b>2</b>	<b>931</b>
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær			
Brukstid	5 - 15 år	4 - 15 år	10 - 40 år			

### **Tilgang varige driftsmidler**

Av totale tilganger på 274 mill. kroner i 2017 var omlag 125 mill. kroner tilknyttet nye logistikkentre i Oslo, Trondheim og Narvik.

## Note 9 Investeringer i selskaper og virksomhet

I selskapsregnskapet til Posten Norge AS regnskapsføres investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet til historisk kost. Det henvises for øvrig til kapittel 10 "Investeringer i datterselskap, tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet" i selskapets regnskapsprinsipper.

### Investering i datterselskap

Datterselskaper	Anskaffet/ Stiftet	Adresse	Hoved- virksomhet	Stemme- og eierandel 31.12.17	Balanse- ført verdi 31.12.17	Balanse- ført verdi 31.12.16
Bring Cargo AS	10.06.2004	Oslo	Transport	100%	1 137	1 137
Bring Express Norge AS	12.11.1997	Oslo	Ekspress	100%	497	497
Posten Eiendom Robsrud AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100%	480	480
Bring Frigo AB	20.01.2006	Sverige	Transport	100%	416	416
Bring Cargo International AB	23.03.2011	Sverige	Transport Dialog	100%	233	233
Netlife Gruppen AS	31.07.2016	Oslo	tjenester	87%	202	183
Bring Express Sverige AB	24.05.1991	Stockholm	Ekspress Tredjeparts	100%	142	
Bring Warehousing AS	12.04.2000	Oslo	logistikk	100%	114	114
Bring Parcels AB	1999/2008	Sverige	Transport	100%	91	91
Bring Mail Nordic AB	01.09.2005	Sverige	Post	100%	86	86
Bring Frigo Norge AS	10.06.2004	Lørenskog	Transport	100%	58	58
Posten Eiendom Alnabru AS	01.01.2008	Oslo	Eiendom	100%	57	57
Bring Transportløsninger AS	30.06.2016	Oslo	Transport	100%	46	46
Bring Linehaul AS	2000/2009	Jaren	Transport	100%	37	37
Bring Express Suomi OY	01.07.2003	Finland	Ekspress	100%	36	
Espeland Transport AS	30.06.2016	Alvdal	Transport	100%	22	22
Bring Gudbrandsdalen AS	11.06.2014	Lom	Transport	100%	16	16
Posten Eiendom Svanholmen AS	11.04.2014	Oslo	Eiendom	100%	14	14
Bring Danmark A/S	18.11.2010	Danmark	Transport	100%	7	1
Bring Shared Services AB (tidl Bring Norden AB)	07.06.2011	Sverige	Fellestjenester	100%	1	1
Bring Citymail Sweden AB	01.05.2002	Sverige	Post	100%		73
Bring Cargo Inrikes AB	30.11.2012	Sverige	Transport	100%		
Bring Citymail AB	01.05.2002	Sverige	Holding	100%		
Posten Eiendom AS	08.06.2006	Oslo	Eiendom	100%		
Posten Eiendom Bodø AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100%		
Posten Eiendom Molde AS	04.05.2015	Oslo	Eiendom	100%		
Bring Logistik AB	31.10.2011	Stockholm	Transport	100%		
Bring AS	08.03.2005	Oslo	Ingen	100%		
Fetch AS	31.07.2017	Oslo	Transport	100%		
Bring Express AS	29.10.1997	Oslo	Ekspress			257
Posten Eiendom Kanalvegen AS	21.03.2006	Oslo	Eiendom			121
<b>Sum investeringer i datterselskap</b>					<b>3 693</b>	<b>3 942</b>

I desember 2017 solgte selskapet sin eierandel (100 prosent) i Posten Eiendom Kanalveien AS, med en gevinst på 100 mill. kroner.

Det ble i 2016 vedtatt en fusjon mellom Bring Express AS og Posten Norge AS. Fusjonen ble gjennomført med regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet og virkning fra 1. januar 2017. Som følge av fusjonen

ble Posten Norge AS direkte eier av aksjer i Bring Express Sverige AB, Bring Express Suomi OY og Bring Logistik AB.

I 2017 ble det utbetalt og avsatt tilleggsvederlag vedrørende oppkjøpet av Netlife Research AS, på totalt 19 mill. kroner. Balanseført verdi av aksjene i Netlife Gruppen AS økte tilsvarende. Posten Norge AS eier 87 prosent av aksjene i Netlife Gruppen AS.

### Kapitaltilskudd og nedskrivninger av aksjer

For de selskaper der balanseført verdi av aksjer oversteg bruksverdi av netto eiendeler, ble det gjennomført nedskrivninger av aksjer i datterselskap. Det ble også gitt kapitaltilskudd til enkelte selskaper som ble bokført som en tilgang på investeringen. Oversikten nedenfor viser nedskrivninger og kapitaltilskudd som ble foretatt i 2017.

Selskap	Nedskrevet beløp i mill. kr.	Kapitaltilskudd i mill. kr
Bring Citymail Sweden AB	140	67
Bring Express Suomi OY	25	61
Bring Danmark A/S		5
<b>SUM</b>	<b>166</b>	<b>133</b>

I 2016 var tilsvarende nedskrivning 177 mill. kroner, mens kapitaltilskudd utgjorde 54 mill. kroner.

### Investering i tilknyttet selskap

Investering i tilknyttet selskap	Anskaffet/ Stiftet	Adresse	Hoved- virksomhet	Stemme- og eierandel 31.12.17	Balanse- ført verdi 31.12.17	Balanse- ført verdi 31.12.16
Danske Fragtmænd A/S	04.07.2013	Danmark	Transport	34%	317	317

Posten Norge AS inngikk i 2017 en avtale om utøvelse av salgsopsjon på aksjene i Danske Fragtmænd A/S. Avtalen innebærer at Danske Fragtmænd Holding A/S over en periode på 60 måneder, og i 60 avdrag, kjøper aksjene i Danske Fragtmænd A/S. Overføring av aksjer skjer hver 3. måned etterskuddsvis. 1. avdrag ble betalt i 2017, og første overføring av aksjer skjer i 2018.



## Note 10 Avsetning for forpliktelser

Selskapets avsetninger består i hovedsak av avsetninger tilknyttet omstillinger, pensjoner og andre typer avsetninger. Det henvises for øvrig til kapittel 3 «Regnskapsestimater», kapittel 12 «Avsetning for forpliktelser» og kapittel 13 «Betingede forpliktelser og eiendeler» i selskapets regnskapsprinsipper.

	Omstilling	Pensjon	Andre	Sum
<b>Balanse 01.01.2016</b>	<b>125</b>	<b>786</b>		<b>911</b>
Avsatt i løpet av året	156		4	160
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(8)			(8)
Renteeffekt av neddiskontering	1			1
Benyttet avsetning gjennom året	(49)			(49)
Årets endring pensjonsforpliktelse		25		25
<b>Balanse 31.12.2016</b>	<b>226</b>	<b>811</b>	<b>4</b>	<b>1 041</b>
Avsatt i løpet av året	30		10	40
Reverserte avsetninger fra tidligere år	(54)			(54)
Renteeffekt av neddiskontering				
Benyttet avsetning gjennom året	(65)			(65)
Årets endring pensjonsforpliktelse		30		30
<b>Balanse 31.12.2017</b>	<b>137</b>	<b>840</b>	<b>14</b>	<b>992</b>
Kortsiktig del av avsetninger	62		7	69
Langsiktig del av avsetninger	75	840	7	923

### Omstilling

Av årets avsetning på 30 mill. kroner var 22 mill. kroner knyttet til personalmessige tiltak, og 8 mill. kroner knyttet til lokaler. Det vesentligste av avsetningen i 2017 gjaldt omlegging av terminalstruktur i divisjon Logistikk, samt omstilling i konsernets stab og støttefunksjoner. Tilbakeføringen på 54 mill. kroner skyldtes hovedsakelig endret estimat, grunnet frivillig avgang og alternative omstillingsløsninger, for kostnader knyttet til innføring av én felles adressert brevstrøm fra januar 2018 på 50 mill. kroner.

I tillegg til restrukturering, inkluderer omstilling ventelønn. Ventelønn utbetales til ansatte i staten som blir oppsagt fra sin stilling, frem til de får nytt arbeid. For ansatte i Posten Norge AS gjelder ordningen for oppsigelser foretatt til og med 31. desember 2004.

Forpliktelsene per 31. desember er spesifisert under:

	2017	2016
Personalmessige tiltak	94	178
Husleie tomme lokaler	29	35
Øvrige tiltak	10	5
Ventelønn	5	8
<b>Sum omstilling</b>	<b>137</b>	<b>226</b>

Det er forventet at utbetalingene fordeler seg med 62 mill. kroner i 2018 og 75 mill. kroner i senere år.

### Pensjon

Pensjoner er nærmere beskrevet i [Note 2](#).

### Andre

Avsetninger i 2017 på 10 mill. kroner, knyttet seg hovedsakelig til tapskontrakter i divisjon Logistikk.

### Tvister

Selskapet har i 2017 mottatt et krav om erstatning fra leverandør knyttet til endringer i innkjøpsvolum. Kravet er på 110 mill. kroner. Posten bestrider kravet i sin helhet, og det er ikke foretatt avsetning i regnskapet. Utover dette er det ikke registrert tvistesaker med vesentlig risikoeksponering for selskapet.

## Finansielle eiendeler og forpliktelser

### Note 11 Oversikt finansielle eiendeler og forpliktelser

Noten gir en oversikt over klassifiseringen av selskapets finansielle eiendeler og forpliktelser med tilhørende bokførte verdier. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle Instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

2017	Note	Verdsettelsesnivå	Til virkelig verdi			Til amortisert kost		Sum 2017
			FVO - Virkelig verdi over res	Derivater til virkelig verdi over res	Derivater til virkelig v. over utvidet res/EK	Fordringer	Andre finans. forp.	
<b>Eiendeler</b>								
Rentebærende langsiktige fordringer	12					1 346		1 346
Andre finansielle anleggsmidler	9,18	2		163		6		169
Rentefrie kortsiktige fordringer	13,18	2						1 695
Rentebærende kortsiktige fordringer	12							2 352
Likvide midler	14							3 842
<b>Sum finansielle eiendeler</b>								<b>9 404</b>
<b>Forpliktelser</b>								
Rentebærende langsiktig gjeld	15,18	2	607				2 425	3 032
Rentefri langsiktig gjeld	16,18	2		19	3		2	24
Rentebærende kortsiktig gjeld	15						2 821	2 821
Rentefri kort. gjeld, inkl. betalbar skatt	6,16,18	2		15	2		3 435	3 452
<b>Sum finansielle forpliktelser</b>								<b>9 328</b>
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

2016	Note	Verdsettelsesnivå	Til virkelig verdi		Til amortisert kost			Sum 2016
			FVO - Virkelig verdi over res	Derivater til virkelig verdi over res	Derivater til virkelig v. over utvidet res/EK	Fordringer	Andre finans. forp.	
<b>Eiendeler</b>								
Rentebærende langsiktige fordringer	12						1 771	1 771
Andre finansielle anleggsmidler <sup>1)</sup>	9,18	2		194			19	213
Rentefrie kortsiktige fordringer	13,18	2		49	2		1 744	1 796
Rentebærende kortsiktige fordringer	12						2 063	2 063
Likvide midler	14							1 735
<b>Sum finansielle eiendeler</b>								<b>7 577</b>
<b>Forpliktelser</b>								
Rentebærende langsiktig gjeld	15,18	2	635				1 302	1 937
Rentefri langsiktig gjeld	16,18	2		24	2		2	29
Rentebærende kortsiktig gjeld	15						2 623	2 623
Rentefri kort. gjeld, inkl. betalbar skatt	6,16,18	2		16			3 302	3 318
<b>Sum finansielle forpliktelser</b>								<b>7 907</b>
Sum verdsettelsesnivå 1 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 2 (netto)								
Sum verdsettelsesnivå 3 (netto)								

<sup>1)</sup> Tallet er endret fra finansiell årsrapport 2016, da investering i datterselskap ikke er et finansielt anleggsmiddel.

Tabellene over er utgangspunkt for den videre informasjonen om finansielle eiendeler og forpliktelser og henviser til påfølgende noter. Tabellen viser i tillegg til klassifisering i kategorier i henhold til IAS 39, også på hvilket nivå i verdsettelseshierarkiet selskapets finansielle instrumenter som ble målt til virkelig verdi er vurdert å befinne seg.

### **Opplysninger om virkelig verdi**

Benyttede metoder for fastsettelse av virkelig verdi defineres i tre kategorier, som reflekterer ulik grad av verdsettelsesusikkerhet, basert på hvor objektiv målemetoden er:

Nivå 1: Bruk av noterte priser i aktive markeder.

Nivå 2: Bruk av verdsettelsesmetoder med observerbare markedsdata som input.

Nivå 3: Bruk av verdsettelsesmetoder hvor input er basert på vesentlig grad av ikke-observerbare markedsdata.

Ingen finansielle eiendeler eller forpliktelser har blitt reklassifisert i 2017 på en slik måte at verdsettelsesmetode har blitt endret fra amortisert kost til virkelig verdi eller motsatt. Det var ingen overføringer mellom nivå 1 eller nivå 2 virkelig verdi målinger i 2017, og ingen føringer inn eller ut av nivå 3, hverken av finansielle eiendeler eller forpliktelser.

### **Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til virkelig verdi i balansen**

Måling av virkelig verdi av selskapets derivater, samt lån i utenlandsk valuta (japanske yen) hvor virkelig verdi opsjon (FVO) etter IAS 39 er benyttet, ble verdsatt med utgangspunkt i kilder beskrevet i nivå 2. For nærmere beskrivelse henvises det til [note 18](#).

### **Virkelig verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost i balansen**

Det skal gis informasjon om virkelig verdi i tråd med opplysningskrav i IFRS 7, selv om eiendelene eller forpliktelsene ikke måles til virkelig verdi i balansen.

Virkelig verdi av fordringer og andre finansielle forpliktelser var per 31. desember 2017 tilnærmet lik bokført verdi (amortisert kost).

## Note 12 Rentebærende langsiktige og kortsiktige fordringer

Langsiktige og kortsiktige fordringer består i hovedsak av lån fra Posten Norge AS til øvrige selskaper i konsernet. Første års avdrag av rentebærende langsiktig fordring inngår i rentebærende kortsiktig fordring. Det henvises forøvrig til kapittel 14 «Finansielle instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Andre langsiktige fordringer	19	7
Lån til konsernselskaper	1 327	1 764
<b>Rentebærende langsiktige fordringer</b>	<b>1 346</b>	<b>1 771</b>
Andre kortsiktige fordringer	99	81
Lån til konsernselskaper	2 253	1 982
<b>Rentebærende kortsiktige fordringer</b>	<b>2 352</b>	<b>2 063</b>

Reduksjonen i rentebærende langsiktige fordringer skyldtes i hovedsak innbetaling av fordring selskapet hadde på Bring SCM, som i 2017 ble solgt, se konsernets [note 23](#) for nærmere informasjon. Det er også foretatt reklassifisering av 1. års avdrag til rentebærende kortsiktige fordringer.

Andre kortsiktige rentebærende fordringer består i hovedsak av innbetalinger til innskuddsfond og premiefond i DNB.

Kortsiktige lån til konsernselskaper består i hovedsak av fordringer knyttet til konsernkontoordningen. Økningen skyldtes nye utlån, samt reklassifisering av 1. års avdrag på utlån til konsernselskaper fra rentebærende langsiktige fordringer.

## Note 13 Rentefrie kortsiktige fordringer

Noten gir en oversikt over selskapets rentefrie kortsiktige fordringer, inkludert kundefordringer. I tillegg vises aldersfordeling av kundefordringer, samt avsetning til tap på kundefordringer. Det henvises for øvrig til kapittel 15 «Kundefordringer» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Kundefordringer	1 124	1 057
Fordringer konsernselskaper	101	299
Opptjente inntekter	274	211
Forskuddsbetalte kostnader	124	141
Kortsiktige derivater		51
Fordringer ansatte	1	2
Øvrige fordringer	71	35
<b>Rentefrie kortsiktige fordringer</b>	<b>1 695</b>	<b>1 796</b>
<b>Aldersfordelte kundefordringer:</b>		
Ikke forfalt	1 011	928
0 - 30 dager	91	112
30 - 60 dager	17	11
60 - 90 dager	5	3
Over 90 dager	7	9
Avsetning tap på fordringer	(8)	(7)
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>1 124</b>	<b>1 057</b>
<b>Avsetning tap på fordringer:</b>		
Balanse 01.01	7	7
Avsatt i løpet av året	21	20
Faktiske tap ført mot avsetning	(13)	(14)
(For mye)/for lite avsatt tidligere år	(7)	(6)
<b>Balanse 31.12</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
Sum faktiske tap på fordringer	13	14
<b>Avsetning tap på fordringer:</b>		
Kollektiv avsetning	8	7

Selskapets balanseførte verdi av kundefordringer var tilnærmet lik virkelig verdi per 31. desember 2017. Dette begrunnes med at det vesentligste av utestående kundefordringer ikke har forfalt. Selskapet hadde ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kunne sees på som en gruppe på grunn av likheter i kredittrisikoen. Selskapet har retningslinjer for å påse at kredittsalg kun foretas til kunder med tilfredsstillende betalingsevne og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer. Det var ingen indikasjoner på at kundefordringer som ikke var forfalt eller allerede avsatt for ved balansedagen, ikke skulle kunne inndrives.

Reduksjon i fordringer til konsernselskaper var i hovedsak knyttet til eiendomsselskaper.

Opptjente inntekter bestod i hovedsak av opptjente terminalinntekter knyttet til utenlandske postvirksomheter.

Øvrige fordringer bestod i hovedsak av fordringer knyttet til trygderefusjoner, samt fordringer tilknyttet bankavtaler, post i butikk og tilknyttet selskap.



## Note 14 Likvide midler

Likvide midler inkluderer kontanter, bankinnskudd og kortsiktige markedsplasseringer med lav risiko. Det henvises for øvrig til kapittel 16 «Kontanter og kontantekvivalenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Bank/kontanter	607	101
Kortsiktige plasseringer	3 235	1 634
<b>Likvide midler</b>	<b>3 842</b>	<b>1 735</b>

Bedringen i likviditeten skyldes blant annet salg av selskap, terminaler og nye låneopptak i 2017 på 1 500 mill. kroner.

Det benyttes et konsernkontosystem i Nordea i både Norge, Sverige, Danmark og England hvor Posten Norge AS i henhold til avtalene er konsernkonto innehaver. Bankene kan avregne trekk og innestående mot hverandre slik at nettoposisjonen representerer mellomværende mellom banken og konsernkonto innehaver. Per 31. desember 2017 hadde Posten Norge AS ubenyttede trekkrettigheter på konsernkontoordninger i Nordea på 500 mill. kroner. I DNB var ubenyttet trekkrettighet per 31. desember 2017 på 50 mill. kroner.

Selskapets kortsiktige plasseringer bestod av investeringer i likvide rentefond med lav risiko. Plasseringene utgjorde en viktig del av selskapets likviditetsreserve.

Informasjon om markedsbaserte plasseringer og rentefond omtales også i [note 17](#).

En betydelig del av kontantene var knyttet opp til likviditetsbehovet i salgsnett. Posten har forpliktet seg i kasseholdsavtalen med DNB til enhver tid å ha tilstrekkelig med kontanter tilgjengelig til å kunne betjene bankens kunder. Kassebeholdningen per 31. desember 2017 utgjorde 68 mill. kroner, (tilsvarende beløp i 2016 var 70 mill. kroner) og beregnes ut fra et krav om å kunne møte 95 prosent av historiske netto utbetalinger. Godtgjørelse for disse tjenestene inngikk i driftsinntektene, mens rentekompensasjon fra kasseholdet ble ført som finansinntekter.

Selskapet har etablert en bankgaranti i Nordea som sikkerhet for de ansattes forskuddstrekk på opptil 550 mill. kroner.

## Note 15 Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld

Rentebærende langsiktig og kortsiktig gjeld omfatter gjeld til kredittinstitusjoner, obligasjonslån, finansielle leieavtaler, sertifikatlån og annen rentebærende gjeld. Langsiktig gjeld vises fordelt på fast rente og flytende rente. Første års avdrag av rentebærende langsiktig gjeld inngår i rentebærende kortsiktig gjeld. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle instrumenter» og kapittel 17 «Innlån» i selskapets regnskapsprinsipper.

### Rentebærende langsiktig gjeld

	2017	2016
<b>Gjeld med fastrente</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	558	544
Obligasjonslån	613	263
<b>Sum langsiktig gjeld med fastrente</b>	<b>1 170</b>	<b>806</b>
<b>Gjeld med flytende rente</b>		
Gjeld til kredittinstitusjoner	749	391
Obligasjonslån	1 113	738
Forpliktelser finansielle leieavtaler		2
<b>Sum langsiktig gjeld med flytende rente</b>	<b>1 862</b>	<b>1 130</b>
<b>Rentebærende langsiktig gjeld</b>	<b>3 032</b>	<b>1 937</b>

### Rentebærende kortsiktig gjeld

	2017	2016
1. års avdrag langsiktig gjeld	375	100
1. års avdrag forpliktelser finansielle leieavtaler	3	4
Sertifikatlån	300	300
Gjeld konsernselskaper	2 143	2 219
<b>Rentebærende kortsiktig gjeld</b>	<b>2 821</b>	<b>2 623</b>

I 2017 tok Posten Norge AS opp nye lån på totalt 1 500 mill. kroner (norsk obligasjonslån på 1 000 mill. kroner og bilateralt lån på 500 mill. kroner) og nedbetalte gjeld med 100 mill. kroner. Per 31. desember 2017 hadde Posten Norge AS sertifikatlån på 300 mill. kroner. Sertifikatlånene var klassifisert som kortsiktig rentebærende gjeld og utestående saldo var uendret fra 2016.

Gjeld til konsernselskaper vedrørte konsernkontoordningen.

Det henvises til [note 18](#) i konsernet for informasjon om avdragsprofilene for gjeld.

### Avstemming av forpliktelser fra finansieringsaktiviteter

	2017	2016
<b>Forpliktelser 1.1</b>	<b>2 335</b>	<b>2 912</b>
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	1 400	(532)
Endring i virkelig verdi	(28)	(45)
<b>Forpliktelser 31.12</b>	<b>3 707</b>	<b>2 335</b>

## Note 16 Rentefri langsiktig og kortsiktig gjeld

Rentefrie gjeld vedrørte i hovedsak kortsiktige poster, som leverandørgjeld, andre avsetninger knyttet til lønn, offentlige avgifter og andre påløpte kostnader. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

	2017	2016
Langsiktige derivater	22	26
Annen langsiktig gjeld	2	2
<b>Rentefri langsiktig gjeld</b>	<b>24</b>	<b>29</b>
Lønnsavsetninger og offentlige avgifter	1 515	1 538
Leverandørgjeld	403	422
Avsetning påløpte kostnader	492	423
Forskuddsbetalte inntekter	395	416
Gjeld konsernselskap	203	151
Omstilling	62	33
Kortsiktige derivater	16	16
Annen kortsiktig gjeld	322	153
<b>Rentefri kortsiktig gjeld</b>	<b>3 409</b>	<b>3 153</b>

Lønnsavsetninger og offentlige avgifter inneholdt i hovedsak avsetning til feriepenger, opptjent ikke utbetalt lønn og offentlige avgifter som arbeidsgiveravgift, skattetrekk og merverdiavgift.

Økningen i påløpte kostnader i 2017 skyldtes i hovedsak kostnader knyttet til selskapets leide bilpark.

Økningen i gjeld til konsernselskap skyldtes i hovedsak avsatte husleieforpliktelser mot flere av Postens eiendomsselskap med nybygg som ikke hadde full drift ved utgangen av året.

For avsetning til omstillingskostnader, se [note 10](#).

Annen kortsiktig gjeld gjaldt i hovedsak avsetninger for tap på lån til datterselskap og en forpliktelse til å normalisere driftskapitalen i et av datterselskapene, se [note 4](#), samt sikkerhetsstillelser for finansielle instrumenter.

---

## Note 17 Finansiell risiko og kapitalstyring

Posten Norge har en sentralisert finansfunksjon. Denne har som hovedformål å sikre konsernets finansielle handlefrihet, samt overvåke og styre finansiell risiko.

Konsernets [note 18](#) beskriver konsernets finansielle risikoer, herunder markedsrisiko (valuta- og renterisiko), kredittrisiko og likviditetsrisiko. Selskapet benytter derivater for å redusere markedsrisiko og i [note 18](#) gis detaljert informasjon om derivater og sikringsforhold. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle Instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

## Note 18 Derivater og sikringsforhold

Alle derivater anvendes i økonomiske sikringer av valuta- og renterisiko. Verdien av derivatene svinger i forhold til underliggende priser, og noten viser virkelig verdi av åpne derivater på balansedagen. Det henvises for øvrig til kapittel 14 «Finansielle instrumenter» i selskapets regnskapsprinsipper.

2017	Eiendeler	Gjeld
<b>a) Kontantstrømsikring</b>		
Renteswapper		3
Valutaterminkontrakter EUR		2
<b>b) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)</b>		
Renteswapper	3	19
Valutaterminkontrakter SEK		15
Valutaterminkontrakter EUR		
Kombinert rente-/valutaswapper	160	
<b>Sum</b>	<b>164</b>	<b>38</b>

2016	Eiendeler	Gjeld
<b>a) Kontantstrømsikring</b>		
Renteswapper		2
Valutaterminkontrakter EUR	2	
<b>b) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)</b>		
Renteswapper	7	24
Valutaterminkontrakter SEK	49	15
Valutaterminkontrakter EUR		1
Kombinert rente-/valutaswapper	188	
<b>Sum</b>	<b>245</b>	<b>42</b>

Derivatene i tabellen over er klassifisert etter type regnskapsmessig sikring, og formålet med derivatene beskrives nedenfor.

### Opplysninger om virkelig verdi

Virkelig verdi av terminkontrakter i valuta fastsettes ved å benytte terminkursen på balansedagen.

Virkelig verdi av rente- og valutaswapper fastsettes hovedsakelig ved å diskontere fremtidige kontantstrømmer med diskonteringsrenter utledet av observerbare markedsdata.

For alle derivater er virkelig verdi kontrollert mot den finansinstitusjon som selskapet har inngått avtalene med.

### a) Kontantstrømsikring

#### Renteswapper

Selskapet hadde ved utgangen av 2017 et bilateralt lån på 300 mill. kroner med rentefastsettelse hver 6. måned som nedbetales med 100 mill. kroner i året. For å sikre faste rentebetingelser ble det fra september 2015 inngått en fastrenteswap med tilsvarende beløp og forfallstruktur.

I 2015 inngikk Posten Norge AS en fastrenteswap på 175 mill. kroner knyttet til et underliggende obligasjonslån på 375 mill. kroner med rentefastsettelse hver 3. mnd. og løpetid på 5 år.

I 2017 tok Posten Norge opp et obligasjonslån på 1 000 mill. kroner med forfall 28. september 2021. Lånet har flytende referanserente og rentefastsettelse hver 3. måned. Lånet ble delvis sikret gjennom en fastrenteswap på 250 mill. kroner med lik rentefastsettelse og løpetid som det underliggende lånet.

#### Valutaterminkontrakter EUR

Selskapet hadde inntekter på omlag 24 mill. euro for distribusjon av post fra utlandet i 2017 (25 mill. euro i 2016) og forventer i overkant av 21 mill. euro i inntekter i 2018. En andel av valutakursrisikoen sikres ved å selge valutaterminer over en tidsperiode. Verdiendringen for valutaterminer som er effektive sikringsinstrumenter innregnes i utvidet resultat. Per 31. desember 2017 var det inngått sikringskontrakter for euroinntekter for 2018 på 10 mill. euro med en negativ verdi på 1 mill. kroner. Som følge av realiserte terminer i 2017 ble det resirkulert -2 mill. kroner fra egenkapital til reduksjon av driftsinntekter i divisjon Post (-13 mill. kroner i 2016).

#### Sikringsreserve i egenkapital

Bevegelser i fond for sikringsreserver i egenkapital (se [egenkapitaloppstilling](#)) fordelt på renteswapper og terminkontrakter:

	Renteswap	Terminkontrakter	Sum sikringsreserver
<b>Balanse 31.12.2015</b>	<b>(5)</b>	<b>(12)</b>	<b>(17)</b>
Verdiendringer	4	6	10
Overføring til resultat <sup>1)</sup>		13	13
Tilhørende utsatt skatt	(1)	(5)	(6)
<b>Balanse 31.12.2016</b>	<b>(2)</b>	<b>2</b>	
Verdiendringer	(1)	(5)	(6)
Overføring til resultat <sup>1)</sup>		2	2
Tilhørende utsatt skatt		1	1
<b>Balanse 31.12.2017</b>	<b>(2)</b>	<b>(1)</b>	<b>(3)</b>

1) Positive tall tilsvarer tap

**b) Andre økonomiske sikringer (Derivater som ikke inngår i regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS)**

**Renteswapper**

Per 31. desember 2017 hadde selskapet renteswapper som ikke kvalifiserte som regnskapsmessige sikringsrelasjoner etter IFRS.

I 2015 tok Posten Norge opp et 7 årig obligasjonlån på 350 mill. kroner til fast kupong som i sin helhet ble swappet til flytende rente i samme transaksjon. 88 mill. kroner ble swappet tilbake til fast rente i 2015 og 100 mill. kroner i 2017.

**Valutaterminkontrakter SEK og EUR**

Selskapet benytter valutaterminkontrakter i svenske kroner og euro for sikring av lån i valuta gitt fra selskapet til utenlandske datterselskaper. Rullerende terminkontrakter utgjorde totalt 113 mill. svenske kroner og 7 mill. euro per 31. desember 2017. Verdiendringene føres over resultatet og vil motvirke resultatførte endringer i lånene som følge av valuta.

Investeringer i utenlandske datterselskap sikres på konsernnivå gjennom valutaterminkontrakter i Posten Norge. Per 31. desember 2017 har selskapet inngått terminkontrakter på totalt 843 mill. svenske kroner (1 552 mill. i 2016).

**Kombinert rente-/valutaswapper**

I 2008 og 2013 inngikk selskapet langsiktige låneavtaler med japanske livselskaper på henholdsvis 3 mrd. japanske yen og 5 mrd. japanske yen til faste rentebetingelser. Simultant med inngåelse av disse lånene ble det inngått kombinerte rente- og valutaswapavtaler som effektivt gir selskapet lån i norske kroner med rentefastsettelse hver tredje måned.

Posten Norge AS har benyttet seg av muligheten til å ta i bruk «virkelig verdi opsjon» i IAS 39 for disse lånene. Endringer i renter eller valutakurser som fører til endringer i verdien av JPY-lånene målt i norske kroner, motsvares av endringer i verdien av de kombinerte rente- og valutaswappene.

Per 31. desember 2017 var de to lånene fra japanske livselskaper bokført til en totalverdi på 607 mill. kroner (635 mill. kroner i 2016) hvor verdiendringer fra opptakstidspunktet utgjorde 160 mill. kroner (188 mill. kroner i 2016). Denne verdiendringen motsvares av rente- og valutaswapavtalene og derivatene var regnskapsført som en eiendel.

Det var også inngått en renteswap knyttet til hele lånet på 3 mrd. japanske yen som omgjorde dette lånet til et fastrentelån. I tillegg var det inngått en renteswap på om lag en tredjedel av lånet på 5 mrd. japanske yen som delvis omgjorde lånet til fastrente. Renteswappene har samme forfallsdato som lånene, men kvalifiserer ikke for sikringsbokføring. I tabellen for derivater er disse inkludert i linjen *renteswapper* med en virkelig verdi per 31. desember 2017 på -18 mill. kroner.



Ved inngåelse av lånet på 5 mrd. japanske yen i 2013 og den kombinerte rente- og valutaswappen inngikk selskapet en tilhørende CSA (Credit Support Annex) avtale. Denne avtalen definerer hvordan to swapmotparter skal forholde seg når verdien av en inngått swap endrer seg til den enes favør i løpet av kontraksperioden. Et depositum skal betales/mottas for å minske kredittrisikoen dersom swappen får en verdi større enn terskelverdien (2 mill. euro). Hver måned måles verdien av swappen og dersom verdien i den ene partens favør er større enn 2 mill. euro, skal den overskytende verdien innbetales til motpartens konto. Det er også definert at minimumsbeløp for en slik betaling er på 0,5 mill. euro. Per 31. desember 2017 hadde selskapet mottatt 4,8 mill. euro fra motparten.

## Egenkapitalinformasjon

---

### Note 19 Egenkapital

*Aksjene i Posten Norge AS er i sin helhet eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet (Samferdselsdepartementet frem til 31. desember 2016). Det henvises for øvrig til kapittel 18 «Egenkapital» i selskapets regnskapsprinsipper.*

Aksjekapital bestod per 31. desember 2017 av 3 120 000 aksjer til pålydende verdi av 1 000 kroner.

Foreslått utbytte for regnskapsåret 2017 er 194 mill. kroner.

På generalforsamlingen i juni 2017 ble det vedtatt å dele ut 19 mill. kroner i utbytte, tilsvarende styrets forslag i årsregnskapet for 2016. Utbyttet ble utbetalt i august 2017.

## Andre forhold

### Note 20 Garantiansvar/pantstillelser

Selskapet har gitt ulike former for garantier, herunder husleiegarantier, kontraktsgarantier, gjeldsgarantier og andre betalingsgarantier. Garantiene er stilt i forbindelse med løpende drift. Konsernet har ikke stilt eiendeler av vesentlig verdi som pant.

	2017	2016
Garantier for konsernselskaper*	682	604
Øvrige garantier	176	160
<b>Sum garantier</b>	<b>858</b>	<b>764</b>

\* 31. desember 2016 var det 136 mill. kroner i garantiforpliktelse knyttet til leie av biler som ikke var med i årsrapporten 2016.

Posten Norge AS hadde per 31. desember 2017 stilt kapitaldekningsgaranti for Bring Logistik AB. I tillegg forelå det per 31. desember 2017 «Letters of Support» for videre drift av Bring Danmark A/S. Selskapet hadde videre stilt leveransegaranti overfor Statoil Petroleum AS for Bring Cargo AS.

Se forøvrig [note 21](#) Garantiansvar/pantstillelser for konsernet.

## Note 21 Leieforhold

Noten viser selskapets leiekostnader, samt kortsiktige og langsiktige forpliktelser for inngåtte avtaler om leie av driftsmidler. Videre vises leieinntekter og fremtidige leieinntekter for utleie av driftsmidler. De fleste av selskapets leieavtaler er vurdert til å være operasjonelle. Det henvises forøvrig til kapittel 19 «Leieforhold» i selskapets regnskapsprinsipper.

### 1. Leietaker

#### 1.1 Finansielle leieavtaler

Selskapet hadde ingen vesentlige finansielle leieavtaler per 31. desember 2017.

#### 1.2 Operasjonelle leieavtaler

	2017	2016
Ordinære leiebetalinger bygg <sup>1)</sup>	873	764
Ordinære leiebetalinger biler	201	206
Ordinære leiebetalinger datautstyr	2	3
Ordinære leiebetalinger annet <sup>2)</sup>	43	50
Fremleieinntekter	(80)	(64)
<b>Sum leiekostnad</b>	<b>1 039</b>	<b>959</b>
<b>Fremtidig minsteleie knyttet til ikke-kansellerbare leieavtaler forfaller som følger:</b>		
Innen 1 år	815	
1 til 5 år	1 974	
Etter 5 år	3 163	
<b>Forfall fremtidig minimumsleie</b>	<b>5 952</b>	

1) Ordinære leiebetalinger bygg inkluderer Posten Norge sin andel av felleskostnader og driftskostnader

2) Inkluderer Trucker

Selskapet har omlag 700 inngåtte leieavtaler for ulike typer eiendom. Dette er avtaler som gjelder blant annet kontor- og omdelingslokaler, terminaler, postkontor, parkeringsanlegg mv. Avtalene utløper i perioden 2018-2047. Selskapet har i de fleste avtalene rett til å forlenge leieperioden ved avtalenes utløp.

Hovedårsaken til økningen i leiebetalinger bygg skyldes at selskapet har inngått nye leieavtaler på moderne terminaler med høyere leiekostnad.

De vesentligste leieavtalene gjaldt Østlandsterminalen på Robsrud, Postens logistikkcenter på Alnabru som består av tre terminaler, en gods-, pakke- og fryse/kjøleterminal og Posthuset, Biskop Gunnerusgate 14 A. I tillegg leies postterminalene i Bergen og Stavanger, samt Posten og Brings logistikkcenter Trondheim.

Leieavtalen for Østlandsterminalen løper til 30. november 2026, men inneholder opsjon om forlengelse med 5 pluss 5 år.

Leiekontraktene på byggene ved Postens logistikkcenter på Alnabru løper i henholdsvis 15 år og 30 år. Leien indeksreguleres årlig.

Leieperioden for Posthuset Biskop Gunnerus' gate 14 A utløper den 31. desember 2025, uten mulighet for tidligere oppsigelse, med rett til fornyelse for en periode på 10 år. Kostnader knyttet til fellesarealer og energikostnader er variable og fordeles etter en nøkkel basert på utleid areal. Leien indeksreguleres årlig.

Leieavtalen for Postterminalene i Bergen løper til 15. november 2022, Stavanger er løpende med 12 måneders oppsigelsesvarsel og Posten og Brings logistikkcenter i Trondheim løper til 30. april 2037.

Vesentlige er også leieavtalene for Bring terminalene i Ålesund, og Drammen, med utløpstid i henholdsvis 2027 og 2029.

Øvrige leieavtaler vedrører hovedsakelig post- og godsterminaler i Norge.

Selskapet har en avtale med LeasePlan Norge AS om leie og drift av alle typer kjøretøy. Kontrakten for hvert enkelt kjøretøy vil normalt være av 2 til 5 års varighet. Selskapet har ingen rett eller plikt til forlenget leie eller kjøp ved avtalenes utløp. Antall leide kjøretøy var ved utgangen av 2017 var 3 701, samt 140 hengere.

## **2. Utleier**

Selskapet hadde ingen vesentlige leieavtaler som utleier per 31. desember 2017.

## Note 22 Nærstående parter

To parter er nærstående dersom en part kan påvirke den annen parts beslutninger. Relasjoner med nærstående parter anses som normalt i forretningsvirksomhet.

Selskapets nærstående parter er hovedsakelig datterselskaper i konsernet som Posten Norge AS har transaksjoner med. Posten Norge AS er morselskap, og har direkte og indirekte kontroll i ca. 100 selskaper, hovedsakelig i Norden. Direkte eide datterselskaper er presentert i [note 9](#). Posten Norge AS har i tillegg eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, se [note 9](#). For transaksjoner med datterselskaper og andre nærstående parter, se tabell nedenfor.

Internhandel i konsernet er gjort i henhold til egne avtaler og på armlengdes avstand, og avregning av felleskostnader i Posten Norge AS er fordelt på konsernselskapene i henhold til fordelingsnøkler, avhengig av de ulike kostnadsartene.

	2017	2016
<b>Kjøp av varer og tjenester fra</b>		
Datterselskap	564	510
Tilknyttede selskaper		21
<b>Salg av varer og tjenester til</b>		
Datterselskap	1 308	1 368
Tilknyttede selskaper		5
<b>Leie av eiendom fra</b>		
Datterselskap	364	279
<b>Leie av eiendom til</b>		
Datterselskap	47	14

Økningen i kjøp av varer og tjenester fra datterselskap fra 2016 til 2017 skyldtes hovedsakelig kjøp fra Bring Transportløsninger AS og Bring Shared Services AB. Økningen i leie av eiendom fra datterselskap skyldtes økt leie til Postens logistikkcenter på Alnabru, til Postens og Brings logistikkcenter i Trondheim og postterminalen i Narvik. Økningen i leie av eiendom til datterselskap skyldtes økt leie fra Bring Cargo AS og Bring Frigo AS.

Balansen inkluderte følgende beløp som følge av transaksjoner med nærstående parter:

	2017	2016
Kundefordringer	91	131
Øvrige fordringer	3 591	4 174
Leverandørgjeld	43	47
Øvrig gjeld	2 303	2 325
<b>Netto</b>	<b>1 336</b>	<b>1 933</b>

### **Øvrige fordringer og øvrig gjeld**

Øvrige fordringer og øvrig gjeld hos selskapet gjaldt i hovedsak konsernkontoordningen. Se også [note 12](#) og [15](#).

### **Godtgjørelse til styret og ledelsen**

For godtgjørelse til styret og ledelsen se [note 1](#), samt [note 2](#) i konsernets regnskap.

Noen av styremedlemmene har styreverv eller lederposisjoner i andre foretak. Noen av medlemmene i Posten Norge AS sin konsernledelse har styreverv i andre foretak. Posten Norge AS er ikke kjent med transaksjoner hvor disse vervene har hatt påvirkning.

## Note 23 Regulatoriske forhold

*Regulatoriske forhold beskriver relevante forhold og rammebetingelser som ikke er omtalt i andre noter.*

### REGULATORISKE FORHOLD

#### *Postregelverk*

Det ble i 2017 gjort enkelte endringer i postloven, jf. Prop. 122 L (2016-2017)/Innst. 291 L (2016-2017). Den mest vesentlige endringen var at myndighetene ble gitt hjemmel til å pålegge Posten å gi andre posttilbydere tilgang til sonenøkkelssystem til låste postkasseanlegg og inngangsdører til slike anlegg. I tillegg ble leveringspliktig tilbyder (Posten) gitt rett til på nærmere vilkår å anwise plassering av utleveringspostkasser på fremmed grunn uten kompensasjon. Samtidig ble det i loven om banktjenester i Postens nett<sup>2</sup> tatt inn en bestemmelse som sikrer statlig kompensasjon for nettokostnadene Posten påføres knyttet til kravet om å tilby grunnleggende banktjenester i landpostnettet (tidligere hjemlet i Postens konsesjon).

Stortinget behandlet i november 2016 stortingsmeldingen «Postsektoren i endring». Behandlingen avklarte at Posten kan slå sammen A- og B-post til én felles brevstrøm med to dagers fremsendingstid. Posten har gjennomført omleggingen til én brevstrøm med virkning fra 1. januar 2018 i samsvar med endring i ny, midlertidig konsesjon som trådte i kraft fra samme tidspunkt.

#### *Statlig kjøp og produktregnskap*

I henhold til postloven skal Posten føre et produktregnskap for regulatoriske formål. Regnskapet skal oversendes Nasjonal kommunikasjonsmyndighet årlig. Postens valgte revisor foretar kontrollhandlinger og utarbeider en bekreftelse på at regnskapet er avgitt i samsvar med kravene.

Postens nettokostnader knyttet til leveringspliktige posttjenester som er bedriftsøkonomisk ulønnsomme, er i henhold til postloven forutsatt dekket av statlig kjøp bevilget over statsbudsjettet. Den årlige forhåndsbevilgningen til statlig kjøp blir justert året etter basert på en etterberegning av behovet i forbindelse med produktregnskapet. Etterberegningen skal sikre mot over- eller underkompensasjon.

Utbetaling av statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester til Posten for 2017 ble totalt 357 mill. kroner. Basert på Postens foreløpige etterberegning ble det inntektsført 343 mill. kroner i statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester i 2017.

For 2016 fikk Posten utbetalt 403 mill. kroner i statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester. Postens etterberegning for 2016 viste en nettokostnad på 459 mill. kroner, og Posten ba Samferdselsdepartementet om etterbetaling av 56 mill. kroner. Stortinget vedtok imidlertid for

---

<sup>2</sup> Lov om tilbud av grunnleggende banktjenester gjennom Posten Norge AS' ekspedisjonsnett.



2016 et statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester på 327 mill. kroner. Dette inkluderte ikke godtgjørelse for opprettholdelse av to brevstrømmer. Posten har på bakgrunn av vedtaket tilbakebetalt 77 mill. kroner (inkl. renter). Etterberegningen hadde ingen vesentlig resultateffekt i 2017, da estimatet allerede var innregnet i konsernets resultat i 2016.

#### *Fremtidsutsikter*

Samferdselsdepartementet sendte i januar 2018 et høringsforslag om å endre postlovens krav om postomdeling fra fem dager i uken til annenhver dag. Med høringen fulgte en utredningsrapport fra Copenhagen Economics om fremtidig behov for statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester ved å videreføre kravet til omdeling 5 dager i uken og ved tre alternative omdelingsfrekvenser. Rapporten bekrefter Postens egne vurderinger og viser at man ved å gjennomføre den foreslåtte endringen med iverksettelse 1. januar 2020, kan oppnå en årlig kostnadsbesparelse over statsbudsjettet på ca. 500 mill. kroner i 2020. Dersom det ikke gjøres endringer i omdelingsfrekvens vil statlig kjøp av samfunnspålagte, bedriftsøkonomisk ulønnsomme posttjenester kunne utgjøre 1 mrd. kroner i 2025. Rapporten bekrefter også at modellen som Posten bruker for beregning av statlig kjøp er i tråd med internasjonale retningslinjer.

#### *Bank og betalingstjenester*

Posten er forpliktet til å tilby grunnleggende banktjenester i landpostnett, jf. Lov om tilbud av grunnleggende banktjenester gjennom Posten Norge AS' ekspedisjonsnett. Postens merkostnader knyttet til dette tilbudet kompenseres gjennom statlig kjøp-ordningen. Plikten omfatter kun landpostnett, men Posten formidler også banktjenester i resten av Postens ekspedisjonsnett (Postkontor og Post i Butikk). Tjenestene formidles gjennom en agentavtale med DNB. Den gjeldende agentavtalen løper frem til 31. desember 2019.

## Alternative resultatmål (APM) benyttet i årsrapporten 2017

Konsernets finansielle informasjon er utarbeidet i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). I tillegg er det opplyst om alternative resultatmål som jevnlig følges opp av ledelsen for å forbedre forståelsen av resultatene. De alternative resultatmålene som presenteres kan defineres ulikt av andre selskaper.

Som følge av nye retningslinjer for «Alternative resultatmål i finansiell rapportering» har konsernet tydeliggjort definisjonen av resultatmål og andre måltall benyttet i årsrapporten og som ikke er en del av regnskapsoppstillingene.

Etterfølgende omtales konsernets resultatmål og andre måltall som er benyttet i års- og kvartalsrapportene.

### **Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA), justert driftsresultat (EBITE), driftsresultat (EBIT)**

Konsernets ledelse følger opp konsernets økonomiske situasjon gjennom bruk av felles måltall (KPI'er) og måltall som viser inntekter og kostnader knyttet til konsernets ordinære operasjonelle drift.

De alternative målene som benyttes i rapportering til konsernledelsen består av inntjening eksklusiv poster som ikke er av driftsmessig karakter.

Resultat før skatt, finansposter, avskrivninger (EBITDA) er et viktig finansielt parameter for konsernet og danner basis for begrepet justert driftsresultat (EBITE). Justert driftsresultat (EBITE) er EBITDA før andre inntekter og kostnader og inkluderer avskrivninger. Driftsresultat (EBIT) inkluderer konsernets nedskrivninger, andre inntekter og kostnader, samt inntekt fra tilknyttede- og felleskontrollerte selskaper.

Måltallene er nyttig for brukere av Postens finansielle opplysninger, herunder ledelse, styret og eksterne parter. Det gir brukere av den finansielle informasjonen muligheten til å vurdere driftsresultatet basert på variable løpende poster, da det utelukker avskrivninger og amortiseringskostnader, engangsposter og øvrige gevinster og tap knyttet til investeringer. Det antas også at måltallene gir mulighet for en mer sammenlignbar evaluering av driftsresultat i forhold til konsernets konkurrenter.

Driftsresultat (EBIT) og justert driftsresultat (EBITE)-marginen presenteres som henholdsvis driftsresultat (EBIT) og justert driftsresultat (EBITE) dividert med totale inntekter.

	Året 2017	Året 2016
+ Driftsinntekter	24 678	24 772
- Vare- og tjenestekostnad	10 317	10 086
- Lønn- og personalkostnader	9 451	9 749
- Andre driftskostnader	3 524	3 599
= <b>Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)</b>	<b>1 386</b>	<b>1 339</b>

	Året 2017	Året 2016
+ Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	1 386	1 339
- Avskrivninger	683	694
= <b>Justert driftsresultat (EBITE)</b>	<b>703</b>	<b>645</b>

	Året 2017	Året 2016
Justert driftsresultat (EBITE)/ Driftsinntekter	703 24 678	645 24 772
= <b>Justert driftsresultat (EBITE)-margin</b>	<b>2,8 %</b>	<b>2,6 %</b>

	Året 2017	Året 2016
+ Justert driftsresultat (EBITE)	703	645
- Nedskrivninger	59	313
+/- Andre inntekter og (kostnader)	57	(169)
+ Inntekt/(kostnad) fra tilknyttede selskap og felleskontrollert virksomhet	(9)	15
= <b>Driftsresultat (EBIT)</b>	<b>692</b>	<b>178</b>

	Året 2017	Året 2016
Driftsresultat (EBIT)	692	178
Driftsinntekter	24 678	24 772
= <b>Driftsresultat (EBIT)-margin</b>	<b>2,8 %</b>	<b>0,7 %</b>

## Netto rentebærende gjeld (NIBD) og likviditetsreserve

En overordnet målsetning i konsernets retningslinjer for finans, er å sørge for at konsernet har finansiell handlefrihet. Finansiell handlefrihet gir forretningen mulighet til å operasjonalisere strategier og nå sine mål. Konsernet skal til enhver tid ha tilstrekkelig tilgang til kapital til samlet å dekke normale svingninger i konsernets likviditetsbehov, refinansieringsrisiko og normal ekspansjonstakt uten at enkeltprosjekter utløser særskilte finansieringstiltak. Det vil si tilstrekkelige rammer til å kunne realisere konsernets vedtatte strategier.

Netto rentebærende gjeld og likviditetsreserve er en indikator på konsernets likviditetsmessige situasjon og følges tett av konsernets sentraliserte finansfunksjon. Det er også et enkelt mål som kan brukes til å vurdere konsernets likviditetsbehov.

Netto rentebærende gjeld består av både kortsiktig og langsiktig rentebærende gjeld, eksklusive finansielle instrumenter, som gjeldsinstrumenter og derivater, markedsmessige finansplasseringer, samt kontanter og kontantekvivalenter.

Konsernets likviditetsreserve består av alle midler konsernet har tilgjengelig for å finansiere sin drift og sine investeringer. Den er fordelt på hva som er tilgjengelig i henhold til avtaler på kort sikt og på lengere sikt og er et nyttig mål for å vurdere om konsernet har tilstrekkelig likviditet til å fullføre den fastlagte strategien for konsernet.

	31.12 2017	31.12 2016
+ Rentebærende langsiktig gjeld	3 072	1 978
+ Rentebærende kortsiktig gjeld	689	415
- Markedsbaserte finansplasseringer	3 235	1 634
- Kontanter	69	71
- Bankinnskudd konsernkonto	578	23
- Bankinnskudd	56	147
<b>= Netto rentebærende gjeld (fordring)</b>	<b>(176)</b>	<b>518</b>

	31.12 2017	31.12 2016
+ Markedsbaserte plasseringer	3 235	1 634
+ Syndikatfasilitet	3 444	3 180
+ Trekkfasiliteter	750	750
- Sertifikatlån	300	300
<b>= Langsiktig likviditetsreserve</b>	<b>7 129</b>	<b>5 264</b>

	31.12 2017	31.12 2016
+ Langsiktig likviditetsreserve	7 129	5 264
+/- Innestående konsernkonto	539	23
+/- Innestående utenfor konsernkonto	94	147
+ Ubenyttet kassakreditt	550	550
<b>= Kortsiktig likviditetsreserve</b>	<b>8 312</b>	<b>5 985</b>

## Investert kapital og avkastning på investert kapital (ROIC)

Konsernet skaper verdi for eierne ved å investere kontanter i dag som bidrar til økte kontantstrømmer i fremtiden. Konsernets verdi skapes så lenge virksomheten vokser og oppnår en høyere avkastning på sin investerte kapital (ROIC) enn kapitalkostnadene (WACC). Det er et nyttig verktøy for å måle hvorvidt investeringene gir tilstrekkelig forretning.

Poster som inngår i beregningen av investert kapital vises nedenfor:

	2017	2016
+ Immaterielle eiendeler	2 162	2 328
+ Varige driftsmidler	5 831	5 767
+ Omløpsmidler	6 694	6 740
- Sum likvide midler	2 527	2 203
- Rentebærende kortsiktige fordringer	96	102
- Rentefri kortsiktig gjeld	4 995	5 492
+ Betalbar skatt	111	149
+ Utbytte og konsernbidrag	3	1
<b>= Investert Kapital*</b>	<b>7 183</b>	<b>7 187</b>

\*Rullerende 12 måneder tall

	2017	2016
Siste 12 måneder akkumulert justert driftsresultat (EBITE)/	703	645
Investert Kapital*	7 183	7 187
<b>= Avkastning på investert kapital (ROIC)</b>	<b>9,8 %</b>	<b>9,0 %</b>

\*Rullerende 12 måneder tall

## Øvrige alternative resultatmål

Konsernet benytter og presenterer enkelte andre frittstående resultatmål. Dette er resultatmål som anses å være nyttige for markedet og brukerne av konsernets finansielle informasjon. Disse måltallene er vist i tabellen nedenfor:

	2017	2016
+ Totale investeringer	981	1 464
- Investeringer grunnet oppkjøp av virksomhet	22	221
= <b>Investeringer før oppkjøp av virksomhet*</b>	<b>959</b>	<b>1 243</b>

\*Tilsvarende tilgang driftsmidler og immaterielle eiendeler i kontantstrømoppstillingen

	2017	2016
Resultat siste 12 måneder etter skatt/ Gjennomsnittlig egenkapital per balansedato*	388	39
= <b>Egenkapitalavkastning etter skatt (ROE)</b>	<b>6,3 %</b>	<b>0,7 %</b>

\*(IB+UB)/2

	31.12 2017	31.12 2016
Egenkapital per balansedato/ Egenkapital og gjeld (total kapital)	6 375	5 912
= <b>Egenkapitalandel</b>	<b>37,6 %</b>	<b>38,6 %</b>

	Året 2017	Året 2016
+ Driftsinntekter	24 678	24 772
- Driftsinntekter i Norge	15 183	14 810
= <b>Driftsinntekter utenfor Norge</b>	<b>9 495</b>	<b>9 962</b>

## Styrets erklæring

---

Styret bekrefter at årsregnskapet, etter vår beste overbevisning, er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Styret bekrefter også at årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet, samt en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer selskapet står overfor.

15. mars 2018

  
Idar Kreutzer (leder)

  
Randi B. Sætershagen (nestleder)

  
Morten Karlsen Sørby

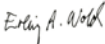
  
Ann-Elisabeth Wirgeness

  
Tove Andersen

  
Odd Christian Øverland

  
Anne Britt Berentsen

  
Lars Nilsen

  
Erling A. Wold

  
Tone Wille (konsemsjef)

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Posten Norge AS

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Posten Norge AS som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap, oppstilling av totalresultat, egenkapitaloppstilling og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2017. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

#### Nedskrivning av goodwill

Konsernet har balanseført goodwill på kr 1 495 millioner. Goodwill er i konsernregnskapet nedskrevet med kr 49 millioner for 2017.

Konsernets nedskrivingsvurderinger medfører utøvelse av skjønn fra ledelsen knyttet til blant annet estimater for fremtidige kontantstrømmer og fastsettelse av avkastningskrav. Som følge av vesentligheten av goodwill i regnskapet, svak inntjening i deler av logistikkvirksomheten og usikkerheten knyttet til estimerte fremtidige kontantstrømmer har konsernets nedskrivingsvurderinger av goodwill vært et sentralt forhold i revisjonen.

Vi evaluerte sentrale forutsetninger i ledelsens nedskrivingsmodeller, herunder vekst, omsetning, resultatmarginer og avkastningskrav basert på ledelsesgodkjente prognoser og tilgjengelig markeds- og



bransjeinformasjon. Videre vurderte vi matematisk korrekthet av modellene og sensitiviteten i anvendte forutsetninger. Vi vurderte konsistensen i anvendelsen av sentrale forutsetninger og evaluerte konsernets treffsikkerhet i tidligere års nedskrivningstester.

Vi viser til regnskapsprinsippnoten punkt 3.1 om estimert verdifall av eiendeler og note 8 om immaterielle eiendeler.

## **Øvrig informasjon**

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

## **Ledelsens ansvar for årsregnskapet**

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

## **Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet**

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig

usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;

- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Vi avgir en uttalelse til styret om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av regnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i beretningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

## **Uttalelse om øvrige lovmessige krav**

### **Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og i redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse og samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

### **Konklusjon om registrering og dokumentasjon**

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 15. mars 2018  
ERNST & YOUNG AS



Eirik Tandrevold  
statsautorisert revisor