



Bli konserntreinee



i Posten Bring



Vi vill ha ännu fler unga och ambitiösa talanger!

Med över 12 600 skickliga medarbetare är Posten Bring en av Nordens största koncerner. Vi är marknadsledande inom post- och logistiktjänster i Norge och har stora planer för tillväxt i Norden. Genom vårt traineeprogram vill vi attrahera unga, ambitiösa talanger som kan fylla centrala och spännande positioner i koncernen.

I vår långa historia som Norges äldsta företag har en sak varit genomgående, och det är förmågan att förnya oss. Vårt mål är att bli kundens förstahandsval, ledande inom teknik och innovation samt bäst på hållbar värdeskapande. För att lyckas med detta behöver vi kompetenta och engagerade medarbetare. Med stora ambitioner för framtiden är det viktigt för oss att satsa på rekrytering, särskilt utveckling av egna medarbetare.

Vi måste hela tiden anpassa oss för att vinna kunderna, och vi gör ständiga förbättringar i linje med våra mål. Under flera år har vi varit drivande i att ta i bruk nya lösningar som bidrar till lägre utsläpp av växthusgaser inom transportbranschen. Vi satsar

stort på digitalisering och teknik, och vi har under flera år toppat Innomags lista över Norges mest innovativa företag.

Under flera år har vi satsat på intern ledarutveckling, och traineeprogrammet är en viktig del av detta. Många tidigare traineer arbetar fortfarande inom koncernen, flera i centrala ledarpositioner. En framgångsfaktor är också att vi endast rekryterar ett fåtal traineer varje år. Detta anser vi är viktigt för att säkerställa att det inte bara är ett rekryteringsprogram, utan också ett kvalitetssäkrat utvecklingsprogram där vi fokuserar på uppföljning, lärande och utveckling för varje enskild trainee.

Vi gör vardagen enklare och världen mindre. Vill du vara med i laget?

Petter-Børre Furberg
Konsernsjef

Vi gör vardagen enklare och världen mindre

Posten Bring AS är en nordisk post- och logistik-koncern som utvecklar och levererar helhetslösningar inom post, kommunikation och logistik. Norden är vår hemmamarknad. Koncernen möter marknaden med två varumärken: Posten och Bring. I Norge möter privatkunder Posten, medan privatpersoner utanför Norge och företag i hela Norden möter Bring.

Koncernen har ambitionen att mångfalden i organisationen ska spegla mångfalden i samhället i övrigt. Genom att arbeta fokuserat med mångfald och inkludering får vi inte bara medarbetare som trivs bättre på jobbet, utan även en bredare kunskapsbas och en organisation som är bättre rustad för innovation, problemlösning och värdeskapande.

Den röda tråden genom vår historia har varit snabbast-möjliga leverans med den då gällande teknologin. Idag är teknologi och innovation bland våra viktigaste satsningsområden. Vi förändras för att vara relevanta och offensiva - drivna av förändrade kundbehov och möjliggjorda av digital utveckling. Trots att vi fyllde 375 år 2022 har vi tre gånger sedan 2017 blivit utnämnda till Norges mest innovativa företag. De senaste åren har vi bland annat testat drönar-leveranser och självkörande brev- och paketrobotar.

Vår strategi är att förenkla och öka värdet av handel och kommunikation för människor och företag i Norden. För att förverkliga denna strategi har vi som mål att vara kundens förstahandsval, ledande inom teknologi och innovation, bäst på hållbart värdeskapande och att vara den mest attraktiva arbetsplatsen.





Kundens førsta- handsval

Vi ska ge den bästa kundupplevelsen, vilket innebär att vi måste ha branschens bästa tjänsteutbud. Med ökad konkurrens och tillväxt i städerna är det även avgörande att vara ledande när det kommer till leveranser i stadsområden. För att uppnå detta rullar vi kontinuerligt ut nya paketboxar för att göra det mer flexibelt att hämta ut sändningar för privatkunder. För företagskunder erbjuder vi skräddarsydda lösningar genom vårt starka globala nätverk. Detta gör att vi kan hantera allt från tullbehandling till logistik för utbyggnad av vattenbaserad vindkraft.

Ledande inom teknologi och innovation

Vi ska vara den mest innovativa logistikaktören. Det innebär att vi utforskar nya leveranssätt, ny teknik och nya affärsmodeller. Både på egen hand och tillsammans med samarbetspartners. Innovation sker i alla delar av koncernen, men på olika sätt och med olika tidshorisonter. Vi balanserar mellan att investera i det vi lever av idag och det vi ska leva av i framtiden. Vi har lanserat ett flertal nya tjänster på marknaden de senaste åren, där transportsystemet Glow samt det helautomatiserade lagret Shelfless är exempel på detta.





Bäst på hållbart värdeskapande

Vi ska vara en drivkraft i övergången till ett samhälle med låga utsläpp och agera som en ansvarsfull samhällsaktör samt arbetsgivare. Vårt mål är att uppnå högsta möjliga avkastning över tid, inom ramen för hållbarhet.

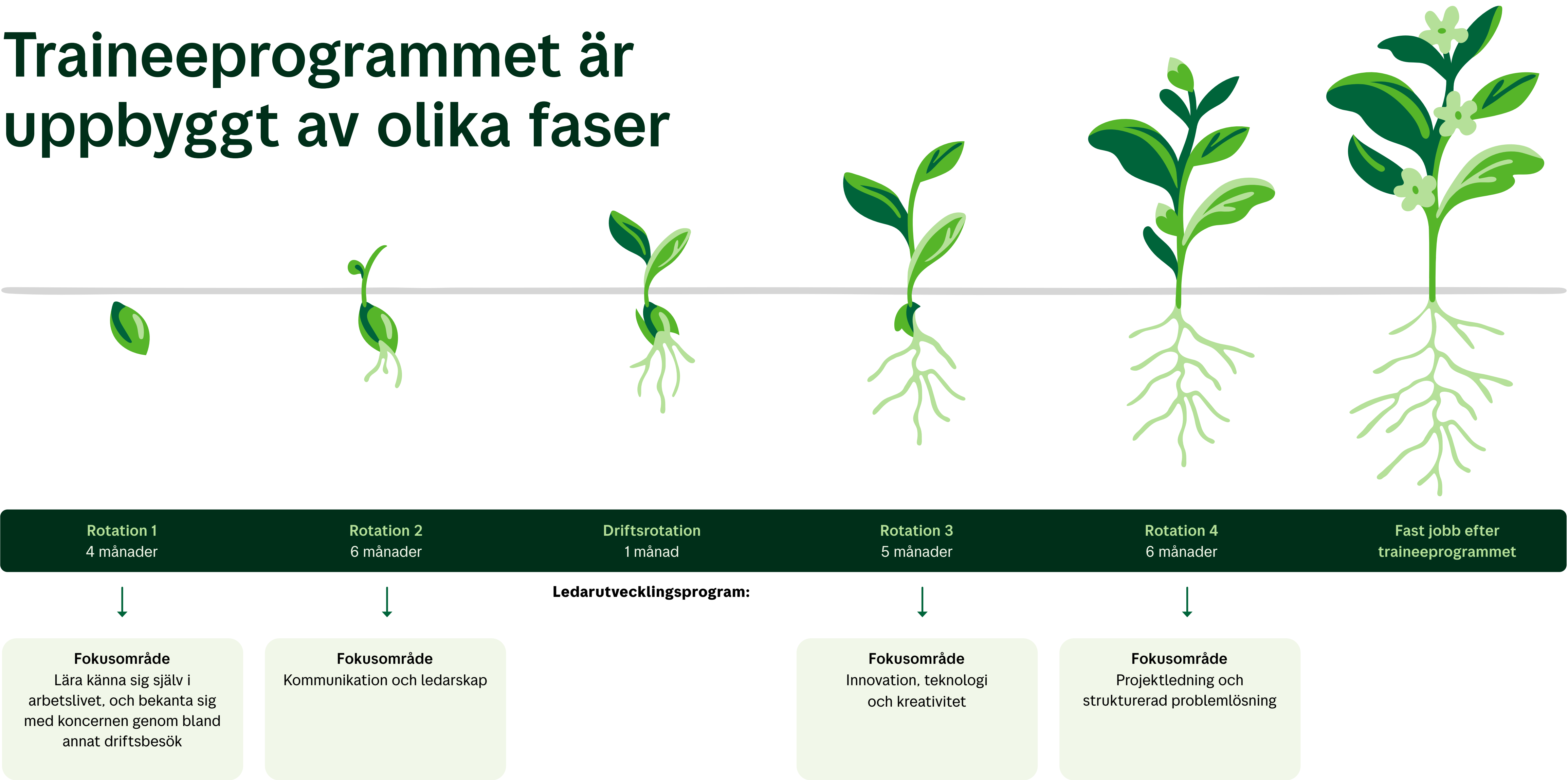
Koncernen har fastställt vetenskapsbaserade kvantitativa klimatmål enligt ramverket SBT fram till 2030 och målet om nettonollutsläpp år 2040. Sedan 2012 har vi minskat våra utsläpp med 62%. Enligt PwC:s klimatindex är vi ett av tio av de 100 största företagen i Norge som minskar utsläppen i enlighet med Parisavtalet. Vi lägger stor vikt vid etik i vår leverantörskedja och har det senaste året anställt 200 nya varubilschaufförer.

Den mest attraktiva arbetsplatsen

Vi ska vara den mest attraktiva arbetsplatsen med målet att vinna kampen om talangerna - inte bara nya talanger på arbetsmarknaden, utan också kampen om att behålla dem som redan arbetar på Posten Bring. För att bli den mest attraktiva arbetsplatsen lägger vi vikt vid en gemensam kultur fylld av engagemang och öppenhet. Vi fokuserar på att utveckla branschens bästa ledare och arbetar hela tiden mot att vara en säker och hälsofrämjande arbetsplats. Hos oss är medarbetarutveckling en kontinuerlig resa, stödd av smarta och smidiga arbetsprocesser. Vi prioriterar en mångfaldig och inkluderande miljö där fokus ligger på att varje anställd ska få utvecklas och växa.



Traineeprogrammet är uppbyggt av olika faser



Våra traineer deltar i ett tvåårigt nordiskt program fyllt med utmaningar och lärande inom flera affärsområden

Valfrihet

Du har fyra rotationer under loppet av två år, med stor frihet att själv välja vilka roller du önskar. Under den första rotationen kommer alla vara placerade i Oslo, medan du i senare rotationer fritt kan välja plats bland tillgängliga roller. Programmet inkluderar också två perioder av insikt i operativ drift: en uppstartsperiod där du, samtidigt med starten på den första rotationen, besöker olika driftsenheter för att lära känna koncernen bättre.

Under din första sommar som trainee kommer du också att arbeta självständigt inom operativ drift och få möjligheten att ta på dig ledaransvar.

Personlig utveckling

Personlig utveckling är i fokus under hela traineeprogrammet.

Parallellt med rotationerna deltar du som trainee i ett ledarskapsutvecklingsprogram, som fokuserar på olika områden och består av åtta träffar för kompetensutveckling.

Du upprättar en personlig utvecklingsplan tillsammans med din ledare under rotationen och får kontinuerligt stöd från andra traineer, traineekoordinatoren och din tilldelade mentor.

Socialt

Genom traineeprogrammet får du också möjlighet att ha mycket roligt socialt. Tidigare grupper har till exempel badat bastu, åkt på fjällresor och deltagit i skidmästerskap i Tromsø.



Under traineeperioden har våra traineer stor valfrihet

Här är två exempel på möjligheter nuvarande traineer har haft i koncernen:



Utbildning: Master i innovation och entreprenörskap vid Handelshøyskolen BI

Gloria Vitaly, kull 2024

Vad har du gjort hittills i traineeprogrammet?

Genom traineeprogrammet har jag fått prova på helt olika roller och avdelningar, och det har gjort att jag har lärt mig otroligt mycket på kort tid. Min första hospitering hade jag i avdelningen Generativ-AI, där vi arbetade med att utforska hur artificiell intelligens kan bidra till att effektivisera arbetsvardagen i Posten Bring. Här höll jag promptkurser för anställda, analyserade användningen av generativ AI och var med och inspirerade fler att utnyttja nya verktyg. Att få vara en del av ett så kunskapsrikt team gav mig insikt i hur ny teknik faktiskt kan förändra sättet vi arbetar på, och samtidigt hur roligt det är att lära sig något helt nytt.

Därefter gick vägen vidare till avdelningen Tulltjänster och Digitoll-projektet, som handlar om att digitalisera gränspassager. Här fick jag en mer operativ roll, där jag bland annat koordinerade utrullning av bilar från Danmark till Norge samt utvecklade ett gränssnitt för en kundgrupp. Jag lärde mig mycket om hur digitalisering inte bara är teknik, utan också samarbete över landsgränser och komplexa värdekedjor.

Sommaren tillbringade jag på Oslo-terminalen, vilket är Posten Brings största terminal. Där fick jag verkligen känna på pulsen i kärnverksamheten, stå ute på golvet och se hur maskineriet faktiskt hänger ihop.

Nu är jag hos Ekonomi och Finans, där jag arbetar med koncernens målprocess för 2026. Trots att jag inte har ekonomisk bakgrund har jag fått både ansvar och förtroende, bland annat för analyser och prognoser i Sverige. Det har varit en brant inlärningskurva, men också otroligt givande att se hur man kan bidra inom viktiga områden även utan den typiska utbildningsbakgrunden.

Det jag tar med mig så långt är att traineeprogrammet verkligen ger en unik möjlighet att utmana sig själv, lära sig om olika områden och lära känna koncernen från helt olika perspektiv.

Hur har du upplevt traineeprogrammet så långt, och vad har det betytt för din utveckling?

Allt som allt har traineeprogrammet gett mig en unik möjlighet att utvecklas både yrkesmässigt och personligt. Jag har fått prova på olika roller och i olika avdelningar, och upptäckt hur många spännande

möjligheter som finns i koncernen. Det jag uppskattar allra mest är att jag hela vägen har känt mig i nkluderad, fått ansvar och haft möjlighet att bidra, vilket gör att jag verkligen kan rekommendera programmet till alla som är nyfikna, villiga att lära och vill ha en brant inlärningskurva.

Det unika med traineeprogrammet är friheten att välja både vad man vill arbeta med och var man vill arbeta. Programmet möjliggör både utveckling och utmaningar, samtidigt som man får möjlighet att skapa egna projekt, som i mitt fall att starta en podcast.

Jag är otroligt tacksam för alla de skickliga människorna i Posten Bring som har gjort mitt första år till ett äventyr. Jag är stolt över att arbeta på en plats med låg tröskel för att be om hjälp, stor takhöjd för att prova nya saker, och uppgifter som utmanar och utvecklar mig varje dag.



Utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, med master i logistik och supply chain management, Linköpings Universitet (LiU)

Albin Carling, kull 2024

Vad har du gjort hittills i traineeprogrammet?

I min första rotation arbetade jag som projektledare för strategi- och portföljstyrningsprocessen för divisionen E-handel och logistik. Rollen var en utmärkt introduktion till företaget, då jag fick en bred inblick i koncernens viktigaste strategiska initiativ och hur vi jobbar med att prioritera dessa mot knappa resursområden för att säkerställa att vi arbetar mot samma långsiktiga mål.

Under min andra rotation hade jag som uppgift att implementera en programvara för nätverksoptimering, och att därefter använda programvaran för att simulera hur länge vi förväntar oss att kapaciteten på vår paketterminal i Oslo är tillräcklig. Det var en tekniskt utmanande rotation, särskilt eftersom området var relativt nytt för mig, vilket gav mig en brant inlärningskurva.

Efter den rotationen var det dags för sommar drift, där jag gjorde ett leanprojekt med syfte att sänka produktionskostnaderna för hemleveranser i Stockholm. Det var en lärorik period där jag fick värdefulla insikter om driften, vilket är ett viktigt perspektiv att ha med sig oavsett vilken roll man senare tar sig an.

Sedan augusti 2025 är jag placerad i divisionen Internationell logistik. Här arbetar jag tillsammans med en projektgrupp för att utveckla en go to market-strategi för internationell vägtransport i Sverige och Danmark. I rollen har jag redan nu i det inledande arbetet, bland annat genom att genomföra både interna analyser och marknadsanalyser samt intervjuer med nyckelpersoner.

Vad tycker du är det bästa med traineeprogrammet?

Det bästa med traineeprogrammet är den stora valfriheten att få välja mellan många olika avdelningar att arbeta i och projekt att vara en del av. Det gör att man på bara två år får en enorm bredd av erfarenheter och får möjlighet att prova på områden man kanske aldrig hade valt en fast tjänst inom. Tillsammans med traineeprogrammets fokus på personlig utveckling blir det en stark start på karriären, där jag både lär känna företaget och skaffar mig verktyg för många framtida möjligheter.

Från dag 1 är du fast anställd hos oss och blir en attraktiv kandidat inom koncernen när du går över till en fast anställning efter traineeperioden

Här är några exempel på vad tidigare traineer sysslar med:



Utbildning: Master i Teknologiledelse från NTNU, Kandidatexamen i Elektroingenjör från NTNU, Årsstudium i IT på Høgskolen i Molde (HiM).

Jan Kristian Daaland, kull 2018

Roller under traineeprogrammets rotationer

Första rotationen: Delprojektledare för implementering av nytt styrningssystem för budleveranser i Norden.

Andra rotationen: Delprojektledare för ny terminal i Førde, inklusive planering av all transport till och inom distriktet Sogn & Fjordane.

Tredje rotationen: Strategisk rådgivare i koncernens strategiavdelning.

Befattningar sedan traineeprogrammet

Maj 2020–Dec 2020: Seniorrådgivare i Koncernstrategi.

Dec 2020 – Mars 2024: Projektledare för större terminalprojekt, samt några mindre innovationsprojekt.

April 2024 -> Regiondirektör för Midt-Norge.

Vad tar du med dig från traineeprogrammet?

Bred insikt i koncernens verksamheter och ett stort nätverk av nyckelpersoner över hela organisationen. Vidare främjar programmet en god personlig utveckling genom anpassad inläring, vilket möjliggör en brant inlärningskurva som är helt utanför det vanliga.



Erik Roth, kull 2003

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet. Civilingenjör, Linköpings Tekniska Högskola.

Nuvarande roll:

Koncerndirektör inom divisionen Internationell logistik.



Sofia Hagström, kull 2019

Utbildning: Civilingenjör inom industriell ekonomi, Chalmers Tekniska Högskola.

Nuvarande roll:

Avdelningsdirektör för Data Governance.



Thea Naustdal, kull 2020

Utbildning: Civilekonom, Norges Handelshøyskole.

Nuvarande roll:

Produktägare för Checkout-lösningar.

Satsa på en karriär i Nordens mest spännande logistikkoncern



Nordiskt fokus

Vi söker traineer från hela Norden. Du kan ansöka med huvudbas i Norge, Sverige eller Danmark.

Gemensamt för alla traineer är att första rotationen är i Oslo. Här får du möjlighet att bygga nätverk på huvudkontoret och lära känna de andra traineerna.

Är du den vi söker?

Masterexamen och eventuellt upp till 2 års arbetslivserfarenhet

Mångfald med avseende på personliga egenskaper, utbildning och erfarenhet

Ambitioner och genomförandeförmåga

Mod att utmana kulturen, tänka nytt och se nya lösningar

Motivation att arbeta både strategiskt och nära våra värdekedjor

Önskan att arbeta i en nordisk koncern

Vi öppnar för ansökningar den 14 december 2026, med ansökningstid fram till den 24 januari 2027. Uppstart den 23 augusti 2027.

Mer information och ansökningsformulär finns på: bring.se/jobb/trainee

Följ oss på Instagram!

<https://www.instagram.com/postenbringtrainee/>



Länk till podcast:

